

ATLAS

Synthèse

Département

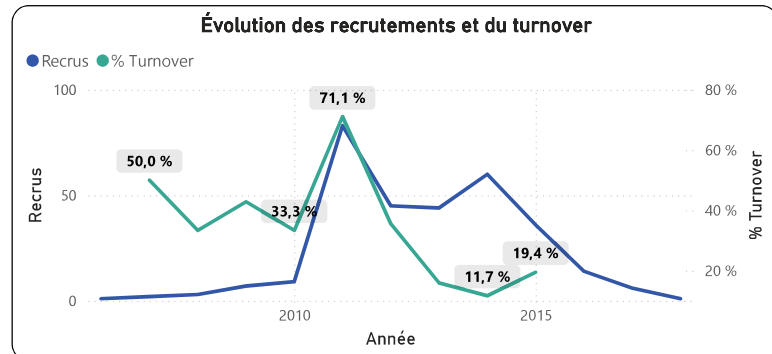
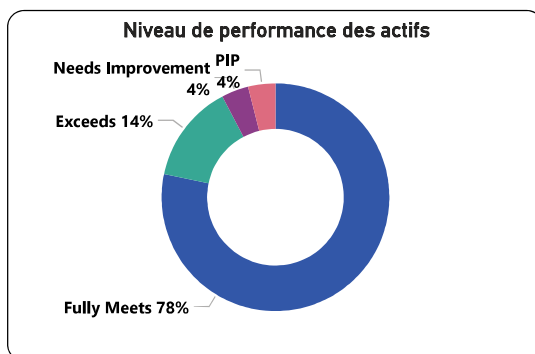
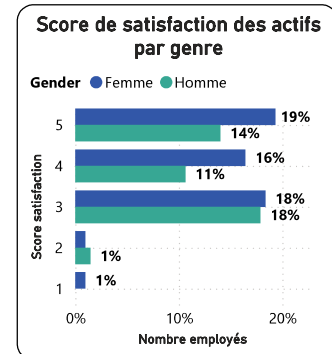
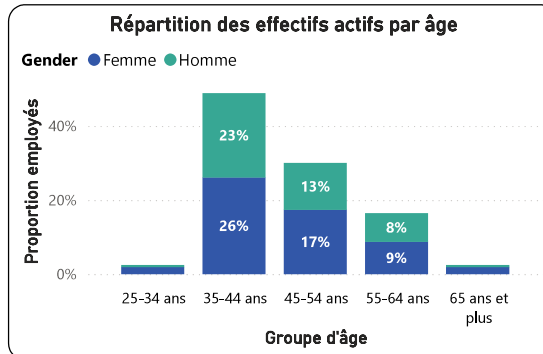
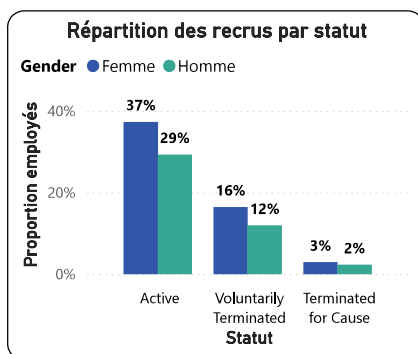
Turnover

Date recrute...
Tout

Etat
Tout

Poste
Tout

311 Employés	207 Actifs	104 Départs	12 Ancienneté	33,4 % % Turnover
-----------------	---------------	----------------	------------------	----------------------



ATLAS

Synthèse

Département

Turnover

Date recrutement...
Tout

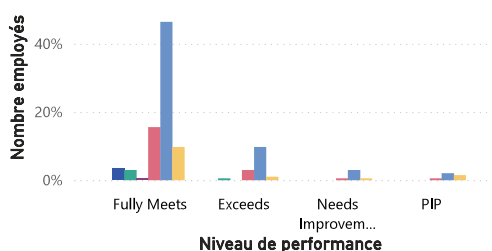
Poste
Tout

Genre
Tout

Etat
Tout

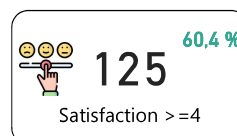
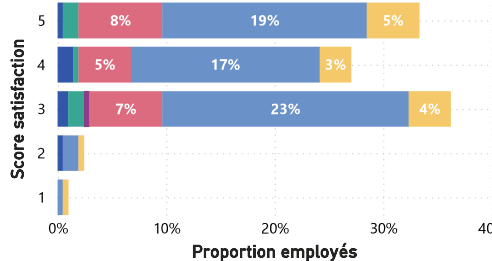
Niveau de performance des actifs par département

Département ● Admin ... ● Engineering ● Executive... ● IT/IS ▶



Score de satisfaction des actifs par département

Département ● Admin ... ● Engineering ● Executive... ● IT/IS ▶



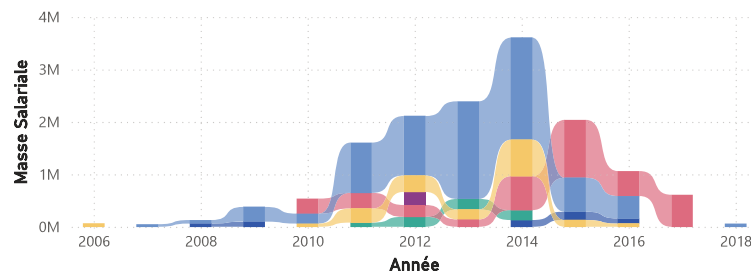
Les employés à risque de départs sont ceux qui sont actifs avec un score de satisfaction inférieur à 3.

Analyse globale par département

Department	Recrutés	Actifs	Turnover	Age moyen	Ancienneté (an)	Salaire moyen	Risque de départs
Admin Offices	9	7	22,2 %	40	10	71792	1
Engineering	11	7	36,4 %	43	9	94989	
Executive Office	1	1		71	13	250000	
President & CEO	1	1		71	13	250000	
IT/IS	50	40	20,0 %	46	9	97065	
Production	209	126	39,7 %	47	9	59954	4
Sales	31	26	16,1 %	47	11	69061	2
Total	311	207	33,4 %	46	9	69021	7

Evolution de la masse salariale par département

Département ● Admin Offices ● Engineering ● Executive Office ● IT/IS ● Production ● Sales



ATLAS

Synthèse

Département

Turnover

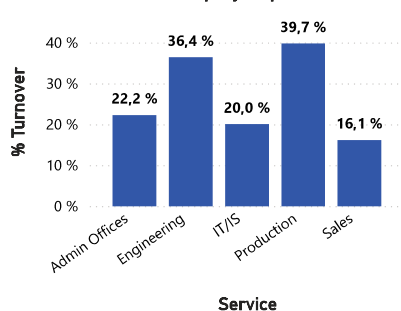
Date recrutement...

Etat

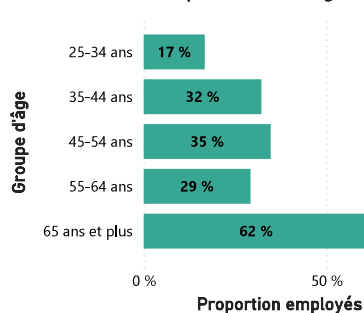


33,4 %
% Turnover

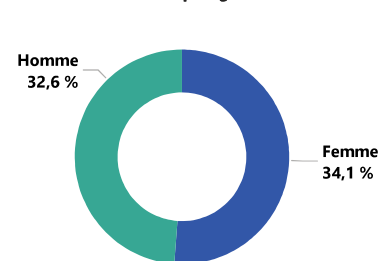
% Turnover et employés par Service



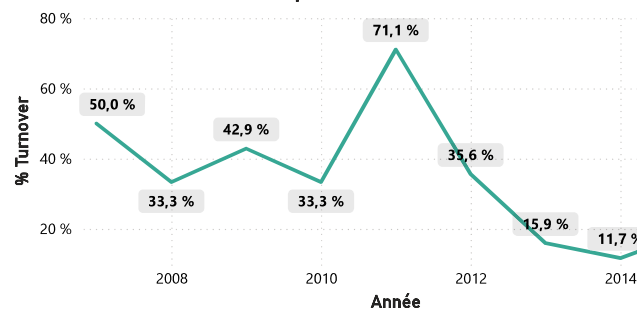
Turnover par tranche d'âge



Turnover par genre



Turnover par date de recrutement



Turnover par ancienneté

