

**Q1. 過去に仕事において最も大きな試練は何でしたか？それをどのように克服されましたか？（100～200 字程度）**

（回答）

参画した案件で、短期間でのリリースを求められたときです。

当時は要件を細かく決める余裕がなかったため、仕様変更にも柔軟に対応できるよう開発を進めました。また、他のメンバーがスムーズに作業できるよう、汎用的なメソッドや画面部品の共通化、汎用テストデータの提供などの支援をしました。これができたのは、LaKeel 製品におけるコーディング規則や開発基盤が整っていたおかげです。短期間でも品質を落とさずにリリースを実現できました。

**Q2. 当社の「変化を創り出す」「挑戦し続ける」という重要な価値観を仕事や職場の仲間を通じて感じたエピソードがあれば教えてください。（100～200 字程度）**

（回答）

1 つ目は、ナレッジ共有サイトを社内に導入した時のことです。チームメンバーのアウトプットが少なく、その状況を改善するために導入しました。結果として、チームだけでなく組織全体のアウトプットを促進し、社内に変化を生み出せたと感じています。

2 つ目は、社内にインナーソース（OSS のような仕組み）を導入することを現在取り組んでいます。チーム募集をした際に、予想以上に賛同してくれるメンバーが集まり、挑戦の文化がしっかりと根付いていることを実感しました。

**Q3. 働く自分のモットーは？（キャッチコピーのような一言で）**

（回答）

個人の利益より、チームの利益。

チームの利益より、組織の利益。

組織の利益より、会社全体の利益。