

附录、试验所用项目说明

第一章、项目简述

本项目是为某公司开发一个《网上招聘系统》，因为这个公司的规模比较大，需要聘请的员工也比较多，每次聘请总能收到成千上万的简历，如何选择合适的应聘者经常是公司比较麻烦的事情，为人力资源部的工作人员带来很大工作量。为此，公司希冀有一个自动化聘请系统能够给他们带来工作方便，提高工作效率，同时能准时聘请到满意的人才。

为实现企业与人才的有效联系，弥补聘请中存在的种种不足，该企业通过招标的方式确定由 xxx 公司开发该《网上招聘系统》。

公司人力资源部的工作人员通过这个招聘系统维护问题库、编制问卷、发布职位和与这个职位相应的问卷。

应聘者可以通过网上提交自己的简历并同时回答相应的问卷。

人力资源部的工作人员通过这个聘请系统可以统计收拾这些简历，并按照应聘者的简历和问卷分数提取出需要面试的人员，然后根据一定的方式通知面试人员参与面试，在面试过程中，记录相应的面试结果。

人力资源部的工作人员可以随时查阅人员简历和面试的相关信息。

第二章、工作任务(Statement Of Work, SOW)书

《网上招聘系统》业务需求

《网上招聘系统》是对公司聘请和应聘工作的综合管理系统，通过该系统：

- 1) 公司人力资源部的工作人员可以系统维护问题库、编制问卷、发布职位和与这个职位相应的问卷；
- 2) 应聘者可以通过网上提交自己的简历，并同时回答相应的问卷；
- 3) 人力资源部的工作人员可以统计收拾应聘者的简历，并按照应聘者的简历和问卷分数提取出需要面试的人员，然后根据一定的方式通知面试人员参与面试，并记录相应的面试结果。从提高公司人员聘请的工作效率及藏匿度，为企业引进更好的人才，提高企业

的竞争力。

2.1、整体要求

- 1) 系统要求提供管理端子系统和客户端子系统;
- 2) 系统要求有严格的权限管理, 权限不但体现在功能方面, 而且也要体现在对数据的操作方面;
- 3) 系统要求有可扩充性, 可以在现有系统的基础上, 通过前台加挂其它子系统。

2.2、用户的特点

本系统的用户都是网上用户, 包括两类:
一类是应聘者, 他们的差异比较大, 有的学历很高, 有的可能很低。有的阅历很丰盛, 有的可能没有阅历等。

另外一类用户是管理用户, 他们是公司部的人, 主要是人力资源管理人员和系统管理人员。人力资源管理人员对聘请业务很认识, 系统管理人员对系统很认识, 总之, 他们对使用管理软件比较认识。

2.3、项目目标

本项目设定的目标如下:

- ✓ 系统能够提供友好的用户界面, 使操作人员的工作量最大限度地削减;
- ✓ 系统具有良好的运行效率, 能够达到提高生产率的目的;
- ✓ 系统应有良好的可扩充性, 可以简单地加入其他系统的应用;
- ✓ 平台的设计具有一定的前瞻性, 灵便性, 能够适应企业生产配置的变化;
- ✓ 通过这个项目可以锻炼队伍, 提高团队的开发能力和项目管理能力。

2.4、系统功能描述

本项目分为客户端和管理端, 客户端的主要功能是提供给聘者的职位查询、简历录入、回答问卷、简历提交等。

管理端的功能是提供公司人力资源管理人员(HR)举行的题库(题库)管理、问卷管理、职位发布、简历管理、用户管理等。

1、客户端子系统

应聘者通过公司的聘请登录到系统中进行应聘, 应聘者通过它

提交简历，举行应聘，这就是客户端子系统的功能。

在客户端，用户可以看到职位名称、职位发布日期、截止日期、职位类型、聘请人数等说明，按职位发布日期排序。当点击职位名称时，进入职位具体信息页面，假如应聘的话，可以填写简历信息，并回答问卷，最后将问卷连同简历一同提交。

客户端的功能主要包括挑选职位、填写简历、回答问卷等功能。

（1）职位挑选

应聘者登录到聘请可以看到聘请的职位列表，在职位列表中显示职位名称、职位发布日期、截止日期、职位类型、聘请人数等，按职位发布日期排序。并对所聘请职位举行具体描述，包括职位名称、职位描述、职位要求、聘请人数等。

（2）简历输入

简历输入包括输入应聘者的基本信息、工作经受、教导经受、基本技能、家属关系、个人简短评价等。

（3）问卷回答

问卷分为价值取向、工作取向两种，问卷从题库中随机抽取，每次抽取价值取向和工作取向试题各一套，应聘者须同时回答这两套试题，企业人力资源人员通过问卷的回答状况和简历状况来挑选应聘者。

2、管理端子系统

管理端子系统主要是提供公司人力资源管理人员使用的功能，它的功能分为题库管理、问卷管理、职位发布、简历收拾、面试管理等部分。

每个登录者首先要通过平安认证，然后确认权限，系统按照相应的权限实现相应的功能。

（1）登录管理

登录管理负责全部的管理端登录，管理端人员要登录到管理端，必需经过登录界面，输入自己的用户名和密码，然后系统推断这个用户的权限信息，不同的登录人员可能具有不同的权限，系统按照不同的权限实现不同的功能。

（2）题库管理

题库管理是由管理员登录到系统，实现对学问库试题的增强、

删除、修改的功能及提供学问库试题的具体信息。

(3) 问卷管理

问卷管理是由管理员登录到系统，按照学问题库中提取出来的题目生成各种类别的问卷，并且对问卷的试题举行增强、删除、修改的功能。

(4) 职位发布

职位发布是由管理员登录到系统，录入职位及职位的具体描述信息，并且为职位附加问卷，同时也可对职位举行增强、删除、修改的功能。

(5) 简历管理

简历管理是由人力资源部的管理人员对应聘者发来的简历举行收拾，并按照试题的分数，选择合适的简历，同时扫描简历的基本信息，最后确定可以举行面试的人员，这样将全部的应聘者分为等待面试、简历删除、保存简历三个状态。

(6) 面试管理

面试管理是由人力资源管理部门的面试管理者通知需要面试的人员详细面试时间、然后对人员举行面试，记录面试结果。

(7) 用户管理

用户管理是由系统管理员增强或删除用户，编辑用户名、用户密码，修改用户权限，使具有不同权限的用户进入系统主界面时，浮现在界面左侧栏中的图标数有所不同，详细的图标与用户所具有的权限对应。

2.5、性能要求

1、界面要求

1) 页面内容

主题突出，站点定义、术语和行文格式统一、规范、明确，栏目、菜单设置和布局合理，传递的信息精确、准时。内容丰富，文字精确，语句通顺，专用术语规范，行文格式统一规范。

2) 导航结构

页面具有明确的导航指示，且便于理解，便利用户使用。

3) 技术环境

页面大小适当，能用多种常用扫描器以不同辨别率扫描，无错误；控制字体大小和版面布局。

4)艺术风格

界面、版面形象清爽悦目、布局合理，字号大小相宜、字体挑选合理，前后全都，美观大方，动与静搭配恰当，动静效果好，颜色和睦自然，与主题内容相协调。

2、响应时间要求

无论是客户端还是管理端，当用户登录，举行任何操作的时候，系统应当准时地进行相应，反应时间在 5 秒以内。系统应能监测出各种非正常状况，如与设备的通信中断，无法衔接数据库服务器等，以避免出现长时间等待，甚至无响应。

3、可靠性要求

系统应保证 7×24 小时不宕机，保证 20 人可以同时在客户端登录，此时系统能正常运行，正确提醒相关容。

4、开放性要求

系统应具有较强的灵便性，以适应未来功能扩展的需求。

5、可扩展性要求

系统设计要求能够体现扩展性要求，以适应未来功能扩展的需求。

6、系统安全性要求

系统有严格的权限管理功能，各功能模块需有相应的权限方能进入。系统需能够防止各类误操作可能造成的数据走失，破坏。防止用户非法猎取网页以及容。