

Socialt kontrakt

DAT255

September 1, 2017

Chalmers tekniska högskola

1 Åtaganden

Var ärlig

Genom att vara ärliga skapar vi tillit, och tillit är grunden i ett grupparbete, för då vet gruppen vad som är och kommer bli gjort.

- Att göra det man åtagit sig att göra.
- Ifall man av någon anledning inte lyckats åstadkomma det man sagt måste man säga detta till gruppen.

Konflikthantering

För att i grupp fungera bra krävs det att man har god ton, är snäll och dessutom kan vara öppen under projektets gång.

- Snacka inte skit om folk.
 - Om någon ofta kommer sent, prata inte bakom ryggen på personen.
- Försök vara frank.
 - Ifall du eller flera i gruppen stör sig på något någon gör, försök ta upp det tidigt och konstruktivt.

Kom i tid

Med många, korta, möten är det viktigt att tid inte går åt för annat, som att ta reda på var alla är.

- Man ska komma i tid till möten och andra planerade sammankomster.
- Om man inte kommer i tid behöver man höra av sig i god tid innan.
- Om gruppen märker att det uppkommer brister på denna punkt kan det komma att vi inför ett straffsystem, till exempel fikaprickar.

Arbetsmängd

Det är viktigt att ha en riktlinje för hur mycket man ska arbeta, så att alla har liknande inställning till hur mycket arbete man ska lägga ner.

- Man ska lägga ner tio timmar utöver schemalagd tid.
- Det är tillåtet att lägga ner mer tid, men inte om det tär på ens framtida prestationer.

2 Deltagare

Gruppens medlemmar, tillika de som kontraktet gäller, är:

- Miranda Brannsgård
- Hanna Carlsson
- Ludvig Ekman
- Jonathan Gildevall
- Peter Gärdenäs
- Sara Kitzing
- Madeleine Lexén
- Tobias Lindgren
- Erik Magnusson
- Elina Olsson
- Julia Ortheden
- Johan Wennerbeck