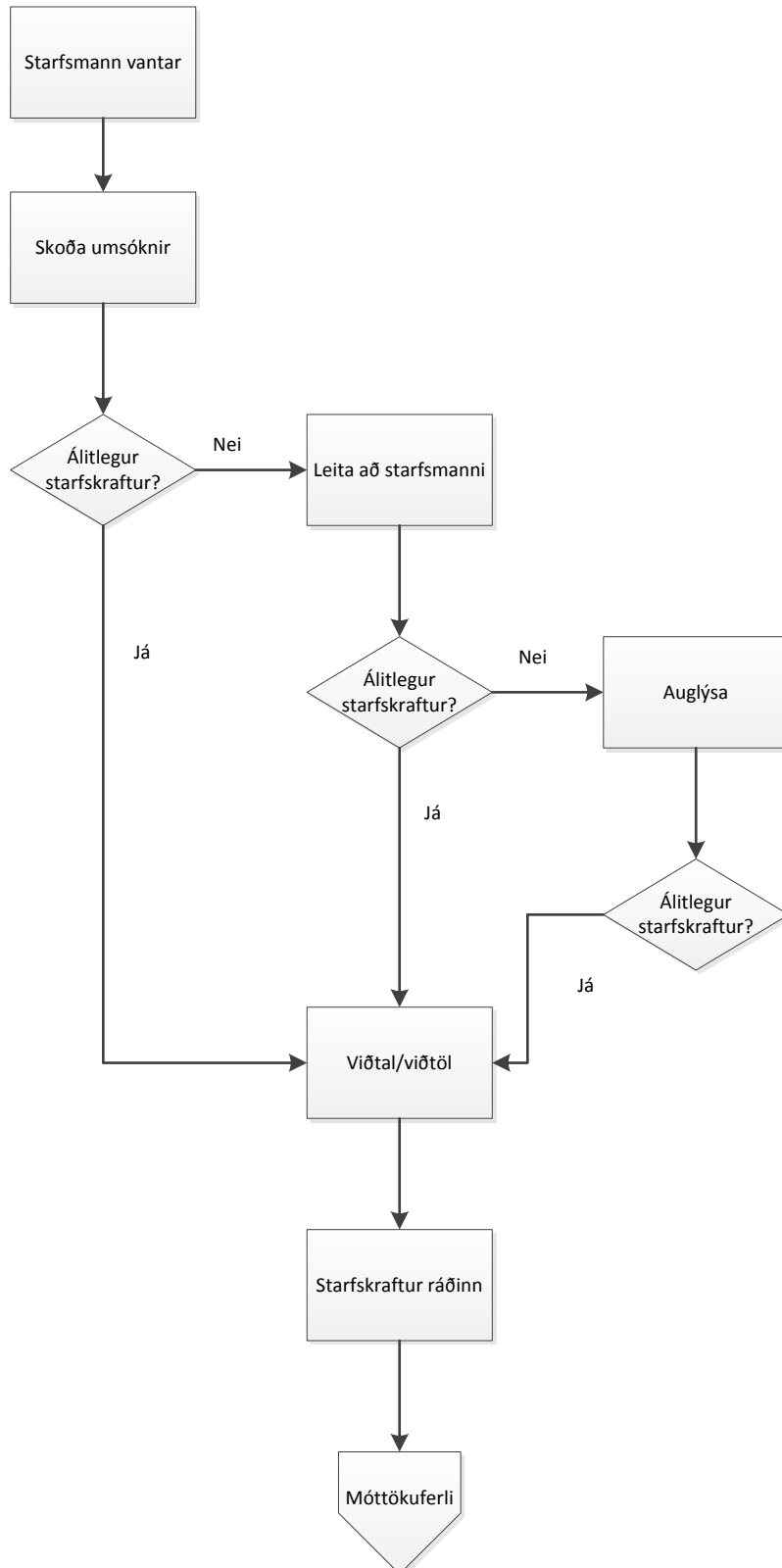


Ábyrgðaraðili: Framkvæmdastjóri / deildarstjóri

Tilgangur: Að ráða sem hæfasta starfsmenn til starfa

Ráðningaferli nýrra starfsmanna



Þegar starfsmann vantar til starfa er yfirleitt fyrsta skref að skoða þær umsóknir sem hafa borist fyrirtækinu

Einnig er látið berast út að það vanti starfsmann eða reynt að „veiða“ gott starfsfólk sem vitað er um

Álitlegir starfsmenn fara í viðtal hjá framkvæmdastjóra og viðkomandi deildarstjóra og svo aftur hjá framkvæmdastjóra.

Í framhaldi af því er ráðinn starfsmaður