

مدارک مورد نیاز:

- ۱) اصل و کپی خوانای تمام صفحات شناسنامه.
- ۲) اصل و کپی خوانای کارت ملی (پشت و رو).
- ۳) اصل و کپی خوانای دو طرف کارت پایان خدمت نظام وظیفه/ معافیت دائم قانونی/ گواهی معتبر حین خدمت نخبگان وظیفه.
- ۴) اصل و کپی خوانای مدرک تحصیلی معتبر مورد نیاز (با ذکر مقطع، رشته، گرایش تحصیلی، معدل و تاریخ فراغت از تحصیل).
- ۵) اصل و کپی خوانای گواهی مدارک ایثارگری معتبر (صرفاً برای داوطلبان شرکت کننده در سهمیه های ۲۵ درصد و ۵ درصد ایثارگران).
- ۶) اصل و کپی خوانای گواهی مدارک معلولیت معتبر با ذکر نوع معلولیت (صرفاً برای داوطلبان شرکت کننده در سهمیه ۳ درصد معلولین).
- ۷) اصل و کپی خوانای تمام صفحات شناسنامه فرزند/ فرزندان (صرفاً برای داوطلبان شرکت کننده برای بهره مندی از قانون جوانی جمعیت).
- ۸) اصل فرم استشهاد محل سکونت تکمیل و تأیید شده مهمور به مهر پاسگاه یا کلانتری محل (برای داوطلبانی که بر اساس ۱۰ سال سکونت به عنوان بومی شناخته شده اند).
- ۹) اصل گواهی تحصیل در مقطع تحصیلی ابتدایی / راهنمایی و دبیرستان / دوره اول یا دوم متوسطه با تأیید اداره آموزش و پرورش استان یا شهرستان مربوطه به عنوان تمام یا قسمتی از سابقه ده ساله سکونت (به شرط ارائه استشهاد محلی مبنی بر سکونت فعلی فرد در استان یا شهرستان محل تقاضا).
- ۱۰) پایان نامه (صرفاً برای شرکت کنندگان با مقطع تحصیلی کارشناسی ارشد).

تذکرات بسیار مهم:

- ضرورت دارد یک ساعت قبل از زمان تعیین شده در مکان مصاحبه حضور بهم رسانید.
- ضرورت دارد کپی تمام مدارک در اندازه A4 تهیه گردد.
- تاریخ، ساعت و مکان تعیین شده برای انجام ارزیابی تکمیلی (مصاحبه فنی - تخصصی و روان شناختی) قابل تغییر/ تمدید نمی باشد و عدم حضور در موعد مقرر بمنزله انصراف قطعی تلقی خواهد شد.
- همراه داشتن کارنامه جدید با ذکر روز، تاریخ، ساعت و مکان مصاحبه هنگام مراجعه برای انجام مصاحبه ضروری می باشد.
- ارزیابی تکمیلی از دو بخش مصاحبه فنی - تخصصی و روان شناختی تشکیل شده و حضور داوطلب در هر دو بخش الزامی می باشد.
- بدیهی است انجام ارزیابی تکمیلی (مصاحبه فنی - تخصصی و روان شناختی)، منوط به تکمیل و مطابقت مشخصات / اطلاعات / مدارک / مستندات داوطلب با مفاد فرم ثبت نام و دفترچه راهنمای آزمون استخدامی می باشد.
- اصل و تصاویر تمام مدارک مورد نیاز حسب مفاد دفترچه راهنمای آزمون استخدامی داوطلبان مورد بررسی، تطبیق و کنترل دقیق قرار می گیرد و در صورت عدم ارائه، ارائه ناقص و یا مخدوش بودن هریک از مدارک و مستندات و یا غیر واجد شناخته شدن داوطلب از حیث شرایط و ضوابط مندرج در دفترچه یاد شده، از حضور داوطلب به جلسه ارزیابی تکمیلی (مصاحبه فنی - تخصصی و روان شناختی) ممانعت به عمل خواهد آمد و در این رابطه حق هرگونه اعتراض از متقاضی سلب و ساقط می شود.
- چنانچه در هر مرحله (حتی پس از شروع به کار) مشخص گردد که فرد با اطلاعات خلاف واقع در آزمون / مصاحبه شرکت نموده، ضمن پیگرد قانونی موضوع، از ادامه سایر مراحل استخدامی وی حتی در صورت استخدام قطعی جلوگیری به عمل خواهد آمد.