GRI 內容索引

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	真碼	備註
一般揭露				
GRI 102:一般揭	露 2016			
		組織概況		
102-1	組織名稱	關於本報告書	004	
102-2	活動、品牌、產品與服務	1.2 公司綜覽	017	
102-3	總部位置	1.2 公司綜覽	017	
102-4	營運據點	1.2 公司綜覽	017	
102-5	所有權與法律形式	1.2 公司綜覽	017	
102-6	提供服務的市場	1.2 公司綜覽	017	
102-7	組織規模	1.2 公司綜覽	017	
102-8	員工與其他工作者的資訊	6.1 人才招募與培育	078	
102-9	供應鏈	3.4 供應鏈管理	051	
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	3.4 供應鏈管理	051	
102-11	預警原則或方針	1.5 風險管理	024	
102-12	外部倡議	1.2 公司綜覽	017	
102-13	公協會的會員資格	1.2 公司綜覽	017	
策略				
102-14	決策者的聲明	願景與理念	005	
倫理與誠信				
102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.2 公司綜覽 2.1 重視誠信道德	017 034	



12日日	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註		
利書報係人選修 102-40 利害額係人題階 3.3 東漢軍大路部 65 102-41 開贈協所 首節時間至極期(NI Clobal Compact) 01 102-42 認別與度採用書館所入 3.3 東漢世大路部 65 102-43 利利書館所入港館所分計 3.3 東護軍大路部 65 102-43 規土事館人港通的方針 3.3 東護軍大路部 65 102-44 世土事務所名書的資業主題縣界 3.3 東護事大諸語 60 102-45 有所教報表中所包含的實體 開於本報告書 60 102-46 有定報告書所終日金的實體 日本報告書 60 102-47 本大主義列 3.3 東語書大規則 60 102-48 資訊申雇 開於本報告書 60 102-49 支持主義列 所於本報告書 60 102-40 政治財 所於本報告書 60 102-51 支持監察財 所於本報告書 60 102-52 契照財 所於本報告書 60 102-53 対議所報報的問題的報告 所於本報告書 60 102-54 計算財務的問題的報告 20 102-54 計算財務的問題的報告 20 102-54		治理					
102-40 利井朋係人團體 3.3 永穏平大講師(N) Global Compact) 01 102-41 観路的 第京縣合國在財政的(N) Global Compact) 01 102-42 報別展用作業所係人 3.3 永穏車大講師 045 102-43 提出開係人溝師的方針 3.3 永鏡車大講師 045 102-44 提出服務主期限計事項 3.3 永鏡車大講師 04 102-45 合財務報本并包含的支體 節於本報告曹 04 102-46 労走報告内容則主理選界 04 102-47 由大主服表列 3.3 永鏡車大講師 04 102-48 発出期別 04 102-49 発出期別 064 102-50 地方報告的日期 配於本報告曹 06 102-51 上不教告書的日期 配於本報告書 06 102-52 報等期期 同於本報告書 06 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 配於本報告書 06 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 配於本報告書 06 102-54 外部做之保護の限力を開放し 前於本報告書 06 102-52 特別の計算を表現と表現と対し、 前院報告報告書 06 102-53 対議の計算を表現と表現と表現と表現と表現と表現と表現と表現と表現と表現と表現と表現と表現と表	102-18	治理結構	1.1 公司治理藍圖	014			
102-41 燃燃給の 響度粉合風を発燃的(NN Global Compact) 011 102-42 無別風度拜判告階係人 3.3 永續生土提問 045 102-43 規利需係人業時的方針 3.3 永續生土提問 045 102-44 提出開業主義時期等項 3.3 永續生土提問 045 102-45 合併務報表中所包含的貨糧 励於本報告書 004 102-46 界定報告書內容具主題提界 045 102-47 重大工題表列 3.3 永續生土提閱 045 102-48 資訊車備 065 4日 102-49 推出開售 045 102-51 上一次報告書內日期 耐於本報告書 04 102-52 報等週期 064 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 配於本報告書 04 102-54 依備石(平) 東朝城等的宣告 064 102-55 中部規算的方針 064 102-56 外部保証等的時報等的宣告 成於本報告書 064 102-56 外部保証等的宣告 074 102-56 外部保証等的宣告 064 074 102-56 外部保証等的宣告 074 102-56 外部保証等的宣告 </td <td></td> <td></td> <td>利害關係人溝通</td> <td></td> <td></td>			利害關係人溝通				
102-42 無別限度釋利雷爾係人 3.3 系領重大議題 045 102-43 規刊雷爾係人海通的方針 3.3 系領重大議題 045 102-44 提出之間離主題與關注事項 3.3 系領重大議題 045 102-45 合併財務報表中所包含的责機 關於本報告書 004 102-46 別定報告與內容與其證線別 網於本報告書 004 102-47 並大主期表別 3.3 永續更大議題 045 102-48 資訊重備 網於本報告書 004 102-50 報告期間 開於本報告書 004 102-51 上一次報告書的日期 網於本報告書 004 102-52 報受期期 904 102-53 可巴布報告或內容相關問題的發絡人 網於本報告書 004 102-54 依備 GRI 早則報導的宣告 網於本報告書 004 102-56 外部兒是/確告 親於本報告書 004 102-56 外部兒是/確告 親於本報告書 004 CD1-1 組織所產生及分配的直接經濟偏信 親於本報告書 004 201-1 組織所產生及分配的直接經濟偏信 開於本報告書 004 201-2 紅媒療所產生分配的直接經濟偏信 規則於本報告書 004 201-2 紅媒療所產生分配的直接經濟產組織的具限 202	102-40	利害關係人團體	3.3 永續重大議題	045			
102-43 與利害關係人溝通的方針 3.3 永續重大議題 045 102-44 提出之關線主題與關注事項 3.3 永續重大議題 045 102-45 合併財務報表中所包含的實體 關於本報告書 004 102-46 界定報告書內容與主題邊界 國於本報告書 004 102-47 重大主題表列 3.3 永續重大議題 045 102-48 資訊車偏 關於本報告書 004 102-50 報告期間 關於本報告書 004 102-51 上一次報告書的日期 關於本報告書 004 102-52 報導期明 關於本報告書 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 關於本報告書 004 102-54 依循 GRI 準則報等的宣告 關於本報告書 004 102-56 外部保證/確信 關於本報告書 004 102-57 本報告達人確信 國於本報告書 004 102-58 外部保證/確信 開於本報告書 004 102-59 外部保護之/確信 開於本報告書 004 102-50 外部保護之/確信 開於本報告書 004 102-50 外部保護之/確信 開於本報告書 004 102-50 外部保護之/確信 開於本報告書 004 102-50 新報報告表分配的直接經濟報告表別的直接經濟報告 004 102-50 新報報告報告 004 102-50 新報報告 004 102-50 新報報告 004	102-41	團體協約	響應聯合國全球盟約 (UN Global Compact)	011			
102-44 提出之關肄主類與關注事項 3.3 永續重大議題 045 取9事務 102-45 合併財務報表中所包含的實體 關於本報告書 004 102-46 界定報告書內容與主題邊界 關於本報告書 004 102-47 重大重惠利 3.3 永續重大議題 045 102-48 資訊重編 004 102-50 報告期間 004 102-51 上一次報告書的日期 開於本報告書 004 102-52 報導期 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 開於本報告書 004 102-54 依循 GR 早則報導的宣告 開於本報告書 004 102-56 外部保證 / 確信 開於本報告書 004 GRI 2011提講書款 201-1 超級所產生及分配的直接經濟價值 開於本報告書 004 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 開於本報告書 004 201-2 就使經歷書本及分配的直接經濟價值 別於本報告書 004 201-2 就使經歷書本及分配的直接經濟價值 別於本報告書 004 201-2 就使經歷書表及分配的直接經濟價值 別於本報告書 004 201-2 就使經歷書表及分配的直接經濟價值 別於本報告書 004 201-2 就使經歷書表及分配的直接經濟價值 別於本報告書 004 201-2 就使經歷書表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表	102-42	鑑別與選擇利害關係人	3.3 永續重大議題	045			
戦撃實務 102-45 合併財務報表中所包含的實體 關於本報告書 004 102-46 界定報告書內容與主題邊界 関於本報告書 004 102-47 量大主題表列 3.3 永橋重大議題 045 102-48 資訊重編 開係公報告書 004 102-50 報告期間 開於本報告書 004 102-51 上一次報告書的日期 開於本報告書 004 102-52 報導期 開於本報告書 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 開於本報告書 004 102-54 依備 GRI 準則報勞自告 關於本報告書 004 102-56 外部保證 / 確信 國於本報告書 004 GRIZOTI 經濟核數 GRIZOTI 經濟核數 (004 GRIZOTI 經濟核數 (004 GRIZOTI 經濟核數 (004 GRIZOTI 經濟教教養 (004 GRIZOTI (2014) (004	102-43	與利害關係人溝通的方針	3.3 永續重大議題	045			
102-45 合併財務報表中所包含的實體 關於本報告書 004 102-46 界定報告書內容與主題邊界 關於本報告書 004 102-47 重大主題表列 3.3 永續重大議題 045 102-48 資訊重編 個於本報告書 004 102-50 報告期間 開於本報告書 004 102-51 上一次報告書的目期 開於本報告書 004 102-52 報夢期期 開於本報告書 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 關於本報告書 004 102-54 依備 GRI 準則報導的宣告 關於本報告書 004 102-56 外部保證 / 確信 關於本報告書 004 GRI 201-22 根域所產生及分配的直接經濟價值 關於本報告書 004 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 關於本報告書 004 201-2 氣候變所產生的財務影響及其他風險與機會 1.6 氣候財務風險與機會 004 201-2 氣候變而產生的財務影響及其他風險與機會 1.6 氣候財務風險與機會 027	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	3.3 永續重大議題	045			
102-46 界定報告書內容與主題邊界 關於本報告書 004 102-47 重大主題表列 3.3 永續重大議題 045 102-48 資訊重編 關於本報告書 004 102-50 報告期間 國於本報告書 004 102-51 上一次報告書的日期 關於本報告書 004 102-52 報等週期 國於本報告書 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 關於本報告書 004 102-54 依循 GRI 準則報等的宣告 關於本報告書 004 102-56 外部保證 / 確信 關於本報告書 004 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效 004 201-2 領侯變更所產生的財務影響及其他風險與機會 1.6 氣候財務風險與機會 027			報導實務				
102-47 重大主題表列 3.3 糸橋重大議題 045 102-48 資訊重編 関於本報告書 004 102-50 報告期間 関於本報告書 004 102-51 上一欠報告書的日期 関於本報告書 004 102-52 報導週期 國於本報告書 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 關於本報告書 004 102-54 依循 GRI 準則報導的宣告 關於本報告書 004 102-56 外部保證 / 確信 関於本報告書 004 102-12 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效 004 201-2 氣候變頭所產生的財務影響及其他風險與機會 1.6 氣候財務風險與機會 027	102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	004			
102-48 資訊重編 開於本報告書 004 102-50 報告期間 開於本報告書 004 102-51 上一次報告書的日期 開於本報告書 004 102-51 上一次報告書的日期 開於本報告書 004 102-52 報導週期 開於本報告書 004 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 関於本報告書 004 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 関於本報告書 004 004 002-54 依循 GRI 孝則報導的宣告 関於本報告書 004 004 002-56 対部保護 / 確信 関於本報告書 004 004 005	102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告書	004			
102-50 報告期間 關於本報告書 004 102-51 上一次報告書的日期 關於本報告書 004 102-52 報導期期 國於本報告書 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 關於本報告書 004 102-54 依循 GRI 準則報導的宣告 關於本報告書 004 GRI 201:經濟績> 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效 004 023 201-2 氣候變應所產生的財務影響及其他風險與機會 1.6 氣候財務風險與機會 027	102-47	重大主題表列	3.3 永續重大議題	045			
102-51 上一次報告書的日期 關於本報告書 004 102-52 報導週期 004 102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 關於本報告書 004 102-54 依循 GRI 準則報導的宣告 關於本報告書 004 102-56 外部保證/確信 關於本報告書 004 GRI 201:經濟緣 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效 004 023 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 1.6 氣候財務風險與機會 027	102-48	資訊重編	關於本報告書	004			
102-52報導週期關於本報告書004102-53可回答報告或內容相關問題的聯絡人關於本報告書004102-54依循 GRI 準則報導的宣告關於本報告書004102-56外部保證 / 確信關於本報告書004GRI 201:經濟數 2016201-1組織所產生及分配的直接經濟價值關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效004 023201-2氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會1.6 氣候財務風險與機會027	102-50	報告期間	關於本報告書	004			
102-53 可回答報告或內容相關問題的聯絡人 關於本報告書 004 102-54 依循 GRI 準則報導的宣告 關於本報告書 004 102-56 外部保證 / 確信 関於本報告書 004 GRI 201:經濟績決 2016 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效 004 023 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 1.6 氣候財務風險與機會 027	102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	004			
102-54依循 GRI 準則報導的宣告關於本報告書004GRI 201:經濟績文 2016201-1組織所產生及分配的直接經濟價值関於本報告書 1.4 股權結構與財務績效004 023201-2氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會1.6 氣候財務風險與機會027	102-52	報導週期	關於本報告書	004			
102-56外部保證 / 確信關於本報告書004GRI 201:經濟績文 2016201-1組織所產生及分配的直接經濟價值關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效004 023201-2氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會1.6 氣候財務風險與機會027	102-53	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	關於本報告書	004			
GRI 201:經濟績效 2016201-1組織所產生及分配的直接經濟價值關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效004 023201-2氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會1.6 氣候財務風險與機會027	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	004			
201-1組織所產生及分配的直接經濟價值關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效004 023201-2氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會1.6 氣候財務風險與機會027	102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書	004			
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 1.4 股權結構與財務績效 023 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 1.6 氣候財務風險與機會 027	GRI 201:經濟績效 2016						
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值					
201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫 6.3 員工待遇與福利 089	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	1.6 氣候財務風險與機會	027			
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	6.3 員工待遇與福利	089			



104

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註		
GRI 202:市場地位	GRI 202:市場地位 2016					
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.1 人才招募與培育	078			
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1 人才招募與培育	078			
GRI 205: 反貪腐 2	2016					
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1 重視誠信道德	034			
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 法遵治理與內稽制度	035	無此情事		
GRI 206: 反競爭行	ī為 2016					
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 法遵治理與內稽制度	035	無此情事		
GRI 302:能源 201	GRI 302:能源 2016					
302-1	組織內部的能源消耗量	5.1 節能減碳,提升能源效率	070			
302-3	能源密集度	5.1 節能減碳,提升能源效率	070			
302-4	減少能源消耗	5.1 節能減碳,提升能源效率	070			
GRI 304:生物多樣	集性 2016					
		響應聯合國全球盟約永續海洋原則	012			
304-2	活動、產品及服務,對生物多樣性方面的顯著衝擊	(UN Global Compact – Sustainable Ocean Principle) 5.4 海洋與生態保護	075			
GRI 305:排放 201	16					
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	5.1 節能減碳,提升能源效率	070			
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.1 節能減碳,提升能源效率	070			
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	5.1 節能減碳,提升能源效率	070			
305-4	溫室氣體排放密集度	5.1 節能減碳,提升能源效率	070			
305-5	溫室氣體排放減量	5.1 節能減碳,提升能源效率	070			
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx),及其它重大的氣體排放	5.2 降低空汙排放量	073			



105

	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註		
### 1	GRI 307:有關環	GRI 307:有關環境保護的法規遵循 2016					
401-1 知規日和電視日和電視日本の報視日本の報視日本の報視日本の報視日本の報視日本の報視日本の報用日本の報用日本の報用日本の報用日本の報用日本の報用日本の報用日本の報用	307-1	違反環保法規			無此情事		
401-2 提供給金額員工(不包含額時或兼額員工)的補利 6.3 員工特惠與福利 089 401-3 身嬰 6.3 員工特惠與福利 089 GR 1402:分 / 数 大田 402-1 耐於管理費化的競毀預告期 6.4 報途的溝通管道 094 GR 1403:報業文を 生ま208 大田 403-1 東京全衛性管理系統 6.2 職業安全與健康 083 403-2 東護康康縣 6.2 職業安全與健康 083 403-3 東護康康縣 6.2 職業安全與健康 083 403-4 有關職業安全衛生之任者診験 6.2 職業安全與健康 083 403-5 東京原産 有 建東東原 (2.2 職業安全與健康) 083 403-8 東東東島 企業業安全與健康 083 403-9 東東東島 企業業安全與健康 083 403-9 東東衛告 企業報告 企業業安全與健康 083 404-1 東京衛告 企業業安全與健康 083 403-2 東京衛告 企業業安全與健康 083 403-3 東京衛告 企業等金 企業業会会與健康 083	GRI 401:勞雇關	係 2016					
1401名 月製館 68月4025分 大阪保証 14021分 大阪保証を対しませませい 402-1 の 開発管理を対しませませい 403-1 の 開発を対しませませい 403-2 の 標準を必有性管理系統 6.2 職業安全規健康 083 403-3 の 開業業を全衛生主作者委員計商員滞殖 の 2.2 職業安全規健康 083 403-3 の 有限職業安全衛生之工作者委員計商員滞殖 の 2.2 職業安全規健康 083 403-6 の 有限職業安全衛生之工作者訓練 の 2.2 職業安全規健康 083 403-7 の 預防和減型異素関係直接相關數之職業安全衛生的衝動 2.2 職業安全規健康 083 403-8 職業 全生生生産系統所涵蓋之工作者 6.2 職業安全規健康 083 403-9 職業審告 6.2 職業安全別健康 083 403-9 職業審告 6.2 職業安全別健康 083 404-1 職業審告 6.2 職業安全別健康 083 404-2 職業審告 6.2 職業安全別健康 083 404-2 職業審告 6.2 職業安全別健康 083	401-1	新進員工和離職員工	6.3 員工待遇與福利	089			
GR 402:9 / 資間 おいき においます はいます できない できない できない できない できない できない できない できない	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	6.3 員工待遇與福利	089			
40-2-1 開於營運變化的最短預告期 6.4 報適的溝適管道 094 6RI 403:職業安全 新生生2018 403-1 職業安全衛生管理系統 6.2 職業安全與健康 083 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查 6.2 職業安全與健康 083 403-3 職職業安全衛生之工作者参與、諸商與溝通 6.2 職業安全與健康 083 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 6.2 職業安全與健康 083 403-6 工作者健康促進 6.2 職業安全與健康 083 403-7 別訪和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 6.2 職業安全與健康 083 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 6.2 職業安全與健康 083 403-9 職業備審 6.2 職業安全與健康 083 403-10 職業衛 6.2 職業安全與健康 083 403-10 職業所 0.6 職業安全與健康 083 404-11 職業所 0.6 職業安全與健康 083 404-11 職業所 0.6 職業安全與健康 083 404-11 職業所 0.6 職業安全與健康 083 404-12 職業所 0.7 人工報等企業 0.8 職業会主 405-12 職業所 0.7 人工報等企業 0.8 職業会主 406-13 職業所 0.2 職業安全與健康 0.8 電 407-14 職業所 0.2	401-3	育嬰假	6.3 員工待遇與福利	089			
GRI 403:職業安全等生 2018 403-1 職業安全衛生管理系統 6.2 職業安全與健康 083 403-2 危害辨線・風險評估・及事故調查 6.2 職業安全與健康 083 403-3 職業健康服務 6.2 職業安全與健康 083 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與・諮商與漢題 6.2 職業安全與健康 083 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 6.2 職業安全與健康 083 403-6 工作者健康促進 6.2 職業安全與健康 083 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 6.2 職業安全與健康 083 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 6.2 職業安全與健康 083 403-9 職業衛害 6.2 職業安全與健康 083 403-10 職業務 6.2 職業安全與健康 083 404-11 教養務 6.2 職業安全與健康 083 404-12 教養務 6.1 人才招募與培育 078 404-12 提升員工業院会議 6.1 人才招募與培育 078	GRI 402:勞/資	關係 2016					
403-1 職業安全衛生管理系統 6.2 職業安全與健康 083 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查 6.2 職業安全與健康 083 403-3 職業健康服務 6.2 職業安全與健康 083 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 6.2 職業安全與健康 083 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 6.2 職業安全與健康 083 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的簡繁 6.2 職業安全與健康 083 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 6.2 職業安全與健康 083 403-9 職業病害 6.2 職業安全與健康 083 403-10 職業病 6.2 職業安全與健康 083 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 6.1 人才招募與培育 078 404-2 提升員工職能及過激協助方案 6.1 人才招募與培育 078	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.4 暢通的溝通管道	094			
403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查 6.2 職業安全與健康 083 403-3 職業健康服務 6.2 職業安全與健康 083 403-4 有關職業安全衛生之工作者診與、諸商與溝通 6.2 職業安全與健康 083 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 6.2 職業安全與健康 083 403-6 工作者健康促進 083 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 6.2 職業安全與健康 083 403-8 職業房害 6.2 職業安全與健康 083 403-9 職業病害 6.2 職業安全與健康 083 403-10 職業病 083 成計 公司 成計 公司 公司 公司 成計 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公司 公	GRI 403:職業安	全衛生 2018					
403-3 職業健康服務 6.2 職業安全與健康 083 403-4 有關職業安全衛生之工作者参與\話商與溝通 6.2 職業安全與健康 083 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 6.2 職業安全與健康 083 403-6 工作者健康促進 6.2 職業安全與健康 083 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 6.2 職業安全與健康 083 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 6.2 職業安全與健康 083 403-9 職業傷害 6.2 職業安全與健康 083 403-10 職業病 6.2 職業安全與健康 083 GRI 404:訓練與教罗O16 3 078 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 6.1 人才招募與培育 078 404-2 提升員工職能及過渡協助方案 6.1 人才招募與培育 078	403-1	職業安全衛生管理系統	6.2 職業安全與健康	083			
403-4 有關職業安全衛生之工作者参與、諮商與溝通 6.2 職業安全與健康 083 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 6.2 職業安全與健康 083 403-6 工作者健康促進 6.2 職業安全與健康 083 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 6.2 職業安全與健康 083 403-8 職業房害 6.2 職業安全與健康 083 403-9 職業傷害 6.2 職業安全與健康 083 GRI 404: 訓練與數 大日 6.2 職業安全與健康 083 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 6.1 人才招募與培育 078 404-2 提升員工職能及過渡協助方案 6.1 人才招募與培育 078	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.2 職業安全與健康	083			
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 6.2 職業安全與健康 083 403-6 工作者健康促進 6.2 職業安全與健康 083 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 6.2 職業安全與健康 083 403-8 職業每全衛生管理系統所涵蓋之工作者 6.2 職業安全與健康 083 403-9 職業病 6.2 職業安全與健康 083 403-10 職業病 6.2 職業安全與健康 083 GRI 404:訓練與表 2016 404.1 每名員工每年接受訓練的平均時數 6.1 人才招募與培育 078 404.2 提升員工職能及過渡協助方案 6.1 人才招募與培育 078	403-3	職業健康服務	6.2 職業安全與健康	083			
403-6 工作者健康促進 6.2 職業安全與健康 083 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 6.2 職業安全與健康 083 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 6.2 職業安全與健康 083 403-9 職業傷害 6.2 職業安全與健康 083 403-10 職業病 6.2 職業安全與健康 083 GRI 404: 訓練與數 2016 2016 3078 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 6.1 人才招募與培育 078 404-2 提升員工職能及過渡協助方案 6.1 人才招募與培育 078	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.2 職業安全與健康	083			
403-7預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 6.2 職業安全與健康6.2 職業安全與健康083403-8職業傷害6.2 職業安全與健康083403-10職業病6.2 職業安全與健康083GRI 404:訓練與表 2016404-1每名員工每年接受訓練的平均時數6.1 人才招募與培育078404-2提升員工職能及過渡協助方案6.1 人才招募與培育078	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.2 職業安全與健康	083			
403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者6.2 職業安全與健康083403-9職業傷害6.2 職業安全與健康083403-10職業病083GRI 404:訓練與表 2016404-1每名員工每年接受訓練的平均時數6.1 人才招募與培育078404-2提升員工職能及過渡協助方案6.1 人才招募與培育078	403-6	工作者健康促進	6.2 職業安全與健康	083			
403-9職業傷害6.2 職業安全與健康083403-10職業病6.2 職業安全與健康083GRI 404:訓練與表記といましてはいいます。404-1每名員工每年接受訓練的平均時數6.1 人才招募與培育078404-2提升員工職能及過渡協助方案6.1 人才招募與培育078	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.2 職業安全與健康	083			
403-10職業病6.2 職業安全與健康083GRI 404:訓練與表 2016404-1每名員工毎年接受訓練的平均時數6.1 人才招募與培育078404-2提升員工職能及過渡協助方案6.1 人才招募與培育078	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.2 職業安全與健康	083			
GRI 404:訓練與教育 2016404-1每名員工每年接受訓練的平均時數6.1 人才招募與培育078404-2提升員工職能及過渡協助方案6.1 人才招募與培育078	403-9	職業傷害	6.2 職業安全與健康	083			
404-1每名員工每年接受訓練的平均時數6.1 人才招募與培育078404-2提升員工職能及過渡協助方案6.1 人才招募與培育078	403-10	職業病	6.2 職業安全與健康	083			
404-2 提升員工職能及過渡協助方案 6.1 人才招募與培育 078	GRI 404:訓練與	GRI 404:訓練與教育 2016					
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.1 人才招募與培育	078			
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 6.1 人才招募與培育 078	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.1 人才招募與培育	078			
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.1 人才招募與培育	078			



	單位與員工的多元化	6.1 人才招募與培育	078			
		6.1 人才招募與培育	078			
405.2	KI (17) All. 444 - J. 444 - 70 4 5 4 4 4 7 11 Abr. 1 1 3 4 5		070			
405-2 女性對	封男性基本薪資加薪酬的比率	6.1 人才招募與培育 6.3 員工待遇與福利 6.4 暢通的溝通管道	078 089 094			
GRI 406:不歧視 2016						
406-1 歧視	事件以及組織採取的改善行動	6.4 暢通的溝通管道	094			
GRI 407:結社自由與團體	體協商 2016					
407-1 可能回	面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	6.4 暢通的溝通管道	094			
GRI 408:童工 2016						
408-1 營運	豦點和供應商使用童工之重大風險	響應聯合國全球盟約 (UN Global Compact)	011			
GRI 409:強迫或強制勞動	GRI 409:強迫或強制勞動 2016					
409-1 具強達	自或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	響應聯合國全球盟約 (UN Global Compact)	011			
GRI 412:人權評估 2016						
412-1 接受》	人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	響應聯合國全球盟約 (UN Global Compact)	011			
412-2 人權可		<專欄>陽明人權宣言	078			
GRI 413:當地社區 2016						
413-1 經當地	也社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.5 社區關懷公益行動	095			
GRI 416:顧客健康與安全	2016					
416-1 評估点	產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1 提高貨載運輸安全	058			
416-2 違反7	与關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1 提高貨載運輸安全	058			
GRI 416:顧客健康與安全 2016						
418-1 經證[實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.4 資訊安全	068	無此情事		
GRI 419:社會經濟法規遵	GRI 419:社會經濟法規遵循 2016					
419-1 違反社	士會與經濟領域之法律和規定 	2.2 法遵治理與內稽制度	035	無此情事		



107