

Практика 9

Используя наработки из Практики 8, создайте сервис автоматического планирования отпусков.

Он должен обрабатывать пожелания сотрудника – и предлагать допустимые периоды отпусков, которые бы удовлетворяли правилам уже созданного сервиса.

Сервис должен принимать пожелания сотрудника в виде:

- Предпочтительные месяца
- Количество дней в каждом выбранном месяце

Пожелание количества дней – должно быть точным, т.е. если март – то пожелание должно быть в виде «Месяц: март, длительность: 7 дней».

Пожеланий можно выбрать не более пяти. Месяцы в пожеланиях могут повторяться. Т.е. если два пожелания вида «Месяц: март, длительность: 4 дня», то нужно сгенерировать два отпуска в марте, длительностью 4 дня (например, 02.03 – 05.03 и 21.03 – 24.03).

Месяца в пожеланиях – должны учитываться точно. Т.е. если выбран месяц «Май» - то и начало и конец отпуска – должны быть в мае.

Перед началом генерации – должно проверяться:

- сумма дней в пожеланиях должна быть больше 28 – и меньше, чем доступный баланс на 31.12 следующего года. В случае нехватки или превышения дней – выводить пользователю соответствующее сообщение о причине невозможности генерации.
- сумма дней в одном месяце в пожеланиях не должна превышать 28. Т.е. если пожелания выглядят как «Март, 21 день» и «Март, 21 день» - нужно выводить ошибку – «В одном месяце нельзя ходить в отпуск более, чем на 28 дней».

Если по результату работы алгоритма пожелание выполнить невозможно (например, кто-то захотел в январе сразу отпуск на 28 дней, но балансов не хватило) – нужно выводить сообщение «Невозможно взять отпуск по вашим пожеланиям».

