**ĐỀ CƯƠNG**

**ĐỀ TÀI: XÂY DỰNG WEBSITE QUẢN LÝ THÔNG TIN VỀ NHÂN SỰ TRONG DOANH NGHIỆP CHO CÔNG TY ĐẠI THÀNH**

**MỞ ĐẦU**

1. Trình bày lí do chọn đề tài.

2. Mục đích.

3. Phạm vi nghiên cứu.

4.Ý nghĩa khoa học và thực tiễn của website quản lý thông tin về nhân sự trong doanh nghiệp cho công ty Đại Thành.

**CHƯƠNG 1. GIỚI THIỆU TỔNG QUAN**

1.1. Giới thiệu chung về quản lý nhân sự, nội dung website.

1.2. Nghiên cứu hiện trạng và giải quyết vấn đề:

1.2.1. Hiện trạng của công ty: Cần website quản lý thông tin nhân sự, quản lý lương, nghỉ phép,..

1.2.2. Cơ cấu tổ chức: Cơ cấu tổ chức bộ máy quản trị chức năng.

1.2.3. Mô tả hoạt động của các bộ phận: các phòng ban,…

1.2.4. Xác định yêu cầu: quản lý thông tin nhân sự.

1.3. Giới thiệu về công nghệ, ngôn ngữ sử dụng.

1.3.1. Giới thiệu về ngôn ngữ.

Frontend: HTML, CSS, JAVASCRIPT.

Backend: PHP.

Framework: BOOTSTRAP.

1.3.2. Giới thiệu về mô hình: MVC.

1.3.3. Tổng quan về ngôn ngữ.

1.3.4. Cơ sở dữ liệu sử dụng: MySQL.

**CHƯƠNG 2. PHÂN TÍCH THIẾT KẾ HỆ THỐNG**

2.1. Xác định các tác nhân của hệ thống, ca sử dụng: các tác nhân, usecase,…

2.2. Các biểu đồ: usecase, usecase phân rã,…

2.3. Mô tả chi tiết các Usecase: Đăng nhập, xem thông tin nhân viên, thêm nhân viên,…

2.4. Thiết kế biểu đồ lớp chi tiết.

2.5. Thiết kế cơ sở dữ liệu.

2.5.1. Sơ đồ dữ liệu quan hệ.

2.5.2. Chi tiết các bảng dữ liệu.

2.6. Thiết kế giao diện hệ thống.

**CHƯƠNG 3. CÀI ĐẶT VÀ TRIỂN KHAI**

3.1. Giới thiệu về công cụ và môi trường cài đặt.

3.2. Trang màn hình giao diện của nhân viên (Front-end): đăng ký, thông tin nhân viên, danh sách nhân viên phòng ban, xem thông tin ngày công, lịch công tác,…

3.3. Trang màn hình giao diện của người quản trị (Back-end):

3.3.1. Quản lý: Danh sách nhân viên, phòng ban, tài khoản, lương thưởng…

3.3.2. Thống kê lương thưởng, báo cáo theo tháng, theo năm,…

3.4. Một số giao diện khác..

3.5. Kiểm thử phần mềm.

**KẾT LUẬN**

**TÀI LIỆU THAM KHẢO**