

**Q1. 過去に仕事において最も大きな試練は何でしたか？それをどのように克服されましたか？（100～200 字程度）**

（回答）

初めての Team Leader をした案件で異なる業務フローやツールを持つお客様たちの意見を集約しながらプロジェクトを進める難しさに直面しました。そこで会話の内容を図やパターン表に整理してひたすら認識のすり合わせを実施しました。視覚的な理解が深まることでコミュニケーションが円滑になり、お客様からの信頼を獲得するとともにマスタスケジュール通りにリリースを終わらせることができました。

**Q2. 当社の「変化を創り出す」「挑戦し続ける」という重要な価値観を仕事や職場の仲間を通じて感じたエピソードがあれば教えてください。（100～200 字程度）**

（回答）

社員によって業務の進め方が異なることにお悩みを持つクライアントに対して LaKeel ProcessManager をご提案しました。デモンストレーションでは、LaKeel ProcessManager を導入することによる業務の透明化と属人化の排除の未来をお客様にイメージいただけたと思います。受注には至らなかったものの非常に高い評価をいただけたので、他案件でも必要になるサービスだと確信しております。今後、多くの案件で導入が進むことを期待しています。

**Q3. 働く自分のモットーは？（キャッチコピーのような一言で）**

（回答）

覚悟を決める