

附錄二 GRI 指標索引

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
一般揭露(核心選項)			
GRI 102:一般揭露 2016	102-1 組織的名稱	永豐金控介紹	14
		永豐金控介紹	14
	102-2 活動、品牌、產品與服務	專章 2 各子公司主要業務及獲利模式	17
		3.4.1 公平待客原則	82
	102-3 總部位置	關於本報告書	3
	102-4 營運據點	永豐金控介紹	14
		專章 2 各子公司主要業務及獲利模式	17
	102-5 所有權與法律形式	永豐金控介紹	14
		專章 2 各子公司主要業務及獲利模式	17
	102-6 提供服務的市場	永豐金控介紹	14
		專章 2 各子公司主要業務及獲利模式	17
	102-7 組織規模	永豐金控介紹	14
		專章 1 營運策略與績效	15
		專章 2 各子公司主要業務及獲利模式	17
		4.1.1 多元人才結構	87
		附錄一 其它 ESG 數據資料 - 人力資源管理指標	112
	102-8 員工與其他工作者的資訊	4.1.1 多元人才結構	87
		附錄一 其它 ESG 數據資料 - 人力資源管理指標	112
	102-9 供應鏈	5.2 永續供應鏈	106
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	無重大改變	-
	102-11 預警原則或方針	2.3 風險管理	38
	102-12 外部倡議	2.4 氣候風險管理	44
		3.1.2.2 責任投資之推廣與溝通	62
		3.1.3 責任授信	64
	102-13 公協會的會員資格	1.4 永續倡議	26

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 102:一般揭露 2016	102-14 決策者的聲明	董事長的話	4
	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	2.3 風險管理	38
		2.4 氣候風險管理	44
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	1.1 永續發展藍圖	20
		1.2 三大永續承諾及永續發展目標	21
		2.2.1 誠信經營文化	34
	102-18 治理結構	專章 2 各子公司主要業務及獲利模式	17
		2.1.1 治理架構	29
		2.1.4 永續發展委員會	32
	102-40 利害關係人團體	利害關係人與重大主題鑑別	5
	102-41 團體協約	4.4.1 勞資關係共好	94
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	利害關係人與重大主題鑑別	5
	102-43 與利害關係人溝通的方針	利害關係人與重大主題鑑別	5
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人與重大主題鑑別	5
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	3
		專章 2 各子公司主要業務及獲利模式	17
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	關於本報告書	3
		利害關係人與重大主題鑑別	5
	102-47 重大主題表列	利害關係人與重大主題鑑別	5
	102-48 資訊重編	永豐金控本年度無資訊重編	-
	102-49 報導改變	利害關係人與重大主題鑑別	5
	102-50 報導期間	關於本報告書	3
	102-51 上一次報告書的日期	關於本報告書	3
	102-52 報導週期	關於本報告書	3
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	3
	102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	3
	102-55 GRI 內容索引	附錄二 GRI 指標索引	125
	102-56 外部保證 / 確信	關於本報告書	3

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
關鍵議題			
法令遵循與洗錢防制			
GRI 103:管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	2.2.3 防制洗錢及打擊資恐	36
	103-3 管理方針的評估	2.2.3 防制洗錢及打擊資恐	36
GRI 419: 社會經濟法規遵 2016	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	2.2.3 防制洗錢及打擊資恐	36
		2.2.4 重大違反項目及改善措施	37
公司治理與誠信經營			
GRI 103:管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	利害關係人與重大主題鑑別	5
		2.1 公司治理	29
		2.2 誠信經營與法令遵循	34
	103-3 管理方針的評估	2.1 公司治理	29
		2.2 誠信經營與法令遵循	34
GRI 205: 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.1 誠信經營文化	34
		2.1.3.2 董事會運作	31
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.4 重大違反項目及改善措施	37
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1.3.1 董事會組成	30
		4.1.1 多元人才結構	87
		2.3.4 人權風險鑑別與管理	41
風險管理			
GRI 103:管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	2.3 風險管理	38
	103-3 管理方針的評估	2.3 風險管理	38
GRI 412: 人權評估 2016	412-2 人權政策或程序的員工訓練	2.3.4 人權風險鑑別與管理	41
GRI 201:經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4.3 策略	46

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
經營績效			
GRI 103: 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	專章 1 營運策略與績效	15
	103-3 管理方針的評估	專章 1 營運策略與績效	15
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	專章 1 營運策略與績效	15
		2.2.2 稅務政策	35
		4 美好心生活	85
		5.2.2 在地與綠色採購成果	108
		6.1.2 2021 年社會參與投入總覽	111
G4 - 金融業補充指南: 產品組合	G4-FS6 公司各項產品占總營收的比例 (依照不同的地區/規模/產業劃分)	專章 1 營運策略與績效	15
數位金融創新			
GRI 103: 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	3.3.1 智慧金融創新	78
	103-3 管理方針的評估	3.3.3 數位服務推廣成效	82
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	3.3.2 智慧金融創新服務	79
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	3.3.3 數位服務推廣成效	82
營運韌性			
GRI 103: 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	2.3.3.2 營運韌性	41
	103-2 管理方針與其組成部分	2.3.3.2 營運韌性	41
	103-3 管理方針的評估	2.3.3.2 營運韌性	41
永續金融			
GRI 103: 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
		3.1.1 永續金融管理架構	59
		3.1.2 責任投資	60
	103-2 管理方針與其組成部分	3.1.3 責任授信	64
		3.1.2 責任投資	60
		3.1.3 責任授信	64
GRI 103: 管理方針 2016	103-3 管理方針的評估	3.1.2 責任投資	60
		3.1.3 責任授信	64

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
G4 - 金融業補充指南：產品組合	G4-FS8 為帶來環境保護的目的或功能推出之產品或服務	3.1.1 永續金融管理架構	59
		3.1.2 責任投資	60
		3.1.3 責任授信	64
		3.2 永續金融商品與服務	67
G4 - 金融業補充指南：積極所有權	G4-FS10 於投資組合中就環境或社會面向進行議合的企業占比	3.1.2 責任投資	60
		3.1.2 責任投資	60
	G4-FS11 與環境或社會篩選有關之正面及負面影響所占資產的百分比	3.1.3 責任授信	64
資訊與網路安全			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	2.5.1 資訊與網路安全治理架構	52
		2.5.2 資訊與網路安全管理	52
	103-3 管理方針的評估	2.5.2 資訊與網路安全管理	52
氣候策略			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	2.4 氣候風險管理	44
	103-3 管理方針的評估	2.4 氣候風險管理	44
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4.3 策略	46
重要議題			
隱私保護			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	2.6.1 隱私安全治理架構	54
		2.6.2 隱私安全管理	54
	103-3 管理方針的評估	2.6.1 隱私安全治理架構	54
		2.6.2 隱私安全管理	54
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.6.3 隱私外洩情事	55

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
綠色營運			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	5.1.1 環境政策與管理	101
	103-3 管理方針的評估	5.1.2 能資源管理	102
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.1.2.1 溫室氣體管理	102
	302-3 能源密集度	5.1.2.1 溫室氣體管理	102
	302-4 減少能源消耗	5.1.2.1 溫室氣體管理	102
	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5.1.2.1 溫室氣體管理	102
GRI 305：排放 2016	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.1.2.1 溫室氣體管理	102
	305-3 其它間接(範疇三)溫室氣體排放	5.1.2.1 溫室氣體管理	102
	305-4 溫室氣體排放密集度	5.1.2.1 溫室氣體管理	102
	305-5 溫室氣體排放減量	5.1.2.1 溫室氣體管理	102
	306-3 廢棄物的產生	5.1.2.3 廢棄資源管理	105
永續供應鏈管理			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	5.2.1 永續供應鏈管理	106
	103-3 管理方針的評估	5.2.1 永續供應鏈管理	106
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	5.2.2 在地與綠色採購成果	108
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	5.2.2 在地與綠色採購成果	108
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	5.2.1 永續供應鏈管理	106
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會準則篩選之新供應商	5.2.1 永續供應鏈管理	106
客戶關係經營			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	3.4 客戶關係	82
	103-3 管理方針的評估	3.4 客戶關係	82

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3.4.1 公平待客原則	82
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	無重大違反之情事	-
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	無重大違反之情事	-
人才培育與發展			
GRI 103:管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	利害關係人與重大主題鑑別	5
	103-2 管理方針與其組成部分	4.2. 人才吸引與賦能	88
	103-3 管理方針的評估	4.2. 人才吸引與賦能	88
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	4.2.1 人才吸引	88
		附錄－ 其它 ESG 數據資料 - 人力資源管理指標	112
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2.2 人才賦能發展	89
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.3 多元績效評核	92
普惠金融			
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-2 顯著的間接經濟衝擊	3.2.2 社會金融	72
G4 - 金融業補充指南:產品組合	G4-FS7 為帶來社會公益推出之產品或服務	3.2.2 社會金融	72
G4 - 金融業補充指南：在地社區	G4-FS14 金融包容性設計或推動的倡議行動	3.2.2 社會金融	72
基本議題額外揭露項目			
健康職場安全			
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.4.3 職場安全與健康	96
	403-3 職業健康服務	4.4.3 職場安全與健康	96
人才吸引與留任			
GRI 201: 經濟績效 2016	201-3 定義福利計畫義務與其它退休計畫	4.3.3 資深榮耀與退休制度	94
GRI 202: 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3.1 薪酬制度	93

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.3.2 福利制度	94
	401-3 育嬰假	附錄一 其他 ESG 數據資料 - 人力資源管理指標	112
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.3.1 薪酬制度	93
人權維護與多元包容			
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	4.1.1 多元人才結構	87
		附錄一 其它 ESG 數據資料 - 人力資源管理指標	112
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	2.3.4 人權風險鑑別與管理	41
		4.3.1 薪酬制度	93
GRI 406: 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4.2 意見溝通平台	95
		4.4.3.3 職場平權與友善反歧視	98
GRI 412: 人權評估 2016	412-2 人權政策或程序的員工訓練	2.3.4 人權風險鑑別與管理	41
勞資關係管理與溝通			
GRI 402: 勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	4.4.1 勞資關係共好	94
GRI 407: 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.3.4 人權風險鑑別與管理	41
		5.2.1 永續供應鏈管理	106
社會公益與在地經營			
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	6.1 社會參與策略及投入	111