人员分工

一.团队组织结构：

由于小组人数不是很多，因此将采用直线式模式，实行小组长负责制，以此来达到减少人力资源浪费的目的，经过研究分析，小组的组织机构形式如下图所示。

小组长

胡明志

文档副编辑

潘军赞

文档负责人

薛众坡

PPT负责人

陈梁港旭

**小组成员及主要角色安排：**

**小组长-胡明志：**

主要任务：负责团队协作磨合，团队任务安排，以及计划安排。

副任务：阅读CMM文档，并总结阅读章节的主要内容分享给大家，并交付文档负责人和副编辑进行最终总结。

**PPT负责人-陈梁港旭：**

主要任务：总结文档负责人以及副编辑总结概括得出的CMM文档的主要内容，并以PPT形式展示给大家。

副任务：阅读CMM文档，并总结阅读章节的主要内容分享给大家，并交付文档负责人和副编辑进行最终总结。

**文档负责人-薛众坡：**

主要任务：负责CMM文档的阅读，以及总结重要内容并展示给大家。

副任务：将大家总结得出的概述进行最后的整合编辑，列出整部CMM文档的大纲，与PPT负责人沟通制作PPT，方便小组成员更方便的理解整个文档内容。

**文档副编辑-潘军赞：**

主要任务：阅读CMM文档，总结概括出章节的重要内容，并协助文档负责人更好的完成文档大纲的罗列，以及重要知识点的展示。

副任务: 协助文档负责人与PPT负责人沟通，将小组总的概述传达给PPT负责人，合力完善整个文档的章节概述以及PPT的制作。

1. 小组团队建设

我们的团队是一个积极向上、充满活力的团队，每个人都能很好的定位自己，做好自己的本职工作。由于小组刚成立不久，所有人在实践的过程中也不断地学习着。总体来说，我们一直秉承着以下公司文化来建设：

(1) 做好分配给自己的本职工作，对自己所做的工作负责到底。

(2) 团队积极主动性很强，如发现小组中的问题（管理疏漏，技术问题，实现方案）时，主动提醒相关责任人并提出自己的解决建议，协助相关人员解决；在自己能力允许范围内，尽可能地多为项目作贡献。  
 (3) 乐于帮助其他团队成员（前提是做好本职工作），尊重他人以及尊重他人的劳动成果。  
 (4) 永远保持着改进的意识，出现问题时，首先从自己身上找原因，再找客观原因和别人的原因。第一时间思考如何解决，为什么会发生本次问题，如何避免下次再次发生,要自觉去发掘深层次的原因并坚持持续改进。  
 (5) 有强烈的计划意识，虽说计划赶不上变化，但是工作尽可能先计划，再实施，在实施中调整计划，依照计划实施。  
 (6) 有强烈的团队意识，注重团队协同合作，专业分工，一切以团队的发展为重点，并肩进行。