

關於本報告書

董事長的話

專欄 | COVID-19 應變與成果

專欄 | 布局遠洋

關於萬海航運

利害關係人互動與重大議題

萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

GRI 準則對照表

SASB 指標對照

重大議題對應指標與邊界

獨立保證意見聲明書



GRI 準則對照表

GRI 102：一般揭露 2016

組織概況

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
102-1	組織名稱	10	關於萬海航運
102-2	活動、品牌、產品與服務	10~12 50~52	關於萬海航運 2.8 供應鏈管理
102-3	總部位置	10	關於萬海航運
102-4	營運活動地點	10~12	關於萬海航運
102-5	所有權與法律形式	38~40	2.1 公司治理
102-6	提供服務的市場	11~12	關於萬海航運
102-7	組織規模	11~12	關於萬海航運
102-7-a-i	員工總人數	101	5.1 多元化與平等機會
102-8	員工與其他工作者的資訊	101	5.1 多元化與平等機會
102-9	供應鏈	50~52	2.8 供應鏈管理
102-10	組織與其他供應鏈的重大改變	50	2.8 供應鏈管理
102-11	預警原則或方針	46 49 94~95	2.5 誠信經營 2.7 風險管控 4.5 危機管理與因應
102-12	外部倡議	31	1.2 萬海永續倡議
102-13	公協會的會員資格	13	關於萬海航運

目錄

關於本報告書

董事長的話

專欄 | COVID-19 應變與成果

專欄 | 布局遠洋

關於萬海航運

利害關係人互動與重大議題

萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

GRI 準則對照表

SASB 指標對照

重大議題對應指標與邊界

獨立保證意見聲明書



策略

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
102-14	組織最高決策者對於該組織的永續性議題，及其永續性策略的聲明。	05	董事長的話
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	49	2.7 風險管控

倫理與誠信

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
102-16	價值、原則、標準及行為規範	05 46	董事長的話 2.5 誠信經營

治理

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
102-18	治理結構	38	2.1 公司治理
102-19	授予權責	39	2.1 公司治理
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	39	2.1 公司治理
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	14~25	利害關係人互動與重大議題
102-22	最高治理單位與委員會的組成	40	2.1 公司治理
102-23	最高治理單位的主席	39	2.1 公司治理
102-24	最高治理單位的提名與遴選	39	2.1 公司治理
102-25	利益衝突	39	2.1 公司治理
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	39	2.1 公司治理

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 專欄 | COVID-19 應變與成果
- 專欄 | 布局遠洋
- 關於萬海航運
- 利害關係人互動與重大議題
- 萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

- GRI 準則對照表
- SASB 指標對照
- 重大議題對應指標與邊界
- 獨立保證意見聲明書



治理

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
102-27	最高治理單位的群體智識	39	2.1 公司治理
102-28	最高治理單位的績效評估	39	2.1 公司治理
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	23~25	利害關係人互動與重大議題
102-30	風險管理程序的有效性	49	2.7 風險管控
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	40	2.1 公司治理
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	40	2.1 公司治理
102-35	薪酬政策	103	5.1 多元化與平等機會
102-36	薪酬決定的流程	103	5.1 多元化與平等機會
102-37	利害關係人的參與	103	5.1 多元化與平等機會

利害關係人溝通

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
102-40	利害關係人團體	14	利害關係人互動與重大議題
102-41	團體協約	99 110	5.1 多元化與平等機會 5.3 照顧與關懷
102-42	鑑別與選擇利害關係人	14	利害關係人互動與重大議題
102-43	與利害關係人溝通的方針	14~21	利害關係人互動與重大議題
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	14~21	利害關係人互動與重大議題

目錄

關於本報告書

董事長的話

專欄 | COVID-19 應變與成果

專欄 | 布局遠洋

關於萬海航運

利害關係人互動與重大議題

萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

GRI 準則對照表

SASB 指標對照

重大議題對應指標與邊界

獨立保證意見聲明書



報導實務

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
102-45	合併財務報表中所包含的實體	04	關於本報告書
102-46	界定報告書內容與主題邊界	04	關於本報告書
102-47	重大主題表列	22~25	利害關係人互動與重大議題
102-48	資訊重編	04	關於本報告書
102-49	報導改變	04	關於本報告書
102-50	報告期間	04	關於本報告書
102-51	上一次報告書的日期	04	關於本報告書
102-52	報導週期	04	關於本報告書
102-53	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	04	關於本報告書
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	04	關於本報告書
102-56	外部保證 / 確信	04	關於本報告書

GRI 103：管理方針 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
103-1	解釋重大主題與其邊界	22	利害關係人互動與重大議題
103-2	管理方針及其要素	22~25	利害關係人互動與重大議題
103-3	管理方針的評估	22~25	利害關係人互動與重大議題

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 專欄 | COVID-19 應變與成果
- 專欄 | 布局遠洋
- 關於萬海航運
- 利害關係人互動與重大議題
- 萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

- GRI 準則對照表
- SASB 指標對照
- 重大議題對應指標與邊界
- 獨立保證意見聲明書



GRI 201：經濟績效 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	41	2.2 營運績效
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	54~62	3.1 氣候變遷風險與機會
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	112	5.3 照顧與關懷

GRI 202：市場地位 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	103	5.1 多元化與平等機會

GRI 204：採購實務 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	51	2.8 供應鏈管理

GRI 205：反貪腐 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	47~48	2.6 法規遵循
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	47	2.6 法規遵循

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 專欄 | COVID-19 應變與成果
- 專欄 | 布局遠洋
- 關於萬海航運
- 利害關係人互動與重大議題
- 萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

- GRI 準則對照表
- SASB 指標對照
- 重大議題對應指標與邊界
- 獨立保證意見聲明書



GRI 206：反競爭行為 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	47	2.6 法規遵循

GRI 302：能源 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
302-1	組織內部的能源消耗量	71~73	3.4 能源與排放
302-3	能源密集度	71~73	3.4 能源與排放
302-4	減少能源消耗	71~73	3.4 能源與排放

GRI 303：水與放流水 2018

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
303-3	取水量	76~77	3.5 水資源管理
303-4	排水量	76~77	3.5 水資源管理

GRI 304：生物多樣性 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	66	3.2 環境治理

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 專欄 | COVID-19 應變與成果
- 專欄 | 布局遠洋
- 關於萬海航運
- 利害關係人互動與重大議題
- 萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

- GRI 準則對照表
- SASB 指標對照
- 重大議題對應指標與邊界
- 獨立保證意見聲明書



GRI 305：排放 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	67~69	3.3 溫室氣體管理
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	71~73	3.3 溫室氣體管理
305-4	溫室氣體排放密集度	67~69	3.3 溫室氣體管理
305-5	溫室氣體排放減量	67~69	3.3 溫室氣體管理
305-6	破壞臭氧層物質的排放	75	3.4 能源與排放
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大的氣體排放	75	3.4 能源與排放

GRI 306：廢棄物 2020 管理方針

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關的顯著衝擊	78~79	3.6 廢棄物管理
306-2	對重大廢棄物衝擊的管理	78~79	3.6 廢棄物管理

GRI 306：廢棄物 2020 特定主題

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
306-3	產生的廢棄物	78~79	3.6 廢棄物管理

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 專欄 | COVID-19 應變與成果
- 專欄 | 布局遠洋
- 關於萬海航運
- 利害關係人互動與重大議題
- 萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

- 附錄
 - GRI 準則對照表
 - SASB 指標對照
 - 重大議題對應指標與邊界
 - 獨立保證意見聲明書



GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
307-1	違反環保法規	47	2.6 法規遵循

GRI 308：供應商環境評估 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
308-1	採用環境標準篩選新供應商	51	2.8 供應鏈管理
308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	51	2.8 供應鏈管理

GRI 401：勞雇關係 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
401-1	新進員工和離職員工	102	5.1 多元化與平等機會
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	112	5.3 照顧與關懷
401-3	育嬰假	113	5.3 照顧與關懷

GRI 402：勞 / 資關係 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
402-1	關於營運變化的最短預告期	111	5.3 照顧與關懷

關於本報告書

董事長的話

專欄 | COVID-19 應變與成果

專欄 | 布局遠洋

關於萬海航運

利害關係人互動與重大議題

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 永續治理

3 綠色管理

4 安全至上

5 人才基石

6 社會參與

附錄

GRI 準則對照表

SASB 指標對照

重大議題對應指標與邊界

獨立保證意見聲明書



GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
403-1	職業安全衛生管理系統	83	4.1 人員安全
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	83,94	4.1 人員安全
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	85	4.1 人員安全
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	86~87	4.1 人員安全
403-5	有關職業安全之工作者訓練	83	4.1 人員安全
403-6	工作者健康促進	86~87	4.1 人員安全
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	85	4.1 人員安全

GRI 403：職業安全衛生 2018 特定主題

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	84	4.1 人員安全
403-9	職業傷害	85	4.1 人員安全
403-10	職業病	84	4.1 人員安全

目錄

關於本報告書

董事長的話

專欄 | COVID-19 應變與成果

專欄 | 布局遠洋

關於萬海航運

利害關係人互動與重大議題

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 永續治理

3 綠色管理

4 安全至上

5 人才基石

6 社會參與

附錄

GRI 準則對照表

SASB 指標對照

重大議題對應指標與邊界

獨立保證意見聲明書



GRI 404：訓練與教育 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	106	5.2 招募與培訓
404-2	提升員工職能及過渡時期方案	105~107	5.2 招募與培訓
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	104	5.1 多元化與平等機會

GRI 405：多元化與平等機會 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
405-1	治理單位與員工的多元化	101	5.1 多元化與平等機會
405-2	女性對男性基本薪資及加薪酬的比率	103	5.1 多元化與平等機會

GRI 406：不歧視 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	99	5.1 多元化與平等機會

GRI 407：結社自由與團體協商 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	110	5.3 照顧與關懷

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 專欄 | COVID-19 應變與成果
- 專欄 | 布局遠洋
- 關於萬海航運
- 利害關係人互動與重大議題
- 萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

- GRI 準則對照表
- SASB 指標對照
- 重大議題對應指標與邊界
- 獨立保證意見聲明書



GRI 408：童工 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	100	5.1 多元化與平等機會

GRI 409：強迫或強制勞動 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	99	5.1 多元化與平等機會

GRI 411：原住民權利 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	99~100	5.1 多元化與平等機會

GRI 412：人權評估 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
412-2	人權政策或程序的員工訓練	99~100	5.1 多元化與平等機會

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 專欄 | COVID-19 應變與成果
- 專欄 | 布局遠洋
- 關於萬海航運
- 利害關係人互動與重大議題
- 萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

- GRI 準則對照表
- SASB 指標對照
- 重大議題對應指標與邊界
- 獨立保證意見聲明書



GRI 413：當地社區 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	116	6.1 社會影響力
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	116	6.1 社會影響力

GRI 414：供應商社會評估 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
414-1	新供應商使用社會準則篩選	51	2.8 供應鏈管理
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	51	2.8 供應鏈管理

GRI 416：顧客健康與安全 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	92	4.3 貨物安全

目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 專欄 | COVID-19 應變與成果
- 專欄 | 布局遠洋
- 關於萬海航運
- 利害關係人互動與重大議題
- 萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

- GRI 準則對照表
- SASB 指標對照
- 重大議題對應指標與邊界
- 獨立保證意見聲明書



GRI 417：行銷與標示 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	91	4.3 貨物安全
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	92	4.3 貨物安全

GRI 418：客戶隱私 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	93	4.4 資訊安全

GRI 419：社會經濟法規遵循 2016

揭露項目編號	揭露項目標題	頁碼	章節
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	47	2.6 法規遵循

關於本報告書

董事長的話

專欄 | COVID-19 應變與成果

專欄 | 布局遠洋

關於萬海航運

利害關係人互動與重大議題

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 永續治理

3 綠色管理

4 安全至上

5 人才基石

6 社會參與

附錄

GRI 準則對照表

SASB 指標對照

重大議題對應指標與邊界

獨立保證意見聲明書



SASB 指標對照表

永續揭露主題與指標

揭露主題	指標編號	指標內容	頁碼	章節
溫室氣體排放	TR-MT-110a.1	溫室氣體範疇一全球排放總量	67~69	3.3 溫室氣體管理
	TR-MT-110a.2	範疇一排放量的短 / 長期管理方針、減量目標、績效評估分析	67~69	3.3 溫室氣體管理
	TR-MT-110a.3	<ul style="list-style-type: none">消耗的總能源重燃料油百分比可再生能源百分比	71~73	3.4 能源與排放
	TR-MT-110a.4	新船舶之平均船舶能源效率 (EEDI)	64	3.2 環境治理
空氣品質	TR-MT-120a.1	下列汙染物的空氣排放： <ul style="list-style-type: none">氮氧化物（不包括一氧化二氮）硫氧化物顆粒物（PM10）	75	3.4 能源與排放
生態衝擊	TR-MT-160a.1	航行於保護海域或具保留狀態海域的時間	74	3.4 能源與排放
	TR-MT-160a.2	壓艙水交換與處理的比例	64	3.2 環境治理
	TR-MT-160a.3	洩漏與釋出於環境內的次數與總量	63	3.2 環境治理
員工健康與安全	TR-MT-320a.1	因意外造成的缺勤率	84	4.1 人員安全
企業倫理	TR-MT-510a.1	在國際透明組織之清廉印象指數中排名最低的 20 個國家所屬港口靠港的次數	10	關於萬海航運
	TR-MT-510a.2	因貪腐而捲入訴訟所造成的總財務損失	47	2.6 法規遵循

目錄

關於本報告書

董事長的話

專欄 | COVID-19 應變與成果

專欄 | 布局遠洋

關於萬海航運

利害關係人互動與重大議題

萬海的榮耀

- 1 永續藍圖
- 2 永續治理
- 3 綠色管理
- 4 安全至上
- 5 人才基石
- 6 社會參與

附錄

GRI 準則對照表

SASB 指標對照

重大議題對應指標與邊界

獨立保證意見聲明書



永續揭露主題與指標

揭露主題	指標編號	指標內容	頁碼	章節
意外與安全管理	TR-MT-540a.1	嚴重的航運相關重大事故比例與次數	90	4.2 船舶安全
	TR-MT-540a.2	符合滯船要求或滯船建議之次數	47	2.6 法規遵循
	TR-MT-540a.3	因港口國管制發現有缺失與拘留的次數	47	2.6 法規遵循

活動指標

-	指標編號	指標內容	頁碼	章節
-	TR-MT-000.A	船上員工人數	101	5.1 多元化與平等機會
	TR-MT-000.B	船隻的航行總距離	09	布局遠洋
	TR-MT-000.C	工作日	10	關於萬海航運
	TR-MT-000.D	載重噸位	10	關於萬海航運
	TR-MT-000.E	總船舶數量	12	關於萬海航運
	TR-MT-000.F	停靠港數量	10	關於萬海航運
	TR-MT-000.G	20 呎標準貨櫃容量	12	關於萬海航運