

〈附錄一〉永續準則及指標對照表

GRI準則內容索引表 (GRI Standards Index)

※ 為核心指標

GRI 102:一般揭露 (2016)

GRI準則 及對應指標	對應指標說明	對應報告書章節	頁碼	備註 (省略理由)
1. 組織概況				
※ GRI 102-1	組織名稱	1.1 集團簡介	14-17	
※ GRI 102-2	活動、品牌、產品與服務			
※ GRI 102-3	總部位置			
※ GRI 102-4	營運據點			
※ GRI 102-5	所有權與法律形式			
※ GRI 102-6	提供服務的市場			
※ GRI 102-7	組織規模			
※ GRI 102-8	員工與其他工作者的資訊	6.1 勞雇與勞資關係	71-72	2020年本集團無 供應鏈重大改變
※ GRI 102-9	供應鏈	3.3 供應鏈評估與管理	44-45	
※ GRI 102-10	組織與其供應鏈的重大改變			
※ GRI 102-11	預警原則或方針	8.3 風險管理	109-110	
※ GRI 102-12	外部倡議	1.2 ESG永續治理架構及 管理政策	19	
※ GRI 102-13	公協會的會員資格	8.2.3 擔任重要職務之公協會	108	
2. 策略				
※ GRI 102-14	決策者的聲明	董事長的話	4-5	
GRI 102-15	關鍵衝擊、風險及機會	8.3 風險管理	111-112	
3. 倫理與誠信				
※ GRI 102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.2 ESG永續治理架構及 管理政策 8.1.2 誠信經營與法規遵循	20-21	
GRI 102-17	倫理相關之建議與關切事項的 機制		101-103	
4. 治理				
※ GRI 102-18	治理結構	1.2 ESG永續治理架構及 管理政策 8.1 公司治理	100-101	
GRI 102-19	授予權責			
GRI 102-20	高階管理階層對經濟、環境和 社會主題之責任		18-20	
GRI 102-21	與利害關係人諮商經濟、環境 和社會主題	2.1 利害關係人溝通	24-25	

GRI準則內容索引表 (GRI Standards Index)

※ 為核心指標

GRI 102:一般揭露 (2016)

GRI準則 及對應指標	對應指標說明	對應報告書章節	頁碼	備註 (省略理由)
4. 治理				
GRI 102-22	最高治理單位與其委員會的組成	1.2 ESG永續治理架構及 管理政策	97-101	
GRI 102-23	最高治理單位的主席			
GRI 102-24	最高治理單位的提名與遴選			
GRI 102-25	利益衝突			
GRI 102-26	最高治理單位在設立宗旨、 價值觀及策略的角色	8.1 公司治理	18-20	
GRI 102-27	最高治理單位的群體知識	2.2 重大主題辨識	98-100	
GRI 102-28	最高治理單位的績效評估			
GRI 102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會 衝擊			
GRI 102-30	風險管理流程的有效性			
GRI 102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	8.3 風險管理	109-112	
GRI 102-32	最高治理單位於永續性報導的 角色	1.2 ESG永續治理架構及 管理政策	30-35	
GRI 102-33	溝通關鍵重大事件			
GRI 102-34	關鍵重大事件的性質與總數			
GRI 102-35	薪酬政策			
GRI 102-36	薪酬決定的流程	6.1 勞雇與勞資關係	100-101	
GRI 102-37	利害關係人的參與	2.1 利害關係人溝通	24-25	
GRI 102-38	年度總薪酬比率	6.1 勞雇與勞資關係	74-75	
GRI 102-39	年度總薪酬增加之百分比			
5. 利害關係人溝通				
※ GRI 102-40	利害關係人團體	2.1 利害關係人溝通	24-25	
※ GRI 102-41	團體協約	6.1 勞雇與勞資關係	85	
※ GRI 102-42	鑑別與選擇利害關係人	2.1 利害關係人溝通	24-26	
※ GRI 102-43	與利害關係人溝通的方針			
※ GRI 102-44	提出之關鍵主題與關注事項			
6. 報導實務				
※ GRI 102-45	合併財務報表中所包含的實體	8.2.1 經濟績效	105-106	
※ GRI 102-46	界定報告書內容與主題邊界	2.2 重大主題辨識	28-29	
※ GRI 102-47	重大主題表列			
※ GRI 102-48	資訊重編	關於報告書	2-3	