

Donateurs majeurs STRATÉGIE: LES FONDAMENTAUX



Pourquoi faire une campagne

Pour

- Faire évoluer votre organisation et donc son impact sur le monde (dans son environnement)
- Développer un/des projets de grande envergure

Mais pas pour ...

- Payer des frais de fonctionnement
- Rembourser des crédits

Qu'est ce qu'une campagne Grands Time to Planet

- Une démarche sur plusieurs années, mais limitée dans le temps
- Pour soutenir un projet de développement ambitieux et impactant
- Une campagne en plusieurs phases
 - Phase de préparation et tests
 - Phase silencieuse
 - Phase communicante

Les atouts de cette démarche

- Rapport coût/ montant collecté
- Maîtrise totale du processus
- Démarche structurante et mobilisatrice en interne
- Confidentiel Copyright Time To Planet 2016 eric.pinet-manche@timetoplanet.com +33 (0)6 50 29 84 85

 Part du haut de la pyramide pour des montants importants dès

le début de la collecte

Démarche



Une relation individuelle personnalisée

- Bien connaître son prospect
- Prendre le temps (sensibilisation/cultivation...)

Implication au plus haut niveau

• Intéresser à 360°: le projet associatif, la stratégie, les équipes, les projets...

Sollicitation de pairs à pairs

- Implication de la gouvernance
- Intervention d'ambassadeurs (comité de campagne)

Reconnaissance au plus hauteniveau +33 (0)6 50 29 84 85

• Contreparties jusqu'à une place à la gouvernance,

Étapes



Pourquoi établir les fondamentaux s



- (Re)définir précisément son identité, ses ambitions, ses priorités, ses spécificités
- Se positionner clairement dans son environnement professionnel
- Fédérer l'interne et l'externe autour des concepts et des valeurs fortes qui animent votre organisation
- Concevoir un projet de développement et une stratégie en adéquation avec les priorités et les ambitions
- Etablir une communication interne et externe en parfaite cohérence avec la stratégie de développement et les actions de l'association

Vision, Vocation, Mission(s), Valeurs, Vocation

- **VISION**: I had a dream Elle inspire et structure la vocation en amont
- MISSION(S) : ce que vous faites
- VALEURS: qui sous tendent votre action et votre attitude
- **Priorités :** stratégiques pour tendre vers la vision, atteindre sa vocation, réaliser ses missions dans la déontologie que nous nous sommes données
- **Défis**: les moyens humains, matériels, techniques, législatifs et/ou financiers à mettre en œuvre pour réaliser ses priorités stratégiques



EXEMPLES

 $Confidentiel-Copyright\ Time\ To\ Planet-2016-eric.pinet-manche@timetoplanet.com\ +33\ (0)6\ 50\ 29\ 84\ 85$

Vision



- La connaissance du génome est l'avenir du Vivant (IGFL)
- Ensemble, faisons lever les jeunes pousses pour valoriser la terre de demain! (La Salle Beauvais)
- L'éducation change le monde ! (ACF)

Mission



La double mission d'un laboratoire à la stratégie originale (IGFL) :

- Comprendre le rôle des gènes dans l'élaboration, le fonctionnement, l'évolution et la capacité d'adaptation des organismes vivants en favorisant une approche globale, pluridisciplinaire et intégrative.
- Former les jeunes cadres scientifiques de demain au service de la recherche publique et des entreprises.

5 missions fondamentales (Le Rire Médecin):

- Garantir la qualité et être une référence dans son univers métier ;
- Développer la création artistique et l'innovation métier ;
- Confidentiel Copyright Time To Planet 2016 eric.pinot-manche@timetoplanet.com +33 (0)6 50 29 84 85 lisation du métier, en France et dans le Monde :

Valeurs



Les valeurs portées par l'IGFL

- Dynamisme : comme principe directeur.
- Regards croisés : entre recherche et société comme élément structurant.
- Originalité : comme principe de développement scientifique et d'enrichissement humain.
- Interactivité : entre les équipes comme fondement de la stratégie de recherche.
- Transversalité : des approches, des disciplines, des sujets comme source d'innovation



Campagne de dons majeurs DIFFÉRENTES ÉTAPES ET PLANS STRATÉGIQUES



Deux phases distinctes

Phase silencieuse

- 1. Sollicitation en face à 1. face
- 2. Réalisation de 30 à 40 % 2. de l'objectif de campagne
- 3. Préparation des stratégies3. et outils de communication

Phase communicante

Sollicitations en face à face

Actions de collecte vers un public élargi

Annonce publique de l'objectif de campagne et du résultat



Test préalable à la campagne

- Sensibiliser et obtenir la réaction des partenaires aux besoins de la structure
- Évaluer comment les donateurs potentiels perçoivent les projets proposés
- Délimiter le profil des donateurs
- Percevoir la faisabilité de l'objectif financier de la campagne
- Élargir sa propre vision de la campagne
- Evaluer la stratégie de Fundraising



PLANS STRATÉGIQUES



Objectifs des plans stratégiques

- Planifier et organiser les différentes étapes de la campagne (sollicitation, reconnaissance, fidélisation, communication)
- Planifier les besoins matériels, humains et financiers pour chaque étape de la campagne
- Piloter la campagne tout au long de son déroulement





Une campagne de 10 M €

- Si 5.000 donateurs nous donnaient 2.000€ nous atteindrions notre objectif.
- Oui, mais ...

Règle n°1 : Le 1er don doit idéalement représenter 10% de l'objectif, il nécessite entre 3 et 4 prospects, selon la maturité de collecte de l'organisation

Règle n°2 : Les 10 premiers dons représentent 50 à 55% de l'objectif

 $Confidentiel-Copyright\ Time\ To\ Planet-2016-eric.pinet-manche@timetoplanet.com\ +33\ (0)6\ 50\ 29\ 84\ 85$

Ensuite : Ajuster les prévisions selon le potentiel pressenti des

La reconnaissance



Point d'ancrage de relations puissantes avec les donateurs, elle fait intrinsèquement partie de votre plan d'action stratégique.

L'organiser permet de:

- Créer des opportunités de remercier les donateurs (plus d'une fois!)
- Favoriser la reconnaissance de l'institution par les autres donateurs et partenaires
- Encourager les autres mécènes potentiels à donner

Un mécène heureux deviendra l'un de vos plus fervents Confidentiel - Copyright Time To Planet - 2016 - eric.pinet-manche@timetoplanet.com +33 (0)6 50 29 84 85 ambassadeurs, pensez au petit plus qui fera sentir à votre

donatour qu'il compte pour vous



Le plan de reconnaissance

- Avoir une vision globale de tous les donateurs potentiels
- Lister les contreparties envisagées (et valorisées)
- Regrouper les donateurs par tranches (en fonction de l'objectif de collecte et de l'analyse de vos réseaux)
- Affecter aux tranches des noms qui permettent de bien les différencier et qui marquent une gradation
- Répartir les contreparties selon ces catégories, en vérifiant bien la limite fiscale



La fidélisation

Il revient beaucoup moins cher de fidéliser un donateur que d'en recruter un nouveau!

- Communiquer assidûment avec les donateurs.
- Développer et accentuer les liens avec les donateurs.
- Maintenir et accroître le support des donateurs à votre institution

Un donateur heureux le fera savoir à son entourage Un donateur malheureux le fera également savoir à son entourage

 $Confidentiel-Copyright\ Time\ To\ Planet-2016-eric.pinet-manche@timetoplanet.com\ +33\ (0)6\ 50\ 29\ 84\ 85$

Action

Principaux objectifs

- Maximiser la **notoriété** de votre institution, être plus visible et présent dans les esprits
- Mobiliser vos réseaux locaux, régionaux, nationaux et internationaux
- Créer un climat propice à la sollicitation
- Démontrer le bien fondé de vos projets
- Convaincre et fédérer l'ensemble des acteurs de la campagne
- Valoriser et remercier vos donateurs
- Informer...

Attention à la synergie entre les stratégies de mécénat et de communication de la structure

 $Confidentiel-Copyright\ Time\ To\ Planet-2016-eric.pinet-manche@timetoplanet.com\ +33\ (0)6\ 50\ 29\ 84\ 85$





Argumentaire / Case for support

- Le document central d'une campagne pour solliciter des dons.
- Outil de fédération de l'ensemble des acteurs de la campagne
- Outil de communication dédié à la mobilisation des mécènes.

Ce document doit être :

- Synthétique et concis
- Simple et facile à lire
- Concret
- Adaptable

Confidentiel – Copyright Time To Planet – 2016 – eric.pinet-munche@timetople.net-confidentiel – Copyright Time To Planet – 2016 – eric.pinet-munche@timetople.net-confidentiel – 2016 – eric.pinet-munche@timetople.net-munche@timetople.net-munche@timetople.net-munche@timetople.net-munche@timetople.net-munche@timetople.net-munche@timetople.net-munche@timetople.net-munche@ti