

Syndicat CFTC des Postes en Ile de France

Assemblée Générale du 24 juin 2025



RAPPORT D'ACTIVITES 2021 - 2025

100 avenue de Stalingrad
94800 VILLEJUIF
contact@cftc-idfpostes.org

Table des matières :

Rapport moral du Président page 2

Rapport d'activités :

- La Poste - Branche Grand Public et Numérique - page 4
- La Poste - Courrier Colis - page 7
- La Poste – DEX CIL - page 10
- La Poste – Sièges et DCN - page 13
- Relations avec la Fédération, La Section Nationale La Poste - page 14
- Communication - page 15
- Représentants du personnel La Poste Ile-de-France - page 15
- Secteur des Postes - page 16
- Entreprises du secteur des postes et représentants en Ile-de-France - page 18

Rapport financier - page 19

Remerciements - page 20

RAPPORT MORAL

Nous sommes très heureux que cette assemblée générale puisse se tenir en présentiel et nous puissions ainsi nous rassembler. Souvenons-nous, il y a 4 ans, nous étions obligés de nous réunir en visioconférence à cause de la pandémie.

L'année 2021 a été marquée par le confinement puis la levée progressive des restrictions sanitaires. Cette période douloureuse nous a néanmoins permis de constater l'importance de la solidarité et du lien syndical en temps de crise.

Du 5 au 8 décembre 2022, ont eu lieu les élections professionnelles CAP CCP à La Poste. Ce fut l'occasion de rappeler l'intérêt de ces instances qui nous permettent d'accompagner et de défendre les collègues, notamment dans le cadre de procédures disciplinaires.

L'année 2023 a été marquée par deux congrès importants. Le Congrès fédéral qui s'est tenu en juin à Seignosse et le congrès confédéral en novembre à Rennes, qui a été l'occasion de fêter les 100 ans de la CFTC !

En octobre, lors des élections CSE de la Société de Traitement de Presse, filiale du Groupe La Poste, l'équipe CFTC, a réussi à progresser et à rester représentative, avec un résultat de 15,83%.

Le même mois, nous avons également organisé la journée des adhérents du syndicat CFTC IDF Postes, qui a été un vrai succès tant par le nombre de participants et la convivialité, que par la qualité des intervenants.

En 2024 nous avons accueilli et accompagné nos collègues de Mediapost qui ont été transférés à La Poste.

Cette année a aussi été marquée par les négociations des accords CSE et les élections. En octobre 2024, les postiers ont élu leurs représentants dans 32 Comités Sociaux et Économiques (CSE).

Bien que la CFTC n'ait pas atteint la représentativité au niveau national lors de ces élections, elle a néanmoins pu obtenir 60 élus titulaires et suppléants CFTC au niveau national, environs 40 Délégués Syndicaux et Représentants de Section Syndicale, et plus de 60 Représentants de Proximité. Elle a également obtenu une chose très importante : un élu titulaire et un élu suppléant au CSE Central de La Poste. La CFTC est donc toujours présente et reconnue au niveau local et national !

La mise en place des CSE a été une période de bascule importante pour La Poste mais aussi et surtout pour les syndicats. Les budgets qui étaient autrefois gérés par La Poste ont été transférés aux CSE. Ceci a eu un impact fort notamment dans le domaine des Activités Culturelles et Sociales. En conséquence la Direction Nationale des Activités Sociales est amenée à cesser ses activités en 2026 et les associations historiques de La Poste se trouvent en difficulté. Nos représentants ont dû se former pour appréhender rapidement toute la complexité du fonctionnement des CSE et des responsabilités afférentes !

Au niveau du syndicat nous devons construire une nouvelle organisation pour être plus efficace avec moins de moyens !

Nous remercions tous les militants et adhérents du Syndicat CFTC Ile de France Poste, de La Poste maison mère et des filiales, qui ont participé à des campagnes électorales durant cette mandature, qui sont allés sur le terrain et ont incité leurs collègues à voter CFTC. L'Ile de France a toujours contribué de manière significative aux scrutins nationaux.

Le syndicat CFTC IDF Postes est dans situation spécifique au regard du nombre des établissements et des postiers qui se trouvent sur son périmètre. Il y a environ 40 000 postiers en Ile de France, des dizaines de directions régionales et de directions à compétences nationales, et les Sièges de La Poste. Cela oblige constamment à émettre des priorités et des choix stratégiques dans les actions syndicales, dans l'utilisation des moyens et l'élaboration des listes électorales.

L'environnement francilien a également ses spécificités qui ont un impact sur le travail et le mode de vie : territoires urbains et semi-urbains, temps de transport élevés, coût des loyers élevé, marché de l'emploi tendu et difficultés de recrutement sur certaines fonctions...

Cette nouvelle mandature s'annonce plein de défis à relever pour la CFTC. Du 24 au 27 novembre 2025 auront lieu les élections au Conseil d'Administration du Groupe La Poste, qui seront importantes pour notre représentativité au sein du Groupe. Nous serons en liste d'alliance avec le syndicat CFE-CGC pour obtenir un siège au Conseil d'Administration. Nous aurons besoin de l'engagement de tous pour constituer les listes, voter et faire voter.

L'année suivante, nous aurons les élections des Commissions administrative paritaire CAP et des Commissions Consultatives Paritaires (CCP). Ces étapes sont cruciales pour renforcer notre présence et notre influence au sein de La Poste, en vue des prochaines élections du CSE prévues en 2028.

Le travail de développement syndical mené tout au long de la mandature portera ses fruits, nous avons construit des bases solides qui permettront également de faire face aux échéances à venir. Nous devons à présent nous tourner vers l'avenir en nous concentrons sur ce qui nous fera gagner : l'accompagnement des collègues, la formation des militants, la maîtrise des nouveaux outils de communication numériques et surtout la présence sur le terrain !

Notre Syndicat CFTC des Postes en Ile de France est riche de ses militants, de ses nombreux adhérents et il a un vrai potentiel de développement, qui doit nous permettre de porter un regard optimiste vers l'avenir !

Je vous souhaite à toutes et à tous une bonne assemblée générale !

Torsten GARDIAN

Président du Syndicat CFTC IDF Postes

Rapports d'activités

La Poste – La Branche Grand Public et Numérique (BGNP)

Elections CSE 2024

Résultats et Conséquences

Malgré les efforts déployés, la CFTC n'a pas réussi à obtenir d'élus au sein du CSE DDR Île-de-France avec 173 voix sur 4412 suffrages valablement exprimés soit 3,92%. Cette situation est pénalisante pour le syndicat, qui doit continuer à défendre ses adhérents et militants avec des moyens limités et peu d'informations.

Engagement Continu

Malgré ce revers, la CFTC reste mobilisée et déterminée à poursuivre son combat pour défendre les droits et intérêts de ses membres. Le syndicat continue de travailler sans relâche pour améliorer les conditions de travail et représenter efficacement les postiers de la région.

Restons positif ! avoir un ou deux élus est à notre portée en 2028. Tablons sur des campagnes de communications actives sur les réseaux sociaux et le contact privilégié avec nos fidèles adhérents et sympathisants.

Équipe et Campagne en Ile de France

Pour mener cette campagne, l'équipe de la CFTC était composée de :

VOTEZ POUR

L'ÉQUIPE cftc La Poste

BRANCHE GRAND PUBLIC ET NUMÉRIQUE ÎLE DE FRANCE

TITULAIRES

| | |
|----------------------|-----------------------|
| Yoanne Benjamin | Lala Diaby |
| Jordy Dalbisaram | Nenad Todorovic |
| Aicha Kanane | Gladys Aimé |
| Noémie Truffe | Jord Guildeau |
| Arnaud Maignan | Clarisse Briand |
| Amné Badaoui | Chantal Lemesle |
| Randolph Seka | Pierre François Zozor |
| Martine Elzire | Emma Keita |
| Stéphanie Vanneville | Stéphanie Lacides |
| Christine Roulin | Didier Innocent |
| Nathalie Do | Martine Louison |
| Florence Guyomar | Nadine Tallame |
| Stéphane Mimouni | Martial Catte |
| Fabien Letribot | |

Nos engagements pour les postiers de la BGNP de l'Île de France

- Comblement de tout poste de chargé de clientèle vacant.
- Augmentation des moyens de remplacement.
- Parc de véhicules pour les managers en secteur.
- Prise en compte des déplacements pour l'ensemble des conseillers bancaires.
- Revalorisation des indemnités de déplacement pour les chargés de clientèle et les chargés de clientèle remplaçants.
- Augmentation de la part fixe distribuée aux conseillers bancaires.
- Une rémunération variable plus juste.
- La reconnaissance pour les chargés de clientèle de leur activité de vente en face à face.
- Prise en charge à 100 % du forfait Navigo.
- Développement de l'offre logement sur le parc social, le logement intermédiaire et l'accès à la propriété.

Nos revendications portées pendant la campagne :

cftc 'est
CONCRET

7 POINTS FORTS POUR
VOTRE BIEN-ÊTRE !

1
VOTRE SANTÉ,
C'EST CONCRET

La CFTC s'est positionnée CONTRE l'accord qui dégrade vos droits au maintien de salaire pour les congés maladie y COMPRIS EN CAS DE CANCER et qui augmente vos cotisations. D'autres syndicats (CFDT, CFE/CGC, FO et UNSA) n'ont pas hésité à signer cet accord DÉFAVORABLE AUX POSTIERS !

Notre revendication :

NON À LA PERTE DE SALAIRE DES 46 JOURS DE MALADIE

3
VIE PERSO / VIE PRO
AU CŒUR DE NOS
ACTIONS, DU CONCRET

Nos revendications :

- Des ASA pour garde d'enfants POUR CHAQUE ENFANT
- 2 jours de repos consécutifs par semaine et/ou la semaine de 4 jours pour ceux qui ne peuvent pas télétravailler
- Un vrai droit à la déconnexion

6
UNE PRISE EN COMPTE
CONCRÈTE DE VOS
CONDITIONS DE TRAVAIL

Nos revendications :

- La prévention des risques de BURN OUT
- Une vraie prise en compte de la pénibilité par un allègement de la charge de travail en fin de carrière
- Stopper la tyrannie des chiffres et des cadences
- Revoir le modèle des réorganisations tous les 2 ans
- Et surtout une PRIORITÉ À LA PRÉVENTION

2
DU CONCRET POUR
VOTRE POUVOIR D'ACHAT

Nos revendications :

- Revoir les grilles de salaires et mettre en place une prime d'ancienneté
- Un 13^{ème} mois avec maintien des primes existantes
- La prise en charge à 100% de la mutuelle
- Le remboursement intégral des abonnements de transports en commun
- 1000€ placés sur le PEG/PERCOL, c'est 1000€ d'abondement
- Des tickets restaurant de 10€ POUR TOUS

4
CONCRÉTISER DES
OFFRES SOCIALES
ET CULTURELLES

Nos revendications :

- 1€ de budget = 1€ pour les postiers
- Une application avec toutes les offres en ligne
- Des offres variées adaptées à la situation de chacun

5
DU TEMPS CONCRET
POUR VOTRE BIEN-ÊTRE

Nos revendications :

- Possibilité d'obtenir un prêt à 0% en cas d'accident de la vie
- Bonification des CA pour les aidants
- Une vraie remise de la médaille du travail avec une prime
- Remettre de la convivialité au sein des équipes avec des moments en commun pris sur le temps de travail

7
UN CSE CONCRET
POUR VOTRE CARRIÈRE

Nos revendications :

- Maintenir par tous les moyens les personnels dans l'emploi, y compris en cas de handicap ou d'inaptitude survenue pendant la vie professionnelle
- Le maintien d'un dispositif de fin de carrière qui permettra aux postier(ère)s de partir plus tôt ou de cesser progressivement leur activité

Du 09 au 14 octobre,
VOTEZ CFTC !

cftclaposte.fr

La Poste

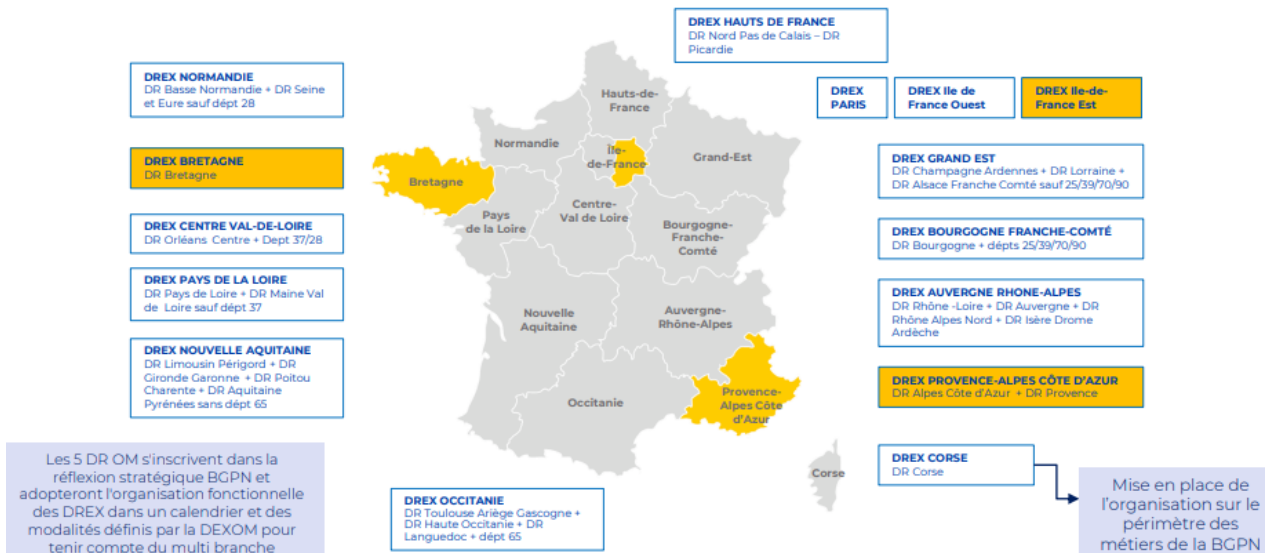
Réorganisations des territoires et évolution des métiers :

La Branche Grand Public et Numérique a été créée le 1er juillet 2021, elle comprend le Grand Public, La Direction du numérique, Les Directions Clients courrier et colis, les DAST (futurs DTSO), le 3631 et Philaposte.

Lors de la CDSP du 28 octobre 2022, la BGPN a entériné la date de fin des Directions Régionales et de la création des Directions Régionales Exécutives (DREX). Ces 15 DREX prennent le périmètre des régions administratives que nous connaissons avec la particularité de l'Île de France qui est divisée en 3 DREX : IDF Est, IDF Ouest et Paris.

Des directions aux contours des régions administratives

DREX Pilote
01/01/2023



La CFTC constate que les fusions de terrain, les suppressions des bureaux de poste de plein exercice (remplacés par des relais poste commerçant ou des agences postales communales) sont toujours plus nombreuses. Ces fusions impactent fortement le personnel de notre périmètre qui ont dû et doivent sans cesse postuler et repostuler sur des postes !

Les fonctions de conseillers bancaires de proximité, de chargés d'affaire et de Chargés d'affaire expert patrimoine sont créés en 2023.

Les conseillers bancaires ont vu ainsi leur fonction évoluer vers un modèle de "chargés d'affaire" et les chargés de clientèle se voient prendre des responsabilités bancaires

On change les appellations de fonctions, on modifie les attributions mais le salaire, les conditions de travail ne changent pas !

La CFT demande une stabilité dans les organisations pour que chacun trouve sa place et garde le sens de son travail !

Les Postiers ne sont pas des robots ! c'est un de nos thèmes de campagne qui a rencontré un beau succès auprès de nos collègues.





Courrier

Elections CSE :

Les élections CSE n'ont pas permis à la CFTC d'être représentative sur le CSE DEX IDF, en revanche le résultat de 12% sur le CSE BSCC Siège Groupe est important. Ce CSE regroupe notamment la direction Siège Courrier, la Direction Technique du Courrier et la Direction Administration des Ventes.

La DEX IDF, a été créé en 2022, pour rassembler les activités courrier sur les départements d'Ile de France et pour accompagner un schéma industriel territorial courrier colis qui intègre les grands projets régionaux et les évolutions de gamme.

En janvier 2023, la nouvelle gamme courrier est entrée en vigueur. Selon la Direction du Courrier, elle devait palier à la baisse du chiffre d'affaires de La Poste et répondre aux nouvelles attentes des clients. Le J+3 devient le standard de distribution, le timbre vert devient la norme. Le timbre rouge a été physiquement supprimé et dématérialisé. C'est toute la chaîne du traitement et de la distribution qui a été impactée ! Par exemple, les brigades de nuit en PIC ont été fortement impactées.

Le 24 février 2023 a été mis en place l'accord d'accompagnement de l'évolution des activités de traitement et le 10 janvier 2024 l'accord pour les agents et les encadrants de la distribution et du traitement, qui s'achève le 30 juin 2025.

Le projet d'évolution de Mediapost :

Les imprimés publicitaires confiés à Mediapost étaient en nette diminution depuis plusieurs années. Le «oui pub » et les orientations zéro prospectus prises par les grandes enseignes expliquent en partie cela.

La Poste a donc réagi face à la menace d'un plan social concernant plus de 5000 Mediapostiers et à la perte de plusieurs dizaines de millions d'euros de chiffre d'affaires pour la seule année 2023.

La Poste a pris la décision unilatérale de réintégrer au 2 février 2024 les Mediapostiers dans la maison mère.

La CFTC s'est mobilisée pour accueillir et informer ces nouveaux collègues postiers.

Ces dernières années ont été marquées par la transformation de l'activité de l'imprimé publicitaire. Avec la disparition de Mediapost et de Adrexo/Mille.

En effet la loi sur le « oui pub » a découragé les annonceurs. La poste devient l'unique distributeur de l'imprimé publicitaire.

Plusieurs réorganisations sont en cours au courrier, afin de mutualiser les tournées facteurs. Ainsi l'imprimé publicitaire fera partie de la sacoche du facteur

Colis

Le nouveau Schéma Directeur Industriel (SDI) s'inscrit dans la continuité du plan logistique et industriel de 2018 et dans la mise en œuvre du plan stratégique « *La Poste 2030, engagée pour vous* ». Au total, c'est 900 millions d'euros investis sur 10 ans par Le Groupe La Poste sur Colissimo pour faire face à l'explosion du e-commerce. En effet, les volumes de colis ne cessent de croître. De 500 millions en 2021, ils passeront à 730 millions en 2026, pour atteindre 1 milliard à l'horizon 2030. Pour répondre à cette accélération, l'objectif de ce nouveau schéma est d'augmenter la capacité de traitement et de livraison des colis dans toute la France en J+1 et d'augmenter à grande échelle les liaisons directes. Il permettra aussi la généralisation du vrac, de la caisse mobile et la mise en place d'une activité Distribution en PPDC MF et en PFC avec ACP intégrées.

La Direction Opérationnelle Territoriale Colis IDF gère les plates-formes colis de Moissy-Cramayel (Seine-et-Marne) et Gennevilliers (Hauts-de-Seine), et les agences Colissimo (ACP).

Au niveau des projets Colis en Ile de France on peut notamment citer la création de la nouvelle plateforme colis Ile-de-France, installée au Thillay (Val d'Oise) fin 2020, puis en juin 2021 l'ouverture de la plateforme Colissimo de Montereau-sur-le-Jard (Seine-et-Marne), où quelque 350 000 colis sont triés chaque jour.

Le travail syndical est complexe sur la DOT Colis IDF car le périmètre géographique est important, et nécessite d'émettre des priorités en termes de visites de site. Lors de ces visites on ne peut parfois que déplorer le peu de colis-postiers présents sur le site, la part de la sous-traitance étant toujours plus importante.

VOTEZ POUR

L'ÉQUIPE cftc La Poste

BRANCHE SERVICES COURRIER COLIS ÎLE DE FRANCE

| TITULAIRES | |
|------------------|----------|
| Chafi HILMI | Paris |
| Amar SYLLA | Bonneuil |
| Bernard POISSON | Paris |
| Alison BOURDELLE | Groslay |
| Evelyn DUPORT | Paris |
| Nicolas CHEVRY | Groslay |
| Ouali ABSI | Paris |
| Sidoine TOYU | Nanterre |
| Carole UNLAND | Nanterre |

Nos engagements pour les postiers de la BSCC de l'Île de France

- Accélérer les nominations, les prises de poste et les promotions.
- Rapprocher les postiers qui le souhaitent de leur lieu de travail.
- Des postiers sur leur cœur d'activité, des encadrants à 100 % sur leur mission, droit à la déconnexion et au respect de la vie privée.
- Permettre à chaque postier de la Branche d'être un véritable acteur de son organisation.
- Défense du principe de titulaire de tournée.
- Moyens de locomotion adaptés (confort, climatisation, sécurité).
- Stop aux activités et sollicitations multiples qui engendrent stress et mal-être au travail.
- Prise en charge à 100 % du forfait Navigo.
- Développement de l'offre logement sur le parc social, le logement intermédiaire et l'accès à la propriété.

VOTEZ POUR

L'ÉQUIPE cftc La Poste

COLISSIMO

| TITULAIRES | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| Guillaume Cherquefesse | PFC Hauts de France |
| Lamir Benabbas | PFC Val de Reuil |
| Marie-Pierre Obert | PFC Hauts de France |
| Michael Vanfleteren | PFC Hauts de France |
| Monir Belali | ACP Rungis |
| Jean-Michel Masschelein | PFC Hauts de France |
| Aurélien Legras | PFC Hauts de France |
| Samba Sy | Gonnesses Plaines de France Agence TF |
| Manda Razafimanjato | ACP Créteil |
| Stéphanie Babin | Erstein |

Nos engagements pour les postiers du colis

- Revalorisation des salaires qui doivent à minima suivre l'inflation, et maintenir le pouvoir d'achat.
- Augmentation de toutes les primes (challenge, bonus qualité).
- Revalorisation du montant de l'heure de nuit.
- Grade 13 à minima pour tous les postiers du colis.
- Impliquer tous les postiers du courrier dans l'évolution de leur organisation de travail.
- Redistribution équitable du montant de l'offre sociale allouée à chaque postier.
- Amélioration des avantages sociaux.
- Allocation de scolarité pour tous les enfants de postiers.
- Développer et améliorer les avantages et offres sociales.
- Développement d'antennes locales de billetterie.

La DEX-CIL - PIC Plateforme Industrielle Courrier



Les dernières années ont été marquées par des transformations majeures au sein de La Poste, notamment en ce qui concerne les Plateformes Industrielles du Courrier (PIC). Le nombre de PIC a considérablement diminué, passant de 55 il y a dix ans à seulement 24 aujourd'hui. D'ici 2026, cinq autres PIC fermeront, remplacées pour la plupart par des plateformes de préparation et de distribution du courrier ou des centres logistiques. Ces changements, bien que motivés par des logiques de rationalisation des coûts, soulèvent des préoccupations environnementales et sociales, notamment en termes d'émissions de CO2 et de conditions de travail des agents. Nous avons été particulièrement vigilants et en soutien de nos collègues dans le cadre des projets d'évolution de Roissy HUB/ Roissy PIAC.

Effectifs par PIC en IDF

| Centre | Effectifs |
|-------------------------------|---|
| BOIS D'ARCY PIC | 389 |
| LOGNES PIC | 315 |
| WISSOUS PARIS SUD PIC | 758 |
| GONESSE PARIS NORD PIC | 521 |
| PARIS BONVIN DRL SIEGE DCNP | 89 |
| ROISSY HUB BSCC PIC | 515 (745 prochainement) |
| TREMBLAY EN FRANCE ROISSY PIC | 230 |
| Total | 2072 soit 22% de la DEX-CIL en IDF |

Élections CSE 2024

Lors des élections du Comité Social et Économique (CSE) d'octobre 2024, notre organisation a obtenu 272 voix sur l'ensemble des PIC, représentant un siège d'élu et un siège de suppléant. Nous sommes également présents dans plusieurs commissions, notamment la CSSCT Nord Est IDF et la CSSCT DRLOI, ainsi que dans la commission ASC en tant que deuxième remplaçant après la CGC. Nous comptons également 4 RPX et un RSS.

Sur un total de 9446 personnes travaillant en PIC, 5924 ont voté, soit un taux de participation de 67%. Les 35 sièges ont été répartis comme suit : 17 sièges pour les syndicats CFDT / FO/ CGC, 17 sièges pour CGT / SUD, et une voix pour la CFTC dont la tâche est cruciale au sein du CSE puisque notre voix peut faire basculer les délibérations d'un côté comme de l'autre.

Stratégie pour 2026

Face à la diminution des moyens et des effectifs, ainsi qu'à la transformation des PIC en Plateformes de Préparation et de Distribution du Courrier (PPDC) multi-flux ou en centres logistiques, notre stratégie sera de nous concentrer sur les grosses plateformes industrielles et les PIC où nous avons des adhérents et sympathisants. Nous avons fait la moitié du chemin, il nous manquait 300 voix pour atteindre 10%. Ces 300 voix ne sont rien à l'échelle des grosses plateformes industrielles qui semblent se dessiner. A noter que 2072 postiers de la DEX-CIL sont en IDF, soit 22% des effectifs de cette direction. Une grande partie du potentiel électoral se trouve donc en Ile de France.

Notre objectif pour les prochaines années sera de continuer à appuyer les collègues qui font face à une évolution de leur métier et des changements d'organisation du travail incessants, et de préparer les élections de 2028 en confortant nos implantations territoriales.

VOTEZ POUR

L'ÉQUIPE 

DEX COURRIER INDUSTRIEL LOGISTIQUE



Yasser Bouhout
ROISSY



Thierry Declercq
LESQUIN



Jennifer Willaume
LESQUIN



Marie-Laure Chapet
ROISSY



Paul Pruvost
ORLÉANS



Yassine Maali
ROISSY

TITULAIRES

| | |
|--------------------|---------|
| Yasser Bouhout | ROISSY |
| Thierry Declercq | LESQUIN |
| Paul Pruvost | ORLÉANS |
| Marie-Laure Chapet | ROISSY |
| Jennifer Willaume | LESQUIN |
| Yassine Maali | ROISSY |

**Du 09 au 14 octobre,
VOTEZ CFTC !**

Nos engagements pour les postiers de la DEX-CIL

- Revalorisation de la prime EAP et des primes en nuit.
- Revalorisation des primes d'accompagnement si fermeture de site ou transformation en PPDC MF.
- Garantir un périmètre maximum pour chaque collaborateur lors de la fermeture d'un site.
- Transparence dans les promotions.
- Tenir compte des situations personnelles et familiales dans les horaires de travail.
- Transparence totale du budget QVT.
- Garantir aux postiers un dispositif de retraite anticipée (TPAS, retraite progressive).
- Garantir les ASA pour tous les postiers.
- Maintenir et renforcer les activités sociales pour tous les postiers de la DEX-CIL.
- Simplifier l'accès aux offres sociales et culturelles.
- Garantir un minima social à tous les postiers puis application du quotient familial.
- Prévenir les Risques Psycho-Sociaux.

La Poste – Sièges et Directions à Compétence National

Les sièges du Groupe La Poste ainsi que de nombreuses Directions à Compétence Nationale se trouvent en Ile-de-France.

Villages La Poste Siège

Le Village La Poste Siège en Ile de France regroupe 2 sites sur Paris (Lemnys 1 et 2 , Brune) avec environs 3000 postiers sur site.

Depuis 2020 la CFTC est régulièrement présente sur les Sièges et mets en place des actions de développement avec ses militants.

Cette stratégie a porté ses fruits, car les élections CSE ont permis d'être représenté dans plusieurs CSE Siège : CSE Siège-Groupe, CSE Siège et supports BSCC, CSE Siège BGN.

Des évolutions immobilières importantes ont impacté les Villages La Poste au cours de la mandature, dont des fermetures de sites emblématiques : Gentilly (DNAS, DEXOM, Philaposte), Crossing (I TEAM, Direction Comptable), Appolonis (DEX IDF, DEX CIL, DOT COLIS,...), Direction DSEM boulevard Auriol. Les effectifs de ces directions ont été transférés sur les Sièges du Lemnys et de Brune. La Poste a pu opérer ces changements en s'appuyant sur de nouvelles organisations du travail (flex-office, télétravail,...) qui ont impacté le quotidien de nombreux collègues.

La CFTC a toujours été active et force de proposition dans les négociations concernant ces nouveaux modes d'organisation du travail, afin qu'ils ne se fassent pas au détriment de la qualité de vie au travail des postiers.

Directions à Compétence Nationale

Les Directions à Compétence Nationale ont été intégrées dans des CSE en fonction de leur activité et filière de rattachement. Voici une liste non exhaustive :

CSE Siège Groupe : Direction de la Paie, La Poste Immobilier, I TEAM, DSEM, Direction Comptable, Directions du Siège.

CSE Siège et Supports BSCC : Direction Technique, Université du Courrier, DADV, DORIC, Directions du Siège.

CSE Business Unit Grand Public: Philaposte + DRCAD (Centres de contact)

La CFTC en Ile de France, a des représentants actifs dans les DCN et Siège notamment à la Direction Administration des Ventes (Valérie Compelle), Philaposte (Patrick Buatois Delabruyère), Direction de la Paie (Torsten Gardian), Direction Financière (Estelle Lemonnier), qui ont vu leur périmètre d'activités s'agrandir avec la mise en place des CSE.

La Direction Nationale des Activités Sociales (DNAS) va cesser ses activités fin 2025, avec le transfert de la gestion des activités sociales sur les CSE.

Sujets nationaux transverses dans lesquels les représentants CFTC se sont investis :

La CFTC a refusé de signer l'avenant sur l'évolution de la mutuelle, qui prévoit une hausse de cotisation pour les salariés, et une dégradation des garanties. La CFTC a jugé que cet avenant représentait une nouvelle charge sur le pouvoir d'achat des postiers et risquait de

mettre en difficulté les plus fragiles. L'amélioration des conditions de prise en charge par la Mutuelle, surtout en cas de grave maladie est un sujet phare que la CFTC a porté pendant les élections professionnelles.

La CFTC est également très impliquée dans l'évolution des Activités Sociales et Culturelles à La Poste dans le cadre des CSE. Elle participe aux travaux de la Commission Technique ASC nationale et de la Commission ASC Centrale.

Nous avons également contribué activement à l'élaboration du nouvel accord Logement 2025-2027.

VOTEZ POUR

L'ÉQUIPE syndicat cftc La Poste

CSE SIEGE GROUPE



Torsten GARDIAN
Paris



Estelle LEMONIER
Paris



Céline GEOFFROY
Paris



Patrick BARETTE
Paris



Laurent BROUCAS
Narbonne



Corinne SAPIN
Pau



Sylvie DEMOGEOT
Strasbourg



Bruno DELOSTAL
Paris



Volana RANDRIAMBOLOLONA
Rouen

TITULAIRES

| | |
|-------------------------|------------|
| Torsten GARDIAN | Paris |
| Estelle LEMONIER | Paris |
| Céline GEOFFROY | Paris |
| Patrick BARETTE | Paris |
| Laurent BROUCAS | Narbonne |
| Corinne SAPIN | Pau |
| Sylvie DEMOGEOT | Strasbourg |
| Bruno DELOSTAL | Paris |
| Volana RANDRIAMBOLOLONA | Rouen |

Nos engagements pour les postiers du Siège

- Favoriser les transports verts (plus de parkings à vélos, aide à l'achat d'un vélo électrique, etc.).
- Réaliser un bilan du flex office dans les Villages La Poste et étudier les pistes d'amélioration (bruit, espace).
- Augmentation de la participation de La Poste aux repas dans les cantines.

- Chèques culture, chèques vacances, CESU et places de cinéma, plus avantageux et accessibles à plus de postiers.
- Des activités sociales et culturelles à un prix attractif, y compris pour les cadres.
- Une offre Activités Sociales et Culturelles lisible et simple d'accès, qui prend en compte les spécificités régionales.

Relations avec la Fédération, La Section Nationale La Poste

La dernière assemblée de la Section Nationale La Poste a eu lieu 19 mai 2025.

Le syndicat CFTC IDF Postes est représenté à la Section Nationale La Poste par Chantal Bonhoure, Torsten Gardian et Yasser Bouhout.

Le syndicat CFTC IDF Poste a également deux représentants au conseil de la Fédération Media+, Laurent Martin et Torsten Gardian. Il est important que le Syndicat CFTC IDF

Postes soit représenté dans cette instance fédérale au regard du nombre de ses adhérents et des sujets qui y sont traités.

Des adhérents du syndicat exercent également un rôle important au sein de notre fédération : Richard Anezin est en charge de la formation, Yohan Auguste de la logistique et Céline Geoffroy en charge du secrétariat.

Communication

Une liste de diffusion par mail d'informations et de tracts à destination des adhérents et des sympathisants continue à être développée. Une page Facebook pour le syndicat a été créée. Les réseaux sociaux, WhatsApp, LinkedIn... sont utilisés en complément des distributions de tracts classiques.

Dans le cadre de la campagne CSE le syndicat a beaucoup investi dans l'impression de nombreux tracts, plaquettes et achats de goodies.

Adhérents CFTC IDF Postes avec des fonctions de représentant du personnel à La Poste

| CSE | Représentant | Titre |
|---------------------------|-------------------|----------------|
| CSE DDR IDF | Chantal BONHOURS | RSS |
| CSE DEX IDF | Sidoine TOYU | RSS |
| CSE SIEGE GROUPE | Torsten GARDIAN | Elu CSE - RSS |
| CSE SIEGE GROUPE | Estelle LEMONNIER | Elue CSE |
| CSE SIEGE GROUPE | Patrick BARETTE | Elu CSE - RPX |
| CSE SIEGE GROUPE | Céline GEOFFROY | RPX |
| CSE SIEGE GROUPE | Bruno DELOSTAL | RPX |
| CSE SIEGE ET SUPPORT BSCC | Valérie COMPRELLE | Elue CSE et DS |
| CSE SIEGE ET SUPPORT BSCC | Valère CENTAUR | DS |
| CSE SIEGE ET SUPPORT BSCC | Rejane BEGOUEN | RPX |
| CSE DEX CIL | Yasser BOUHOUT | RSS - RPX |
| CSE DEX CIL | Yassine MAALI | Elu CSE |
| CSE DEX CIL | Hafida ACHOUR | Elue CSE |
| CSE SUPPORT BGPN | Christian MASSON | Elu CSE |

SECTEUR DES POSTES

Assemblée générale du Secteur des Postes :

Le 7 novembre 2024, l'Assemblée générale du Secteur des Postes a réuni les acteurs du secteur pour échanger sur les activités, les enjeux et l'actualité.

Le secteur fait face à des défis majeurs, tels que la baisse du marché du courrier et les difficultés d'entreprises comme Milee ou Adrexo. Cette assemblée a réaffirmé l'engagement du Secteur des Postes à défendre les salariés tout en s'adaptant aux transformations économiques et organisationnelles.

Le bureau a été élu et renouvelé comme suit :

Président : Bernard Poisson, Vice-Président : Gregory Lewandrowski,

Secrétaire : Philippe Mongin,

Secrétaires Adjoints : Céline Jablonka et Laurent Martin (adhérents IDF)

Evolution significatives des filiales sur le dernier mandat :

Le Groupe La Poste a cédé la totalité de sa participation de 51% dans La Poste Télécom à Bouygues Télécom. La Marque La Poste Mobile perdure. Cette filiale sort donc du périmètre du Secteur des Postes pour entrer dans le Secteur des Télécoms et dans le syndicat IDF Télécoms.

Pour les derniers résultats aux élections La CFTC est en progrès chez LBPAM avec 20% (+6%) lors du scrutin du 29 avril 2025.

Adrexo a cessé son activité et a été mise en liquidation judiciaire. L'entreprise a disparu.

Le transfert des activités de Mediapost et des salariés vers La Poste, et la cessation d'activité d'Adrexo entrainera la disparition de la branche de la Distribution Directe pour le prochain cycle électoral.

L'entreprise Mediapost restante va se rattacher à la branche et à la convention de la publicité. Des élections partielles ont eu lieu en 2024 dans la nouvelle Mediapost. La CFTC a préservé sa représentativité.





STP

La Société de Traitement de Presse, filiale du Groupe La Poste, gère quatre plateformes de distribution de presse et de colis (PPI, Chronopost, Colissimo). Ces plateformes se situent principalement en Île-de-France : Le Bourget, Chelles et Chilly-Mazarin, ainsi que le siège au Kremlin-Bicêtre. L'entreprise emploie approximativement entre 900 et 1 200 salarié(e)s, incluant les CDI et les intérimaires. Les militants et élu(e)s CFTC accompagnent les salarié(e)s au sein des établissements.

Nous avons fidélisé des sympathisant(e)s afin de les faire adhérer, ce qui a contribué à notre développement avec une équipe mixte et dynamique. Grâce à ces efforts, nous avons obtenu une représentativité de plus de 15,83 % lors de la nouvelle étape pour le CSE, en novembre 2023.

Notre syndicat est actif dans les établissements grâce à nos RPX (Représentants de Proximité), RSCE, DS de sites et DSC. Ces résultats ont été obtenus en grande partie grâce aux négociations entre la direction et nos représentant(e)s syndicaux, notamment l'obtention des RPX, qui sont primordiaux pour assurer un relais de dialogue entre les salarié(e)s et la direction des sites.



La défense des valeurs de notre syndicat est plus que jamais d'actualité. En 2025 et pour les années à venir, toute l'équipe STP CFTC Média Plus reste mobilisée pour représenter nos collègues, particulièrement sur le site du Bourget. Une annonce de fermeture sans perte d'emploi, faite par notre direction en avril, prévoit de rediriger les activités et d'ouvrir un nouveau site situé à Marly-la-Ville (dans le 95). Sur les 244 collaborateurs actuellement au Bourget, 50 seront muté(e)s sur le site de Chelles en septembre 2025, et environ 120 seront transféré(e)s entre février et avril 2026 sur le nouveau site de Marly-la-Ville, suite à la fermeture définitive du site du Bourget.

Nos actions syndicales auprès de la direction continuent à travers diverses réunions (CSE) et bien sûr les NAO, afin de défendre les droits de nos collègues de STP et d'obtenir le meilleur compromis entre les revendications et les positions de la direction. Toutes l'équipe reste vigilante concernant chaque avancé de dossiers présentés par la direction.

Les comptes rendus de nos revendications sont régulièrement partagés via des groupes WhatsApp et des visites de terrain, afin d'être au plus près des collègues.

La mobilisation de notre DSC Laurent Mairet est sans faille. Il documente et réalise chaque compte rendu pour informer de l'avancement de chaque dossier, assurant ainsi une communication efficace et transparente dans l'intérêt de la défense e de nos adhérents et de tous les salariés de STP.

Laurent Martin – Représentant syndical au CSE

Entreprises du secteur des postes et représentants en Ile-de-France

| Entreprise | Groupe | Holding | Titre | Représentant CFTC | |
|---------------------------------------|----------|--------------------------|------------------------|-------------------|--------------------|
| CHRONOPOST | La Poste | Geopost | RSS | RASLANE | Abdourazak |
| DOCAPOST BPO | La Poste | Docaposte | RS | BERANGER | Cristine |
| DOCAPOST DPS | La Poste | Docaposte | RS | NEYRAT | Fabrice |
| LA BANQUE POSTALE U.E.S. | La Poste | LA BANQUE POSTALE SF2 | RS | KEIP | Bertrand |
| MEDIAPOST | La Poste | La Poste | Elu CSE Négociateur | VINCENT JUNGER | Cyrill Bertrand |
| SOCIETE de TRAITEMENT de PRESSE | La Poste | Viapost | DSC | MAIRET | Laurent |
| VIAPOST TRANSPORT MANAGEMENT | La Poste | Viapost | DS | EFANOVA | Elena |

Rapport financier

Tout au long de la mandature le fil conducteur sur le plan financier a été d'assurer l'équilibre financier du syndicat, de réduire les frais de fonctionnement en optimisant l'organisation (réunions, informatique, logistique,...), pour pouvoir investir dans l'action et le développement syndical.

Les recettes du syndicat sont uniquement constituées des cotisations. Les frais sont essentiellement constitués des frais généraux (loyer, téléphonie, assurances, fournitures de bureau,...) et des frais liés à l'activité syndicale (réunions des bureau et conseil, réunion des permanents syndicaux, frais de déplacement, tracts, goodies,...).

Sur la mandature les cotisations ont augmenté de 1% en 2023 et de 3.37% en 2025

Le Conseil du syndicat a fait le choix de ne pas n'a pas répercuter toutes les hausses confédérales sur les adhésions.

Cette orientation a été pris pour ne pas pénaliser les adhérents dans un contexte où nul n'est épargné par la hausse du coût de la vie (énergie, déplacements, logement,...), en préférant maîtriser les dépenses et travaillant sur un plan de développement dynamique, afin d'assurer la croissance de notre syndicat.

Le syndicat verse un loyer à la SCI POSTELECOMEDIA pour le local situé à Villejuif. La SCI dont le syndicat fait partie, a été créée il y a 15 ans. Afin de tenir compte de l'augmentation des charges, hausses de loyer ont été de 2% en 2021, 3% en 2022, 5% en 2023, 5% en 2024 et 3% en 2025. Le loyer s'élève actuellement à 1385.78 euros par trimestre.

Les permanents syndicaux disposaient de forfaits téléphoniques auprès d'Orange ou de La Poste Mobile. Avec la mise en place du CSE et la fin des mandats permanents, la plupart des contrats ont été interrompues début 2025, ce qui permet de faire des économies substantielles.

Les réunions du conseil se tiennent à la Bourse du travail à Paris ou dans les locaux de la fédération à Villejuif, ce qui permet de limiter les frais. Les réunions du bureau syndical se tiennent via l'outil google meet, un abonnement pro avait été pris pendant le confinement.

Les impressions de tract ou autres documents se font majoritairement sur l'imprimante mutualisée de la fédération à Villejuif, à un prix très abordable.

Le syndicat a fortement investi dans les campagnes électorales notamment pour celle du CSE. Cet investissement financier conséquent a eu pour objectif d'augmenter la visibilité de la CFTC et de recueillir des voix. Nous avons commandé des plaquettes très appréciées par les postiers et fait imprimer plusieurs milliers de profession de foi et de tracts. Nous avons également diffusé des goodies en nombre (stylos, porte-clés, marqueurs ...).

Les frais de déplacement représentent un poste de dépense moins élevé que dans d'autres syndicats, étant donné qu'une partie des déplacements se fait en transport en commun et que beaucoup de militants ont un pass Navigo avec une participation de l'entreprise.

Les classeurs comptables ont été vérifiés annuellement par Yohan Auguste et Fabrice Lemaitre, désignés lors de la dernière assemblée générale. Ils ont attesté chaque année de la bonne tenue des pièces comptables. Les comptes ont aussi été publiés chaque année.

En conclusion, les mesures prises tout au long de la mandature, ont permis que le syndicat de maintenir une situation financière saine et avec la possibilité d'investir dans l'action syndicale.

Remerciements

Nous tenons à remercier chaque adhérent, chaque militant, chaque membre du bureau et chaque membre du conseil, pour sa contribution aux différents travaux, sa présence aux réunions et sa bonne volonté et sa disponibilité à faire vivre et connaître la CFTC. Nous remercions également la fédération Media+ et la Section Nationale La Poste, pour les échanges fructueux et l'appui apporté dans l'action syndicale durant la mandature.

Nous allons à présent écrire les pages des 4 années à venir. La mise en place du CSE à La Poste a bousculé nos modes de fonctionnement et nos habitudes. Le nouveau Conseil du syndicat CFTC IDF Postes devra trouver de nouvelles façons de fonctionner en utilisant les heures syndicales de manière efficiente et en s'appuyant sur les outils numériques.

