**计算2001班 侯妍秀**

**2021年1月1日**

**个人职业规划**

**个人职业规划**

**一、自我分析**

**1.自然分析**

女，十八岁，身体素质较好，健康状况良好，来自山东威海，现居于青岛就读中国石油大学。

**2.性格分析**

细心周到，喜欢在做事之前有周全的准备，习惯使用备忘录，对时间进行计划安排，喜欢提前完成工作，会在截止日期前按时上交；

注重细节，喜欢整齐而有条理的生活。个人空间定时整理，资料等分门别类地放好，轻微完美主义；

较为开朗，乐于结交朋友，不怵于与人打交道，为人热情，喜欢帮助别人解决问题，具有一定表达能力和演讲能力；

渴望变得更好，并为此不断努力，始终保持向上的心态，乐观从容，拥有从头开始的勇气与决心，是一个积极的自我精进主义者；

喜欢与大家合作，分享不一样的想法以碰撞出新的火花，在团队合作中勇于承担起力所能及的事务和责任。

缺乏自信，心理素质较弱，容易紧张和怯场，不太习惯被过多的人关注，也因此错失过很多机会；

较慢热，接受新鲜事物过程较慢，做决定比较犹豫，选择困难；

应变能力弱，对于意料之外的突发情况常常无法做出准确判断和反应。

**3.工作与社会阅历**

曾在中考结束后去快餐店进行为期一个月的兼职，在此期间收获店内员工的喜爱和经理的赞扬，此经历也锻炼了我与人打交道的能力和处理一些简单应急事件的能力。

高中时期进行了超过40个学时的社会实践活动，曾去往敬老院帮助老人打扫房间，与他们聊天，为他们做饭、理发等；也曾去过大大小小的社区，进行一些宣传、沙龙活动；担任过景区的志愿者，为来往游客指路、售票、讲述景区故事等。

**4.知识、技能与经验**

目前掌握高等数学、离散数学入门级水平、C++程序设计、学习过Python入门课、能够较熟练应用Office办公软件，有一定PS、PR基础，有基本摄影能力。

**5.兴趣爱好与特长**

兴趣爱好较为广泛，喜欢写作、听歌、电影、英语、诗词、摄影、阅读、跑步等。

较为擅长写作，曾在高中时期参加各种作文比赛，并取得一定成绩，在一些网络媒体和杂志上发表过文章；大学进入记者站和校讯部，曾在中国石油大学新闻网、计算机学院院网、校报等媒体发表多篇新闻和文艺稿。

**二、环境分析**

**1.社会环境分析**

中国现在正处于近两百年以来最好的历史时期，经济发展有强劲的势头，有大批的外国企业进入中国市场，中国的企业也将走出国门。虽然社会上还有许多的体制存在弊端，还有许多没有解决的矛盾，但是政治上相对较稳定，法制化进程已经开始，市场经济已经初步形成并步入正轨，在全球经济一体化环境中扮演重要角色。二十一世纪的中华大地需求较大，充满各种人才发展的机遇。

总体来说，我们面临一个非常好的宏观环境，社会安定，政治稳定，经济发展迅速，城市繁华，并与全球一体化接轨，法制建设不断完善，文化繁荣自由，尖端技术、高新技术突飞猛进。我们也正处于慢慢摆脱西方国家尤其是美国的核心技术控制的路上，国家对于新兴技术行业研究型和技术型人才需求量大。

**2.家庭环境分析**

经济状况：中等条件家庭，家庭背景一般。

家人期望：希望我拥有稳定的工作和生活，希望我未来的经济条件足以独立生活但不会太过奔波。

**3.职业环境分析**

由于中国的信息科学发展很快速，该行业还有许多不完善的地方。中国急需计算机人才，尤其是经过系统培训的高级计算机人才。因此企业计算机职业市场广阔。

要在中国发展企业，必须要适合中国的国情，要求管理的科学性与艺术性和环境动态适应相结合。因此，受中国市场吸引进入的大批外资企业都面临着本土化改造的任务。为准备去计算机工作的人员提供了很多机会。

**三、职业定位**

我对软件工程有较大兴趣，有意向向**软件测试工程师**方向发展。

软件测试工程师指理解产品的功能要求，并对其进行测试，检查软件有没有缺陷，测试软件是否具有稳定性、安全性、易操作性等性能，写出相应的测试规范和测试用例的专门工作人员。

软件测试工程师在一家软件企业中担当的是“质量管理”角色，及时发现软件问题并及时督促更正，确保产品的正常运作。

按软件工程师级别和职位的不同，可分为三类：

高级软件测试工程师，熟练掌握软件测试与开发技术，且对所测试软件对口行业非常了解，能够对可能出现的问题进行分析评估；

中级软件测试工程师，编写软件测试方案、测试文档，与项目组一起制定软件测试阶段的工作计划，能够在项目运行中合理利用测试工具完成测试任务；

初级软件测试工程师，其工作通常都是按照软件测试方案和流程对产品进行功能测验，检察产品是否有缺陷。

**（一）职业定位与自身特质**

**一个软件测试人员需要具备多方面的特质：**

● 细心：软件测试要求一丝不苟的态度和细致沉稳的工作习惯。

● 耐心：基本上软件测试的工作就是一项重复劳动，需要有一定的耐心来保证不在枯燥的重复劳动中放过那些细小的缺陷。

● 好奇心：软件测试，是需要保持一颗好奇心的工作。好奇心使得测试人员会多问一个「为什么」，「如果这样，行不行？」。往往这些问题会引导你找到缺陷。

● 会沟通：软件测试人员需要与客户，开发，产品等方方面面保持密切的关系，沟通很重要。良好的沟通过程可以有效地控制成本。

● 总结归纳能力：这跟「会沟通」有关联，软件测试人员需要找到缺陷的真正关键步骤，归纳出缺陷产生的一般规律，总结出一份详尽的测试报告。

● 理解能力：对需求的准确理解，是软件测试人员需要具备的必需条件。

● 表达能力：编写的测试用例等需要让其他人明白。

● 时间观念：软件测试工作是无止境的，但是软件本身是有交付日期的。软件测试工作需要在保证交付日期之前完成工作，保证软件产出的质量。时间与质量本身需要有一个平衡，为了追求零缺陷而罔顾交付日期的做法是不科学的。前期的制定计划开始，就要对整个过程有一个良好的规划并且按照这个计划的日期来推进。

● 责任感：责任感是个系数，责任感与个人资质的乘积才是最终体现到工作中的实际能力。

● 原则性：测试需要一颗有原则的正直的心，不会为了凑数量，将同类问题的变体重复提交；不会因为别人的质疑而妥协。

● 学习能力：测试需要不断接触新功能、新理论、新技术、新工具，对于学习能力有一定的要求的。除了工作相关的以外，开阔的知识面，对于测试人员来说有时也意味着思路的可延展性。

而我的在第一部分提到的性格特征中的细心沉稳、注重细节、不断精进、较为良好的表达能力与该行业较为契合。

**（二）职业定位与外部环境**

软件测试工程师在一家软件企业中担当的是“质量管理”角色，及时发现软件问题并及时督促更正，确保产品的正常运作。它是软件开发到发行的必经步骤，具有市场需求。

同时，随着互联网和软件行业的日渐成熟，测试也逐渐的被各个公司重视。放眼全球，了解技术发展的边界和趋势，有助于企业和个人的发展及竞争力的提升。中华英才网显示，目前软件测试人才的缺口仍然巨大，IT行业国内外巨头正在加紧争夺软件测试人才，华为一次抛出50名软件测试人员的招聘大单，而联想、用友、瑞星等企业也纷纷打出高薪招聘软件测试人才的启事。因此，软件测试的前景会越来越好，对专业素质要求也会越来越高。

**（三）职业定位可行性分析**

软件测试行业有诸多优势：

●竞争压力小：软件测试人才缺口60万，人才供不应求让软件测试行业就业竞争压力明显小于其他行业。

●就业薪资高：刚入行的软件测试人员起步的月薪在8000元左右，随经验的积累和能力的提高，薪资会逐步增长。

●无性别歧视：软件测试行业男女比例较为正常。

**可行性分析：**

**1.**该行业契合我的性格特点，现状较好，有一定发展前景。

2. 职业起点为初级软件工程测试师，入行难度小、压力小，且成长迅速。

3.该职业上升空间较大，未来发展可期。

**四、实施方案**

1~2年：学习专业课程Python、Java、C++等，打好理科基础，强化专业能力。

2~3年：在大三开始准备考研计算机方向，进一步学习专业知识。

4~6年：培养软件测试基础能力：1、测试基础及环境搭建能力2、测试常见工具使用3、自动化测试能力

6~7年：熟悉初级软件测试工程师职务，努力成为中级软件测试工程师。

7~9年：高级软件测试工程师。

9~10年：测试开发工程师。

**五、评估与调整**

**1.评估时间**

每学期评估一次，在寒暑假中对过去这一学期的经历与结果进行总结和评估。

**2.评估内容**

通过本学期的课业成绩、平时表现以及实施计划过程中遇到的问题对本学期进行整体性评估。

**3.调整原则**

如果计划未达到，可利用寒暑假补回计划中缺失部分，并调整下学期的时间安排，可通过平时课余时间及周末的时间补上未完成部分；若超计划完成，则可结合下学期课程适当增加计划点，并利用剩余时间自学行业内基础技能，或寻找机会实践所学。