

GRI 200：經濟系列				
GRI 標準	揭露項目	對應章節暨補充說明	頁碼	BSI外部保證○ KPMG有限確信●
GRI 201*： 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接 經濟價值	1.2 營運績效	13	●
	201-2 氣候變遷所產生的財務影 響及其他風險與機會	4.1.3 氣候風險與機會 受氣候變遷衝擊影響之財務數字尚在 盤點評估中	44	●
	201-3 定義福利計劃義務與其他 退休計畫	6.2.2 人才留任 2021年確定提撥退休金為1,460,544 仟元，確定提撥計畫及相關詳細資訊 請見2021年合併財報p.93。	68	●
	201-4 取自政府之財務補助	2021年度金控暨子公司申報智慧機 械及資本化支出投資抵減，預估可 抵減稅額共約22.2百萬元；實質投 資適用未分配盈餘減除，預估可抵 減稅額共約46百萬元。2022年6月底 前申報時將確認實際申報數。最終 可抵減稅額將依國稅局核定為準。	—	●
GRI 202*： 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪 資與當地最低薪資的比率	3.3.5 供應商管理 6.2 人才發展與留任	37 66	●
	202-2 雇用當地居民為高階管理 階層的比例	6.1 多元與包容	64	●
GRI 203*： 間接經濟 衝擊	203-1 基礎設施的投資與支援服 務的發展及衝擊	4.2 責任金融實踐 4.3 保險ESG商品與服務 5.1 服務創新 7.3.2 樂齡商品與服務 7.4.2 在地金融與社區服務 7.5 普惠金融	46 48 54 84 86 87	●
		4.2 責任金融實踐 7.2 教育推廣 7.3.2 樂齡商品與服務 7.4 弱勢關懷 7.5 普惠金融	46 78 84 85 87	●
		3.2 誠信經營	30	●
	205-2 有關反貪腐政策和程序的 溝通及訓練	3.2 誠信經營 每三年調訓金控及子公司同仁進行誠 信經營教育訓練，並追蹤未完訓之同 仁，以達100%之調訓率。	30	●
GRI 205*： 反貪腐	205-3 已確認的貪腐事件及採取 的行動	3.2 誠信經營 3.3.2 風險文化	30 33	●
	206-1 反競爭行為、反托拉斯和 壟斷行為的法律行動	3.3.2 風險文化	33	●

*為重大主題；揭露項目皆採用2016年版

GRI 300：環境系列				
GRI 標準	揭露項目	對應章節暨補充說明	頁碼	BSI外部保證○ KPMG有限確信●
GRI 302*： 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.4 綠色營運	49	○
	302-2 組織外部的能源消耗量	4.4 綠色營運	49	○
	302-3 能源密集度	4.4 綠色營運	49	○
	302-4 減少能源消耗	4.4 綠色營運	49	○
	302-5 降低產品和服務的能源 需求	4.4 綠色營運	49	○
GRI 305*： 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體 排放	4.4 綠色營運	49	○
	305-2 能源間接（範疇二）溫室 氣體排放	4.4 綠色營運	49	○
	305-3 其他間接（範疇三）溫室 氣體排放	4.4 綠色營運	49	○
	305-4 溫室氣體排放密集度	4.4 綠色營運	49	○
	305-5 溫室氣體排放減量	4.4 綠色營運	49	○
	305-6 破壞臭氧層破壞物質的 排放	非製造業不適用	—	—
	305-7 氮氧化物、硫氧化物和 其他重大氣體的排放	非製造業不適用	—	—
GRI 307： 有關環境 保護的法 規遵循	307-1 違反環保法規	無重大違反環境法令、法規及處罰 之情事	—	○

GRI 400：社會系列				
GRI 標準	揭露項目	對應章節暨補充說明	頁碼	BSI外部保證○ KPMG有限確信●
GRI 401*： 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工 6.2 人才發展與留任	6.1 多元與包容 6.2 人才發展與留任	64 66	●
		401-2 提供給全職員工（不包含 臨時或兼職員工）的福利	66	●
		401-3 育嬰假	72	●
GRI 402*： 勞／資關係	402-1 關於營運變化的最短預 告期	6.3 人權	70	●

(續下頁)