

1 – Au niveau des employés qui quittent ou restent dans l'entreprise par département, on remarque que la plupart des employés qui travaillent dans l'entreprise reste ! et ne démissionne pas ! et le département qui a le plus grand des employés qui ont quitté est le département des ventes et après celui des techniciens ! mais il faut mentionner qu'il y a beaucoup d'employés dans ces départements-là par rapport aux autres départements

left	sales	
0	IT	0.063604
	RandD	0.044403
	accounting	0.037536
	hr	0.034936
	management	0.035936
	marketing	0.043670
	product_mng	0.046936
	sales	0.208414
	support	0.111607
	technical	0.134876
1	IT	0.018201
	RandD	0.008067
	accounting	0.013601
	hr	0.014334
	management	0.006067
	marketing	0.013534
	product_mng	0.013201
	sales	0.067605
	support	0.037002
	technical	0.046470

2- Pour les salaires on voit que les employés qui ont des salaires importantes ou moyennes ne quittent pas. Pour ceux qui quittent, la majorité a un salaire médiocre

left	salary	
0	high	0.077005
	low	0.342956
	medium	0.341956
1	high	0.005467
	low	0.144810
	medium	0.087806

3- Pour les employés qui quittent l'entreprise en tenant compte du temps passé dans l'entreprise, on voit que la plupart démissionne après 2 ou 3 années contrairement à ceux qui travaillent plus que 5 ans et choisissent en général de rester !

left	time_spend_company	
0	2	0.212748
	3	0.323822
	4	0.111141
	5	0.042670
	6	0.033936
	7	0.012534
	8	0.010801
	10	0.014268
	2	0.003534
	3	0.105740
1	4	0.059337
	5	0.055537
	6	0.013934

4-Il y a un petit pourcentage des employés qui quittent pour un accident de travail mais il faut noter qu'il n'y a pas beaucoup d'accident dans l'entreprise

left	Work_accident	
0	0	0.628575
	1	0.133342
1	0	0.226815
	1	0.011267

5- dans l'entreprise il y a 2% qui ont une promotion dans les derniers 5 années ! cela veut dire que l'entreprise ne donne pas de promotion pour ces agents

left	promotion_last_5years	
0	0	0.741916
	1	0.020001
1	0	0.236816
	1	0.001267

6- Dans l'entreprise 50% des employés qui ne quittent pas ont réalisé de 3 à 5 projets

left	number_project	
0	2	0.054737
	3	0.265551
	4	0.263751
	5	0.143276
	6	0.034602
1	2	0.104474
	3	0.004800
	4	0.027268
	5	0.040803
	6	0.043670
	7	0.017068

7- en remarque que la plupart des employés travaillent entre 100 et 300 heures par mois et que $\frac{3}{4}$ reste dans l'entreprise mais les autres quittent.

bins	left	count
(0, 100]	0	0.004867
	1	0.000000
(100, 200]	0	0.386359
	1	0.110407
(200, 300]	0	0.370691
	1	0.117074
(300, 400]	0	0.000000
	1	0.010601

8- 90% des employés évaluent plus que 0.5 sur 1 lors de ces dernières évaluations et plus que 30% évaluent plus du 75%

last_evaluation	left	
(0.1, 0.2]	0	0.000000
	1	0.000000
(0.2, 0.3]	0	0.000000
	1	0.000000
(0.3, 0.4]	0	0.015734
	1	0.000000
(0.4, 0.5]	0	0.063938
	1	0.048403
(0.5, 0.6]	0	0.143543
	1	0.059271
(0.6, 0.7]	0	0.145276
	1	0.003667
(0.7, 0.8]	0	0.140209
	1	0.014001
(0.8, 0.9]	0	0.133142
	1	0.054470
(0.9, 1.0]	0	0.120075
	1	0.058271

9-70% des employés qui ont quitté l'entreprise ne sont pas satisfait (satisfaction level < 0.5) et par contre la grande majorité des employées qui n'ont pas quitté sont satisfait (satisfaction level > 0.5)

satisfaction_level	left	
(0.1, 0.2]	0	0.038350
	1	0.025682
(0.2, 0.3]	0	0.030458
	1	0.001592
(0.3, 0.4]	0	0.027343
	1	0.054548
(0.4, 0.5]	0	0.060432
	1	0.056417
(0.5, 0.6]	0	0.129240
	1	0.003461
(0.6, 0.7]	0	0.133878
	1	0.002630
(0.7, 0.8]	0	0.132355
	1	0.026582
(0.8, 0.9]	0	0.119895
	1	0.033643
(0.9, 1.0]	0	0.119133
	1	0.004361