

2021
聯華電子
永續報告書

ESG 指導委員會主席的話

關於報告書

關於聯電

永續績效亮點

ESG 專題

重大性分析與利害關係人議合

1 領航 卓越治理

2 開拓 創新服務

3 革新 綠色營運

4 構築 安心職場

5 蘊育 共榮社會

附錄

全球永續性報告準則 GRI
Standards: 2016 內容索引

永續會計準則委員會 SASB
內容索引

氣候相關財務揭露 (TCFD)
對照表

聯合國全球盟約對照表

ISO 26000 對照表

第三方查證聲明書

ESG 資訊

附錄一 全球永續性報告準則 GRI Standards: 2016 內容索引

一般揭露		參考章節	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明	外部保證
▶組織概況					
102-1 組織名稱	關於聯電	5			●
102-2 活動、品牌、產品與服務	關於聯電	5			●
102-3 總部位置	關於聯電	5			●
102-4 營運活動地點	關於聯電	5			●
102-5 所有權與法律形式	關於聯電	5			●
102-6 提供服務的市場	關於聯電	5			●
102-7 組織規模	關於聯電	5		詳參閱公司年報第 139 頁關係企業組織相關資料	●
102-8 員工與其他工作者的資訊	4.2.1 人力資源發展	114			●
102-9 供應鏈	1.3 打造永續供應鏈	50			●
102-10 組織與其供應鏈的重大改變	關於聯電	5		報告期間無重大變化	●
	1.3 打造永續供應鏈	50			
102-11 預警原則或方針	1.1.1 董事會運作	27			●
	1.2 落實風險管理	37			
102-12 外部倡議	1.2.5 掌握氣候風險與機會	45			●
	1.3.2 供應鏈管理	59			
	4.1 強化人權管理	110			
102-13 公協會的會員資格	關於聯電	7			●
▶策略					
102-14 決策者的聲明	ESG 指導委員會主席的話	3			●
102-15 關鍵衝擊、風險及機會	重大性分析與利害關係人議合	17			●
	1.2.2 風險管理與因應對策	38			
	1.2.5 掌握氣候風險與機會	45			
▶倫理與誠信					
102-16 價值、原則、標準及行為規範	1.1.2 永續治理	31			●
	1.1.4 誠信經營	35			
	1.3.2 供應鏈管理	54			
102-17 關於倫理之建議與顧慮的機制	1.1.4 誠信經營	35			●

2021
聯華電子
永續報告書

ESG 指導委員會主席的話

關於報告書

關於聯電

永續績效亮點

ESG 專題

重大性分析與利害關係人議合

1 領航 卓越治理

2 開拓 創新服務

3 革新 綠色營運

4 構築 安心職場

5 蘊育 共榮社會

附錄

全球永續性報告準則 GRI
Standards: 2016 內容索引

永續會計準則委員會 SASB
內容索引

氣候相關財務揭露 (TCFD)
對照表

聯合國全球盟約對照表

ISO 26000 對照表

第三方查證聲明書

ESG 資訊

一般揭露	參考章節	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明	外部保證
▶ 治理				
102-18 治理結構	1.1.1 董事會運作	27		●
	1.1.2 永續治理	31		
102-19 委任權責	1.1.2 永續治理	31		●
102-20 管理階層負責經濟、環境和社會主題	1.1.2 永續治理	31		●
102-21 與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	1.1.2 永續治理	31		●
102-22 最高治理單位與其委員會的組成	1.1.1 董事會運作	27		●
102-23 最高治理單位的主席	1.1.1 董事會運作	27		●
102-24 最高治理單位的提名與遴選	1.1.1 董事會運作	27		●
102-25 利益衝突	1.1.1 董事會運作	27		●
102-26 最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	1.1.2 永續治理	31		●
102-27 最高治理單位的群體智識	1.1.1 董事會運作	27		●
102-28 最高治理單位的績效評估	1.1.1 董事會運作	27		●
	1.1.2 永續治理	31		
102-29 鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	1.1.2 永續治理	31		●
102-30 風險管理程序的有效性	1.1.2 永續治理	31		●
	1.2 落實風險管理	37		
102-31 經濟、環境和社會主題的檢視	1.1.2 永續治理	31		●
102-32 最高治理單位於永續性報導的角色	關於報告書	4		●
	1.1.2 永續治理	31		
102-33 溝通重要關鍵議題	1.1.2 永續治理	31		●
102-34 關鍵議題的性質與總數	1.1.2 永續治理	31		●
102-35 薪酬政策	1.1.1 董事會運作	30		●
102-36 薪酬決定的流程	1.1.1 董事會運作	30		●
102-37 利害關係人的參與	1.1.1 董事會運作	30		●
	4.2.2 薪酬福利	118		
102-38 年度總薪酬比率	1.1.1 董事會運作	30		●
102-39 年度總薪酬比率之增加百分比	1.1.1 董事會運作	30		●

2021
聯華電子
永續報告書

ESG 指導委員會主席的話

關於報告書

關於聯電

永續績效亮點

ESG 專題

重大性分析與利害關係人議合

1 領航 卓越治理

2 開拓 創新服務

3 革新 綠色營運

4 構築 安心職場

5 蘊育 共榮社會

附錄

全球永續性報告準則 GRI
Standards: 2016 內容索引

永續會計準則委員會 SASB
內容索引

氣候相關財務揭露 (TCFD)
對照表

聯合國全球盟約對照表

ISO 26000 對照表

第三方查證聲明書

ESG 資訊

一般揭露	參考章節	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明	外部保證
▶ 利害關係人溝通				
102-40 利害關係人團體	重大性分析與利害關係人議合	17		●
102-41 團體協約	4.3.2 暢達勞資溝通	131	聯電目前無工會組織，因此尚未有員工簽署團體協約	●
102-42 鑑別與選擇利害關係人	重大性分析與利害關係人議合	17		●
102-43 與利害關係人溝通的方針	重大性分析與利害關係人議合	23		●
102-44 提出之關鍵主題與關注事項	重大性分析與利害關係人議合	24		●
▶ 報導實務				
102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於報告書	4		●
	關於聯電	5		
102-46 界定報告書內容與主題邊界	重大性分析與利害關係人議合	17		●
102-47 重大主題表列	重大性分析與利害關係人議合	20		●
102-48 資訊重編	—	—	2021 年聯電無資訊重編的情形	●
102-49 報導改變	關於報告書	4		●
	重大性分析與利害關係人議合	19		
102-50 報導期間	關於報告書	4		●
102-51 上一次報告書的日期	關於報告書	4		●
102-52 報導週期	關於報告書	4		●
102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於報告書	4		●
102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於報告書	4		●
102-55 GRI 內容索引	附錄一 全球永續性報告準則 GRI Standards：2016 內容索引	160		●
102-56 外部保證／確信	關於報告書	4		●
	附錄六 第三方查證聲明書	173		

重大主題揭露	參考章節	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明	外部保證
誠信經營				
GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要素	1.1.4 誠信經營	35		●
103-3 管理方針的評估	1.1.4 誠信經營	35		●
GRI 205 反貪腐				
205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	1.1.4 誠信經營	35		●
205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.1.4 誠信經營	35		●
205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	1.1.4 誠信經營	35		●
採購與供應商管理				
GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要素	1.3 打造永續供應鏈	50		●
103-3 管理方針的評估	1.3 打造永續供應鏈	50		●
GRI 204 採購實務				
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	1.3.1 供應商型態	51		●
GRI 308 供應商環境評估				
308-1 採用環境標準篩選新供應商	1.3.2 供應鏈管理	52		●
308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	1.3.2 供應鏈管理	55		●
GRI 414 供應商社會評估				
414-1 使用社會標準篩選之新供應商	1.3.2 供應鏈管理	52		●
414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	1.3.2 供應鏈管理	55		●

重大主題揭露

參考章節

頁碼

註解 / 未揭露資訊與原因說明

外部保證

▶ 創新管理與智財權保護

GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要素	2.1 精進創新研發	61		●
103-3 管理方針的評估	2.1 精進創新研發	61		●
UMC 自訂主題－創新管理與智財權保護				
新產品、技術、製程優化等研發與專利佈局、與員工需尊重企業之專利以及智慧財產權	2.1 精進創新研發	61		●
	1.1.5 法規遵循	36		

▶ 客戶服務品質

GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要素	2.2 滿足客戶需求	68		●
103-3 管理方針的評估	2.2 滿足客戶需求	68		●
UMC 自訂主題－客戶服務品質				
強化服務品質、提升客戶滿意度、維護客戶關係	2.2.1 品質持續改善與創新	69		●
	2.2.2 客戶溝通強化	71		
GRI 418 客戶隱私				
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2.3 客戶隱私保護	71	報告期間內無客戶隱私侵犯案件	●

▶ 產品責任與生命週期評估

GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要素	2.3 產品責任	73		●
103-3 管理方針的評估	2.3 產品責任	73		●

重大主題揭露

參考章節

頁碼

註解 / 未揭露資訊與原因說明

外部保證

▶ 產品責任與生命週期評估

UMC 自訂主題－產品責任與生命週期評估				
無因違反法規及客戶需求而導致的產品報廢	2.3 產品責任	73		●

▶ 氣候策略與行動

GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要素	3.1 氣候行動	80		●
103-3 管理方針的評估	3.1 氣候行動	80		●
GRI 305 排放				
305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1.1 碳排放管理	81		●
305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1.1 碳排放管理	81		●
305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.1.1 碳排放管理	82		●
305-4 溫室氣體排放密集度	3.1.1 碳排放管理	81		●
305-5 溫室氣體排放減量	3.1.2 碳排放減量	83		●
305-6 破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	—	—	報告期間無使用及排放破壞臭氧層物質	●
305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	3.5 空氣污染防治	106		
GRI 307 有關環境保護的法規遵循				
307-1 違反環保法規	1.1.5 法規遵循	36	報告期間無違反環保法令	●

▶ 能源管理

GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要素	3.2 能源管理	85		●
103-3 管理方針的評估	3.2 能源管理	85		●

重大主題揭露	參考章節	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明	外部保證
▶能源管理				
GRI 302 能源				
302-1 組織內部的能源消耗量	3.2.1 能源結構	86		●
302-2 組織外部的能源消耗量	—	—	聯電外部能源消耗涵蓋價值鏈的上下游，此部分已透過盤查範疇 1 及 2 以外的溫室氣體排放量掌握，請參考 3.1.1. 碳排放管理	●
302-3 能源密集度	3.2.1 能源結構	86		●
302-4 減少能源消耗	3.2.2 能源效率提升	88		●
302-5 降低產品和服務的能源需求	1.2.5 掌握氣候風險與機會	45		●
	2.1 精進創新研發	61		
	2.3.2 產品環境衝擊評估	76		
▶水及廢水管理				
GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要	3.3 水資源管理	90		●
103-3 管理方針的評估	3.3 水資源管理	90		●
GRI 303 水：2018				
303-1 共享水資源之相互影響	3.3.1 用水結構	91		●
	3.3.3 水污染防治	96		
303-2 與排水相關衝擊的管理	3.3.3 水污染防治	96		●
303-3 取水量	3.3.1 用水結構	91		●
303-4 排水量	3.3.1 用水結構	91		●
303-5 耗水量	3.3.1 用水結構	91		●
GRI 307 有關環境保護的法規遵循				
307-1	1.1.5 法規遵循	36	報告期間無違反環保法令	●

ESG 指導委員會主席的話

關於報告書

關於聯電

永續績效亮點

ESG 專題

重大性分析與利害關係人議合

1 領航 卓越治理

2 開拓 創新服務

3 革新 綠色營運

4 構築 安心職場

5 蘊育 共榮社會

附錄

全球永續性報告準則 GRI
Standards: 2016 內容索引

永續會計準則委員會 SASB
內容索引

氣候相關財務揭露 (TCFD)
對照表

聯合國全球盟約對照表

ISO 26000 對照表

第三方查證聲明書

ESG 資訊

重大主題揭露		參考章節	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明	外部保證
▶ 廢棄物及資源利用效率					
GRI 103 管理方針					
103-1	重大性分析與利害關係人議合	20			●
103-2	3.4 廢棄物管理	100			●
103-3	3.4 廢棄物管理	100			●
GRI 306 廢棄物：2020					
306-1 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4 廢棄物管理	100			●
306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.2 源頭減量	102			●
	3.4.3 循環經濟推動	103			
	3.4.4 承攬商管理	104			
306-3 廢棄物的產生	3.4.1 廢棄物產出結構	101			●
306-4 廢棄物的處置移轉	3.4.1 廢棄物產出結構	101			●
306-5 廢棄物的直接處置	3.4.1 廢棄物產出結構	101			●
GRI 307 有關環境保護的法規遵循					
307-1 違反環保法規	1.1.5 法規遵循	36		報告期間無違反環保法令	●
▶ 人才吸引與留任					
GRI 103 管理方針					
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20			●
103-2 管理方針及其要素	4.2 聚焦人才選育	113			●
103-3 管理方針的評估	4.2 聚焦人才選育	113			●
GRI 401 勞雇關係					
401-1 新進員工和離職員工	4.2.1 人力資源發展	114			●
401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2.2 薪酬福利	118			●
401-3 育嬰假	4.2.1 人力資源發展	117			●
GRI 201 經濟績效					
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	關於聯電	5		經營績效詳細資訊詳參閱公司年報第 151 頁財務概況	●
	1.1.3 經營績效	34			
	4.2.2 薪酬福利	118			
	5.1 推動社會共好	143			

重大主題揭露	參考章節	頁碼	註解 / 未揭露資訊與原因說明	外部保證
▶人才吸引與留任				
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.1.3 經營績效	34		●
	1.2.5 掌握氣候風險與機會	45		
201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	4.2.2 薪酬福利	119		●
201-4 取自政府之財務補助	—	—	詳參閱公司年報第 255 頁政府補助款	●
GRI 202 市場地位				
202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2.2 薪酬福利	118		●
202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2.1 人力資源發展	115		●
▶員工安全衛生				
GRI 103 管理方針				
103-1 解釋重大主題及其邊界	重大性分析與利害關係人議合	20		●
103-2 管理方針及其要素	4.3.3 維護職場安全	134		●
103-3 管理方針的評估	4.3.3 維護職場安全	134		●
GRI 403 職業安全衛生：2018				
403-1 職業安全衛生管理系統	4.3.3 維護職場安全	135		●
403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3.3 維護職場安全	135		●
403-3 職業健康服務	4.3.1 打造安心職場	128		●
	4.3.3 維護職場安全	137		
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3.3 維護職場安全	135		●
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.3 維護職場安全	136		●
403-6 工作者健康促進	4.3.1 打造安心職場	126		●
	4.3.3 維護職場安全	137		
403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3.1 打造安心職場	126		●
	4.3.3 維護職場安全	138		
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3.3 維護職場安全	135		●
403-9 職業傷害	4.3.3 維護職場安全	136		●
403-10 職業病	4.3.1 打造安心職場	128	報告期間無法規所定義之職業病案件，有關同仁身心困擾與傷病關懷相關件數，請參閱 4.3.1 打造安心職場	●
	4.3.3 維護職場安全	137		

附錄二 永續會計準則委員會 SASB 內容索引

揭露主題／指標代碼	揭露指標	性質	參考章節	頁碼	內容摘要	外部保證
▶ 溫室氣體排放 TC-SC-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自含氟化物的總排放量	量化	3.1.1 碳排放管理	81、83	(1) 聯電範疇 1 直接溫室氣體排放量為 498,907 噸 CO ₂ e；若 GWP 值採用 IPCC 2014 年第 5 次評估報告，則直接溫室氣體排放量為 449,238 噸 CO ₂ e (2) 含氟溫室氣體排放量為 372,296 公噸 CO ₂ e	●
▶ 溫室氣體排放 TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程	討論與分析	3.1.2 碳排放減量	83	聯電溫室氣體範疇一主要來源為製程所使用的含氟溫室氣體，歷年已推動包含氣體取代源頭減量及機台設置高效率尾氣處理設備等減量措施。現況亦推動 Green 2025 減量計畫，規劃目標 2025 年達到單位晶圓面積含氟溫室氣體排放量較基準年 (2010 年) 降 65%	●
▶ 能源管理 TC-SC-130a.1	(1) 總能源耗損 (2) 能源採用外購電力占總耗電百分比 (3) 採用再生能源的比例	量化	3.2.1 能源結構	86	(1) 聯電總能源消耗共 2,833,017MWh (1.00199 x10 ⁷ GJ) (2) 電力使用量共 2,635,744MWh (9.488678 x10 ⁶ GJ) (3) 再生能源共 4,321MWh (採用再生能源的比例比例 <1%)	●
▶ 水管理 TC-SC-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	量化	3.3.1 用水結構	91、93	(1) 聯電總取水量為 16.213 百萬公噸、集團總取水量為 25.919 百萬公噸，子公司和艦位於 WRI 水壓力地區蘇州，其取水量約佔集團之 9.06% (2) 聯電總取水量為 5.537 百萬公噸、集團總耗水量為 6.806 百萬公噸，子公司和艦耗水量約佔集團之 2.83%	●
▶ 廢棄物管理 TC-SC-150a.1	製程產生的有害廢棄物總量、回收比例	量化	3.4.1 廢棄物產出結構	101	聯電 2021 年有害廢棄物總量為 31,070 公噸，占總廢棄物 62.10%，可回收比例為 89.97%	●
▶ 員工健康與安全 TC-SC-320a.1	說明企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	討論與分析	4.3.3 維護職場安全	135	聯電對於例行性和非例行性作業進行危害辨識與風險評估，包括：1. 危險性工作場所評估；2. 製程及活動的安全衛生風險評估；3. 以 FMEA 進行工程風險鑑別	●
▶ 員工健康與安全 TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件相關的財務損失總金額	量化	1.1.5 法規遵循	36	聯電 2021 年沒有因員工之健康與安全而產生罰款，或因司法程序致生財務損失	●

2021
聯華電子
永續報告書

ESG 指導委員會主席的話

關於報告書

關於聯電

永續績效亮點

ESG 專題

重大性分析與利害關係人議合

1 領航 卓越治理

2 開拓 創新服務

3 革新 綠色營運

4 構築 安心職場

5 蘊育 共榮社會

附錄

全球永續性報告準則 GRI
Standards: 2016 內容索引

永續會計準則委員會 SASB
內容索引

氣候相關財務揭露 (TCFD)
對照表

聯合國全球盟約對照表

ISO 26000 對照表

第三方查證聲明書

ESG 資訊

揭露主題／指標代碼

揭露指標

性質

參考章節

頁碼

內容摘要

外部保證

▶ 招聘和管理全球熟練的勞動力
TC-SC-330a.1

以下類別的員工比例
(1) 外籍人士
(2) 於海外工作者

量化

4.2.1 人力資源發展

116

統計範疇為台灣、新加坡、中國及日本，分別揭露各國家地區之當地雇用正式人員比例：台灣 (含子公司聯穎) 為 93.3%，新加坡為 26.2%；中國子公司和艦芯片及聯芯為 94.8%；日本子公司 USJC 為 98.2%

●

▶ 產品生命週期管理
TC-SC-410a.1

包含 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例

量化

2.3.1 有害物質管理

74

採用產品總銷售金額計算為依據，不符合 IEC62474 之比例為 0%，聯電完全符合 IEC 62474 材料聲明列表所列之國際相關法規之要求

●

▶ 產品生命週期管理
TC-SC-410a.2

系統層級的處理器能源效率，分為
(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦

量化

—

—

產品及服務為晶圓代工，非終端應用產品，無對應內容

●

▶ 物料採購
TC-SC-440a.1

針對關鍵原料使用，揭露相關風險的管理方針

討論與分析

1.3 打造永續供應鏈

59

聯電無大量使用衝突礦物於產品製造，並於供應鏈執行衝突礦產盡責調查，確保產品 100% 未使用來自衝突地區之礦物

●

▶ 智慧財產權保護與競爭行為
TC-SC-520a.1

反競爭行為法規違反事件相關的財務損失總金額

量化

1.1.4 誠信經營

35

2021 年聯電沒有因為反貪腐受到罰款的事件發生

●

▶ 活動指標
TC-SC-000.A

總產量

量化

關於聯電

5

2021 年聯電集團整體晶圓製造整合約當 8 吋晶圓 986.2 萬片

●

▶ 活動指標
TC-SC-000.B

產量來自自有廠房的百分比

量化

關於聯電

5

2021 年聯電產品之產量皆來自自有廠房

●

附錄三 氣候相關財務揭露 (TCFD) 對照表

面向	建議揭露項目	本報告對應章節	頁碼	外部保證
► 治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督	1.1.1 董事會運作 1.2.5 掌握氣候風險與機會	27 45	●
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色	1.1.2 永續治理 1.2.1 風險管理系統 1.2.5 掌握氣候風險與機會	31 37 45	●
	鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會			●
	衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會	1.2.5 掌握氣候風險與機會	47	●
► 策略	組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）			●
	氣候相關風險的鑑別和評估流程	1.2.5 掌握氣候風險與機會	46	●
	氣候相關風險的管理流程	1.2.1 風險管理系統 1.2.3 完善營運風險管理 1.2.5 掌握氣候風險與機會	37 40 45	●
► 風險管理	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度	1.2.1 風險管理系統 1.2.3 完善營運風險管理 1.2.5 掌握氣候風險與機會	37 40 46	●
	組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	1.2.5 掌握氣候風險與機會	46	●
	範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	1.2.5 掌握氣候風險與機會 3.1.1 碳排放管理	47 81	●
► 指標與目標	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	1.1.2 永續治理 2.1.1 豐沛的晶圓專工服務量能 3.1.2 建立碳資產 3.2.1 能源結構 3.3.1 用水結構 3.3.2 用水節約	31 62 83 86 91 94	●

附錄四 聯合國全球盟約對照表

10 項原則	對應章節	頁碼
▶ 人權		
企業界應支持並尊重國際公認的人權	4.1 強化人權管理	109
保證不與踐踏人權者同流合污	1.3.2 供應鏈管理	52
	4.1 強化人權管理	109
▶ 勞工標準		
企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	4.3.2 暢達勞資溝通	130
消除一切形式的強迫和強制勞動	4.1 強化人權管理	109
切實廢除童工	4.1 強化人權管理	109
消除就業和職業方面的歧視	4.1 強化人權管理	109
▶ 環境		
企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	Chapter 3 革新 綠色營運	78
採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	Chapter 3 革新 綠色營運	78
鼓勵開發和推廣環境友好型技術	2.1 精進創新研發	61
	2.3 產品責任	73
▶ 反貪瀆		
企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	1.1.4 誠信經營	35

附錄五 ISO 26000 對照表

主要議題	對應章節	頁碼
▶ 組織治理		
執行目標時下決策與實施的系統	1.1 精進公司治理	27
▶ 人權		
符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	1.3.2 供應鏈管理	52
	4.1 強化人權管理	109
人權的風險處境	1.3.2 供應鏈管理	52
	4.1 強化人權管理	109
避免同謀合汙	1.1 精進公司治理	27
	4.1 強化人權管理	109
解決申訴	1.1.4 誠信經營	35
	4.1 強化人權管理	109
	4.3.2 暢達勞資溝通	130
歧視與弱勢族群	4.1 強化人權管理	109
	5.4 致力社會公益	151
公民與政治權	4.1 強化人權管理	109
經濟、社會與文化權	5.1 推動社會共好	141
工作基本權利	4.1 強化人權管理	109
▶ 勞動實務		
聘僱與聘雇關係	4.2 聚焦人才選育	113
	4.3.2 暢達勞資溝通	130
工作條件與社會保護	4.1 強化人權管理	109
	4.3 守護員工職場環境	125
意見交流	重大性分析與利害關係人議合	17
	4.3.2 暢達勞資溝通	130
健康與安全	4.3 守護員工職場環境	125