[LỜI MỞ ĐẦU 1](#_Toc179397213)

[CHƯƠNG 1. Cơ sở lý thuyết 3](#_Toc179397214)

[1.1. Cơ sở lý thuyết trong bài toán phân công công việc 3](#_Toc179397215)

[1.1.1. Mở đầu 3](#_Toc179397216)

[1.1.2. Phát biểu bài toán 4](#_Toc179397217)

[1.1.3. Ý tưởng 4](#_Toc179397218)

[1.2. Cơ sở lý thuyết của các thuật toán 5](#_Toc179397219)

[1.2.1. Cơ sở lý thuyết của thuật toán tham lam 5](#_Toc179397220)

[1.2.2. Cơ sở lý thuyết của thuật toán nhánh cận 7](#_Toc179397221)

[Khi một trạng thái phân công đầy đủ được tìm thấy (tất cả công việc đều được phân cho một người): 9](#_Toc179397222)

[CHƯƠNG 2. Thiết kế thuật toán để giải bài toán phân công công việc 10](#_Toc179397223)

[2.1. Thiết kế thuật toán tham lam ( Greedy) 10](#_Toc179397224)

[2.2. Thiết kế thuật toán nhánh cận ( Branch and Bound) 10](#_Toc179397225)

[2.3. Đánh giá hiệu quả các phương pháp 10](#_Toc179397226)

[CHƯƠNG 3. Cài đặt và kiểm thử 10](#_Toc179397227)

[3.1. Cài đặt thuật toán 10](#_Toc179397228)

[3.1.1. Cài đặt thuật toán tham lam 10](#_Toc179397229)

[3.1.2. Cài đặt thuật toán nhánh cận 10](#_Toc179397230)

[3.2. Kiểm thử 10](#_Toc179397231)

[KẾT LUẬN 10](#_Toc179397232)

[TÀI LIỆU THAM KHẢO 10](#_Toc179397233)

# 

# LỜI MỞ ĐẦU

Hiện nay, trong bối cảnh nền công nghiệp hoá hiện đại hoá ngày càng phát triển, việc quản lý lực lượng lao động là một vấn đề cần phải quan tâm. Tỉ lệ thất nghiệp của thanh niên năm 2023 tại Việt Nam là 13%, tương đương với 64,9 triệu người, là mức thấp nhất trong 15 năm qua. Để giảm được tỉ lệ thất nghiệp, chúng ta phải giải quyết vấn đề cốt lõi là phân công công việc. Vậy nên, việc quản lí và phân công lực lượng, công việc là một phần không thể thiếu trong lao động sản xuất.

Bài toán phân công công việc (Job Assignment Problem) là một dạng bài toán tối ưu hoá. Bài toán thường được sử dụng để phân công một nhóm người thực hiện một số công việc nhất định sao cho tổng chi phí thực hiện các công việc là nhỏ nhất ( thường chi phí đó có thể là thời gian, năng suất, …).

Chúng em mong muốn đáp ứng được nhu cầu của người dùng: tối ưu hoá lực lượng lao động, trang thiết bị, nguyên vật liệu, ngoài ra còn giảm chi phí, thời gian sản xuất dẫn tới tăng hiệu suất công việc. Và đề tài này ứng dụng rất nhiều trong đời sống, quản lý và dịch vụ. Nó khả thi trong việc áp dụng vào mọi lĩnh vực, ngành nghề và có thể nhanh chóng đưa ra cách giải quyết vấn đề. Ví dụ như phân công công việc cho các công nhân trong dây chuyền sản xuất để tối ưu hoá năng suất, hay là phân công nhân viên vào các nhiệm vụ khác nhau trong một dự án để hoàn thành dự án nhanh nhất có thể, …

Hiểu được tầm quan trọng của việc phân công công việc, chúng em đã quyết định chọn đề tài nghiên cứu là: “Nghiên cứu cơ sở lý thuyết, ứng dụng và cài đặt ít nhất 2 thuật toán để giải bài toán Phân công công việc” để nghiên cứu và phát triển. Hai thuật toán chúng em lựa chọn là thuật toán Tham lam và thuật toán Nhánh cận. Cả 2 thuật toán đều là những thuật toán điển hình để giải những bài toán tối ưu hoá, giúp chúng em có thể giải được bài toán đã đề ra.

Chúng em xin gửi lời cảm ơn chân thành đến cô Nguyễn Thị Mỹ Bình đã tâm huyết giúp đỡ, hướng dẫn chúng em trong quá trình học tập học phần Thực tập cơ sở ngành. Cô đã giúp chúng em tích luỹ được nhiều kiến thức để có thể hoàn thành được bài báo cáo đề tài này.

Trong quá trình thực hiện bài báo cáo, do hiểu biết của chúng em còn hạn chế, khó tránh khỏi những thiếu sót. Chúng em rất mong nhận được những lời góp ý của thầy cô để bài báo cáo ngày càng hoàn thiện hơn.

Chúng em xin chân thành cảm ơn!

# Cơ sở lý thuyết

## Cơ sở lý thuyết trong bài toán phân công công việc

### Mở đầu

Bài toán phân công công việc là một bài toán tối ưu hóa thuộc lĩnh vực toán học tổ hợp, trong đó chúng ta cần phân công một nhóm công nhân để hoàn thành một nhóm công việc sao cho tổng chi phí thực hiện công việc là nhỏ nhất. Bài toán này có ý nghĩa quan trọng trong nhiều lĩnh vực, bao gồm sản xuất, quản lý tài nguyên và các hệ thống phân bổ nhân sự.

Bài toán phân công công việc đã được nghiên cứu từ rất lâu và vẫn là một trong những bài toán quan trọng có nhiều ứng dụng trong thực tế, đặc biệt là trong các lĩnh vực như logistics, lập lịch trình, và tối ưu hoá nguồn lực.

### Phát biểu bài toán

Cho n công việc và n công nhân, trong đó công việc thứ i cần được thực hiện với một chi phí Cij khi được phân công cho công nhân j. Nhiệm vụ của bạn là phân công mỗi công nhân một công việc sao cho tổng chi phí là nhỏ nhất.

* Input:
  + Dòng đầu tiên chứa một số nguyên dương n.
  + n dòng tiếp theo, mỗi dòng chứa n số nguyên là ma trận chi phí Cij.
* Output:
* Dòng đầu tiên in ra tổng chi phí nhỏ nhất.
* Dòng thứ hai in ra thứ tự phân công công việc theo chỉ số của các công nhân.

### Ý tưởng

Bài toán này có thể được giải quyết bằng nhiều phương pháp khác nhau, bao gồm:

* Thuật toán vét cạn (Brute Force): Thử tất cả các khả năng phân công công việc và chọn phương án tối ưu. Tuy nhiên, phương pháp này chỉ khả thi với bài toán có kích thước nhỏ do độ phức tạp tính toán tăng theo cấp số nhân, với tổng số khả năng là n!.
* Thuật toán nhánh cận (Branch and Bound): Phương pháp này giúp giảm số lượng trường hợp cần duyệt bằng cách cắt bớt những nhánh không dẫn tới nghiệm tối ưu. Cụ thể, cây tìm kiếm được chia thành nhiều nhánh, và các nhánh có chi phí lớn hơn giới hạn cận trên sẽ bị loại bỏ ngay từ đầu.
* Thuật toán Hungary: Đây là một thuật toán hiệu quả với độ phức tạp O(n^3), được sử dụng phổ biến cho bài toán phân công công việc. Phương pháp này dựa trên lý thuyết đồ thị lưỡng phân và hoạt động thông qua việc xây dựng đồ thị và tìm ghép cặp tối ưu giữa các công việc và công nhân.

## Cơ sở lý thuyết của các thuật toán

### Cơ sở lý thuyết của thuật toán tham lam

#### Lý thuyết chung về giải thuật tham lam

**Thuật toán tham lam** (Greedy Algorithm) là một phương pháp giải bài toán trong đó các quyết định được đưa ra dựa trên việc chọn lựa tối ưu trong từng bước, mà không xem xét đến các quyết định trong tương lai. Ý tưởng chính của thuật toán tham lam là xây dựng một giải pháp theo từng bước, mỗi bước được chọn là tốt nhất trong số các lựa chọn có sẵn tại thời điểm đó.

* **Giải thuật tham lam có năm thành phần:**
* Một tập hợp các ứng viên (candidate), để từ đó tạo ra lời giải
* Một hàm lựa chọn, để theo đó lựa chọn ứng viên tốt nhất để bổ sung vào lời giải
* Một hàm khả thi (feasibility), dùng để quyết định nếu một ứng viên có thể được dùng để xây dựng lời giải
* Một hàm mục tiêu, ấn định giá trị của lời giải hoặc một lời giải chưa hoàn chỉnh
* Một hàm đánh giá, chỉ ra khi nào ta tìm ra một lời giải hoàn chỉnh.

#### Thuật toán tham lam trong bài toán phân công công việc (Job Assignment Problem)

* Thuật toán tham lam có thể được áp dụng trong bài toán phân công công việc (Job Assignment Problem) khi các điều kiện sau được thoả mãn:
* ***Tính Chất Tối Ưu Cục Bộ***
* Thuật toán tham lam hoạt động tốt khi việc lựa chọn tối ưu cục bộ tại mỗi bước dẫn đến một giải pháp tối ưu toàn cục. Điều này có nghĩa là việc chọn người thực hiện với chi phí thấp nhất cho từng công việc sẽ tạo ra phân công công việc tối ưu.
* ***Ma Trận Chi Phí Cố Định***
* Ma trận chi phí phải được định nghĩa trước, với các giá trị dương (hoặc không âm). Điều này giúp đảm bảo rằng không có chi phí âm có thể dẫn đến sự bất ổn trong việc tính toán tổng chi phí.
* ***Mỗi Công Việc Chỉ Được Phân Công Một Lần***
* Trong trường hợp mỗi công việc chỉ có thể được thực hiện bởi một người và mỗi người chỉ có thể thực hiện một công việc, thuật toán tham lam sẽ hoạt động hiệu quả. Nếu có thể phân công nhiều công việc cho cùng một người, hoặc một công việc có thể được thực hiện bởi nhiều người, thuật toán cần được điều chỉnh hoặc không thể áp dụng.
* ***Không Có Ràng Buộc Phức Tạp***
* Bài toán không có các ràng buộc phức tạp khác, chẳng hạn như giới hạn số lượng công việc cho mỗi người, độ ưu tiên của công việc, hoặc các yêu cầu cụ thể về năng lực của người thực hiện. Các ràng buộc như vậy có thể làm cho bài toán trở nên phức tạp hơn và cần sử dụng các phương pháp khác (như lập trình động hay quay lui).

#### Nguyên lý hoạt dộng của thuật toán tham lam

Giải thuật tham lam xây dựng các giải pháp bằng cách lựa chọn hành động tốt nhất tại mỗi bước, mà không xem xét tác động của hành động đó đến các bước sau. Ý tưởng này dựa trên quan sát rằng, nếu mỗi lần chọn hành động tốt nhất tại thời điểm hiện tại, ta có thể đạt được kết quả tối ưu toàn cục.

#### Các bước giải thuật

1. Đầu vào

* Có danh sách các công việc và danh sách các người thực hiện công việc.
* Cần có thông tin về thời gian thực hiện từng công việc đối với mỗi người hoặc các tiêu chí khác (chi phí, lợi ích).

1. Sắp xếp

* Sắp xếp các công việc dựa trên một tiêu chí nhất định (ví dụ: thời gian hoàn thành ngắn nhất trước, hoặc chi phí thấp nhất trước).
* Nếu không có tiêu chí rõ ràng, có thể chọn ngẫu nhiên.

1. Phân công công việc

* Bắt đầu từ công việc có ưu tiên cao nhất (theo sắp xếp ở bước 2) và gán công việc đó cho người phù hợp nhất.
* Đối với mỗi công việc, chọn người có khả năng thực hiện nhanh nhất hoặc có chi phí thấp nhất cho công việc đó.

1. Cập nhật trạng thái

* Sau khi phân công công việc cho người nào đó, cập nhật trạng thái của họ (ví dụ: thời gian rảnh tiếp theo của họ hoặc tổng chi phí đã phát sinh).
* Loại bỏ công việc đã được phân công ra khỏi danh sách công việc cần xử lý.

1. Lặp lại

* Lặp lại quá trình phân công cho các công việc còn lại, tiếp tục chọn công việc với tiêu chí tối ưu cục bộ và phân công cho người tốt nhất.

1. Hoàn thành

* Khi tất cả công việc đã được phân công, thuật toán dừng lại.

### Cơ sở lý thuyết của thuật toán nhánh cận

#### Lý thuyết chung về thuật toán nhánh cận

* Thuật toán nhánh cận (Branch and Bound) là một phương pháp giải quyết các bài toán tối ưu tổ hợp, trong đó tìm kiếm được tổ chức dưới dạng cây. Mỗi nhánh của cây đại diện cho một tập các quyết định và được cắt bớt khi phát hiện ra không thể tìm được lời giải tốt hơn trong nhánh đó. Ý tưởng chính của thuật toán nhánh cận là phân chia bài toán lớn thành các bài toán con nhỏ hơn và lần lượt khám phá các lời giải tiềm năng trong các nhánh này.
* Giải thuật nhánh cận bao gồm ba thành phần chính:

♣ Một hàm đánh giá, giúp ước lượng giá trị tốt nhất có thể đạt được từ một lời giải chưa hoàn chỉnh.  
♣ Một phương pháp phân chia (branching), dùng để chia bài toán thành các bài toán con.  
♣ Một cơ chế cận, giúp loại bỏ các nhánh không cần thiết khi biết rằng chúng không thể dẫn tới lời giải tối ưu.

* Thuật toán nhánh cận hoạt động theo cách:

♣ Tạo cây tìm kiếm từ bài toán gốc, trong đó mỗi nút đại diện cho một trạng thái của bài toán.  
♣ Tại mỗi nút, nếu phát hiện ra rằng không thể tìm được lời giải tốt hơn từ nhánh này, thuật toán sẽ cắt bỏ toàn bộ nhánh (cận).  
♣ Tiếp tục duyệt qua các nhánh khác cho đến khi tìm được lời giải tối ưu hoặc không còn nhánh nào có thể duyệt.

#### Thuật toán nhánh cận trong bài toán phân công công việc (Job Assignment Problem)

* Thuật toán nhánh cận có thể áp dụng trong bài toán phân công công việc để tìm giải pháp tối ưu khi bài toán phức tạp hơn các điều kiện tham lam có thể giải quyết.
* **Ước lượng chi phí**  
  ♣ Tại mỗi bước, thuật toán sẽ sử dụng một hàm ước lượng để tính toán chi phí tối thiểu có thể đạt được từ trạng thái hiện tại của bài toán. Hàm ước lượng này sẽ giúp quyết định xem có nên tiếp tục khám phá các nhánh con hay cắt bỏ chúng.
* **Cấu trúc phân nhánh**  
  ♣ Bài toán được phân chia thành các nhánh, trong đó mỗi nhánh đại diện cho một phân công tạm thời của công việc cho người thực hiện. Mỗi lần phân công mới sẽ tạo ra một bài toán con, và bài toán này sẽ tiếp tục được phân nhánh nếu cần thiết.
* **Cận dưới và cắt nhánh**  
  ♣ Nếu tại một bước, chi phí ước lượng của một nhánh con cao hơn lời giải hiện có, thuật toán sẽ cắt bỏ toàn bộ nhánh con đó (cắt nhánh) và không tiếp tục tìm kiếm trong nhánh này. Điều này giúp giảm bớt số lượng trường hợp cần phải kiểm tra, tăng hiệu quả của thuật toán.
* **Lời giải tối ưu**  
  ♣ Thuật toán sẽ duyệt qua toàn bộ các khả năng có thể và sử dụng cơ chế cận để cắt bớt các nhánh không tiềm năng, từ đó dẫn đến lời giải tối ưu toàn cục cho bài toán phân công công việc.

#### Nguyên lý hoạt động của thuật toán nhánh cận

Thuật toán sử dụng cây tìm kiếm, mỗi nút đại diện cho một trạng thái phân công công việc, mỗi nhánh đại diện cho việc lựa chọn một công việc được giao cho một người cụ thể.

* **Nhánh (Branch):** Tại mỗi cấp độ của cây, bạn chọn một công việc và thử phân công nó cho một người khác nhau, tạo ra các nhánh con. Các nhánh con sẽ tiếp tục phân công những công việc còn lại cho đến khi tất cả các công việc đều được gán.
* **Cận (Bound):** Để giảm thiểu số lượng nhánh phải xét, tại mỗi nút, ta tính một giới hạn dưới cho tổng thời gian tối thiểu có thể đạt được. Nếu giới hạn này lớn hơn hoặc bằng tổng thời gian của nghiệm tốt nhất đã biết, ta có thể cắt bỏ nhánh đó mà không cần tiếp tục xét.

#### Các bước giải thuật

1. Khởi tạo

* **Tạo trạng thái gốc**: Ở trạng thái này, chưa có công việc nào được phân công. Đây là gốc của cây tìm kiếm.

1. Phát triển nhánh

* Tại mỗi cấp độ của cây tìm kiếm, chọn một công việc và thử phân công công việc đó cho một người.
* Sau khi phân công một công việc cho một người, ta tạo ra các nhánh con tương ứng, trong đó mỗi nhánh đại diện cho việc phân công công việc tiếp theo cho các người còn lại.

1. Tính toán tổng thời gian và cận dưới

* **Tính tổng thời gian tạm thời**: Sau mỗi bước phân công, tính tổng thời gian của các công việc đã được phân công.
* **Tính cận dưới** 
  + Để tối ưu hóa quá trình tìm kiếm, tính giới hạn cận dưới cho thời gian tối thiểu có thể đạt được.
  + Cận dưới có thể được tính bằng cách cộng tổng thời gian tạm thời với thời gian nhỏ nhất có thể cho các công việc chưa được phân công.
  + Cận dưới giúp loại bỏ những nhánh không khả thi.

1. Cắt nhánh

* Sau khi tính được tổng thời gian và cận dưới cho một nhánh:
  + So sánh cận dưới với giá trị của nghiệm tốt nhất hiện tại (nếu có).
  + Nếu cận dưới của nhánh đó lớn hơn hoặc bằng tổng thời gian của nghiệm tốt nhất hiện tại, cắt nhánh đó và không mở rộng thêm nhánh con từ nhánh này.
  + Nếu tổng thời gian tạm thời nhỏ hơn nghiệm tốt nhất, tiếp tục phân nhánh để tìm các phương án tốt hơn.

1. Cập nhật nghiệm tối ưu

Khi một trạng thái phân công đầy đủ được tìm thấy (tất cả công việc đều được phân cho một người):

* + So sánh tổng thời gian của trạng thái này với nghiệm tốt nhất hiện tại.
  + Nếu tổng thời gian của trạng thái này nhỏ hơn, cập nhật nghiệm tốt nhất bằng trạng thái hiện tại.

1. Tiếp tục tìm kiếm hoặc dừng lại

* Lặp lại quá trình phát triển nhánh, tính cận dưới và cắt nhánh cho đến khi: Tất cả các nhánh khả thi đều được xét hoặc cắt bỏ.
* Khi không còn nhánh khả thi nào để mở rộng, nghiệm tối ưu sẽ là nghiệm cuối cùng được cập nhật.

# Thiết kế thuật toán để giải bài toán phân công công việc

## Thiết kế thuật toán tham lam ( Greedy)

## Thiết kế thuật toán nhánh cận ( Branch and Bound)

## Đánh giá hiệu quả các phương pháp

# Cài đặt và kiểm thử

## Cài đặt thuật toán

### Cài đặt thuật toán tham lam

### Cài đặt thuật toán nhánh cận

## Kiểm thử

# KẾT LUẬN

# TÀI LIỆU THAM KHẢO