

Q1. 過去に仕事において最も大きな試練は何でしたか？それをどのように克服されましたか？（100～200 字程度）

採用に関して何の知識もない私が採用チームへ異動し、新卒採用をメインで任せていただいた時は全てにおいて右も左も分からず、毎日不安でした。

そんな状況下でしたが、会社のために採用活動は止められない、と腹をくくり、外部の採用セミナーに参加したり、社内の採用経験者の方々に助けてもらったり、また、自社についても深く知るため、同期に業務内容をヒアリングし、製品等についてのインプットを行いました。

そのプロセスの中で、部署関係なく、たくさんの社員に手を差し伸べてもらえたことが、乗り越えられた 1 番の理由だと思っています。

こういった社員たちに恩返しをしたいというのも日々のモチベーションのひとつです。

Q2. 当社の「変化を創り出す」「挑戦し続ける」という重要な価値観を仕事や職場の仲間を通じて感じたエピソードがあれば教えてください。（100～200 字程度）

昨年、初めてラキールの YouTube で採用に関する動画を本格的に制作し、公開しました。

「ラキールの良さがより多くの学生に伝わってほしい！」と考えた時に、マーケティングチームが様々なアプローチ方法を提案してくださり、YouTube プロジェクトが発足しました。

私の学生に伝えたい意図や内容は汲み取りつつ、YouTube という新たな領域においてマーケの社員が専門的な知識をもって全てのプロセスに関わってくれたのがありがたかったです。新卒採用は学生へのマーケティングも重要な要素なので、たくさんのことを学ばせてもらいました。この経験や知識をもとに、今後もラキールの新しい採用を実現していきます。

Q3. 働く自分のモットーは？（キャッチコピーのような一言で）

信頼とは期待を超えた質