



## 附錄

### GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

★ 為重大主題

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-1	組織名稱	關於本報告書	03	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	1.4 業務內容	12	
	102-3	總部位置	關於本報告書	03	
	102-4	營運活動地點	關於本報告書	03	
	102-5	所有權與法律形式	1.2 主要股東結構	09	
	102-6	提供服務的市場	1.4 業務內容	12	
	102-7	組織規模	1.1 公司簡介	09	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	4.1 人力概況	45	
	102-9	供應鏈	2.3 供應商與承攬商管理	28	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	關於本報告書	03	
	102-11	預警原則或方針	1.7 風險管理	20	
	102-12	外部倡議	關於本報告書 1.3 營運概況	03 10	
	102-13	公協會的會員資格	5.1 社會回饋	63	
2. 策略					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-14	決策者的聲明	經營者的話	04	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	1.7 風險管理	20	
3. 倫理與誠信					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.5 公司治理 1.6 誠信經營	15 19	
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	1.6 誠信經營	19	
4. 治理					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-18	治理結構	1.5 公司治理	15	
	102-22	最高治理單位與其委員會的組成	1.5 公司治理	15	
	102-23	最高治理單位的主席	1.5 公司治理	15	
	102-24	最高治理單位的提名與遴選	1.5 公司治理	15	
	102-25	利益衝突	1.6 誠信經營	19	
	102-35	薪酬政策	1.5 公司治理	15	
	102-36	薪酬決定的流程	1.5 公司治理	15	
	102-37	利害關係人的參與	1.8 利害關係人之鑑別與溝通途徑	21	
	102-38	年度總薪酬比率	4.1 人力概況	45	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
水與放流水					
GRI 103 水與放流水 管理方針 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.2 能、資源使用與管理	34	
GRI 303 水與放流水 主題揭露 2018	303-3	取水量	3.2 能、資源使用與管理	34	
	303-4	排水量	3.2 能、資源使用與管理	34	
	303-5	耗水量	3.2 能、資源使用與管理	34	
排放					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體排放	40	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體排放	40	
★ 廢棄物					
GRI 103 廢棄物 管理方針 2020	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑 3.4 污染防治	21 42	
	103-2	管理方針及其要素	3.4 污染防治	42	
	103-3	管理方針的評估	3.4 污染防治	42	
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4 污染防治	42	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4 污染防治 4.4 安全的工作環境	42 59	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	3.4 污染防治	42	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4 污染防治	42	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.4 污染防治	42	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
★有關環境保護的法規遵循					
GRI 103 有關環境保護的法規 遵循管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑 3.1 安全環保政策	22 31	
	103-2	管理方針及其要素	3.1 安全環保政策	31	
	103-3	管理方針的評估	3.1 安全環保政策	31	
GRI 307 有關環境保護的法規 遵循主題揭露 2016	307-1	違反環保法規	3.1 安全環保政策	31	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.2 員工福利與照顧	47	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2 員工福利與照顧	47	
	401-3	育嬰假	4.2 員工福利與照顧	47	
★職業安全衛生					
GRI 103 職業安全衛生 管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑 4.4 安全的工作環境	22 58	
	103-2	管理方針及其要素	4.3 推動職場健康促進	54	
	103-3	管理方針的評估	4.3 推動職場健康促進	54	
	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 推動職場健康促進	54	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3 推動職場健康促進 4.4 安全的工作環境	54 58	
	403-3	職業健康服務	4.3 推動職場健康促進	54	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 ( 社會的主題 )					
★有關環境保護的法規遵循					
GRI 103 職業安全衛生 管理方針 2018	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 推動職場健康促進	54	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2 員工福利與照顧	47	
			4.3 推動職場健康促進	54	
			4.4 安全的工作環境	58	
	403-6	工作者健康促進	4.3 推動職場健康促進	54	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 推動職場健康促進	54	
			4.4 安全的工作環境	58	
GRI 403 職業安全衛生 主題揭露 2018	403-9	職業傷害	4.3 推動職場健康促進	54	
	403-10	職業病	4.3 推動職場健康促進	54	
★訓練與教育					
GRI 103 訓練與教育 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑	22	
			4.2 員工福利與照顧	47	
	103-2	管理方針及其要素	4.2 員工福利與照顧	47	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	103-3	管理方針的評估	4.2 員工福利與照顧	47	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 員工福利與照顧	47	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 員工福利與照顧	47	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 員工福利與照顧	47	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人力概況	45	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.1 人力概況	45	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1 人力概況	45	無發生
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1 人力概況	45	未用童工
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	無涉及
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.4 安全的工作環境 5.1 社區回饋	59 62	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無參與
★顧客健康與安全					
GRI 103 顧客健康與安全 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑 2.1 產品法規	21 26	
	103-2	管理方針及其要素	2.1 產品法規	26	
	103-3	管理方針的評估	2.1 產品法規	26	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
★顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題 揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.2 產品安全與客戶滿意度	27	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 產品法規	26	無違反
★行銷與標示					
GRI 103 行銷與標示 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑 2.1 產品法規	21 26	
	103-2	管理方針及其要素	2.2 產品安全與客戶滿意度 2.3 供應商與承攬商管理	27 28	
	103-3	管理方針的評估	2.2 產品安全與客戶滿意度 2.3 供應商與承攬商管理	27 28	
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.2 產品安全與客戶滿意度	27	
★社會經濟法規遵循					
GRI 103 社會經濟法規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.6 誠信經營 1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑	19 21	
	103-2	管理方針及其要素	1.6 誠信經營	19	
	103-3	管理方針的評估	1.6 誠信經營	19	
GRI 419 社會經濟法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	1.6 誠信經營	19	
★創新技術與專利					
GRI 103 創新技術與專利 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑 2.4 創新技術與專利布局	21 30	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
★創新技術與專利					
GRI 103 創新技術與專利 管理方針	103-2	管理方針及其要素	2.4 創新技術與專利布局	30	
	103-3	管理方針的評估	2.4 創新技術與專利布局	30	
★風險管理					
GRI 103 風險管理管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.7 風險管理 1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑	20 21	
	103-2	管理方針及其要素	1.7 風險管理	20	
	103-3	管理方針的評估	1.7 風險管理	20	
★公司治理					
GRI 103 公司治理管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.5 公司治理 1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑	15 21	
	103-2	管理方針及其要素	1.5 公司治理	15	
	103-3	管理方針的評估	1.5 公司治理	15	
★誠信經營					
GRI 103 誠信經營管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.6 誠信經營 1.8 利害關係人鑑別與溝通途徑	19 21	
	103-2	管理方針及其要素	1.6 誠信經營	19	
	103-3	管理方針的評估	1.6 誠信經營	19	



## 確信項目彙總表

編號	標的資訊	適用基準	頁碼
1	2021 年未於社會、經濟、環境面向被主管機關處以超過 100 萬以上需依相關規定發布重大訊息之罰款。	截至 2021 年 12 月 31 日，公司無重大違反環境法規而遭主管機關處以行政罰鍰之事件，並依「臺灣證券交易所股份有限公司對於有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第四條第一項第二十六款（三）應發布重大訊息情事。	41
2	2021 年取水、排水及耗水總量。	依公司所示之 2021 年度每月自水表統計之用水量，及每月污水處理單位統計之排水總量，並依 GRI 相關規定計算耗水總量及揭露。	42
3	2021 年太陽能板發電電量及綠電販賣收入。	2021 年度公司自行政大樓及針劑廠頂樓設置之太陽能板總發電度數及躉售台灣電力公司之綠電收入，並依照經濟部能源局公告最新電力排碳係數計算減碳總量。	46-47
4	2021 年廢棄物申報總量。	2021 年度公司依廢棄物清理法及事業主管機關所訂之申報規定於事業廢棄物申報及管理資訊系統登載之事業廢棄物處理總量。	48-49
5	2021 年身心障礙者雇用率高於法定標準。	依公司所示之 2021 年 12 月 31 日勞保投保屬特殊身份別清冊，並以截至 2021 年 12 月 31 日全體員工人數，計算雇用率，並與「身心障礙者權益保障法第 38 條」所列之規定比較。	51