

BCon パーソナルサーベイ 個人データ



北林 丈人 様

2020年1月

目次

◇『社会人基礎力向上を目指したBConパーソナルサーベイ』データの見方・留意点	…P1
◇「社会人基礎力」 とは	…P2
◇BConパーソナルサーベイ（社会人基礎力アンケート）質問一覧	…P3
<hr/>	
◇全体集計 BConパーソナルサーベイ 社会人基礎力発揮発現度/啓発欲求度 [全項目平均/社会人基礎3力別平均/12能力要素別平均]	…P4
◇BConパーソナルサーベイ 質問項目別 全体平均&全体認知・欲求幅（最大/最小）	…P5
<hr/>	
◇個人別集計 BConパーソナルサーベイ 社会人基礎力発揮発現度/啓発欲求度 [全項目平均/社会人基礎3力別平均/12能力要素別平均] 自己/全体 比較	…P6
◇BConパーソナルサーベイ 質問項目別 自己－全体 差異比較（最大/最小）	…P7

◇『社会人基礎力向上を目指したBConパーソナルサーベイ』データの見方・留意点

- 本診断は、社会人基礎力の枠組み（3つの基礎力・12の能力要素）において、現状自分自身がどの程度発揮しているのか【発揮発現度】・また今後どの程度啓発開発していきたいのか【啓発欲求度】の2つの切り口から自己点検したものです。
- 各質問に対する回答尺度は以下の通りです。

1	2	3	4	5	6	7	8
そうとは思わない	ほとんど	どちらかといえば	どちらともいえない	どちらかといえば	ほとんど	その通り	どうしても答えられない
	そうとは思わない	そうとは思わない		その通りだと思う	その通りだと思う	だと思う	判断できない

4点以下は、発揮しているとはいえない・啓発したいと欲しているとはいえないと解釈します。

4点より大きく5点未満については、発揮している・啓発したいと欲しているもののグレーゾーンにあって高くはないと解釈します。

【自己認知で自分の強み・弱みを全体的に把握する】

あくまでも自己認知・自己欲求であるため、特に発揮発現度のスコアについては、どこまで発揮されているのか真実はわかりません。各人それぞれが暗黙に持っている基準が反映されており、自分ではやっていると思っていても、他者から見るとまだまだというレベルかもしれませんし、他者から見るとよく発揮しているというレベルでも自分ではまだまだこんなものではないと捉えているかもしれません。

そこで本診断では、発揮発現度と啓発欲求度との関係で診ていくことで、3つの基礎力・12の能力要素に対する自分自身の思いと、現状抱いている発揮基準が見えてくる可能性があります。その意味で、本診断は、自分自身の現状をより深く知るための手がかりを提供するものです。

【他の対象者との対比によって傾向を把握する】

加えて、自分を知る一つの手がかりとして、他の対象者はどうなのか、全体平均との比較の中で考えてみることも効果的です。自分は発揮できているのかできていないのか、自分の持つ基準は甘いのか・辛いのか、自分の強みや弱みは何かを、全体平均との比較の中で分析してみることも有効です。

【周囲からの期待役割を考察してみる】

組織・会社としては我々にどの基礎力・能力要素の発揮を期待しているのか、個々人としては周囲の他者（上司・同僚・関係他部署・部下後輩・顧客）から何が期待されているのか、考察してみることも有効です。そして、今後、個人としてはどの基礎力・能力要素を啓発すべきかを明らかにすることも重要です。

- 本診断は、人間を評価したり決めつけたりするための診断ではありません。また、知識試験や知能テストのように、結果に対して正解/間違いや、良い/悪いがあるわけではありません。

本診断は、経済産業省が公表する“社会人基礎力”の能力要素を株式会社ビジネスコンサルタント（BCon）が従前から保有する個人診断プログラムと組み合わせ、BConが独自に作成したものです。

◇「社会人基礎力」とは

経済産業省ホームページより抜粋

経済産業省 2006年1月20日公表 社会人基礎力に関する研究会-「中間取りまとめ」- より

経済産業省では、「職場や地域社会の中で多様な人々とともに仕事を行っていく上で必要な基礎的な能力」（「社会人基礎力」）を定義し、「前に踏み出す力」、「考え抜く力」、「チームで働く力」の3つの能力に整理しました。

①「前に踏み出す力」（アクション）

～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～

・実社会の仕事において、答えは一つに決まっておらず、試行錯誤しながら、失敗を恐れず、自ら、一歩前に踏み出す行動が求められる。失敗しても、他者と協力しながら、粘り強く取り組むことが求められる。

②「考え抜く力」（シンキング）

～疑問を持ち、考え抜く力～

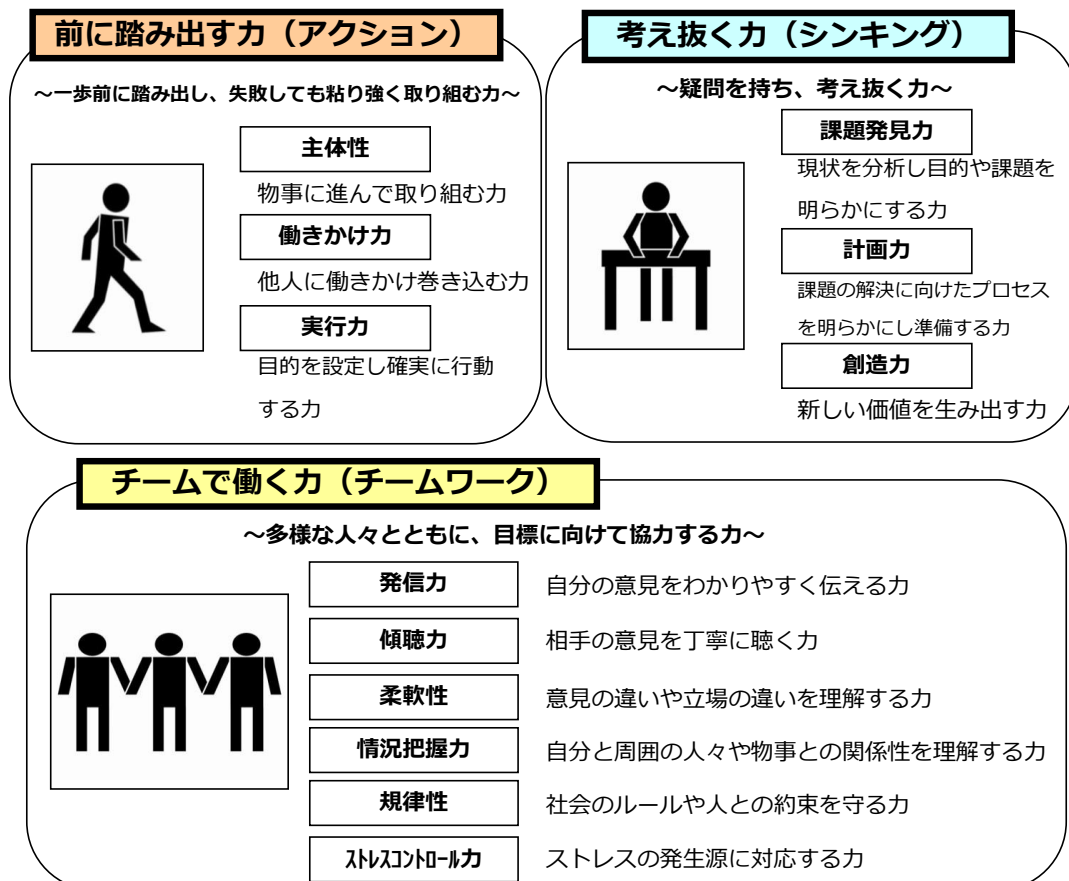
・物事を改善していくためには、常に問題意識を持ち課題を発見することが求められる。その上で、その課題を解決するための方法やプロセスについて十分に納得いくまで考え抜くことが必要である。

③「チームで働く力」（チームワーク）

～多様な人とともに、目標に向けて協力する力～

・職場や地域社会等では、仕事の専門化や細分化が進展しており、個人として、また組織としての付加価値を創り出すためには、多様な人との協働が求められる。自分の意見を的確に伝え、意見や立場の異なるメンバーも尊重した上で、目標に向けともに協力することが必要である。

（参考：社会人基礎力を構成する3つの能力と構成する12の能力要素）



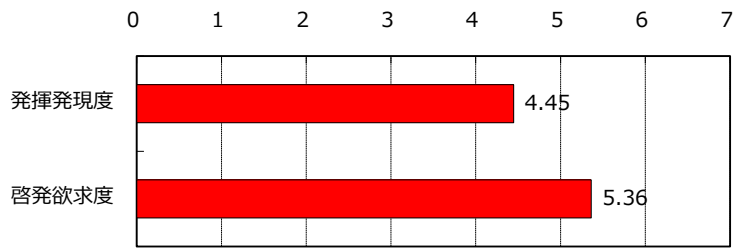
◇BConパーソナルサーベイ（社会人基礎力アンケート）質問一覧

社会人基礎力	能力要素	NO	質問項目	質問文
Ⅰ・前に踏み出す力（アクション）	A.主体性	4	自主行動化	人から指示されたり必要に迫られたりする前に、自ら事を起こしている。
		16	主体役割	チームや職場が困難な課題に直面しているとき、自分が貢献できることや役割を率先して行っている。
		40	高基準率先	仕事や状況で要求されている以上のレベルを目指し、自ら率先して取り組んでいる。
		28	A.ジレンマ度	自らやるべきことを見つけて積極的に取り組んでいきたいが、何をすべきかわからず、指示や要請を待つときがある。
		52	A.欲求度	今以上に、先々の状況を読んで自らやるべきことを見つけ、主体的に取り組んでいきたい。
	B.働きかけ力	8	巻き込み	実施しようとすることをスムーズに展開するために、キーパーソンや関係者を事前に巻き込み、意見や情報を収集している。
		20	動員先導	人を動員し、集団を方向づけ、先導することを好んで行っている。
		44	成功イメージ	どのような状況であっても、職場やチームの成功イメージを明確に示して、周囲の人たちを引っ張っている。
		32	B.ジレンマ度	課題達成に向けて周囲の人々に働きかけて巻き込んでいきたいが、人々から断られることを恐れて躊躇することがある。
		56	B.欲求度	今以上に、課題達成に向けて周囲の人々に働きかけ、巻き込んでいきたい。
	C.実行力	12	曖昧耐性	先の見えないあいまいな状況でも、不安になったり投げ出したりすることなく、目的達成に向け、粘り強くその状況打開に取り組んでいる。
		24	達成執着	たとえ困難な状況に直面しても、最後まで成果を上げることにこだわり続け、あきらめることなく、あらゆる手立てを打つ。
		48	粘り強さ	取りかかった課題や問題は、困難なことがあっても、くじけずに粘り強くやり遂げようとする。
		36	C.ジレンマ度	自ら高い目標を設定して挑戦していきたいが、やりきる自信がなく、困難に直面すると途中であきらめてしまうときがある。
		60	C.欲求度	今以上に、自ら高い目標を設定して挑戦し、徹底的にやりきっていきたい。
Ⅱ・考え抜く力（シンキング）	D.課題発見力	2	最重要要因	問題を発見した際、原因を細分化し、さまざまな原因の繋がりを整理分析して、最も重要な要因を突き止めている。
		14	全体像把握	断片的な情報を自分の頭の中で繋ぎ合わせ、即座に問題の全体像を突き止めている。
		38	改善提言	今後の組織内外の変化を予測し、将来に起こるさまざまな業務上の問題を感じ取って、何を改善する必要があるかを提言している。
		26	D.ジレンマ度	現状解決すべき課題や問題を明確にして問題提起していきたいが、何が課題・問題なのか分からないときがある。
		50	D.欲求度	今以上に、現状の解決すべき課題や問題を的確に分析して明確にしていく能力を高めていきたい。
	E.計画力	6	次展開	目先の問題解決だけでなく、打つ手立ての先々の波及効果を考慮し、次の展開やステップ、シナリオまで論理的に描いている。
		18	ベスト決定	早まった判断・決定を避け、可能な限り、複数案を比較したりリスクやデメリットの検討を行ったりして、ベストの決定を下す。
		42	抜かりなさ	計画策定に際し、さまざまな面から派生効果や例外的な事態までいろいろと想定した抜かりがないものをつくっている。
		30	E.ジレンマ度	課題の解決案を複数考えて最善策を準備したいが、何が最善なのかわからなかったり、または一案しか考えられず準備が進まないときがある。
		54	E.欲求度	今以上に、抜かりなくかつ的確に、課題解決策や計画を組み立てていく能力を高めていきたい。
	F.創造力	10	新発想	データや情報を組み合わせたり展開したりして、新しい見方や発想を生み出している。
		22	異質融合	斬新なアイデアが必要な場面で、自らの発想だけでなく他の異質な発想を融合して、従来にないアイデアを考え出している。
		46	新規思考	習慣化したやり方を嫌い、新しいやり方を追求め、見出している。
		34	F.ジレンマ度	従来にない新しい発想で解決策を見出していきたいが、発想法がわからなくて、新しいアイデアや解決策はあまり出てこない。
		58	F.欲求度	今以上に、従来にない新しい発想で物事を考えたり解決策を見出したりする能力を高めていきたい。
Ⅲ・チームで働く力（チームワーク）	G.発信力	1	概念説明	複雑な事象・事態を、わかりやすく簡潔に表示・説明している。
		13	客観区分	相手に誤解が生じないように、事実と、推論・意見・感情を明確に区分して、表現・説明している。
		37	アピール力	自分の意見・考えを言うべきときには、タイミングを逃さず、ポイントをはっきりと明瞭にして、アピールしている。
		25	G.ジレンマ度	自分の意見を整理してわかりやすく相手に伝えていきたいが、整理がつかずに相手からわかりにくいと指摘を受けるときがある。
		49	G.欲求度	今以上に、自分の意見をわかりやすく整理して相手に効果的に伝えていく能力を高めていきたい。
	H.傾聴力	3	共感理解	相手の発言の背景を聞き出し、相手の立場に立って心情を共感的に理解しようとしている。
		15	真意受容	相手の真意を最後まで聴く姿勢を示し、その人の立場や状況、心情をありのままに理解しようとする。
		39	傾聴	相手の発言に耳を傾け、言葉だけではなく、態度・表情からメッセージや気持ちを的確に把握している。
		27	H.ジレンマ度	相手の意見や気持ち、またその背景を引き出して会話をしたいが、効果的な方法がわからず、表層的なやりとりになるときがある。
		51	H.欲求度	今以上に、相手の意見や気持ち、またその背景を効果的に引き出して理解していく能力を高めていきたい。
	I.柔軟性	5	柔軟対応	ひとつのやり方にこだわることなく、状況の変化や相手に合わせ、新しいやり方を構築したり取り入れたりと柔軟に対応をしている。
		17	効果対応	他者の特徴、強み、行動スタイル、立場などを把握し、相手に応じた対応をして効果的な関係を築いている。
		41	冷静対応	めんどごとやトラブルがあるときでも取り乱すことなく落ち着いており、相手の考えや感情、立場を尊重しながら、建設的な対応をしている。
		29	I.ジレンマ度	意見が相違したとき、相手の意見や立場を理解し尊重して柔軟に対応したいが、柔軟性を欠いて溝が深まったり平行線になってしまうときがある。
		53	I.欲求度	意見が相違したとき、今以上に、相手の意見や立場・論点の違いを理解して、双方の意見の一致しない妥結点を見出していく能力を高めていきたい。
	J.状況把握力	7	報連相	関係者への報告、連絡、相談を手抜きなく行い、信頼を得て、協働体制を築いている。
		19	当事者意識	組織や職場で起こる問題に対して、我関せずではなく、自分の問題として当事者意識を持って関わっている。
		43	役割感受性	状況の中で、自分がとるべき役割、自分でなければならない役割、自分に期待されている役割を感じ取り、周囲の期待に応えている。
		31	J.ジレンマ度	チームで仕事をするとき、自分がどのような役割を果たすべきか察知して対応したいが、察知・理解できないときがあり、果敢としていることがある。
		55	J.欲求度	チームで仕事をするとき、今以上に、自分がどのような役割を果たすべきかを察知・理解し、期待に応えていく能力を高めていきたい。
	K.規律性	9	誠実さ	社内外の人に対して、人間性や社会性を重視して、誠実な対応をしている。
		21	遵法	ルールを遵守し、違反行為にも目をつぶることなく行動し、周囲にも働きかけている。
		45	言行一致	日常における発言と行動が一致している。またとり決めた約束は必ず守っている。
		33	K.ジレンマ度	常に自分の職業倫理に照らして自らの発言や行動を律していきたいが、時として無意識に自己の欲求に流されていることがある。
		57	K.欲求度	今以上に、自分の職業倫理に照らして自らの発言や行動を律していきたい。
	L.ストレスコントロール力	11	成長機会	自分のキャリア目標の実現に向けて、たとえ障害に出くわしても、成長の機会と捉え、乗り越えている。
		23	切り換え	悪いものや芳しくない結果にダメージを受けても、それを引きずるようなことはなく、気持ちの切り換えが早い。
		47	安定行動	感情的な衝突などストレスの高い状況であっても、感情的・衝動的にならず、常に前向きで安定した行動を保っている。
		35	L.ジレンマ度	ストレスを感じても前向きに捉えて自分を勢いづけていきたいが、ストレスを効果的にコントロールすることができないときがある。
		59	L.欲求度	ストレスを感じる時、今以上に、ストレスの発生源を前向きに捉えて、自分を勢いづけていきたい。

◇全体集計 BConパーソナルサーベイ 社会人基礎力発揮発現度/啓発欲求度
[全項目平均/社会人基礎3カ別平均/12能力要素別平均]

対象者総数:179名

■発揮発現度/啓発欲求度全項目平均

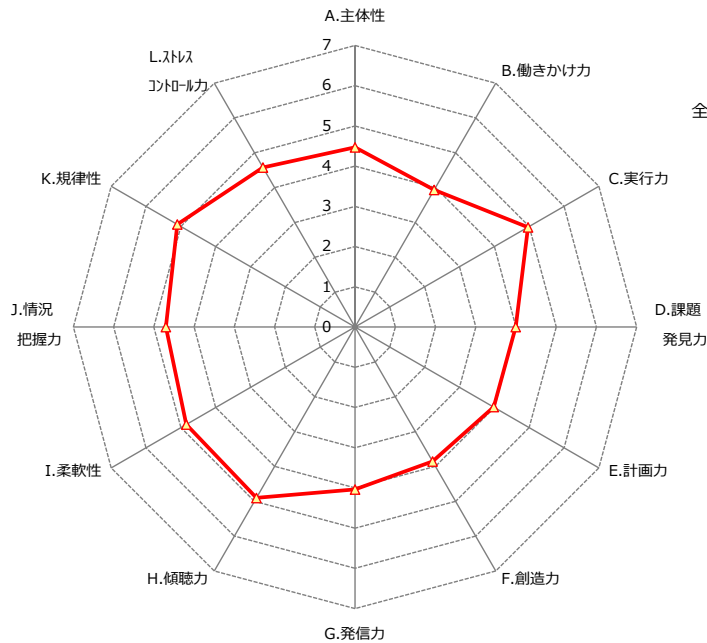


■社会人基礎3カ 発揮発現度肯定順

発揮発現度	全体平均	全体最小	全体最大
Ⅲ. チームで働く力	4.69	1.83	6.71
Ⅰ. 前に踏み出す力	4.46	1.75	6.83
Ⅱ. 考え抜く力	3.94	1.58	6.58

※スコア欄の青数値は該当全項目平均よりも大きく、
赤数値は該当全項目平均よりも小さいことを表しています。

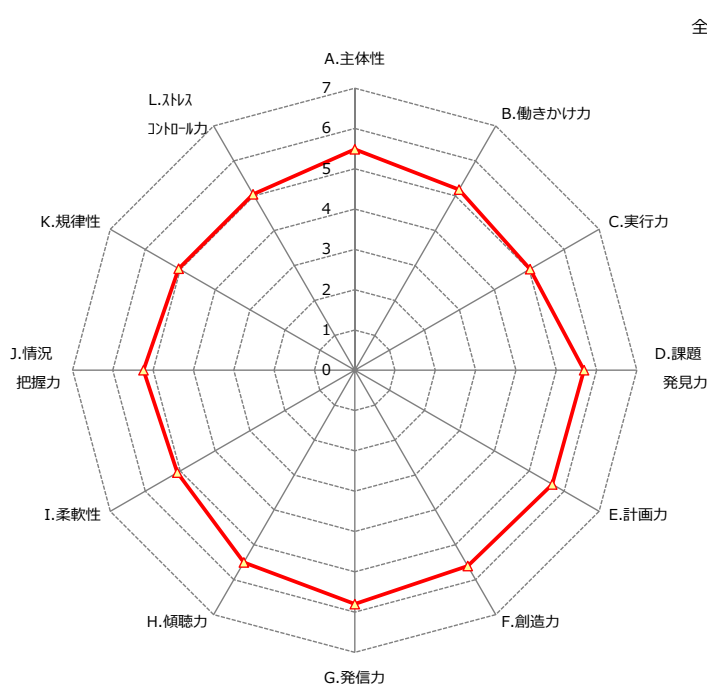
■発揮発現度12能力要素別平均



■発揮発現度12能力要素別肯定順

順位	発揮発現度	全体平均	全体最小	全体最大
1	K.規律性	5.10	2.50	7.00
2	C.実行力	4.96	1.25	7.00
3	H.傾聴力	4.90	2.00	7.00
4	I.柔軟性	4.84	1.25	7.00
5	J.状況把握力	4.70	2.00	7.00
6	L.ストレスコントロール力	4.58	1.00	7.00
7	A.主体性	4.47	1.00	7.00
8	G.発信力	4.04	1.00	6.50
9	D.課題発見力	4.00	1.00	6.50
10	E.計画力	3.98	1.00	6.75
11	B.働きかけ力	3.93	1.25	7.00
12	F.創造力	3.86	1.50	7.00

■啓発欲求度12能力要素別平均



■啓発欲求度12能力要素別肯定順

順位	啓発欲求度	全体平均	全体最小	全体最大
1	G.発信力	5.80	2.00	7.00
2	D.課題発見力	5.69	2.00	7.00
3	E.計画力	5.66	3.00	7.00
4	F.創造力	5.61	2.67	7.00
5	H.傾聴力	5.50	2.00	7.00
6	A.主体性	5.48	2.00	7.00
7	J.状況把握力	5.24	1.00	7.00
8	B.働きかけ力	5.18	1.67	7.00
9	I.柔軟性	5.08	2.33	7.00
10	K.規律性	5.04	2.00	7.00
10	L.ストレスコントロール力	5.04	1.00	7.00
12	C.実行力	5.02	1.00	7.00

◇BConパーソナルサーベイ 質問項目別 全体平均&全体認知・欲求幅 (最大/最小)

対象者総数:179名

【 発揮発現度 】 ※各能力要素にあるジレンマ度のスコアは素点を逆転させて算定しています。

は6.00以上のスコア
は4.00以下のスコア

社会人基礎力	能力要素	N O	質問項目	1	2	3	4	5	6	7	全体 平均	全体 最小	全体 最大	全体認知幅 最大-最小
Ⅰ (前に踏み出す力)	A.主体性	4	自主行動化								4.35	1	7	6
		16	主体役割								4.99	1	7	6
		40	高基準率先								4.58	1	7	6
	B.働きかけ力	28	A.ジレンマ度								3.95	1	7	6
		8	巻き込み								4.72	1	7	6
		20	動員先導								3.29	1	7	6
		44	成功体験								3.47	1	7	6
	C.実行力	32	B.ジレンマ度								4.25	1	7	6
		12	曖昧耐性								5.23	1	7	6
Ⅱ (しん考え抜く力)	D.課題発見力	24	達成執着								4.86	1	7	6
		48	粘り強さ								5.21	1	7	6
		36	C.ジレンマ度								4.54	1	7	6
		2	最重要要因								4.52	1	7	6
	E.計画力	14	全体像把握								4.32	1	7	6
		38	改善提言								3.54	1	7	6
		26	D.ジレンマ度								3.60	1	7	6
		6	次展開								4.12	1	7	6
	F.創造力	18	バッド決定								4.39	1	7	6
		42	抜かりなさ								3.76	1	7	6
		30	E.ジレンマ度								3.66	1	7	6
Ⅲ (チームワークで働く力)	G.発信力	10	新発想								4.16	1	7	6
		22	異質融合								3.82	1	7	6
		46	新規思考								3.84	1	7	6
		34	F.ジレンマ度								3.62	1	7	6
	H.傾聴力	1	概念説明								4.11	1	7	6
		13	客観区分								4.58	1	7	6
		37	アールカ								4.21	1	7	6
		25	G.ジレンマ度								3.24	1	7	6
	I.柔軟性	3	共感理解								5.32	1	7	6
		15	真意受容								5.49	1	7	6
		39	傾聴								5.01	1	7	6
		27	H.ジレンマ度								3.81	1	7	6
	J.状況把握力	5	柔軟対応								4.70	1	7	6
		17	効果対応								4.92	1	7	6
		41	冷静対応								4.79	1	7	6
		29	I.ジレンマ度								4.97	1	7	6
	K.規律性	7	報連相								4.87	2	7	5
		19	当事者意識								4.82	1	7	6
		43	役割感受性								4.51	1	7	6
		31	J.ジレンマ度								4.61	1	7	6
	L.ストレスコントロール力	9	誠実さ								5.58	1	7	6
		21	遵法								5.21	2	7	5
		45	言行一致								5.02	1	7	6
		33	K.ジレンマ度								4.62	1	7	6
		11	成長機会								5.02	1	7	6
		23	切り換え								4.38	1	7	6
		47	安定行動								4.54	1	7	6
		35	L.ジレンマ度								4.39	1	7	6

【 啓発欲求度 】 ※啓発欲求度のスコアは各能力要素にあるジレンマ度のスコアを加味して算定しています。

社会人基礎力	能力要素	1	2	3	4	5	6	7	全体 平均	全体 最小	全体 最大	全体欲求幅 最大-最小
Ⅰ (前に踏み出す力)	A.主体性								5.48	2.00	7.00	5.00
	B.働きかけ力								5.18	1.67	7.00	5.33
	C.実行力								5.02	1.00	7.00	6.00
Ⅱ (しん考え抜く力)	D.課題発見力								5.69	2.00	7.00	5.00
	E.計画力								5.66	3.00	7.00	4.00
	F.創造力								5.61	2.67	7.00	4.33
Ⅲ (チームワークで働く力)	G.発信力								5.80	2.00	7.00	5.00
	H.傾聴力								5.50	2.00	7.00	5.00
	I.柔軟性								5.08	2.33	7.00	4.67
	J.状況把握力								5.24	1.00	7.00	6.00
	K.規律性								5.04	2.00	7.00	5.00
	L.ストレスコントロール力								5.04	1.00	7.00	6.00

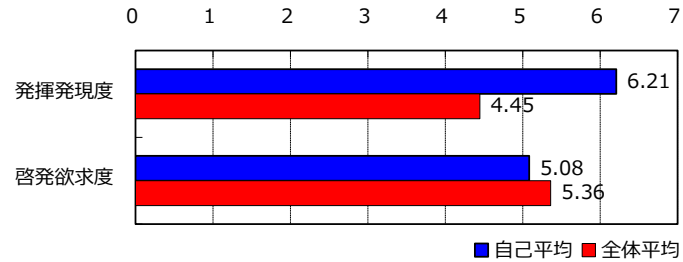
◇個人別集計 BConパーソナルサーベイ 社会人基礎力発揮発現度/啓発欲求度

[全項目平均/社会人基礎3カ別平均/12能力要素別平均]

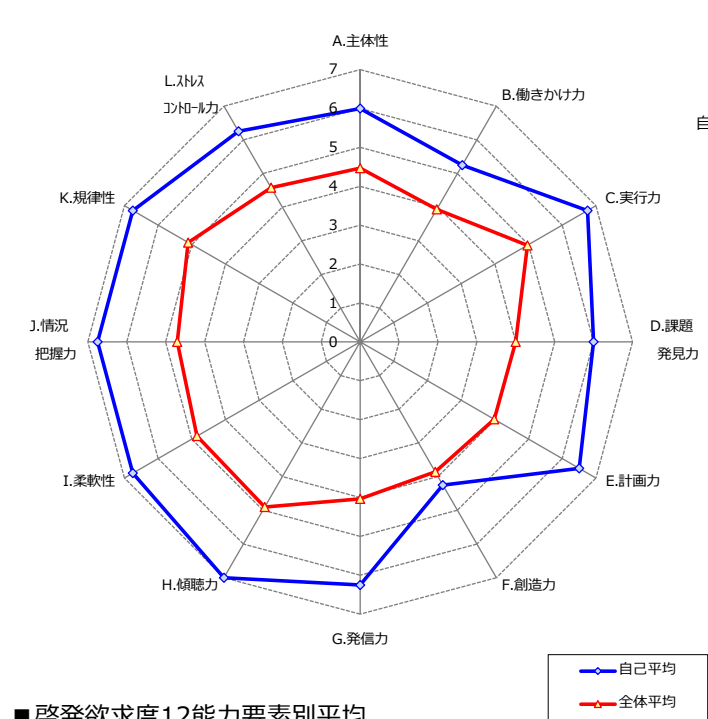
自己/全体 比較

北林 丈人 様

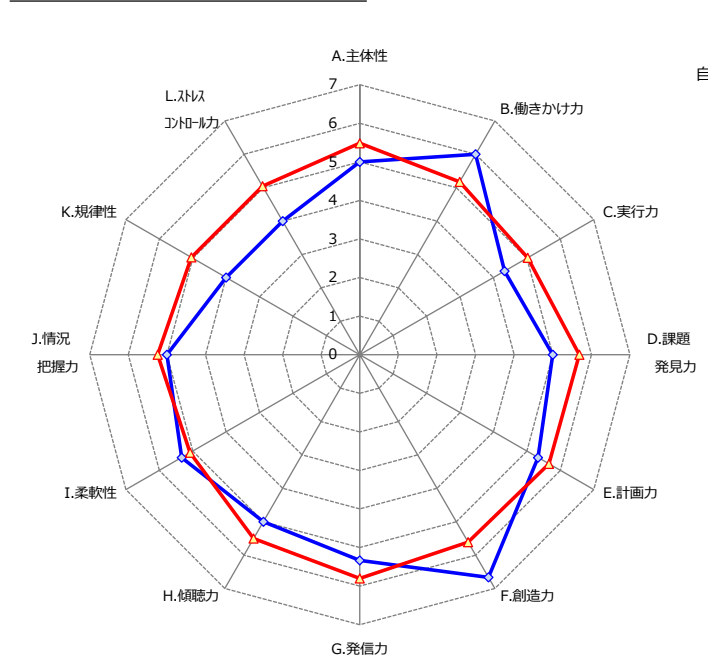
■ 発揮発現度/啓発欲求度全項目平均



■ 発揮発現度12能力要素別平均



■ 啓発欲求度12能力要素別平均



■ 社会人基礎3力 発揮発現度肯定順 (全体平均比較)

発揮発現度	自己平均	全体平均	自己平均－全体平均
Ⅲ. チームで働く力	6.63	4.69	1.93
Ⅰ. 前に踏み出す力	6.00	4.46	1.54
Ⅱ. 考え抜く力	5.58	3.94	1.64

※スコア欄の青数値は該当全項目平均よりも大きく、赤数値は該当全項目平均よりも小さいことを表しています。

■ 発揮発現度12能力要素別肯定順 (全体平均比較)

自己平均順位	発揮発現度	自己平均	全体平均	自己平均－全体平均	全体平均順位
1	H.傾聴力	7.00	4.90	2.10	3
2	C.実行力	6.75	4.96	1.79	2
2	I.柔軟性	6.75	4.84	1.91	4
2	J.状況把握力	6.75	4.70	2.05	5
2	K.規律性	6.75	5.10	1.65	1
6	E.計画力	6.50	3.98	2.52	10
7	G.発信力	6.25	4.04	2.21	8
7	L.ストレスコントロール力	6.25	4.58	1.67	6
9	A.主体性	6.00	4.47	1.53	7
9	D.課題発見力	6.00	4.00	2.00	9
11	B.働きかけ力	5.25	3.93	1.32	11
12	F.創造力	4.25	3.86	0.39	12

■ 啓発欲求度12能力要素別肯定順 (全体平均比較)

自己平均順位	啓発欲求度	自己平均	全体平均	自己平均－全体平均	全体平均順位
1	F.創造力	6.67	5.61	1.06	4
2	B.働きかけ力	6.00	5.18	0.82	8
3	E.計画力	5.33	5.66	-0.33	3
3	G.発信力	5.33	5.80	-0.47	1
3	I.柔軟性	5.33	5.08	0.25	9
6	A.主体性	5.00	5.48	-0.48	6
6	D.課題発見力	5.00	5.69	-0.69	2
6	H.傾聴力	5.00	5.50	-0.50	5
6	J.状況把握力	5.00	5.24	-0.24	7
10	C.実行力	4.33	5.02	-0.69	12
11	K.規律性	4.00	5.04	-1.04	10
11	L.ストレスコントロール力	4.00	5.04	-1.04	10

◇BConパーソナルサーベイ 質問項目別 自己-全体 差異比較 (最大/最小)

北林 丈人 様

【 発揮現度 】 ※各能力要素にあるジレンマ度のスコアは素点を逆転させて算定しています。

は6.00以上のスコア 是差異+1.50以上
は4.00以下のスコア 是差異-1.50以下

社会人基礎力	能力要素	N O	質問項目	自己スコア	全体平均	自己スコア - 全体平均	全体 最小	全体 最大
Ⅰ (前に踏出す力)	A.主体性	4	自主行動化	6.00	4.35	1.65	1	7
		16	主体役割	7.00	4.99	2.01	1	7
		40	高基準率先	4.00	4.58	-0.58	1	7
		28	A.ジレンマ度	7.00	3.95	3.05	1	7
	B.働きかけ力	8	巻き込み	7.00	4.72	2.28	1	7
		20	動員先導	4.00	3.29	0.71	1	7
		44	成功体験	6.00	3.47	2.53	1	7
		32	B.ジレンマ度	4.00	4.25	-0.25	1	7
	C.実行力	12	曖昧耐性	6.00	5.23	0.77	1	7
		24	達成執着	7.00	4.86	2.14	1	7
		48	粘り強さ	7.00	5.21	1.79	1	7
		36	C.ジレンマ度	7.00	4.54	2.46	1	7
Ⅱ (シンキング能力)	D.課題発見力	2	最重要要因	6.00	4.52	1.48	1	7
		14	全体像把握	4.00	4.32	-0.32	1	7
		38	改善提言	7.00	3.54	3.46	1	7
		26	D.ジレンマ度	7.00	3.60	3.40	1	7
	E.計画力	6	次展開	7.00	4.12	2.88	1	7
		18	ハズ決定	7.00	4.39	2.61	1	7
		42	抜かりなさ	6.00	3.76	2.24	1	7
		30	E.ジレンマ度	6.00	3.66	2.34	1	7
	F.創造力	10	新発想	5.00	4.16	0.84	1	7
		22	異質融合	4.00	3.82	0.18	1	7
		46	新規思考	6.00	3.84	2.16	1	7
		34	F.ジレンマ度	2.00	3.62	-1.62	1	7
Ⅲ (チームワーク)	G.発信力	1	概念説明	6.00	4.11	1.89	1	7
		13	客観区分	7.00	4.58	2.42	1	7
		37	アレルギー	6.00	4.21	1.79	1	7
		25	G.ジレンマ度	6.00	3.24	2.76	1	7
	H.傾聴力	3	共感理解	7.00	5.32	1.68	1	7
		15	真意受容	7.00	5.49	1.51	1	7
		39	傾聴	7.00	5.01	1.99	1	7
		27	H.ジレンマ度	7.00	3.81	3.19	1	7
	I.柔軟性	5	柔軟対応	7.00	4.70	2.30	1	7
		17	効果対応	7.00	4.92	2.08	1	7
		41	冷静対応	7.00	4.79	2.21	1	7
		29	I.ジレンマ度	6.00	4.97	1.03	1	7
	J.状況把握力	7	報連相	7.00	4.87	2.13	2	7
		19	当事者意識	6.00	4.82	1.18	1	7
		43	役割感受性	7.00	4.51	2.49	1	7
		31	J.ジレンマ度	7.00	4.61	2.39	1	7
	K.規律性	9	誠実さ	7.00	5.58	1.42	1	7
		21	遵法	7.00	5.21	1.79	2	7
		45	言行一致	7.00	5.02	1.98	1	7
		33	K.ジレンマ度	6.00	4.62	1.38	1	7
	L.ストレスコントロール力	11	成長機会	7.00	5.02	1.98	1	7
		23	切り換え	6.00	4.38	1.62	1	7
		47	安定行動	6.00	4.54	1.46	1	7
		35	L.ジレンマ度	6.00	4.39	1.61	1	7

【 啓発欲求度 】 ※啓発欲求度のスコアは各能力要素にあるジレンマ度のスコアを加味して算定しています。

社会人基礎力	能力要素	自己平均	全体平均	自己平均 - 全体平均	全体 最小	全体 最大
Ⅰ (前に踏出す力)	A.主体性	5.00	5.48	-0.48	2.00	7.00
	B.働きかけ力	6.00	5.18	0.82	1.67	7.00
	C.実行力	4.33	5.02	-0.69	1.00	7.00
Ⅱ (シンキング能力)	D.課題発見力	5.00	5.69	-0.69	2.00	7.00
	E.計画力	5.33	5.66	-0.33	3.00	7.00
	F.創造力	6.67	5.61	1.06	2.67	7.00
Ⅲ (チームワーク)	G.発信力	5.33	5.80	-0.47	2.00	7.00
	H.傾聴力	5.00	5.50	-0.50	2.00	7.00
	I.柔軟性	5.33	5.08	0.25	2.33	7.00
	J.状況把握力	5.00	5.24	-0.24	1.00	7.00
	K.規律性	4.00	5.04	-1.04	2.00	7.00
	L.ストレスコントロール力	4.00	5.04	-1.04	1.00	7.00

