

Platy státních zaměstnanců

Platy nejvyšších státních úředníků se liší mezi sebou podle toho, zda je úředník „státní zaměstnanec“ či nikoliv. Státní zaměstnanec je osoba, která spadá pod služební zákon, podle služebního zákona tento zaměstnanec dostává plat i odměny¹.

Platy státních zaměstnanců se určují podle tabulek, které jsou vydávány nařízením vlády (nařízení vlády č. 304/2014 Sb.). Aktuální platová tabulka je k vidění níže (s účinností od 1.1.2018). Platové stupně se řídí podle délky praxe, a platové třídy se řídí podle toho, jak zodpovědnou, významnou a složitou práci pracovník vykonává, zohledňuje se zde i vzdělání. Nejnižší platová třída státních zaměstnanců je 5. (s názvem referent), pro kterou stačí střední vzdělání s výučním listem, zaměstnanec bez praxe bude na této pozici pobírat přibližně 12 500 Kč. Naopak pro nejvyšší, 16. platovou třídu (vrchní ministerský rada, vrchní vládní rada) musí mít zaměstnanec magisterské vzdělání, nejvyšší plat, který lze jako státní zaměstnanec získat je 57 610 Kč². Definice platových tříd jsou v příloze.

Platy

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída											
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	12530	13590	14740	16000	17360	18810	20450	22500	25210	28730	33040	38320
2	do 2 let	13040	14120	15290	16610	18000	19530	21210	23340	26130	29790	34250	39730
3	do 4 let	13520	14650	15880	17240	18690	20280	22050	24250	27150	30970	35600	41300
4	do 6 let	14040	15210	16480	17900	19400	21050	22860	25150	28180	32120	36940	42840
5	do 9 let	14570	15790	17110	18580	20130	21840	23720	26110	29230	33320	38320	44440
6	do 12 let	15120	16370	17760	19300	20880	22650	24620	27090	30340	34580	39760	46130
7	do 15 let	15680	17000	18410	20010	21700	23520	25560	28120	31500	35900	41280	47880
8	do 19 let	16280	17630	19100	20770	22510	24400	26510	29170	32670	37250	42830	49680
9	do 23 let	16900	18300	19830	21550	23350	25330	27500	30250	33880	38610	44420	51530
10	do 27 let	17550	19000	20560	22380	24240	26270	28540	31400	35160	40090	46110	53460
11	do 32 let	18220	19720	21370	23240	25160	27280	29620	32580	36490	41600	47840	55480
12	nad 32 let	18920	20460	22170	24120	26110	28320	30750	33830	37890	43180	49660	57610

PŘÍPLATKY

¹ Podle služebního zákona je státní zaměstnanec „fyzická osoba, která byla přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného k výkonu některé z činností uvedených v § 5“. Služební zákon lze najít zde: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2014-234/zneni-20170801>

² Výjimku tvoří státní zaměstnanci, kteří jsou lékaři orgánu sociálního zabezpečení nebo orgánu ochrany veřejného zdraví. Těm přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. (<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2014-304>).

Kromě platu, který je definován tabulkami, mohou státní zaměstnanci také získávat příplatky, jejichž výše je také definována služebním zákonem (§ 146 - §149). Služební zákon definuje čtyři typy příplatků:

- 1) Příplatek za vedení – určuje rozpětí procent z platového tarifu, které může být zaměstnanci přiděleno (tabulka níže). Nejvyšších odměn za vedení může dosáhnout náměstek pro státní službu, který může mít měsíční odměny až 60 % ze svého tabulkového platu

Představený	Ústřední správní úřady	Správní úřady s celostátní působností	Správní úřady s územní působností	Ostatní správní úřady
zástupce vedoucího oddělení, určený podle § 9 odst. 7	10 až 20	5 až 15		
vedoucí oddělení, zástupce ředitele odboru, určený podle § 9 odst. 7, zástupce vedoucího zastupitelského úřadu, určený podle § 9 odst. 7	20 až 30	10 až 20		
ředitel odboru, zástupce náměstka pro řízení sekce nebo zástupce ředitele sekce, určený podle § 9 odst. 7, vedoucí zastupitelského úřadu, zástupce státního tajemníka, určený podle § 9 odst. 7	30 až 40	25 až 35	20 až 30	15 až 25
náměstek pro řízení sekce nebo ředitel sekce, státní tajemník, zástupce vedoucího služebního úřadu, určený podle § 9 odst. 7	40 až 50	35 až 45	30 až 40	25 až 35
vedoucí služebního úřadu, náměstek pro státní službu	50 až 60	45 až 55	35 až 45	30 až 40

(v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného zařazeno)

- 2) Příplatek za službu přesčas
- 3) Zvláštní příplatek - vláda nařízením (č. 304/2014 Sb.) stanovuje pravidla pro určení zvláštního příplatku, výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán. Nařízení rozděluje správní činnosti do pěti skupin podle obtížnosti výkonu služby, neuropsychické zátěže, či pravděpodobnosti rizika ohrožení života.

Skupina	I.	II.	III.	IV.	V.
Zvláštní příplatek	400 – 1000 Kč	600 – 2500 Kč	1000 – 5000 Kč	1500 – 7500 Kč	2000 – 10000 Kč

Definice skupin je v nařízení č. 304/2014 Sb (také v příloze zde)

- 4) Osobní příplatek - ve služebním zákoně jsou definovány důvody pro přiznání, zvýšení, snížení, či odebrání osobního příplatku. Výše příplatku je definován v nařízení vlády č. 134/2015 Sb. Toto nařízení popisuje jakým způsobem je státní zaměstnanec hodnocen za svoji službu, na základě tohoto hodnocení se určuje výše osobního příplatku. Rozpětí osobního příplatku je od 0% do 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu. Státní zaměstnanec může také získat osobní příplatek až do výše 100% nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu, pokud je státní zaměstnanec „vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do 10. až 16.

platové třídy, dosahoval ve státní službě vynikajících výsledků“ a samozřejmě dosáhne určitého bodového hodnocení podle nařízení vlády.

ODMĚNY

Kromě platu a příplatků mohou státní zaměstnanci také získávat odměny (služební zákon § 150 - §151). Služební zákon definuje více typů odměn:

- 1) Odměna – tu může státní zaměstnanec získat za úspěšné splnění naléhavých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance (pokud mu nevznikl nárok na příplatek za vedení nebo plat při zastupování). Nejvyšší odměna, kterou může státní zaměstnanec za rok získat je 25% z ročního úhrnu nejvyššího platového tarifu, nejvýše přípustného osobního příplatku, a příplatku za vedení.
- 2) Odměna za služební pohotovost – odměna za služební pohotovost je 10% průměrného výdělku

Zdroje:

Zákon č. 234/2014 Sb. *Zákon o státní službě*. <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2014-234/zneni-20170801>

Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. *Nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců* <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2014-304>

Nařízení vlády č. 134/2015 Sb. *Nařízení vlády o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance*. <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2015-134>