

**Q1. 過去に仕事において最も大きな試練は何でしたか？それをどのように克服されましたか？（100～200 字程度）**

（回答）

Messenger Team から Passport Team へ移動して TL になったときです。（現在進行形です。）  
諸般の事情で、ある日を境に LaKeel DX の認証認可を担う LaKeel Passport の管理業務をすることになりました。認証認可の領域は専門性が高く、これまでやってきた分野と大きく異なるため、毎日が新しい事と困難な課題の連続で大変疲れます。  
優秀な Team メンバーの皆さんを頼りつつ、管理、折衝業務だけでなく開発業務にも積極的に携わり、日々成長を続けられるよう努めています。

**Q2. 当社の「変化を創り出す」「挑戦し続ける」という重要な価値観を仕事や職場の仲間を通じた感じたエピソードがあれば教えてください。（100～200 字程度）**

（回答）

これまで一緒に働いてきた上司の方々は若いメンバーに対しても裁量のある仕事を任せることが多かったです。裁量のある仕事は同時に責任も発生するため、おのずと変化や挑戦を促され、ラキールの高い生産性につながっているのだと感じます。

**Q3. 働く自分のモットーは？（キャッチコピーのような一言で）**

（回答）情けは人の為ならず