下面对自己今年工作内容进行总结，另外对未来的下半年工作提出自己的规划。

上半年最主要的两项工作就是广东省2016年考试录用工作和广东省2016年粤东西北地区乡镇事业单位专项公开招聘工作。两项省级招聘工作涉及到的应用系统都必面临大量的并发访问量问题，所以前期很有必要。（下面罗列了具体的工作项和数据统计）。

另外还做了点其他什么工作，简单罗列一下就好了。

对自己工作的总结和未来规划：

1、工作效率提高了，因为对各业务系统都有一定的了解，但凡出现系统错误都能很快找出原因并且解决；假如有业务系需要新的业务功能能及时按照工作计划完成相应开发。所以这段时间以来对比上年同期，加班时间少了许多。当然，在今年省公务员招考和省事业单位招聘招聘期间还是加了不少班，这不是因为个人能力问题，而是两项工作要应对的突发情况特别多，例如今年的公务员报名就因为银联服务器应对不到大量的并发量导致公务员报名需要延期，公务员招考在发布面试成绩时候就出现录入错误的面试成绩……种种的突发情况都需要我们加班加点协助省人社厅处理。

2、虽然工作是忙碌的，但我也要求自己利用空余时间为自身充充电。上半年我给自己定下的目标是通过中级软件设计师考试，经过多月的准备，终于顺利通过了5月下旬的考试，取得了软件设计师资格证。在接下来的下半年，我已经开始高级项目管理师的学习，为迎接11月的考试做准备。

3、公司肩负着市场信息化建设的重任，通过与胡总的沟通，我了解到公司有往虚拟化方向发展的需要。我拥有虚拟化工作经验，熟悉服务器运维管理工作，同时我在业界虚拟化发展也具有自己的人脉，了解业务虚拟化发展。我相信自己能够给公司在虚拟化发展上带来帮助。

对部门的建议：

1、我个人认为自从年后韦经理离职，部门缺乏技术主心骨。以往韦经理在任时，能很好地引导部门人员完成各项需求功能开发，原因在于他不仅仅熟悉各项人事人才信息化建设的业务需求，更重要的是他是一名技术大牛，现如今韦经理离职，部门损失了一名技术主心骨。公司赖以生存的生产力是信息技术，但信息技术日新月异，我们不能满足于现状，要时刻跟上信息技术发展的步伐。我建议公司给我们部门提供更多的专业培训机会，让我们的专业技术能更好、更快地提升从而弥补韦经理离职后带来的技术缺陷。

2、