

Q1. 過去に仕事において最も大きな試練は何でしたか？それをどのように克服されましたか？（100～200 字程度）

（回答）

LaKeel DX の初期の案件においてアーキテクトリリーダーとして参画した際の経験です。このプロジェクトは、LaKeel DX の初期案件ということもあり私以外のメンバー全員が LaKeel DX での開発経験がほぼない状況からスタートしました。

さらに、コロナ禍により在宅勤務が始まった時期でもあり、コミュニケーションの制約もありましたが、製品側からのサポートを得ながら、メンバーの育成に特に力を入れました。チーム全体で知識を共有し個々のスキル向上を図ることで、プロジェクトの成功に向けて一丸となって取り組むことができました。

その結果、翌年の全社会議において、このプロジェクトはアワードを受賞するまでに至り、非常に大きな達成感を得ることができました。

Q2. 当社の「変化を創り出す」「挑戦し続ける」という重要な価値観を仕事や職場の仲間を通じて感じたエピソードがあれば教えてください。（100～200 字程度）

（回答）

LaKeel DX の初期案件は技術的な障害や経験不足といった数々の困難が立ちはだかり、何度も失敗したり、成功への不安を抱いたりしました。

しかし、あきらめずに挑戦を続けることで少しずつ壁を乗り越えていき、最終的には成果を上げることができました。この経験から、「挑戦し続ければ、いつか必ず何かを得られる」という自信が生まれました。

特に、困難なプロジェクトが終わる頃には「新しいスキルや知識を身につけている自分がいる」という実感を持つようになったことです。この意識は今でも私の仕事における大きなモチベーションとなっています。

Q3. 働く自分のモットーは？（キャッチコピーのような一言で）

（回答）

考えることが仕事の第一歩