

GRI 200：經濟系列				
GRI 標準	揭露項目	對應章節暨補充說明	頁碼	BSI外部保證○ KPMG有限確信●
GRI 201*： 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 營運績效	13	●
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.1.3 氣候風險與機會 受氣候變遷衝擊影響之財務數字尚在盤點評估中	44	●
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	6.2.2 人才留任 2021年確定提撥退休金為1,460,544仟元，確定提撥計畫及相關詳細資訊請見2021年合併財報p.93。	68	●
	201-4 取自政府之財務補助	2021年度金控暨子公司申報智慧機械及資本化支出投資抵減，預估可抵減稅額共約22.2百萬元；實質投資適用未分配盈餘減除，預估可抵減稅額共約46百萬元。2022年6月底前申報時將確認實際申報數。最終可抵減稅額將依國稅局核定為準。	—	●
GRI 202*： 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.3.5 供應商管理 6.2 人才發展與留任	37 66	●
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1 多元與包容	64	●
GRI 203*： 間接經濟衝擊	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.2 責任金融實踐 4.3 保險ESG商品與服務 5.1 服務創新 7.3.2 樂齡商品與服務 7.4.2 在地金融與社區服務 7.5 普惠金融	46 48 54 84 86 87	●
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	4.2 責任金融實踐 7.2 教育推廣 7.3.2 樂齡商品與服務 7.4 弱勢關懷 7.5 普惠金融	46 78 84 85 87	●
	205-1 已進行反貪腐風險評估的營運據點	3.2 誠信經營	30	●
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2 誠信經營 每三年調訓金控及子公司同仁進行誠信經營教育訓練，並追蹤未完訓之同仁，以達100%之調訓率。	30	●
GRI 205*： 反貪腐	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2 誠信經營 3.3.2 風險文化	30 33	●
	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.3.2 風險文化	33	●

*為重大主題；揭露項目皆採用2016年版

GRI 300：環境系列				
GRI 標準	揭露項目	對應章節暨補充說明	頁碼	BSI外部保證○ KPMG有限確信●
GRI 302*： 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.4 綠色營運	49	○
	302-2 組織外部的能源消耗量	4.4 綠色營運	49	○
	302-3 能源密集度	4.4 綠色營運	49	○
	302-4 減少能源消耗	4.4 綠色營運	49	○
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.4 綠色營運	49	○
GRI 305*： 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 綠色營運	49	○
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 綠色營運	49	○
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 綠色營運	49	○
	305-4 溫室氣體排放密集度	4.4 綠色營運	49	○
	305-5 溫室氣體排放減量	4.4 綠色營運	49	○
	305-6 破壞臭氧層破壞物質的排放	非製造業不適用	—	—
	305-7 氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體的排放	非製造業不適用	—	—
GRI 307*： 有關環境保護的法規遵循	307-1 違反環保法規	無重大違反環境法令、法規及處罰之情事	—	○

GRI 400：社會系列				
GRI 標準	揭露項目	對應章節暨補充說明	頁碼	BSI外部保證○ KPMG有限確信●
GRI 401*： 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	6.1 多元與包容 6.2 人才發展與留任	64 66	●
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.2 人才發展與留任	66	●
	401-3 育嬰假	6.4 友善照護與健康活動力	72	●
GRI 402*： 勞／資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.3 人權	70	●

（續下頁）

GRI 標準	揭露項目	對應章節暨補充說明	頁碼	BSI外部保證○ KPMG有限確信●
GRI 404*： 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 人才發展與留任	66	●
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	本公司依據「員工退休政策」提供自請退休與依法強制退休之員工退休金；另針對非自愿離職之員工依法令規定提供資遣費。	—	●
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.2 人才發展與留任	66	●
GRI 405*： 員工多元化 與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	3.1.2 董事會獨立及多元性 6.1 多元與包容 8.2.2 富邦金控董事年齡分布情形 8.2.3 董事性別比例 本公司訂定2025年中高階女性主管比例為45%	29 64 91 91	●
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	6.2.2 人才留任	68	●
GRI 406*： 不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	6.3 人權	70	●
GRI 407*： 結社自由與團體協商	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.3.5 供應商管理 6.3 人權	37 70	●
GRI 409*： 強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.3.5 供應商管理 6.3 人權	37 70	●
GRI 412*： 人權評估	412-1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	6.3 人權 2021年台灣地區100%進行人權風險評估	70	●
	412-2 人權政策或程序的員工訓練	6.3 人權 人權相關訓練總時數為14,956小時，近100%員工完訓。	70	●
	412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協定及合約	4.1 責任金融框架	40	●
GRI 413*： 當地社區	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	本公司營運據點均以辦公室為主，故對當地無重大影響之營運活動；本公司已執行之社區議合、衝擊評估及發展計畫詳下列章節： 7.2 教育推廣 7.3 健康促進 7.4 弱勢關懷 7.5 普惠金融	78 82 85 87	●

GRI 標準	揭露項目	對應章節暨補充說明	頁碼	BSI外部保證○ KPMG有限確信●
GRI 413*： 當地社區	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	7.4.2 在地金融與社區服務	86	●
GRI 416*： 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	100%產品及服務已進行健康和安全評估	—	●
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無重大違反之情事	—	●
GRI 417*： 行銷與標示	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	本公司針對提供客戶各項理財及保險等金融商品與服務，皆負有100%告知義務	—	●
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	無重大違反之情事	—	●
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	無重大違反之情事	—	●
GRI 418*： 客戶隱私	418-1 確證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.2 客戶關係管理	60	●
GRI 419*： 社會經濟法規遵循	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	3.3 ESG風險管理 2021年重大裁罰案之罰鍰總金額為2,600萬元，詳細資訊及改善措施請參考2021年報3.4.12 p.131～p.141。	32	●

*為重大主題；揭露項目皆採用2016年版

GRI G4財務金融服務產業補充指標

指標	項目內容	對應章節
G4-FS6	公司各項產品占總營收的比例（依照不同的地區／規模／產業劃分）	1.2 營運績效
G4-FS7	為帶來社會公益推出之產品或服務	7. 影響：串連社會正向力量
G4-FS8	為帶來環境保護的目的或功能推出之產品或服務	4.2 責任金融實踐 4.3 保險ESG商品與服務 4.4 綠色營運
G4-FS10	報告編撰組織投資組合中與其在環境或社會面向上有相互影響的公司，其數量和佔投資組合的百分比	4.2 責任金融實踐 4.3 保險ESG商品與服務 4.4 綠色營運
G4-FS11	與環境或社會篩選有關之正面及負面影響所佔資產的百分比	4.1 責任金融框架 4.2 責任金融實踐