



2022 永續報告書

Sustainability Report



關於本報告書

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

華新麗華股份有限公司(以下簡稱「華新麗華」、「華新」或「本公司」)，自2014年起每年依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)指引編製出版永續報告書^{註1}，揭露非財務資訊；2017年起出版英文報告書，提升資訊溝通性；2020年導入永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)行業準則及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，提供利害關係人更完整與透明之ESG資訊。

範疇與邊界

本報告書資訊揭露期間為2022年1月1日至2022年12月31日。

華新麗華營運跨電線電纜、不銹鋼、資源事業、商貿地產，報告書揭露範疇以本公司重要製造營運據點^{註2}為主，包含：

地區	臺灣	大陸	馬來西亞
電線電纜事業	楊梅廠、新莊廠	東莞華新電線電纜有限公司；簡稱「東莞華新」 上海華新麗華電力電纜有限公司；簡稱「上海華新」	
不銹鋼事業	鹽水廠、臺中廠	煙台華新不銹鋼有限公司；簡稱「煙台華新」 常熟華新特殊鋼有限公司；簡稱「常熟華新」 江陰華新特殊合金材料有限公司；簡稱「江陰合金」 江陰華新鋼纜有限公司；簡稱「江陰華新」	
商貿地產事業	臺北總部	華新（南京）置業開發有限公司；簡稱「南京置業」 南京華新物業管理有限公司；簡稱「南京物業」	
其他		華新（中國）投資有限公司；簡稱「華新中投」	華新精密科技有限公司；簡稱「華新精密」

註：1.2014-2020年報告書名稱為「企業社會責任報告書」

2.本報告書揭露實體範圍與公司財報(<https://www.walsin.com/investors/financial-info/#pills-annual-reports>)包含實體主要差異為尚未納入印尼華新力寶、華新鎳業及義大利Cogne Acciai Speciali。若報告書各指標項目揭露邊界與前述有異，另於相關章節備註說明

3.2022年11月30日義大利Cogne Acciai Speciali公司(簡稱CAS)納入本公司關係企業，有關該公司永續報告書請參閱CAS公司永續網頁<https://www.cogne.com/en>

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

計算依據

專業指引與原則

本報告書之內容架構依循全球報告倡議組織永續報導準則 (GRI Standards) 編製，以及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、永續會計準則委員會 (SASB) 行業準則 (電機電子設備業、鋼鐵業)、氣候相關財務揭露 (TCFD) 框架，進行資訊揭露。

數據來源與管理及審核

本報告書之資料及數據係由總公司各部門與各廠區提供，由企業社會責任報告書編製小組彙整編輯，經永續發展委員會各推動中心主管複核修訂，再循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。其中，財務報告資訊已經由會計師查證；環境及安全衛生之管理系統定期接受內部稽查，每年接受 ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、ISO 46001、ISO 50001 外部稽核^註。

外部查證

本報告書業經勤業衆信聯合會計師事務所依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信並出具有限確信報告，符合 GRI Standards、永續會計準則委員會 (SASB) 行業準則及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之標準。

發行時間

每年定期發行中、英文版永續報告書，並於公司網站提供下載。

首次出版日期：2015 年 5 月發行

上一發行版本：2022 年 5 月發行

現行發行版本：2023 年 5 月發行

歷年報告書：https://esg.walsin.com/zh_TW/report-download

聯絡資訊

若您對本報告書有任何建議或疑問，竭誠歡迎您與我們聯繫。

聯絡方式如下：

華新麗華股份有限公司企業溝通部 電話：02-8726-2211 ext.6398

地址：11047 臺北市信義區松智路 1 號 25 樓

電子郵件：csr@walsin.com

公司網址：www.walsin.com

註：通過第三方外部查證廠區：

ISO 14001 環境管理：臺灣及大陸地區各廠

ISO 14064-1 溫室氣體盤查：臺灣地區各廠

ISO 14067 產品碳足跡：新莊廠

ISO 45001 職業安全衛生管理：臺灣及大陸地區各廠

ISO 46001 水資源效率管理系統：臺中廠

ISO 50001 能源管理：臺灣地區各廠及大陸地區上海華新、煙台華新

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



董事長的話

親愛的朋友們，

全球企業持續面臨經濟情勢動盪、地緣政治衝突、競合關係更迭、貿易壁壘加劇，加上氣候變遷、環保與節能減碳等諸多環境議題前仆後繼而來，2022 年對華新麗華而言，是深具挑戰也充滿機會的一年，我們持續專注提升本業核心能力，同步應用科技，推動數位轉型、製程智能化，打造未來工作場域，在快速變化的環境中穩定前行。

華新麗華深信企業成功需建立在永續發展的基礎上，藉由定期審視環境、社會、治理三大面向工作及主動鑑別營運風險、擬定中長期策略目標、整合跨功能資源與力量，以強化永續作為。為持續提升永續資訊揭露透明度與品質，我們提前導入氣候相關財務揭露 (TCFD) 與永續會計準則委員會 (SASB) 準則，呼應國際趨勢並符合證交所 2022 年發布之專章揭露氣候相關資訊及產業別加強揭露永續指標規範。每年更透過報告書編撰與確信，完整披露永續經營指標績效，積極回應利害關係人的關注議題。

精進永續治理 強化風險控管

在治理方面，華新麗華導入並落實智慧財產管理制度 (TIPS)，通過 TIPS A 級驗證，促進產品創新、升級以及智慧製造，為高值化奠定基礎。除此之外，我們對外舉辦供應商大會，對內向董事、高階經理人與同仁提供教育訓練，宣導誠信與法遵理念。2022 年訂定「永續報告書編製作業管理辦法」，規範報告書編製及驗證作業程序，並納入內部控制制度，在治理工作上不斷精進。多次榮獲 TCSA 台灣百大永續典範企業永續獎項、公司治理評鑑排名前 5% 繢優公司，中華信評長期評等「twA-」長期評等展望「正向」，並入列「臺灣永續指數」、「臺灣就業 99 指數」、「臺灣公司治理 100 指數」成分股等，永續績效獲得各界肯定。在風險管理方面，我們持續深化氣候變遷相關財務揭露 (TCFD) 框架，滾動式評估其中的風險與機會，擬定長期轉型的策略藍圖。同時，華新麗華深知身處數位時代資訊安全的重要性，2022 年導入 ISO 27001

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

資訊安全管理系統 (ISMS)，取得第 3 方驗證機構認證，全面性建構企業組織資訊安全管理體系的機密性、完整性及可用性，充分落實風險管理以增加企業韌性。

致力能源布局 落實節能轉型

華新麗華體認製造業在節能減排所扮演的重要角色，透過產業升級及能源布局，降低溫室氣體排放並提高能源效率，我們從核心事業出發，致力產品高值化，建立資源化產業鏈，從「創能、儲能、運能、用能」四個面向切入，布局綠色產品與原料之開發，期望朝向低碳、循環經濟與新能源目標邁進。2022 年與臺大進行產學研究，成立創新技術研發中心，投入綠色循環技術議題，發展廢棄物應用、綠色金屬供應鏈，綠色能源及節能減碳技術。

回應臺灣 2050 淨零排放政策及全球趨勢，公司規劃明確淨零排放路徑，近年除積極優化生產流程與提高設備效能外，亦完成臺灣與大陸廠區 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與 ISO 50001 能源管理；台灣廠區已通過 ISO 14064-1 第三方驗證，並規劃 2023 年大陸廠區陸續取得第三方驗證。臺灣廠區亦完成主要產品 ISO 14067 碳足跡盤查，其中新莊廠已通過第三方產品碳足跡驗證。

提升組織能力 深化社會參與

人才是華新麗華最珍貴的資產。隨著智能時代到來，科技技術日新月異，我們貫徹「全員參與」理念，致力於學習型環境的塑造，不僅提供讀書會、工作坊、線上課程，更透過 TPS 精實生產導入、專業職能訓練、專案做中學，提升多元實務經驗，鼓勵專業知識的跨域學習，

期待同仁在充滿機會和挑戰的環境下，挖掘潛力和才華。在培育人才的同時，我們積極打造友善環境提升員工幸福感，設置專屬健身中心，定期舉辦健康諮詢課程，照顧員工身心健康；辦理 PTA 交流活動，提高新進員工組織認同度；重視外籍同仁社交經營，尊重多元文化信仰，開設多國語文課程，增進團隊互動。

在社會參與方面，華新麗華秉持「社會共好、企業共行」的理念，為社會的正向均衡發展盡一己之力。為了讓台灣瀕危語言、文化得以保存，我們率先響應聯合國「國際原住民語言十年全球行動計劃」，透過影像紀錄歌謠班「唱中學」的學習歷程、耆老口述部落語言等珍貴文化的傳承過程，展現台灣多元文化生命力。我們持續深耕孩童教育，啟動第二期「點亮台灣的角落」計畫、贈書廠區鄰里周邊 75 所國中小學萃思「兒童創意思考五十問」、贊助國中小讀報及課輔，以及響應陽光基金《你的舊愛 我的新歡》二手書計畫。在永續環境方面，我們舉辦食農教育宣導活動，並執行奇異果契作紀錄，透過在地農業支持環境友善，喚起更多人對台灣這塊土地的珍惜，以及對友善耕作的瞭解。

彰顯企業價值 創造永續美好

華新麗華除了追求成長獲利外，更努力扮演好企業公民的角色，將永續精神貫徹於策略願景中，運用核心能力將 ESG 理念落實於日常營運中。我們期許公司全體同仁在崗位上持續精進、掌握契機，為社會創造美好未來，並與各面向利害關係人共同攜手，為永續帶來價值。



董事長 焦佑倫

2022 績效總覽

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

經濟面

營業額及稅後損益

單位：新臺幣億元



EPS

單位：元 / 股



負債資產比

單位：%



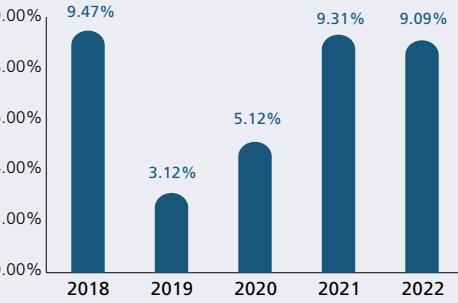
長期資金佔固定資產比

單位：%



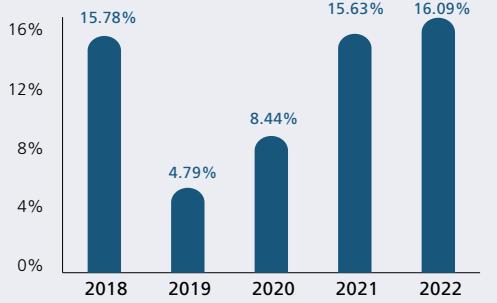
資產報酬率

單位：%



股東權益報酬率

單位：%



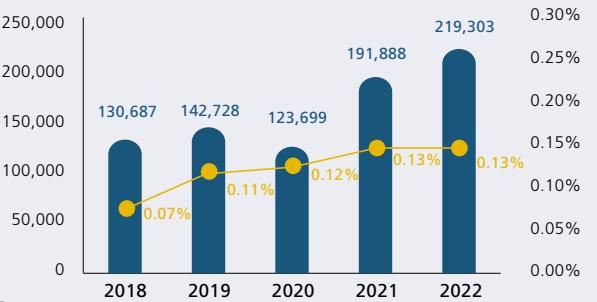
所得稅

單位：新臺幣億元



研發費用及佔支出^註比例

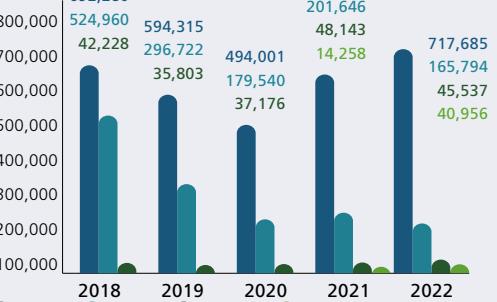
單位：新臺幣千元：%



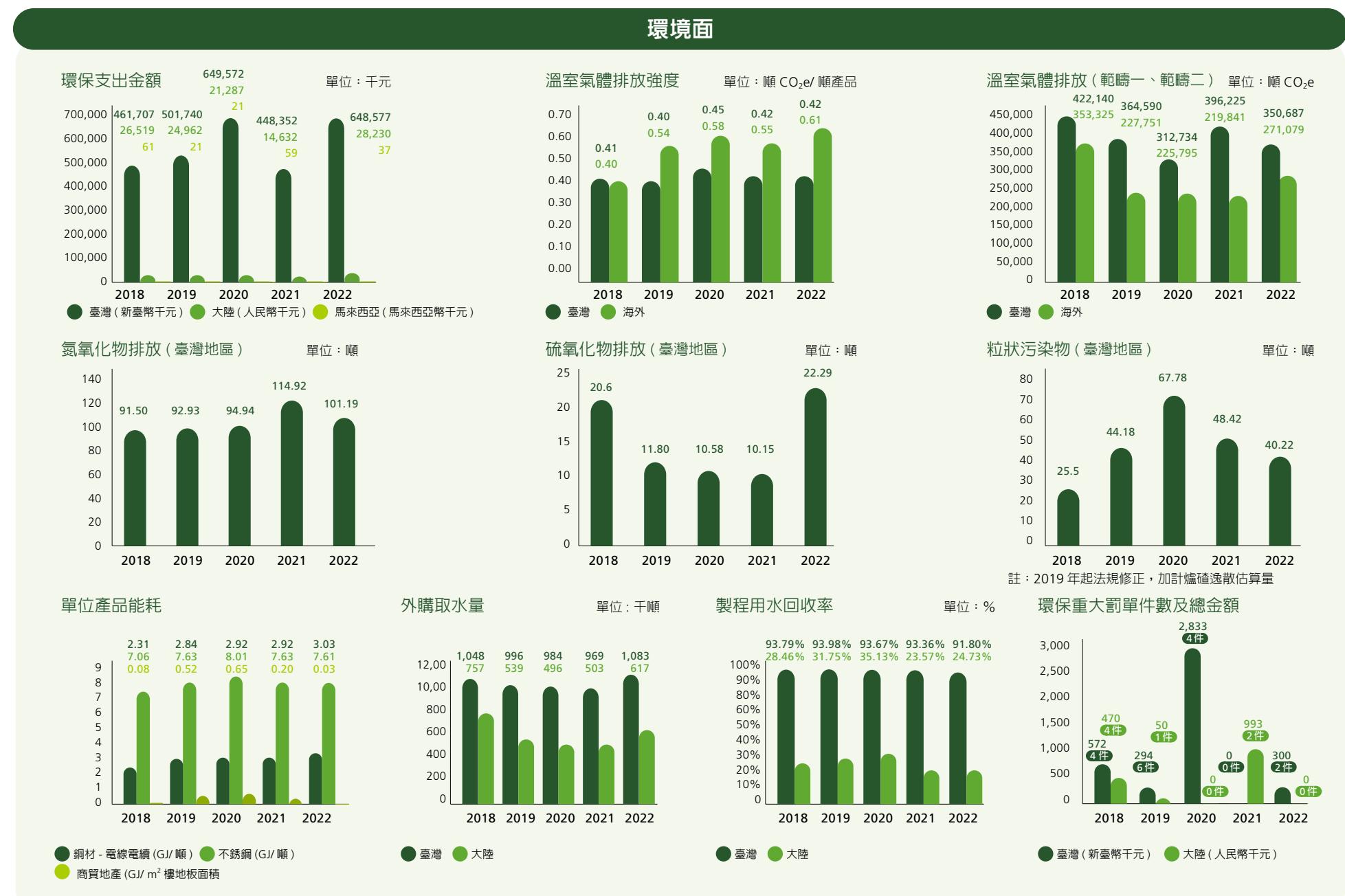
註：支出 = 營業成本 + 營業費用

生產量

單位：噸



註：2021 年起新增鎳生鐵生產業務

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)


關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

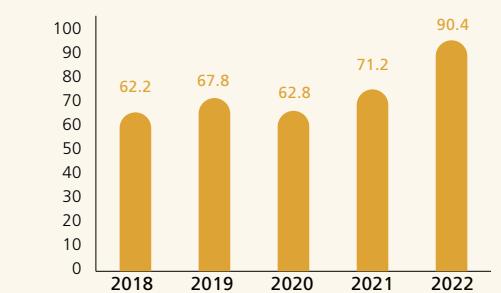


社會面

員工訓練總時數及總支出



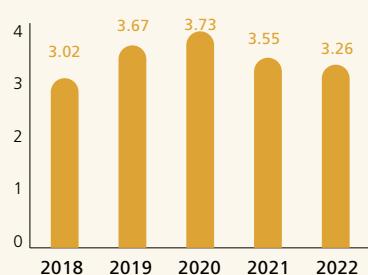
員工薪資福利支出



身心障礙人士雇用 (臺灣地區)



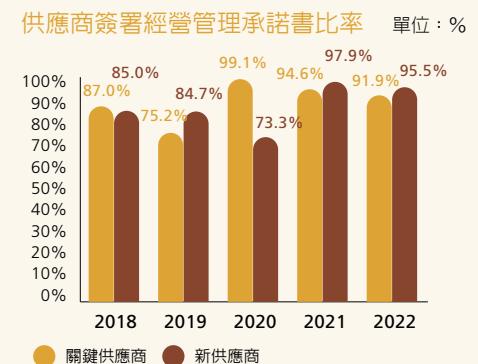
失能傷害頻率 /百萬工時



社會參與及公益支出



供應商簽署經營管理承諾書比率



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

2022 華新永續進程

重大主題

華新麗華企業願景

運用工業 4.0 之優勢，追求持續成長，堅持節能環保及研發創新，以製造服務創造客戶價值，成為值得客戶及合作伙伴信賴的企業。

華新麗華企業社會責任政策

- 堅持誠信政策，提升營運績效
- 營造友善環境，建構學習組織
- 落實環保節能，邁向綠色生產
- 精進公司治理，永續企業發展
- 確保安全管理，提供優質場域
- 善盡企業公民，投入社會公益

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

永續推動策略、方針及實踐方向

推動中心 / 面向	永續推動策略	策略實踐方針	中長期目標	呼應 SDGs
誠信經營	秉持誠信經營的企業文化，持續精進公司治理，提升利害關係人對華新的信賴	<ul style="list-style-type: none"> 推動誠信與法遵宣導及教育訓練 完善誠信經營規章及制度 落實誠信經營及建立反賄賂管理機制 鑑別各廠高風險違反誠信行為之營業活動並訂定防範措施 	<ul style="list-style-type: none"> 持續推動誠信經營教育訓練、制度，與規章合法有效，提升及強化同仁法律誠信經營與風險意識，打造誠信企業文化 風險評估、管理等機制導入及落實，以確保公司行為合法，健全公司誠信經營 	
環安衛管理	<p>將員工的安全與健康視為首要之務，制定完整政策與規範，並於各廠區落實</p> <p>強化能資源管理，降低營運對環境的衝擊，邁向循環經濟</p>	<p>保障勞工安全健康，打造安心的職場環境</p> <p>提升資源利用效率、資源化與再利用的循環經濟</p> <p>建立能源管理機制、推動節能減碳，降低污染排放</p>	<ul style="list-style-type: none"> 工作者諮詢與溝通形成安全文化 VisionZero(零災害願景)與結合安全智能化管理 <ul style="list-style-type: none"> 接軌國際性環安衛管理永續指標，創建與社會價值共享，由 CSR、CHR 到 CSV 的願景 環安衛智能化應用 (污染防治監控、設備安全防護、承攬商管理機制、日常的及時管理) 尋找資源利用合作機會，向外延伸循環經濟範圍並建立開放式循環體系與提高價值 水資源監控與即時回應，訂定水資源管理及因應策略 <ul style="list-style-type: none"> 滾動調整溫室氣體、能源管理及節能減碳策略 (2050 淨零碳排) 策略性的氣候變遷減緩與調適、響應國際倡議 (EP100) 提升能源效率 /SBTi 科學基礎減碳 	   
綠色營運	持續精進與創新，致力開發綠色製程、技術及產品，創造與客戶的共享價值，建立永續商業模式	<p>電線電纜</p> <ul style="list-style-type: none"> 致力於開展綠色事業 - 在綠色供應鏈扮演重要角色 促進環境友善，保護地球，提昇企業競爭優勢 (循環經濟) 	<p>電線電纜</p> <ul style="list-style-type: none"> 發展再生能源用綠色產品 開發新能源車用綠色產品 發展離岸風場用海纜 開發電纜絕緣用 XLPE 材料熱塑化再生技術 開發環保型可回收低碳電纜材料 	  

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

推動中心 / 面向	永續推動策略	策略實踐方針	中長期目標	呼應 SDGs
綠色營運	持續精進與創新，致力開發綠色製程、技術及產品，創造與客戶的共享價值，建立永續商業模式	不銹鋼 <ul style="list-style-type: none"> 致力開發與創新綠色技術，應用於製程節能、產品性能、產業發展，結合上、中、下游攜手共造減碳與綠色之產業鏈 資源事業 <ul style="list-style-type: none"> 實現製程穩定運營，確保資源有效利用 開發綠能減碳項目，因應未來風險與機會 	不銹鋼 <ul style="list-style-type: none"> 開發製程優化、良率提昇之綠色製程 開發提昇應用端效能之高性能綠色產品 - 高車削性、高強度、高耐熱性、軟磁性 打入綠色產業 資源事業 <ul style="list-style-type: none"> 穩定運營，推動綠能減碳項目 開發綠能減碳項目，落實永續發展 	  
客戶服務與供應商管理推行	以客戶為中心持續創新研發，並精進生產與服務模式，致力為客戶創造價值	電線電纜 <p>發展智慧運籌，塑造新型態服務模式，滿足顧客需求</p> 不銹鋼 <p>以客戶及產業發展為重點，優化服務流程，提升客戶信賴度以創造雙贏</p>	電線電纜 <p>擴編產能，加大服務客戶家數</p> 不銹鋼 <p>以服務價值提升客戶依存度，並協助客戶完成產業應用的升級轉型</p>	 
	全面落實並強化供應商永續管理，與合作夥伴共同砥礪茁壯	有效落實供應商管理機制，打造永續供應鏈	供應鏈管理深化 <ul style="list-style-type: none"> 持續推動供應鏈永續實地審查及風險評估機制 依據審審及評估結果，要求及輔導供應商改善高風險項目 供應商永續評估納入供應商評選指標 定期召開供應商大會，溝通管理重點、政策等議題 	
員工關係與社會關懷	貫徹華新「全員參與」理念，打造一流人才，營造幸福職場 推動在地共進共融，深化社會影響力	<p>創造幸福職場，增進勞資和諧，提高員工認同與向心力</p> <p>強化人才培育與職能發展規劃，協助員工學習成長及自我實現</p> <p>以「企業公民」、「弱勢照顧」、「環境保育」及「鄰里促進」四個面向，推動並深化公益影響力</p>	<p>增加員工對部門及公司的認識及向心力，促進新舊融合與傳承，提供員工可參與的環境</p> <p>強化員工多元發展管道，協助員工職涯發展</p> <p>強化公益主題與本業結合</p>	      

註：2022 年永續目標及執行成果，請參閱本報告書各章節。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標（SDGs）及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約（UNGC）呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

聯合國永續發展目標（SDGs）及臺灣永續發展目標作為

華新麗華公司追求企業永續發展的同時，重視企業社會責任，除制定「華新麗華企業社會責任政策」，並配合臺灣證券交易所規範，定期修訂本公司「永續發展實務守則」，做為依循綱要。在實踐企業願景過程中，透過科技運用、堅持節能環保及研發創新，以創造客戶價值，達成企業與社會共榮發展，並呼應聯合國永續發展目標（SDGs），相關作法及效益摘要如下：

聯合國 SDGs		臺灣永續發展目標	華新作法 / 效益	對應章節
目標	細項指標			
 4 教育品質	4.5 確保弱勢族群接受各階級教育	確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習	<ul style="list-style-type: none"> 啟動第二期「點亮台灣的角落」計畫，提供五所國中小學有更完善師資環境與設備，發展特色教育 國中小讀報及課輔計畫，提升學生語文能力及縮短城鄉教育差距 	6.2.1 「點亮台灣的角落」計畫 6.4.1 國中小讀報及課輔計畫
 5 性別平等	5.a 婦女公平權利	實現性別平等及所有女性之賦權	<ul style="list-style-type: none"> 臺灣及大陸廠區男女員工年度平均薪資報酬差異倍率，女≥男 2022 年臺灣地區育嬰留職停薪，復職回任率 75%，復職留任率為 100% 	4.1.2 人力資源政策 4.4 員工關懷與溝通
	6.3 減少廢水污染		<ul style="list-style-type: none"> 廢混酸清洗水再生系統 (ZEMAP)，將廢混酸水再生為可處理水，降低廢水排放 	5.3.2 水資源利用
 6 淨水與衛生	6.4 提高用水效率	確保環境品質及永續管理環境資源	<ul style="list-style-type: none"> 構改自動返洗過濾器，減少砂濾槽逆洗水 20,958m³ 2022 年臺灣地區總用水量下降 15.58%；臺灣及海外地區單位產品用水量各下降 3.30% 及 4.37% 臺中廠執行 ZEMAP 冷凝水、調整 STL 清洗用水和蒸氣管路冷凝水回收節水 9,728.5 噸。 臺中廠獲 TÜV ISO 46001 水資源效率管理系統認證 	Ch.3 績效亮點 5.3.2 水資源利用
 7 可負擔的能源	7.3 提高能源效率	確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源	<ul style="list-style-type: none"> 電線電纜及不銹鋼產品耗用總熱值下降 3.37% 不銹鋼單位產品排放強度下降 0.32% 臺灣及大陸廠區總節電率達 5.20% 清潔生產節能方案，全公司節能減碳 22,028.8 噸 CO₂ 完成臺灣及大陸廠區能源 E 化平台建置 	5.2.2 節能減碳管理
	7.a 再生能源發展		<ul style="list-style-type: none"> 開發高性能不銹鋼、風力、太陽能發電用產業電纜等再生能源產品 依進度執行太陽能發電 5.5MW 容量建置計畫，預計 2023 年底前完成 	3.2.3 綠色產品 Ch.5 2022 年執行成果

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)

聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為

[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

聯合國 SDGs		臺灣永續發展目標	華新作法 / 效益	對應章節
目標	細項指標			
8 就業與經濟成長 	8.2 產業升級，提高附加價值 8.3 支援生產活動，就業創薪、企業管理創新 8.5 就業與同工同酬 8.7 勞動人權 8.8 勞動安全	促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會	<ul style="list-style-type: none"> 推動智慧製造，開發高附加價值產品與高端應用市場、轉向製造服務 協助供應商瞭解永續供應鏈相關管理機制，共同提升產業競爭力 提供公平合理的薪資與工作條件、杜絕歧視並確保工作機會均等、禁用童工、不強迫勞動 全公司綜合傷害指數 (F.S.I.) 0.48 持續推動風險作業安全管理，以 TPS 精神推動指差呼喚 (KYT) 活動，並與 SJP (安全作業標準) 結合，提升危害辨識 	3.1 產品與技術創新 3.4 永續供應鏈 4.1 員工概況與人才管理 4.3.1 職業安全衛生政策與理念 4.3.2 安全工作環境
9 工業、創新基礎建設 	9.1 發展永續基礎設施 9.2 永續工業 9.4 乾淨及環保工業製程	建構民衆可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸	<ul style="list-style-type: none"> 開發風力、太陽能發電及儲能用產業電纜 開發完成電動車充電槍線 與臺灣大學合作，成立「創新研發中心」 推動智慧製造，開發高附加價值產品與高端應用市場、轉向製造服務 改善製程增加產率並降低能耗、減廢與減排；以循環利用理念推動廢棄物、廢水再生與再利用；積極開發綠色製程，推動源頭減量 	3.2.3 綠色產品 3.1 產品與技術創新 3.2.2 綠色製程開發
11 永續城市 	11.6 都市環境與廢棄物管理	建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村	<ul style="list-style-type: none"> 氮氧化物單位產品排放強度臺灣廠區及海外廠區分別下降 11.95% 及 35.09% 硫氧化物單位產品排放強度海外廠區下降 45.34% 粒狀物單位產品排放量臺灣廠區下降 16.91% 廢棄物可回收再利用率 94.56% 廢棄物掩埋率臺灣廠區 0.47%；海外廠區 0.78% 支持廠區所在地社區環境整理、消毒工作及環保義工隊，持續認養廠區所在地附近道路或公園之清潔維護及綠美化。 	5.3 資源循環及污染防治 5.3.4 廢棄物與資源再造 6.4 鄰里促進
12 責任消費與生產 	12.2 有效率使用資源 12.4 妥善處理廢棄物 12.5 廢棄物減量、回收與再利用 12.6 揭露企業永續資訊	促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式	<ul style="list-style-type: none"> 不銹鋼生產使用回收原料 (廢鋼) 使用比例 34.55% 持續提升不銹鋼製造技術，降低製程能耗，每年減少碳排量 1,591 噸 CO₂e 2022 年全公司節電率達 5.2% <p>• 2022 年臺灣廠區廢棄物可回收再利用達 96.22%，廢棄物掩埋率 0.47%；海外廠區廢棄物可回收再利用達 92.89%，廢棄物掩埋率 0.78%</p> <p>• 自 2014 年起每年定期出版永續報告書；2017 年起出版英文報告書；2020 年起導入永續會計準則委員會 (SASB) 行業準則及氣候相關財務揭露 (TCFD) 框架</p>	3.2.1 原物料使用情形 3.2.2 綠色製程開發 5.2.2 節能減碳管理 5.3.4 廢棄物與資源再造 關於本報告書

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

聯合國 SDGs		臺灣永續發展目標	華新作法 / 效益	對應章節
目標	細項指標			
13 氣候行動	13.1 強化氣候風險災後復原與調適能力	完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響	<ul style="list-style-type: none"> 開發太陽能 PV 電纜、離岸風機 DC & HV 線纜、輕量化港機專用電纜、EV 充電槍組電纜及儲能電纜材料 開發高車削性、高彈張、高焊接性、高強度、高耐熱性、高耐蝕性不銹鋼，具高外部節能減碳效益之綠色產品 2020 年起導入氣候相關揭露 (TCFD) 框架，評估、揭露氣候變遷可能帶來的風險與機會 	3.2.3 綠色產品 5.2.1 氣候相關財務揭露
15 陸地生態	15.4 山脈生態系統保護 15.5 保護生物多樣性	保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化	<ul style="list-style-type: none"> 與中興大學合作，推動臺灣原生植物種源保護及復育 臺灣奇異果契作認養及「環境友善耕作」影片紀錄製作 生態教育實作與宣導講座 	6.3 生態關懷
16 和平與正義制度	16.5 減少各型式貪污賄絡 16.b 落實不歧視政策	促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系	<ul style="list-style-type: none"> 持續推動誠信經營暨法遵教育訓練，2022 年共 1,828 人參加課程並全數通過測驗。 透過供應商大會持續宣導誠信經營 (含反貪腐) 及法遵之宣導，2022 年臺灣及大陸廠區共 147 家供應商參與 <ul style="list-style-type: none"> 本公司不允許任何差別待遇或任何形式之歧視 華新麗華人權政策 https://www.walsin.com/about-us/who-we-are/#pills-human-rights 	2.4 誠信經營 4.1.2 人力資源政策
17 全球伙伴	17.17 社會參與	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	<ul style="list-style-type: none"> 參加產業公會、活動，與成員相互交流，增進企業組織合作 積極參與國際經濟合作協會、時代基金會、兩岸和平發展基金會、工商協進會等社會、經濟合作機構，促進產業、經濟與科技發展 	2.1.2 外部合作 6.5 企業公民

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact, UNGC) 是為企業營運策略與政策所制定的 10 項普遍原則，包含人權、勞工、環保及反貪腐等領域。華新麗華公司雖非聯合國全球盟約簽署企業，仍時時關注全球 ESG 趨勢及推動相關作為。

領域	聯合國全球盟約原則	華新作法	對應章節
人權	1. 企業應支持並尊重國際公認的人權	<p>本公司恪守法規，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際社會公認之人權公約及準則。 執行方針：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建立安全與健康的工作環境 • 提供公平合理的薪資與工作條件 • 杜絕歧視並確保工作機會均等 • 禁用童工 • 不強迫勞動 • 尊重結社自由 • 保護隱私及防治騷擾 • 提供申訴機制及管道 • 透過供應商大會宣導人權政策 	
	2. 企業應確保不涉及違反人權的事件		
	3. 企業應支持勞工集會結社之自由，並確實地承認集體談判權		
	4. 消弭所有形式之強迫性勞動		
	5. 確實地廢除童工		
	6. 消弭雇用及職業上的歧視		
	7. 企業應支持採用預防性措施因應環境挑戰		
	8. 主動採取行動，推動與強化企業環境責任		
	9. 鼓勵開發與推廣對環境友善的科技		
	10. 企業應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂		
勞工			
環境			
反貪腐			

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

目 錄

④ 重大主題

關於本報告書

範疇與邊界

2

計算依據

3

發行時間

3

聯絡資訊

3

董事長的話

4

2022 績效總覽

6

華新永續進程 ④

9

聯合國永續發展目標 (SDGs)

及臺灣永續發展目標作為

12

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

15

1 管理衝擊與溝通議合

1.1 利害關係人溝通

19

1.2 重大主題分析

23

1.3 重大主題管理

24

2 誠信經營與企業轉型

2.1 關於華新麗華

33

2.2 治理架構 ④

39

2.3 營運績效

48

2.4 誠信經營

50

2.5 風險管理 ④

54

2.6 資訊安全 ④

60

3 產業創新與價值鏈整合

3.1 產品與技術創新

68

3.2 綠色營運

78

3.3 產品品質與責任

85

3.4 永續供應鏈

90



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



4 人才激勵與培育賦能

4.1 員工概況與人才管理 101

4.2 人才招募與成長 110

4.3 職場健康與安全 ② 113

4.4 員工關懷與溝通 124

5 氣候策略與永續環境

5.1 環境與能源管理政策 133

5.2 氣候策略與能源管理 ② 135

5.3 資源循環與污染防治 ② 153

6 社會關懷與在地共榮

6.1 社會參與政策 169

6.2 弱勢同理 170

6.3 生態關懷 173

6.4 鄰里促進 175

6.5 企業公民 179

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

180

附錄二 SASB 準則索引表、臺灣證券

交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業) 188

附錄三 臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表 195

附錄四 臺灣證券交易所上市公司編製

與申報永續報告書作業辦法

197

附錄五 會計師有限確信報告

198

CONTENTS

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約（UNGC）呼應

目錄

①. 管理衝擊與溝通議合

利害關係人溝通
重大主題分析
重大主題管理

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

01

管理衝擊與 溝通議合

- 1-1 利害關係人溝通
- 1-2 重大主題分析
- 1-3 重大主題管理



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

利害關係人溝通
重大主題分析
重大主題管理

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

1.1 利害關係人溝通

2022 年利害關係人鑑別與重大主題分析流程



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

1. 管理衝擊與溝通議合

[利害關係人溝通](#)
[重大主題分析](#)
[重大主題管理](#)

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

[附錄](#)

重要利害關係人

為識別重要利害關係人，華新麗華 2022 年持續依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準之五大評估原則（責任、影響力、張力、多元觀點與依賴性），盤點 11 類主要利害關係人，並於其中識別出 6 類重要利害關係人，並收集 266 份有效問卷，鑑別利害關係人關注議題，與 2021 年分析結果相同。華新麗華目前已建立完整且全面之溝通管道，確實掌握利害關係人關注議題與具體意見，積極回應、檢討並改善。



各類利害關係人聯絡窗口
及聯絡方式



利害關係人永續議題問卷

客戶



利害關係人對華新重要性

客戶為華新精進產品與服務的核心，與客戶發展長期、互信之關係

關注議題

- 職場健康與安全
- 產品品質與責任
- 勞資關係
- 客戶關係經營
- 法規遵循

溝通 / 回應方式

溝通 / 回應方式	溝通單位	溝通頻率
• 重大議題問卷調查	永續發展委員會	每年 1 次
• 客戶滿意度調查 請參見 3.4 永續供應鏈		每年 1~2 次
• 拜訪客戶	各廠區業務單位	不定期
• 電話、電郵、書信溝通 回饋		即時

員工



利害關係人對華新重要性

員工為推動華新的動能，同仁的凝聚與支持使華新得以永續經營

關注議題

- 職場健康與安全
- 員工培育與職涯發展
- 永續策略
- 廢棄物管理
- 資訊安全管理

溝通 / 回應方式

溝通 / 回應方式	溝通單位	溝通頻率
• 重大議題問卷調查	永續發展委員會	每年 1 次
• 安全衛生委員會會議	安全衛生委員會	
• 勞資會議 請參見 4.4 員工關懷與溝通	總部 / 廠區人力資源單位	每季
• 公司內部網站、電子報	企業溝通部 總部 / 廠區人力資源單位	每月 2 次 華新人入口網站資訊更新：不定期發送各項公告或即時資訊
• 申訴建言信箱、專線 opinion@walsin.com	稽核室 總部 / 廠區人力資源單位	即時
• 全員參與機制	全公司各單位	

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)

及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

利害關係人溝通

重大主題分析

重大主題管理

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

政府機關



利害關係人對華新重要性

政府機關為經濟、環境、社會等面向上最高遵循規範的訂定者，華新之營運皆以最新法規為基礎

關注議題

- ✓ 法規遵循 ✓ 空氣排放 ✓ 水資源管理 ✓ 勞資關係 ✓ 職場健康與安全

溝通 / 回應方式	溝通單位	溝通頻率
• 重大議題問卷調查	永續發展委員會	每年 1 次
• 公文發函	全公司各單位	
• 參加各類政策及法規宣導 說明會、協調會、問卷、 訓練課程	法務處 全公司各單位	不定期
• 電話、電郵、電子溝通平台		
• 公開資訊觀測站	股務聯辦室 會計處	即時

股東



利害關係人對華新重要性

股東為華新存在的基礎，股東會為可掌舵企業發展方向之法定必備最高機關

關注議題

- ✓ 法規遵循 ✓ 營運績效 ✓ 公司治理 ✓ 風險控管 ✓ 勞資關係

溝通 / 回應方式	溝通單位	溝通頻率
• 股東常會 *	股務聯辦室	每年 1 次
• 發行年報 *	會計處	
• 法人說明會 *	財務處	每年 4 次
• 重大議題問卷調查	永續發展委員會	每年 1 次
• 企業網站	企業溝通部、全公司各單位	
• 公開資訊觀測站	股務聯辦室、會計處	
• 公司發言系統	發言人	即時
• 股務服務中心 *	股務聯辦室	
• 申訴建言信箱、專線 opinion@walsin.com	稽核室	



股東常會



發行年報



法人說明會



股務服務中心

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)](#)
[及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

①. 管理衝擊與溝通議合

[利害關係人溝通](#)
[重大主題分析](#)
[重大主題管理](#)

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

[附錄](#)

供應商 / 承攬商 / 外包商



利害關係人對華新重要性

供應商 / 承攬商 / 外包商為華新的上游原料與服務提供者，為華新的後盾與關鍵合作夥伴。

關注議題

- ✓ 法規遵循 ✓ 職場健康與安全 ✓ 產品品質與責任
- ✓ 客戶關係經營 ✓ 人權平等

溝通 / 回應方式	溝通單位	溝通頻率
• 重大議題問卷調查	永續發展委員會	每年 1 次
• 參訪、實地稽核評鑑	客戶服務與供應商管理 推行推動中心、各廠區 採購單位	不定期
• 電話、電郵、書信	各廠區採購單位	即時
• 供應商交流會 請參見 3.4 永續供應鏈	客戶服務與供應商管理 推行推動中心、各廠區採購 單位 辦理臺灣及大陸廠區 共 4 場 交流會，並 共同分享綠色供應鏈 經驗	

銀行



利害關係人對華新重要性

提供華新麗華財務方面協助，主要關注華新麗華的財務績效及永續績效
關注議題

- ✓ 法規遵循 ✓ 風險控管 ✓ 空氣排放 ✓ 公司治理 ✓ 營運績效

溝通 / 回應方式	溝通單位	溝通頻率
• 股東常會 *	股務聯辦室	
• 發行年報 *	會計處	每年 1 次
• 信用評等 *	財務處	
• 法人說明會 *		每年 4 次
• 重大議題問卷調查	永續發展委員會	每年 1 次
• 企業網站	企業溝通部、全公司各單位	
• 公開資訊觀測站	股務聯辦室、會計處	即時
• 公司發言系統	發言人	


[股東常會](#)

[發行年報](#)

[信用評等](#)

[法人說明會](#)

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

①. 管理衝擊與溝通議合

[利害關係人溝通](#)
[重大主題分析](#)
[重大主題管理](#)

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

[附錄](#)

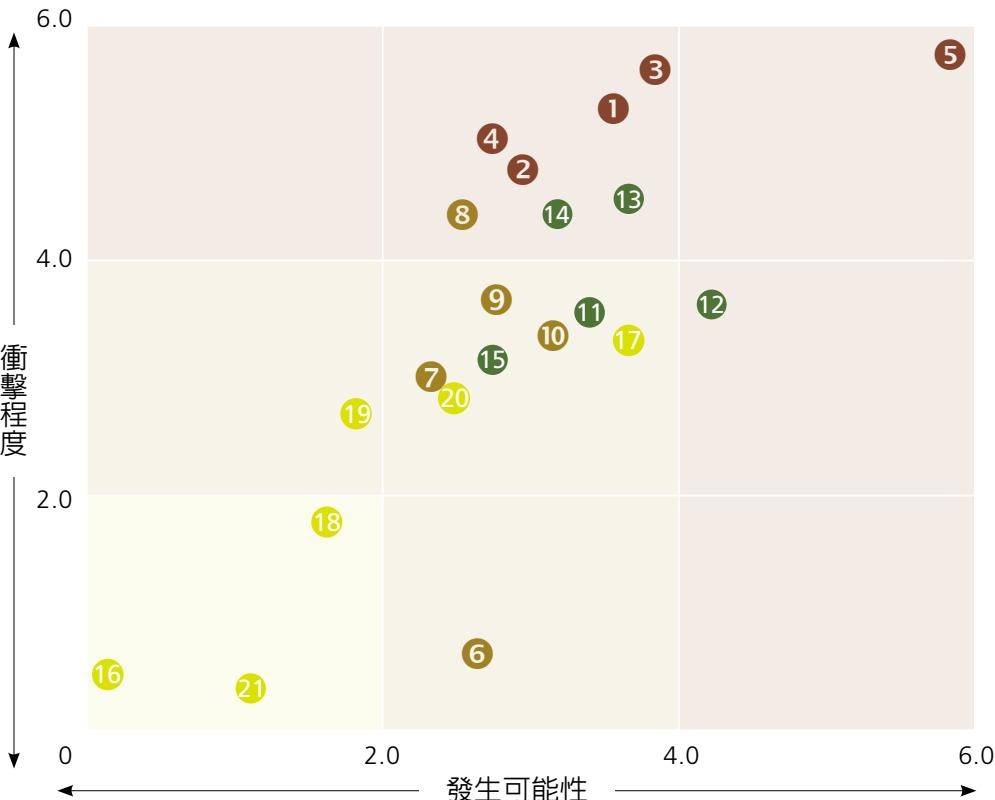
1.2 重大主題分析

華新麗華參照國際永續標準與規範 (SASB、TCFD、CDP)、國際永續評比 (MSCI、DJSI)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、產業趨勢，並透過與利害關係人互動溝通包含評估同業永續作為等，收斂成 21 項永續議題，新增空氣排放。為瞭解永續議題之重大性排序，華新麗華依循 GRI Standards (2021) GRI 3 對於重大性的定義，由高階主管基於雙重大性原則 (Double Materiality) 評估華新麗華在前述 21 項永續議題上，對於外部經濟、環境、人群的正面及負面的衝擊程度，以及衝擊事件發生的可能性，產出衝擊分數，並依「經濟、環境、人群的正面及負面的衝擊程度」和「衝擊事件發生的可能性」繪製重大關注議題矩陣圖，並參考外部各類利害關係人意見，鑑別 9 項重大永續議題，依序為：資訊安全管理、風險控管、永續策略、空氣排放、能源管理、法規遵循、廢棄物管理、公司治理、職場健康與安全，較 2021 年新增資訊安全管理、空氣排放及能源管理，並減少產品品質與責任、營運績效及勞資關係。針對前述重大永續議題之分析結果，華新麗華藉由內部研商討論，界定組織內外的影響對象與邊界，進一步對應 5 個 GRI 特定主題，並由永續發展委員會與高階主管確認，作為本次報告書的主要揭露標的，揭露華新麗華的因應策略與現況績效。

2022 年永續議題列表

- | | | |
|----------------------------|--------------------|--------------------|
| 公
司
治
理 | ① 永續策略 | ⑪ 氣候行動 |
| | ② 公司治理 | ⑫ 能源管理 |
| | ③ 風險控管 | ⑬ 空氣排放 |
| | ④ 法規遵循 | ⑭ 廢棄物管理 |
| | ⑤ 資訊安全管理 | ⑮ 水資源管理 |
| 經
濟
議
題 | ⑥ 產品研發與技術創新 | ⑯ 人權平等 |
| | ⑦ 產品品質與責任 | ⑰ 職場健康與安全 |
| | ⑧ 營運績效 | ⑱ 勞資關係 |
| | ⑨ 客戶關係經營 | ⑲ 員工培育與職涯發展 |
| | ⑩ 供應商管理 | ⑳ 人才招募與薪資福利 |
| | | ㉑ 社會關懷與鄰里促進 |

2022 年重大議題矩陣



1.3 重大主題管理

重大議題與華新麗華關係價值鏈衝擊

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

利害關係人溝通

重大主題分析

重大主題管理

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

重大議題	對應之 GRI 準則 重大主題	上游	公司營運	下游	
		供應商 (原料 / 設備)		客戶	廢棄物回收再生及處理
治理	資訊安全管理	●△	●△	●△	
	風險控管	●○	●○	●○	▲△
	永續策略	一般揭露	●○	●△	●○
	法規遵循	●○	●○	●○	▲△
	公司治理	●○	●○	▲△	
環境	空氣排放	305 排放	▲△	●○	▲△
	廢棄物管理	303 水與放流水	▲△	●○	
		306 廢棄物	▲△	●○	●○
	能源管理	302 能源	▲△	●○	▲△
社會	職場健康與安全	403 職業安全衛生	●○	●○	

註：實質：實際發生過；潛在：未曾發生但可能出現

● 實質正面衝擊 ○ 實質負面衝擊 ▲ 潛在正面衝擊 △ 潛在負面衝擊

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄
①. 管理衝擊與溝通議合

- 利害關係人溝通
- 重大主題分析
- 重大主題管理**

2. 誠信經營與企業轉型

- 3. 產業創新與價值鏈整合
- 4. 人才激勵與培育賦能
- 5. 氣候策略與永續環境
- 6. 社會關懷與在地共榮

附錄
重大議題表

重大議題	對華新麗華的意義	對應重大主題	衝擊面向 (正面 / 負面)	衝擊描述 (如何影響經濟、環境和人群 (包含其人權))	回應章節
資訊安全管理	華新麗華致力於強化企業整體資訊安全防護能力，提昇企業資安評級，滿足客戶對資安的要求，實踐對客戶、股東與所有利害關係人的資訊安全目標的承諾		<ul style="list-style-type: none"> • 創造商業價值與聲譽 • 提升客戶滿意度 • 符合資安與隱私法令要求避免違法遭受罰款 • 人為錯誤導致資訊洩露，可能導致安全風險和損失 	<ul style="list-style-type: none"> • 避免違法風險和法律責任，維護企業的信譽和形象，增強在客戶心中的品牌形象和信譽度 • 若營業資訊或客戶隱私受到洩露，可能面臨客戶求償或法規裁罰 • 若個人信息不被濫用、泄露和侵犯，可維護個人的基本人權 • 若客戶的數據被妥善管理，僅用於商業廣告或其他非法用途，可以增加客戶權益和人權的保護 	2.6 資訊安全 3.4.3 客戶服務
風險控管	為降低內外部風險帶來的衝擊與影響，華新持續辨識風險、規劃回應措施及監控風險	一般揭露	<ul style="list-style-type: none"> • 透過風險管理，可增加企業營運韌性，降低內外部風險帶來的衝擊與影響 • 若缺乏良善風險控管機制，重大風險可能對企業造成財務、聲譽或其他若有之負面損失 	<ul style="list-style-type: none"> • 透過完善風險管理及追蹤制度，可減少企業可能面臨之財務、聲譽或其他負面衝擊 • 氣候變遷與環境風險可能增加企業面臨極端氣候時產生的財務衝擊，以及政策法規衍生的營業費用 • 供應鏈相關風險可能使企業面臨人權及其他原物料風險，對企業營運及聲譽可能產生衝擊 	2.5 風險管理
永續策略	承接華新永續願景，永續發展委員會制訂永續推動策略，據以訂定年度目標與執行計畫，落實至 ESG 相關管理活動		<ul style="list-style-type: none"> • 永續發展委員會制訂永續推動策略，並透過各議題之管理計畫，確保政策落實，達到企業永續經營的目的 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業根據永續推動策略，從治理、經濟、環境及社會等面向，持續精進永續作為，增加企業韌性 	華新永續進程 2.2.3 永續治理 Chapter 2 誠信經營與企業轉型 Chapter 3 產業創新與價值鏈整合 Chapter 4 人才激勵與培育賦能 Chapter 5 氣候策略與永續環境 Chapter 6 社會關懷與在地共榮

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

①. 管理衝擊與溝通議合

利害關係人溝通

重大主題分析

重大主題管理

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

重大議題	對華新麗華的意義	對應重大主題	衝擊面向 (正面 / 負面)	衝擊描述 (如何影響經濟、環境和人群 (包含其人權))	回應章節
法規遵循	華新配合政府規範，於各遵循領域訂定相關政策及辦法並共同遵守，避免違法事件對公司之持續營運、財務等構面產生衝擊		違反法規須負擔違規罰款，而背負法律責任亦可能對公司聲譽、環境、人權造成影響	<ul style="list-style-type: none"> 若未遵循治理 / 經濟相關法令，可能須負擔巨額罰金或影響公司形象 若未遵循環境相關法令，可能須負擔巨額罰金或對環境造成不可抹滅之影響 若未遵循社會相關法令，可能須負擔巨額罰金或造成人權權益受損 	2.4.1 法規遵循 4.3.3 職業安全衛生法規遵循 4.4 員工關懷與溝通 5.3.5 環保法規遵循 附錄一 GRI 206 反競爭行為
公司治理	維護股東權益並強化董事會結構及運作，提升資訊透明度，且落實企業永續之準則與措施	一般揭露		<ul style="list-style-type: none"> 秉持誠信經營原則，謹守道德及行為準則，維護利害關係人的權益 貪腐行為的發生可能會侵害公司利益 	2.2 治理架構
空氣排放	華新麗華積極管理溫室氣體及其他污染物的排放，透過設備更新及制度的導入，可降低企業對環境的衝擊	GRI 305 排放		<ul style="list-style-type: none"> 公司排放之溫室氣體及其他污染物，可能對環境產生負面衝擊 溫室氣體排放可能衍生碳稅碳費的徵收，可能對企業產生財務衝擊 透過有效管理溫室氣體排放，可加速企業達到淨零排放的目標，並減少碳稅碳費徵收的風險及支出 	5.1 環境與能源管理政策 5.2.2 節能減碳管理 5.3.1 空氣污染管理及污染物排放量
廢棄物管理	華新麗華營運中各原物料與資源之使用策略，包含耗用狀況、資源化之精進現況、污染管理，以及相關之環境衝擊評估等	GRI 303 水與放流水 GRI 306 廢棄物		<ul style="list-style-type: none"> 考量產品特性，增加循環經濟的落實，可減少廢棄物的產生，降低對環境的衝擊 營運過程產生的廢棄物，若未經過合規環保廠商依照相關流程處理，可能對環境產生負面衝擊 	5.1 環境與能源管理政策 5.3.2 水資源利用 5.3.3 廢水處理 5.3.4 廢棄物與資源再造

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)

目錄

①. 管理衝擊與溝通議合

[利害關係人溝通](#)
[重大主題分析](#)
[重大主題管理](#)

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

重大議題	對華新麗華的意義	對應重大主題	衝擊面向 (正面 / 負面)	衝擊描述 (如何影響經濟、環境和人群 (包含其人權))	回應章節
能源管理	降低能源耗用及使用成本、提升能源管理強度，華新持續推動落實節能減碳，邁向綠色循環生產	GRI 302 能源	<ul style="list-style-type: none"> 提升公司的能源使用效率，落實節能減碳 未能妥善管理能資源的耗用，增加營運成本或營運中斷的風險 	<ul style="list-style-type: none"> 設立環境管理系統，透過規劃、實施、檢查落實能資源管理，增加能資源使用效能 建置太陽能節能設備，提升再生能源使用占比，減少企業溫室氣體排放 強化員工對環保節能的認知 	5.1 環境與能源管理政策 5.2.2 節能減碳管理
職場健康與安全	為增進整體員工健康與安全，華新落實之完整職業安全衛生管理措施與政策	GRI 403 職業安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> 管理並落實職場安全與健康管理政策及推動計畫，可減少職業安全事故 未能妥善管理職場健康與安全，可能增加員工在工作中暴露在風險下的可能 	<ul style="list-style-type: none"> 員工健康與職場安全係企業永續發展的基礎，打造能讓員工安心的工作環境，確保高效率的營運表現 保障工作環境安全，避免因職業災害的發生，對員工安全健康造成潛在衝擊 	4.3 職場健康與安全

管理方針表

重大議題	重大主題	管理機制與目的	政策 / 承諾 / 責任	目標 / 資源 / 行動 / 申訴機制
資訊安全管理		擬定資安計畫並逐年推動資訊安全政策，導入資訊安全制度與流程規範，並持續架構完整資訊安全技術防護措施	維護公司客戶資料與營業資訊等機敏性資料之機密性、完整性與可用性，並藉由全體同仁、內外部資訊服務使用者與第三方委外服務提供者，共同達成資訊安全防護的目標	華新麗華於 2022 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 並取得第 3 方驗證機構認證，以 PDCA 落實資訊安全的承諾。全面性建構企業組織的資訊安全管理體系的機密性、完整性及可用性，並依「事前預防」、「事中監控」、「事後應變」等不同面向的管理規劃，協助企業持續強化資訊安全管理
風險控管	一般揭露	<ul style="list-style-type: none"> 建立內部稽核制度及設置獨立董事，以確保內控及彙報機制之有效運作 由相關部門承接對應之風險管理工作，以降低營運風險衝擊 	<ul style="list-style-type: none"> 遵循法令規章 營運之效果及效率 報導具可靠度、及時性、透明度及符合相關規範 	申訴機制：稽核主管定期列席董事會報告，並至少每季一次於審計委員會與獨立董事報告內部稽核執行狀況及內控運作情形
永續策略		永續發展委員會負責制訂永續願景與策略，向下透過定期會議掌握執行狀況，向上對董事會定期報告年度企業永續執行成果。	堅持誠信經營，提升營運績效精進公司治理，永續企業發展營造友善環境，建構學習組織確保安全管理，提供優質場域落實環保節能，邁向綠色生產善盡企業公民，投入社會公益	<ul style="list-style-type: none"> 落實永續發展委員會轄下各推動中心之功能 結合永續發展委員會轄下各推動中心年度目標與 BG 一致 透過重大議題問卷調查，了解利害關係人對企業永續議題的關注程度 申訴機制：企業社會責任信箱 csr@walsin.com

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

①. 管理衝擊與溝通議合

利害關係人溝通

重大主題分析

重大主題管理

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

重大議題	重大主題	管理機制與目的	政策 / 承諾 / 責任	目標 / 資源 / 行動 / 申訴機制
	法規遵循	一般揭露	<p>「誠信經營」是本公司重要文化，強調一切經營活動，皆必須符合營業活動當地之相關法令規章。承諾恪遵法令、規章與程序，並建置緊急事件通報系統。</p> <p>本公司秉持永續經營，針對法規遵循，竭力推動：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 對外： - 於公司官網上提供最新修正之『誠信經營守則』及『誠信經營作業程序及行為指南』。 • 對內： - 於內部平台設立誠信經營專區，宣導法令遵循；亦於各廠區舉辦教育訓練，宣導法令遵循之重要性；且於公司線上教育訓練平台，提供誠信經營之宣導教案。 • 持續完善公司智慧財產權相關規章辦法，建立智慧財產權管理制度 (TIPS)。 	<ul style="list-style-type: none"> • 目標：打造堅實的誠信經營文化，成為每一位華新人的 DNA • 資源與行動： <ul style="list-style-type: none"> - 持續完善相關規章及制度 - 持續推動法遵宣導及誠信教育訓練 - 持續進行風險評估機制之建立 - 推動智慧財產權管理機制之建立（員工及供應商） - 鑑別各廠高風險違反誠信行為營業活動（業務、採購、環安衛） - 選定高風險事業活動進行重點查核 - 申訴機制區分為內部及外部： • 內部申訴： 華新麗華內部設有公司信箱，有暢通的公司內部申訴管道 • 外部申訴（違反誠信經營及性騷擾）： TEL: 886-2-8726-2211 ext.6399 E-mail: opinion@walsin.com
	公司治理		<p>內部透過定期企業社會責任與公司治理會議，追蹤年度計劃執行情形，以期落實維護股東權益、平等股東對待、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度及落實企業社會責任。</p>	<p>企業社會責任信箱 : csr@walsin.com</p> <p>股東、投資人聯絡電話、信箱： https://www.walsin.com/about-us/contact-us/#pills-stackholders-communication</p>
	GRI 305 排放		<p>「安環資訊平台 - 溫室氣體盤查與計算產品碳盤查」，收集統計各廠區溫室氣體排放量，並由環安衛管理委員會每季檢視管理溫室氣體排放情形。</p>	<p>為落實環保污染防治工作，持續採用最佳製程技術及空氣污染防治設施，在空氣污染防治方面，建廠階段即進行空污防制規劃與投資，以最佳可行技術及最佳可行控制技術 (BACT) 進行建廠設計，在生產運轉階段，採用最佳空污防制設備、減少廢氣排放。</p> <p>滾動式調整五年能源管理計畫，設定每年持續節電及減碳 1.5% 為目標，期許合理及有效率使用能源，減少溫室氣體排放，以因應氣候變遷的挑戰。</p>

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

1. 管理衝擊與溝通議合

[利害關係人溝通](#)
[重大主題分析](#)
[重大主題管理](#)

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

[附錄](#)

重大議題	重大主題	管理機制與目的	政策 / 承諾 / 責任	目標 / 資源 / 行動 / 申訴機制
	廢棄物管理	GRI 303 水與放流水 GRI 306 廢棄物	負責統整及監督國內 / 外各廠環保及能源管理績效，逐步穩定環保運作及能源管理。	<p>環安衛暨能源政策為「綠色製造、幸福企業與永續經營」並承諾以「遵循法規、控制風險、污染預防、節能減廢及提昇績效」為依歸；希冀透過管理深化、資源整合、技術升級、培育環保研發 / 技術人才，務達本公司環安衛管理願景 - 「節能減排、資源化、再利用」</p>
	能源管理	GRI 302 能源	華新麗華應用 ISO 14000 環境管理系統、ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14064 溫室氣體排放量盤查等工具，持續檢討與改良改善，降低能源耗用及使用成本、提升能源管理強度。	<p>環安衛管理政策為「持續推動落實節能減碳，邁向綠色循環生產」。環安衛管理委員會 2022 年滾動式調整五年能源管理計畫，設定每年持續節電及減碳 1.5% 為目標，期許合理及有效率使用能源，減少溫室氣體排放，以因應氣候變遷的挑戰。</p>
	職場健康與安全	GRI 403 職業安全衛生	負責統整及監督國內 / 外各廠職業安全衛生管理績效，逐步建立安全文化。	<p>環安衛暨能源政策為「綠色製造、幸福企業與永續經營」，並承諾以「遵循法規、控制風險、健康關懷，營造健康之友善支持環境及持續改善與提昇績效」為依歸。</p>

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

02

誠信經營與 企業轉型

2-1 關於華新麗華

2-2 治理架構 

2-3 營運績效

2-4 誠信經營

2-5 風險管理 

2-6 資訊安全 



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)


永續推動策略

秉持誠信經營的企業文化，持續精進公司治理，提升利害關係人對華新的信賴

華新麗華為貫徹企業永續經營理念，落實推動公司治理，爰設置永續發展委員會，其中轄下「誠信經營推動中心」負責本公司誠信經營之管理並實踐企業社會責任，協助將誠信經營融入公司經營策略、配合法令制定確保誠信經營之相關措施、監督誠信經營之執行並評估其成效等。

策略方針	2022 年目標	2022 年執行成果	2023 年目標
推動誠信與法遵宣導及教育訓練	持續辦理誠信經營教育訓練，並依內容難易度提供差異化教育訓練	推行誠信經營與法務遵循教育訓練，課程種類與上課管道多樣化，對內向董事、高階經理人與一般同仁授課，對外跨中心於供應商大會進行宣導	遵循國內外誠信政策或法規動態，並透過資訊保密、人事相關法治、公平交易法等課程教學，提升同仁保密意識、減少勞資爭議等風險
完善誠信經營相關規章及制度	陸續於大陸廠區導入智慧財產管理與保密機制，並對臺灣和大陸廠區進行證照管理標準化之梳理	大陸廠區進行相關智財與保密現況之盤點與規範制修，及制定文書與證照管理標準化之作業準則，並協助各廠區進行規範施行，同時規劃證照管理標準化的系統建置	除持續於大陸廠區導入智慧財產管理與保密機制外，定期更新公司規章辦法以跟進國內外誠信趨勢與法令動向
落實誠信經營及建立反賄賂管理機制	建立企業反賄賂管理機制，逐步要求所有受聘員工簽署誠信經營政策遵循之聲明	完成董事、高階管理階層及新進員工之遵循誠信經營政策聲明書之簽署	持續推進所有受聘員工簽署遵循誠信經營政策聲明書以及全公司二親等利益迴避系統之建置
鑑別各廠高風險違反誠信行為之營業活動並訂定防範措施	確認高風險不誠信行為及選定查核項目，實施查核以防範違反誠信行為營業活動	2021 年起對海外廠區展開不誠信行為風險評估，2022 年完成江陰華新及江陰合金之評估	對不誠信行為風險評估之結果執行因應措施，並持續落實高風險不誠信行為之查核

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

誠信經營亮點項目



七度獲 TCSA 台灣企業永續 獎項

連續七年榮獲台灣企業永續獎殊榮 (2016-2022)，2022 年更摘下台灣百大永續典範企業獎、永續報告白金獎及 GCSA 英文永續報告銅獎三項大獎



四度入列臺灣 永續指數 成分股

連續四次入選臺灣指數公司與富時國際有限公司合作編製的臺灣永續指數 (2021-2022)



五度入列臺灣 公司治理 100 指數

2022 年再度入選臺灣公司治理 100 指數 (2015、2017、2018、2019、2022)



三度入列臺灣 就業 99 指數

連續三年入選臺灣就業 99 指數 (2020-2022)



獲中華信用評 等調升展望為 「正向」

獲中華信評授予長期發行信用評等的展望從「穩定」調整為「正向」，並確認發行體信用評等為「twA-/twA-2」



六度獲公司治理評鑑排名前 5% 縢優公司

連續六年榮獲上市公司排名級距前 5% 之佳績 (106 年度、107 年度、108 年度、109 年度、110 年度、111 年度)

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

2.1 關於華新麗華



2.1.1 事業發展

華新麗華股份有限公司創立於 1966 年，以資本額三千萬臺幣、生產電線電纜起步，目前華新麗華已是大中華區電線電纜及不銹鋼產業領導廠商，並成功跨足商貿地產、資源與科技產業投資的國際化企業。

1972 年於臺灣證券交易所掛牌上市，2022 年合併營業額約新臺幣 1,804 億元，擁有員工約一萬人。

華新麗華在九〇年代初即積極展開以中國大陸為成長重心的營運佈局，至今已於全球設立十餘座生產與銷售據點。

旗下核心事業中，電線電纜事業包含銅材、電力與通信電纜。電力電纜與通信線纜產品線完整，深耕大中華電力和電信需求。不銹鋼事業生產不銹鋼鋼胚、盤元、冷精棒、無縫鋼管等，為全球專業之長條類不銹鋼廠。資源事業在電線電纜和不銹鋼事業原料採購、原料價格風險控管擁有五十年豐富經驗，延伸至不銹鋼上游原料生產銷售及跨足電池用鎳市場，為客戶具競爭力之長期合作夥伴。商貿地產事業聚焦兩岸經貿商機，同時以累積三十多年房地產開發管理經驗，在中國大陸城市推動具規模之地產物業開發。華新麗華自 1980 年開始轉投資半導體、電子零組件、印刷電路板、光電與金融投資等產業，成立包括華邦電子、華新科技、瀚宇博德、瀚宇彩晶等公司，藉由發展半導體及先進材料產業的經驗及成果，做為華新麗華佈局新興科技領域的基礎。

華新麗華始終掌握趨勢，以前瞻性的佈局策略追求企業創新成長；並持續

與國內外知名產學界合作，進行自主技術之研究，依據市場及客戶需求開發新產品與新業務。華新麗華秉持一貫對品質的嚴謹要求，以及快速整合的服務，成為客戶的最佳伙伴。在營收持續成長獲利的同時，對社會與環境做出具體貢獻，與社會共同成長是我們努力的目標。落實於日常營運之中，藉以驅動我們在經濟、社會、環境各個發展面向都能有穩健持續的進步，為永續企業經營打下穩固的根基。

產業供應鏈

服務行業及客戶

華新迄今在臺灣、中國大陸、東南亞、美國及義大利設立了十多個營運據點，立足臺灣，以亞太區域為成長引擎，提供客戶優良品質以及精實服務，進而放眼全球市場。所服務的行業與客戶包含：



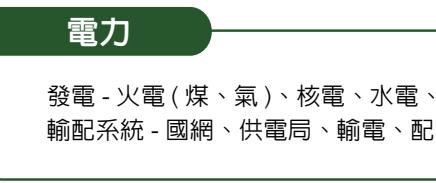
能源利用

石油、天然氣、礦業、化工



基礎建設

路、橋、隧、軌交、機場、港口、其他



電力

發電 - 火電(煤、氣)、核電、水電、風電、太陽能
輸配系統 - 國網、供電局、輸電、配電



建築

政府建築、工業廠房、公用建築(包括賣場、商業中心、體育設施等公用場所)、民用住宅



產業

自動化設備、工業電氣裝備、車、船、飛機、民用電器、醫療器材、電腦及周邊設施



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



電解銅板（進口）

PVC / PC 塑膠

電力電纜

- 發電輸配電
- 機電 • 工程
- 交通 • 建築

裸銅條（線）

通信電纜

- 電信工程
- 網路工程

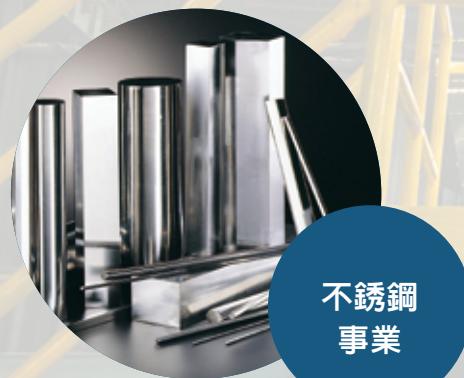
電子線

- 電腦組裝
- 家電
- 電子器材

化學塗料

漆包線

- 家電
- 機電
- 變壓器



廢不銹鋼等合金材料

扁鋼胚

冷 / 热 軋鋼捲

線材盤元

熱軋直棒

無縫鋼管

鋼胚

- 工業 • 建築配管
- 建築裝潢
- 醫療 • 電子
- 餐廚 • 電器

- 編織網線 • 彈簧
- 五金線 • 鋼纜
- 螺絲 / 帽
- 焊條

- 軸件 • 3C 產品
- CNC 車床用件
- 工業零配件

- 鍋爐
- 汽車
- 能源產業
- 石化工業

- 鍛造法蘭
- 管接頭

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

營運據點

公司總部設於臺灣臺北，營運據點遍佈臺灣、大陸、馬來西亞、印尼、美國加州、義大利。



企業文化

誠信經營



以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，創造永續發展之經營環境。

實事求是



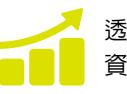
追求事情的根本，追根究底找出原因並徹底落實解決。

講求科學



注重實證、講求方法，善用科學工具，建立步驟與系統，切實把事情做對做好。

追求卓越



透過有效的工具、方法、人力資源，提高作業效率及效果。

2.1.2 外部合作

華新麗華藉由參與產業協會，與各協會成員相互交流，加強對產業趨勢、市場資訊與政府法令之了解，並增進與其他企業組織之合作，讓公司在新技術發展上與時俱進，同步提升品牌形象及市場能見度。

類別	公協會	會員	理監事
產業交流	臺灣區電線電纜工業同業公會	✓	焦佑慧副董事長擔任副理事長
	臺灣區電機電子工業同業公會	✓	焦佑鈞董事擔任會策顧問
	電機電子環境發展協會	✓	
	中華民國全國工業總會	✓	
	臺灣區電氣工程工業同業公會	✓	
	中華民國工商協進會	✓	常務監事
社會促進	中華民國工業安全衛生協會	✓	
	中華民國警察之友總會	✓	常務監事
	中華民國刑事偵防協會	✓	
	兩岸企業家峰會	✓	常務理事
	中華民國國際經濟合作協會	✓	
	中華民國三三企業交流會	✓	
	臺灣企業永續研訓中心	✓	

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

2.1.3 里程碑與獲獎記事

公司發展里程

1966-1986

成長奠基

1966 華新電線電纜股份有限公司成立

1969 華新與麗華兩公司合併，更名為華新麗華電線電纜股份有限公司

1972 公司股票於臺灣證券交易所掛牌上市

1977 完成新莊 SCR 連續銅條建廠，年產五萬噸低氧銅條

1982 擴充 SCR 銅條生產設備，年產十萬噸低氧銅條



1987-1997

多元發展

1987 楊梅廠建廠完成

設立華邦電子及華友材料公司，轉投資半導體 IC 產業

1991 投資設立印尼華新力寶公司，鋁線事業拓展至東南亞市場

1992 公司更名為華新麗華股份有限公司

投資成立華新科技股份有限公司

於上海與江陰設立電力電纜廠與鋼纜廠，展開大陸投資佈局

1993 與美國卡本特科技公司合資成立華新卡本特特殊鋼股份有限公司，進入不銹鋼產業

1995 成立華新（中國）投資有限公司，並於杭州、上海、南京等地增設四處營運據點，生產電力電纜、裸銅線與光纖光纜

1997 於常熟及上海白鶴成立特殊鋼廠，生產銷售無縫鋼管與直棒鋼
成立瀚宇博德公司，轉投資 PCB 印刷電路板產業

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



1998-2014

聚焦深耕

- 1998** 進行企業再造工程，全面導入 SAP 企業資源管理系統
成立瀚宇彩晶股份有限公司，轉投資跨入 TFT-LCD 產業
- 2000** 於東莞設立裸銅線廠
- 2002** 鹽水特殊鋼廠進行擴建計畫，增建扁鋼胚煉鋼設備
- 2005** 於南京、常熟、江陰設立新廠，生產銅材、不銹鋼無縫鋼管、
鋼絞線產品
- 2007** 擴充煉鋼產能，購入煙台黃海鋼鐵有限公司股權
- 2008** 投資美國 Borrego Solar System，參與太陽能系統整合服務
- 2009** 華新麗華信義計畫區 A6 大樓落成，完成總部搬遷
- 2010** 南京華新城動工，分階段開發百萬平方米複合式商業中心，
展開大陸地產開發
- 2013** 臺中港不銹鋼捲廠正式投產，生產冷軋不銹鋼鋼捲

2015- 迄今

再創新局

- 2015** 成立「企業社會責任委員會」
- 2016** 公司成立 50 週年
- 2017** 臺灣及大陸地區整體煉鋼量持續成長，年產 71 萬噸
- 2019** 「企業社會責任委員會」與「誠信經營委員會」合併成立「永續
發展委員會」
南京「華采天地」開幕營運，為華新麗華進軍商場代表作
- 2020** 成立華新鎳業股份有限公司，延伸至不銹鋼上游原料生產銷售
- 2021** 印尼鎳生鐵廠產線完成建設，生產不銹鋼原料鎳金屬
- 2022** 投資義大利 Cogne 公司，拓展不銹鋼全球市場
投資印尼旭日公司，建設冰鎳廠跨足電池用鎳市場
煙台軋鋼廠試車，邁向智能製造里程碑

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

2022 年榮耀與獎項



環境

- 臺中廠：
認養「空氣品質淨化區 - 麗園公園一期、東豐綠廊自行車道」獲環保署「服務模範獎」及分別獲臺中市環保局「特優獎」及「優勝獎」
- 南京華新置業：
T1 辦公樓獲美國綠色建築委員會 (USGBC) LEED(Core and Shell Development.)、綠色建築認證協會 (GBCI) 和 WELL 建築研究所 (IWBI) 金級認證



社會

- 「點亮臺灣的角落」計畫續獲宜蘭縣政府頒發「捐資興學楷模」
- 勞動部企業人力資源提升計畫補助 (鹽水廠)
- 勞動部勞動力發展署人才發展品質管理系統 (TTQS) 銅牌獎
- 111 年教育部體育署運動企業認證 (新莊廠)
- 111 年衛福部國民健康署績優健康職場 (新莊廠)、健康促進標章 (楊梅廠)
- 臺北市政府衛生局優良哺集乳室認證 (臺北總公司)
- 康健雜誌 CHR 健康企業公民
 - 金獎 (新莊廠)
 - 銅獎 (臺中廠)
 - 許諾企業 (臺北總公司、楊梅廠、鹽水廠)



治理及經濟

- 臺灣證交所 111 年第九屆「公司治理評鑑」前 5% 繢優公司；市值 100 億元以上之非金融電子類排名前 10%
- 列入臺灣永續指數 (FTSE4Good TIP Taiwan ESG Index) 、公司治理 100 指數及臺灣就業 99 指數成分股
- 2022 年 TCSA 臺灣企業永續獎臺灣百大永續典範企業獎及永續報告書白金獎、GCSA 全球企業永續獎 Sustainability Reporting Bronze Class
- 通過「臺灣智慧財產管理制度」TIPS A 級認證，獲工業局頒發獎章肯定
- 天下雜誌 2022 年度二千大調查 (2021 年營運)
 - 製造業營業收入第 34 名
 - 製造業稅後純益第 35 名
- 東莞華新：東莞市大朗鎮營業額前十大企業

- 烟台華新：
 - 烟台黃渤海新區履行社會責任優秀企業二等獎
 - 獲烟台經濟技術開發區「投資獎勵」
- 常熟華新：
 - 江蘇省智慧財產權貫標管理體系認證
 - 江蘇省品質信用 A 級企業
 - 高新技術企業認證
 - 年度稅收貢獻獎
- 南京華采天地：
 - 「平安聯盟」先進集體
- 南京華新物業
 - 南京市物業行業信用企業
 - 南京市物業行業 AAA 級企業
 - 物業服務工作優秀單位
 - 建鄴區垃圾分類示範小區



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

2.2 治理架構

重大主題

2.2.1 治理架構



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約（UNGC）呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

2.2.2 董事會運作

董事會為本公司最高治理單位及最高決策中心，監督公司整體營運管理。

本公司於 2020 年 5 月 29 日召開股東常會選舉第 19 屆董事（含獨立董事），選出除股東方外，由產業精英及財會專家共同組成之董事會。董事成員計 11 人，其中獨立董事 4 人，董事任期為 3 年，自選任起即就任，每季至少召開一次會議。2020 年 5 月 29 日起至 **2023 年 1 月 10 日止**，共召開 **22 次董事會**，董事出席率達 **95%**。為有效執行獨立監督及制衡之機制，確保董事會各項決議與作為，各項議案均提經董事會報告及討論，針對董事會重大議案之通過亦於公司網站同步揭露以落實資訊即時及透明化。



董事會通過之
重要決議事項



董事會成員擔任
其他重要職務



董事會成員資料及
落實多元化情形

董事組成多元化

依華新公司治理實務守則第 20 條及 2021 年 11 月訂定『董事會成員及經理人選任原則暨進修及繼任計畫方針』，以落實董事會成員所需之專業知識、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之目標，未來將因應公司發展策略及內外環境變化，依以上目標持續邀約適當人選加入董事會，以強化董事會之平衡。為達到公司治理之理想目標，本公司董事會成員分別來自經營團隊、相關業界之管理者以及具有財務、業務及會計專業背景之專業人士，以不同領域及工作背景，有效擔當董事會成員之職責，該職責包括建立並維護公司願景及價值理念、協助推動公司治理及強化經營管理、監督與評估經營階層之政策與營運計劃之執行，並負責公司於經濟面、環境面及社會面等整體之營運狀況，以利害關係人之觀點出發，提升公司治理水準與企業價值。

華新麗華專注在電線電纜、不銹鋼、資源及商貿地產領域中厚植實力，朝向製造服務業，成為企業經營的卓越典範。衡諸本公司董事成員名單，焦佑倫董事長期耕耘於公司所營事業之領域，掌握產業的經營與發展脈絡，領導風格開放並能廣納建言；焦佑鈞董事及焦佑衡董事曾加入本公司經營團隊，熟悉本公司組織與業務運作，且擅長於營運管理；夏立言董事出身於外交體系，具有國際視野，對於東南亞市場狀態多有掌握，可充分協助公司進行相關投資決策；陳沛銘董事工作經歷專注於半導體事業，曾參與多項併購與國際業務整合，具備營運管理之經驗及專業；2 名女性成員中，馬維欣董事擅長於科技領導、營運判斷、營運管理；焦佑慧董事擅長於營運管理、投資判斷與人力資源。本公司之獨立董事亦均具有產業知識與國際市場觀，其中獨立董事薛明玲擅長於財務、會計與公司治理；獨立董事胡富雄則兼備經建行政、金融證券、信用資訊專長及經驗；獨立董事杜金陵則擁有豐富的鋼鐵專業，嫻熟不銹鋼產業發展與管理；獨立董事陳翔中則擅長於智能化科技領導，掌握工業 4.0 發展脈絡。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)

[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

董事會多元化結構

職稱	姓名	性別	多元化項目									
			經營管理	領導決策	產業知識	財會法律	產業技術	市場行銷	採購	國際商貿	資訊科技	綠能環保
董事長	焦佑倫	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
副董事長	焦佑慧	女	✓	✓	✓			✓	✓			
董事	焦佑鈞	男	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓
董事	焦佑衡	男	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	
董事	夏立言	男	✓	✓	✓	✓			✓			
董事	陳沛銘	男	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓
董事	馬維欣	女	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	
獨立董事	薛明玲	男	✓	✓	✓	✓				✓	✓	
獨立董事	杜金陵	男	✓	✓	✓		✓	✓	✓			✓
獨立董事	陳翔中	男	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	胡富雄	男	✓	✓	✓	✓				✓	✓	

董事會成員獨立性

本公司董事計 11 人，其中獨立董事 4 人，獨立董事連續任期均不超過三屆，避免因久任降低其獨立性，得以客觀行使職權，且均未有證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事。獨立董事席次目標為依法應設置三人，本公司獨立董事多設一人為四人，超過法定目標，占全體董事 36%，以健全公司經營發展及公司治理實務運作。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

姓名	符合獨立性情形 ^註												兼任其他公開 發行公司獨立 董事家數
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
焦佑倫						✓					✓	✓	0
焦佑慧						✓		✓			✓	✓	0
焦佑鈞	✓					✓					✓	✓	1
焦佑衡	✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	0
夏立言	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
馬維欣	✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	0
金鑫投資股份有限公司代表人：陳沛銘	✓		✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	0
薛明玲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3
杜金陵	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
陳翔中	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1
胡富雄	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1

註：各董事於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中 “✓” 。

- (1) 非公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人（但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限）。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1% 以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5% 以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人（但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限）。
- (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人（但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限）。
- (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事（理事）、監察人（監事）或受僱人（但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限）。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事（理事）、監察人（監事）、經理人或持股 5% 以上股東（但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20% 以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限）。
- (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事（理事）、監察人（監事）、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10) 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。
- (11) 未有公司法第 30 條各款情事之一。
- (12) 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。

關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
目錄
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
關於華新麗華
治理架構
營運績效
誠信經營
風險管理
資訊安全
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮
附錄

董事性別及年齡統計

本公司董事計 11 人，年齡 65 歲以上 5 人、55~64 歲 5 人、50-54 歲 1 人。為落實推動我國性別平等政策綱領，提高女性決策參與並健全董事會結構，本公司董事會之成員亦有女性董事 2 人。女性董事席次目標為占比超過 15%，目前為占比 18%，落實情形超過目標。

董事績效評估機制

依本公司「董事會績效評估辦法」規定，董事會每年應至少執行一次績效評估，採用問卷方式進行自評，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，並於年度結束時執行當年度績效評估。

本公司於 2018 年及 2021 年委任具獨立性且無業務往來之中華公司治理協會進行董事會效能評估，分別就董事會之組成、指導、授權、監督、溝通與自律，以及內部控制及風險管理等 8 項構面，以問卷及實地訪談方式評估董事會之運作績效。藉由專業機構之審視，透過評估委員之指導及交流，獲得專業而客觀的評估結果及建議，並已依據評估結果，作為未來持續精進董事會職能之參考，持續精進與優化議事品質。

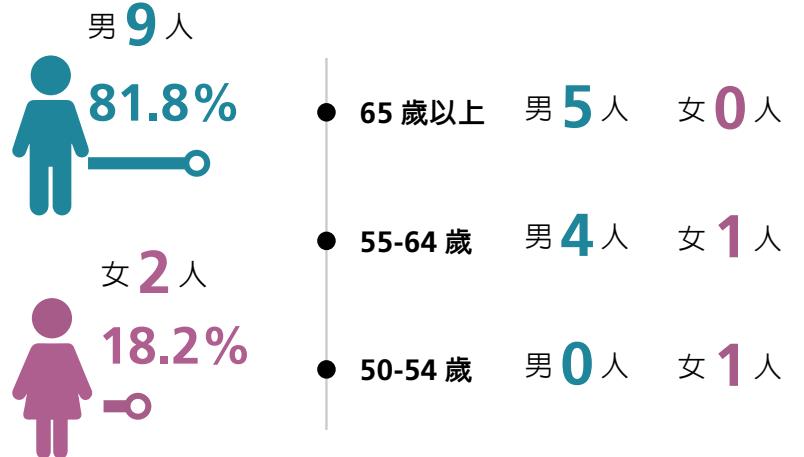
2022 年董事會內部績效評估業已完成，並於 2023 年 1 月 10 日報告董事會。

董事利益迴避機制

本公司訂有「董事與經理人道德行為準則」，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，並依據「董事會議事規範」所訂定之董事會議事規則，當議案涉及上開規章中訂定董事自身或其代表之法人有自行迴避事項或其自身利害可能損及公司利益者，董事必須自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權，相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄，以符合利害關係人之最大利益，相關資訊請參見年報。

董事公司治理強化

為強化公司治理，建立穩健的業務發展基礎，提供市場優質產品及服務，並同時關注客戶、社區、員工、股東及其他利害關係者的利益，以達企業永續經營之願景，於 2019 年 6 月 12 日董事會決議通過設置公司治理主管一職。現任公司治理主管由羅慧萍副總經理擔任，其具備公開發行公司從事財務主管職務經驗達三年以上，符合公司治理主管之法定資格。



2022 年董事會績
效評估結果



公司年報

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

公司治理主管職權範圍負責辦理董事會議相關事宜、製作董事會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令及其他依公司章程或契約所訂定事項等，以增進公司治理並強化董事會職能。

2022 年業務執行情形：

- ① 辦理董事會及相關委員會之議事作業，強化議事程序及利益迴避事宜。
- ② 於法定期限內提供董事執行業務所需之資料，提醒董事於執行業務或董事會決議時（後）應遵守之相關法規；並於會後針對董事建議或意見，追蹤後續處理情形及進度。
- ③ 配合公司經營領域及公司治理相關之最新法令，辦理本公司重要規範之研修調整，包括修改本公司章程、公司治理實務守則、董事會績效評估辦法…等。
- ④ 依照公司產業特性，辦理董事進修相關事宜，並定期轉知相關外部進修課程訊息，協助董事踐行多元進修機制。2022 年全體董事皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定，皆已達 6 小時，全體總進修時數 135.5 小時，進修達成率 100%。
- ⑤ 提供董事所需之公司資訊，維持董事和各業務主管溝通順暢，協助安排獨立董事與內部稽核主管、會計師之溝通會議，以利獨立董事執行業務，溝通情形已揭露於公司官網。
- ⑥ 辦理董事會暨功能性委員會績效評估相關作業。
- ⑦ 2022 年 9 月起改版「董事會議事資料電子化」APP，提供資料更新即時、操作快速流暢之交流平台。



董事會通過之重要
決議事項



董事進修情形

績效與獎酬制度

本公司董事會成員之工作目標，透過績效管理機制，訂定評估指標含括下列六面向：



本公司將董事會績效評估結果提供於提名委員會，作為遴選或提名董事候選人時之參考依據；並將個別董事績效評估結果提供薪資報酬委員會，作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

2.2.3 永續治理

為提升董事會運作效能，本公司董事會授權旗下設立「審計委員會」、「薪資報酬委員會」、「永續發展委員會」及「提名委員會」四個功能性委員會，分別協助董事會履行其監督職責，負責訂定及審核相關政策、制度之推動及落實，強化董事會運作，並定期向董事會報告其執行狀況與決議，各委員會成員彙整如下表：

	類別	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會	提名委員會	召集人
2022 績效總覽	薛明玲獨立董事	○	✓	✓	✓	
華新永續進程	杜金陵獨立董事	✓	○	✓	✓	
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為	陳翔中獨立董事	✓	✓	✓	✓	
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應	胡富雄獨立董事	✓	✓	✓	○	
目錄	焦佑倫 董事長			○	✓	
1. 管理衝擊與溝通議合	焦佑慧 副董事長			✓		
2. 誠信經營與企業轉型	潘文虎 總經理			秘書長		

永續發展委員會

華新麗華在履行企業社會責任上，關注利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利的同時，重視環境、社會與治理面向之影響，持續提升永續之績效。「企業社會責任委員會」於 2015 年 4 月成立，2019 年 11 月 1 日第 18 屆第 17 次董事會通過「永續發展委員會」之設立及組織規程，合併原有「企業社會責任委員會」及「誠信經營委員會」至本委員會轄下，完成永續架構，負責制訂企業永續策略與願景，以推動企業社會責任相關工作與管理。本委員會由董事長擔任召集人、副董事長及全體獨立董事擔任委員，轄下設置誠信經營推動中心、環安衛管理推動中心、綠色營運推動中心、客戶服務與供應商管理推行推動中心及員工關係與社會關懷推動中心等 5 個推動中心，本委員會每年至少召開兩次會議審理推動中心年度計畫及執行成果，督導執行成效，並定期向董事會呈報執行計畫與成果。**在 2022 年訂定「永續報告書編製作業管理辦法」，規範報告書編製及驗證作業程序，並納入內部控制制度。**



各功能性委員會
職責與運作方式

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

永續發展委員會組織架構 ▼

董事會

永續發展委員會

召集人：董事長
委員：副董事長、全體獨立董事

企業社會責任報告書編製小組

秘書室
秘書長：總經理

各推動中心功能與職責 ▼

誠信經營推動中心

負責擬定及推動誠信經營相關政策、制度，將誠信與道德價值融入公司經營策略，並協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作。

環安衛管理推動中心

負責擬定華新環境保護、安全衛生政策與推行計劃，能源與碳管理規劃，監督並回報執行績效、與輔導。由跨事業單位主管及相關部門幹部所組成並執行。中心就以上相關議題進行跨部門的整合及執行推動。

綠色營運推動中心

負責擬定綠色營運策略，根據企業社會責任執行情形，找出具未來價值之綠色產品與服務，包括產品設計，物料採購，生產製造，銷售及服務系統等皆以綠色為導向。

客戶服務與供應商管理
推行推動中心

負責擬定客戶服務優質化與供應商管理之政策與推行計劃，監督並回報執行績效，由跨事業單位主管及相關部門幹部所組成，就相關議題進行跨部門的整合及執行推動。

員工關係
與社會關懷推動中心

負責推動與建構員工安全健康的工作環境、得以充分發揮才能的空間，以及合理的報酬與福利，並研擬社會關懷政策，以主動的方式投入公益、關懷社會、企業社會責任教育，以具體、持續的行動力回饋社會。

永續發展委員會運作

	溝通計畫	溝通機制	頻率	2022 年溝通情形
關於本報告書	董事會報告	委員會定期向董事會報告去年度執行成果與提報當年度執行計畫	年度報告：每年 1 次 其他議題：視情況安排	2023 年 1 月 10 日向董事會報告 2022 年度執行成果與提報 2023 年度執行計畫
董事長的話				召開 2 次永續發展委員會會議： 2022 年 7 月 29 日召開第二屆第五次永續發展委員會，報告 2022 年上半年執行進度。
2022 績效總覽	當年度執行計畫追蹤 次年度執行計畫提報	委員會每年定期召開永續發展委員會會議，由轄下各推動中心報告當年度執行進度（成果）及提報次年度執行計畫	每年定期召開至少 2 次	2022 年 12 月 9 日召開第二屆第六次永續發展委員會，報告 2022 年度執行成果與提報 2023 年度執行計畫
華新永續進程				
聯合國永續發展目標（SDGs） 及臺灣永續發展目標作為				
聯合國全球盟約（UNGC）呼應				
目錄				
1. 管理衝擊與溝通議合				
2. 誠信經營與企業轉型				
關於華新麗華				
治理架構				
營運績效				
誠信經營				
風險管理				
資訊安全				
3. 產業創新與價值鏈整合				
4. 人才激勵與培育賦能				
5. 氣候策略與永續環境				
6. 社會關懷與在地共榮				
附錄				



股東權益

本公司重視每一位股東之權益，遵循公司法、證券交易法及其他相關法令，平等對待所有股東；於公司網站設有「投資者專欄」及「企業永續專區」，及時提供公司財務、業務及公司治理相關之中、英文資訊。此外，本公司定期召開法人說明會，隨時處理投資人相關問題，以確保投資人對公司財務業務資訊享有充分詢問及瞭解之權利，2022 年共計舉辦 4 場法人說明會。本公司重視與股東之溝通及交流，公司服務聯辦室專責處理各項股東建議與疑義，且於公司網站、年報設置相關聯絡資訊及利害關係人申訴信箱，使股東可隨時表達意見。本公司相關股東權益事務與利害關係人溝通情形，均揭露於公司年報與網站。



投資者專欄

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

2.3 營運績效

2.3.1 財務績效

2022 年資本總額新臺幣 373 億元，合併營業額新臺幣 1,804 億元，稅後淨利新臺幣 194 億元。擁有員工約一萬人。本公司事業單位分為電線電纜、不銹鋼、資源事業、商貿地產四大事業，2022 年電線電纜部門營收為新臺幣 589 億元，裸銅線及電線電纜出貨量約 21 萬噸；不銹鋼部門營收為新臺幣 790 億元，不銹鋼主要產品出貨量約 78 萬噸；資源事業部門營收為新臺幣 235 億元，資源事業主要產品出貨量約 4 萬噸；商貿地產部門的出租收入為新臺幣 20 億元。

單位：新臺幣百萬元

項目	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	112,547	156,665	180,401
營業毛利	12,468	19,809	17,346
營業費用	5,083	6,464	7,848
營業利益	7,385	13,346	9,499
營業外收支	1,866	5,777	13,903
稅前損益	9,251	19,122	23,402
稅後損益	6,691	14,643	19,352

營業收入

2022 年營業收入增加 237 億元，主係資源事業鎳生鐵廠及電廠全產，以及不銹鋼事業大陸營收成長所致。

營業毛利

2022 年營業毛利減少 25 億元，係因第二季本公司處分美國子公司 Borrego 太陽能案場開發部門業務。

營業費用

2022 年營業費用增加，係因公司獲利提高，員工獎金及酬勞增加。

營業外收支

2022 年營業外收支增加，係因處分子公司資產、轉投資公司權益法利益及匯兌利益增加所致。

稅務管理

本公司秉持誠信經營企業文化，要求公司一切經營活動皆須符合當地法令規範，致力落實稅務治理以善盡企業社會責任：

- 遵循各國稅務法規及國際租稅準則，誠實申報及完納稅負，落實常規交易，不進行避稅目的之交易
- 稅務揭露遵循相關規定及準則要求處理
- 透過內控機制及管理辦法，確保租稅法規遵循
- 重要決策及交易均考量租稅風險及影響
- 面對攸關稅務法規變化能快速評估影響及應變，並擬定因應策略
- 與稅務機關建立互信及尊重的關係，適時進行稅務議題溝通及諮詢

有效稅率

單位：新臺幣百萬元

項目	2020 年	2021 年	2022 年
稅前淨利	9,251	19,122	23,402
所得稅費用	2,245	3,865	4,262
有效稅率 (%)	24.27%	20.21%	18.21%
支付所得稅	2,156	1,255	2,732
現金稅率 (%)	23.31%	6.56%	11.67%
所得稅佔營業收入比 (%)	1.99%	2.47%	2.36%

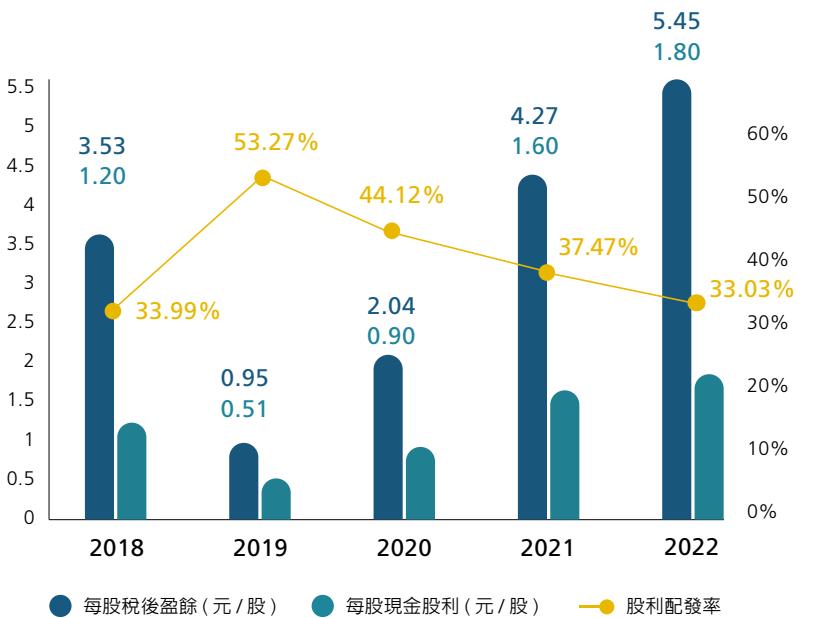
股利配發及現金殖利率

本公司年度決算有盈餘時，除依法彌補歷年虧損，並提繳所得稅外，應先提百分之十為法定盈餘公積；但法定盈餘公積已達資本總額時，不在此限。前述計算剩餘之數額加計前期未分配盈餘後，應先依法令或主管機關規定提撥或迴轉特別盈餘公積，由董事會擬具盈餘分派議案，提請股東會決議分派股東股利。前項盈餘分配以

關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
目錄
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
關於華新麗華
治理架構
營運績效
誠信經營
風險管理
資訊安全
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮
附錄

現金分派者，授權董事會以三分之二以上董事之出席，以及出席董事過半數之決議分派之，並報告股東會。法定盈餘公積之提列，應以「本期稅後淨利加計本期稅後淨利以外項目計入當年度未分配盈餘之數額」為基礎。

本公司基於永續經營發展，股利政策採穩健原則分派。本公司年度決算有盈餘時，依規定彌補虧損、提繳所得稅、提撥法定盈餘公積及調整累積其他權益減項淨額之特別盈餘公積後剩餘之數額，減扣採用權益法認列之關聯企業利益之份額，再加計採用權益法認列之關聯企業所配發予本公司之現金股利後，提撥不低於百分之四十分配股東股利，得以現金或股票方式為之，其中現金股利分派之比例不低於股利總額之百分之七十。基於公司財務結構穩定及股利平衡原則，本公司如當年度無盈餘可分派，或雖有盈餘但盈餘數額顯著低於本公司先前實際分派之盈餘時，得將公積或前期末分配盈餘之全部或一部份，依法令或主管機關規定予以分派。如當年度之盈餘有非經常性之重大收益時，得將該收益之全部或一部份予以保留，不適用本條第一項分派比例限制。



2.3.2 事業發展概況與未來展望

本公司 2022 年稅後淨利達新臺幣(以下同)194 億元，每股盈餘 5.45 元，創歷史最佳獲利。綜觀各事業經營表現：電線電纜事業掌握臺灣產業建廠需求，及國內電網建設與綠電商機，訂單穩定成長並提高毛利率。不銹鋼事業完成全球產銷整合佈局，併購意大利 Cogne 不銹鋼廠，並在煙台廠建設先進智能製造之一貫化不銹鋼廠。資源事業擴增鎳生鐵及冰鎳產製能力，以應全球不銹鋼及電動車用鎳成長需求，成為本公司重要事業。

展望 2023 年，俄烏戰爭、地緣政治、通貨膨脹、環境永續及新能源需求等挑戰仍將影響企業營運，本公司將挑戰轉為機會並持續推動企業流程改造、數位轉型與強化核心競爭力，並佈局創能、儲能、運能、用能與循環經濟，積極因應經營環境變化、氣候變遷、環保議題之挑戰。

電線電纜事業

持續推進建設智能製造工廠並創新服務模式，提高客戶價值維持市場領導地位；掌握綠能商機發展產業電纜，佈局太陽能、離岸風電等業務，全力投入國內電網傳輸之高壓電力市場。

不銹鋼事業

持續進行全球產銷整合佈局，從「業務行銷、品質及環保」進行整合；烟台智能高效軋鋼廠開始量產；鹽水廠持續優化生產流程，擴大高值化產品比例，配合創新服務模式，成為全球不銹鋼長材領導廠商。

資源事業

依規劃完成鎳生鐵及冰鎳的產能擴充，以延伸鎳產業價值鏈；並規劃綠能及減碳路徑，以符合環保趨勢要求並降低生產成本。

商貿地產事業

辦公樓進入穩定的租賃模式，出租率穩定成長，動態調整商場業態組合，以增加人流及銷售，創造穩定現金流。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約（UNGC）呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

2.4 誠信經營

2.4.1 法規遵循

重大主題

遵法基礎：「誠信經營」公司文化

所謂「誠信經營」公司文化，乃是要求公司一切經營活動，皆必須符合臺灣以及營業活動當地相關法令規章。本公司要求所有成員不得一味追求營業利益而違反相關法令規章。

法規名稱	負責單位	檢視法令機制(方式、頻率)	2022 年執行成果
環保、勞工安全衛生相關法規	環境安全衛生處	專人隨時蒐集法令變動資料，並依據 ISO 準則及相關法令要求及時修訂	完善環安衛管控制度、提升處理設備效能監督、落實『環保運作管理辦法』、『職業安全衛生管理辦法』，制訂『承攬商管理藍皮書』並水平展開各廠
商業會計法、國際財務報導準則、稅法、公開發行公司取得或處分資產處理準則、公開發行公司建立內部控制制度處理準則等	會計處	專人透過各類管道（主管機關、官方網站、外部顧問、新聞）隨時蒐集法令變動資料，於必要時及時修訂章程或內部辦法	配合主管機關條文修正，修訂『內部控制制度』及『取得或處分資產管理辦法』
公司法、證交法、營業秘密法、公平交易法、智財權法令等	法務處	專人透過各類管道（主管機關、官方網站、外部顧問、新聞）隨時蒐集法令變動資料，於必要時，修訂章程或內部辦法時，啟動提案作業。另依法令影響層面，不定期聘請外部律師或由內部人員舉辦相關法令宣導	配合公司法、智財權等法令與公告，修訂『智慧財產管理手冊』、『專利管理辦法』、『機密文件管理辦法』、『商標管理辦法』等辦法
上市上櫃公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則、臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序等	公司治理	專人透過各類管道（主管機關、官方網站、外部顧問、新聞）隨時蒐集法令變動資料，於必要時及時修訂章程或內部辦法	配合臺灣證券交易所公告，修訂本公司『公司章程』、『永續發展實務守則』、『公司治理實務守則』、『內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序』等辦法
勞動基準法、個資法等	人力資源處	專人透過各類管道（主管機關、官方網站、外部顧問、新聞）隨時蒐集法令變動資料，於必要時及時修訂章程或內部辦法	配合勞工相關法令與公告，修訂『臺灣地區員工給假管理辦法』、『臺灣地區員工出勤管理辦法』

2022 年本公司無違反公司法、誠信經營政策與誠信經營守則等相關法令之重大違規事項，並完善誠信經營之防弊措施，配合修訂本公司章程、公司治理實務守則、專利管理辦法等辦法，以精進與遵循最新法令動態。惟南京置業華采天地因屋面美化與降躁工程未完成申請建設工程規劃許可證，南京市建鄴區綜合行政執法局以違反城鄉規劃條例第 35 條情事裁處南京置業人民幣 69.8 萬元罰款，相關申請程序已於 2022 年完成補正改善，及進行內部違法宣導。

經營相關法令追蹤評估

本公司為傳統製造產業，主要營運法律遵循風險，在於與製造有關的勞動、環保法令乃至衝突礦產的拒用；銷售部分，則包含行業主管機關對於消費者安全、健康等權利的保護以及公平交易法等。財會方面，主要為各地租稅法令及反洗錢等相關規範。上市櫃公司則受制於公司法、證交法乃至與公司治理與企業永續發展之相關規範。由於公司必須密切注意任何可能會對公司業務及財務有重大影響的國內外政策與法令動向，因此，本公司以組織功能執掌分類，按其功能所涉法規，隨時因應法規變化，修正相關作業辦法，詳如下表：

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

2.4.2 誠信政策

道德價值與從業行為

華新麗華一向秉持誠信經營原則，遵守政府法令、落實公司治理、善盡企業責任。因此，本公司內部訂有『董事及經理人道德行為準則』、『員工道德行為準則』及『員工執行業務規則』，要求同仁在商業道德、勞工關係、環境保護安全與健康、內部控制、公司治理以及社區參與等，都遵守此道德及行為準則，並以『誠信經營守則』及『誠信經營作業程序及行為指南』作為本公司之誠信經營政策，同時於企業網站與內部網站發布誠信經營相關資訊，以傳遞誠信經營之重要性與貫徹誠信經營的企業文化。

誠信經營及反貪腐

華新麗華為落實誠信經營之價值觀，對貪腐行為採取零容忍政策，不允許任何賄賂、舞弊、勒索、濫用、挪用公司資產或犧牲公司利益以換取個人利益的行為，本公司『誠信經營作業程序及行為指南』，相關重點如下述：

- ① 建立不誠信行為風險之評估機制
- ② 擴大董事利益迴避範圍於僱用條件要求受僱人遵守誠信經營政策
- ③ 誠信經營政策之制定及執行過程之文件化
- ④ 配置誠信經營專責單位之資源與人員
- ⑤ 誠信經營專責單位向董事會報告之頻率
- ⑥ 誠信經營管理與後續確認行動
- ⑦ 完成檢舉案件調查後應採取後續行動
- ⑧ 允許匿名檢舉等

2022 年本公司無反競爭行為相關之訴訟與案件舉報，亦無發生違反公司治理、賄賂和貪瀆的事件與訴訟，且未發生董事或經理人違反內線交易法的行為。

誠信經營推動中心組織成員

本公司誠信經營推動中心，由公司治理主管擔任推動中心主管。推動中心組織成員，介紹如下：



2022 誠信經營推動中心運作情形



向永續發展委員會報告年度執行成果

開會次數：2 次 / 年 出席率：100%

成員於每季報告工作事項

開會次數：4 次 / 年 出席率 100%

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

教育訓練與宣導

本公司透過公開承諾、資訊宣達及教育訓練等方式，深化誠信經營之理念，由上而下形塑誠信經營之企業文化；全員董事與高階主管簽署「誠信經營聲明書」，展現誠信經營決心；2022 年度共有 8 位董事接受誠信經營(含反貪腐)相關課程；並透過實施誠信經營教育訓練，建立良好誠信經營文化以及強化遵循從業道德規範的承諾。

- ① 提升公司治理成效：除定期安排董事進修研習課程，並同時協助董事隨時注意國內外相關規範之發展，包括內部人的股票規範等課題宣導，以強化董事專業知能。
- ② 掌握法規遵循重點：鼓勵同仁們積極參與臺灣或其他國家舉辦的專業課程，掌握最新法規資訊及政策變動，並了解各項專業法律領域的最新發展。
- ③ 積極落實反貪腐舉措：供應商須簽署「供應商經營管理承諾書」，並在供應商大會、法說會等活動宣示反貪腐、反賄賂之承諾與作為，且於公司網站的利害關係人溝通專區設有申訴管道，如發現有違反誠信廉潔事實者，可透過申訴管道檢舉，啟動調查程序。
- ④ 加強關係企業法規遵循及風險管理：不定期召開關係企業法規遵循會議，確保所有關係企業在法規遵循與母公司採一致標準；並透過重新統一檢視、修訂公司員工道德行為準則、業務規則、誠信經營守則等重要規章制度，確保所有關係企業統一落實誠信經營理念。
- ⑤ 強化同仁法遵與誠信意識：透過本公司內部網站與教育訓練平台「華新麗華學院」，提供各項誠信經營、公司治理及法律知識等教育訓練課程。2022 年度宣導與教育訓練之重點為誠信經營法規遵循、智財管理制度、智慧財產權概念、營業秘密與保密義務等。

內部宣導

為使全體員工對相關法令及誠信行為具備正確的認知及判斷能力，每年定期為全體員工(含新進人員)辦理「誠信經營(含反貪腐)」、「法規遵循宣導」及「智慧財產權宣導」訓練課程，強化同仁對智慧財產權、營業秘密保護、誠信經營(含反貪腐)等概念。

誠信經營(含反貪腐)教育訓練：

廠區	項目	合計	主管 ^{註1}	非主管	男	女
臺灣	完課人數	613	123	490	444	169
	年度員工數	2,968	571	2,397	2,583	385
	完訓佔比 ^{註2}	21%	22%	20%	17%	44%
大陸	完課人數	338	106	232	204	134
	年度員工數	2,250	439	1,811	1,813	437
	完訓佔比 ^{註2}	15%	24%	13%	11%	31%

註：1. 主管定義：職稱班、股級主管級(含)以上 2. 完訓佔比：完成課程並通過測驗人數 / 年度員工數

法規遵循宣導教育訓練：

廠區	項目	合計	主管 ^{註1}	非主管	男	女
臺灣	上課人數	557	101	456	405	152
	年度員工數	2,968	571	2,397	2,583	385
	完訓佔比 ^{註2}	19%	18%	19%	16%	39%
大陸	上課人數	320	100	220	200	120
	年度員工數	2,250	439	1,811	1,813	437
	完訓佔比 ^{註2}	14%	23%	12%	11%	27%

註：1. 主管定義：職稱班、股級主管級(含)以上 2. 完訓佔比：完成課程並通過測驗人數 / 年度員工數

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)

[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

智慧財產權宣導教育訓練：

廠區	項目	合計	主管 ^{註1}	非主管	男	女
臺灣	上課人數	560	105	455	410	150
	年度員工數	2,968	571	2,397	2,583	385
	完訓佔比 ^{註2}	19%	18%	19%	16%	39%
大陸	上課人數	299	89	210	184	115
	年度員工數	2,250	439	1,811	1,813	437
	完訓佔比 ^{註2}	13%	20%	12%	10%	26%

註：1. 主管定義：職稱班、股級主管級（含）以上 2. 完訓佔比：完成課程並通過測驗人數 / 年度員工數

除全體員工的教育訓練外，本公司安排特定課程予特定對象進行宣導，強化公司企業法規遵循及誠信經營。

日期	上架主題	對象	應到人數	出席人數	出席比例
2022/04	專利申請教育訓練	鹽水廠研發同仁	16	16	100.0%
2022/04	保密義務與採購合同要件教育訓練	鹽水廠採購同仁	12	12	100.0%
2022/08	權責人員臺灣智慧財產管理規範 (TIPS) 智財管理制度自評教育訓練成果評估	法務專責同仁	20	20	100.0%
2022/09	公平交易暨反壟斷宣導	業務與採購同仁	47	47	100.0%

內線交易：

本公司訂有董事與經理人道德行為準則等規定，明訂董事及經理人不得洩漏所知之內部重大訊息給他人。2022 年度向現任董事、經理人與經理級以上主管進行宣導：

日期	上架主題	對象	上課人數
----	------	----	------

2022/11	內線 / 短線交易防範	董事與經理級以上主管 (董事 11 位、經理級以上 12 位)	23
---------	-------------	------------------------------------	----

外部宣導：

2022 年度在不同廠區向主要供應商進行誠信經營(含反貪腐)及法遵之宣導(每梯次時數約 1 個小時)：

日期	廠區	廠區	參與家數
----	----	----	------

2022/10	鹽水	鹽水	39
2022/11	新莊 / 楊梅	新莊 / 楊梅	33
2022/11	煙台華新	煙台華新	49
2022/11	上海華新 / 東莞華新	上海華新 / 東莞華新	26

2022 年度對內推展誠信經營、專利教育及臺灣智慧財產管理規範 (TIPS) 制度等課程，誠信經營、專利教育及臺灣智慧財產管理規範 (TIPS) 制度等課程訓人數分別達 951 位、877 和 859 位，對外則向主要供應商進行宣導，共計 147 家廠商。

 誠信經營 (含反貪腐) **951** 位

 智慧財產權宣導 **859** 位

 專利教育 **877** 位

 主要供應商宣導 **147** 家

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

2.5 風險管理

重大主題

風險管理政策及運作

為確保穩健經營與永續發展，本公司依金融監督管理委員會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」於 2020 年 2 月 27 日第 18 屆第 19 次董事會訂定「風險管理政策與程序辦法」，由董事會、審計委員會、稽核室、總經理及總經理室、各風險管理單位、各單位及子公司共同參與推動執行相關風險管理措施，及每年定期向董事會報告將運作情形。



2022 年度風險管理運作情形報告

風險管理組織及職責



董事會

核定整體之風險管理政策與重大決策。



審計委員會

審核公司內部控制制度有效性之考核，確保內部控制有效實施並監督公司存在或潛在風險之控管。



稽核室

進行風險管理查核，適時提供管理階層掌握內部控制已存在或潛在風險議題，確保其符合既定規定與控管程序。



總經理

統籌並監督整體風險管理之執行與協調運作。



各風險管理單位

充分瞭解所轄業務面臨之風險，於訂定各項作業管理規定時納入風險管理相關機制。並視內(外)部營運環境變化，定期調整管控機制，如遇重大風險事件呈報董事會。



各單位及子公司

進行風險管理查核，適時提供管理階層掌握內部控制已存在或潛在風險議題，確保其符合既定規定與控管程序。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

風險管理類別與機制

本公司為降低內外部風險帶來的衝擊與影響，依重大性原則、公司業務及經營特性，辨識營運相關之公司治理及經濟、環境、社會等議題風險，規劃相關管理及監控措施，定期檢視風險管理狀況且並向董事會報告之。各風險類別管理政策、策略或機制彙總如下表：

面向	風險類別	風險管理單位	風險內容說明	管控機制
公司 治理 及 經 濟	策略及營運風險	總經理室	策略風險	經營單位定期向董事報告策略議題，藉由董事成員參與、建議、監督，降低策略風險。
		會計處	營運目標達成	透過經營績效會議管理年度方針及目標達成情形。
	法律風險	法務處	違法受罰	<ul style="list-style-type: none"> 由法務部門負責法律風險管理，就內部制度、法令遵循、糾紛爭訟、投資及併購、智慧財產權管理等事項，提供法律諮詢及處理建議。 有效掌握公司各項專案、風險或爭議案件，並擬定處理策略與法律風險等建議。 本公司 2020 年完成總部及鹽水廠區臺灣智慧財產管理制度並通過外部驗證，保障本公司智慧財產權（下稱智財權），且明確針對智財權事務之內外部溝通、智財爭議與委外作業之流程與處理，2021 年拓展臺灣智慧財產管理制度 (TIPS) 範圍完成新莊廠區認證，2022 年在驗證有效期間接受抽驗並順利通過。
			洩漏個資	<ul style="list-style-type: none"> 本公司於 2014 年 12 月制定「個人資料保護管理辦法」保護及管理個資，並由資訊、人資、法務部門負責相關防護措施，法務部門亦推行營業秘密維護之教育訓練，確保保密義務之落實。 2022 年度持續建置與完善個資相關管理機制，將「年度法治教育訓練 _ 個資法基礎課程」列入年度必修課程，並修訂「機密文件管理辦法」及導入 Microsoft 敏感性標籤以加強對機密文件（含涉及個資之文件）。
			員工行為不當	<ul style="list-style-type: none"> 訂有「誠信經營守則」、「誠信經營守則作業及行為指南」、「員工道德行為準則」，落實誠信經營之價值觀，及打造誠信企業文化，以引導公司同仁之行為符合道德標準，進而避免涉及違法行為，健全公司治理。 2022 年度持續完善公司誠信相關規範，修定「公司治理實務守則」等誠信規範。由誠信經營推動中心監督公司採購循環之控管流程與措施，並推展不誠信風險評估機制。
	資本支出風險	會計處	交易風險	<ul style="list-style-type: none"> 透過合約系統管理公司各類型契約之簽訂狀況及控管相關風險，並透過印章管理系統就公司印信之製發、使用、廢止等事項進行監督管理，以降低公司整體法律風險。 法務部門定期對內舉辦相關法務教育訓練，提升及強化同仁法律風險意識，以利同仁於從事業務行為時，可符合相關法令，降低交易風險。讓交易風險事先防範、可控，確保公司行為合法，符合公司治理推動、全面落實。
			重大設備購置與管理	<ul style="list-style-type: none"> 訂定與修訂「資本支出管理辦法」。 重大資本支出須提報審計委員會及董事會審議。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)](#)
[及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

面向	風險類別	風險管理單位	風險內容說明	管控機制
	資訊安全風險	資訊中心	資訊系統與機密資訊保護	<ul style="list-style-type: none"> 持續規劃導入資安防護措施，並針對主機 / 網路 / 應用程式進行弱點風險評估與改善，如弱點掃描、原碼檢測等。 建置檔案加密機制，規劃安全雲端服務以降低機敏資料外洩的風險。 定期檢視對外服務系統弱點以及執行滲透測試、網路風險檢測工具，及時改善以確保對外服務系統安全。 透過資訊月宣導及資訊安全訓練課程，並搭配社交工程演練檢驗，提昇員工資安意識。 定期進行災害備援演練，強化資料安全備份機制，建立事件反應能力，以確保公司營運持續能力。
	利率變動風險	財務處	利率變動	<ul style="list-style-type: none"> 監控利率市場變化，控管現有長短期借款部位，適時利用市場工具鎖定利率成本。 掌握資金狀況，依據年度預算需求評估各式籌資方式及工具，降低資金成本。 維持良好銀行關係，爭取最佳的融資利率以及存款利率。
公司治理及經濟	匯率變動風險	財務處	匯率變動	<ul style="list-style-type: none"> 每日監控外匯市場變動及資訊，預估並追蹤進出口業務所衍生之外幣風險，並評估公司資產與負債部位所產生之外匯風險及損益變化。 擬定避險策略，搭配現匯買賣以及遠期匯率等相關避險工具進行匯率避險操作。 對造成外幣部位變動的重大資本支出以及資金轉移，進行外幣匯率風險控管以及相關避險操作。 每日確認本公司外匯曝險以及損益狀況均合乎本公司各項管理規定。 建立及完善本公司外匯管理相關內部規範：「外匯風險及交易管理辦法」、「外匯風險及交易管理作業細則」、「大陸地區子公司外匯避險交易管理細則」、「立帳前外匯風險管理及內部避險辦法」等內部管理辦法，以加強內部風險管理。
			原物料價格波動	<ul style="list-style-type: none"> 透過數種資訊源及統計資料庫，即時掌握市場資訊。 每日監控公司原料部位及損益狀況、根據市況擬定策略進行調整，並確認各事業群之部位皆維持在規定之權限範圍內。 建立及完善本公司原料管理相關內規：「原料部位管理辦法」、「衍生性金融商品保證金管理辦法」等內部管理辦法，以更加完善內部風險管理。
	原料價格與供應鏈風險	重要資材管理中心	供料中斷	<ul style="list-style-type: none"> 透過分析主要市場供應狀況，持續進行供應商開發與評估，並對既有供應商進行定期評鑑及分級，確保足夠之合格供應商數。 重要資材單位依據事業單位核准之生產預算及產銷協調所規劃之產銷數量編制採購計畫，並適當考量整體供料來源品質、交期穩定性及安全庫存要求，彈性修正採購計畫、設定安全庫存之調整機制，並合理訂定長約與現貨採購量比例。 為降低原料安全庫存量及斷料風險、取得更及時有彈性之供貨來源，重要資材單位與合格供應商進行數量與交期之協商。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

面向	風險類別	風險管理單位	風險內容說明	管控機制
公司治理及經濟	科技風險	各事業群技術功能	因應市場驟變以防技術落後及產品開發延遲	<ul style="list-style-type: none"> 藉由客戶詢單與客訪報告分析，且深入終端應用並檢視自身技術、設備能力，據以設定近程產品開發與技術發展目標，以高值 / 質化產品與客戶服務達成製造服務。 掌握全球環境趨勢與相關法規、定期執行產業和競爭者調研分析，結合遠 / 近觀資訊，充分把握市場、產業及客戶變化之動態，制定產品與技術藍圖對應中、長期發展。 完善製程監控與導入線上檢測，結合統計製程管制 (SPC) / 工程資料分析 (EDA) 科學工具，預防品質不良及提升品質改善效率。 進行廢 XLPE (交聯聚乙烯) 處理機制與技術研究，開發電纜絕緣用 XLPE 材料熱塑化再生技術，將廢料回收再利用，提升環保包材使用比例。 定義材料須符合的物性及電氣性能參數，使用回收型材料，替代電纜熱固型絕緣料，降低碳排放及解決廢電纜處理問題。 鑽研綠能應用及製造服務的新型產品開發需求，進行電動車充電槍電纜認證及大型風機用風機電纜開發。 整合托鏈電纜產品及托鏈系統，托鏈電纜輕量化、耐磨耗能力提高，滿足工業 4.0 及製造服務的產品需求。 建置楊梅高效及智能化工廠，透過智慧製造提升效率。
環境	氣候變遷與環境風險	環境安全衛生處 碳排放管理	降低環境污染與減少能耗	<ul style="list-style-type: none"> 推動能源管理系統建立能源管理績效指標，以利長期能效控管。 投資設置綠色電力、逐步建立產品碳足跡，以提升減碳績效並提前準備碳權經營。 建立主產品碳盤查及單位碳排估算：2020 年完成臺灣廠區、2021/Q4 導入大陸廠區。
社會	管理風險	人力資源處 總經理室	人員異動 勞資關係處理	<ul style="list-style-type: none"> 持續強化中水及廢液回收技術，降低原料及自來水用量。 持續找尋及研發廢棄物再利用技術，以提升資源循環利用率。 決策改善、強化生產技術、製程技術、經營模式、原物料等採購等營運管理，以降低對氣候變遷之影響。 強化勞資溝通管道以促進和諧關係。 強化人員招聘管道、員工執行業務資格審查以及教育訓練之管理、執行與監督。 強化個人資料之彙集、處理及利用管理措施，持續完善書面化之規範並尊重員工（當事人）之權益。 確保人力資源現有之管理程序及相關行政作業符合法令規定。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

面向	風險類別	風險管理單位	風險內容說明	管控機制
社會	職業安全風險	環境安全衛生處 工作環境與員工安全		<ul style="list-style-type: none"> 辦理環安衛職能及教育訓練：使全集團海内外各廠之環安衛管理制度具一致性，重新檢視找出同仁作業風險，並持續改善降低事故發生率。 職安、環保管理系統強化整合：將環保及職安衛管理系統以全集團之統一運作模式進行整合及臨場輔導，要求其文件一致性及系統運作之穩健。 落實承攬商管理：本公司除自身務求善盡企業社會責任外，亦要求公司協力廠商、承攬商簽署環安衛政策承諾書，以共同遵循環安衛法令要求及降低災害與污染。 完善職業衛生管理：強化員工健康管理與職業病預防、生物性健康管控等，以提升員工身心健康。 持續強化風險評估管理，精進設備風險評估與專項、專責推展職安衛體系優化斷能作業（搭配設備安全專案）、點檢改善設備危害評估、制定整合性管理規範。
	企業形象風險	企業溝通部	負面形象	<ul style="list-style-type: none"> 針對可能影響公司形象的營運風險，平時建立良好危機處理應變機制並模擬可能發生事件，可在第一時間立即啟動應變系統，由發言人體系統一擔任對外發言，或藉由重大訊息平台澄清不實訊息，以維護公司形象，並善盡與各利害關係人之溝通。

智慧財產權與機密資訊保護

為透過智財權制度，鼓勵研發、保護技術與研發成果，進行製程優化，促進產品創新、升級以及智慧製造，達成公司成長之高值化轉型策略，本公司於 2020 年起導入臺灣智慧財產管理制度 (TIPS) 並於當年度通過驗證，2021 年 11 月 22 日，本公司獲臺灣智慧財產管理制度 (TIPS A 級) 再驗證通過，證書有效期間至 2023 年 12 月 31 日。2022 年 6 月通過資策會 TIPS 制度執行狀況抽驗並順利，8 月導入 Microsoft 敏感性標籤功能以加強機密資訊保護工作，並於 11 月 4 日向董事會提出 2022 年智財管理計畫執行情形報告與 2023 年度智財管理計畫。

[智慧財產權管理制度執行情形](#)


關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

申訴與建言系統

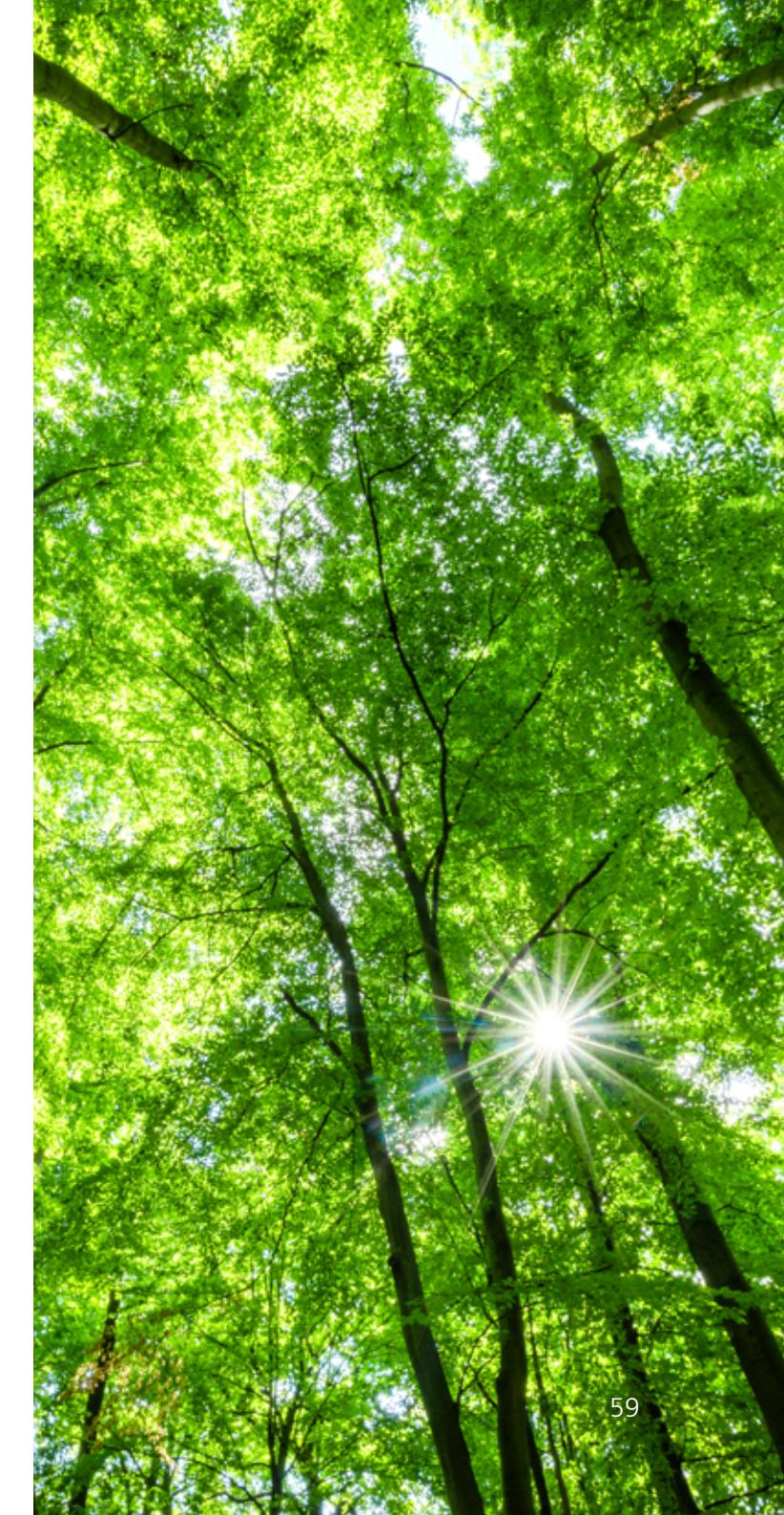
本公司已訂立「利害關係人建言及投訴辦法」，並於公司網站設置利害關係人溝通專區。利害關係人可使用提供之溝通管道，向本公司管理階層、內部稽核主管提出建言及投訴。本公司接獲意見反應後，由權責單位進行適當處理，並於審計委員會報告處理情形。2022 年本公司共計受理投訴案件 5 件，所有案件皆依據本公司相關辦法處理。

在新進人員報到訓練時，即宣導「員工道德行為準則」及「員工執行業務規則」，讓員工了解本公司的「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」。同仁也可使用「意見信箱」管道提出建言，並鼓勵員工或利害關係人舉報組織內或與交易對象間任何可疑不法或不規範的行為，以避免不法或不規範的行為，包括幾大面向：



內部稽核

本公司具完善的內部稽核制度及設置獨立董事能確保內部監控及彙報機制有效運作，且管理階層高度關注內部控制缺失之改善成果。稽核室為獨立單位，配置稽核主管及專任稽核人員，直接隸屬於董事會，除定期列席董事會報告外，稽核主管亦透過審計委員會與獨立董事至少每季一次定期會議，就內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告；若遇重大異常事項時得隨時召集會議，或視需要不定期向董事長、審計委員會召集人、獨立董事及總經理報告，透過稽核活動以適時提供管理階層掌握內部控制已存在或潛在議題。



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

2.6 資訊安全

重大主題

華新麗華資安專責團隊致力於強化企業整體資訊安全防護能力，提昇企業資安評級，滿足客戶對資安的要求，實踐對客戶、股東與所有利害關係人的資訊安全目標的承諾。我們從IT治理、人員/裝置保護、網路/系統管控與邊境防護之四個面向逐年強化資安。舉其大者，我們強化了高權限帳號的管理、主機安全監控與安全檢測、應用程式安全強化、外網服務弱點改善、網路安全區隔、持續資安補丁上版、資料加密與備份以及提昇同仁資安意識。

建置資訊安全風險管理架構

華新公司以專責資安組織、高階主管參與、接軌國際資安標準為資訊安全風險管理架構，明訂相關的資訊安全策與規範，落實資訊安全管理。

專責資安組織

因應企業轉型暨提升資訊安全管理，華新麗華已在 2017 年成立專責資訊安全組織 - 「大數據與資訊安全處」，負責製修資安政策，規劃、協調與執行資訊安全防護措施，執行資訊安全風險評鑑與管理，擬定完整的資訊安全計畫，並逐年推動資訊安全管理與解決方案。



高階主管參與

資訊技術督導委員會 (IT Steering Committee)，為總公司與事業單位資訊安全管理與決策組織，負責審查與決議資訊安全管理相關事項。



資訊安全管理制度 (ISMS)

華新麗華於 2022 年導入 ISO 27001 資訊安全管理制度 (ISMS) 並取得第 3 方驗證機構認證，以 PDCA 落實資訊安全的承諾。全面性建構企業組織的資訊安全管理體系的機密性、完整性及可用性，並依「事前預防」、「事中監控」、「事後應變」等不同面向的管理規劃，協助企業持續強化資訊安全管理。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[關於華新麗華](#)
[治理架構](#)
[營運績效](#)
[誠信經營](#)
[風險管理](#)
[資訊安全](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

資訊安全政策與目標

華新公司資訊安全目標為維護本公司客戶資料與營業資訊等機敏性資料之機密性、完整性與可用性，藉由全體同仁、內外部資訊服務使用者與第三方委外服務提供者，共同努力來達成下列政策目標：

- 依循各項法令法規要求，保護本公司之資料機密，避免未經授權的存取、擅改、破壞或不當揭露。（依循內外部規範）
- 保護本公司營業活動資訊，避免未經授權的存取或揭露，並確保各項營業資訊之正確性。（保護營業機密）
- 建立完整之營運持續計畫及資訊安全事件管理程序，以確保事件妥善回應、控制與處理，並定期演練，以確保資訊系統或資訊服務持續運作。
- 依據個人資料保護法與智慧財產法之國內外相關規定，審慎處理及保護個人資訊與智慧財產權。（智慧財產）
- 定期執行資訊安全遵循性審查作業，檢視資訊安全管理制度之落實。（PDCA）
- 全體員工隨時保持高度資訊安全意識，各級主管應負起資訊安全監督管理與訓練之最終責任，並透過管理審查、風險評鑑、內部稽核、教育訓練與資訊安全演練等各項活動，達成降低資訊使用風險之目標。（全員參與）
- 本公司所有同仁均須遵循資訊安全政策、管理辦法及標準程序，違反資訊安全政策與相關規範，依相關法規或本公司規定辦理。（全員參與）

建構企業資安韌性，落實資安制度管理

- 擬定資安計畫以逐年推動資訊安全政策，導入資訊安全制度與流程規範，並持續架構完整資訊安全技術防護措施。

• 具體管理方案以「內外區隔」、「強身健體」、「見微知著」、「智慧安防」、「行為分析」5個進程，「IT治理」、「資料與設備防護」、「網路與系統管控」、「邊界防禦」4個構面，逐步達成。

• 具體管理方案：

資訊資產機密等級	依資訊資產機密等級，執行適當之存取授權與保護，以降低曝險。
資安技術措施	持續導入先進資訊安全解決方案，以有效保護與管理系統、主機與網路行為。
資安教育訓練	定期舉辦教育訓練，宣導資訊安全新知，提高員工資訊安全意識。
災難備援演練	定期針對重要系統進行災難備援演練，在災害發生時，能迅速恢復營運，確保公司營運持續能力。
資安風險評鑑	評估與改善端點、伺服器與網路設備的保護能力，並引進第三方專業服務。
事件回應與鑑識	建構快速回應資安事件的能力，即早偵測發現問題、快速回應、圍堵攻擊，並在最短的時間內恢復受損的資料和重要系統的服務。

完善華新資安架構，整體提升事前、中、後能力

面對國內駭客攻擊事件頻傳，知名企業都遭受到攻擊，造成財務及信譽的重大損失，針對攻擊手機與步驟，以「Cyber Kill Chain」的模式所對應的防護措施，建立防守方的防禦能力。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華

治理架構

營運績效

誠信經營

風險管理

資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

關於華新麗華
治理架構
營運績效
誠信經營
風險管理
資訊安全

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

資訊安全的風險評鑑與管理

為有效管理企業內部識別面臨之資訊安全風險，並得以即時有效的控管，資安團隊訂定資訊安全管理規範，做為識別風險、風險評鑑與風險處理執行工作之依據。參考國際標準 (ISO 27005, NIST 800-30) 與政府規範 (行政院資通系統風險評鑑參考指引)，建構系統化的風險管理架構。



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

 產品與技術創新

 綠色營運

 產品品質與責任

 永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

03

產業創新與 價值鏈整合

3-1 產品與技術創新

3-2 綠色營運

3-3 產品品質與責任

3-4 永續供應鏈

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



永續推動策略

- 持續精進與創新，致力開發綠色製程、技術及產品，創造與客戶的共享價值，建立永續商業模式
- 以客戶為中心持續創新研發，並精進生產與服務模式，致力為客戶創造價值
- 全面落實並強化供應商永續管理，與合作夥伴共同砥礪茁壯

	策略方針	2022 年目標	2022 年執行成果	2023 年目標
華新永續進程	致力於開展綠色事業 - 在綠色供應鏈扮演重要角色	研製 2 項綠能應用線纜模組	<ul style="list-style-type: none"> ① 完成 EV 充電槍線 UL 全系列電纜認證 ② 完成符合 TÜV 儲能規範之材料開發 	開發新能源車用綠色產品，EV 充電槍線組取得 IEC 及 UL 系列認證
	促進環境友善，保護地球，提昇企業競爭優勢 (循環經濟)	評估電纜絕緣用 XLPE(交連聚乙烯) 材料熱塑化再生技術可行性	<ul style="list-style-type: none"> • 完成 XLPE 再生技術可行性評估評估 	朝向低碳排、可回收電纜材料開發、回收再利用技術等目標推進，進行產學研合作開發低碳排可回收型絕緣材料
	發展智慧運籌，塑造新型態服務模式，滿足顧客需求	新型態服務模式試行	<ul style="list-style-type: none"> • 完善作業流程 (資訊化)，優化裁線與配送能力，服務 3 家客戶 	擴編產能，加大服務客戶家數
不銹鋼	致力開發與創新綠色技術，應用於製程節能、產品性能、產業發展，結合上、中、下游攜手共造減碳與綠色之產業鏈	開發製程優化 - 有益於節能減碳之綠色製程	<ul style="list-style-type: none"> ① 煉鋼製程精進：『連鑄機減少 BO 事故』及『TD 預熱器優化』等製程精進項目，降低電耗 76,017 Kwh 及能耗 - 瓦斯量達 30,301m³，轉換減碳量約 101 噸 CO₂e ② 軋鋼製程精進：『焊條鋼加熱持溫時間優化』、『鋼胚持溫爐入料時間優化』等製程精進項目，降低電耗 4,029 Kwh 及能耗 - 瓦斯量達 139,246m³，轉換減碳量約 299 噸 CO₂e ③ 精整製程精進：『調降酸洗線高壓沖水時間』製程精進項目，降低電耗 113,378 Kwh 及能耗 - 瓦斯量達 15,054 m³，轉換減碳量約 88 噸 CO₂e ④ 冷精製程精進：『調降特定鋼種電阻爐持溫時間』製程精進項目，降低電耗 126,235 Kwh，轉換減碳量約 63 噸 CO₂e 	持續推動製程改善、精進，以提升產率，有效降低電耗、能耗、省水、減廢等，達到碳排目標

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

	策略方針	2022 年目標	2022 年執行成果	2023 年目標
不 銹 鋼	開發提昇應用端效能之高性能綠色產品 打入綠色產業	開發提昇應用端效能之高性能綠色產品 打入綠色產業	<ul style="list-style-type: none"> 完成 6 件： 棒：高強度耐熱性鋼 1 件、軟磁性鋼 1 件 盤元：高強度耐磨性鋼 1 件、高強度耐疲勞鋼 1 件、軟磁性鋼 2 件 開發中 9 件： 盤元：高強度耐磨性鋼 1 件、車削耐蝕性鋼 1 件、高強度耐熱性鋼 1 件、高強度析出硬化鋼 1 件、高強度耐蝕性鋼 2 件、耐熱與耐蝕性鋼共 1 件、軟磁性鋼 1 件、高強度耐疲勞鋼 1 件 <ul style="list-style-type: none"> 提供冷精棒產品給中下游客戶進行加工，最終應用於新能源車產業之溫度管理系統部件 	<ol style="list-style-type: none"> 增強材料、加工與應用等核心技術並以『節能、減碳』、『延長使用壽命』、『提升材料性能』方向進行高性能綠色產品開發 持續開發高強度、耐磨、高車削、耐熱、軟磁、焊接、雙相鋼種，運用於能源、汽車、工具機、3C…等行業，提昇下游應用輕量化、性能與壽命 <ol style="list-style-type: none"> 強化產業調研、市調，確認與規劃新產品開發與技術發展等項目 提昇應用技術服務能力，以加速新產品開發及成功打入綠色產業之客戶家數
電線電纜	以客戶及產業發展為重點，優化服務流程，提升客戶信賴度創造雙贏 有效落實供應商管理機制，打造永續供應鏈	持續透過服務導向營運模式，深化與關鍵客戶合作；精進品質、交期等服務，提高客戶滿意度 ① 舉辦供應商大會，深化綠色供應鏈管理（臺灣與大陸各召開 1 場（線上） ② 督促與協助 74 家關鍵供應商逐步達成 100% 符合電線電纜事業群供應商行為準則 • 符合 100% 不使用衝突礦產 • 零環境污染（年度未被裁罰） • 不違反勞動人權（年度未被裁罰）	<ul style="list-style-type: none"> 推廣產業應用型鋼種 / 產品，在臺灣、大陸及海外市場取得多個項目認證；運用數據分析改善備料、排程，達成精準交期 <ul style="list-style-type: none"> ① 辦理 2 場供應商大會（臺灣（線上）、大陸（線上） ② 關鍵供應商新增至 76 家，經營管理承諾書回填率達 89.47% ③ 完成 3 家關鍵供應商實地訪查 ④ 完成修改 CSR 問卷題庫，增列綠色供應鏈題組 	<ol style="list-style-type: none"> 辦理實體供應商大會，臺灣與大陸各 1 場，持續推動綠色供應鏈專案 增加關鍵供應商實地訪查家數與問卷填寫回傳率，並依據審核及評估結果，要求及輔導供應商改善高風險項目，以降低關鍵供應商風險 依據環保、節能、再循環、自動化等公司政策，評選重點合作夥伴清單 推動“供應商協同”簽定
資源事業	實現綠色製程，確保資源有效利用。 原定廠區完工廠驗收，確認建廠設計符合規畫，並持續配合當地環保規範	製程設計納入環保理念，採用 RKEF 製程並導入電除塵系統回收餘熱、餘料再投入，減少能耗 ① 還原劑配方中投入固碳量較低的蘭碳 ② 全產運行穩定後，完成生產、運輸碳排等總體碳盤查，以於 2023 年展開投料最適配比研議	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年平均稼動率 94.1%，進入穩定生產 <ul style="list-style-type: none"> ① 使用富氧操作 *，增加煤燃燒效率，提升環保和財務效益 ② 本年度以維持穩定稼動為主要執行方向，預計於 2023 年度開始規劃統一投料區，穩定投入料之品質 <p>* 富氧操作：提升迴轉窯中氧氣濃度，使煤的燃燒率提高，有效維持窯內溫度，進而減少煤的總使用量。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 全產廠區之全年平均稼動率 ≥ 90% 預計全產之廠區全產後平均稼動率 ≥ 90% <p>持續優化還原劑及燃燒煤最佳比例，達到生產效益最佳化</p>

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

產業創新與價值鏈整合亮點項目

技術創新



**華新 - 臺大
技術研發中心成立**
成立創新技術研發中心，
提升新產品研發能量



**離岸風機塔內電纜動態模
型建立**
開發離岸風機塔內電纜線組，
通過 IEC 60840 規範標準



**電動車充電槍線開發
完成**
取得 UL、EN、VPC 認證，
符合 CCS1、CCS2 標準



大型機具電纜輕量化
輕量化拖鏈電纜兼具重
量輕、外徑小、耐磨佳

綠色營運



節水 ↓ 20,958 m³
構改自動返洗過濾器，減少砂濾槽
逆洗水 (鹽水廠)



減碳 ↓ 551 噸 CO₂e
精進煉鋼、軋鋼、精整、冷精製程，
減少碳排量 (鹽水廠)



導入可再利用的 TPE、PVC 材料
取代 PE 粒、塑膠、橡膠料等不可再生
原物料 (新莊廠)

品質管理



IATF 16949
通過全球汽車產業品質管理系統認證
(鹽水廠)



VPC 自願性產品認證
直流電動車連接器總成及電纜組取得
經濟部標準檢驗局 VPC 認證 (新莊廠)

滿意度



客戶服務
客戶服務滿意度 86.3%

供應鏈管理



供應商風險
執行關鍵供應商風險鑑別及實地訪查 7 家



新型態服務模式
提供客製化裁線與配送能力並完成
作業流程資訊優化



供應商交流會
辦理臺灣及大陸廠區共 4 場交流會，
並共同分享綠色供應鏈經驗

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約（UNGC）呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)

3. 產業創新與價值鏈整合

[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

3.1 產品與技術創新

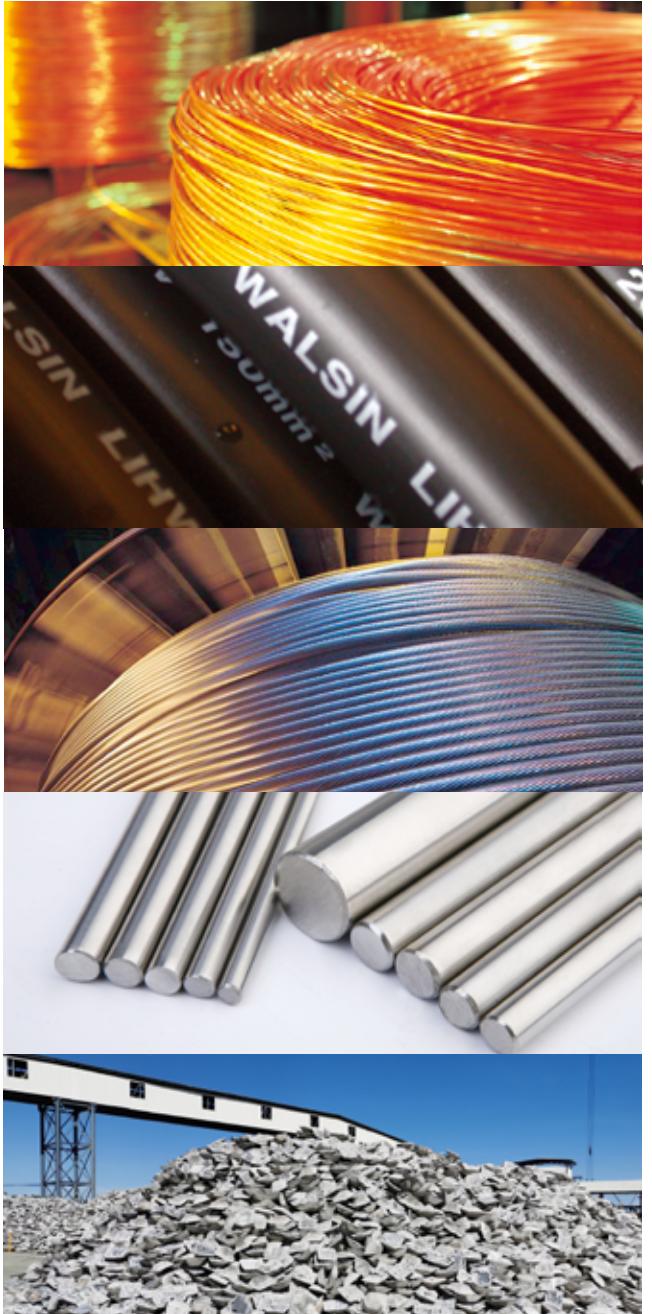


3.1.1 高值化轉型

電線電纜和不銹鋼都屬於成熟且競爭激烈的產業。面對疫情衝擊、氣候變遷和國際競爭的加劇，我們堅信只有持續建立強大的研發和製造能力，創造高競爭力的產品和深化服務化應用技術，實現高附加值的轉型目標，才能應對風險考驗和產業競爭，實現企業永續發展。在 Covid-19 和極端氣候災害頻繁影響下，企業運作方式也發生了巨大變化，工廠將更加數位化和智慧化；各國陸續承諾「淨零碳排」，企業減碳轉型壓力急劇增加，節能減碳、綠色能源、綠色原材料、綠色生產和綠色產品成為企業必要選擇；在「科技」快速進步下，5G、6G、AIoT、AI 將我們的世界帶入了前所未有的境界，企業和工廠將更加全面智慧化和智慧化。

2020~2022 年各項產品產量（公噸）

產品	2020 年	2021 年	2022 年
銅線材	179,540	201,646	165,794
電線電纜	37,176	48,143	45,537
鋼絞線	73,254	75,911	66,806
不銹鋼	494,001	661,598	717,685
鎳生鐵（鎳基）	N/A	14,258	40,956



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

高值化轉型精進

為朝高值化轉型，電線電纜事業群與不銹鋼事業群同步推展多項系統性方案，歷年成果及行動方案之推展成果如下：

躍能力 (設備與製程突破)

電線電纜及不銹鋼皆為成熟產業，縮小「設備與製程」與同業之差距並趕上先驅，擴大與競爭對手距離，調查及分析競爭者能力為重要關鍵，推展包含：

立標竿：調查與分析同業標竿對象的生產設備、產品種類、應用產業與技術能力；

找差距：盤點現有設備、產品與技術能量與標竿企業之差距確立目標和方向；

趕超越：依據設定目標，改造設備、製程，開發人有我無產品與應用，拉近與標竿企業差距，擺脫後進對手之追趕。

創效率 (智慧製造規劃及推動)

用好科技和發揮科技帶來的效益是加速轉型重要關鍵，華新積極導入工業 4.0、智能化、智慧製造…等，推展三大自動化項目，在製造、品質、成本及客戶服務上，創造差異化及提升效率，以提高附加價值：

自動化生產模式建立

藉由 3A 建置 (自動生產、自動派工、自動搬運)，運用智能製造，優化生產製造、產品品質及生產成本，帶給客戶更好服務及提高附加價值。

強化數據應用與預警

不銹鋼事業群

- ① 建置統計製程管制 (SPC)，監控與預警生產製程參數、檢驗品質，減少製程變異、提高製程與品質穩定性。
- ② 購置先進檢測設備、影像辨識軟體，強化檢測可靠性與代表性。
- ③ 強化與完整製程參數數據收集，以利製程或品質異常之要因分析。

電線電纜事業群

- ① 建置全廠設備資料採集與監控系統，蒐集生產製程數據分析產品不良之要因，提高產品良率。
- ② 整合 MES 及機台數據，協助製造、設計、工務等單位同仁使用視覺化工具掌握生產現況並隨時調整生產策略，達到產能最佳化。
- ③ 打造工務即時系統，透過定義燈號反應機台狀態，強化設備管理之需求。
- ④ 藉由蒐集大量機台的運轉資料，建置設備預兆診斷監控系統，有效預測設備保養或更換元件時機，降低機台突發異常狀況。

分析手法建構與運行

透過大數據分析，強化品質異常分析效率，提升品質。

分析人才培育與傳承

不銹鋼事業群

培養大數據分析人才，建立人才培訓與認證機制，以強化數據分析品質與效率。

電線電纜事業群

以專案型組織運作，吸引與培養相應技術人才；建立知識庫、內部線上 / 實體知識交流等機制，集中管理公司技術與知識資源。

展創新 (技術能力發展與規劃)

因應趨勢及客戶需求，開發高性能、高壽命且具備節能、減碳之新產品為電線電纜及不銹鋼產業未來推展主軸，透過設備、製程突破、智慧製造及多項核心專案推展，縮減與先驅差距，推進策略包括：

材料 (產品) 技術深化

不銹鋼事業群

深化產品材料與冶金技術，以提升材料性能，滿足客戶需求。

電線電纜事業群

持續優化生產效率，提高產品品質，以保持企業競爭力與市場地位。

生產與製程創新

創新生產製程與設備技術，以提升產品開發效率。

應用技術與服務強化

厚實產品應用技術與技術服務，強化產品應用有效性，提升應用能力發展。

整合精進 / 價值再創

不銹鋼事業群

整合上述三項並結合智能化、智能知識管理 (iKM)，深入各產業與客戶交流並了解其需求，提供完整解決方案，朝製造服務邁進。

電線電纜事業群

透過先進製程及 IT 的智能化技術，從問題的要因分析、現場人員領域知識及電腦應用工具的導入與整合，達到虛實整合之創新生產流程，滿足多樣化的客戶需求，有效提升產業價值。

核心技術能力建立

不銹鋼事業群

成立「核心能力專案」(Core Competence Project)，全力發展所需核心能力與技術，透過產業需求、應用、產品、品質、技術等面向發展及策略訂定，構建『人無我有』之競爭優勢。

電線電纜事業群

藉由大量的實驗數據建置動態電纜的 CAE 疲勞分析模型，強化動態電纜的壽命預測及加速電纜設計驗證。

為快速切入高端應用市場，需瞭解產業、科技、競爭者的技術變化及分析產業與市場定位，華新以二大面向執行，建構技術與產品端雙向發展藍圖：

遠觀：掌握整體環境趨勢脈動，承宏觀環境之變化，找出未來拓展方向。

近觀：分析客戶詢單紀錄、產業發展趨勢及客戶應用，確立技術、設備等能力與市場需求，開發符合未來需求產品。

依前述藍圖，確立開發目標產品並找出驅動技術發展項目，輔以客戶需求找出未來潛力產品，進行先期發展。整體運行包含：

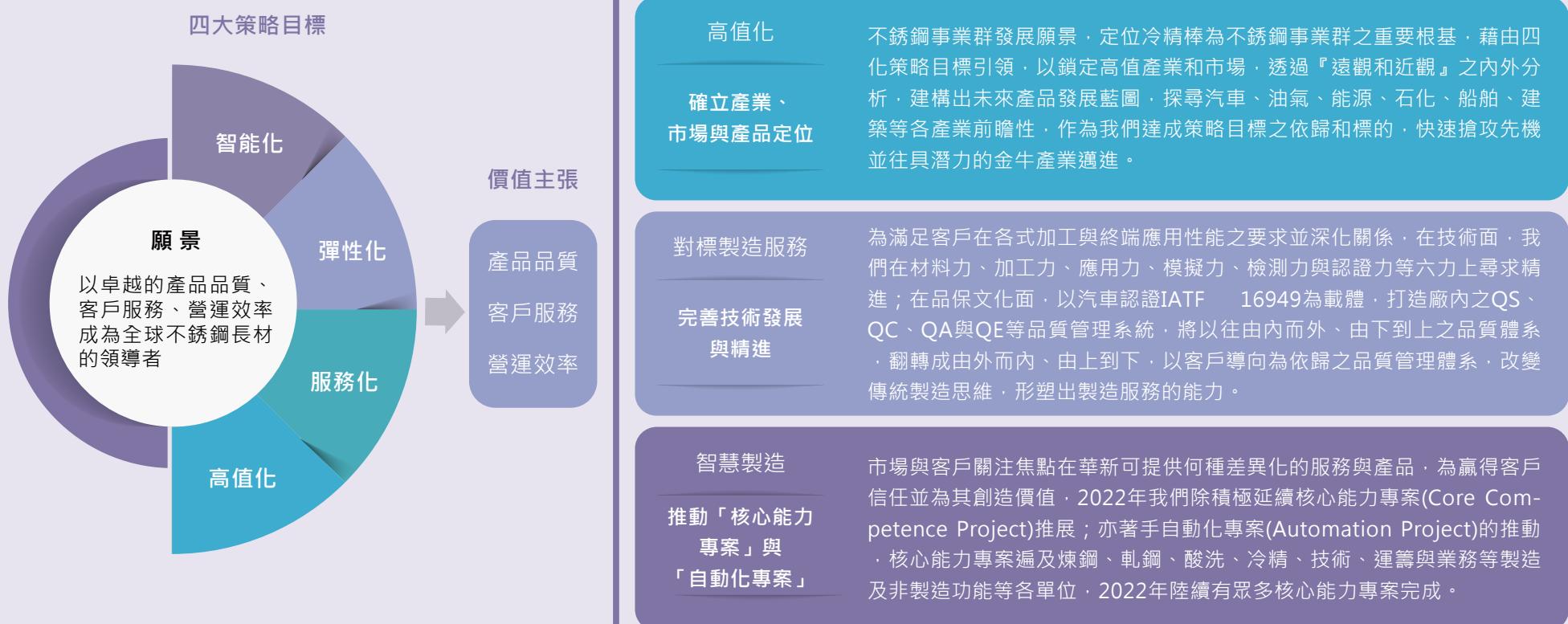
- ① 掌握並分析大環境趨勢脈動，確立未來發展方向；
- ② 從終端應用分析調查所需產品與應用要求，確認所需技術、設備與落差；
- ③ 建立產業分析能力，了解產業所需材料、相關要求及市場趨勢；
- ④ 建立市調能力，了解產業相關客戶、需求與用量；
- ⑤ 確認開發目標產品，進行相關產業鏈調查；
- ⑥ 確認技術發展項目與方向；
- ⑦ 朝高附加價值產品與高端應用產業推進，鍛煉技術能力與提昇產品品質。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

高值化轉型之推進與落實 - 核心出發，擁抱智能

不銹鋼事業群

不銹鋼事業群持續深耕於未來願景、策略定位和本體價值之發展，朝事業群發展願景、四大策略精神以及三大價值主張目標邁進，2022年陸續推動專業領域深化及整合；強化產學厚實技術發展；成立智能製造推動辦公室以實現智能製造，並藉由前述各項專案的推動，使高值化轉型的目標更為具體並收穫良好成果。



不銹鋼事業群發展願景，定位冷精棒為不銹鋼事業群之重要根基，藉由四化策略目標引領，以鎖定高值產業和市場，透過『遠觀和近觀』之內外分析，建構出未來產品發展藍圖，探尋汽車、油氣、能源、石化、船舶、建築等各產業前瞻性，作為我們達成策略目標之依歸和標的，快速搶攻先機並往具潛力的金牛產業邁進。

為滿足客戶在各式加工與終端應用性能之要求並深化關係，在技術面，我們在材料力、加工力、應用力、模擬力、檢測力與認證力等六力上尋求精進；在品保文化面，以汽車認證IATF 16949為載體，打造廠內之QS、QC、QA與QE等品質管理系統，將以往由內而外、由下到上之品質體系，翻轉成由外而內、由上到下，以客戶導向為依歸之品質管理體系，改變傳統製造思維，形塑出製造服務的能力。

市場與客戶關注焦點在華新可提供何種差異化的服務與產品，為贏得客戶信任並為其創造價值，2022年我們除積極延續核心能力專案(Core Competence Project)推展；亦著手自動化專案(Automation Project)的推動，核心能力專案遍及煉鋼、軋鋼、酸洗、冷精、技術、運籌與業務等製造及非製造功能等各單位，2022年陸續有眾多核心能力專案完成。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

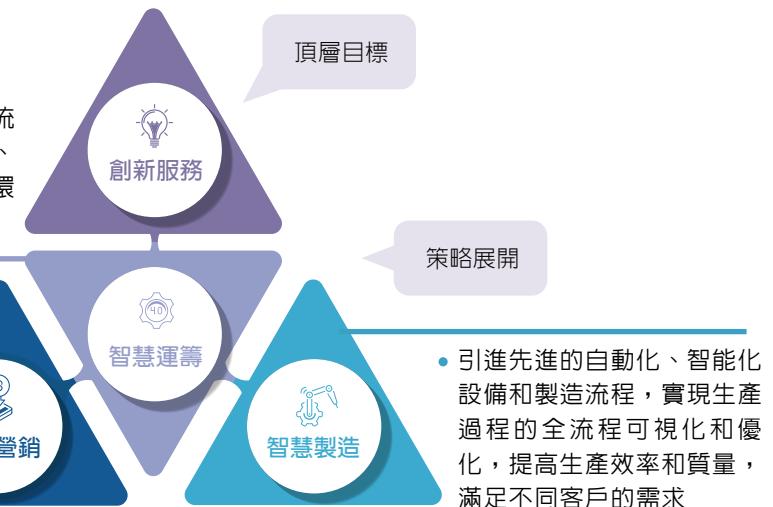
高值化轉型之推進與落實 - 核心出發，擁抱智能

電線電纜事業群

電線電纜事業群以創新服務作為頂層目標，加上智慧運籌、智慧營銷、智慧製造的策略展開和落實，實現價值提升並強化企業體質，從而爭取新商機，並朝向高值化轉型的目標邁進。

- 引進物聯網技術和大數據分析，實現全流程的智慧化管理和控制，從供應鏈管理、生產排程、物流配送到售後服務等各個環節，提高生產效率和質量，降低成本

- 對標集團「製造」轉型「製造服務」的整體策略，推出自動理揀貨及智慧物流系統等產品加值服務，提升服務價值、銷售效率和客戶滿意度



- 引進先進的自動化、智能化設備和製造流程，實現生產過程的全流程可視化和優化，提高生產效率和質量，滿足不同客戶的需求

自動化專案

成立智能製造推動辦公室進行人才之培育，期望藉由智能製造的思維解決各項傳統產業之間題。在自動化專案中，設定朝 3A 目標邁進，即自動生產 (Automation of Production)、自動派工 (Automation of Dispatching)、自動搬運 (Automation of Transportation) 三項，以因應市場變化快速、勞動力減少等各項趨勢和議題。

藉由自動化專案的執行和推動，得以使高值化轉型和智慧製造的拓展變得更為迅速，將生產製造、產品品質、生產成本優化及對客戶的服務等，皆向上提升至更高的層次並提供更好的服務價值，進而提昇競爭優勢。

自動生產
Automation of Production

以避免人為介入與誤用所產生之問題，並可根據需求進行彈性量產

自動派工
Automation of Dispatching

以利預測客戶需求做先期準備，同時避免人工派工所耗費之大量時間並可依狀況做及時調整。

自動搬運
Automation of Transportation

以減少耗時之搬運時間，並解決物料搬送及儲放資訊不明和物料配送錯誤等問題。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

電線電纜事業群 3A 自動化 機聯網 專案

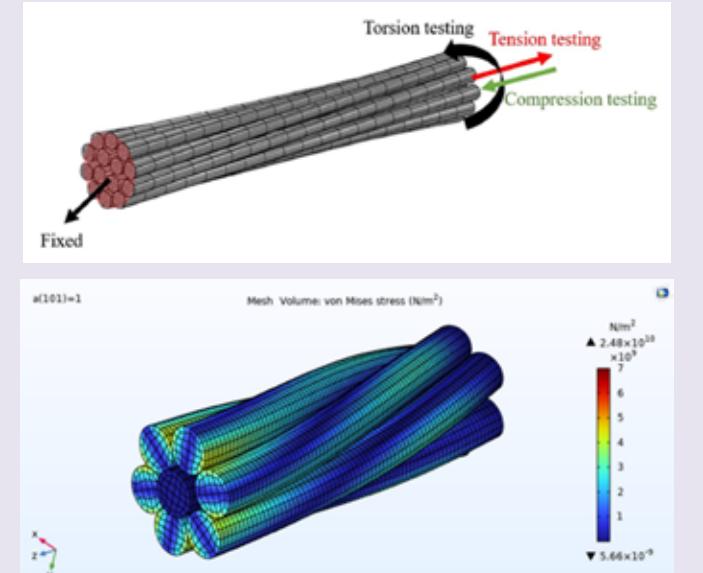
邁向高值化轉型，建構高效工廠是華新重要推動工作，物聯網專案實現了工廠自動化和數位化，迅速、準確地掌握生產情況，即時發現問題，並採取相應措施，提高管理效率。重點如下：

重點項目	說明
設備與生產數據自動採集	對機台狀態進行預測，提前預知可能出現的故障，並進行預保，減少因機器故障帶來的停機時間和損失，提高設備運行效率和可靠性。
生產與品質資訊即時監控情報	更好地控制生產，減少生產過程中人為失誤或物料浪費，提高產品質量和可靠性。
戰情室與中控室	更加迅速、準確地掌握生產情況，及時發現問題，並採取相應的措施，提高管理效率。
資訊看板建置	收集、分析並視覺化展示大量的生產數據，提供即時、透明生產資訊，並做為輔助決策使用。
自動派工所需基礎數據	藉由累積大量設備、生產數據，提供自動派工所需之基礎，根據生產計劃自動調度機台與人員，降低生產浪費風險、進而提高生產效率。

電線電纜事業群 離岸風機塔內電纜動態模型建立

因應淨零碳排，政府積極推動離岸風電建置，設定 2025 年累計 5.6GW，2026-2035 每年 1.5GW 裝置容量目標。華新 2020 年開始針對風機用塔內電纜進行研發與認證，並於 2022 年開始出貨。此外，線纜研發處與學界啟動動態電纜 CAE 模擬專案，將之前的風機塔內電纜的破壞模式進行有系統的分析，並進行物理及數學模型的建立。藉由在開發階段所取得大量實驗數據，包括材料、結構、電纜布局等各項資訊及實驗結果，結合 CAE/CAM 的模擬軟體的分析，建立科學化動態電纜分析模組，不但可使用在風機塔內動態電纜，未來亦可以此為基礎應用於其他不同環境，如海底電纜的動態電纜使用效能的分析預測。更可利用線纜試驗的結果結合生產數據與結構材料設計等資訊，達成建立線纜設計資訊的 iKM 系統的目標，做出電纜的最佳化設計，大幅縮減開發時程，加速新產品的開發期程。

註：此僅為結構模擬的一部分



關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新
綠色營運
產品品質與責任
永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

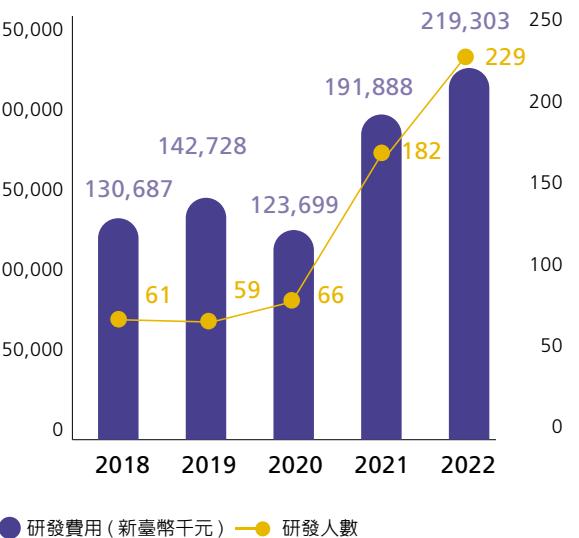
3.1.2 研發與技術能量的提升

為因應產業與市場快速變化，創造產品差異並朝高附加價值轉型，華新積極投入研發並擴大研發規模，在「滿足客戶產品需求」、「提升產品應用」、「強化產品品質」及「延長使用壽命」等，皆不遺餘力投入產品開發和創新能量進行規劃與執行，為客戶提供具彈性且客製化之產品，為客戶創造最大化價值。

電線電纜事業群新產品研發成果

因應政府 2050 年淨零排放目標，電線電纜事業群積極的進行「風力電纜」、「大型機具電纜輕量化」及「電動車充電樁快充槍線組」等多項相關產品的開發。

研發人數及投入費用



新產品	種類	性能	應用領域
風機塔內動態高壓電纜線組	高壓電纜	使用低煙無鹵材材料，符合 IEC 60840 材料開發，最高可達 72kV 等級	離岸風場用大型風機塔內電纜
DC 充電槍線組	槍線組	高柔韌性，電流範圍 80A~300A，符合 CCS1、CCS2 充電槍線標準	電動車快速充電用線組
充電樁超級快充槍線組系統	槍線系統	充電槍線組與液冷式整體化設計電流可 達 500A	電動車超級快速充電槍用線組 及附屬系統
電動車車內用線	高壓電纜	耐化學腐蝕，符合 ISO 19642	電動車車內用高壓動力線組
動態電纜輕量化設計	電力電纜	小尺寸、輕量化、高柔韌性、耐磨特性佳	工具機、機器人、機器手臂、 拖鏈系統等工業 4.0 應用的電 纜線

**【新莊廠】輕量化
低耗能拖鏈電纜開發**

拖鏈電纜 (chain cable) 主要應用於工業 4.0，包括工具機、機器人、港口機械等。在這些場域，電纜需耐疲勞、耐複合環境，重點就是讓電纜維持應有的使用壽命外，還可做到小尺寸、輕量化，以降低馬達能耗。

華新針對客戶使用的回饋，決定將電纜的重量、尺寸進行減重設計，針對材料、電纜結構設計等進行改善優化，並保有原有機械特性及耐疲勞特性。研發單位設計了一套有效的驗證工具，可以利用小尺度的樣品進行測試。同時利用仿真設備進行產品驗證，確保電纜的品質穩定。經由客戶實際使用結果與驗證，不僅可以將電纜降低 15% 以上的重量，並且不影響使用上的功能需求。減少的動力的輸出，達成節能減碳的目標。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

不銹鋼事業群新產品研發成果

新產品	種類	性能	合作應用領域
兼具高強度與高車削性不銹鋼	棒 / 盤元	具有優良車削性與耐蝕性	應用於汽車供油系統零組件
兼具高車削性與耐蝕性不銹鋼	棒 / 盤元	取代加鉛 (Pb) 快削不銹鋼，兼具優良車削性與耐蝕性	應用於 3C、汽車、醫療等產業之零組件
高彈張性析出硬化型不銹鋼	盤元	兼具優良彈張性、高強度、韌性與耐蝕性	應用於汽車、能源等高端產業
兼具高強度與耐蝕性不銹鋼	盤元	兼具高強度與高耐蝕性	應用於高強度自攻螺絲，可應用於廠房與鋼構屋頂，減少屋頂維修並延長壽命
兼具軟磁與車削性不銹鋼	棒 / 盤元	兼具軟磁與車削性	應用於汽車電磁閥零組件
兼具高強度與耐磨性不銹鋼	棒	兼具高強度、耐磨性與耐熱性	應用於自動化產業、機器手臂、傳動與運輸等
兼具高強度與耐熱性不銹鋼	棒 / 盤元	兼具高強度與耐熱性	應用於汽車、能源、航太等產業
高耐熱性不銹鋼	盤元	具優良抗高溫氧化、高溫腐蝕與高溫強度	應用於工業熱處理爐之高溫輸送網、爐管
兼具高耐熱與抗潛變性不銹鋼	棒	高耐熱性，具耐高溫腐蝕、高溫氧化與高抗潛變性，提升電廠發電效率及鍋爐使用壽命	電廠超超臨界鍋爐用管

【鹽水廠】兼具軟磁與車削性不銹鋼開發



拖軟磁不銹鋼充斥在日常生活中，主要使用在閥門開關中，且用途集中在自動化設備中，藉由電磁閥的特性，可達到節能節碳的效用。舉凡日常生活中的咖啡機中的進出水電磁閥，以及保護身家性命的汽車用安全氣囊底座。華新致力提供易車削性與具有良好軟磁性不銹鋼開發生產。

【鹽水廠】高強度與高耐磨耗不銹鋼開發



隨著工業 4.0 與生產自動化的演進，具有高強度與高耐磨耗的材料與日漸增，其線性滑軌與馬達軸心需求用量更是大宗。鹽水廠藉由成分修改與熱處理條件改善，提高碳化物的均勻性、強化耐磨耗性，增加滑軌壽命，達到增加產品生命週期達到節能節碳，以提供高強度與高耐磨耗不銹鋼。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

創新技術精進，拓展研發能量

創新技術的發展來自於內外雙方面的需求，對內增進研發與製造能力，創造更符合市場使用之產品；對外則考量產業變化與影響，提早技術佈局以利提升公司產品競爭力並為公司與客戶創造共有價值。近年來華新積極與各大專院校、研究機關合作，期望改善材料性質、提升性能，使產品能更擴大產業的使用範疇，不僅可提供更多樣化的產品做客戶接觸，亦可對廠內自有之技術能量成長帶來正面的影響。

- 大學研究中心設立推動產學合作及運用外部資源為華新推動高值化轉型的策略之一，藉由過往合作經驗，華新麗華與臺灣大學建立良好默契，攜手國內材料領域優秀人才共創研發中心成立，透過學理和實務高度性的結合，不僅於相關技術人才的培育上有良好效益，更可加速解決開發中所遇到之瓶頸，強化新產品研發能力，以利於業界中搶得先機。
- 產學合作與委外研究專案：華新麗華攜手國內大學與研究機構共同推動各項產學合作與委外研究計畫，對技術根基進行縱向深化、產品與技術發展優勢擴張、強化共性技術思維擴散、技術藍圖規劃等，對於無形與有形之效益皆有所斬獲，並藉由理論學識與實務經驗結合，同時擴散製程技術之深度與廣度，增進研究發展能量。

合作項目	合作對象	受益對象	合作內涵
大學創新研發中心	國立臺灣大學	大學教授 / 大學學生 / 華新麗華研究同仁	加速產品開發 / 拓展產業應用
產學合作研究專案	6 所國內大學	大學教授 / 大學學生 / 華新麗華研究同仁	解決開發瓶頸 / 製程模擬分析
研究機構	2 間國內研究機構	華新麗華研究同仁	深化技術精進 / 強化技術突破

● 學術合作之年度研究方向與委外研究項目：

#	合作主題	合作內涵
1	彈簧用不銹鋼成分差異及熱處理參數對顯微組織研究	掌握彈簧用析出硬化型不銹鋼用料核心特性及設計概念深化
2	不銹鋼螺絲之研究：最佳化 QT 热處理技術	精進熱處理技術，研究提升下游螺絲產品應用及性能
3	不銹鋼之微結構與車削性研究 - 產品差異性研究	材料製程對於機加工車削性影響研究，逐步建立汽車產業對材料特性需求規範
4	肥粒鐵快削鋼之應力分析	掌握製程參數對於肥粒鐵快削鋼微結構和機械性質影響
5	氧含量對鋼材微結構及力學性能影響研究	探討非金屬夾雜物的種類、型態、尺寸、分布，及微奈米級硬度分析
6	不銹鋼材料機械性質與熱處理應用技術	建立麻田散鐵系 CCT 曲線、不同熱處理條件下對顯微組織與機械性質影響 探討不同碳勢高溫下對沃斯田鐵系線材組織與機械性質影響
7	高溫輸送網帶用料於不同碳勢環境之耐熱性研究	線材在不同碳勢恆溫氧化與循環氧化條件下之抗氧化性影響
8	麻田散鐵系不銹鋼線性滑軌用料之熱處理對耐磨耗性能影響研究	建立線性滑軌應用之材料設計關鍵技術
9	不銹鋼連鑄鑄模至二冷區之耦合模型建立與數值模擬	建立連鑄製程模擬預測與應用
10	冷精棒製程智能導引系統與知識管理平台開發	建立數位化平台用於冷精棒製程導引，並整合新製程訂單進行知識管理
11	高溫下不銹鋼線材磨耗行為研究	研究不銹鋼線材於高溫下的磨耗行為研究
12	鎳鉻系不銹鋼高溫變形模擬測試	鎳鉻系不銹鋼進行高溫變形模擬測試

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

華新 - 臺大創新研發中心建立

華新麗華與臺灣大學共同成立「華新麗華 · 國立臺灣大學創新研發中心」，2022 年於臺大工學院舉行揭牌儀式，主要針對金屬材料進行產學研究，投入綠色循環技術議題，發展各事業生產之廢棄物應用、綠色金屬供應鏈，綠色能源及節能減碳技術，並培育相關領域人才。同時啓用中心辦公室，供未來產學研討、計畫發表、產品應用展示與育才之用，期待將學術資源與產業應用做更緊密結合。



3.1.3 智慧財產權保護

2020 年起推動「臺灣智慧財產管理制度」（Taiwan Intellectual Property Management System, TIPS）認證，導入最新公司治理評鑑智財管理指標，將公司內部智慧財產的取得、保護、維護與運用進行規範，建立公司及組織智慧財產系統化管理。

專利取得

2022 年，電線電纜事業群及不銹鋼事業群共提出 16 件專利申請及取得 3 件專利證書，申請項目包括 DC 充電槍產品外觀設計及技術發明專利。為鼓勵同仁創新及重視智財權，內部訂有專利申請獎金制度。

電線電纜事業群

電線電纜事業群配合 TIPS 認證，增修相關規範，將業務、研發與技術相關智財進行盤點與保護，同時進行相關業務同仁宣導與訓練，順利取得 TIPS 認證。

- 研發與技術相關資料儲存於專用機密資料庫，控管存取權限，相關檔案文件皆有機密標示。
- 建立機密資料對外提供相關規範與管制，須經核准程序與機密標示管制，始可提供。
- 新產品開發時，須進行專利調查與確認是否有涉及侵害他人專利，如涉及專利侵權，需要評估執行專利迴避。



台灣智慧財產管理規範
Taiwan Intellectual Property Management System

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)

3. 產業創新與價值鏈整合

[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

不銹鋼事業群

2020 年不銹鋼事業群鹽水廠在同仁努力下取得 TIPS 認證，2021 年持續推進智慧財產權的各項保護及運用。藉由 TIPS 認證推動，完善智慧財產管理制度，新進及既有同仁皆具備有良好的觀念。並在 2022 年通過 TIPS A 級驗證，展現公司建置智慧財產權管理相關制度之努力已獲外部認可。



3.1.4 智慧製造

積極導入精實管理手法與多所大學合作，將精實管理、TPS、六標準差 DMAIC 等手法徹底落實在現場生產管理、製程改善、研發專案中。達到高效生產、製程減廢等目標。持續企業流程改造，建立資訊透明、合理化、標準化流程。

在電線電纜事業群，透過現場精實專案推展，並選出具有代表性的專案進行成果發表，讓不同廠區及製程的同仁能在發表會中相互交流學習，進行跨部門的整合協作。同時工務機電單位利用技術、製造、品保等單位提出的改善項目及需求，導入工業 4.0 的作法，利用 sensor、PID 控制、PLC 處理等方式進行控制與資訊收集。達到及時監控、效率提高、品質確保、材料節省等智慧製造的最大效益。

【新莊廠】智慧製造精實專案 降低 PVC 塑料浪費

電力電纜外徑控制牽涉到線纜品質、規範要求與上下製程間的參數控管。在生產過程需由資深員工憑藉經驗進行製程參數調整，在技術傳承上存在一定程度困難。為此，技術工程師與機電控制工程師共同合作，開發出相關控制系統、軟體等，即時針對生產要素之間的線性關係進行調控，顯著的降低 PVC 包覆材料浪費，並穩定控制電纜外徑與真圓度，確保電纜各項外觀尺寸數據符合需求。這個專案除了充份展現了技術與機電工程師的跨部門合作的精神，也是工業 4.0 導入線纜生產製造的最佳展現。



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

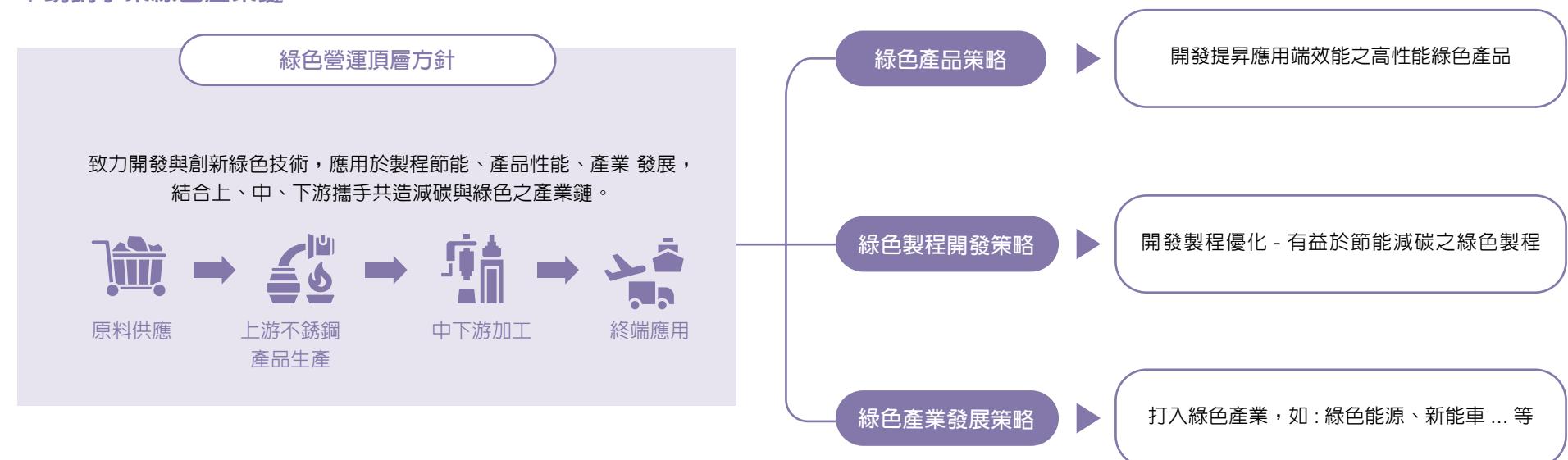
3.2 綠色營運



2021年第26屆聯合國氣候大會 (Conference of the Parties, COP26)，各國對於全球氣候行動、綠色環境、節能減碳等多項議題達成共識，簽署《格拉斯哥氣候協定》，為永續環境發展持續精進。

面對此減碳重大課題，石化、鋼鐵產業被視作首要的關鍵，作為不銹鋼產業的一員，華新麗華將不畏懼接受挑戰，秉持企業與生態環境二者可互惠共榮的理念，除加速高值化轉型的推動，並於天然資源的應用與保護上持續關注，進行高性能綠色產品開發，為下游客戶及終端應用實現更具節能減碳效益的產品；同時關注『氣候暖化』、『減碳』等核心議題，將綠色製造訂為我們永續發展根基，透過深植綠色管理概念於日常營運、導入創新的綠色技術，提高原物料資源、能源、水資源等使用效率，並降低廢棄物、空污等，並審視不斷進行製程優化與改善，讓企業營運與自然生態系統間擁有良好關係，為全球環境目標貢獻一份心力。

不銹鋼事業綠色產業鏈



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2022 績效總覽
- 華新永續進程
- 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
- 聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
- 目錄
 - 1. 管理衝擊與溝通議合
 - 2. 誠信經營與企業轉型
 - 3. 產業創新與價值鏈整合**
 - 4. 人才激勵與培育賦能
 - 5. 氣候策略與永續環境
 - 6. 社會關懷與在地共榮
- 附錄

3.2.1 原物料使用情形

「循環經濟」的理念已為全球共識，除減少天然資源耗用，亦為因應「氣候變遷」及「減少碳排」有利工具。

華新麗華在銅線材與電線電纜產品製造上，以純銅為主要原料。這些主原料皆具有高度可再利用特性，可視為可再利用原料。在被覆材料使用上，隨著綠色產品開發，部分產品開始導入可再利用的TPE與PVC材料，取代PE粒、塑膠、橡膠料等不可再生原物料。在2022年電線電纜生產使用可再利用原物料佔比約93.14%。

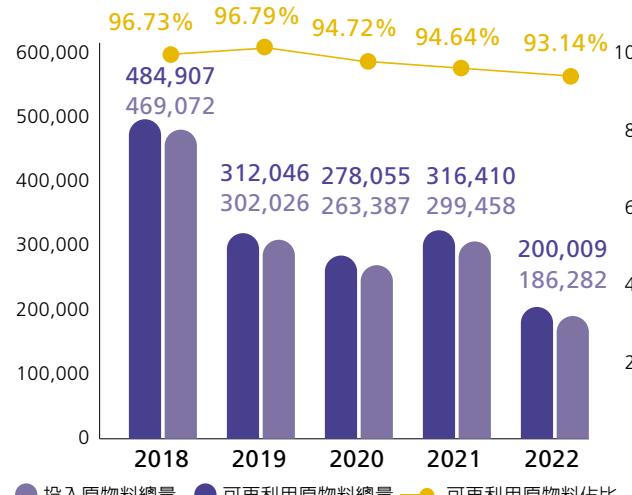
華新提供多樣化不銹鋼產品，從上游煉鋼、軋鋼廠生產的鋼胚、鋼錠、盤元、熱軋棒，至下游的直棒、無縫鋼管、冷精棒、冷軋鋼捲等。華新持續注意上、下游如何有效「循環」及「再利用」投入之原物料課題。在上游煉鋼製程，秉持「循環經濟」的理念，採用電爐煉鋼法進行生產，充份利用電爐煉鋼特性，大量使用高比率回收的廢鋼及可再利用的合金鐵原物料，包含廢不銹鋼、廢碳鋼、鉻鐵、鎳鐵等；此外，還使用扁鋼胚、鋼捲、鋼胚、鋼棒、盤元等原料。其中，廢不銹鋼、廢碳鋼等屬回收原料。不銹鋼事業群2022年所投入原物料總量中，回收原物料佔比約34.55%；另鉻鐵、鎳鐵、扁鋼胚、鋼捲、鋼胚、鋼棒等，則為可再利用原物料，經加工至成品後可進行回收再利用，2022年所投入原物料總量中，可再利用原物料佔比約65.28%，展現華新積極推展實踐「循環」及「再利用」理念。

可再利用原物料



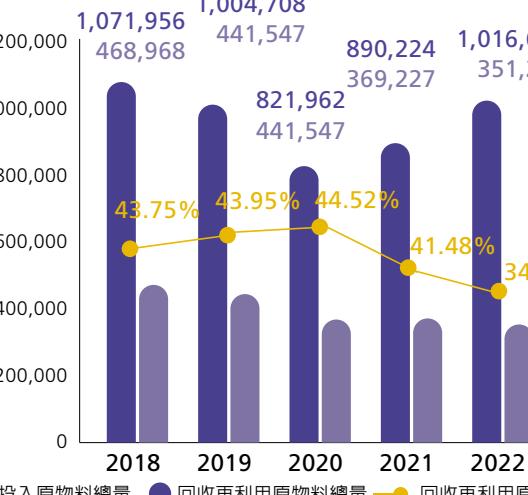
**銅線材及電線電纜產品投入原物料 /
可再利用原物料使用情形**

單位：噸



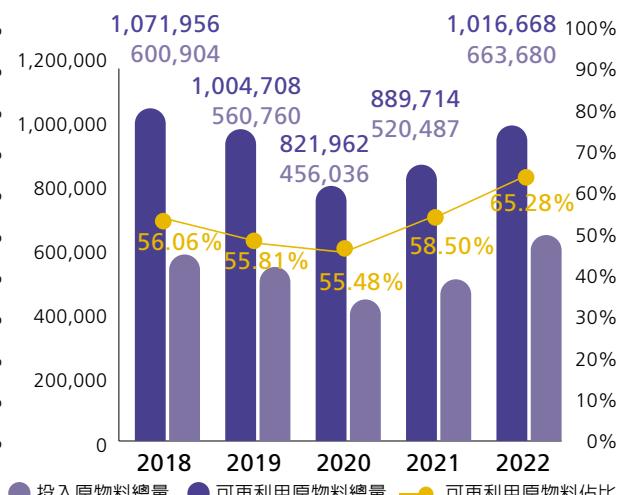
**不銹鋼事業投入原物料 /
回收再利用原物料使用情形**

單位：噸



**不銹鋼事業投入原物料 /
可再利用原物料使用情形**

單位：噸



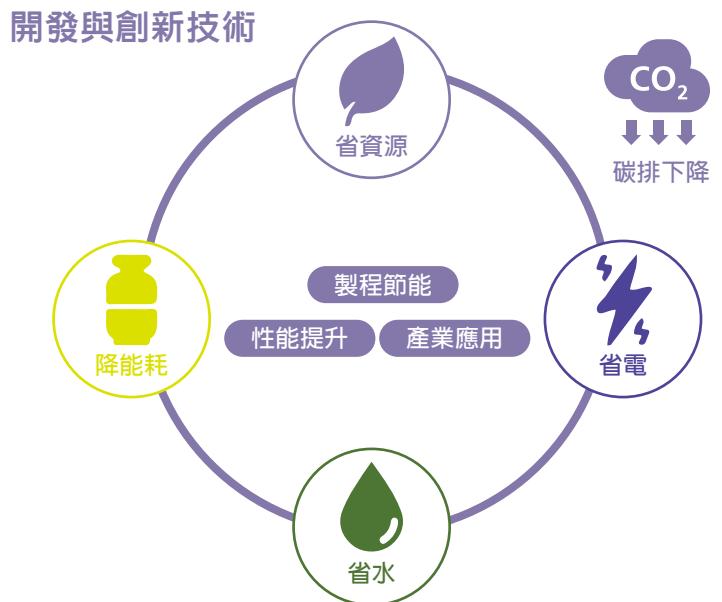
關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
目錄
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
產品與技術創新
綠色營運
產品品質與責任
永續供應鏈
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮
附錄

3.2.2 綠色製程開發

華新麗華為實踐『環境永續發展』之決心，克盡保護環境的企業社會責任與使命，從各項製程與技術改善著手，以「致力開發與創新綠色技術，應用於製程節能、產品性能、產業發展」之推動策略為核心，關注『製程、材料』面之未來擴展，致力朝向「省資源」、「省水」、「省電」及「降能耗」四項主要項目持續精進，以此作為綠色製程開發長遠之目標方向。

電線電纜事業群運用物聯網技術與設備監控技術，自主進行訊息與資料的蒐集，清楚掌握產銷與生產流程的狀態，並降低生產線上人工的干預，合理解決產品設計與製造間的不確定性，建構高效能的生產廠區，進而減少原物料資源使用與碳排放量。臺灣廠區 2022 年碳排量相較 2021 年減少 3,400 噸，未來將透過建置太陽能發電、使用高效能生產設備、建置自動化控制系統等，達成年均減碳 1.5% 目標。

自 2021 年起，不銹鋼事業群致力強化「綠色製程」、「綠色技術」、「汰換生產設備」等面向推動，除更加提升節能、節電、省水與減排效益外，同步關注「減碳」之成效及影響，2022 年在鹽水廠煉鋼及工務節能設備共投入新臺幣 169.8 萬元，並獲相當具體成果，摘錄如下表：



推動策略	目標	項目	效益 (省電 / 節能 / 省水)/ 年)	效益 (減少碳排 量 / 年)	代表性執行成果	備註
		煉鋼製程精進	節省耗電量 (kwh)	912,022 458 噸 CO ₂ e	①直接回收連鑄後 LD 殘留鋼水和渣，降低能耗 ②減少還原渣土並增加殘鋼，提升產量，利於降低電爐耗電量	2022 年執行煉鋼電爐 AOD/CC 產線馬達更換為 IE3 超高效率馬達、矯直機散熱風扇更換及爐油油壓運轉改善等節能方案投資，合計投入新臺幣 86 萬元
致力開發與創 新綠色技術， 應用於製程 節能、產品 性能、產業發 展，結合上、 中、下游攜手 共造減碳與綠 色之產業鏈	開發製程優化 - 有 益於節能減碳之綠 色製程	軋鋼製程精進	節省耗電量 (kwh)	563,226 283 噸 CO ₂ e	中軋機軋延溫度優化，以降低能耗	
			降低能耗量 (瓦斯 -m ³)	81,507 170 噸 CO ₂ e	軋延製程優化降低刮傷 NG 率，減少停機時間產生的瓦斯燃耗	
		精整製程精進	降低能耗量 (瓦斯 -m ³)	245,613 513 噸 CO ₂ e	混酸加熱最適化，減少蒸汽用量，以降低能耗	
		冷精製程精進	節省耗電量 (kwh)	331,920 167 噸 CO ₂ e	光輝退火爐調降溫度，節能並減少爐管破損	
	以設備精進節能、 減廢與減排成效	防治污染及廢 棄物處理設備	節水量 (m ³)	20,958	水場排放改自動返洗過濾器過濾，提高水資源利用，達到廠內節水	

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

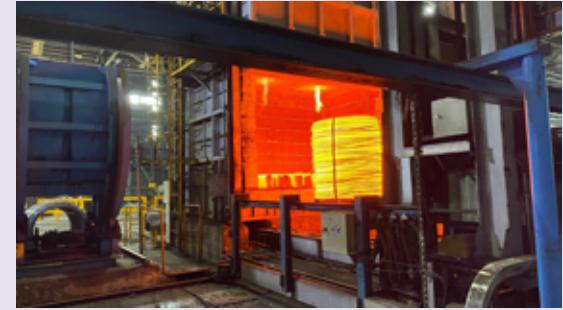
此外電線電纜事業群為發展風電及電動車再生能源產品，2022 年投資「節能風能仿真實驗設備」及「充電槍測試設備」共新臺幣 915 萬元，後續將產生外部節能減碳效益。

“

【鹽水廠】不銹鋼熱處理製程優化

”

熱處理製造條件利用實驗 DOE 設計與驗證，並小量試產調整後，產出均可滿足客戶規範要求。因此在生產線上試產、量產，修改產品熱處理參數，以減少在爐時間，達到最佳的熱處理效果和節能效益，於 2022 年共減少瓦斯燃耗量達 149,389 m³。



3.2.3 綠色產品

面對溫室氣體過量排放導致之暖化與氣候變遷，各國政府、企業莫不致力於節能減碳並採取各種措施，因應此趨勢與需求，電線電纜事業群除擴展太陽能案場專用的 PV 電纜、研發離岸風機塔筒內專用 DC & HV 線纜、開發輕薄短小的輕量化港機專用電纜外，2022 年更完成 EV 充電槍組 UL 全系列電纜認證與開發儲能電纜符合 TÜV 規範之材料，且積極的進行交聯材料回收製程的開發、環境友善低碳排的絕緣材料開發等專案，響應政府低碳政策產品發展與創新策略。2022 年電線電纜事業群來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收為新臺幣 475,796,350 元^註。

註：產品包含太陽能電纜 / 太陽能匯流排銅線、海上及陸上風力電纜、電動車槍線組等產品。

不銹鋼事業群綠色產品政策



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

不銹鋼事業群採取「持續開發高性能綠色產品，朝向循環經濟與提昇應用端效能，致力降低對環境衝擊」策略，投入原料上以「回收、可再利用」為基礎對天然資源進行有效利用；在生產製程上以「省能耗、減碳排」為根基，改善廠內各項開發製程並持續精進與優化；產出的產品上則以「淨零實踐、永續發展」之高性能綠色產品為目標，致力協助下游客戶及終端應用之實現，帶來更具節能減碳效益的產品，分述如下：

• 投入：低能耗原料 - 回收原料、可再利用原料

在不銹鋼產品之生產與原物料投入中，高度重視「循環」及「再利用」，產品皆充份使用回收原料及可再利用原料進行生產。

• 生產：綠色製程技術 - 省能耗、減碳排、減排放、減廢棄

在不銹鋼產品之生產製程上，持續關注「改善」、「簡化」及「精進」三大面向發展，秉持生產與環境保護兼容並蓄理念，藉由製程技術深化來提升產品之生產效能與效率，並同時降低能耗、省電和減廢。

• 產出：高性能綠色產品 - 淨零實踐、永續發展

各國及企業陸續宣布『淨零碳排』目標，積極推動包括電動化 / 電氣化、零能耗建築 (zero carbon building, ZCB)、綠色新能源或再生能源的開發等，這樣的轉變需要各行各業的配合，包含設備、產品、應用皆與材料供應廠商有密切聯繫。如何提供更長壽命、更節能 / 減碳，擁有更高耐熱性、耐腐蝕性、更高強度…等性能的材料便成為其中一個重要關鍵，因此，在不銹鋼材料領域中，華新勇於擔當此先驅，致力研發更高性能且創新產品，以滿足上述客戶所需之各高端性能產品，為永續環境貢獻最大的努力。

華新麗華綠色產品開發成果

產品	類別	環保節能效益	應用
太陽能電纜	●	銜接太陽能板中的電纜，可耐紫外線照射，確保太陽能發電系統供電無虞，併到電網中使用。	直流電纜、交流電纜
電線 海上及陸上風力電纜	●	用於風力發電系統中，確保發電機艙在不同氣候環境的使用下，匯集電力後併到電網中使用。	機艙內電纜、塔柱內電纜、高壓電纜
電纜 拖鏈電纜輕量化電纜	○ ●	使用可回收材質材料，電纜減重 15%，滿足設備系統商的需求，兼具重量輕、外徑小、耐磨佳，並減少設備作業時的能耗。	大型機具設備、工具機、自動化設備
環境友善絕緣材料	● ▲	開發耐高溫、高機械強度、絕緣特性佳的熱塑型材料取代交連型材料。具備低碳排，可回收，環境友善的特性。	低壓電力傳輸
兼具高強度與車削性不銹鋼	○ ▲	具有優良高強度、車削性與耐蝕性，可提昇設備節能減碳之性能，並延長設備壽命	汽車供油系統零組件
不銹鋼 高鉻 (Cr) 高車削性不銹鋼 - 肥粒鐵系	○ ▲	取代加鉛 (Pb) 快削不銹鋼，避免 Pb 危害人體健康與環境；兼具高車削性與耐蝕性，延長車削刀具壽命及終端產品使用壽命	3C 用零組件
不銹鋼 高彈張性析出硬化型不銹鋼	○ ● ▲	兼具優良彈張性、高強度、韌性與耐蝕性，可提昇設備節能減碳之性能，並延長設備壽命	應用於汽車、能源等高端產業
兼具高強度與耐蝕性不銹鋼	○ ▲	高強度，可減輕材料重量；高耐蝕性，延長設備使用壽命、減少設備失效	廠房與鋼構屋頂用扣件
兼具軟磁與車削性不銹鋼	○ ▲	兼具軟磁與車削性，可延長車削刀具壽命並提昇終端產品性能	應用於汽車電磁閥零組件

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)

3. 產業創新與價值鏈整合

[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

兼具高強度與耐磨性不銹鋼	○ ▲	高強度，可減輕材料重量；高耐磨性，減少零件磨耗以維持設備性能並延長使用壽命	自動化設備、工具機、機器人 / 手臂
兼具高強度與耐熱性不銹鋼	○ ● ▲	高強度，可減輕材料重量；高耐熱性，延長設備使用壽命，減少設備失效而造成停機	汽車用耐高溫零組件、能源產業
高耐熱性不銹鋼	○ ● ▲	高耐熱性，延長設備使用壽命，減少設備失效而造成停機 -- 節能減碳	熱處理爐輸送網、熱處理爐用管
兼具高耐熱與抗潛變性不銹鋼	○ ● ▲	高耐熱性，具耐高溫腐蝕、高溫氧化與高抗潛變性，提昇電廠發電效率及鍋爐使用壽命	發電廠超超臨界鍋爐用管
抗焊接後龜裂、敏化與高耐蝕焊接用不銹鋼	○ ● ▲	具高耐蝕性與高溫強度、並抗敏化與抗焊接龜裂、高效率設備用焊接材料	焊條、包藥焊線

註：○ 提升壽命 ● 節能 / 減碳 ▲ 提升材料性能

【新莊廠】電動車充電槍線開發完成

因應 2050 淨零排放，政府訂定 2030 年市區公車及公務車全面電動化、2040 年電動車的市售比達 100% 等目標。華新在 2020 年即著手充電電纜的規範釐清與試作開發，取得 UL/EN 等電纜的國際認證，並致力 DC 快充型的槍體開發及專利申請，於 2022 年通過臺灣 VPC、UL、EN 等槍線組認證，藉以產製全系列的充電槍線組產品來供應市場需求。

2023 年將極積進行新世代超級快充槍線組研製，配合政府「運具電動化及無碳化的產品」開發政策，提出對應解決方案。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

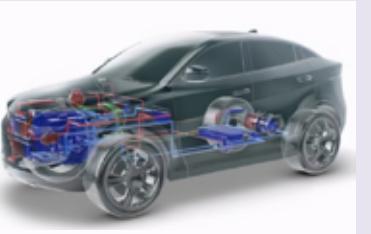
【鹽水廠】高強度與耐熱性不銹鋼開發

燃油汽機車仍為低碳交通轉型過程中不可或缺的交通工具，引擎為其動力構成主要零組件，其中的「活塞環」扮演重要角色，良好的活塞環可提高引擎整體的壽命，減少降低油耗量，達到節能減碳。



【江陰合金】電動車相關零件材料開發

因應全球節能減碳聲浪，各車廠無不努力開發改進產品以符合環保法規要求。除採用新能源動力系統與降低汽車重量外。改進電磁閥可提高汽車引擎燃油系統效率，減少碳排放量、提高控制冷卻系統效率以減少能源浪費、協助控制液壓系統、排氣系統等其它系統的流量，確保整體系統高效率。因此江陰合金提早佈局，與零組件廠商共同投入應用於電磁閥之高效率與長使用壽命快削不銹鋼材開發，為汽車產業減碳變革做出貢獻。



3.2.4 包裝材使用與回收情形

為降低對環境衝擊，達到減廢目的，電線電纜事業群在銅線材或電線電纜產品出貨時，儘量使用回收包材（包括但不限於棧板、鐵架、鐵軸、木軸、封板等），新包材則盡量採購減重包材（例如減重鋼盤）。2022 年包材的使用量較 2021 年約減少 4,000 噸，年回收包裝材使用比例佔 54.08%。不銹鋼事業群因產業特性關係，所使用包裝材（如：塑膠包裝袋、鋼帶…）即使回收後也因破損、變形而無法重覆使用，故皆由客戶端直接進行資源回收處理。

電線電纜產品使用包材與回收包材情形



註：2022 年本公司無回收產品，納入計算之包材以木製棧板 / 托盤 / 封板 / 木軸、鐵製或鋼製架 / 托盤等為主，未包含所有種類之包材。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

③. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

3.3 產品品質與責任



華新麗華推動一系列品質體系行動方案，由外而內、由上到下，以客戶導向為依歸，積極推動品質管理體系。隨著經濟產業變革，產品品質與環保要求提升，對電線電纜及不銹鋼產品的安全性、可靠度、綠色環保等要求愈來愈高。華新積極展開智能化生產策略，並藉以提高生產效率及產品可靠度。在秉持「創新突破穩定品質，落實管理提高效率」的信念，積極精進產品品質，拓展新市場，打造可靠與可信賴的品質體系：

- ① 賦予品保單位獨立超然之職責與權利。
- ② 使用符合國際大廠檢測設備，並建立符合 TAF 測試實驗室水準測試體系，並於其他第三者測試機構建立合作關係，相互確認測試技術比對。
- ③ 強化風險管理，透過內外部情勢分析、產業分析掌握環境與產業變化與趨勢，提早因應，確保提供客戶可信賴產品與服務。
- ④ 強化產品組合及產學研究合作，掌握產品所需性能與品質、開發所需主要原料，提升新產品開發成功機率，並拓展新市場確保業績持續成長。
- ⑤ 提供客戶所需求各項認證，順利打入新市場，確保產品性能與品質可符合要求並達到客戶滿意。
- ⑥ 精進生產製造能力，導入運用工業 4.0 技術，具備堅實能力能減少變異並可生產產業電纜之產品。
- ⑦ 建立堅強稽核與認證能力，透過內、外部稽核，以及顧客認證、產品認證與系統認證等第二、第三者認證等方式，以 PDCA 理念不斷改進與強化品質管理系統。

3.3.1 品質管理系統驗證

華新麗華在『前瞻堅持，耕耘研發』的策略及落實 PDCA 循環管理下，導入國際標準並與客戶產業需求接軌，取得多項產品認證，打進海外市場。在電線電纜事業群，掌握相關產業資訊及各國貿易驗證規定，在既有 ISO 9001、ABS/BV/DNV-GL/LRKR/NK 船級社、BASEC、LPCB、UL、VPC 自願性商品等系統認證標準下，持續取得第三方驗證作為進入產業供應鏈之基礎，擴大公司銷售用途及管道。

在不銹鋼事業群，以「以卓越的產品品質、客戶服務、營運效率成為全球不銹鋼長材的領導者」作為願景，秉持「高值化、服務化、彈性化、智能化」策略目標，以 ISO 9001 品質管理系統為基礎，運用 IATF 16949 流程手法及核心工具融入風險管理思維，以合法合規、客戶要求出發，打造品質“零缺陷”。同時，本著「精實管理」提高良率，帶動成本降低，協助品質改善精神，以市場導向、技術、價值、服務驅動，維持公司的產業領先地位。採同規同軌的標準化品質管理語言，創造「美而精」、「極優化」產品及服務。瞭解客戶及市場需求，取得各產業與區級產品或品質類管理系統驗證（例：產業類：壓力容器 PED/AD 2000、船級社驗證；國家級：日本 JIS MARK 產品驗證、印度 BIS 產品驗證、歐盟 CE 產品驗證…等），同時，公司內部具備實驗室 ISO/IEC 17025- 測試、校正領域驗證，以維持量測設備及檢測能力的精與準；基於核心出發擴大客戶服務市場，掌控適用區域及國家法令（規）要求，臺灣廠區於 2021 年進行【沙烏地阿拉伯 SASO】及【IATF 16949 全球汽車產業品質管理系統】建置並進行第三方驗證，並於 2022 年獲此二項驗證。



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

【新莊廠】直流電動車充電槍總成及纜線通過國家標準

2022 年，電線電纜事業群「電動車輛傳導式直流 / 複合式充電設備之充電槍頭及纜線」產品通過經濟部標準檢驗局產品試驗及工廠檢查取得「自願性產品驗證證明書」。除證明華新電動車充電用產品質符合國家規範標準，同時促進臺灣充電設施的建設和發展，為臺灣電動車產業生態系統構建堅實的基礎。

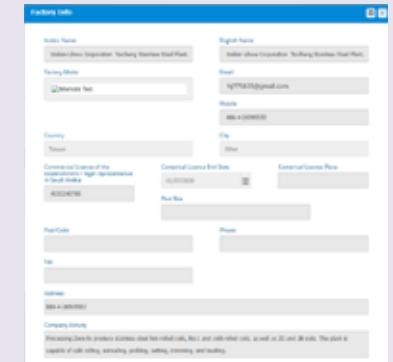


【鹽水廠】SASO 及 IATF 16949 驗證

不銹鋼事業群臺灣廠區盤元、冷精棒產品於 2021 年取得【IATF 16949】全球汽車產業品質管理系統驗證；鋼捲產品於 2022 年通過沙烏地阿拉伯 SASO，符合沙烏地阿拉伯標準要求，協助客戶於全球各經濟範圍自由合法貿易及擴大業務創造雙贏價值。



IATF 16949



SASO

3.3.2 強化品質能力

傳統產業之競爭日益激烈，高值化轉型是企業永續生存不二法門，而打造可靠與可信賴的品質體系是成功的關鍵。電線電纜事業群本著「好，還要更好」的目標，將 ISO 9001 品質管理系統導入工廠整體運作中，員工遵循執行各項標準作業。從傾聽客戶聲音與掌握客戶需求開始，到產品設計、製程設計、批量試產、量產直至售後服務等，各個階段的建置皆以嚴謹的管理制度，藉由資訊科技協助，完整試驗計劃，以確保產品品質，達到客戶滿意。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

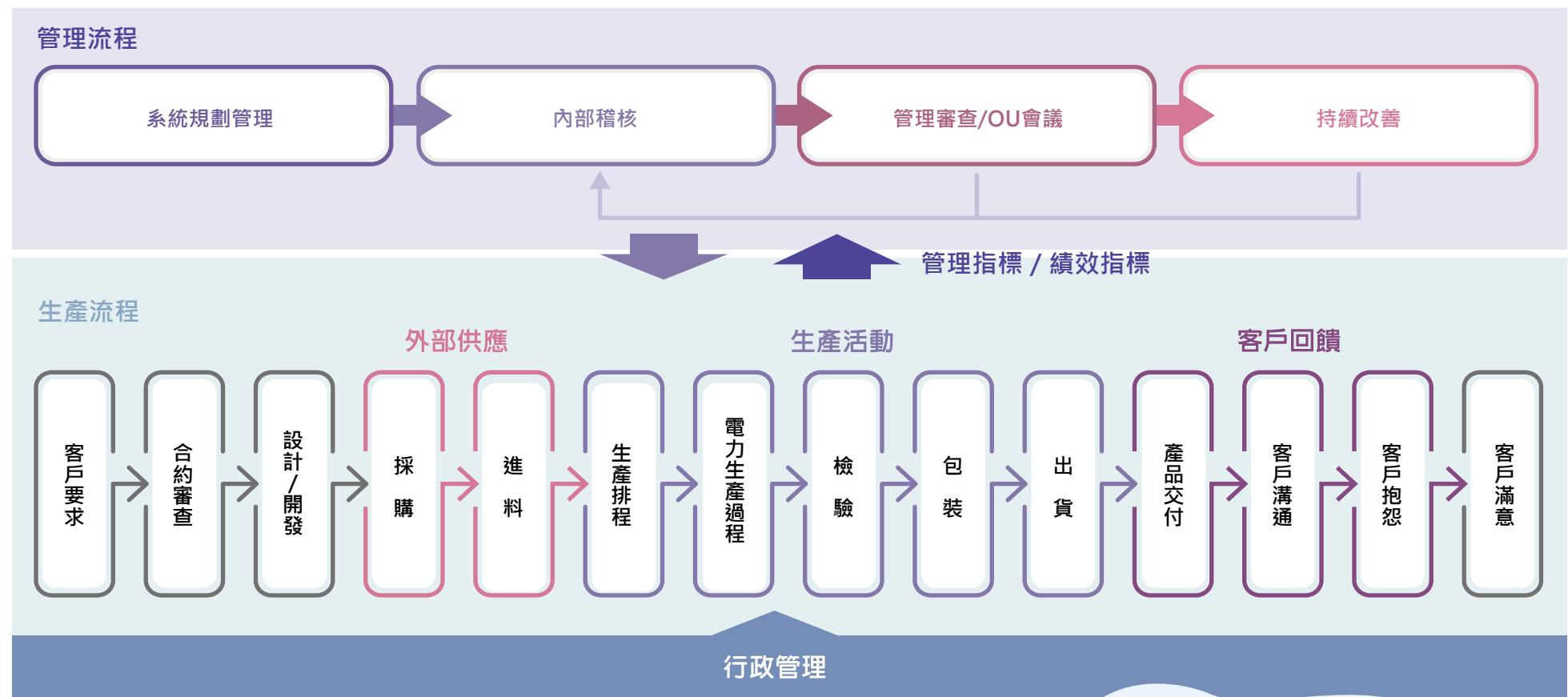
永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



不銹鋼事業群以循環式品質管理 (PDCA) 及風險管理來持續精進，配合公司企業流程再造專案 (Business Process Re-engineering)，強化各作業流程及介面對接；運用科學化檢測設備及智能自動化串接承上啓下，以「領導、主動、積極」之品保核心能力推動展開相關技術改善、全面品質管制、MIC (Metallurgic Index Code) 優化…等工作佈置，在以人為本基礎下，強化人員核心能力，並配合科學化檢測、戰情室即時資訊掌握，將品質由 QC 品質管制，提升為 QA 品質保證，深植品質自主管理之企業文化。



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

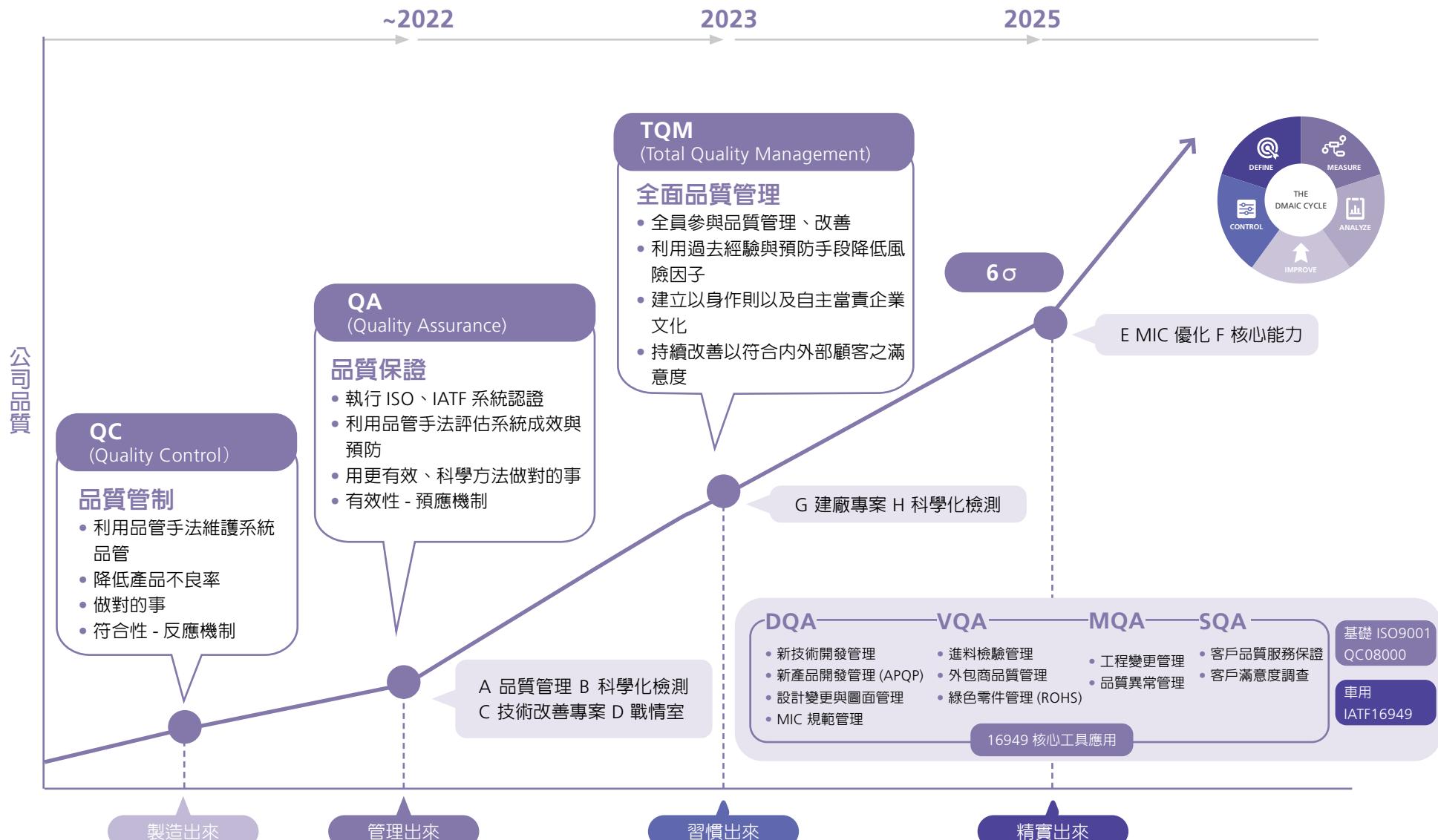
4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

不銹鋼品質管理推動路徑圖



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

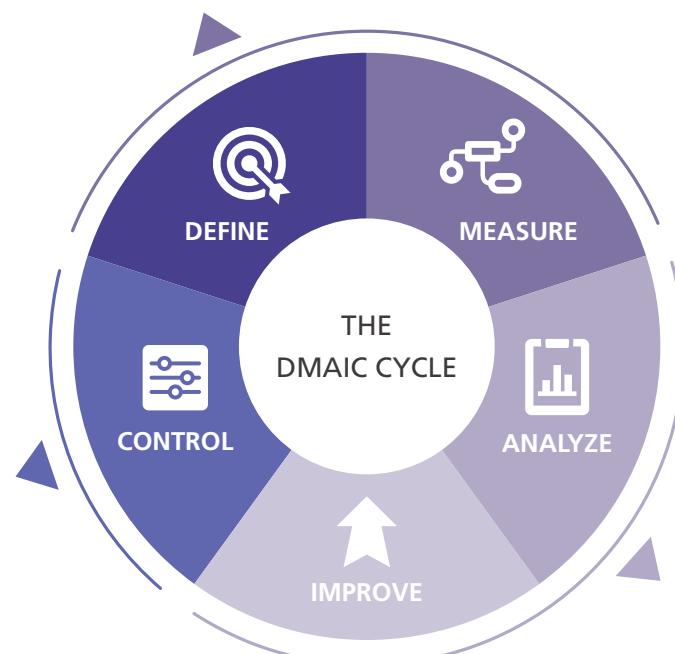
為打造可靠與可信賴的品質(精與準)，不鏽鋼事業群臺灣廠區推動 DMAIC (定義、測量、分析、改善及控制) 問題解決手法，強化品質相關人員核心能力，將汽車產業品質設計「0 缺陷」與核心工具運用於日常作業中，藉由 DQA(Design Quality Assurance)、VQA(Vendor Quality Assurance) 與廠內 MIC 優化與整合，使客戶特殊需求快速轉譯至廠內與運籌、生產製造流程接軌，並以 APQP(先期產品品質規劃和管制計劃) 為載體，配合大數據執行 FMEA(潛在失效模式與效應分析)、MSA(量測系統分析) 進行產品及製程生產可行性風險評估，MQA(Manufacturing Quality Assurance)、SPC(統計製程管制)、EDA、DOE 實驗設計等科學分析與智能管理運算及監控；確保產出品質獲得客戶 PPAP(生產零組件核准程序) 核准、SQA(Service Quality Assurance) 全程參與並持續關注客戶用料成效，回饋至廠內形成動態 PDCA 精進循環。

華新麗華將「向上沒有止境」作為品質最高目標，經由傾聽 / 了解客戶需求開始，到產品 / 製程設計、樣品提供、量產直至供貨後的售後服務等，各階段均建置完善管理制度與矯正機制並嚴謹執行，確保在最佳化流程下提供顧客品質穩定的產品及服務，創造雙贏價值。

DMAIC 問題解決手法

技術能力

- 轉譯能力
- 檢驗能力
人員軟實力 :NDE, 檢驗方法適切性
硬體實力 : 自動化、高靈敏度、高可信度
- 快速診斷問題，
找出關鍵指標與影響因子



品質目標

DQA **VQA** **MQA** **SQA**

設計品質保證 建置技術需求辯 讀歸整系統	供應商產品品質保證 委外廠品質管理 與持續改善	製造品質保證 利用科學分析與 智能管理，穩定 與提升製程能力	服務品質保證 提升客戶品質服 務保證
----------------------------	-------------------------------	---	--------------------------



MIC 優化與整合 ↑



委外廠品質管理 ↑



製程能力 ↑



客戶品質保證 ↑

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

3.3.3 產品有害物管制

華新麗華深切體認善盡企業公民責任的義務與承諾，對產品及服務品質管控，由源頭進行管理，製造過程不添加有害物質，並積極監控國際相關化學品管理，謹慎執行相關行業有害物質法規確認。

生產之電線電纜產品，符合 RoHS 電子設備中限制使用有害物質指令、REACH、船舶業禁用石棉要求等，並將相關資訊提供利害關係人參考。商品驗證登錄產品所使用塑料皆為自行配方，2022 年宣告均符合 RoHS 要求，且可充分顯示本公司產品於製造過程中皆不添加有害物質。

不銹鋼產品製程上，自主採用低能耗及低污染的減法製造工藝，除不使用衝突礦產，製造過程堅持無毒、低毒、不添加有害物質；定期送第三方檢測並更新產品有害物質資訊，適時將資訊提供顧客。臺灣廠區產品遵循下列產品有害物監控法規，每年定期送檢且產品有害物質檢測每年皆 100% 符合法規。

	2020	2021	2022
EU RoHS 2.0 歐盟危害性物質限制	100%	100%	100%
REACH(SVHC) 歐盟化學品政策高關切物質	100%	100%	100%
PFOS 全氟辛烷磺酸銷售與使用限制令	100%	100%	100%
PFOA 全氟辛酸及相關化合物	100%	100%	100%
EN71-3 歐洲玩具安全標準	100%	100%	100%

3.4 永續供應鏈



3.4.1 供應鏈永續政策

供應鏈管理推行與承諾策略

- 符合國際法規及客戶規範
- 將企業社會責任實踐列入供應商管理機制
- 實踐企業社會責任之綠色採購
- 透過各種資訊與實務作業之交流，互相合作，提升供應商能力
- 禁用衝突礦產

策略方針

制定短中長期策略方針來有效落實供應商管理機制，打造永續供應鏈：

- 短期以建立永續供應鏈管理制度
- 中期以擴大永續供應鏈管理範疇
- 長期則制定供應商永續績效目標來達成強化供應鏈

承諾

- 透明誠信公正、標準化、效率、服務
- 持續管控供應商來料品質、交期與評鑑
- 注重定期供應商現地稽查
- 注重供應商在公司治理、社會、與環境改善
- 注重承攬商施工安全與安全教育
- 注重供應商推展員工教育、平權

華新麗華供應鏈上中下游產業鏈情況請參見本報告書 2.1.1 事業發展及企業網站
<https://www.walsin.com/our-business/>

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約（UNGC）呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

成立採購管理中心

因應公司治理、採購資源整合之目的及落實華新麗華採購文化（陽光、永續、專業、效率），本公司於 2022 年 10 月成立採購管理中心，以建立標準化及透明化的採購流程為目標，並將利用資訊系統工具進行採購管理、遴選長期策略合作夥伴，並與其攜手建立永續供應鏈，引導供應商養成企業社會責任之共同價值。

關鍵供應商鑑別

華新麗華為落實供應商有效管理，以重要原物料、設備、工程承攬、廢棄物處理與委外代工等項目為評選因子，並依採購金額、重要性、影響力、獨特性為原則，鑑別出關鍵供應商 173 家，較 2021 年增加 8 家，佔總採購金額 62.66%，作為共同推動韌性供應鏈及強化企業社會責任之對象。

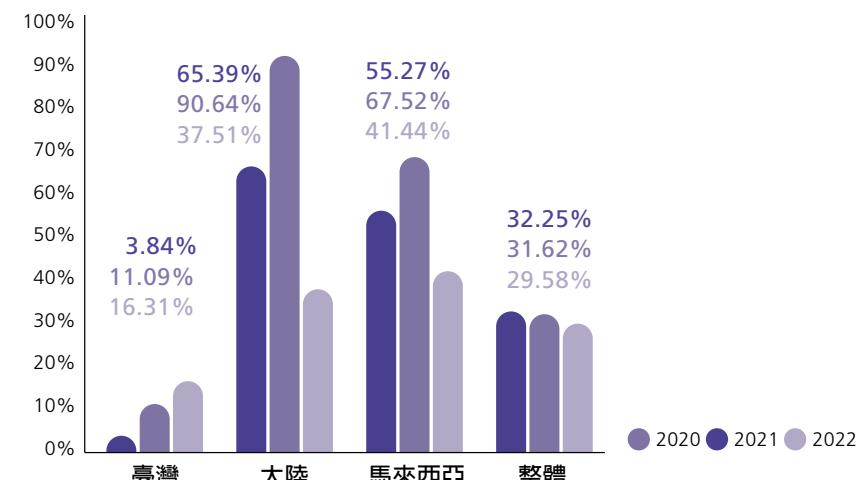
當地採購

華新麗華積極與供應商夥伴合作，共同追求企業永續經營及成長，持續落實當地採購，促進在地經濟及降低運輸能耗。臺灣地區關鍵供應商採購支出中，來自當地供應商的比率為 16.31%（臺灣主要金屬礦物原物料以國外進口為大宗）；大陸地區關鍵供應商採購支出中，來自當地供應商比率則為 37.51%；馬來西亞地區關鍵供應商採購支出來自當地供應商比率為 41.44%，整體關鍵供應商屬於在地供應商之比率為 29.58%，較 2021 年 (31.62%) 下降 2.04%

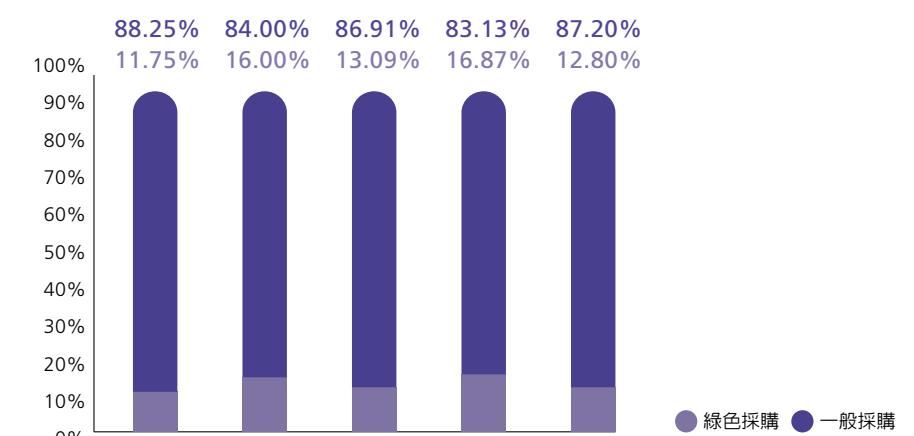
綠色採購

本公司為減少產品對環境的影響，致力於綠色採購，電線電纜事業群以回收舊木軸、鐵軸、封板再利用，降低全新品採購數量，不銹鋼事業群積極採用廢鋼、廢銅、鎳鉻生鐵等回收再利用原料。2022 年臺灣地區投入綠色採購支出新臺幣 103.7 億元，佔臺灣地區整體採購比率約 12.80%。

當地採購



綠色採購



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)

3. 產業創新與價值鏈整合

[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

COVID-19 供應鏈風險管理與因應對策

受 Covid-19 疫情影響，為確保原物料供應無虞，華新除內部預先應變管理，積極穩定供應鏈夥伴合作關係，並透過定期檢視及建立合理安全庫存、分散採購貨源及彈性調整原料生產組合，確保各項原物料的穩定供應。

電線電纜事業群

積極開發替代料源，增加貨源彈性，並提高亞太地區供應量（原中低壓電纜材料從美國、歐洲等國家採購，改從亞太地區，中國、韓國、日本等地供貨）以降低料源受运输之影響。策略性提高部分重點資材安全存量；另採用遠距、視訊會議或分艙等彈性上班作法，提高資訊作業的比例，以提升作業效率。

不銹鋼事業群

自疫情開始，不銹鋼事業群即積極協調原有供應商，確認出貨狀況，疫情期间各供應商均維持不掉鏈，使生產順暢。另一方面開發進口原物料國產化，並成功增加關鍵品項之開發，穩定貨源並降低成本。

3.4.2 供應鏈管理落實

供應商承諾

華新麗華要求新建供應商與既有供應商都須簽署「經營管理承諾書」

01

關鍵供應商風險鑑別

關鍵供應商填寫「供應商企業社會責任自評問卷」，並依據自評結果鑑別出關鍵供應商風險程度

02

供應商稽核與輔導機制

高風險關鍵供應商，將進行實地稽核與訪談，並且依據不同永續議題風險給予關鍵供應商相對應之輔導與協助

03

改善流程追蹤

定期追蹤改善成效，若還是未有改善，將降低採購比例或納為不合格供應商名單

04

供應商永續承諾與自評

關於本報告書	年度	類別	家數	經營管理承諾書 ^{註1}		自評問卷	
				簽署家數	簽署比例	簽署家數	簽署比例
董事長的話	2019	關鍵供應商	145	109	75.20%	123	84.83%
		新供應商	262	222	84.70%	N/A	N/A
2022 績效總覽	2020	關鍵供應商	111	110	99.10%	111	100.00%
華新永續進程		新供應商	515	385	73.33%	331	63.05%
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為	2021	關鍵供應商	165	156	94.55%	138	83.64%
		新供應商	482	472	97.93%	466	96.68%
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應	2022	關鍵供應商	173	159	91.91%	161	93.06%
目錄		新供應商	770	735	95.45%	731	94.94%

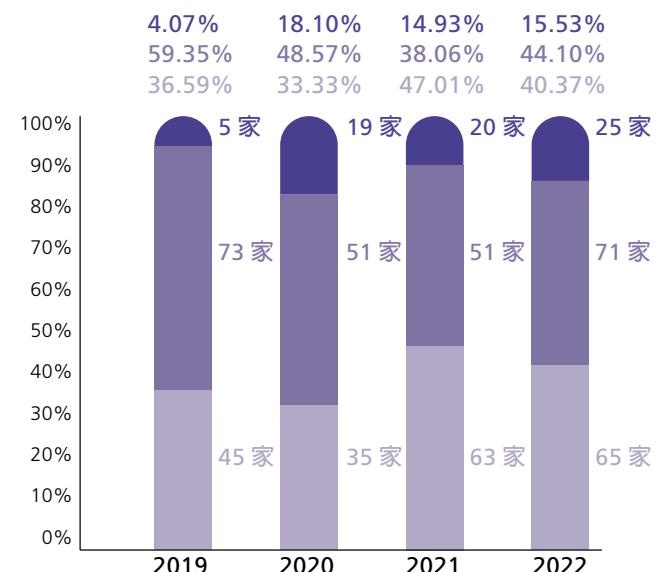
註 1：2022 年「經營管理承諾書」與「廉潔承諾書」合併改版為新版「經營管理承諾書」，並發放關鍵供應商及新供應商簽署。電線電纜事業群共有 76 家關鍵供應商，其中 8 家供應商已定期出版永續報告書並揭露誠信廉潔等措施，視為已簽署承諾書。

註 2：於 2019 年建立關鍵供應商風險鑑別制度。

供應商評鑑

華新麗華為強化並落實供應商永續管理，與合作夥伴共同砥礪茁壯，除針對供應商之品質、完工 / 交貨時效、價格、服務 / 沟通協調進行評鑑，確保供應商皆能符合需求外，同時強化供應商管理機制，要求供應商均須填寫「供應商經營管理承諾書」加強供應商之認知。2022 年以電線電纜、不銹鋼、臺北總部及商貿地產事業群共 161 家關鍵供應商為對象，由供應商評估自身管理現況，填答新版「供應商企業社會責任自評問卷」，評估項目包括經濟面（永續治理、供應商管理、營業秘密保護）、社會面（人權、健康與安全）、環境面（管理系統、溫室氣體、空氣污染、水資源管理、廢棄物管理）。依據自評問卷填答結果，分析供應商在永續面向的管理程度，並評估永續威脅事件發生機率、造成衝擊程度與預警機制，鑑別出各關鍵供應商於永續威脅事件發生情況下，對華新麗華營運造成的威脅與衝擊程度。

關鍵供應商風險鑑別



1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

供應商稽核與輔導機制

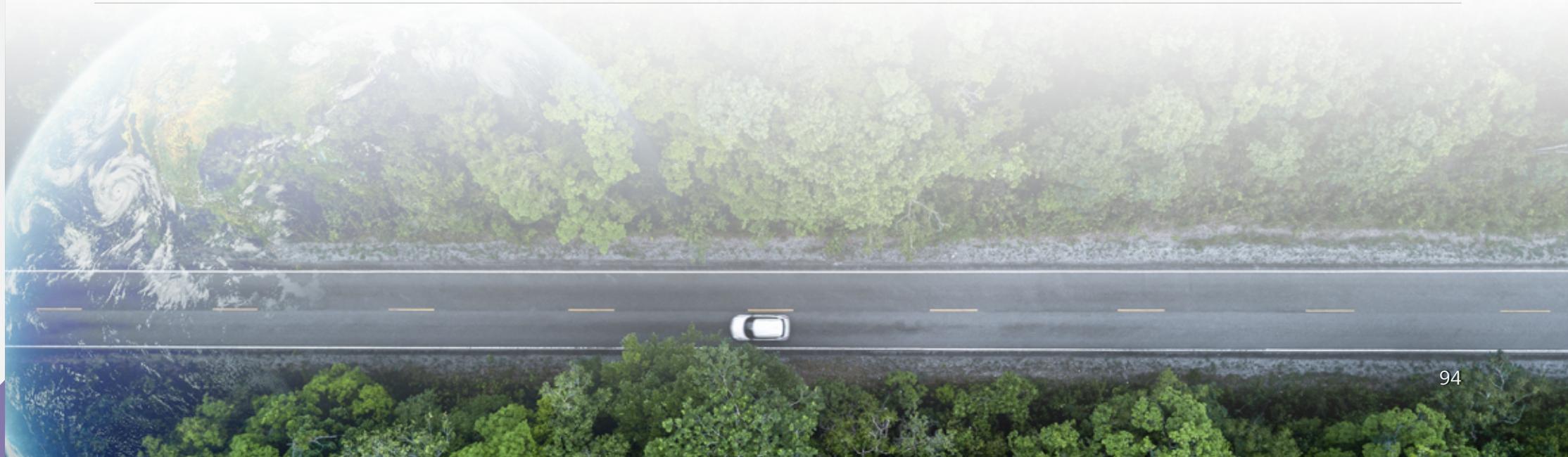
為提升供應鏈永續發展廣度及深度，2022 年除增加關鍵供應商家數，舉辦年度供應商大會外，並遴選關鍵供應商進行實地稽核與訪談，依據各永續議題風險給予相對應的輔導與協助，預防及降低風險發生機會。作法包括：

- ① 定期舉辦交流討論會議，扶持供應商成長與提升經營體質。
- ② 持續進行現有承攬商到廠施工需 100% 事前安全教育訓練機制。
- ③ 現地查核供應商在經營治理、社會與環境面之做法，考評與查核缺失持續做改良改善。
- ④ 建立風險鑑別機制。

永續供應鏈管理課程

為深化永續供應鏈管理，於 2022 年 7 月辦理「關鍵供應商風險評鑑」教育訓練，說明實地供應鏈審查機制及供應鏈永續風險評估機制，提升各廠區採購單位同仁對於永續供應鏈推行和管理的能力。

日期	地點	對象	課程內容與目的
2022 年 7 月	線上	不銹鋼事業群及電線電纜事業群採購人員	CSR 供應商風險評鑑填寫說明與教育訓練
2022 年 12 月	鹽水廠	不銹鋼事業群臺灣各廠區採購人員	內部承攬管理教育訓練



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

產品與技術創新

綠色營運

產品品質與責任

永續供應鏈

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

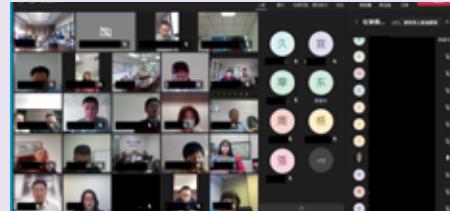
附錄

深化供應鏈永續管理、伙伴共好關係

電線電纜事業群 - 供應商夥伴交流會

臺灣區 (新莊 / 楊梅)

2022年11月新莊廠 / 楊梅廠以線上方式舉辦第五屆供應商夥伴交流會，持續供應商永續經營議題的推展，擴大廣度及深度，同時與供應商夥伴說明線纜事業群未來展望並邀請兩家模範廠商針對產品節能減碳議題進行經驗分享，與夥伴們互相學習，共同成長。



大陸區 (上海華新 / 東莞華新)

上海華新及東莞華新廠於2022年11月舉辦了第二屆CSR供應商夥伴交流會，以「誠信經營守則」、「永續綠色供應鏈管理」、「承攬商安全衛生管理藍皮書」3個主題與供應商伙伴交流互動。並邀請廠商針對氣候變遷議題分享其減碳的因應作法及心得，期許華新麗華與供應鏈伙伴可以一同發揮影響力，促進經濟、社會與環境永續發展。



不銹鋼事業群 - 供應商夥伴交流會

臺灣區 (鹽水 / 臺中)

2022年10月不銹鋼臺灣採購處於鹽水廠舉辦CSR供應商夥伴交流會，以誠信經營為主軸並與夥伴們宣導綠色供應鏈、安全規範政策及承攬合約工安條款等議題，期許與夥伴們共同遵守，發揮企業社會影響力。



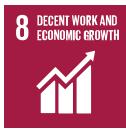
大陸區 (煙台華新)

2022年10月不銹鋼大陸採購處舉辦線上CSR供應商夥伴交流會，宣導誠信經營、綠色供應鏈、安全規範政策及承攬合約工安條款等議題，並透過Q&A溝通，使夥伴們了解實踐企業社會責任的重要性。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[產品與技術創新](#)
[綠色營運](#)
[產品品質與責任](#)
[永續供應鏈](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

3.4.3 客戶服務



華新麗華堅持服務客戶的精神與理念：以客戶及產業發展為重點，優化服務流程，提升客戶信賴度以創造雙贏。

為提升客戶服務品質及效率，不銹鋼事業群已在臺灣及大陸全面導入 CRM 系統，整合管理報價、客訴、帳款等業務活動，提供高品質及高效率的客戶服務。在生產方面，持續運用數據分析改善備料、排程等環節，強化交貨穩定性，並規劃 2023 年鹽水廠建置 iSCM 系統，以特定產品為示範，透過與客戶系統對接、優化資訊交換方式，便於客戶追蹤訂單進度及降低存貨，同時縮短訂單溝通時間，利於生產規劃，使產品能如期交到客戶手中，未來也計劃擴大適用的產品、廠區，提升對海外客戶的服務品質。

客戶滿意度

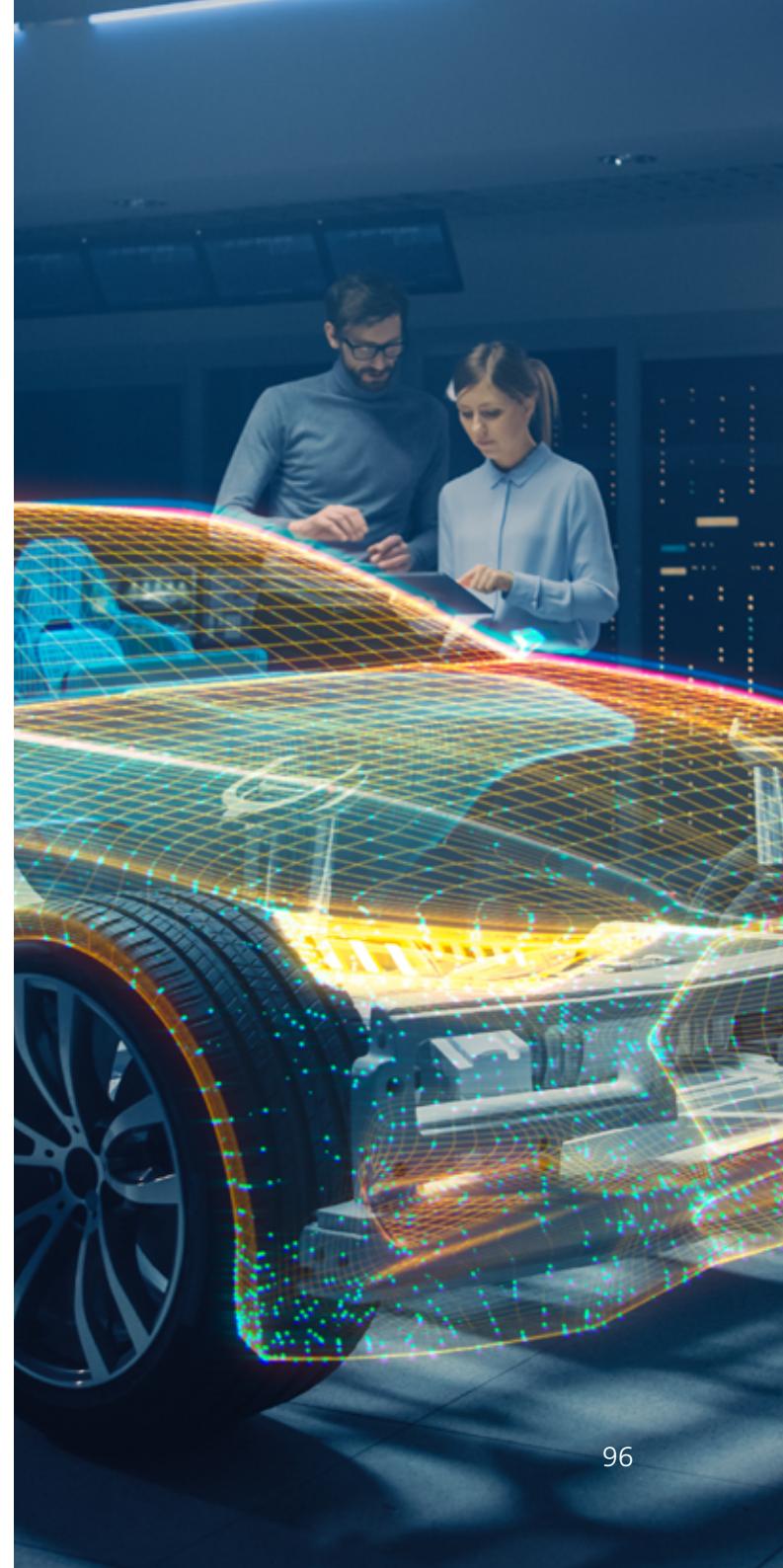
為深入瞭解客戶對於產品品質反饋，不銹鋼事業群除了不定時訪談客戶外，2022 年辦理 32 場客戶技術研討會，完成了多項客戶用料改善和新產品測試。並加強業務人員跨型態產品知識，使客戶可以透過單一銷售窗口購買不同型態的產品，改善了過去需對應多個窗口的問題，提升客戶對業務人員的信賴感。

客戶滿意度調查

2022 年共發出 1,483 份客戶滿意度調查，回收 1,238 份，問卷回收率 83.5%。整體滿意度 86.3% 較 2021 年 85.9% 提升 0.4%。

保護客戶隱私

秉持保護營業資訊及客戶隱私之原則，華新麗華訂定「員工道德行為準則」和「資訊安全管理程序」等規範，以避免未經授權的資訊存取、篡改或不當披露，以保障客戶的隱私和權益。同時透過宣揚、管理審查、內部稽核等方式，要求全體同仁均須遵守相關的管理規定。2022 年，本公司無侵犯客戶隱私或遭客戶投訴隱私遭侵犯的情事。



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2022 績效總覽
- 華新永續進程
- 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
- 聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

- 產品與技術創新
- 綠色營運
- 產品品質與責任
- 永續供應鏈

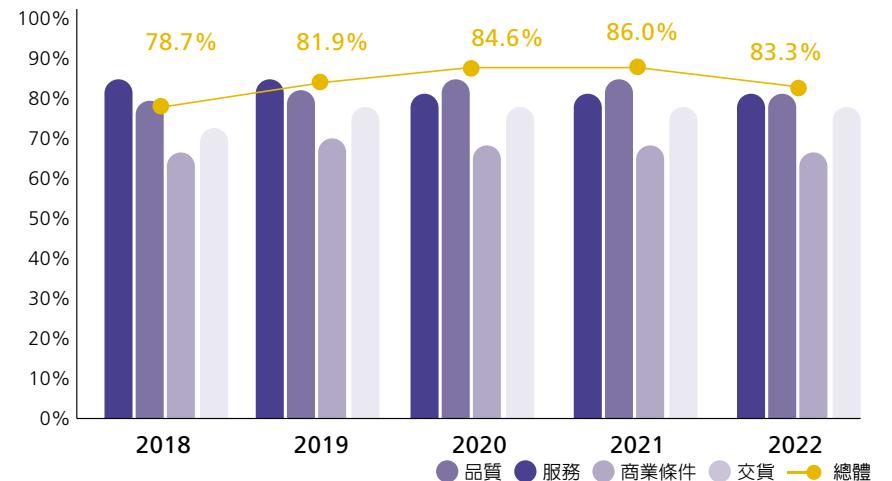
4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

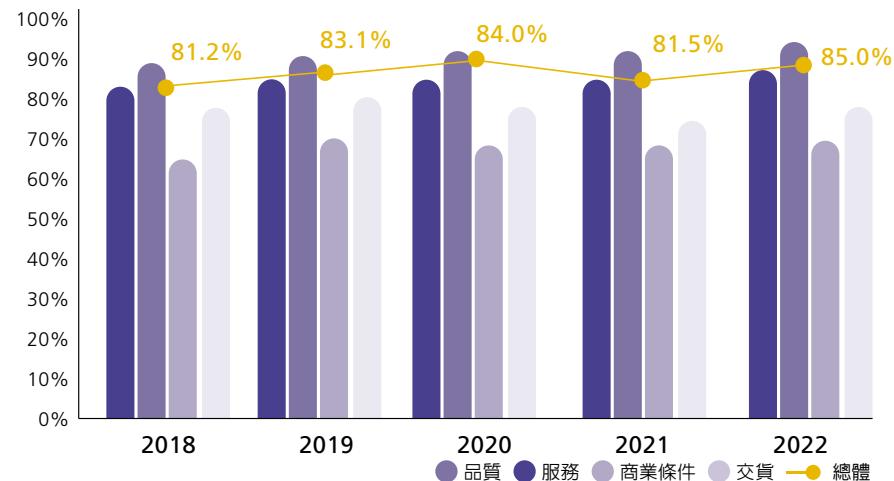
附錄

客戶滿意度 電線電纜事業群



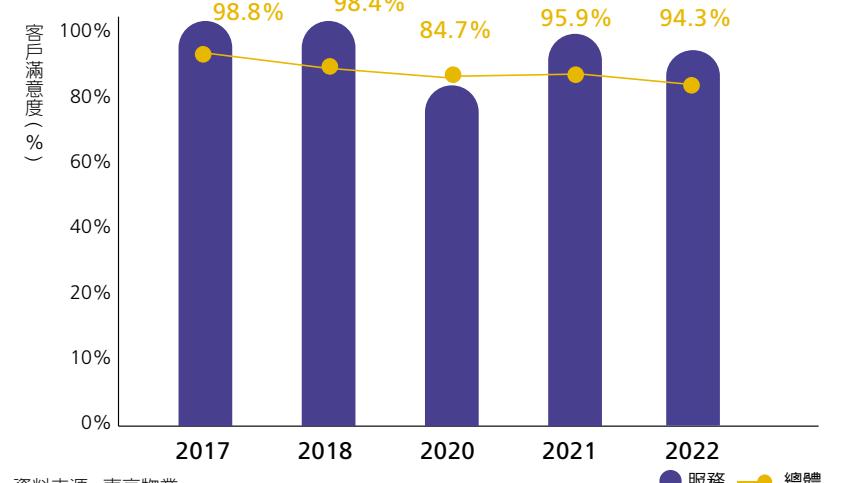
資料來源：2018-2019 新莊廠、上海華新；2020-2021 新莊廠、楊梅廠、上海華新、東莞華新、江陰華新；2022 新莊廠、楊梅廠、上海華新；東莞華新

不銹鋼事業群



資料來源：2018-2021 鹽水廠、江陰合金、常熟華新；2022 鹽水廠、江陰合金、常熟華新、江陰華新

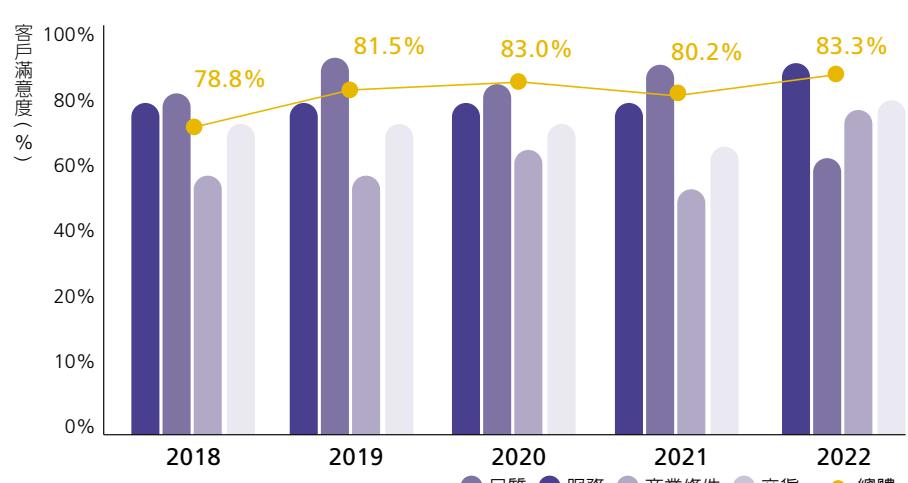
商貿地產事業群



資料來源：南京物業

註：受 COVID-19 疫情影響調查，商貿地產事業群客戶滿意度調查不含 2019 年資料。

華新精密科技



資料來源：華新精密科技

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

04

人才激勵與 培育賦能

4-1 員工概況與人才管理

4-2 人才招募與成長

4-3 職場健康與安全 

4-4 員工關懷與溝通



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



永續推動策略

- 將員工的安全與健康視為首要之務，制定完整政策與規範，並於各廠區落實
- 貫徹華新「全員參與」理念，打造一流人才，營造幸福職場

策略方針	2022 年目標	2022 年執行成果	2023 年目標
保障勞工安全健康，打造安心的職場環境	全公司綜合傷害指數 (FSI)<0.4	<ul style="list-style-type: none"> ① 強化及完善風險管理與安全作業標準 (SJP) ② 專項專責風險管控 / 設備安全管理檢討及整合 ③ 大陸廠區安衛組織能力建立 全公司 0.48 ↑、臺灣 0.54 ↑、大陸 0.78 ↑、馬來西亞 0.45 ↑、印尼 0.03 	<ul style="list-style-type: none"> ① ISO 45001 全構面的安全生產管理 (5S 環境安全 / TPM 設備安全 / SJP 作業安全) ② 全員參與與班股會議形塑安全認知，達成零工傷，透過精實生產 (TPS) 的 KYT (危害預知訓練) 結合 SJP 簡化，高風險作業強化肌肉的動作記憶 ③ 宣導及落實環安規範，強化執行人員及主管安全意識，以降低職災
創造幸福職場，增進勞資和諧，提高員工認同與向心力	外包承攬商職災 (件) 0 傷亡	<p>承攬商管理系統展開系統建置</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 臺灣及大陸廠已完成建置，並正常營運使用 ② 承攬商作業風險分析 (對工作作業程序檢討，納入安環評估系統，確保各廠區管理落實) ③ 臺灣及海外廠區 0 死亡；工傷 (臺灣廠區 1 件輕傷) 	
系統友善、溝通友善 生活關懷、身心關懷 持續推廣企業文化 (友善列車、榮董智慧語錄、模範員工等)		<ul style="list-style-type: none"> ① 榮董智慧語錄交流會：28 場 ② 讀書會及講座系列：21 場 ③ 年輕工程師關懷小型讀書會：4 場 ④ 家庭親子講座：3 場 ⑤ 廠區工作環境改善：員工餐廳及宿舍更新、辦公室場域改善、溝通友善 ⑥ 每月慶生活動、員工聚餐 ⑦ 年度溝通餐會、每季勞資會議：董事長與工會餐敘活動，並環繞自我領導、擁抱創新、溝通表達 ⑧ PTA：大型活動 2 場 - 中秋剝柚子大賽、年終歲末感謝季。 ⑨ 人才資料庫優化與人力儀表版運用 ⑩ 企業社群互動平台優化 ⑪ 年度健康檢查 ⑫ 健康促進講座、教育訓練與健康保固活動 ⑬ 外籍移工感恩餐會 	<ul style="list-style-type: none"> ① 系統友善與優化 ② 因應國際人才增加，公司訊息雙語化溝通友善 ③ 透過企業年會來凝聚公司發展共識 ④ 每月慶生活動、員工聚餐、PTA 活動 ⑤ 每季勞資會議 ⑥ 家庭日、慶生與聚餐 ⑦ 外籍移工關懷 ⑧ 外派人員員工關懷 ⑨ 健康促進活動 ⑩ 社團活動、未婚聯誼活動 ⑪ 孝親關懷 ⑫ 幸福講堂

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

④. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

策略方針	2022 年目標	2022 年執行成果	2023 年目標
	<p>強化人才培育與職能發展規劃，協助員工學習成長及自我實現</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建構基層主管數位管理資訊平台 • 精實課程持續推廣、複習、深化 • 提升主管管理能力及經營思維 • 建立學習社群及共學文化 • 持續累積微課程，鼓勵專業知識跨域學習 	<ul style="list-style-type: none"> • 精實生產 / 技術成果發表 • 技術成果發表 • 科學手法講座：課程逾 41 場 • 持續導入 TPS 問題解決課程 • 透過電子報及微學誌積極宣傳哈佛商業評論濟 • EMBA 期末及論文發表會 • 年度必修課程法遵與數據力課程與績效加分制度統計 • 學習社群與共學文化建立 • 表揚最有價值學員 (MVP) • 利用 Teams 組織共學社群 • 建立英文能力溝通課程 • 混成式學習專案管理 • 微課程上線 1395 支影片 • 建立學習促進活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 精實課程持續推廣 / 複習 / 深化 • 技術成果發表 • TPS 臺灣及大陸廠區推動 • 持續提升主管管理能力及經營趨勢思維 • 哈佛商業評論國際趨勢文章主管分享會 • EMBA5 班計畫完成並正式開課 • 學習社群與共學文化建立 - 優化年度必修課程與績效加分制度 • 最有價值學員 (MVP) 學習獎勵計畫 • 鼓勵同仁組織共學社群 (多國語言：印尼文、華文、英文) • 混成式學習專案管理 (PM/ 一般同仁專案管理課程) • 持續累積微課程，鼓勵專業知識跨域學習

人才激勵與職場安全衛生亮點項目

 <p>TCSA</p> <p>TTQS 銅牌獎</p> <p>勞動部勞動力發展署人才發展品質管理系統</p>	 <p>企業人力資源提升</p> <p>勞動部企業人力資源提升計畫補助 (鹽水廠)</p>	 <p>金獎</p> <p>1111 人力銀行「幸福企業」製造業金獎</p>	 <p>健康職場</p> <p>國民健康署健康職場認證 績優健康職場 (新莊廠) 健康促進標章 (楊梅廠)</p>	 <p>運動企業認證</p> <p>教育部體育署運動企業認證 (新莊廠)</p>
--	--	---	--	---

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合

④. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

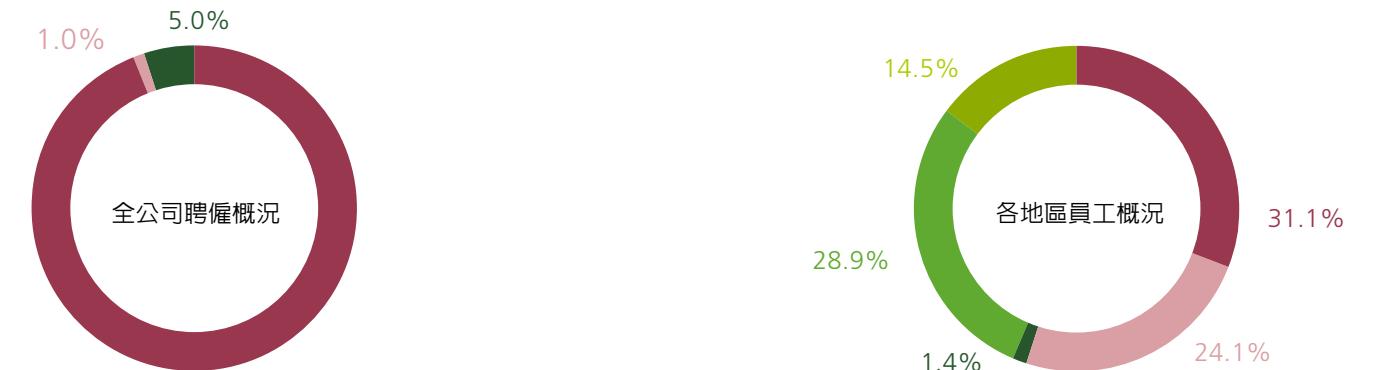
追求卓越、創新學習與友善環境是本公司永續經營的基礎。華新穩紮穩打走過半個世紀，全都仰賴同仁的凝聚與團結，同仁付出的努力、給予的支持是華新得以克服萬難、成長茁壯的重要後盾，也是華新迎向挑戰、永續經營的珍貴資產；因此，華新致力提供同仁友善的工作環境、優渥的薪酬福利，並持續推出各項員工關懷方案，照護同仁身、心、靈的健康，展現出對「人」的尊重與珍視。



4.1 員工概況與人才管理

4.1.1 員工概況

截至 2022 年 12 月底，本公司全球員工總人數為 6,888 人，以一般雇用為主（男性 5,444 人、女性 1,031 人）；約聘佔 1.0%（男性 62 人、女性 9 人）；外籍移工佔比約為 5.0%（全為男性）。本公司無聘任兼職員工。



	男	女	合計
一般聘僱	5,444	1,031	6,475
約聘	62	9	71
外籍移工	342	0	342
合計	5,848	1,040	6,888

註：1：外籍移工僅統計臺灣廠區非本國籍之直接員工

2：另 2022 年非員工工作者每月平均進廠人數約為台灣區 899 人、大陸區 212 人，工作內容包括施工、代清運等

註：本項資料加計印尼旭日與歐洲 CAS 子公司員工數。

關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程

**聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為**

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

本公司透過公平、公開的招募管道，惟才適用。2022 年持續聘任 1,531 位新進同仁以滿足公司的整體營運需求，並促進就業發展機會。華新麗華一向秉持員工是公司最重要的資產，2022 年共有 1,105 位同仁離職，離職率合計為 16.0%；自 2018 年迄今，自請離職率皆低於 15%；當同仁提出離職申請，人力資源單位會與單位主管進行確認並安排離職面談，瞭解同仁的離職原因，進行人才慰留與人員關懷。

2022 年新進與離職員工總數與比例

類別	依性別						離職							
	新進			合計			男			女			合計	
	男 人數	男 比例	女 人數	女 比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
臺灣	491	18.9%	89	22.7%	580	19.4%	356	13.7%	51	13.0%	407	13.6%		
大陸	641	34.4%	117	25.6%	758	32.6%	383	20.5%	116	25.4%	499	21.5%		
馬來西亞	14	12.7%	1	4.3%	15	11.3%	16	14.5%	1	4.3%	17	12.8%		
印尼	148	11.6%	30	17.9%	178	12.4%	171	13.5%	11	6.5%	182	12.6%		
合計	1,294	22.1%	237	22.8%	1,531	22.2%	926	15.8%	179	17.2%	1,105	16.0%		

類別	依年齡區間						離職						離職			
	新進				離職				離職				離職			
	30 歲以下		31-40 歲		41-50 歲		51 歲以上		30 歲以下		31-40 歲		41-50 歲		51 歲以上	
類別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
臺灣	277	41.2%	221	19.9%	64	8.4%	18	4.0%	153	22.8%	155	14.0%	54	7.1%	45	10.0%
大陸	384	78.4%	305	37.3%	60	9.9%	9	2.2%	197	40.2%	178	21.8%	76	12.5%	48	11.8%
馬來西亞	7	23.3%	6	15.8%	2	4.7%	0	0.0%	9	30.0%	4	10.5%	2	4.7%	2	9.1%
印尼	165	18.8%	12	3.0%	1	0.8%	0	0.0%	137	15.6%	30	7.5%	10	7.9%	5	13.5%
合計	833	40.3%	544	23.3%	127	8.3%	27	2.9%	496	24.0%	367	15.5%	142	9.2%	100	10.9%

註：新進率 = 當年新進人數 / 當年底在職人數，按各性別及年齡層區間為計算分母，離職率 = 當年離職人數 / 當年底在職人數，按各性別及年齡層區間為計算分母。

本公司在各地區皆以聘用當地員工為原則，除大陸地區因管理需要，當地副總級以上主管仍以臺籍派駐為主。

各地區主管 / 非主管人數

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

	臺灣			大陸			馬來西亞			印尼		
年度	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
主管	255	285	303	262	234	233	23	23	23	5	19	18
非主管	2,421	2,532	2,690	1,849	1,832	2,090	121	117	110	294	1,916	1,421
總計	2,676	2,817	2,993	2,111	2,066	2,323	144	140	133	299	1,935	1,439

註：主管人員指課級（含）以上管理職

雇用當地居民為管理階層比例

	臺灣			大陸			馬來西亞			印尼		
年度	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
主管人數比例	9.5%	10.1%	10.1%	12.4%	11.3%	10.0%	16%	16.4%	17.3%	1.67%	1.0%	1.3%
主管為當地員工比例	100%	100%	99.6%	87%	88%	87.3%	100%	100%	100%	100%	95%	85.7%

註：1. 主管人員係指課級（含）以上管理職，高階主管係指處級（含）以上管理職，本年度以課級（含）以上計算雇用當地居民為高階管理階層的比例

2. 當地係指組織營運據點（及員工之工作地點）所在國家，並以員工的國籍是否等同當地國別計算比例

本公司主要業務為電線電纜及不銹鋼製造，現場操作工作以男性員工為主要人力，男性員工比例高於女性。管理階層年齡主要介於 41 歲至 50 歲；一般職員年齡主要介於 31-40 歲。線纜及鋼鐵為技術及勞動密集產業，在員工學歷分布上，主管職以大學（含）以上學歷為主，一般職員主要集中在高中（含）以下學歷。本公司恪遵各營運據點所在地禁用童工法規，不僱用年齡未滿 16 歲之員工；臺灣地區聘用 32 位身心障礙員工，佔臺灣員工總人數 1.07%。

關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

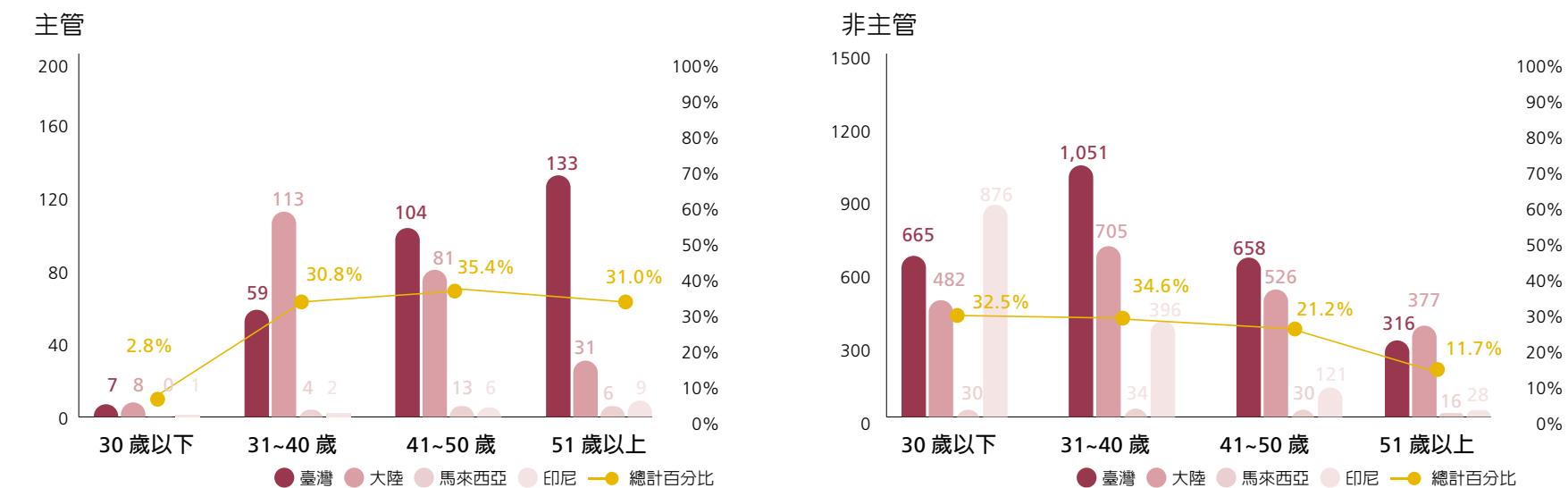
員工概況與人才管理
人才招募與成長
職場健康與安全
員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

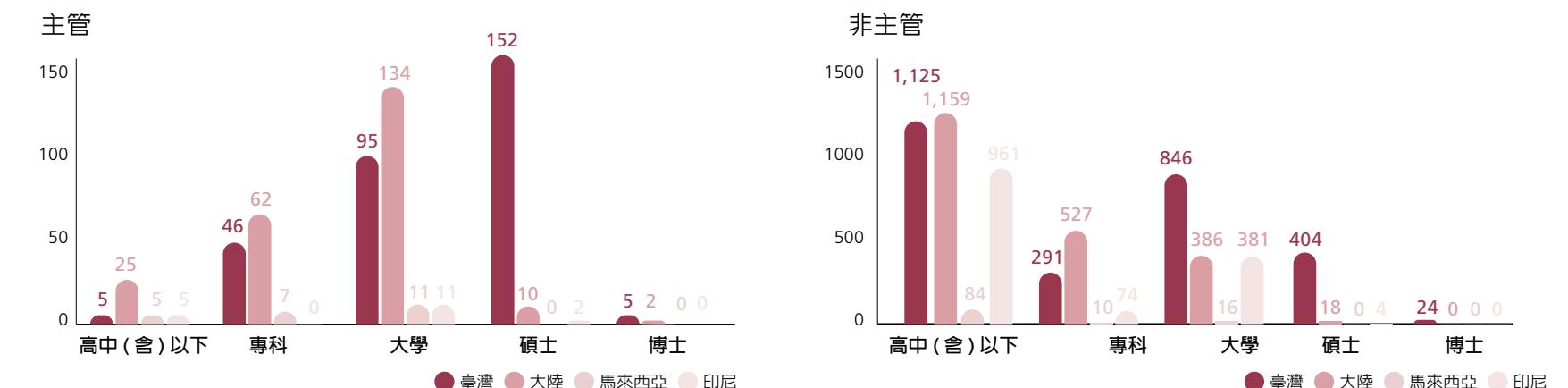
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

管理階層及一般職員年齡結構



管理階層及一般職員學歷結構



註：1. 員工概況揭露資料為以下廠區的資訊：臺灣地區：臺北總部、楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠 / 大陸地區：華新中投、東莞華新、上海華新、煙台華新、常熟華新、江陰華新、江陰合金、南京置業、南京物業、名品城 / 馬來西亞：華新精密 / 印尼：華新力寶、華新鎳業

2. 主管人員係指課級（含）以上管理職

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

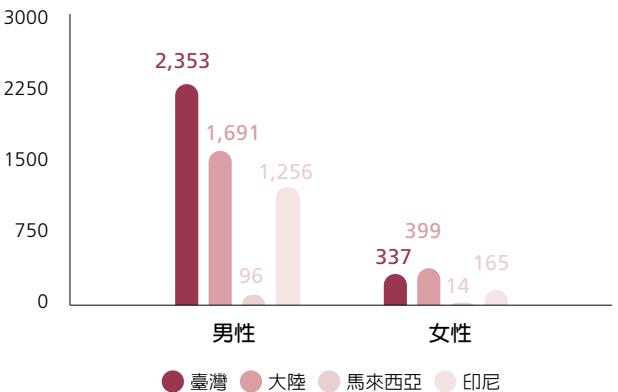
員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

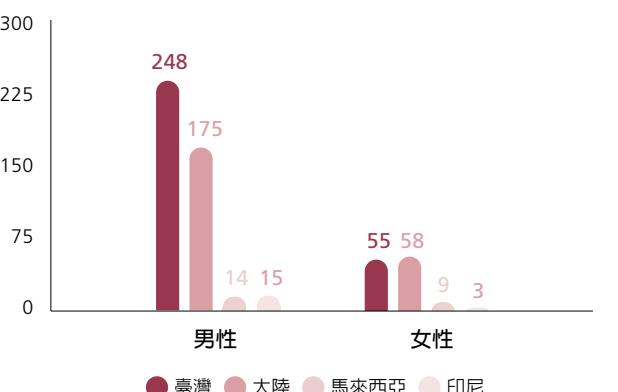
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

管理階層性別結構



一般職員性別結構



註：1. 員工概況揭露資料為以下廠區的資訊：臺灣地區：臺北總部、楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠/大陸地區：華新中投、東莞華新、上海華新、煙台華新、常熟華新、江陰華新、江陰合金、南京置業、南京物業、名品城 / 馬來西亞：華新精密 / 印尼：華新力寶、華新鎳業

2. 主管人員係指課級（含）以上管理職



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約（UNGC）呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

4.1.2 人力資源政策

人權政策

華新麗華恪守全球各營運據點所在地法規，致力維護員工基本人權，保障員工合法之合法權益，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際社會公認之人權公約及準則，建立公平、合理、友善地對待及尊重所有員工等精神，有尊嚴的對待及尊重所有同仁，包含正職人員、臨時員工、移民員工、實習生、約聘人員等，並將此精神推展至合作夥伴。

建立安全與健康的工作環境

目標與作為

提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。

實施措施

導入 ISO 45001(職業安全衛生管理系統)，防止災害等改善活動，合理確保可提供安全之工作環境。除依法規提供安全與健康之工作環境外，並成立職業安全衛生專責單位與委員會組織，聘有專業醫師及護理人員，定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，降低工作環境之危險因素。

提供公平合理的薪資與工作條件

目標與作為

提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之事情。

實施措施

落實工作平等：遵循性別工作平等法，以保障男女性別工作權之平等。辦理招募、甄試、進用、分發、考績、升遷、教育訓練、福利措施等，不因性別而有差別待遇。

杜絕歧視並確保工作機會均等

目標與作為

為保障員工工作機會均等，不允許對個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等有任何差別待遇或任何形式之歧視。

實施措施

營造多元與包容性文化：尊重國際公認的基本人權，不因性別、種族、年齡、婚姻、政治立場、宗教信仰、國籍等而有差別待遇，鼓勵意見上的交流，重視團隊成員，讓成員感受到善意及尊重，積極打造多元與具包容性的工作場所。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

禁用童工

目標與作為

本公司遵循政府勞動法規，符合當地聘僱最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

實施措施

為確保遵守企業社會責任及道德規範，在招募作業即明定禁用童工，截至 2022 年 12 月底止，員工總人數共 6,888 人，其中無童工。

不強迫勞動

目標與作為

本公司遵循政府勞動法規，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。

實施措施

不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於員工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。並於考勤系統員工申請加班時設置提醒功能，加班後提供加班費或補休，並有專人逐月進行廠區工時檢視及控管。

尊重結社自由

目標與作為

尊重員工的基本人權保障，尤應加強勞動人權之照顧（如組織工會的權利），並提供多元化的溝通機制及平台確保和諧雙贏的勞資關係。

實施措施

尊重員工集會結社自由和集體談判權。依臺灣工會法規定，員工有組織與加入工會的權利。

保護隱私及防治騷擾

目標與作為

保障人道待遇及健康與安全工作環境。

實施措施

新人到職時即進行相關法遵宣導，包括：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理並透過公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任避免發生職場不法侵害。保護隱私 - 一旦發生職場不法侵害，公司設有申訴專線，並致力於同仁申訴過程中保護個人隱私，以打造友善之工作環境。

提供申訴機制及管道

目標與作為

內部建有員工申訴專線及申訴信箱、員工專屬資訊網站、員工討論園地、勞資會議等多元溝通管道，提供員工反映問題。

實施措施

稽核室設立申訴電子信箱並由專人受理；針對性騷擾防治，訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」，維護性別工作平等及提供員工與前來洽公人員免遭受性騷擾之工作環境，倘若發生性騷擾時，被害人或其代理人得以言詞或書面向性騷擾申訴處理委員會提出申訴，另在保障員工人權上，於公司內部文件制定相關規定並設有申訴管道，提供員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時之用。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

協助員工維持身心健康及工作生活平衡

目標與作為

提供多元化活動來關懷員工身心健康。

實施措施

定期提供員工免費健康檢查外，另積極舉辦健康管理講座；辦理員工親子休閒旅遊及舒壓按摩措施，提供多元化活動，如：文藝類、運動類、家庭日等鼓勵親子參與各式活動，全體亦透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

定期檢視評估相關制度及作為

目標與作為

透過人權管理架構中的管理措施，使員工、供應商、合作夥伴及我們所處的環境，都能透過努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。

實施措施

為落實「人權政策」，本公司針對人權議題進行風險辨識及訂定其對應之管理措施，定期評估成效與依評估結果進行管理措施之調整，俾利控制與減緩風險，完善本公司各議題之人權保障。透過供應商的合約規範與要求，落實各廠區的人權政策，並由人資與行政中心定期進行抽查，確認是否符合本公司所訂定的人權政策，以保障員工的身心健康與員工權益。

教育訓練

目標與作為

持續對員工進行人權保障議題相關訓練，提供業務行為準則、反貪腐、隱私、安全健康的工作環境、性騷擾防制訓練課程等議題之教育訓練課程，以打造平等、包容與尊重的友善工作環境。人權保障相關訓練內容，皆因地制宜，因應各地不同的法規需求適度調整，以確保同仁在執行業務時，能完全恪遵當地法令。

實施措施

透過供應商大會進行人權政策的教育訓練，以落實供應商與廠區的人權政策：
2022 年 9 月—上海電力，參與供應商 12 家
2022 年 10 月—東莞華新，參與供應商 12 家。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

激勵性薪酬制度

華新重視員工的福利待遇以及秉持與員工利潤共享的理念，透過定期的市場薪資調查，期望透過提供同仁具市場競爭性的整體薪資，吸引優秀的人才加入華新麗華工作團隊。本公司薪酬政策係依據下列原則制定：

- 遵循當地的相關法令，在法律規範內創造和諧勞資關係。
- 社會新鮮人及外籍勞工之起薪標準符合當地法令規定。
- 依各專業功能之市場價值及員工所擔當之職責貢獻為基礎，支付合理且具競爭力之整體薪酬。
- 依公司營運績效、團隊目標達成及員工個人職務貢獻及績效表現發放獎金。
- 員工薪資及報酬係依據其學經歷、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或隸屬工會而有差別待遇。
- 每年度視公司的獲利狀況及市場薪資調查比對結果進行調薪規劃。
- 每年度依據同仁的績效表現與發展潛力、組織需求與同仁適性及職涯發展意向進行升遷規劃。

臺灣地區非擔任經理人職務之全時員工人數、薪資平均數與前一年度之差異

年度	全時員工人數 (人)	薪資平均數 (新臺幣千元)	薪資中位數 (新臺幣千元)
2021	2,575	1,190	967
2022	2,755	1,210	991
差異	180	20	24

註：所稱「非擔任經理人職務」意即排除「經理人」者，與公司申報經理人及股東會年報揭露經理人之範圍一致。

以性別統計各職級之男女員工 2022 年度平均薪資報酬差異倍率如下圖：

	管理階層薪資報酬差異倍率		一般職員薪資報酬差異倍率	
	男	女	男	女
臺灣	1	1.12	1	1.38
大陸	1	0.99	1	1.36
馬來西亞	1	0.81	1	1.24

註：1. 薪酬制度揭露資料為以下廠區的資訊：臺灣地區：臺北總部、楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠、大陸地區：華新中投、東莞華新、上海華新、煙台華新、常熟華新、江陰華新、江陰合金、南京置業、南京物業、名品城 / 馬來西亞：華新精密

2. 主管人員係指課級（含）以上管理職

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮
附錄

4.2 人才招募與成長



人才是華新麗華最珍貴的寶藏，隨著智能時代的到來，科技和技術不斷地蛻變更迭，我們要讓每一位同仁成為技術和知識的探險家，不斷地開拓新領域，跨越空間和專業領域的界限，創造出無限的可能性。

自 2018 年起導入的華新麗華學院就像是一個現代化的學術殿堂，充滿了智慧和創意的氛圍，聚集著各領域的精英，透過不斷交流和學習，以此建立了一個充滿生命力和創造力的學習生態圈。華新麗華不僅提供傳統的讀書會、工作坊、專業職能訓練以及企業文化的養成，更致力於拓展各種線上學習平台，2022 年引進哈佛商業評論、數據力學程、線上英語課程，總參與人次達到 5,729 人，讓員工可以在自由自在的環境下，盡情閱讀自主文章、觀看專業影片學習，並通過線上測驗不斷檢驗學習成效。

我們致力於學習型環境的塑造，也期待每一位同仁能夠在這個充滿機會和挑戰的環境下，挖掘出自己的潛力和才華，為華新麗華的未來發展做出貢獻。

全公司訓練概況

依性別											
年度	地區	項目	2020			2021			2022		
			男性	女性	小計	男性	女性	小計	男性	女性	小計
臺灣		總時數	58,201.00	7,053.00	65,254.00	73,938.35	37,251.35	111,189.70	93,863.79	13,990.93	107,854.72
		總人數	2,358.00	318.00	2,676.00	2,462.00	355.00	2,817.00	2,594.00	387.00	2,981.00
		平均訓練時數	24.68	22.18	24.38	30.03	104.93	39.47	36.18	36.15	36.18
大陸		總時數	2,576.00	363.00	2,939.00	6,273.33	4,562.81	10,836.14	8,101.61	4,913.18	13,014.79
		總人數	1,668.00	443.00	2,111.00	1,608.00	458.00	2,066.00	1,866.00	457.00	2,323.00
		平均訓練時數	1.54	0.82	1.39	3.90	9.96	5.24	4.34	10.75	5.60
馬來西亞		總時數	6,931.00	111.00	7,042.00	9,595.50	82.50	9,678.00	8,569.00	339.00	8,908.00
		總人數	119.00	25.00	144.00	117.00	23.00	140.00	110.00	23.00	133.00
		平均訓練時數	58.24	4.44	48.90	82.01	3.59	69.13	77.90	14.74	66.98
印尼		總時數				898.00	7.00	905.00	839.00	86.00	925.00
		總人數				270.00	23.00	293.00	268.00	24.00	292.00
		平均訓練時數				3.33	0.30	3.09	3.13	3.58	3.17

Mentor 制度
專業訓練

 各崗位基礎訓練線
上化，從基礎學起，
深耕專業，開啟斜
槓人生

新人訓練

 認識公司制度與環
境、企業文化、功
能單位介紹

管理訓練

 與世界同步接軌
引進國內外最新管
理，精華課程

通識訓練

 各式軟硬力課程以
及數位轉型趨勢等
內容分享

自我發展訓練

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

		依職等									
		年度			2020			2021			
	地區	項目	主管	非主管	小計	主管	非主管	小計	主管	非主管	
關於本報告書	臺灣	總時數	5,920.00	59,334.00	65,254.00	24,721.99	86,467.71	111,189.70	10,926.63	96,928.09	107,854.72
		總人數	255.00	2,421.00	2,676.00	285.00	2,532.00	2,817.00	294.00	2,687.00	2,981.00
		平均訓練時數	23.20	24.50	24.38	86.74	34.15	39.47	37.17	36.07	36.18
2022 績效總覽	大陸	總時數	464.00	2,475.00	2,939.00	6,317.34	4,518.80	10,836.14	2,795.11	10,219.68	13,014.79
		總人數	262.00	1,849.00	2,111.00	234.00	1,832.00	2,066.00	233.00	2,090.00	2,323.00
		平均訓練時數	23.20	24.50	1.39	27.00	2.47	5.24	12.00	4.89	5.60
華新永續進程	馬來西亞	總時數	100.00	6,942.00	7,042.00	76.00	9,602.00	9,678.00	323.50	8,584.50	8,908.00
		總人數	23.00	121.00	144.00	23.00	117.00	140.00	23.00	110.00	133.00
		平均訓練時數	23.20	24.50	48.90	3.30	82.07	69.13	14.07	78.04	66.98
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應	印尼	總時數			0.00	0.00	905.00	905.00	168.00	757.00	925.00
		總人數			0.00	5.00	288.00	293.00	18.00	274.00	292.00
		平均訓練時數			0.00	0.00	3.14	3.09	9.33	2.76	3.17

註：訓練概況揭露資料為以下廠區的資訊：臺灣地區：臺北總部、楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠 / 大陸地區：華新中投、東莞華新、上海華新、煙台華新、常熟華新、江陰華新、江陰合金、南京置業、南京物業、名品城 / 馬來西亞：華新精密 / 印尼：華新力寶

從敏捷領導，到精實生產，追求卓越之路由我們攜手開創

在變革的浪潮中，中堅幹部需要成為敏捷的領導者，如同衝浪手般靈活應對挑戰。在華新麗華，我們重視主管的專業訓練，2022 年起導入豐田式生產 TPS (Toyota Production System) 的精髓。在 TPS 訓練課程中，不僅包含理論知識，也涵蓋了實際案例分析和角色扮演，讓主管們能夠在學習中深入體驗 TPS 的核心價值，並將其運用到實際工作中，帶領團隊不斷創新進步。

2022 年 TPS 練習

2022 年於鹽水、臺中、煙台等生產基地，共執行五場主管級的培訓，總培訓人次為 277 人；透過從股級到副總級的沉浸式學習，再進行 TWI 的全員推動，由上到下徹底執行豐田式生產的工作方式。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合

④. 人才激勵與培育賦能

[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)

5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮

[附錄](#)

人才育成中長期目標展現計劃



制度上，華新以訓練為主軸搭配績效考核、專案參與、內部輔導員制度展開員工職涯路徑，實施說明如下：

- 教育訓練：依據不同階層 / 不同專業設立訓練內容，包含但不限於線上學習平台、自有學院課程、線下工作坊、講座、讀書會等。
- 績效考核：2022 年首次加入績效綁定學習成果，認真學習的同仁除了獲得知識，也獲得獎勵。
- 專案參與：利用同仁特長，進行跨領域、跨部門、甚至跨地域的工作配合。
- 內部講師：借以同仁們不同專業領域的長才，提供技術及實務上的經驗分享。

外語充電

國際化時代已來臨，多元語言是通往世界之鑰，除增加個人職涯優勢，也多開通一條溝通的橋樑。為培育國際移動人才，提升員工職場競爭力與跨國廠區同仁溝通，華新除提供英文專業訓練外，更配合南向政策加開印尼語學習課程，讓員工利用課堂中結合食、衣、住、行、育、樂等學習到最道地的新南向語言。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合

④. 人才激勵與培育賦能

[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

4.3 職場健康與安全

[重大主題](#)


4.3.1 職業安全衛生政策與理念

華新麗華致力朝「幸福企業」及「友善職場」目標發展，於 2019 年董事會通過設立永續發展委員「環安衛管理推動中心」(原「環安衛管理委員會」)，負責綜理全公司環境保護、職場安全與健康管理政策擬定與推動計畫及監督與輔導各廠區環安衛績效。委員會定期檢視各廠區職業安全衛生計畫執行狀況，安全事故處理、肇災問題分析與預防。



職場安全目標

指標	2022 年目標	2022 年執行成果	2023 年目標	中長期目標
全公司事件數 (含工作者)	① 極重大、嚴重事故 0 件 ② 輕微以上事件 ^{註2} ≤ 59	① 極重大、嚴重事故 1 件 ^{註1} ② 輕微以上事件 68 件 (輕傷 17 件、事故 51 件)	① 極重大、嚴重事故 0 件 ② 輕微以上事件 ≤ 59	2025 年 ① 極重大、嚴重事故 0 件 ② 輕微以上事件較 2017 年降低 30%
全公司承攬商失能傷害頻率(F.R.) 全公司員工綜合傷害指數(F.S.I.)	① 極重大、嚴重事故 0 件 ② 事故 ^{註4} 以上事件 F.S.I. ≤ 0.4	承攬商 FR=0 ^{註3} 全公司員工 FSI=0.48	① 極重大、嚴重事故 0 件 ② 事故以上事件 F.S.I. ≤ 0.4	2025 年 ① 極重大、嚴重事故 0 件 ② 輕微以上事件 F.S.I. 逐年降低 10%

註 1：極重大、嚴重事故係指廠內死亡、工作者無法恢復的其他傷害 (如截肢)、或廠內無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態。

註 2：輕微以上事件，指廠內包含輕傷害 (損失工時達一日以下) 之可記錄事故。

註 3：全承攬商失能傷害頻率(F.R.)，以非本公司員工之工作者為分析對象，因此類工作者復原後之作業場所不定，無法統計實際損失工作天數，故以調查發生頻率 (人次 / 百萬工時) 為基準。2022 年鹽水發生承攬傷輕傷害一件 (損失工時未達一日，故不納入分析統計)

註 4：以上事故事件不包含輕傷害 (損失天數未達 1 日)，2022 年新增印尼華新鎳業統計。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[④. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

職業安全衛生管理系統

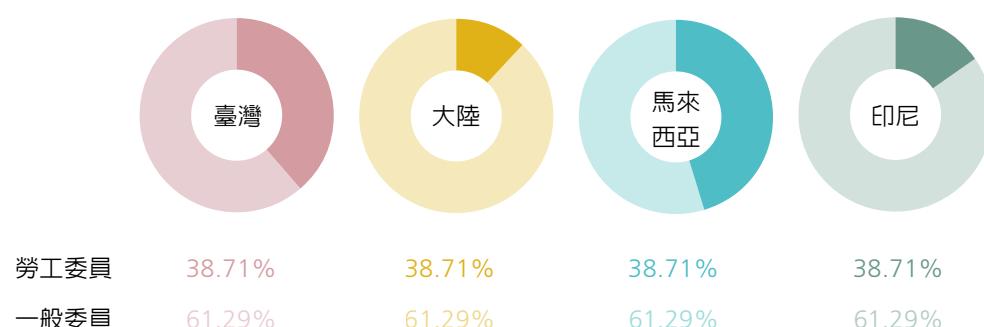
本公司職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)，適用範圍涵蓋臺灣各廠區（新莊、楊梅、臺中、鹽水）、大陸各廠區（上海華新、東莞華新、江陰華新、江陰合金、常熟華新、煙台華新）及印尼華新鎳業之所有工作者（員工、承攬商及訪客），整體場域覆蓋率 73.33%（臺北總部、南京置業、馬來西亞華新精密尚未通過驗證），全公司持續以 PDCA 動態式檢討改善與預防再發之管理手法、內部稽核操演，及年度職業安全衛生績效指標設定與追蹤等管理機制，提升同仁工作安全，建立全方位安全及友善職場。在安全與衛生績效指標方面，包括重點體系推動、各廠區高層支持、管理體系揭露等主動式指標；工傷事故、主管機關懲處等被動式指標；及一般（特殊）健檢頻率與檢測項目等指標。

職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

職業安全衛生委員會

華新麗華各廠區皆設有職業安全衛生委員會^註，並由一定比例勞工代表參與，定期召開會議，討論職業安全衛生（安全生產）相關法規、工作與宣導職業安全觀念，透過環安衛會議紀錄系統平台進行追蹤與回饋，將會議記錄與職業安全宣導訊息傳送給公司同仁。

職安衛委員會勞工代表比例



職安衛委員會勞工代表比例

職業安全衛生委員會組成	職業安全衛生委員會總人數	勞工代表總人數	比例	會議次數
臺灣廠區	93	36	38.71%	28
臺北總部	24	9	37.50%	4
新莊	18	6	33.33%	4
楊梅	12	5	41.67%	4
臺中	15	5	33.33%	4
鹽水	24	8	33.33%	12
大陸廠區	108	13	12.04%	39
上海華新	10	1	10.00%	4
東莞華新	11	9	81.82%	9
常熟華新	14	1	7.14%	10
煙台華新	20	1	5.00%	8
江陰華新	12	1	8.33%	4
江陰合金	20	5	25.00%	4
華新精密 (馬來西亞廠區)	22	10	45.45%	4
華新鎳業 (印尼廠區)	13	2	15.38%	4

註：臺灣各廠區依法設置安全衛生委員會，勞工代表人數均符合法規。大陸、馬來西亞及印尼廠區為安全生產委員會。

4.3.2 工作環境安全與友善管理

工作環境安全

作業安全

2022 年期間全公司共 68 件工作者廠內輕微以上事件（含輕傷害註 1）及 100 件虛驚事件（虛驚事故率 126.59% 註 2），經風險評估，為提升全體安全意識，在「承攬管理」、「證照管理」、「風險管理」及「預知危害」 4 大主軸下，採用走動式管理手段，除修訂相關安全作業標準外，採 TPS 精神推動指差呼喚 (KYT) 活動，並與 SJP(安全作業標準) 結合，讓高風險 作業隱患盤查與簡化，今年以臺中、鹽水廠為前期演練目標，於日常作業 中落實執行，提升整體危害辨識，預定 2023 年全面推動至各廠區。

註 : 1. 輕傷害 = 係指非暫時權失能狀態：受傷當日不能工作，隔日能恢復正常作業。2. 工作相關虛驚事故率 (near miss frequency rate, NMFR)= 虛驚事件數 $\times 200,000 /$ 總經歷工時

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

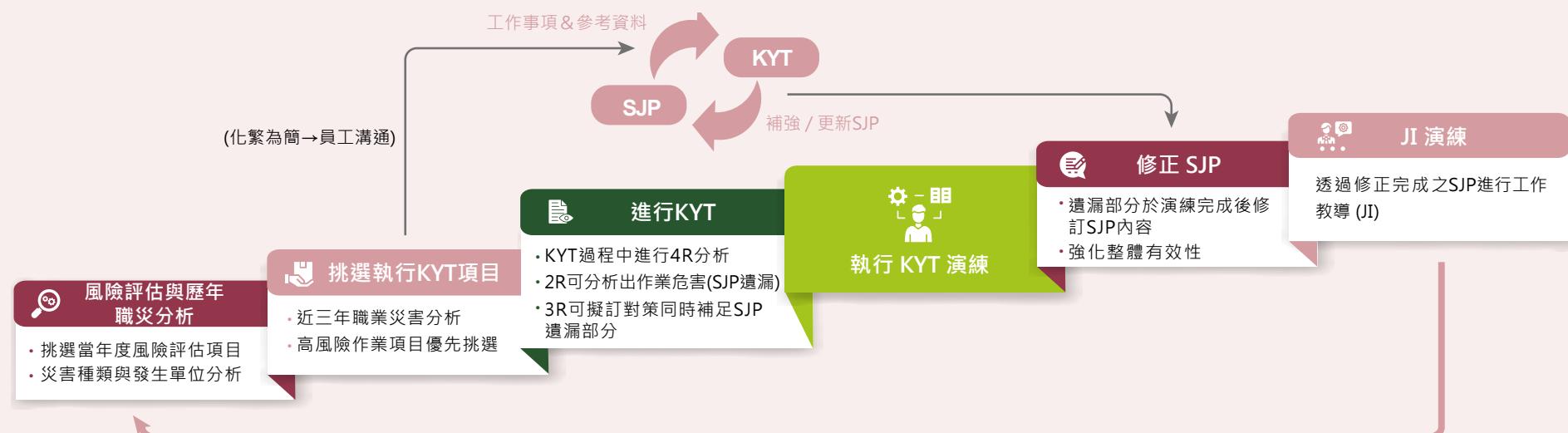
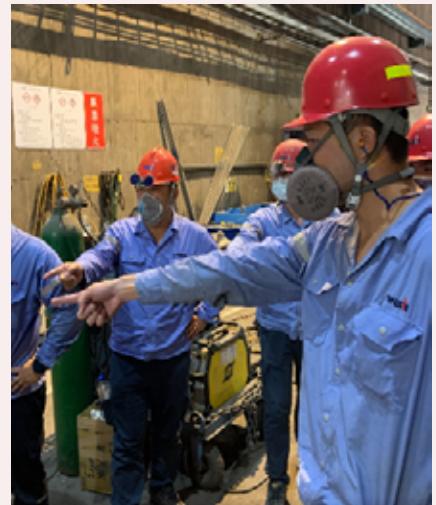
職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)

4. 人才激勵與培育賦能

[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

環境安全

• 責任區訂定

以鹽水廠為例，基於 TPS 精神建立責任區域，並以 2S 基準書進行結合，明確標準化各區域之整理、整頓應有之標準與規範，透過各區域負責人進行日常工作環境維護與維持，降低工作上之風險。



• 工作者參與與溝通

執行職安風險評估管理，優化改善設備，降低人員作業危害風險，以臺中廠鋼捲綁帶作業為例，根據已辨識危害因子－夾傷風險，新設半自動綁帶機，以設備取代人工穿帶及綁紮作業，降低人員被鋼捲夾傷風險。



改善前：人工穿帶及綁紮

改善後：以設備進行綁帶自動穿越鋼捲下方

建立追蹤機制，提升工作者對職業安全衛生有效參與提出改良改善，以臺中廠起重機吊掛鋼捲作業人員為例，主動提出因視角問題或操作上未注意，導致鋼捲未置中而將主吊直接上升，在上升中因受力不平造使鋼捲翻落風險，故新增一閃光型制動警報器，當夾具偵測鋼捲未置中時，自動停止上升動作並發出警報聲及閃光警示。

• 人因工程

以鹽水廠為例，經危害鑑別、風險評估後，使用系統化方法－HSE 快篩工具針對全廠性作業進行篩檢，找出關鍵性應改善人因工程項目（38 件）；2022 年完成改善 15 件人因工程案件，未來將依計畫逐項追蹤改善，優化。

修正作業姿勢，降低上臂抬舉



購入電動搬運車，降低人員負載



• 降噪改善

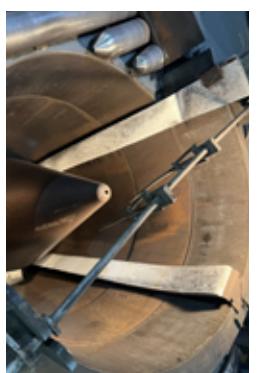
以鹽水廠為例，透過年度作業環境檢測，針對 90 分貝以上之噪音區域進行工程改善，並納入年度列管項目。



設備新增吸音棉



料架高度改善，降低棒材碰撞



新增緩衝墊，減少盤元碰撞

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

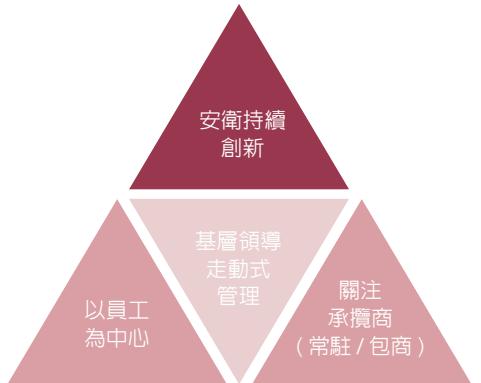
友善管理

① 走動式管理

在「持續創新」、「關注承攬商」及「以員工為中心」架構上，讓安環人員、專責人員(監工)及承攬商(包商)有更多時間落實現場走動式安全管理，以提升整體安全意識，並配合環安專案與降災政策逐步完成。

② 工作者職業健康與安全培訓

各廠區除依法規定必要培訓外，根據部門實際生產，及現場各崗位工種不同，結合上一年度事業部其他部門安全事故制定年度安全培訓計畫，在2022年針對「新進人員」(1,409人次)、「在職人員(內部/外部)」(19,804人次/931場)、「承攬商進廠前培訓」(3,651人次/739場次)，執行安全培訓，其中在職人員培訓率達79.74%，對於安環專責、特殊有害作業、及急救人員訂有定期培訓規劃，針對環安外訓取證，建置完整證照系統，即時掌握各場證照動向與需求，並規劃2023年提供E-Learning線上課程，提高受訓率。2022年職業安全衛生培訓如下：



	在職人員教育訓練 (內部訓練)												在職人員教育訓練 (外部訓練 - 舉取證)					
	新進人員	急救人員	特殊有害作業		消防逃生演練		緊急應變事故		其他職業衛生		職業安全衛生專責(含負責人)	特種設備/危險性機械設備安衛操作證照		特種作業人員證照		外包承攬商		
進廠區前培訓	人次	人次	場次	人次	場次	人次	場次	人次	場次	人次	場次	人次	場次	人次	場次	人次	場次	
臺北	96	30	1	0	0	248	2	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	
新莊廠	92	30	1	1	1	86	2	513	13	513	8	7	5	75	5	175	15	
楊梅廠	9	0	0	0	0	100	2	48	5	0	0	1	1	0	0	3	2	
臺中廠	70	201	22	72	32	22	1	51	27	439	67	1	1	82	21	140	65	
鹽水廠	237	122	7	28	1	23	2	366	21	6,622	108	9	2	24	19	52	33	
臺灣地區	504	383	31	101	34	479	9	978	66	7,574	183	23	14	181	45	370	115	
上海華新	25	26	10	11	2	10	1	55	9	108	3	0	0	16	1	7	5	
東莞華新	5	4	1	1	1	60	1	16	2	360	9	13	7	5	1	1	39	
江陰華新	27	90	3	90	3	80	1	90	3	600	24	15	2	39	5	50	4	
江陰合金	76	10	1	30	1	82	2	70	2	522	15	13	2	1	1	41	6	
常熟華新	168	627	24	34	2	516	24	284	33	594	25	11	1	0	0	0	297	
煙台華新	367	121	7	75	1	405	2	262	1	396	18	9	3	56	8	137	46	
南京置業	35	0	0	0	0	1,100	2	0	0	0	0	10	1	6	1	0	21	
大陸地區	703	1,012	271	253	10	2,253	33	777	50	2,546	93	71	16	123	17	229	62	
馬來西亞 華新精密	15					85	1	15	1	129	22	6	5	16	3	17	1	
印尼華新鎳業	187	247	8	119	11	530	7	479	15	479	15	49	2	126	4	266	11	
																	161	

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

內部 - 培訓



內部 - 應急演練 (含急救搶救)



職業傷害與職業病

由各廠區醫護人員、職業安全衛生專責人員、人資專責窗口及各部門人員共同辦理工作者健康保護及促進事項，並規範各廠區實施員工健康檢查，自主控管轄下員工及工作者，避免從事不適宜作業，近 8 年無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案。

2022 年工傷事故共 51 件，承攬商 0 件。

廠內職業傷害

華新 2017~2022 年，透過專案盤查檢討、災害系統化分類、風險評估與安全作業標準程序 (SJP)，以科學手法、實事求是等手段降低職災，2022 年雖災害件數上升，但整體災害嚴重度下降，規劃 2023 年透過 ISO 45001 規範及新開發承攬商管理體系，持續改善降低職業傷害。

註：(1) 工傷件數：廠內員工工傷損失天數達一日以上為主。(2) 總損失天數為工作日。(3)2022 年印尼華新鎳業納入揭露範疇。(4) 降災率 = (基準年 (2017) 工傷件數 - 當年度工傷件數) / 基準年工傷件數

廠內職業傷害件數

年度	臺灣	大陸	馬來西亞	印尼 ^{註 3}	工傷件數 總計	總損失天數	降災率
2017 年	12	37	3		52	7,643.0	
2018 年	11	23	3		37	1,083.5	28.85%
2019 年	10	25	2		37	1,976.0	28.85%
2020 年	14	22	0		36	8,092.0	30.77%
2021 年	17	17	1		35	1,006.0	32.69%
2022 年	26	20	1	4	51	1,113.5	1.92%

關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

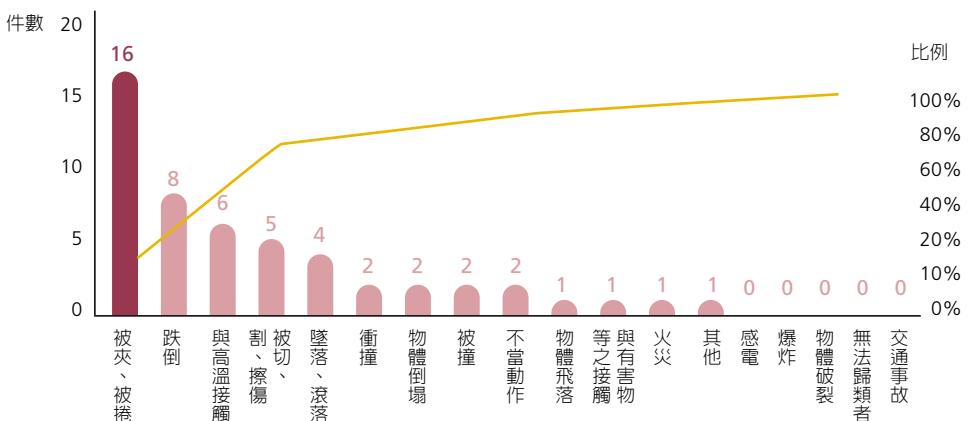
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

廠內職業傷害主要類型

2022 年事故統計 (含輕傷害及承攬商事故，共 69 件)，基層技術操作人員發生比例最高 (91.18%)。主要事故類型為夾捲傷害 (31.37%)、跌倒 (15.69%)、高溫接觸 (11.76%)、跌倒 (9.8%) 及墜落 (7.84%)。規劃 2023 年透過風險評估，鑑別高頻率、高嚴重度的作業，透過「KYT (危險預知訓練)」手法提升「基層員工」危害意識，與機械設備 (TPM) 全員生產管理改良改善，以降低傷害發生。

2022 年廠內災害風險種類



廠內傷害類型統計

災害類型	臺北公司	新莊廠	楊梅廠	臺中廠	鹽水廠	臺灣區	上海華新	江陰華新	江陰合金	常熟華新	東莞華新	煙台華新	南京置業	大陸區	馬來西亞華新精密	印尼華新鎳業	合計	比例
墜落、滾落	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	3	0	0	4	7.84%
跌倒	0	0	0	1	4	5	0	0	0	1	0	0	1	2	0	1	8	15.69%
衝撞	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	2	3.92%
物體飛落	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1.96%
物體倒塌、崩塌	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2	3.92%
被撞	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	3.92%
被夾、被捲	0	0	0	1	6	7	0	1	1	5	0	1	0	8	0	1	16	31.37%
被切、割、擦傷	0	0	0	0	2	2	0	1	0	0	0	1	0	2	0	1	5	9.80%
與高溫接觸	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	11.76%
與有害物等之接觸	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1.96%
火災	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1.96%
不當動作	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	3.92%
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1.96%
合計	0	1	1	2	22	26	0	3	2	10	0	4	1	20	1	4	51	100.00%

廠內工作者職業傷害統計

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

員工

年度	工作總時數	人數			比例		
		死亡	嚴重職業傷害	可記錄之職業傷害	死亡	嚴重職業傷害	可記錄之職業傷害
2018	11,781,840	0	1	37	0.00%	1.70%	62.81%
2019	11,169,087	0	3	37	0.00%	5.37%	66.25%
2020	10,958,500	1	3	36	1.83%	5.48%	65.70%
2021	11,348,042	0	1	35	0.00%	1.76%	61.68%
2022	15,798,983.4	0	1	51	0.00%	1.27%	64.56%

非員工

年度	工作總時數	人數			比例		
		死亡	嚴重職業傷害	可記錄之職業傷害	死亡	嚴重職業傷害	可記錄之職業傷害
2018	5,777,861	2	0	4	6.92%	0.00%	13.85%
2019	2,776,908	0	2	4	0.00%	14.40%	28.81%
2020	1,530,514	0	0	3	0.00%	0.00%	39.20%
2021	3,846,152	0	1	3	0.00%	5.20%	15.60%
2022	1,772,632.7	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%

公式說明：

職業傷害所造成的死亡比例 = 死亡人次數 / 實際工作時數 × 200,000 嚴重的職業傷害比例（排除死亡人數）= 請工傷假超過 6 個月人次 / 實際工作時數 × 200,000 可記錄之職業傷害比例 = (總工傷數 / 實際工作時數 × 200,000) 實際工作時數 = 表定工作時數 + 加班時數 - 所有請假時數

註：職災統計分析資料，「日數」係指「工作天」，且從事故發生的隔天開始計算「損工日數」，可記錄之職業傷害次數統計不含上、下班途中交通意外事故，及輕傷害（損失工時未達 1 日）。

4.3.3 職業安全衛生法規遵循

重大主題

2022 年臺灣及大陸廠區違反重大註職業安全衛生法規共 4 件，裁罰新臺幣 23 萬元及人民幣 13 萬 1,300 元。

將持續進行每一事故與裁罰事件檢討，對於高風險危害作業、高頻率虛驚事件，及聚焦隱患，以專案方式並透過資訊系統協助，逐步改善人員安全意識、即時掌握機械設備、管制（原）物料與化學品狀況，並建置法規雲資訊系統。

2022 年本公司無任何化學品洩漏狀況發生。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應
目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

廠區	事由	違反法規	改善情形	罰鍰金額
鹽水廠	發生職災	職業安全衛生法第 6 條第 1 項	① 提醒同仁行走安全，要求責任區域環境，加強安全意識，遇缺失須及時改善 / 回報。 ② 於晨會、Notes 交接記錄、班股會議等，持續宣導事故案例及防範對策，使相關作業人員瞭解如何防護及預防。	新臺幣 10 萬元
鹽水廠	發生職災	職業安全衛生法第 6 條第 1 項	① 自動台車新增欄杆阻絕人員誤入之可能。 ② 降低自動台車運行速度。 ③ 新增自動台車警示燈及警報鈴聲裝置。 ④ 自動台車上方新增影像辨別連鎖裝置。 ⑤ 規範試車需擬定試車計畫(包含定義完整試車組織)及標準作業流程。	新臺幣 13 萬元
江陰合金	使用未合格行車設備吊運作業	特種設備法第 40 條第 3 款	已完成改善及取得合格證照。	人民幣 10 萬元
常熟華新	企業職工違反安全操作規程進行作業	安全生產違法行為行政處罰辦法第 45 條	① 輔導違反安全操作規程之職工。 ② 以假手取代吊裝作業過程手臂直接扶持吊物。 ③ 修訂〈行車吊運作業安全作業標準〉、〈矯直作業安全作業標準〉，並對從業人員進行專門的安全教育培訓，落實〈安全積分懲作業標準〉，避免作業人員出現違章作業行為。	人民幣 3.13 萬元

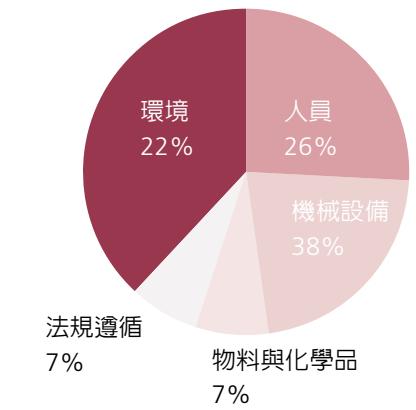
註：重大裁罰揭露標準為新臺幣 10 萬元 / 人民幣 2.2 萬元。

4.3.4 承攬商管理與稽核

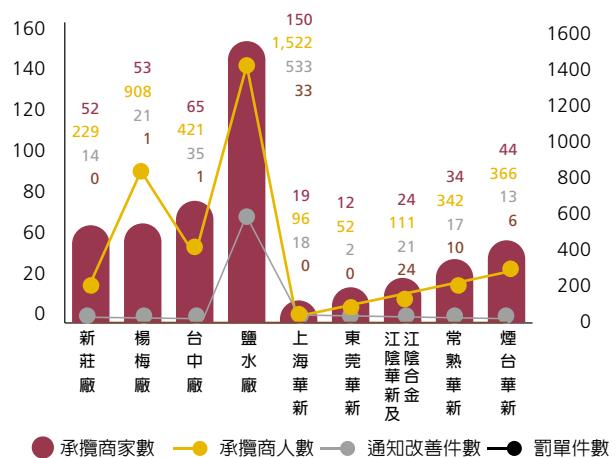
華新麗華與承攬商協力改善工作環境安全

華新啟用「承攬管理系統」迄今已有 453 家供應商加入，2022 年承攬商進廠 13,113 人次，各廠區落實《華新麗華承攬商安全衛生藍皮書》、《承攬商管理規章辦法標準化》及《承攬商保險規範》及管制，共開出 694 張通知改善，75 張罰單，達到零工傷成效。(僅 1 件鹽水廠輕傷害事故)。

通知改善類型



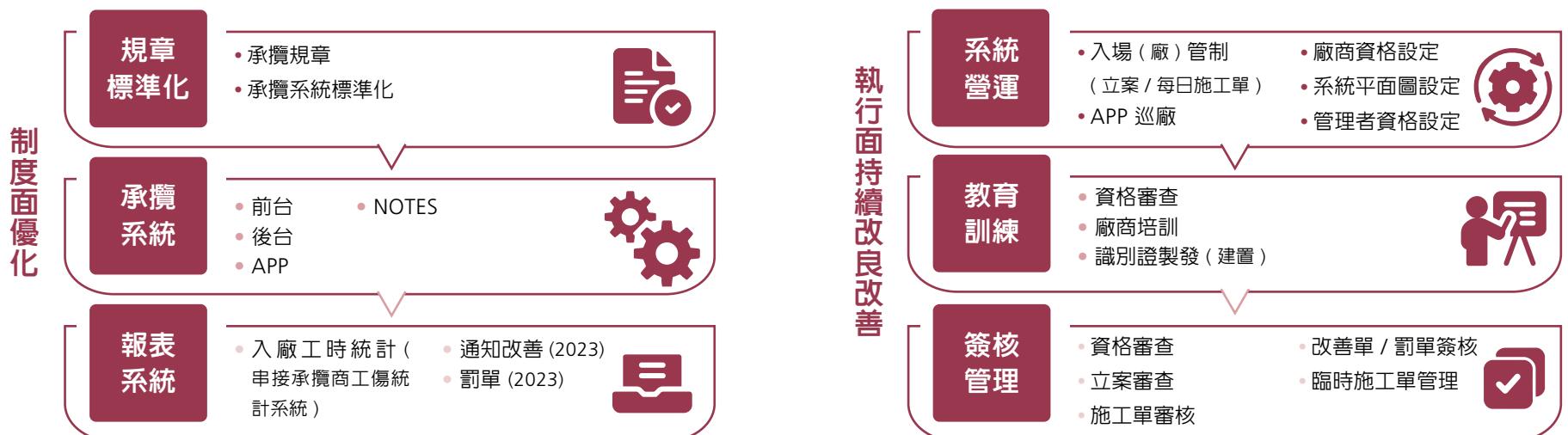
承攬商管理系統執行狀況



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

2022 年重新修訂『承攬須知 - 相關行為準則』、『非工程類(含運輸)承攬商危害告知』、『作業風險與保險額度調整』，以簡化不必要的程序；要求全體承攬商申請加入前，應下載華新官網『承攬須知』，簽屬『承攬商承諾書』與職安衛相關規範責任；建置完整承攬商前台系統，供廠商須提供『工作守則、保險資料、危害告知、協議組織會議』文件，進行評量與篩選機制，並投入大量資源輔導培訓承攬商，以降低風險，確保所有工作者健康與安全。

承接 2021 年承攬智能化管理 0 工傷願景，2022 承攬商專案管理 - 承攬管理效果確認，善用 PDCA 手法。

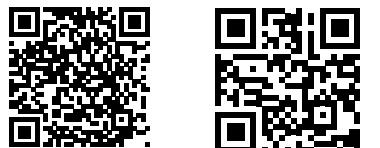


4.3.5 職業安全衛生重點活動

華新每年設計可行的員工健康促進計劃。積極整合各方資源，導入外部體適能檢測、瑜珈課程、有氧運動資源，建置內部支持性環境，設置醫療箱、隧道型血壓計，以健康取向取代不良生活型態，達到主動性個人健康管理。

華新致力營造母性安心健康環境，為保障女性同仁在懷孕期間及產後一年皆能夠無憂的工作，在廠區設立哺乳室，並由護理師協助臨場醫師透過面對面訪談完成危害辨識、風險評估及工作內容確認，及提供懷孕期間及產後相關衛教資訊。2022 年共計 8 名女性懷孕員工接受母性勞工健康保護。

每年依據風險管理及廠內危害作業、特殊作業檢查族群 (噪音、游離輻射、粉塵、高溫、鉛、錳、鎳、正己烷作業)，辦理健康檢查及結果分析，訂定危害性作業的健康保護計畫，保障同仁有良好工作環境，避免職業病產生。



華新承攬商安
衛管理專區

承攬商安衛管
理系統

承攬須知

環安衛承諾書

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

④. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

健康職場

華新在 2022 年透過舉辦 185 場次健康促進講座及活動，受到 3,503 位同仁踴躍參與，除讓同仁感受到公司的用心外，也提高同仁的健康意識。



在職人員健康管理共 **2,265** 人



新進人員健康管理共 **439** 人



從事特別危害健康作業勞工共 **1,079** 人



健康職場推動優良事蹟



新莊廠

榮獲 111 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」金獎



臺中廠

榮獲 111 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」銅獎



許諾企業

臺北總部、楊梅廠、鹽水廠

成為 111 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」許諾企業



新莊廠

榮獲 111 年教育部體育署運動企業認證



新莊廠

榮獲 111 年國民健康署頒發績優健康職場及優良推動人員



臺北總部

獲得臺北市政府衛生局優良
哺集乳室認證



楊梅廠

榮獲 111 年健康職場認證 - 健康促進標章

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

員工概況與人才管理

人才招募與成長

職場健康與安全

員工關懷與溝通

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

4.4 員工關懷與溝通

人才是華新麗華最珍貴的寶藏，隨著智能時代的到來，科技和技術不斷地員工是華新最重要的資產，也是推動華新最核心的力量，華新關懷員工與其家庭和生活，並重視、傾聽同仁的想法與意見，透過各式有效溝通管道，建立友善交流、彼此信賴之空間。

多元溝通管道

華新為了讓員工有效率地將聲音傳達給主管們瞭解，公司提供多元內部的溝通管道(如意見信箱、華新人電子報等)，促進勞資雙方之溝通與協調，以建立良好的勞資互動與信賴關係，進而更加提升勞動條件及保障員工權益。

工會及勞資溝通會議

臺灣地區成立『華新麗華股份有限公司工會』，根據法令所賦予員工之權利，依其自由意願決定是否加入工會，公司不干預、亦不介入，臺灣地區臺北、新莊、楊梅、臺中、鹽水廠區員工參與工會比例為83.8%。每季工會理監事會及年度會員代表大會都會邀請資方代表，雙方溝通員工關注議題，並將公司的政策方向及目標適時傳達給工會成員。

華新麗華股份有限公司工會於2022年10月25日召開第十五屆第五次會員代表大會，2022年臺灣地區共召開5場會議(4場工會理監事會議、1場工會會員代表大會)，除了員工薪酬福利相關議題外，2022年勞資溝通會議重點聚焦在友善職場環境、工作時間、作業環境、勞工安全與健康相關議題討論，例如：工作環境改善、員工健康關懷活動等。並於員大會辦理各廠區勞資會議勞方代表選舉，成立臺灣所有廠區勞資會議，以增加勞資溝通更多元管道，更促進勞資和諧。

事業單位勞資溝通會議召開均會提前三天至一個月安排及通知，透過勞資溝通會議，主管可傳達經營理念、凝聚目標共識，同仁亦可反應意見或建議，進而達成和諧的勞資關係。

大陸地區於上海華新麗華電力電纜、江陰華新鋼纜、江陰華新特殊合金材

料、東莞華新電線電纜、常熟華新特殊鋼及煙台華新不銹鋼等子公司也分別成立工會組織，其地區員工參與工會比例約99%。

員工申訴管道

公司設置員工申訴專線、電子信箱、實體意見箱，同仁如有任何意見或建議，都可透過上述管道或工會體系進行反映，同時要求各廠區人力資源單位應深入了解同仁的意見及需求，以提供最即時的回覆及協助。

2022年度內部受理4件員工申訴案件，皆已處理完成，結案率為100%。

此外，華新嚴格禁止工作場所發生任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，員工不因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而被歧視。除訂有相關辦法規定(如：工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法)，設置員工申訴管道，並在此機制上保護申訴者，為同仁營造一個良好的工作環境。2022年度本公司未發生性騷擾與歧視之申訴事件。

關於營運變化的最短預告期

影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，公司會透過工會或勞資溝通會議，進行溝通後再執行，並依法令規定提前通知受影響的員工。此外，公司亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位、提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。以臺灣地區為例，公司依勞動基準法規定，依員工年資提前10至30日預告。

多元化員工福利

臺灣地區依「職工福利委員會組織準則」設置職工福利委員會，統籌公司職工福利委員會經費並推動各項福利措施，體現公司關懷及照顧員工之心意。公司依法自每月營業收入及下腳變價提撥職工福利金，2022年總計提撥約新臺幣5,440萬元職工福利金。

華新重視員工的身心健康與福利，提供正式且全職員工完善的多元化福利措施，保障員工生活品質，促進工作與生活的平衡。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

健康照顧	一般員工定期健康檢查、主管及派外人員健檢補助、健康促進活動與講座
生活育樂	員工宿舍、員工餐廳、上下班交通車、幸福講堂、社團活動補助、慶生聯誼活動、歲末聯歡活動、員工旅遊補助、特約廠商優惠折扣、 健康有機小市集 、 美食分享活動
節日福利	生日禮券、三節（春節、端午節、中秋節）禮金 / 禮品、五一勞動節紀念品、開工紅包、 婦女節禮金 / 禮品 、 國慶禮金
家庭關懷	結婚禮金、生育補助、住院慰問金、喪葬補助 員工本人及子女教育獎助學金 、 無息貸款（急難救助貸款、員工子女教育貸款、購屋貸款） 、 眷屬團保計畫 、 育嬰留職停薪
安心保障	撫恤金制度、員工團體保險、退休金計畫、勞工保險、全民健康保險、團體保險（壽險、意外傷害險、住院醫療險、癌症險等）、海外差旅及駐外保險、 養老保險 、 工傷保險 、 醫療保險 、 失業保險 、 生育保險 、 住房公積金 、 員工團體保險 、 僱員公積金 (EPF) 、 工傷保險 、 員工團體意外保險 、 失業保險

註 1. 黑色字體為所有地區、藍色字體為臺灣地區、紅色字體為大陸地區、綠色字體為馬來西亞地區。

2. 各廠區實際福利內容，因應各廠區狀況而每年有不同的規劃設計。

資深員工及模範員工表揚

華新感謝每一位華新人為公司的付出及努力，特別是資深員工一路走來的堅持，與公司齊心協力，華新才能茁壯成長，穩健走過半個世紀。

2022 年臺灣地區頒發資深員工紀念金質獎章共 215 枚。

華新為延續公司的共同價值，每年三月啟動模範員工選拔活動，五月進行模範員工表揚活動。2022 年臺灣及大陸各廠區模範員工共 54 位，各廠區分別進行表揚大會。除表揚活動外，公司同時在內部網路溝通平台表彰模範員工優良事蹟。

讓對公司有具體貢獻，或其行為足以成為同仁表率者，共同接受同仁的嘉許與讚賞，鼓勵全員效法學習，提升組織績效。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

臺灣地區育嬰留職停薪

華新遵循「性別工作平等法」規定，任職滿半年以上之同仁，若有照顧家庭 3 歲以下年幼子女的需要，可申請育嬰留職停薪。2022 年共有 187 位同仁符合育嬰留職停薪申請資格，其中 5 位同仁申請育嬰留職停薪，復職回任率 75%，復職留任率為 100%，相關人數統計如下：

申請育嬰留職停薪人數統計	性別		合計
	男	女	
2022 年具育嬰留停申請資格人數 (註)	164	23	187
2022 年申請育嬰留停人數	3	2	5
2022 年育嬰留停原應復職人數 (A)	3	1	4
2022 年育嬰留停原應復職且復職人數 (B)	2	1	3
育嬰留停回任率 (B/A)x100%	66.7%	100.0%	75.0%
2021 年育嬰留停復職人數 (C)	0	2	2
2021 年育嬰留停復職且於 2022 年在職滿一年 人數 (D)	0	2	2
育嬰留停留任率 (D / C)x100%	無	100.0%	100.0%

註：2020/01/01~2022/12/31 期間申請過產假或陪產假，且 2022/12/31 仍在職者。

為打造友善工作職場，推動工作與生活平衡，2022 年舉辦一系列活動，讓員工感受到友善、關懷與滿滿的幸福感。

PTA 新人交流活動

華新關懷新進同仁，積極提升新進員工的組織認同度，亦鼓勵跨單位的互動，2020 年起總部及各廠區重新運行 Parent Teacher Association (PTA)，透過公司補助，人資協助同仁自主交流，去年年初正式改版成滾動式編組，讓新人與資深同仁的連結更加深厚且不間斷。因 2021 疫情升溫，PTA 為因應政府防疫相關措施及公司進行遠距工作要求，開始於每周五固定時間邀請新人參加線上 PTA Online Corner 之活動，透過線上交流，邀請資深同仁們以及公司單位主管分享部門職掌和現況，加速新進同仁了解公司組織及運作。2022 疫情減緩後，立即恢復實體活動，讓活動串聯補足疫情期間無法面對面交流的阻礙，更在 2022 年底為感謝同仁們一整年來的辛勤與努力，舉辦 PTA 感謝季感謝同仁，面對外部時局的變化，人資團隊亦持續透過制度建立及人員關懷，建立更多新人自主交流互動的機會。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

38 婦女節

三月八日為國際婦女節，又稱女生節、女神節、女王節…稱呼變化的背後，其實是女性魅力的提升，公司為肯定女性同仁對公司以及家庭作出的重要貢獻，各廠區採用不同的方式表達對女性尊重之心意！大陸廠區女性同仁可享有半天有薪休假，臺灣廠區女性同仁享有精心下午茶，以具體行動感謝女性們在職場的付出。



員工專屬健身空間

華新除在各廠區持續推動多項職場健康促進活動外，2021 年起在臺北總部建置員工專屬健身空間及配置多項運動器材，提供員工運動健身的良好環境，同時聘請駐場專業人員，定期辦理各種健身課程，及提供同仁運動健身諮詢指導，傳遞正確運動觀念與知識。2022 年共 1,426 人次員工使用該項設施。



各式講座、不定期活動舉辦

公司每年不定期舉辦各式講座，以豐富而多樣化的主題，邀請各領域的專家及達人，分享專業知識並帶入各式活動，同仁們佳評如潮。2022 年舉辦手作講座：「春聯禪繞畫」；職場及家庭關係講座：「拒絕家庭 8 點檔 - 不讓代溝變鴻溝」、「情緒管理」、「主管愛之語工作坊」；健康促進講座：「小球按摩 - 舒緩肩頸不適」等。讓同仁在忙碌工作之餘，不僅學習新知，更達到療癒身心、舒緩壓力的效果，於活動或課程中，分享彼此的工作與生活，來獲得心靈上的支援，期待能激勵員工身心多元成長，創造正面力量。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約（UNGC）呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

多元友善職場

華新用心打造多元友善的職場環境，重視外籍同仁社交經營，並尊重多元文化信仰，疫情前固定舉辦齋戒月後迎新年餐會、春節烤肉會等員工活動，邀請同仁穿著傳統服飾，讓遠在他鄉的外籍同仁可以有家鄉共度節日的感受。疫情期间亦積極關懷同仁健康狀況，提供衛生諮詢與衛生教育，齊心共度艱困的全球疫情。華新與外籍同仁的工作承諾相互實踐，製造單位每季定期與外籍同仁舉辦單位代表交流會，聆聽相關意見反應，並防範各類勞工議題於未然；同仁也於工作上認真表現，曾獲頒新北市政府 110 年度模範外籍勞工遴選活動，得獎狀表揚及獎金嘉勉。



友善列車

華新麗華積極推動「利他」的友善職場環境，強調「以人為本」，由副董事長親自帶領，舉辦友善列車系列活動，型塑華新文化，提升同仁對公司之認同感，年度累積舉辦近 80 場次活動。系列活動包含工作交流會、創辦人智慧語錄課程、「利他！僕人領導幸福企業 2.0」系列講座等。致力與各廠區同仁深度交流、傳遞關懷，實踐「友善環境」的概念。也透過發放書籍、舉辦讀書會，鼓勵員工持續學習並引導員工進行深度討論與交流，兼具傳承企業精神與帶領同仁共學成長之意義。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標（SDGs）
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約（UNGC）呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)

④ 人才激勵與培育賦能

[員工概況與人才管理](#)
[人才招募與成長](#)
[職場健康與安全](#)
[員工關懷與溝通](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

退休金制度

本公司遵循各地相關退休法規及制度，保障員工退休權益，使同仁皆能於退休後享有安心的生活保障。

① 確定提撥計畫

臺灣地區員工所適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。2021 及 2022 年度依照確定提撥計畫中明定比例應提撥之金額已分別於合併綜合損益表認列，費用為新臺幣 95,977 仟元及 109,019 仟元。

大陸地區各子公司依當地政府法令規定，按月依員工薪資總額之一定比例（13% ~ 18%）提存養老保險金予政府有關部門，專戶儲蓄於各員工獨立帳戶。退休員工薪資由公司所在地社保中心管理，按子公司所在地規定享受退休工資。員工達到法定退休年齡，且累計繳費年限滿十五年的，享受基本養老保險待遇。

馬來西亞地區子公司依馬來西亞政府法令規定，按月依員工薪資的 12%~13% 繳納僱員公積金（EPF），提供年老退休後的保障。

② 確定福利計畫

臺灣地區員工依「勞動基準法」辦理之退休金制度，係屬政府管理之確定福利退休計畫。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前 6 個月平均月薪資計算。

公司每月按給付全體保留舊制年資員工薪資總額 2% 提撥退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入臺灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度 3 月底前將一次提撥其差額。2021 及 2022 年度列入合併資產負債表之確定福利計畫金額列示如下：

單位：新臺幣仟元

	2021 年 12 月 31 日	2022 年 12 月 31 日
確定福利義務之現值	1,487,554	1,332,167
計畫資產之公允價值	(1,037,916)	(1,060,075)
淨確定福利負債	449,638	272,092

[法規遵循](#)
重大主題

2022 年鹽水廠區經勞動檢查，違反勞動基準法第 32 條第 2 項工作時間延長之相關規定，共計罰款新臺幣五萬元整，公司經營管理層級特別要求用人單位主管及各廠區人力資源單位應注意同仁延長工時情況，避免因超時工作而影響同仁身心健康。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

05

氣候策略與 永續環境

5-1 環境與能源管理政策

5-2 氣候策略與能源管理 

5-3 資源循環與污染防治 



關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
**聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為**
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
目錄
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

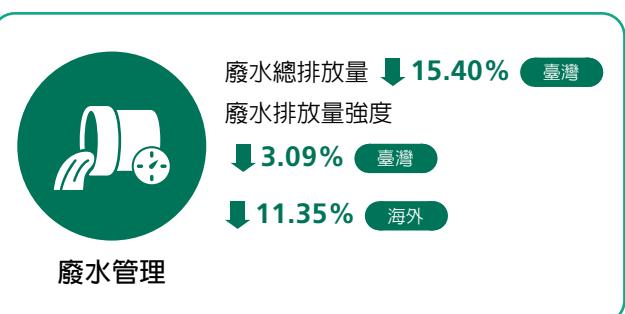
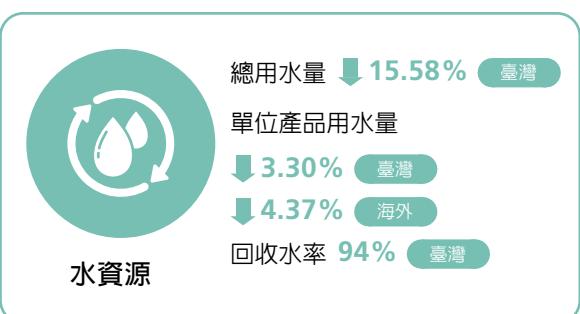
資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮
附錄
永續推動策略

強化能資源管理，降低營運對環境的衝擊，邁向循環經濟
策略實踐方針

提升資源利用效率、資源化與再利用的循環經濟

目標	2022 年 KPI			2022 年執行結果	2023 年執行計畫
水資源管理 2030 年較 2014 基準年 降低用水 15%	指標	目標	結果		
	節水率	-	臺灣 27.41% 海外 0.96% 合計 7.97%	① 各廠區水平衡盤查 ② 提升中水回用率，降低新水取用、減少廢水排放或製程節水技術評估 (鹽水中水回用 / 再生水媒介) ③ 漏水點盤查、與異常水點改善 ④ 江陰華新與江陰合金交叉排水異常的排除方案檢討	① 用水合理化、全面改善漏水點、提升水資源回收循環使用 ② 廠區提出三項個重點節水方案的管控及對重點項目進行輔導 (宣告量目標 20%) ③ 持續優化廢水與中水回收處理技術
	水平衡與妥善率 (%)	100%	各廠區用水平衡圖持續檢討		
	集塵灰再利用 (噸 / 月)	-	鹽水 845 煙台 623	① 建立集塵灰再利用多元管道 - 持續鹽水、烟台煉鋼集塵灰利用率，及集塵灰第二去化管道建立	① 資源化與再利用專案：管理爐渣資源化降低處理成本、建立再生酸循環經濟
增加資源再利用	爐渣再利用 (噸 / 月)	3,000 (氧化碴)	鹽水 6,466 煙台 4,881	② 爐碴再利用推動技術研發 - 近年共去化氧化碴約 32 萬噸，持續積極拓展再利用管道	② 解決還原碴去化管道、執行廢棄物資源化研究
	廢棄物回收再利用率	≥ 95%	臺灣 96.22% 海外 92.89% 合計 94.56%	③ 還原碴近年去化 6.4 萬噸。申請做為低溫蒸壓 / 硅酸鈣板原料核可申請 ④ 持續廠區製程廢棄物資源化分類、管理及再利用研究	③ 研究煉鋼製程還原碴減量及評估低溫蒸壓與 CLSM(控制性低強度回填材料) 用途
	廢酸再生利用與污泥減量	污水 <48kg/t	46.4kg/t	① 臺灣廠區廢酸再生利用極大化 (2,400m³ / 月) ② 獲環保署土污費減免 50% (約 700 萬元 / 年) 獎勵至 2025 年 ③ 廢酸循環利用最大化	① 朝向循環經濟：爭取再生酸為再利用產品 ② 取得再生酸之產品登記，銷售予需求工廠 (進行流向管控及回收再生規劃申報) ③ ARP(廢酸回收再生系統) 建置評估與循環經濟模式建立



關於本報告書
董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄


策略實踐方針

建立能源管理機制、推動節能減碳、降低污染排放

目標	2022 年 KPI			2022 年執行結果	2023 年執行計畫
環保合規 零停工 / 罰鍰 (逐年至零)	指標	目標	結果	<ul style="list-style-type: none"> ① 完善環保管理制度、提升處理設備效能監督、落實「環保運作管理辦法」，增訂「全公司廢棄物管理辦法」 ② 持續監控各廠環保運作管理合規度及完善標準化作業 <ul style="list-style-type: none"> • 鹽水放流水搭排持續改善 • 對高風險廠區廠進行輔導 • 鹽水生物處理池建置，2022 年 12 月底取得水污染排放許可 	<ul style="list-style-type: none"> ① 推動各廠區完善環保管理及監控制度、提升處理設備效能 ② 持續監控各廠環保運作管理之合規度，落實標準化作業 ③ 統計分析各廠區執行狀況並輔導改善 ④ 逐步建立環保技術及人才培育
	環保罰單 (件)	0	臺灣 2 件 (鹽水) 海外 0 件		
節能減排 (對外宣告 2025 年較 2014 年基準 年減碳 10%)	環境污染 (件)	0	無		<ul style="list-style-type: none"> ① 清潔生產節能方案：全公司節能減碳 22,028.8 噸 CO₂e ② 綠能義務量：2023 年底前完成 5.5MW 太陽能發電設置依計畫執行 ③ 三年能管計畫（溫盤，能管體系，單位碳排與內部碳定價） ④ 展開臺灣廠區主產品單位碳排估算、ISO 14064-1 新版導入與 ISO 50001 繢版 ⑤ 輔導大陸廠區溫室氣體盤查 ⑥ 全公司淨零碳排路徑規劃（2025：16%，2030：58%，2050：100%），執行 EP100, RE20X5, 及碳管理策略與執行
	節電率	>1%	臺灣 2.02% 海外 7.18% 全公司 4.62%		
減碳率	臺灣 1.69% 海外 5.94% 全公司 3.54%				<ul style="list-style-type: none"> ① 完成海外廠區溫室氣體盤查及驗證（符合 ISO 14064-1:2018） ② 完成大陸廠區能管體系 SOP 建置導入及查 ③ 臺灣區太陽能發電效率管控與新建方案執行監督 ④ 推行綠色供應鏈（針對前 20% 碳排量大之關鍵供應商收集原物料碳排係數資料；並供應商逐年展開環安衛暨能源管理機制）
	>1%				



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

華新麗華因應全球淨零排放趨勢、歐美碳邊境機制及《氣候變遷因應法》，積極落實碳盤查機制、規劃淨零排放路徑、進行碳排減量，期許在公司營運成長的同時，透過技術升級、推動持續改善，朝「創造共享價值 (Creating Shared Value, CSV)」目標邁進，成為與環境共容的多元製造企業。



5.1 環境與能源管理政策

2021 年起，針對氣候變遷議題，華新麗華擬定碳管理、淨零及資源循環利用之政策與願景，逐年增加節能減碳及資源循環等再利用之軟硬體投資及強化永續綠色供應鏈管理機制，管理架構如下：



華新麗華與國際接軌，除導入 ISO 14001、ISO 14064、PAS 2050、ISO 50001、ISO 14067 等管理系統外，在溫室氣體盤查推動上，漸進式從組織型 (類別 1-2) 盤查至運輸與原料供應鏈碳排 (類別 3-4) 盤查，完善各廠單位產品碳排數據收集、碳揭露完整性，及能源管理績效指標，推動碳管理 (減碳、綠電購置)，以 2050 年淨零碳排為目標。

在單位產品碳排數據盤查及永續綠色供應鏈管理上，響應國際碳中和趨勢及聯合國永續發展目標 (SDGs)，在綠色材料、綠色生產及節能技術之軟、硬體投資或產官學合作上展現公司在永續經營的決心；此外，總公司及海外子公司在新建築設計上，依所在區域氣候條件，採行適用綠建築元素，並配合國家政策執行環保與能源相關管理，及推動國內 / 外產官學與供應鏈合作，為氣候變遷調適盡一份心力。

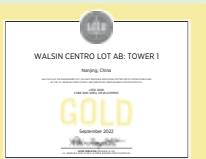
[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

亮點專欄

2022 年南京華新置業 T1 辦公樓落成啓用，獲美國綠色建築委員會 (USGBC) LEED(Core and Shell Development.)、綠色建築認證協會 (GBCI) 和 WELL 建築研究所 (IWBI) 金級認證。



T1 辦公樓



LEED 證書



WELL 證書

2022 年華新麗華環保投入

華新麗華除持續進行環境污染治理及減排外，並聚焦循環經濟、開發再生 / 再利用產品，導入先進再生設備並結合多項管理系統與方法，透過減排及提升循環利用率，減少生產活動對環境造成的負面衝擊，期許能打造資源循環、友善環境及永續經營之循環經濟價值，除此之外配合地方環保單位導入與建置完整環境監控系統，精準掌握監控各廠區及周邊區域狀況，預防二次污染發生；並盤查潛在污染區域預做預防與改善措施。逐年增加環保設備投資：

2022 年臺灣及海外廠區環保設備及費用支出共新臺幣 676,844,598 元



環境設備費	\$72,470,000	11%
環保相關管理費	\$559,971,824	86%
其他環保相關費	\$16,135,374	2%



環境設備費	\$18,117,648	64%
環保相關管理費	\$9,063,861	32%
其他環保相關費	\$1,048,901	4%



環保相關管理費	\$19,602	53%
其他環保相關費	\$17,389	47%

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能

⑤ 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)

[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

5.2 氣候變遷及能源管理

重大主題


5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)

根據 2023 年世界經濟論壇 (World Economic Forum, 以下稱 WEF) 發佈的《全球風險報告》(The Global Risks Report)，全球風險趨勢由原本以經濟風險為主、轉變為以環境風險為主，其中極端天氣與氣候行動失敗更被辨認為中長期焦點；而自巴黎協定 (Paris Agreement) 設定全球升溫控制在 1.5°C 之後，各國政府亦陸續宣示淨零目標並積極訂定法規，強化氣候變遷因應的力道。如何因應氣候變遷帶來的衝擊已成為全球需要共同面對的課題。華新麗華深知氣候變遷對企業永續經營交互影響的重要性，導入「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 建議之風險管理方法，分別就「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等四項核心元素，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，並推動各項氣候變遷減緩與調適作業，以持續降低風險、提升韌性並創造永續發展機會。

氣候變遷相關治理

氣候變遷治理及管理架構：

華新麗華的氣候變遷治理與管理架構由董事會負責最終監督氣候相關重大風險，並指導管理策略、重要行動計畫及目標達成情況。轄下設有「永續發展委員會」，負責制訂企業永續策略與願景，以推動永續發展相關工作與管理，並定期向董事會報告包含氣候變遷議題之永續發展執行情況，由董事長擔任召集人、副董及全體獨立董事擔任委員。總經理辦公室負責規劃及指引公司權責部門辨認並管理氣候變遷的風險與機會，亦定期向永續發展委員會報告相關議題的趨勢、影響與執

行績效。針對氣候變遷相關職責說明如下：



董事會

- ① 董事會為華新麗華氣候變遷風險管理之最高決策單位，負責審議華新麗華整體的氣候變遷管理政策及重大決議，並監督氣候變遷管理機制之有效運作；
- ② 審議華新麗華氣候變遷有關的風險與機會，並將其納入年度預算、業務計畫及重大資本支出之議案討論內。



永續發展
委員會

- ① 每年度向董事會呈報氣候風險與機會之評估結果及工作進展；
- ② 負責執行董事會審議之氣候變遷管理政策及重大決議，轄下設置各推動中心，負責執行氣候變遷風險的減緩與機會的落實。



總經理室

- ① 定期追蹤國際氣候變遷發展趨勢相關資訊，提升公司同仁對全球風險趨勢與氣候變遷的認知；
- ② 負責鑑別與評估氣候變遷的風險與機會，且定期統籌氣候變遷討論會議，召集風險管理組辨識氣候變遷之實體風險、轉型風險與機會，並提出相應之改善對策並及定期追蹤執行狀況與目標，持續強化氣候風險及機會管理工作。

氣候變遷相關風險與機會管理

1. 氣候變遷相關風險與機會鑑別流程

為有效管理氣候相關風險及機會，本公司由總經理室將氣候變遷相關風險納入企業整體風險管理的追蹤範疇，並持續關注會對本公司營運造成衝擊之氣候風險，包含國際法規規範、極端氣候發生情形等，並導入後續財務衝擊及管理成本之估算，滾動式調整相關管理機制，以利進一步提出相關因應策略，增加公司營運韌性。

各部門共同進行氣候風險的評估，全面性評估相關風險對營運流程當中可能造成的衝擊。透過教育訓練，說明全球風險趨勢與氣候變遷、TCFD 發展現況、

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

TCFD 評估架構、氣候變遷情境設定與衍生之風險與機會，提升同仁對全球風險趨勢與氣候變遷的認知，引導同仁在不同氣候變遷情境設定下，辨認出營運流程中可能面臨之氣候變遷相關風險與機會，並評估其發生可能性、衝擊與影響。

為建立氣候風險管理機制並提出因應策略，本公司針對統整後之風險與機會，召開第二次會議，由包含董事長及總經理之高階主管參加，針對各部門辨認出之高風險及高嚴重度之風險，訂定相關風險管理決策，及應採取何種適當管理策略（減少、轉移、接受或控制）之參考。

氣候變遷風險與機會鑑別流程



評估準則

風險發生可能性評估面向	機會發生可能性評估面向
風險過去發生經驗	機會過去發生經驗
風險未來發生時間	機會未來發生時間點
風險未來發生可能	機會未來發生可能
風險衝擊程度評估面向	機會衝擊程度評估面向
營運影響	聲譽影響
聲譽影響	財務影響規模
人員影響	
事前預警	
財務影響規模	

2. 情境分析

華新麗華依循 TCFD 指引，參考兩種以上氣候變遷情境，完成氣候相關風險與機會鑑別。

氣候相關風險與機會類型	評估因應策略之情境	情境內容
① 轉型風險 ② 機會	1.5°C 情境	全球升溫控制在 1.5°C 內時，企業面臨的低碳轉型時所產生之風險
實體風險	IPCC 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)	極高的溫室氣體排放情境 (SSP5-8.5) 下，氣候變遷致使未來平均氣溫、极端高溫、年總降雨量、年最大1日暴雨強度、年最大連續不降雨日數及強颱比例變化加劇，對華新麗華與其價值鏈可能產生的營運影響

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

完成氣候風險與機會鑑別後，依照風險或機會的「發生可能性」及「衝擊程度」，識別出華新麗華高風險因子 3 項、高機會因子 3 項，氣候變遷之風險矩陣與機會矩陣如下圖：

氣候變遷相關風險矩陣圖

衝擊程度 高	• 以低碳產品和服務替代現有產品和服務 • 氣候變遷影響製程與品質穩定性 • 再生能源市場發展導致關鍵物料競爭 • 低碳技術轉型的成本 • 海平面上升影響低地勢供應鏈	
	可能性低	可能性高
衝擊程度 低	• 加強監管現有產品和服務 • 低碳製程關鍵技術仰賴資本投資 • 氣候變遷影響員工健康安全 • 制定溫室氣體減量相關法律與規範	

氣候變遷相關機會矩陣圖

衝擊程度 高	• 使用更高效率的生產和配銷流程 • 客戶產業轉型	
	可能性低	可能性高
衝擊程度 低	• 減少用水量和耗水量 • 充分使用餘熱廢熱或其他能源 • 回收再利用	

3. 氣候變遷風險與機會說明

氣候變遷風險識別總表

風險排序	風險編號	風險種類	風險種類	發生時間評估
1	001	轉型風險 - 政策與法規	政策法規增加溫室氣體排放成本	短、中期
2	002	實體風險 - 立即性	氣候極端變化影響上下游供應鏈及運輸	短期
3	001	轉型風險 - 市場	原物料成本增加	長期

註：時間範圍之定義：短期：2023-2025 年、中期：2025-2027 年、長期：2027-2032 年

風險 001- 政策法規增加溫室氣體排放成本

衝擊情境：

因應溫室氣體減量相關法規日趨嚴格，且溫室氣體排放定價提高趨勢明確，企業營運過程中產生的溫室氣體排放，可能被課徵碳稅碳費，增加營業費用；而來自強制要求使用再生能源，購買綠電或建置再生能源會增加營運成本。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

風險衝擊 面向評估	<p>① 溫室氣體排放成本增加，營業成本及費用增加：各國政府根據溫室氣體排放訂定碳稅碳費政策，企業各地營運據點受不同主管機關監管，包含臺灣氣候變遷因應法將初步針對特定產業課徵碳費，增加華新麗華營業費用。</p> <p>② 投資節能減碳設備，資本支出增加：為回應減碳政策及趨勢，企業需升級或替換低碳設備，以減少溫室氣體的排放，相關設備的投入會增加企業資本支出；企業亦需投入配套人員的訓練以操作升級設備，增加營業費用。</p> <p>③ 法規對減碳的要求，高碳排的產品競爭力下降：來自客戶對低碳產品的需求，並要求企業承諾淨零排放，公司將被要求更積極減碳，若達不到減碳目標，可能對產品銷售及聲譽產生負面影響。而為達到節能減碳，對應成本的增加可能需要嘗試提高產品或服務價格，而售價的調整，可能讓消費者減少對產品或服務的需求，若競爭對手的價格更具有吸引力，亦可能會降低市場競爭力，降低企業的銷售額和利潤。</p> <p>④ 減產以符合溫室氣體排放限額：為降低總碳排量，透過減產的方式減少溫室氣體排放，導致產能擴增受限，影響營收。</p>
財務衝擊 面向評估	營運費用增加、資本支出增加、收入減少

風險 002- 氣候極端變化影響上下游供應鏈及運輸

衝擊情境：

極端氣候發生頻仍，導致產品交期延宕營運中斷，失去特定客戶或市場，營收下降；極端氣候造成供應鏈風險上升，運輸成本上升，增加營運成本。

風險衝擊 面向評估	<p>① 極端氣候變化增加運輸成本：極端氣候的發生，將導致運輸中斷的風險增加，運輸公司可能因此減少航班服務，公司因而需要去尋找替代運輸方式，將大幅增加額外運輸成本。</p> <p>② 導致產品交期延宕或斷鏈，導致收入減少：原物料生產穩定性受極端氣候影響，尤其銅板、銅條線作為電氣導體材料在各行各業中廣泛使用，若供應商供貨無法及時提供，影響產品無法依客戶需求出貨，可能導致產品交期延宕甚至產業斷鏈，使營運收入下降。</p> <p>③ 無法履約產生的違約費用：若原物料供應商無法履行合約並提供產品，或是供應商停產，將對公司的生產和財務狀況造成不利影響，若導致交貨異常，甚致造成違約費用及信譽風險。</p>
財務衝擊 面向評估	營運成本增加、收入減少、費用增加

風險 003- 原物料成本增加

衝擊情境：

符合環境法規的原物料供應量減少，加上災害頻發，導致原物料短缺及價格上漲，因無法出貨導致營收減少及成本上升。

風險衝擊 面向評估	<p>① 原物料成本上漲，銷貨成本增加：因氣候變遷導致供應商供貨不穩以及能源價格上漲，反映在原物料成本及運費上漲，使公司面臨生產成本、營業費用增加。供應商為滿足當地環境政策法規要求，可能採用低碳原料 / 技術、增加技術研發或其他減碳作為（例如低碳設備的投資）以符合要求，相關成本轉嫁至訂價，增加原物料採購成本。</p> <p>② 產品售價受原物料成本上漲影響，導致產品競爭力下降：為反映原物料成本及運費上漲而提高產品售價，或使用替代原物料，影響產品品質及產品價格，對銷售量和市場份額產生負面影響。</p>
財務衝擊 面向評估	營運成本增加、收入減少

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)

5. 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

4. 氣候變遷相關機會說明

氣候變遷機會識別總表

風險排序	風險編號	風險種類	風險種類	發生時間評估
1	001	機會 - 能源來源	使用可再生低碳能源	短期
2	002	機會 - 資源效率	推動循環經濟解決方案	短期
3	001	機會 - 市場	進入新型或新興市場	短、中、長期

註：時間範圍之定義：短期：2023-2025 年、中期：2025-2027 年、長期：2027-2032 年

機會 001- 使用可再生低碳能源

影響情境：

使用可再生低碳能源，降低溫室氣體排放風險，有助降低產品的碳足跡，提升產品在市場上的競爭力，增加營收。

風險衝擊 面向評估	① 使用可再生能源降低溫室氣體排放，增加產品競爭力，並減少碳稅碳費的衝擊：滿足客戶對於綠色 / 低碳產品要求，增加可再生能源的使用，降低營運過程中產生的溫室氣體排放，降低產品的碳足跡，增加產品競爭力，銷貨收入成長。
財務衝擊 面向評估	收入增加、費用減少

機會 002- 推動循環經濟解決方案

影響情境：

廢棄物再利用，減少廢棄物處理費用、增加新的產品的收入；提高廢不銹鋼使用率、廢酸廢水廢熱回收系統，減少資源浪費，降低成本。

風險衝擊 面向評估	<p>① 增加營運過程材料再使用率，降低對環境的衝擊，減少營業成本</p> <ul style="list-style-type: none"> 增加使用鋼廢不銹鋼投入配比至 80% 以上，降低原物料的耗用，減少營業成本；降低產品原酸物料耗用量、減少產出有害事業廢棄物與資源回收再利用的費用。 增加爐碴處理設施，回收渣中金屬，降低合金鐵投入，降低原料成本；建立廢酸處理設施自行處理廢混酸，減少載運所花費之運輸成本與產生之溫室氣體。 強化廢棄線纜材料的再生利用，以及可循環回收的產品是最佳的減排減廢方案，提供客戶低碳排及環境友善的產品，創造雙贏的綠能應用。 <p>② 使用循環經濟材料，提升市場競爭力，增加營業收入：</p> <ul style="list-style-type: none"> 使用循環經濟材料，提升市場競爭力，增加訂單導致收入增加。 使用回收強化塑膠軸可以大幅降低一次性軸子的用量，降低總體成本、廢棄物處理的費用與整體碳排量。 因為塑膠軸具備可回收，重複使用的特性。亦可以在軸上加裝 IoT 裝置，協助經銷商進行軸管理、長度管理、位置定位等。可視為新商業模式的加值服務。 <p>③ 增加循環經濟的應用，提升生產量能，增加營業收入：自身多餘產能處理其他鋼鐵廠的高濃度廢混酸液或爐碴，並提供再生酸、金屬粉與廢不銹鋼原料達循環再利用之效果；環境友善型電纜因為不需使用交聯製程，未來將可以在楊梅高效工廠生產，達到提高效能降低製造成本的目標。</p>
財務衝擊 面向評估	營運成本減少、費用減少、營業收入增加

機會 003- 進入新型或新興市場

影響情境：

進入風力發電、太陽能發電、電動車等產業供應鏈，增加下游應用產業之多樣性並擴大營收。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)

5. 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

風險衝擊 面向評估	<p>① 擴大產業之銷售量及營收：透過自有研發能力，積極布局潔淨能源產業，包含風力發電、太陽能發電、電動車等產業，相關產業產值逐年成長，對企業既有產品需求增加，有利於擴大本公司於前述產業之銷售量及營收。</p> <p>② 偕同客戶共同開發新產業應用，增加市場拓展：提供符合產業趨勢之產品，並偕同客戶共同開發新產業應用，除協助客戶拓展經營領域，並可增加客戶與本公司關係之黏著度。</p>
財務衝擊 面向評估	營業收入增加

氣候變遷因應策略

風險因應 策略	<p>① 政策法規增加溫室氣體排放成本：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 低碳技術的研發：因應減碳要求，積極研發低碳產品，包含開發低碳原料、低耗能的生產過程、回收再生原材料的研發應用，以及將延長生命週期納入產品研發考量因素。 • 提高生產效率及能源使用效率：企業建置智能高效工廠，使用低碳能源之生產設備與耗材，並透過調整排程，讓生產設備維持較高能效，提高生產效率，節省能源耗用，降低營運成本。 • 建置再生能源裝置容量：設置再生能源裝置，提升企業再生能源的發電量能。 • 購買再生能源以及碳權：購買再生能源，包含太陽能、風能等綠電，或購買碳權作為溫室氣體排放的抵減，以減緩碳稅碳費產生的財務衝擊。 • 導入碳捕捉技術 (CCUS)：投資導入碳捕捉技術，捕捉企業營運過程中，排放到空氣中的溫室氣體排放量。 • 供應鏈管理：與上游供應商實施 60% 綠色供應鏈計劃；並與客戶配合政府資源進行 1+N 以大帶小減碳計畫，以達到上下游減碳之目標。 <p>② 氣候極端變化影響上下游供應鏈及運輸：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 增加供應鏈韌性：確保多家物流商及原料供應商提供服務，以穩定原物料來源及交期，減少極端氣候對企業的影響。 <p>③ 原物料成本增加：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 增加供應鏈韌性：確保多元化原物料供應來源，並尋找代替性的原物料或改變產品設計減少對特定原料需求，減少原物料成本風險；建立長期穩定的供應鏈關係，以減少原物料價格波動對企業的影響。 • 增加廢棄物再使用率，降低對原物料的需求：透過原物料再利用作業，公司可減少原物料成本，並減少對原材料的需求及依賴。 <p>✓ 營運成本提高 ✓ 費用增加 ✓ 資本支出增加</p>
機會執行 策略	<p>① 使用可再生低碳能源：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建置自廠再生能源裝置容量：設置太陽能裝置容量，提升綠電生產比例；評估增加再生能源發電量能，包含風電、生質能、氫電共生等發電量能。 • 資本投入以提升能源使用效率：評估氫能燃燒與富氧燃燒導入熱處理設備。 <p>② 推動循環經濟解決方案：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 增設提升循環強度的設備：透過設備的投入，增加包含廢酸、再生粒料及碴中金屬的再使用率，減少原物耗用量與減少有害事業廢棄物產生量。 • 建置循環經濟應用的生產線：建置風選設備進行處理還原碴進行高值化建材原料供料；建立廢酸回收系統收受附近事業單位廢酸，以建立循環經濟供應鏈。 <p>③ 進入新型或新興市場：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提供諮詢服務，以偕同客戶產業轉型，跨足新市場：針對現已掌握之供應鏈，偕同客戶以專案形式提供終端試料及技術支援，提升終端用戶對本公司品牌之了解，尋求轉料契機。 • 投入新興市場開發的行銷與宣傳：利用行銷團隊進行相關產業調研，勾勒潛在供應鏈之樣貌，並嘗試進行開發；同時利用外貿協會推廣活動及參與國內外展覽，使終端內認識華新麗華品牌。 <p>✓ 資本支出增加 ✓ 費用增加</p>

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

氣候變遷相關指標與目標

節省能源耗用

節電率 **3.09%** (年度)

再生能源耗用量及能源耗用占比

規劃使用綠電

溫室氣體排放量

- 減碳率 **1.5%** (年度)
- 完成主產品單位碳排估算

循環經濟

- 氫氟酸回收率 $\geq 98\%$
硝酸回收率 $\geq 50\%$
- 每年減少氫氟酸使用量 **1,200** 噸
與減少有害污泥產出 **6,000** 噸

供應鏈韌性評估

完成前 **20%** 碳排量之關鍵供應
商原物料碳排係數資料蒐集

風力發電、太陽能發電、電動車
等產業應用之銷售佔總營收比

新興產業營收，占總營收達千分之三

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

5.2.2 節能減碳管理

在全球因應氣候變遷趨勢及淨零趨勢下，各國陸續宣示 2050 年淨零碳排，歐盟立法碳邊境調整機制，臺灣也於 2022 年公布淨零碳排路徑圖及預計 2024 年起徵收碳費。如何因應低碳排放，提高企業碳資產管理能力，降低對公司營運衝擊，已是華新麗華重要經營課題。

為實現公司「淨零碳排」目標，除應用科學方法進行減量目標訂定並採取透明及有效之措施外，將節能減排思維轉為企業內部執行理念，並結合外部供應鏈共同推動能源管理、碳管理，期許公司及供應商夥伴能落實推動節能減碳、碳中和策略與方案。

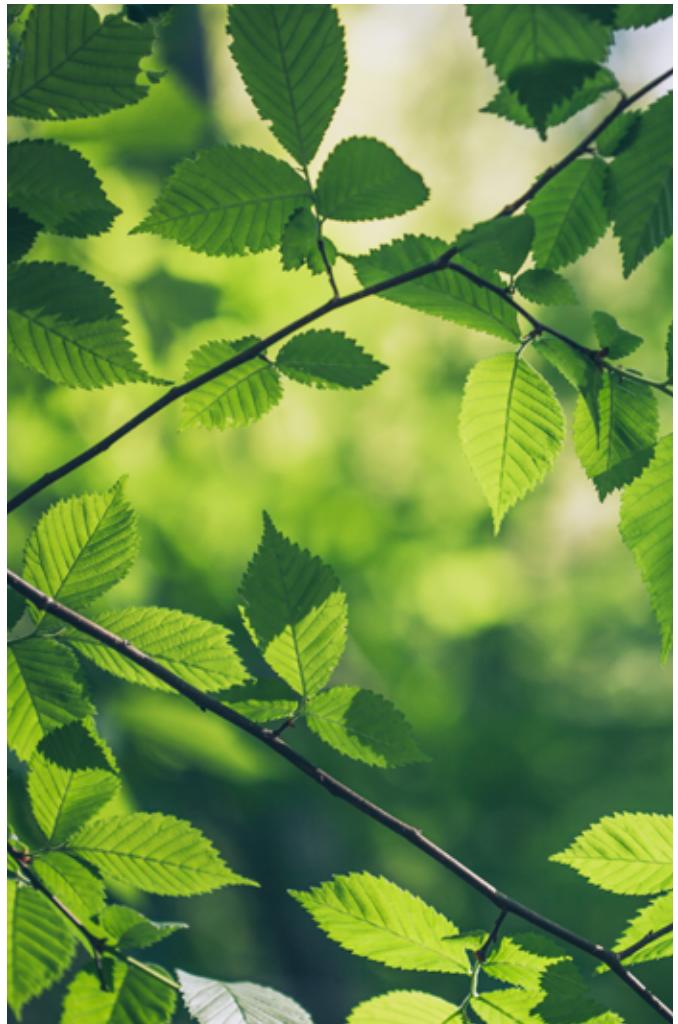
華新麗華碳管理目標



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

能源管理

為落實環安衛管理政策「持續推動落實節能減碳，邁向綠色循環生產」，本公司應用 ISO 14000 環境管理系統、ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14064 溫室氣體排放量盤查等工具，持續檢討與改良改善，降低能源耗用及使用成本、提升能源管理強度。2022 年主要能源消耗類別以產品製造使用電力為主，天然氣次之，及公務車和廠區堆高機使用的汽油、柴油及外購蒸汽；直接能源與間接能源總熱值 $8,383.61 \times 10^3$ GJ，比例分別為 29% 與 71%，各產品別能源使用情況與熱值比例如下表：



2022 年各產品能源耗用

單位：GJ= 10^9 J

	類別	電線電纜	不銹鋼	商貿地產	合計
間接能源	外購 - 電力	522.49×10^3	$5,324.61 \times 10^3$	3.07×10^3	$5,850.16 \times 10^3$
	外購 - 蒸汽	0.00	63.74×10^3	0.00	63.74×10^3
直接能源	汽油	0.00	0.92×10^3	0.00	0.92×10^3
	柴油	4.22×10^3	28.15×10^3	0.00	31.93×10^3
直接能源	燃料油	0.00	0.00	0.00	0.00
	車用汽油	0.53×10^3	2.05×10^3	0.11×10^3	2.70×10^3
直接能源	車用柴油	4.88×10^3	8.31×10^3	0.00	13.19×10^3
	液化石油氣 LPG(桶裝瓦斯)	0.32×10^3	0.93×10^3	0.00	1.25×10^3
直接能源	天然氣 NG	331.24×10^3	$2,086.71 \times 10^3$	0.00	$2,417.95 \times 10^3$
	乙炔	1.73×10^3	0.04×10^3	0.00	1.77×10^3
合計		865.41×10^3	$7,515.01 \times 10^3$	3.18×10^3	$8,383.61 \times 10^3$

註：1. 能源耗用 = 燃料使用量 \times 燃料熱值 (依據能源局 2014 年製造業查核年報)。

2. 上述資料為本公司所生產電線電纜 (楊梅廠、新莊廠、東莞華新、上海華新) 、不銹鋼 (鹽水廠、臺中廠、煙台華新、常熟華新、江陰合金、江陰華新、華新精密) 及商貿地產 (南京置業) 產品之統計。

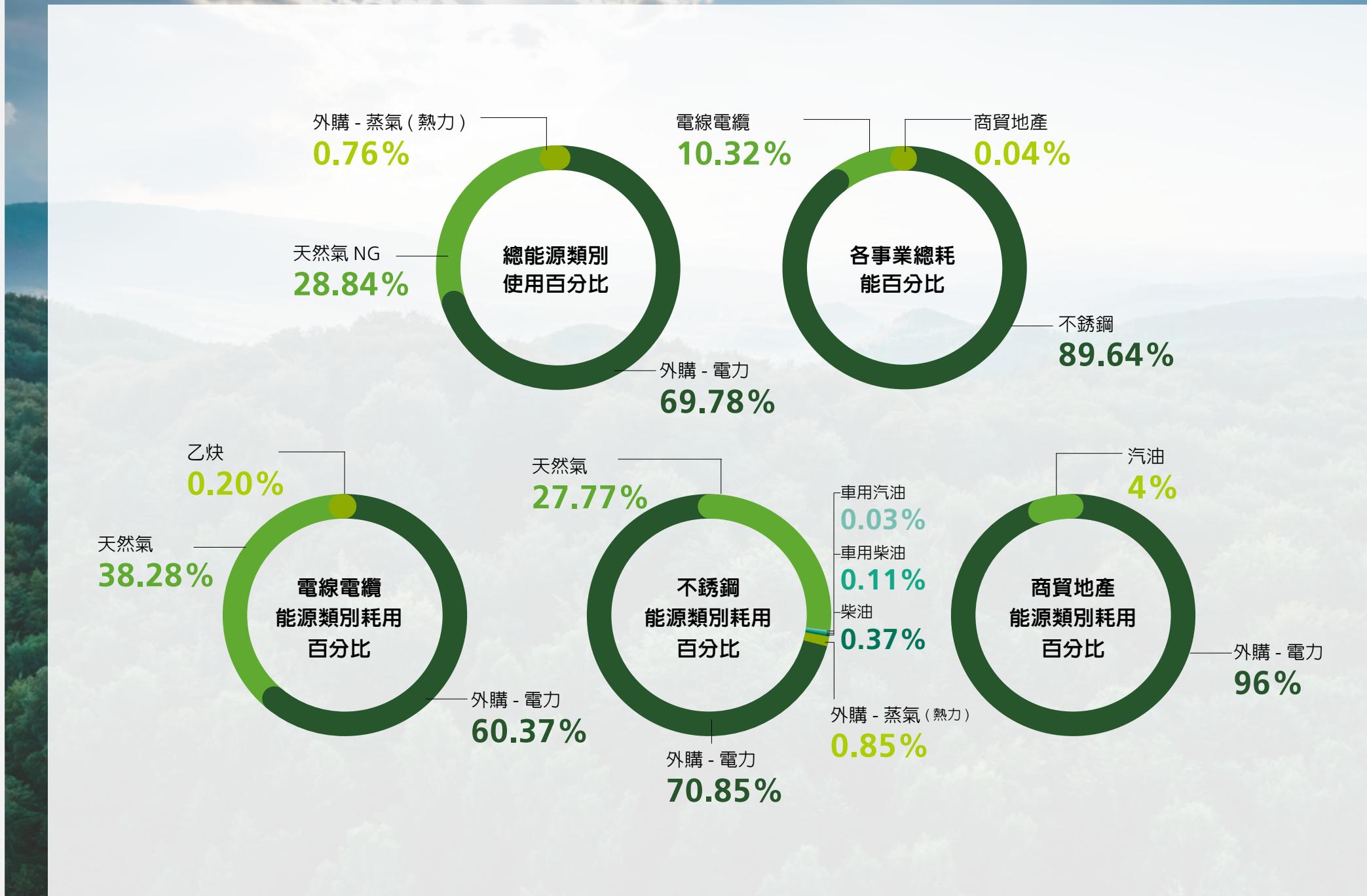
3. 上述能源使用皆非再生能源。

關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
- 5. 氣候策略與永續環境**
- 環境與能源管理政策
氣候策略與能源管理
資源循環與污染防治
6. 社會關懷與在地共榮

附錄



各類能源消耗量

年度	2017			2018			2019			
	產品 類別	總熱值 (G 焦耳)	產量 (噸) (樓地板面積 (m ²) ^註)	能源密集度	總熱值 (G 焦耳)	產量 (噸) (樓地板面積 (m ²) ^註)	能源密集度	總熱值 (G 焦耳)	產量 (噸) (樓地板面積 (m ²) ^註)	能源密集度
關於本報告書										
董事長的話										
2022 績效總覽	電線 電纜	1,711,420.78	740,937.79	2.31	1,683,185.52	728,043.76	2.31	871,993.00	306,618.48	2.84
華新永續進程										
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為	不銹鋼	8,120,082.77	1,170,862.18	6.94	8,343,943.06	1,182,190.52	7.06	8,063,844.41	1,056,536.06	7.63
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應	商貿 地產	31,424.40	602,412.00	0.05	27,140.12	355,079.60	0.08	185,847.72	355,079.60	0.52
目錄										
1. 管理衝擊與溝通議合										
2. 誠信經營與企業轉型										
3. 產業創新與價值鏈整合	產品 類別	總熱值 (G 焦耳)	產量 (噸) (樓地板面積 (m ²) ^註)	能源密集度	總熱值 (G 焦耳)	產量 (噸) (樓地板面積 (m ²) ^註)	能源密集度	總熱值 (G 焦耳)	產量 (噸) (樓地板面積 (m ²) ^註)	能源密集度
4. 人才激勵與培育賦能	電線 電纜	872,819.25	298,480.12	2.92	992,812.80	339,741.38	2.92	865,414.55	285,663.55	3.03
5. 氣候策略與永續環境										
環境與能源管理政策	不銹鋼	7,246,262.27	904,843.31	8.01	7,680,406.05	1,006,523.29	7.63	7,515,011.32	988,054.30	7.61
氣候策略與能源管理										
資源循環與污染防治										
6. 社會關懷與在地共榮	商貿 地產	232,318.42	355,079.6	0.65	69,918.08	355,079.60	0.20	3,179.44	105,928.99	0.03
附錄										

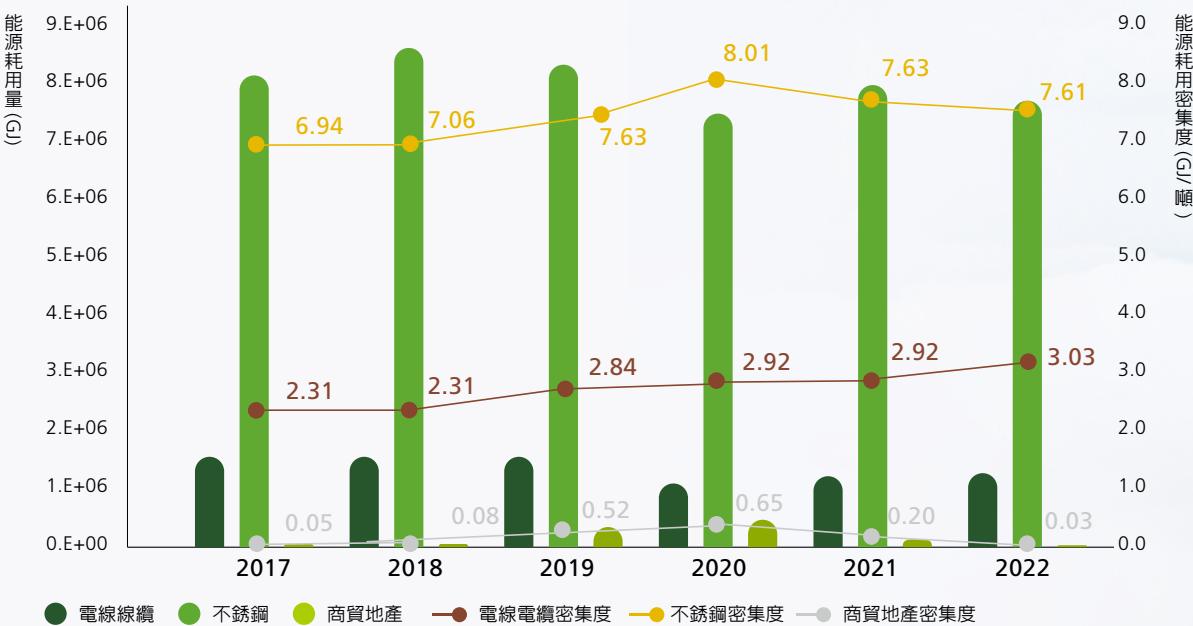
註：1. 商貿地產能源密集度值為總熱值 (G 焦耳) / 樓地板面積 (m²)、不銹鋼及電線電纜能源密集度值為總熱值 (G 焦耳) / 產量 (噸)

2. 能源熱值依據 2014 年能源統計手冊 - 能源產品單位熱值表

3. G 焦耳 = 10⁹ 焦耳

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)

5. 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)


配合國家節約能源目標，華新持續投入各項節能措施及減碳減污再利用設備，優化能源管理 E 化系統平台，落實全面能源盤查，確認每個耗能都能達到最妥善使用，2022 年臺灣及海外廠區均完成 ISO 50001 能源管理系平台建置及各項設備績效指標設定，每年持續通過系統驗證，並透過能源平台管理發掘更多精進節能減碳機會。在同仁的努力下，**2022 年電線電纜及不銹鋼單位產品排放強度較 2021 年上升 3.67% 及下降 0.32%**、整體總熱值較 2021 年下降 3.37%，2023 年單位產品耗能減量目標為較 2022 年下降 1.5%。

↓ **3.37%**
 不銹鋼及電線電纜
 總熱值



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄



節能減碳全面向展開

為降低能資源耗用與溫室氣體排放，自 2015 年起，華新各廠區成立節能減碳管理組織，訂定年度目標及各項節能減碳措施，定期召開會議檢討與建置能源管理 E 化系統以進行即時管理。

臺灣地區有 4 座廠區須申報能源數據，2022 年皆達到經濟部能源局年度節電率 1% 要求，平均節電率 2.02%。2022 年臺灣廠區及大陸廠區總節電率達 4.62%，共提出 110 個減碳方案，減碳總量 22,028.80 公噸 CO₂e/ 年，臺灣廠區省下金額約新臺幣 29,534,359 元，海外廠區省下人民幣 8,214,553 元 (折合新臺幣 36,233,077 元) 及馬來西亞幣 9,935 元 (折合新臺幣 64,567 元)。



2015 年 ~2022 年歷年來減碳成效 (單位 : 噸 CO₂e)

海外廠區



臺灣廠區



● 2015 ● 2016 ● 2017 ● 2018 ● 2019 ● 2020 ● 2021 ● 2022

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

為有效管理能源使用效率，環安衛管理委員會 2022 年滾動式調整五年能源管理計畫，設定每年持續節電及減碳 1.5% 為目標，期許合理及有效率使用能源，減少溫室氣體排放，以因應氣候變遷的挑戰。

碳淨零執行方向



2022 年節能計畫

廠區	方案類型	節能類型	計畫數量	節約量	減少耗能 (百萬焦耳)	減碳量 (噸 CO ₂ e)	減碳金額 (元)
臺灣	製程節能 / 辦公室節能	電力 (千度)	72	8,340.94	72,265,904.16	4,282.18	
		天然氣 (千立方公尺)	10	794.66	29,934,842.20	1,653.25	新臺幣 29,534,359
		總計	82	-	102,200,746.40	5,935.43	
海外	製程節能	電力 (千度)	18	17,781.42	154,058,222.90	15,441.60	人民幣 8,214,553
		天然氣 (千立方公尺)	8	416.69	15,696,712.30	609.93	(折合新臺幣 36,233,077)
		柴油 (公秉)	1	3.17	111,450.86	9.84	馬來西亞幣 9,935
		蒸氣 (公噸)	1	108.08	297,868.48	32.00	(折合新臺幣 64,567 元)
		總計	28	-	170,164,254.50	16,093.37	新臺幣 36,297,644

註：1. 二氧化碳當量根據各廠區的當地電力、天然氣、蒸氣、柴油、其他排放係數計算 2. 範疇一：天然氣、柴油、其他；範疇二：電力及外購蒸氣
3. 減碳量計算是以設備汰換 / 更新 / 製程調整 “前” 為基準線進行計算 4. 減少耗能 = 節約量 × 熱值 (能源熱值依據 2014 年能源統計手冊 - 能源產品單位熱值表)

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)

5. 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

溫室氣體排放盤查

安環資訊平台

2015 年起建置並持續優化『安環資訊平台 - 溫室氣體盤查與計算產品碳盤查』，收集統計各廠區溫室氣體排放量，並由環安衛管理委員會每季檢視管理溫室氣體排放情形。

ISO 50001(能源管理系統)、ISO 14064-1(溫室氣體查證標準)、ISO 14067(產品碳足跡國際標準)

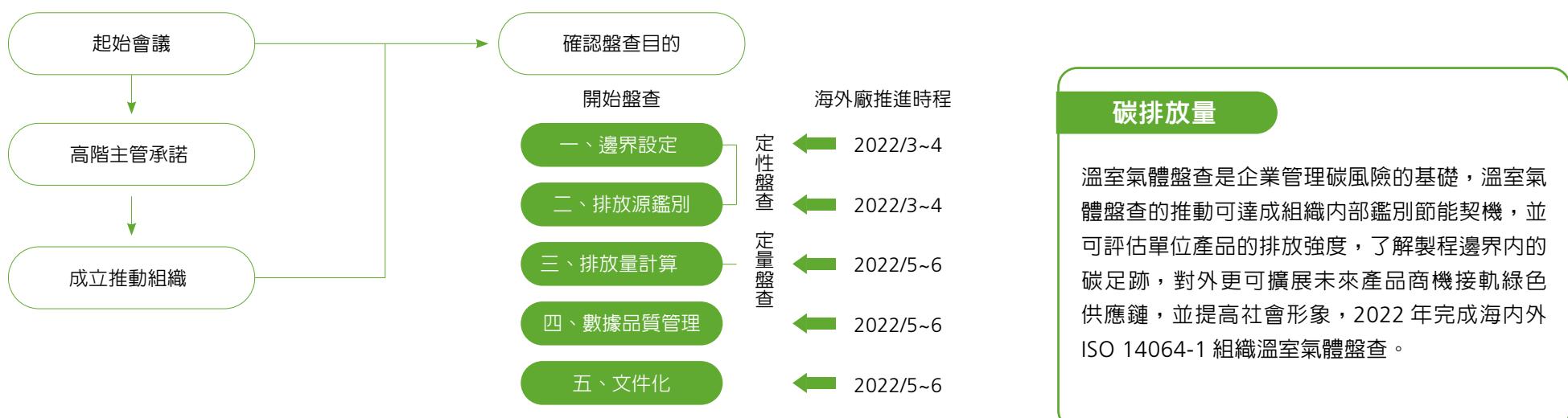
2018 年起，臺灣廠區在 ISO 50001 基礎上，推動能源管理五年計畫(2022-2027 年)，每年依各廠狀況滾動式檢討，在兼顧工廠營運生產及環安衛風險改善期程下，逐步導入 ISO 50001 及 ISO 14064-1。

為完善全公司溫室氣體管理體系，2015 年起推動各廠區導入 ISO 14064-1。2015 年臺中廠及鹽水廠通過 ISO 14064-1 第三方驗證；2020 年新莊廠及楊梅廠依據 ISO 14064-1:2018 標準及 2022 年海外廠區導入 ISO 14064-1:2018 標準，進行內部溫室氣體排放量盤查；2022 年臺灣地區四個廠區皆持續通過 ISO 14064-1:2018 新版第三方驗證，並規劃 2023 年海外廠區取得 ISO 14064-1:2018 第三方驗證通過。

此外，臺灣廠四個廠區已完成 ISO 14067:2018 產品碳足跡盤查，新莊廠已通過第三方產品碳足跡驗證。

華新持續關注碳排放權交易發展、歐盟邊境稅、臺灣碳費及內部碳定價制定，並極積參與大陸碳交易市場運作以確保未來碳配額量，而內部積極推動先進技術節能措施，確保公司永續營運發展。

海外廠區溫室氣體盤查規劃



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

臺灣廠區產品碳足跡盤查

盤查產品項目數 / 廠區別

13 鹽水廠

7 臺中廠

2 新莊廠

2 楊梅廠

建立流程 推進時程

修改組織溫盤表單 2022/5~10

設定各項分配原則 2022/5~10

選用適合之分配原則 2022/5~10

產品碳足跡計算 2022/6~11

內或外部查證 2022/11~12

臺灣廠區碳定價前期研究

後續推動作法

發展綠色商品策略
(減緩及調適商品)

鼓勵綠色工廠策略
(落實 3R 原則)

接軌

國內外環境收集



前期分析
Social 社會
Technological 技術
Economic 經濟
Environment 環境
Political 政治

行動

指標設定

討論會議
碳定價設定指標

8月 9月 10月 11月

2022

2025

資料收集

前期分析

指標設定

後續推動

綠色產品

基於國內外法規及客戶綠色資訊需求，建立產品碳足跡係數資料，研擬產品綠色永續發展策略。

綠色價值

瞭解國內外碳定價趨勢並初步制訂廠區內部碳定價發展策略，以面對國內外之法令要求浪潮。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)

目錄

[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)

5. 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)

附錄

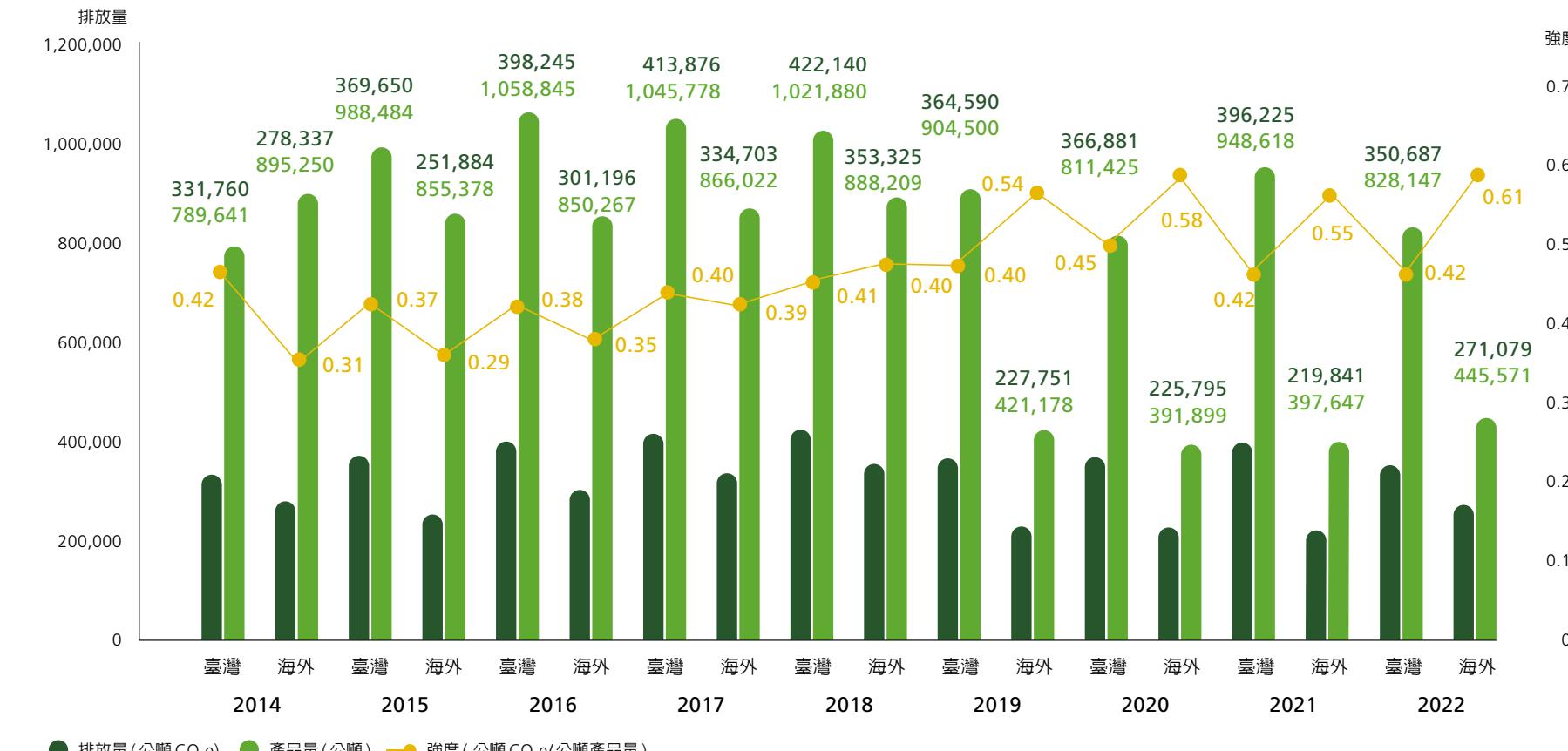
溫室氣體排放

華新 2014 年起盤查溫室氣體排放強度（公噸 CO₂e/ 產品量 (噸)）及推動各項能源減量方案。2022 年臺灣廠區及海外廠區（不含商貿地產）排放強度分別為 0.42 及 0.61；較基礎年^註分別下降 7.6% 及上升 9.69% (海外廠因疫情關係生產調整故整體單位產品碳排上升)，在溫室氣體排放量，臺灣及海外廠區總排放量分別較 2021 年下降 11.5% 及上升 23.31%。

華新將積極尋求各種可行減量方案，承諾將於 2030 年達成較 2014 年減少 15% 之單位產品溫室氣體排放量，為邁向低碳經濟努力。

註：本公司原以 2014 年做為溫室氣體排放比較基準年，考量產品結構及部分廠區轉售，基準年調整為 2020 年。

溫室氣體排放量及強度分析表



關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
目錄

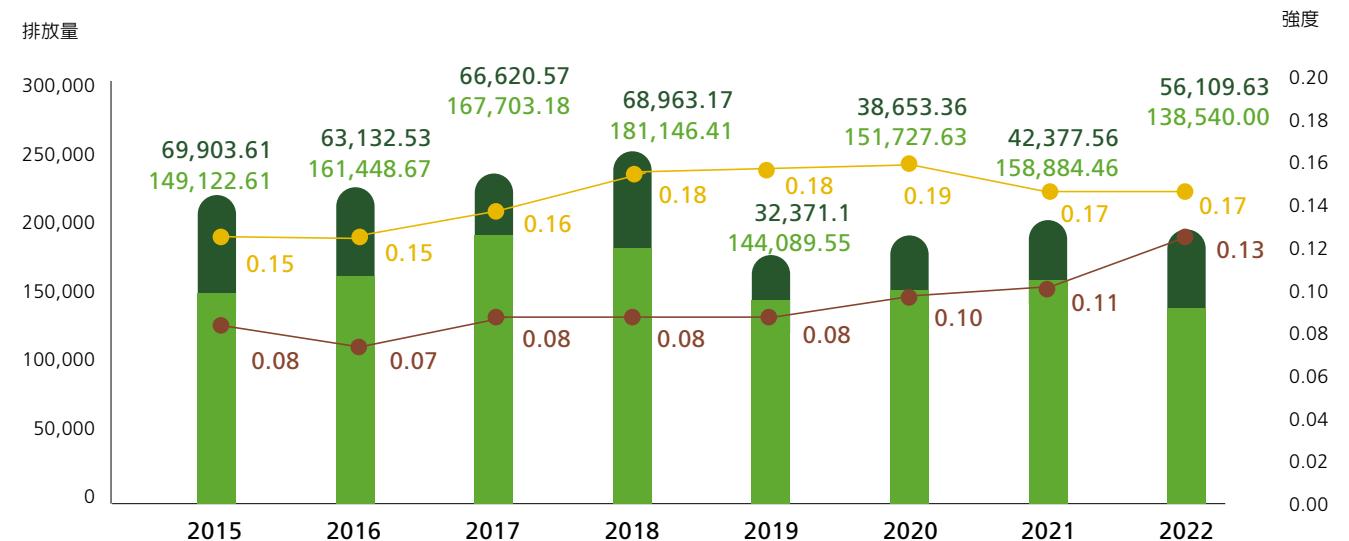
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策
氣候策略與能源管理
資源循環與污染防治

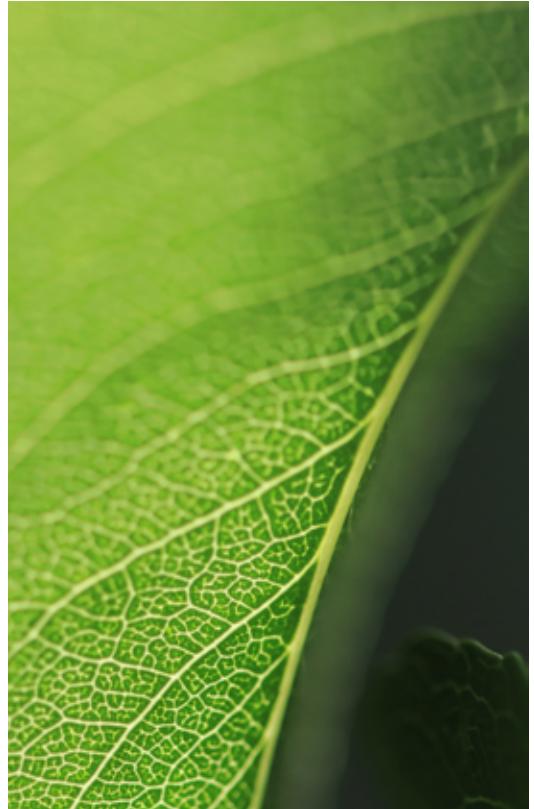
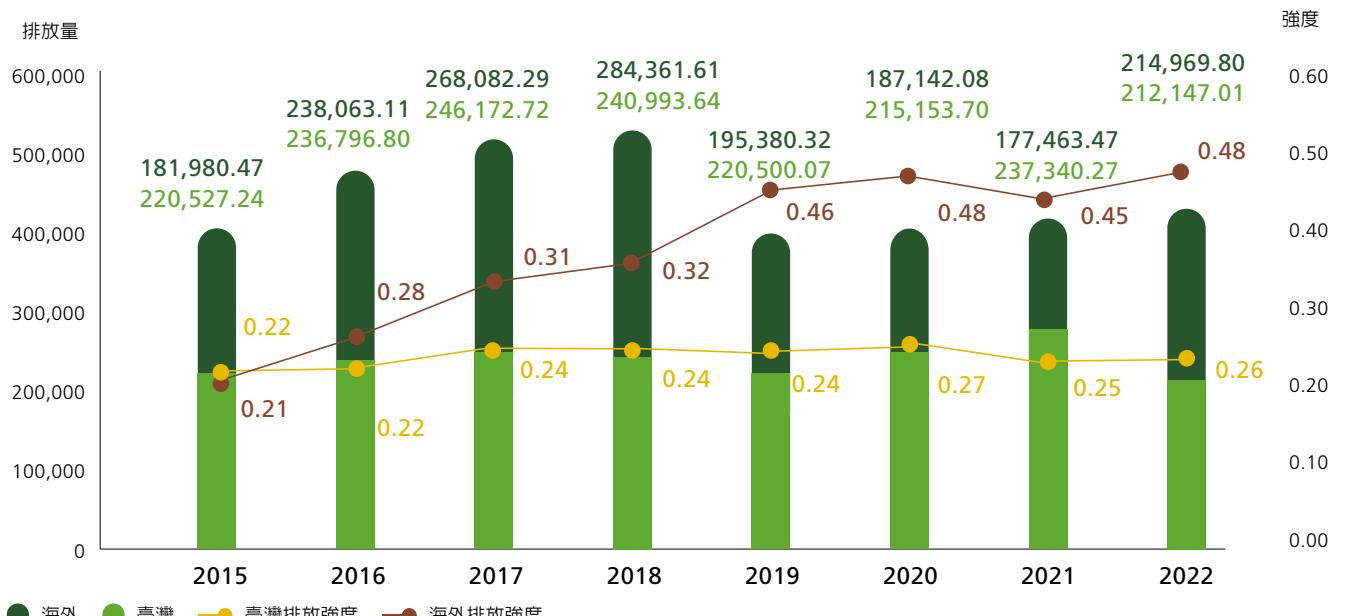
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

範疇一：直接溫室氣體排放



範疇二：間接溫室氣體排放



註：

- 範疇一：為直接能源、範疇二為間接能源，溫室氣體排放源包含 CO₂、N₂O、CH₄ HFCs & SF₆
- 臺灣區：楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠
- 海外區：東莞華新、江陰華新、江陰合金、上海華新、煙台華新、常熟華新、華新精密
- 排放量單位：公噸 CO₂e；強度單位：公噸 CO₂e/公噸產品
- 排放係數採用環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.02 版，GWP 以 IPCC 第 4 次評估報告 (2007) 之數值 - 自行盤查；溫室氣體彙整方式採取營運控制法
- 本公司以 2014 年為執行節能方案起始年
- 範疇二依據地點基礎方法計算排放量

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

5.3 資源循環與污染防治



5.3.1 空氣污染管理及污染物排放量

重大主題

為落實環保污染防治工作，持續採用最佳製程技術及空氣污染防治設施，在空氣污染防治方面，建廠階段即進行空污防制規劃與投資，以最佳可行技術及最佳可行控制技術 (BACT) 進行建廠設計，在生產運轉階段，採用最佳空污防制設備、廢氣減排。2022 年臺灣及海外廠區整體各項污染物排放濃度皆遠低於法規標準。

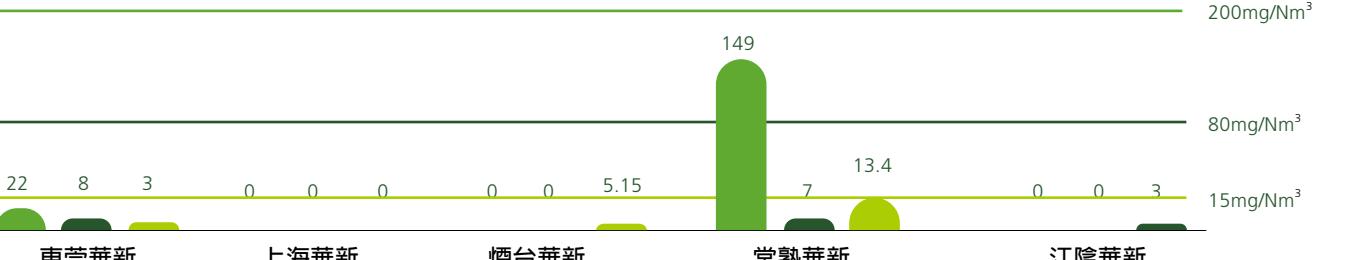
本公司要求各項空氣污染物排放皆須符合環保法規要求，持續推動各項自主減量工程。本公司空氣污染物受管制項目包括氮氧化物、硫氧化物、粒狀物等，2022 年臺灣廠區氮氧化物排放強量較 2021 年下降 11.81%、粒狀物排放量較 2021 年下降 16.91%，海外廠區硫氧化物排放量較 2021 年下降了 45.34%、氮氧化物排放量較 2021 年下降 35.09%，在積極推動各項空污減量及防制集塵設備改善作業下，空氣污染物排度強度明顯下降，並以粒狀污染物強度降低最為顯著。



臺灣廠區排放濃度與法規標準值



海外廠區排放濃度與法規標準值



關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策
氣候策略與能源管理
資源循環與污染防治

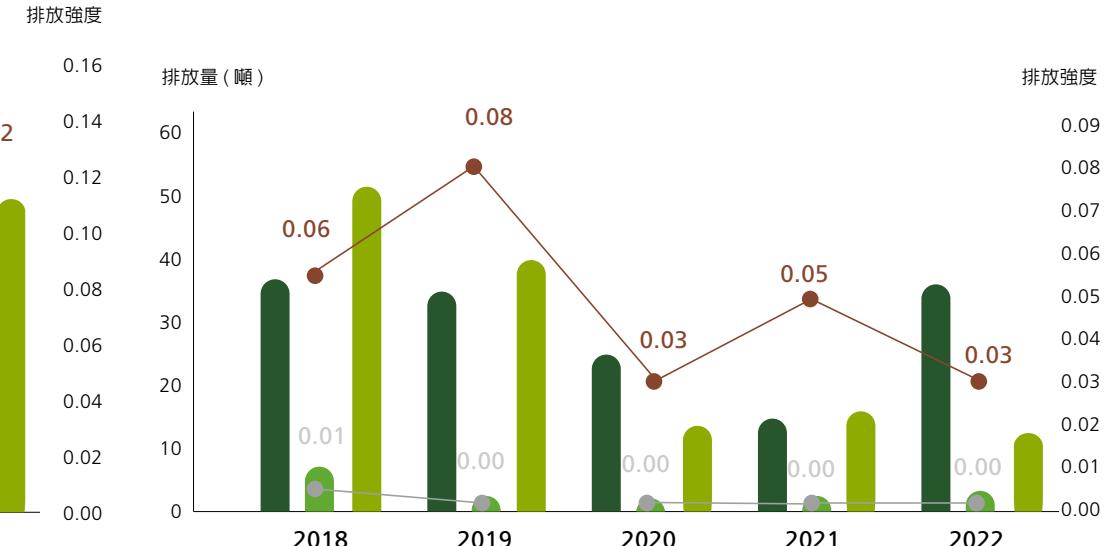
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

臺灣廠區空氣污染總排放量及排放強度



海外廠區空氣污染總排放量及排放強度



● 粒狀物 (TSP) (噸/年) ● 硫氧化物 (SO_x) (噸/年) ● 氮氧化物 (NO_x) (噸/年) —● 粒狀物排放強度 (噸/千噸產品量) —● 硫氧化物排放強度 (噸/千噸產品量) —● 氮氧化物排放強度 (噸/千噸產品量)

註：1. 上列排放量數據依循法規定期向環保署及大陸環保局申報，其餘 POP、VOC 及 HAP 非屬華新被列管項目，故無另外檢測。2. 上述排放量係依據排放檢測濃度值 x 風量 x 時間推估年度排放量
3. 臺灣區：楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠 4. 海外區：東莞華新、江陰華新、江陰合金、上海華新、煙台華新、常熟華新、華新精密

5.3.2 水資源利用 重大主題

華新麗華水資源管理政策



關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

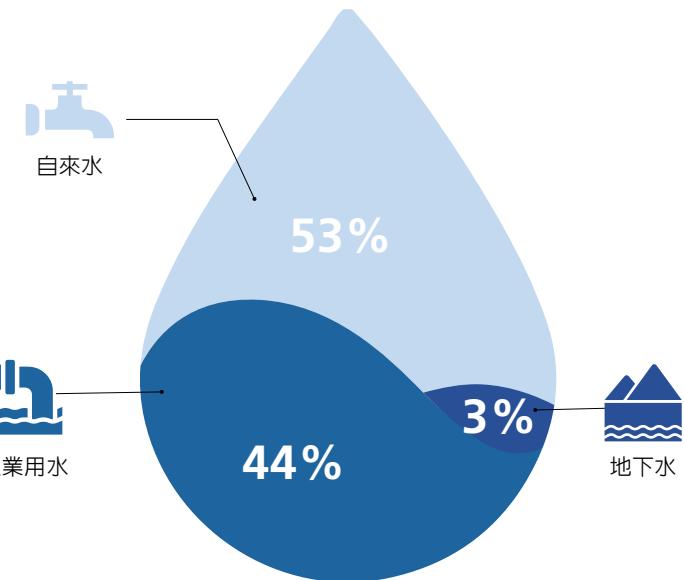
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

用水來源及節水措施

華新持續致力於『水資源』妥善管理與循環利用最佳化，進行水資源風險衝擊分析與營運持續規劃；並建立源頭管理、合理化減量與回收循環再利用之水資源管理模式，確保公司水系統持續營運及提前擬定缺水危機應變機制，透過安環資料庫 - 水資源數據平台進行各廠用水平衡分析及與歷史同期數據比較，進行管理與改善。2022 年在落實「源頭管理」、「源頭減量」及「循環利用」三大主軸下，臺灣及海外廠區整體節水率達到 7.97%。此外，因應水資源匱乏風險，除海外高風險廠區（如上海華新、煙台華新）採廢水零排放、中水回用外，持續評估尋求與當地政府合作，配接水資源再生中心的再生水入廠使用，以因應氣候變遷恐導致水資源供應不穩情況之風險。

主要用水類別佔比



廠區	各廠區所在區域用水量 (百萬公升)	廠區取水量 (百萬公升) (自來水量)	廠區取水量 (自來水) 佔該地區佔比
新莊廠	2.0×10^6	141.99	0.006%
楊梅廠	4.3×10^6	34.69	0.0011%
臺中廠	2.7×10^6	340.47	0.014%
鹽水廠	1.8×10^6	40.89	0.0017%
東莞華新		31.54	0.00091%
上海華新		7.18	0.00026%
江陰華新及江陰合金	$4 \times 10^6 \sim 4.5 \times 10^6$	76.81	0.00180%
常熟華新		186.69	0.00442%
烟台華新		25.62	0.00045%

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)

5. 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

臺灣廠區主要水資源來源風險評估

廠區	流域	總體水風險	缺水	地下水位下降	乾旱風險	河流氾濫風險壓力	沿海洪災風險
新莊廠	淡水河						
楊梅廠	東勢溪	低 - 中 (1-2)	低 (<10%)	微不足道的趨勢	--	低 - 中	中 - 高
臺中廠	大甲溪						
鹽水廠	曾文溪						

說明：臺灣廠區依據 WRI 評估為缺水低風險，其整體取用水量在該地區小於 5%，對水源無顯著衝擊，也對供應商或利害關係者無重大影響。

海外廠區主要水資源來源風險評估

廠區	流域	總體水風險	缺水	地下水位下降	乾旱風險	河流氾濫風險壓力	沿海洪災風險
東莞華新	東江	低 - 中 (1-2)	低 (<10%)	微不足道的趨勢	中	中 - 高	中 - 高
上海華新	湖尾湖	高 (3-4)	高 (40-80%)	中 - 高 (2-4 厘米 / 年)	中 - 高	高	低
江陰華新及 江陰合金	長江三角洲	低 - 中 (1-2)	低 (<10%)	--	中 - 高	中 - 高	中 - 高
常熟華新	長江三角洲	中 - 高 (2-3)	低 (<10%)	中 - 高 (2-4 厘米 / 年)	中 - 高	中 - 高	中 - 高
煙台華新	黃海	極高 (4-5)	極高 (> 80%)	微不足道的趨勢	中 - 高	低	中 - 高
華新精密	吉揚	中 - 高 (2-3)	低 (<10%)	微不足道的趨勢	中	低 - 中	中 - 高

說明：1. 海外廠區面臨缺水高風險主要為上海華新及煙台華新，為電纜加工業及煉鋼，二個廠區皆為零排放，製程及冷卻用水皆循環再利用。

2. 採用 WRI(water resource institute) Aqueduct Tool 進行水風險評估 <http://www.wri.org/our-work/project/aqueduct/aqueduct-atlas>

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)

目錄

[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)

5. 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)

附錄

本公司產品生產過程，以雨水回收系統、製程水回收及冷卻循環水等做為節水實際作為；自來水為營運主要用水來源，依據廠區水表記錄，2022 年臺灣區總用水量為 13,206.91 百萬公升（單位產品總用水量為 15.95），海外廠區總用水量為 820.05 百萬公升（單位產品總用水量為 1.84），相較 2021 年期單位產品用水量分別下降 3.30% 及 4.37%。

2022 年臺灣及海外廠區總用水量為自來水 901.34 百萬公升（為第三方設施供水）、地下水 51.36 百萬公升、工業用水 747.38 百萬公升（為第三方設施供水），外購取水來源水質皆為淡水（ $\leq 1,000 \text{ mg/L}$ 總溶解固体）及製程回收水（12,326.88 百萬公升）。臺灣廠區（楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠）及海外廠區（東莞華新、上海華新、煙台華新、常熟華新、江陰華新、江陰合金、華新精密）外購取水量分別為 1,802.86 百萬公升及 617.22 百萬公升，較 2021 年取水量上升約 12% 及 15%（數據來源為水錶及帳單）；臺灣廠區及海外廠區 2022 年回收率較 2021 年下降 2%（93.8% → 91.8%）及 5.14%（29.87% → 24.73%），主要因產品類型調整及海外部分廠區因應疫情調整生產排程，故整體用水上升，在單位產品用水強度仍持續下降。

2022 年單位產品用水量

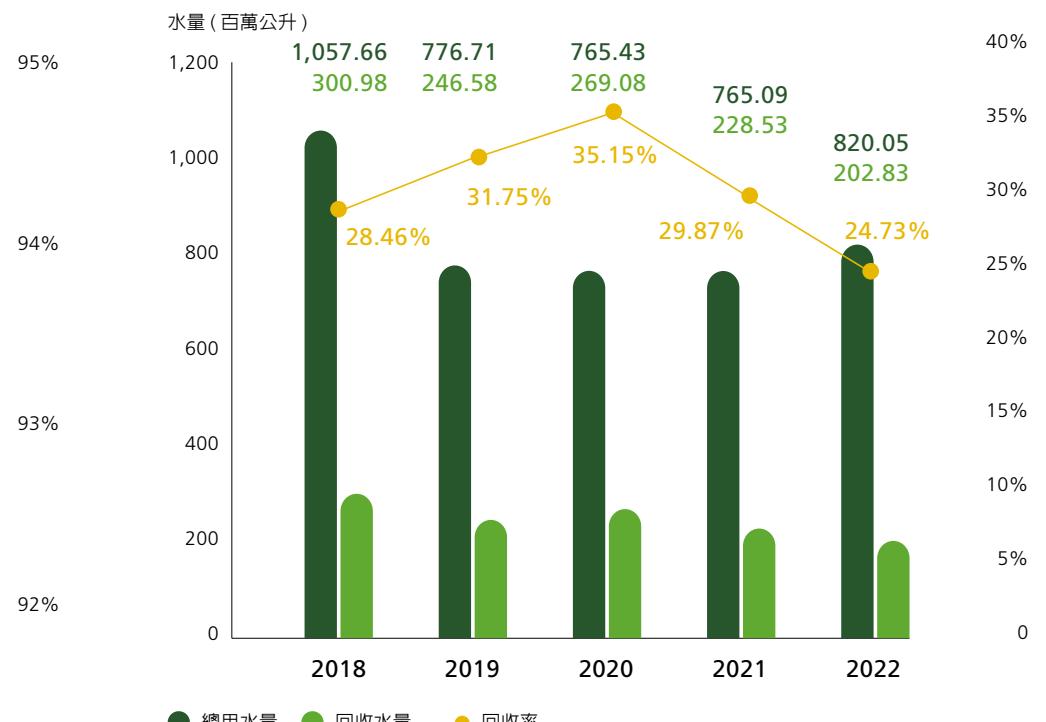

臺灣地區 **↓3.30%**

海外廠區 **↓4.37%**

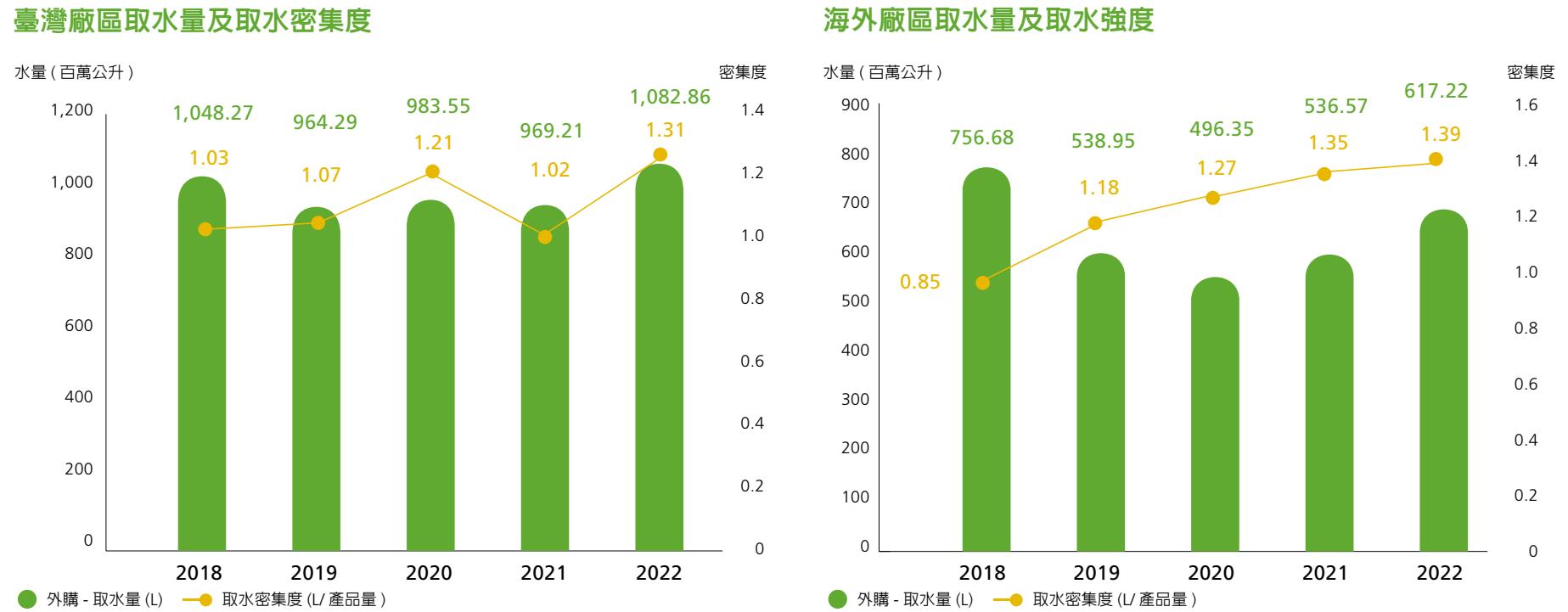
臺灣廠區用水量及回收水量情形



海外廠區用水量及回收水量情形



- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2022 績效總覽
- 華新永續進程
- 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
- 聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
- 目錄
- 1. 管理衝擊與溝通議合
- 2. 誠信經營與企業轉型
- 3. 產業創新與價值鏈整合
- 4. 人才激勵與培育賦能
- 5. 氣候策略與永續環境
- 環境與能源管理政策
- 氣候策略與能源管理
- 資源循環與污染防治
- 6. 社會關懷與在地共榮
- 附錄



註：1. 自來水、工業用水及地下水以水錶紀錄為主 2. 回收水主要來源為製程回收及冷卻水，並以水錶紀錄
3. 臺灣區：楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠 4. 海外區：東莞華新、江陰華新、江陰合金、上海華新、煙台華新、常熟華新、華新精密

臺中廠 榮獲 TÜV ISO 46001 水資源效率管理系統認證

2022 年臺中廠依據 ISO 46001 標準建立水資源效率管理系統，並向 TÜV 申請 ISO 46001 管理系統第三方機構驗證，並於 12 月取得驗證證明書。

導入 ISO 46001 目的為提升水資源設備、系統、流程和人員訓練效率，包括用水風險和機會的因應策略和行動、水資源效率目標和執行計劃，運作計劃和管控，以及設計、用水服務 / 產品 / 設備的採購、維護和檢查等。

2022 年臺中廠透過內部自我稽核和每月節能減排和節水會議，執行相關節水專案，包括使用 ZEMAP 冷凝水來替代工業水、調整 STL 清洗段用水和蒸氣管路冷凝水回收至直接水系統等，達成節水 9,728.5 噸。



LEED 證書

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

5.3.3 廢水處理

華新以降污減排及循環利用作為廢水管理目標，各廠區廢水，皆經由廠內廢水處理設施妥善處理，符合放流水標準後排放，除了每日廢水採樣自行檢測外，定期委外第三方機構進行廢水水質檢測，避免廢水排放對環境造成影響，確保廢水水質均符合當地放流水標準。

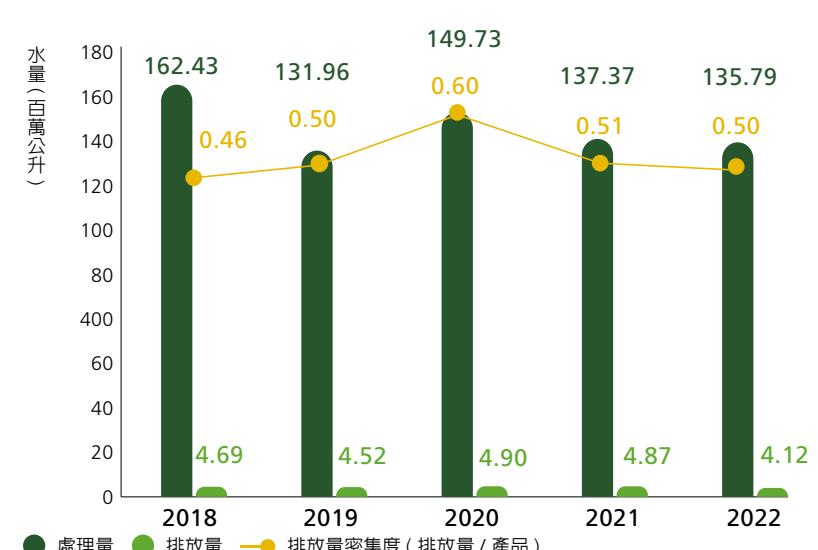
2022 年臺灣廠區廢水排放總量為 4.117×10^2 百萬公升，海外廠區廢水排放總量為 0.317×10^2 百萬公升，臺灣廠區排放總量較 2021 年下降 15%。

2022 年臺灣廠區排放水質濃度

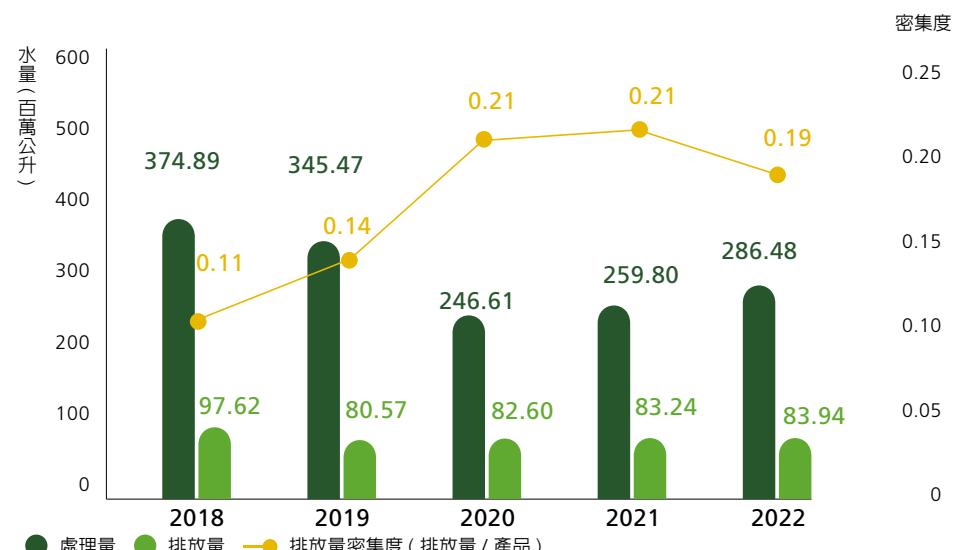
廠區	BOD	COD	SS	排放標準	排放目的地
新莊廠	13.90	36.50	7.80	放流水標準：BOD : 30mg/l COD : 100mg/l SS : 30mg/l	大漢溪
楊梅廠	環保法令未列管	9.50	2.85		社子溪
臺中廠	18.50	48.65	20.50	納管處理標準：BOD : 300mg/l COD : 550mg/l	工業區納管處理
鹽水廠	環保法令未列管	24.20	4.70	SS : 300mg/l	急水溪

註：1. 上述排放水量皆以水錶紀錄 2. 臺灣廠區作業廢水經廢水處理系統處理後皆遠低於放流水標準 3. 臺中廠經工業區納管處理後皆符合放流水標準再排放至承受水體 4. 上表水質數據皆由合格檢驗公司採取廠區水樣進行分析結果

臺灣廠區廢水排放量及密集度



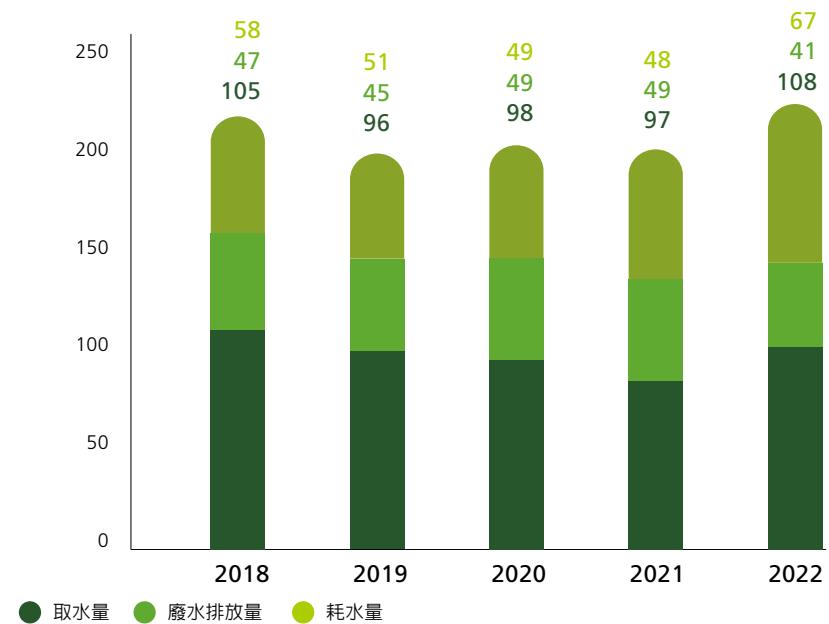
海外廠區廢水排放量及密集度



關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
目錄
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
環境與能源管理政策
氣候策略與能源管理
資源循環與污染防治
6. 社會關懷與在地共榮
附錄

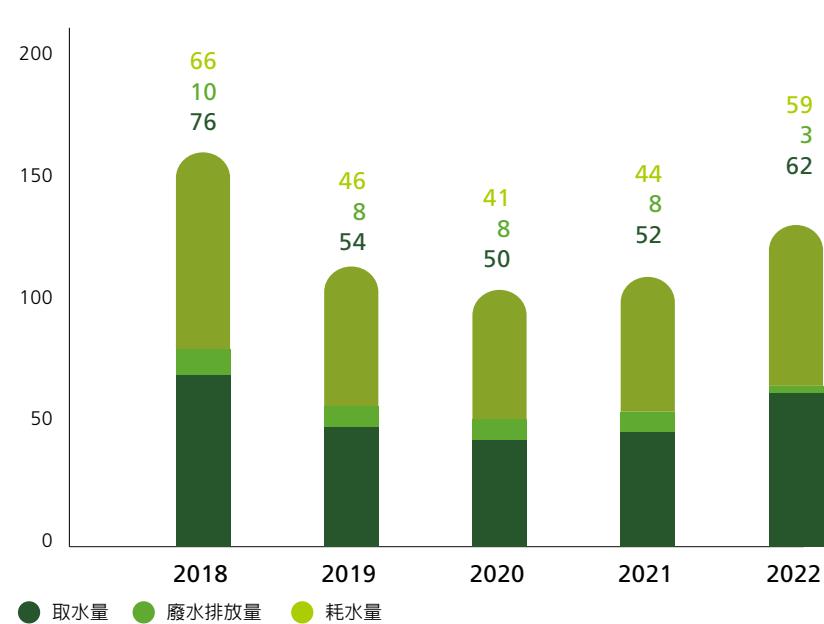
臺灣廠區總取水量及排放量

水量(百萬公升)



海外廠區總取水量及排放量

水量(百萬公升)



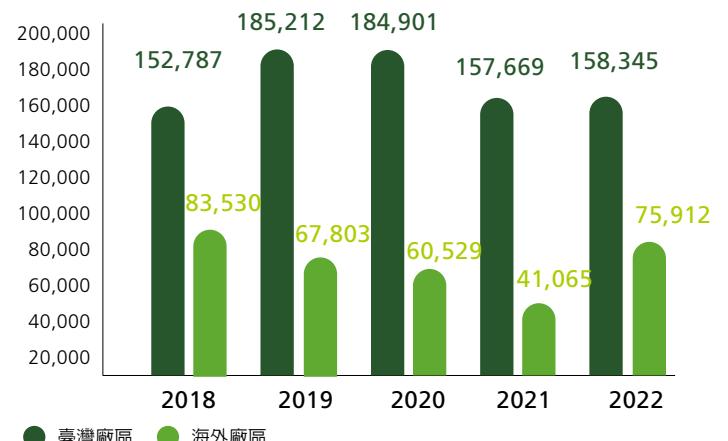
註：1. 臺灣廠區：楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠；海外廠區：東莞華新、江陰華新、江陰合金、上海華新、煙台華新、常熟華新、華新精密
2. 耗水量 = 取水量 - 排水量

5.3.4 廢棄物與資源再造 重大主題

秉持循環經濟精神，華新以環保 4R(Reduce、Reuse、Recycle、Recovery) 做為廢棄物產出及管制基礎，2022 年銅線材、電線電纜及不銹鋼整體廢棄物回收再利用率達 94.56%，其中非有害廢棄物再利用率為 94.22%~98.72%；有害廢棄物 68.43%~99.59%。所產出廢棄物除部分自行回收再利用外，其餘皆委由合格廠商清除處理或再利用，2022 年臺灣廠區及海外廠區廢棄物產出量較 2021 年增加 17.92% (主要為產能提升及爐體修護產生廢耐火磚)；臺灣廠區有害廢棄物再利用率較 2021 年提高 0.11%，主因鹽水廠廢酸全數運送至臺中廠進行廢酸處理再利用及製程改善調整，進而減少集塵灰產出及污泥產出量，持續達成臺灣及海外地區掩埋率皆 <1% 目標。本公司將持續推動源頭減量及廠內廢棄物回收再利用，並偕同整體供應鏈的力量，降低原物料用量及減少生產對環境負荷，並持續以創新環保技術專案，落實循環經濟理念，除了不斷強化永續實力，對於廢棄物流向及合格廠商篩選皆有建立嚴格管控及稽核機制，以確保廢棄物流向妥善合法。

廢棄物總量

(噸)



2022 年度事業廢棄物產出與處理量 (單位：噸)

關於本報告書	地區	臺灣			海外		
		處理方法	非有害	有害	總計	非有害	有害
董事長的話	回收 (再生利用)	93,544.19	58,917.80	152,461.99	60,517.69	9,996.31	70,514.00
2022 績效總覽	焚化	766.86	-	766.86	104.41	3,310.84	3,415.25
華新永續進程	掩埋	512.10	237.74	270.90	591.58	3.56	595.14
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為	其他處理方式 (ex. 物理)	4,457.47	4.40	4,940.81	89.96	1,297.97	1,387.93
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應	總計	99,280.627	59,159.94	158,440.57	61,303.64	14,608.68	75,912.32
目錄	回收率	94.22%	99.59%	96.23%	98.72%	68.43%	92.89%
1. 管理衝擊與溝通議合	焚化率	0.77%	0.00%	0.48%	0.17%	22.66%	4.50%
2. 誠信經營與企業轉型	掩埋率	0.03%	0.40%	0.17%	0.96%	0.02%	0.78%
3. 產業創新與價值鏈整合	其他處理方式 (ex. 物理)	4.97%	0.01%	3.12%	0.15%	8.88%	1.83%
4. 人才激勵與培育賦能							

註：除鹽水廠及煙台華新集塵灰有害廢棄物進行廠內回爐及臺中廠廢酸廠內自行處理回收外（共計 30,794.19 噸），其餘有害及非有害廢棄物皆離廠處理。

5. 氣候策略與永續環境

- 環境與能源管理政策
- 氣候策略與能源管理
- 資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

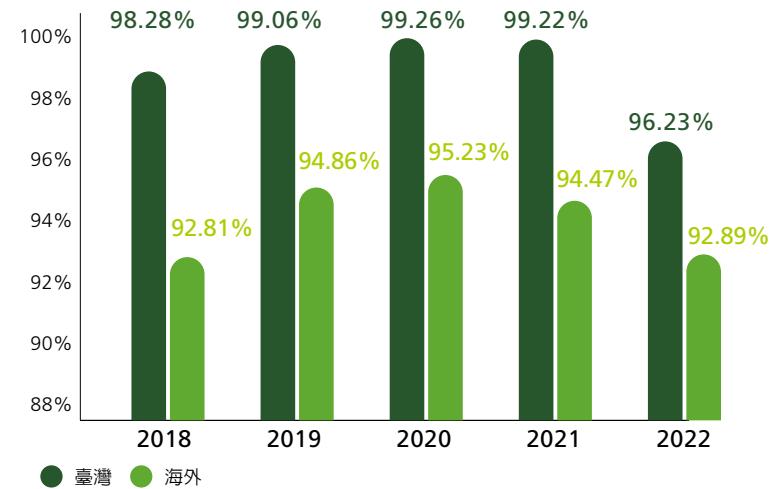
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2022 績效總覽
- 華新永續進程
- 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為
- 聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

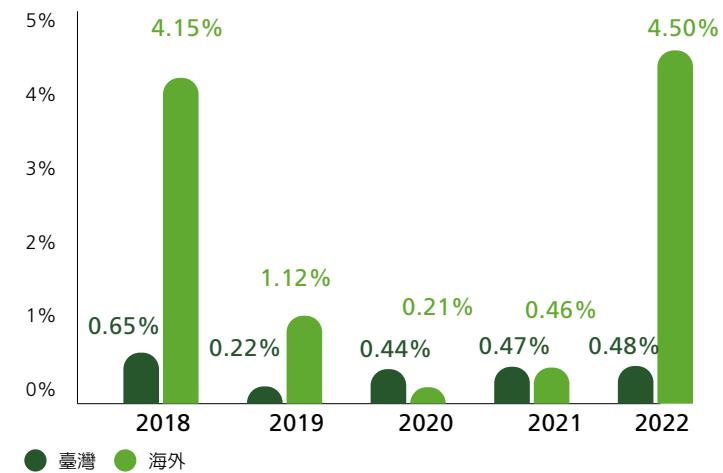
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
- 5. 氣候策略與永續環境**
 - 環境與能源管理政策
 - 氣候策略與能源管理
 - 資源循環與污染防治
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

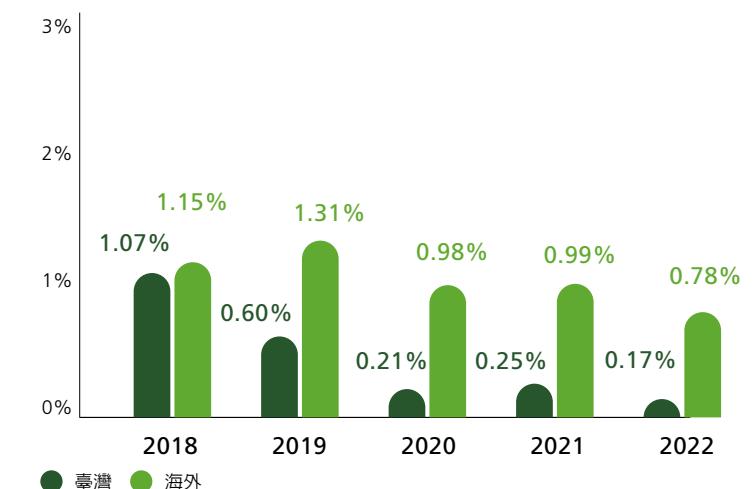
廢棄物回收率



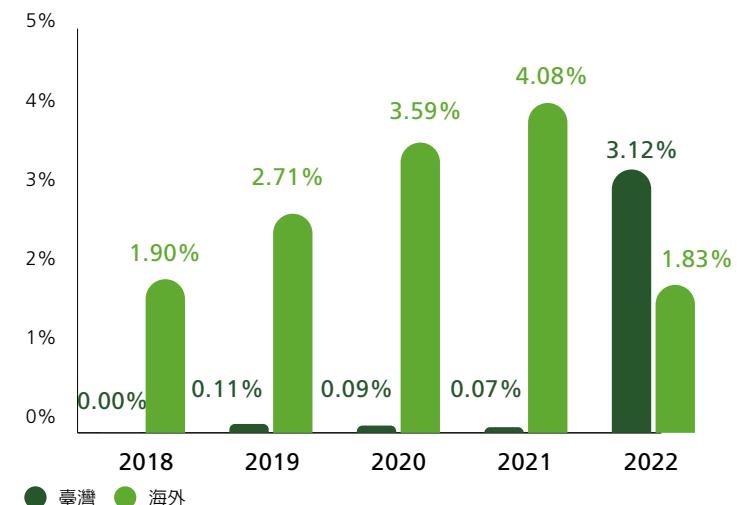
廢棄物焚化率



廢棄物掩埋率



廢棄物其他處理方式



註：1. 臺灣廠區：楊梅廠、新莊廠、鹽水廠、臺中廠

2. 海外廠區：東莞華新、上海華新、煙台華新、常熟華新、江陰華新、江陰合金、華新精密

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

環境與能源管理政策

氣候策略與能源管理

資源循環與污染防治

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

“ 爐碴資源再造提升附加價值 ”

華新麗華以及華拓綠資源子公司共同致力於不銹鋼爐碴多元資源化基礎研究與創新應用，所開發出潛力產品包含道路工程粒料、水泥原料摻料、纖維強化水泥板、室內高壓磚及水泥塊材等。其中道路工程材料已開發成熟，有六分、三分、二分及砂粒料應用於瀝青混凝土領域，並拓展至地方縣市道路使用；另在纖維強化水泥板及高壓室內磚部分，亦與廠商試作多量產品，並完成施作於本公司新營廠區辦公室、警衛室等示範場域，目前與建材加工廠商合作推廣相關應用。

新營廠區示範廠域經 fitwel 及 GD 審查及檢測認證，分別獲得「健康場域二星」以及「綠裝修黃金級」認證，證明爐碴資源化應用之安全性，符合環境保護趨勢。

華新針對不銹鋼煉鋼氧化碴及還原碴資源化研究，業已展開多項產學研究開發與產官學研科專計畫。非常感謝國科會 / 成功大學「產學合作研究計畫 - 煉鋼無

機材料應用於防火與防音隔間構造之開發計畫」、勞動部 / 成功大學「企業人力資源提升計畫 - 華新麗華股份有限公司之循環經濟教育訓練」。另外，感謝與成功大學合作「不銹鋼氧化碴之安定化再利用可行性評估計畫」、義守大學 / 中華鋪面工程學會合作「不銹鋼氧化碴作為新營廠區道路基底層材料之研究計畫」、「氧化碴刨除料應用於再生瀝青混凝土之研究」以及工研院合作「華新麗華不鏽鋼產業廢棄物再利用先期評估暨環保再生高耐熱陶瓷 - 錫鈣質原料轉換陶瓷技術」等，共同推動爐碴資源價值提升，並再造經濟循環產業鏈工程。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)](#)
[及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

主要研究計畫	執行期間	說明
國科會產學合作研究(第一期) 煉鋼無機材料應用於防火與防音隔間構造之開發計畫	2021/6~2022/5	對於不鏽鋼爐碴的循環再利用，主要分成建材的開發、建材耐燃防火性能的測試、建材隔音性能的測試三大主軸，其分析結果將作為建材足尺產品實作應用的參考。此外，結合產官學密切配合，維持原料篩選品質與不鏽鋼爐碴高值化再應用通路推廣，以利計畫所獲技術能落實。
國科會產學合作研究(第二期) 煉鋼無機材料應用於防火與防音隔間構造之開發計畫	2022/6~2023/5	延續第一期研究模式，以無機泥碴類安定化技術開發不鏽鋼還原碴之建材，進而試作出矽酸鈣板產品。其內容包含「無機聚合技術應用於可控密度材料研發」、「建材受熱特性開發與研究」及「再生建材產品實作與驗證」，使得還原碴資源化建材可建立無機泥碴類安定化循環再利用所需的關鍵技術。
勞動部企業人力資源提升計畫華新麗華股份有限公司之循環經濟教育訓練	2022/1~2022/12	鹽水廠申請勞動部「企業人力資源提升計畫」，提升鹽水廠人員爐石研究專業能力，鹽水廠針對不鏽鋼製程之循環經濟研究與國立成功大學，合作進行系列研究與實驗，為了進一步將研究成果逐步與華新麗華廠內提升結合，擬委託外聘講師及廠內人員授課，共同提升鹽水廠人員爐石研究專業能力。
華新麗華不鏽鋼氧化碴之安定化再利用可行性評估	2022/8~2023/6	應用氧化碴粒料至水泥塊，並申請個案再利用，期能大量去化於鹽水廠產業園區。
華新麗華不鏽鋼氧化碴作為新營廠區道路基底層材料之研究計畫	2021/6~ 地下水質監控滿兩年為止	以氧化碴性質、氧化碴級配料、氧化碴瀝青混凝土性質及其試鋪之鋪面成效為評估對象，印證使用氧化碴之可行性，以擴展使用氧化碴粒料應用於鋪面及道路工程。
華新麗華氧化碴刨除料應用於再生瀝青混凝土之研究	2022/8~2023/7	刨除鹽水廠氧化碴瀝青混凝土鋪面地磅段所產生氧化碴刨除料做為粒料研究，其研究結果可評估後續推廣再生瀝青混凝土的利用。
華新麗華不鏽鋼產業廢棄物再利用先期評估暨環保再生高耐熱陶瓷 - 鎂鈣質原料轉換陶瓷技術	2022/10~2023/9	不鏽鋼產業廢棄物再利用先期評估

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)

5. 氣候策略與永續環境

[環境與能源管理政策](#)
[氣候策略與能源管理](#)
[資源循環與污染防治](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)

5.3.5 法規遵循

 重大主題

臺灣廠區持續配合環保政策、法規修訂，自我監管及推行改善措施，2022 年度無重大環保罰鍰案件。

由於華新公司屬鋼鐵業及表面處理業，故為當地中央及主管機關列為重點查核對象，2022 年無任何污染洩漏造成公司停產或居民圍廠抗爭事件。惟臺灣有 2 件環保缺失（主要為堆置場未覆蓋防塵網及連續監測系統缺漏部分校正紀錄），相關缺失皆已立即改善，並加強人員作業程序管理，未來將持續依據環境管理系統架構，自我監管；環安管理委員會亦會不定期查核廠區環保法令落實執行狀況，並要求各廠加強巡查現場環保執行情況，避免違規及預防污染環境。在 2022 年期間無廢污水、廢棄物之洩漏情事。

2022 年裁罰情形

廠區	事由	違反法令	改善情形	罰鍰金額
鹽水	堆置場未採有空污防治措施（未於堆置物品覆蓋防塵網），車行路徑有路面色差。	《空氣污染防治法》第二十三條第二項 《固定污染源逸散性粒狀污染物空氣污染防治設施管理辦法》第四條第一項、第六條第一項第二款	<ul style="list-style-type: none"> ① 每日定期進行洗地作業，保持路面濕潤。 ② 堆置場物料覆蓋防塵布，防止粉塵逸散。 	新臺幣 15 萬元
	不透光率連續監測系統，於 8/1 至 8/29 未有每日零點偏移及全幅偏移測試（校正紀錄）。	《空氣污染防治法》第二十三條第二項 《固定污染源空氣污染物連續自動監測設施管理辦法》第十四條第一項	<ul style="list-style-type: none"> ① 軟體：軟體設置告警機制，軟體自主確認校正是否正常執行，未執行則發出告警信件。 ② 硬體：定期盤查確認所有 UPS 蓄電能力，異常者應立即汰換。 ③ 管理機制：納入每 / 週、每月、每季工作管理事項。 	新臺幣 15 萬元

註：華新以新臺幣 10 萬元 / 人民幣 2.2 萬元做為重大裁罰揭露標準。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

⑥ 6. 社會關懷與在地共榮

社會參與政策

弱勢同理

生態關懷

鄰里促進

企業公民

附錄

06

社會關懷與 在地共榮

6-1 社會參與政策

6-2 弱勢同理

6-3 生態關懷

6-4 鄰里促進

6-5 企業公民

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

社會參與政策

弱勢同理

生態關懷

鄰里促進

企業公民

附錄

	永續推動策略	策略實踐方針	
	推動在地共進共融 深化社會影響力	以「企業公民」、「弱勢照顧」、「環境保育」、「鄰里促進」四大主軸，推動並深化公益影響力	
	2022 年目標	2022 年執行成果	2023 年目標
深化 社會影響 支持醫療、文化、科技、ESG 專案	目標：6 項計畫 教育 持續臺大、中原、中興大學產學合作 ESG •贊助臺灣企業永續研訓中心 •參與天下永續會	實績：8 項 因疫情暫緩推動醫院企業志工 醫療 包場贊助防疫旅館紀錄片放映 文化 贊助魏海敏京劇藝術 教育 臺大、中原、中興大學產學合作 ESG •成立「華新 - 臺大創新研發中心」 •贊助臺灣企業永續研訓中心 •參與天下永續會	文化 支持推廣臺灣原創藝文劇團 教育 持續臺大、中原、中興大學產學合作 ESG •持續支持「華新 - 臺大創新研發中心」 •持續贊助臺灣企業永續研訓中心 •持續參與天下永續會
落實 弱勢照顧	目標：3 項計畫、文化傳承紀錄影片 1 支 ①千手協會關懷合作 ②啓動第二期「點亮臺灣的角落」5 年計畫 ③弱勢關懷 •贊助兒福機構 •物資募集捐贈 •喜憨兒志工	實績：3 項計畫、紀錄影片 1 支 ①千手協會關懷合作 •製作發行賽夏族歌謡傳承紀錄影片及數位專題 •贊助雙溪高中新住民影像教育 - 紀錄片課程 ②「點亮臺灣的角落」(第二期) •贊助 5 校體育、音樂教育課程經費 ③弱勢兒童關懷 •贊助 12 所兒福機構經費、物資募集捐助 •因疫情喜憨兒協會停辦志工活動	①千手協會關懷合作 •持續贊助五峰國小賽夏歌謠隊及雙溪高中新住民影像課程 •製作新住民子女教育關懷紀錄影片及數位專題 ②「點亮臺灣的角落」5 年計畫 (第二期) ③弱勢關懷 •贊助兒福機構 •物資募集捐贈 •喜憨兒志工
加強 環境保育	目標：2 項計畫，7 場活動 ①華寶持續推動保種保育計畫 ②小農契作認養合作計畫 ③環境友善耕作公益影片製作 ④有機市集 ⑤生態教育宣導講座	實績：2 項計畫，6 場活動 ①與中興大學原生植物保種保育計畫依規劃執行 ②有機奇異果契作認養合作計畫 ③有機市集活動 ④各廠區生態教育實作與宣導講座 (實體 4 場、線上 1 場)	①持續推動原生植物保種保育計畫 ②持續小農契作認養合作計畫 ③環境友善耕作公益影片製作 ④有機市集 ⑤生態教育宣導講座

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

社會參與政策

弱勢同理

生態關懷

鄰里促進

企業公民

附錄

2022 年目標	2022 年執行成果	2023 年目標
<p>促進 鄰里發展</p> <p>目標：1 項計畫，2 場活動，環境優化 9 項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 國中小讀報計畫 <ul style="list-style-type: none"> • 國語、雙語讀報及志工活動 ② 廠區鄰里發展促進 <ul style="list-style-type: none"> • 鹽水區國小課輔計畫 • 參與鄰里社區發展、長者關懷、民俗文化、環境清潔等地活動 • 廠區周邊環境優化 	<p>實績：2 項計畫，7 場活動，環境優化 12 項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 國中小讀報計畫 <ul style="list-style-type: none"> • 國語讀報 17 校 78 班 1,230 名學生 • 雙語讀報 37 校 762 班 20,195 名學生 • 讀報志工活動 1 場 (另因疫情停辦 1 場) ② 『兒童創意思考五十問』贈書國中小學 ③ 支持小農，採購在地農產品 ④ 廠區鄰里發展促進 <ul style="list-style-type: none"> • 鹽水區國小課輔計畫：5 所國小 • 參與鄰里在地活動：4 廠 83 項 • 廠區周邊環境優化：5 廠區 12 項 (鹽水廠新增 3 項認養) 	<ul style="list-style-type: none"> ① 國中小讀報計畫 <ul style="list-style-type: none"> • 國語、雙語讀報及志工活動 ② 廠區鄰里發展促進 <ul style="list-style-type: none"> • 贊助鹽水長者供餐系統建置 • 鹽水區國小課輔計畫 • 參與鄰里社區發展、長者關懷、民俗文化、環境清潔等地活動 • 廠區周邊環境優化

社會關懷亮點項目



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

社會參與政策

弱勢同理

生態關懷

鄰里促進

企業公民

附錄

6.1 社會參與政策



華新深耕社會公益多年，將企業永續發展做為公司的核心價值，除了追求企業營運成長外，我們也堅持「與在地社區共進共融」理念，從「弱勢照顧」、「環境保育」、「鄰里促進」及「企業公民」四個面向執行，透過多元活動與計劃參與，讓更多同仁參與及體會弱勢族群、企業公民乃至社會發展議題，將影響力從廠區鄰里向外擴展，為社會的正向均衡發展盡一己之力。

華新麗華社會關懷面向



弱勢照顧 15.6 %

投入金額：新臺幣4,003,106元

- 「點亮臺灣的角落」計畫協助學校發展具特色之教育
- 鼓勵員工參與「喜憨兒志工」及「資源再生捐贈」等公益活動



環境保育 13.0 %

投入金額：新臺幣3,337,220元

- 臺灣有機奇異果契作計畫
- 推動臺灣原生植物種源保育
- 有機市集推廣及生態保護觀念宣導



鄰里促進 19.6 %

投入金額：新臺幣5,039,218元

- 國中小讀報及課輔計畫
- 美化鄰里環境
- 韻應在地公益及文化活動



企業公民 51.8 %

投入金額：新臺幣13,289,025元

- 支持臺大創新研發中心
- 支持醫療及文化發展
- 積極參與社會、經濟合作機構
- 支持產學合作
- 支持企業ESG推動

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[社會參與政策](#)
[弱勢同理](#)
[生態關懷](#)
[鄰里促進](#)
[企業公民](#)
[附錄](#)

6.2 弱勢同理



一個進步的社會，需要各個面向都能均衡提升，華新麗華從關懷弱勢兒童受教育的品質與機會做起，期盼能對社會未來發展播下希望的種子。持續推動「點亮台灣的角落」計畫、贊助臺灣 12 所弱勢兒福機構，定期「資源再生捐贈」募集；大陸地區南京華采天地、華燈坊每年定期舉辦親子路跑及各項公益活動。

6.2.1 「點亮台灣的角落」計畫

華新麗華長期贊助臺灣北中南東 5 所偏鄉學校，包括：花蓮化仁國中、宜蘭大同國小、新竹光武國中、屏東泰武國小、屏東高士國小，協助開設才藝課程。

透過長期贊助，完善師資環境與設備，發展具特色之體育與音樂教育，深耕弱勢關懷與孩童教育領域，善盡企業社會公民之責並回饋社會。期許自己將手中溫暖的光不斷傳遞出去，讓更多人感受到溫暖，點亮臺灣的每個角落。

「點亮台灣的角落」公益紀錄系列



系列之一



系列之二



系列之三

① 新竹 光武國中 溯溪、登山、浮潛、單車

戶外體驗課程為光武國中優良傳統，是學生們躍躍欲試、積極爭取的課程。每年畢業的學長姐也常返校擔任工作人員，帶領學弟妹進行活動並傳承相關經驗。

2022 年舉辦溯溪、單車環島及合歡山登山行程。近千位學生走向戶外，向大自然學習，課程中的辛苦汗水及歡聲笑語都將成為參與者成長的養分。



④ 屏東 泰武國小 小提琴、鋼琴

小提琴及鋼琴社團，每年挑選對樂器有興趣及天賦的孩子參加，希望學生們可藉由音樂陶冶心性，找到自己的興趣，發揮個人特殊潛能。

師長們也協助學生在各項學校及社區活動中表演，去年參與泰武國小校慶、聖誕節音樂會及部落長者關懷演出。除了激勵孩子們學習熱情，更藉此精進才藝，展現自我。



② 宜蘭 大同國小 少棒、打擊樂

積極投入音樂及體育教育組成少棒及打擊樂隊，號召有興趣的學生參與。2022 年成績不凡，打擊樂隊參與宜蘭縣音樂比賽，獲得打擊合奏組優等殊榮，令人喝采。

棒球隊橫跨三到六年級學生，透過團體住宿，培養學生規律作息及運動習慣，教練依不同年齡層安排訓練方針，更經由寒暑假訓練活動及各項比賽，維持孩子練球熱情，期望藉此鍛鍊心智體魄，擴展視野。

③ 花蓮 化仁國中 青少棒、足球、舞蹈、打擊樂、田徑

積極發展各項體育及藝術教育，2022 年青少棒、足球、舞蹈、打擊樂及田徑隊的學生們，持續在各領域中精進，在各項賽事中發光發亮令人激賞。

棒球隊獲得紅葉盃第四名，2022 年 6 月舞蹈班以學生創作自編舞蹈「奔宵聘野快意行」獲得全國特優第一名，更受邀至臺灣原住民族文化館表演，學生們辛勤苦練，將所學盡情揮灑於舞台令人感動。



⑤ 屏東 高士國小 古謠才藝課程、足球、柔道

2022 年持續紮根音樂及體育教育，孩子們持續熱情學習，透過足球、柔道、古謠課程，發展智育以外的才藝教育，期待孩子們找到屬於自己的亮點。

古謠隊於學校及社區各項活動中演出，傳唱動人的古謠歌曲；柔道隊參加屏東縣各項比賽，足球隊榮獲屏東縣中小聯運亞軍，普及化樂樂足球比賽五年級組第三名、二年級組第二名及獎項。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

社會參與政策

弱勢同理

生態關懷

鄰里促進

企業公民

附錄

6.2.2 弱勢照顧

華新麗華公司及同仁長期關懷學童教育，定期贊助臺灣世界展望會、家扶中心、兒童福利聯盟文教基金會、蓮心園社福慈善基金會、中華育幼兒童關懷協會等 12 所兒童福利機構，2022 年共贊助新臺幣 160 萬元。

“
二手書年終大募集
”



2022 年歲末年終，華新麗華響應陽光基金《你的舊愛 我的新歡》二手書計畫，獲得熱心同仁捐出各類近全新、整套的暢銷小說、適合孩子們的學習書、可愛繪本，以及專業書籍。並將二手書轉售所得款項贈予「財團法人陽光社會福利基金會」，做為陽光燒傷及顏損生心理重建服務基金。

華采天地公益活動

華采天地 (One Mall) 為華新在南京河西新區營運之綜合購物中心，自 2015 年起持續投入社會公益，每年系統性規劃各項關懷活動。在 2022 年共舉行 11 場活動，參與人數達 3,000 人次以上，募集公益款項約人民幣 31,000 元及物資約 800 件。

5月

「書香築夢 全城益捐」捐書活動

攜手南京市全民閱讀促進會、文學之都促進會、地鐵運營公司及愛德基金會，舉辦捐書活動，共有 300 組家庭參與。



5&9月

親子公益跑

攜手社會愛心公益單位，舉辦「你跑一公里 我捐一公里」公益路跑，共 455 組家庭參與，募得人民幣 10,000 元用於購買物資，改善視障跑友的跑步環境。



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

⑥. 社會關懷與在地共榮

社會參與政策

弱勢同理

生態關懷

鄰里促進

企業公民

附錄

6月

梔子花義賣

與周邊社區合辦義賣活動，透過現場義賣及展板呈現，募集偏鄉小學硬體環境改善款項，共 150 名兒童參與及募得公益款項人民幣 10,500 元。



10月

萬聖玩具飛行

萬聖節期間攜手江西省修水縣愛心聯合會，在 195 個家庭響應下，募集家中閒置玩具 500 個，將關愛送至貧困地區的孩子們。



7月

無界星光藝術展

攜手「卡薩帝冰箱」和公益組織「樂平方」，舉辦關於星河的夢幻旅程藝術展，讓參觀者看見“來自星星的孩子”用奇想繪成的畫卷，以溫馨的立場，傳遞生而平等的“愛心發聲場”。



7月

我的夏天超荔嗨

攜手「卡薩帝冰箱」和公益組織「樂平方」，共 20 個親子家庭參與，為來自星星的孩子們寫一封信，以“愛”為紐帶，讓星點微光相互依偎，傳遞溫暖力量。



11月

第 40 屆南京領養日

與南京領養機構合作傳遞「關愛流浪動物，領養代替購買」養寵理念，促進人與動物和諧相處環境，共 500 人參與，華采天地並捐贈人民幣 5,000 元響應活動。



12月

華采微笑日

攜手微笑明天慈善基金會和中國體彩，舉辦「觸動溫暖之心，共創微笑明天」活動，共 500 人參與，募集公益款項人民幣 5,500 元，為貧困及低收入家庭的唇齶裂及顏面畸形孩童提供救助。



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[社會參與政策](#)
[弱勢同理](#)
[生態關懷](#)
[鄰里促進](#)
[企業公民](#)
[附錄](#)

6.3 生態關懷



推動臺灣原生植物種源保護及復育工程

華新麗華集團為推動「原生植物資源保種蒐集暨管理人才培育」，與中興大學農資學院合作，設置育苗網室和露天苗圃，培育植樹造林應用、環境教育及保育推廣需求的苗木，保護臺灣多樣性的保育類動植物資源。為更專注投入與執行計畫，2018 年本公司與華邦電子合作成立華寶保種育種(股)公司，專責推動臺灣森林種源保護以及原生植物復育工程，2022 年持續執行相關計畫及培育技術訓練。

華新關懷電影院

《節能減碳系列 - 你所看不到的碳排放》

面對氣候變遷帶來之各項災害，推動碳中和已是全球不可避免之課題。2022 年華新「關懷電影院」講座，華新特別以碳排放為主題，透過公視《小心！碳足跡 你所看不到的碳排放》紀錄片宣導，讓臺灣 5 個廠區同仁們一起關注與瞭解氣候變遷議題，從生活做起，減少碳排放！



生態講座

2022 年臺灣 3 個廠區分別辦理生態教育講座，依各廠地理位置，介紹同仁生活區域周遭的山系、景點、步道的生態特色與環境保育概況，讓同仁從溪流到海邊，再來到山區，對自己生長的地方生態狀況有更清楚的輪廓～



食農教育宣導

自 2012 年起定期在臺北總部大樓舉辦有機市集，邀請在地小農帶來友善耕作有機新鮮蔬果與農產加工品，讓同仁除參觀選購無農藥殘留產品外，也透過與小農們互動交流，了解土地生態永續的重要。在新莊廠辦理「午茶時光」講座，藉由「有機茶文化」介紹，讓同仁們認識臺灣在地茶業，提倡友善環境、維護在地飲食文化。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

社會參與政策

弱勢同理

生態關懷

鄰里促進

企業公民

附錄

環境友善耕作 支持在地農業



臺灣農業除面臨從業勞力老化及進口農產品競爭的挑戰外，也面臨極端氣候常態性乾旱及暴雨造成作物不開花、結果率低或落果情況，加重「看天吃飯」的風險。為支持環境生態保育及在地農業發展，2021 年起華新與「將豪農場青年農家」合作製作臺灣奇異果，2022 年執行「奇異果走台步」影片紀錄，透過奇異果友善耕作的歷程紀錄，探討在地生產如何增進永續生產，降低碳排放，並透過媒體專題曝光，喚起更多人對這塊土地農業的關注與了解。

奇異果小常識

很多人可能不知道，奇異果又叫獼猴桃，也是臺灣原生植物，引進紐西蘭才 1 百餘年，但已存在臺灣 1~2 萬年。奇異果樹根可深入地下三層樓，有利水土保持，搭配友善環境栽種，利於環境內動植物永續生存。

關於本報告書
董事長的話
2022 績效總覽
華新永續進程
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應
目錄
1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮
社會參與政策
弱勢同理
生態關懷
鄰里促進
企業公民
附錄

6.4 鄰里促進



華新麗華各廠區持續關注與評估所在地社區面臨之社會、環境風險 / 機會，透過支持在地文化、地方活動，並關懷社區弱勢，有效運用廠區資源促進鄰里發展支持在地文化、地方活動，關懷社區弱勢，有效運用廠區資源促進鄰里發展，參與事項如下：

6.4.1 國中小讀報及課輔計畫

自 2014 年起，與國語日報共同合作，贊助臺灣廠區所在地縣市國中小學國語日報讀報教育，由學校老師帶領學生認識報紙報導主題，並透過互動討論，擴展孩子視野。此外，華新與華科基金會、國語日報社在 2019 年共同啟動國中雙語閱讀教育讀報計畫，藉由國語日報「中學生報」中英文對照的優勢，提升學生中、英文聽、說、讀、寫能力，打開對世界及閱讀的興趣。

華新麗華亦持續贊助鹽水地區 5 所國小學童課輔計畫 (新臺幣 400,369 元)，縮短城鄉教育差距。

國中小讀報教育計畫參與學校數

新北市
學校數 2 班級數 3

桃園市
學校數 5 班級數 7

(雙語) 學校數 12 班級數 19

臺中市
學校數 1 班級數 1

臺南市
學校數 8 班級數 66

高雄市
學校數 1 班級數 1

(雙語) 學校數 22 班級數 792

 **2022 讀報成果**

讀報

17 校 78 班

1,230 名學生

雙語

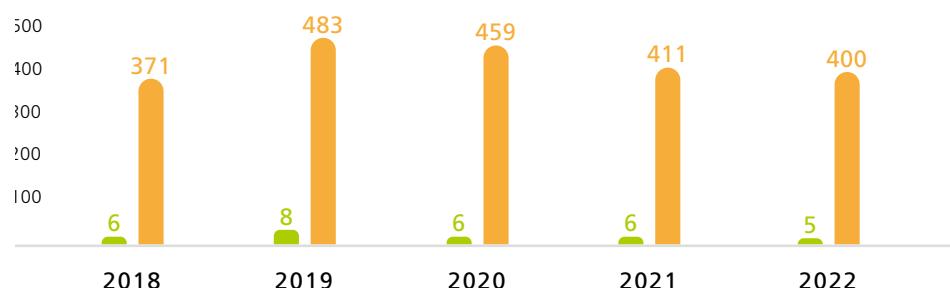
37 校 762 班

20,195 名學生



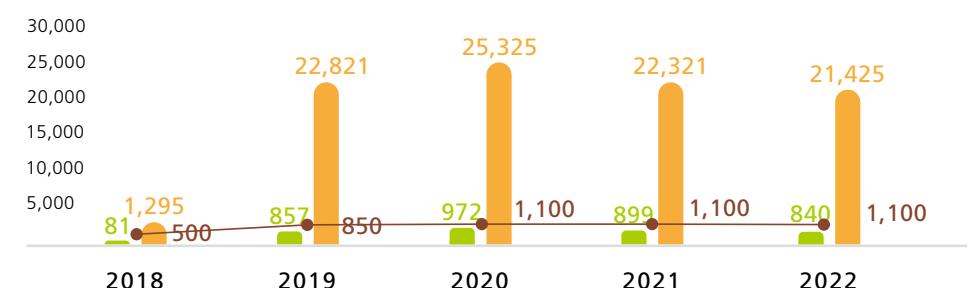
鹽水地區國小課輔計畫成果

● 學校數 ● 資助金額(新臺幣千元)



國中小讀報成果

● 班級數 ● 學生數 ● 資助金額(新臺幣千元)



[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[社會參與政策](#)
[弱勢同理](#)
[生態關懷](#)
[鄰里促進](#)
[企業公民](#)
[附錄](#)

閱讀志工活動

2022 年受 Covid-19 疫情影響，取消上半年閱讀志工活動，在 11 月疫情趨緩時與桃園市樹林國小合作「讀報闔關活動」，共 25 位同仁擔任志工與樹林國小孩子們互動。活動內容涵蓋科學、語文、時事等，藉由寓教於樂，將知識具象化，啟發孩子的學習興趣。



6.4.2 美化鄰里環境

臺灣各廠區除支持在地社區環境整理、消毒工作及環保義工隊慰勞，並持續回饋地方，認養廠區所在地附近道路或公園之清潔維護及綠美化，提供社區優質環境與市容。2022 年共支出新臺幣 1,567,806 元於認養道路或公園植栽、環境清潔維護與美化。

臺北總部

認養松智公園人行道與綠帶，曾獲得臺北市政府頒發「綠資源認養樹楷模」肯定。

新莊廠

持續認養廠區所在地附近三角綠地，修剪維護廠區外圍樹木。

楊梅廠

自 2015 年起認養高獅路與梅高路口意象綠地及每月高獅路清潔，曾獲得楊梅區公所表揚。

臺中廠

認養廠區周邊經三路人行步道清潔、綠帶整地、植被與路樹維護。

2018 年起響應臺中市政府推廣「空氣品質淨化區」活動，陸續認養東豐綠廊自行車道，太平區麗園公園一、二期。

在 2022 年，麗園公園一期、東豐綠廊自行車道獲環保署「服務模範獎」及分別獲臺中市環保局「特優獎」及「優勝獎」肯定。

鹽水廠

自 2014 年起認養廠區周邊南 80 縣道綠化，進行路樹植栽與道路環境清潔，曾獲得臺南市政府「績優洗掃認養企業」表揚。2022 年新增南 74 縣道北側排水渠道整理與清淤，鄰近三個社區公園除草維護認養，並擴大南 80 縣道綠化範圍。



6.4.3 響應在地活動

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

社會參與政策

弱勢同理

生態關懷

鄰里促進

企業公民

附錄

支持在地文化



社區關懷



- 協助新北市新莊區西盛里「保儀大夫廟宇繞境」活動
- 贊助臺南市鹽水區武廟「臺灣慶元宵」活動
- 贊助臺南市鹽水區土庫里上帝廟辦理「玄天上帝聖誕千秋」活動
- 贊助臺南市鹽水區福南宮「李府千歲聖誕民俗慶典進香繞境」活動
- 贊助臺南市鹽水區月港護庇宮「湄洲天上聖母渡臺 400 週年壬寅年祈安禮斗法會暨街內遶境」活動
- 贊助臺南市後壁區泰安宮暨五十九宮廟合辦「萬佛承恩護國祐民祈安齊醮大法會」活動
- 贊助臺南市鹽水區公所「111 年意遊月津心滿意足 - 鹽水嘉年華」活動
- 贊助臺南市鹽水區忠孝宮「111 年度祭祀及慶典」活動
- 贊助臺南市鹽水區伽藍廟「伽藍尊王 200 週年文化祭」活動
- 贊助臺南市後壁區竹新社區辦理「昭安宮大德禪師聖誕千秋」活動
- 贊助臺南市鹽水區武廟信徒管理委員會「關聖帝君聖誕千秋」活動
- 贊助臺南市後壁區竹新社區辦理「田都元帥聖誕千秋」酬神祝壽、平安宴活動

- 贊助新北市福田關懷協會「關懷弱勢」各項活動
- 贊助臺灣大臺南發展促進會「2022 福虎生風 - 寒冬送暖」活動
- 贊助臺南市銀髮飛揚長青協會「111 年蓮香美食研習暨婦女健康促進與預防」活動
- 贊助大臺南東山婦女會「111 年身心靈建康講座暨節約能源宣導」活動
- 贊助臺南市月港文化交流協會「慶端午關懷弱勢團體暨節約能源宣傳」活動
- 贊助臺南市鹽水區福得社區發展協會「111 年中秋慶團圓暨長者用藥安全宣導」及「111 年社區議長盃歌唱比賽暨防疫宣導」活動
- 贊助臺南市新營區忠政社區發展協會「111 年端午粽香溫馨情暨長照服務、婦兒少福利宣導」活動
- 贊助臺南市鹽水區公所「弱勢市民經濟扶助」活動

敦親睦鄰



- 贊助新北市新莊分局光華民防分隊年中及中秋聯誼活動
- 贊助新北市新莊區光華警友站、新樹警友站「績優警察表揚」及「中秋烤肉聯誼」活動
- 贊助新北市新莊區光華及新樹派出所中元普渡
- 協助及贊助新北市新莊區西盛里里辦公處中元普渡
- 參與新北市新莊分局民防中隊(4 個分隊) 聯誼活動
- 出借新莊廠福利社做為 111 年地方公職人員選舉投票所
- 贊助桃園市楊梅區高山里「光輝十月健走暨市政宣導」活動
- 贊助臺南市新營區埤寮里辦公處「埤寮社區合辦重陽節聯歡」活動
- 贊助臺南市後壁區竹新社區發展協會「111 年度長壽會慶生聯誼餐敘」活動
- 贊助臺南市新營區忠政社區發展協會「111 年重陽敬老聯誼暨社會救助、心理健康促進宣導」活動
- 贊助臺南市鹽水老人福利協進會「111 年度重陽節敬老表揚大會」活動
- 贊助臺南市鹽水區汫水社區發展協會「汫水國小校園設施維修計畫」
- 贊助臺南市後壁區竹新社區發展協會志工聯誼參訪活動
- 贊助臺南市檳仔坑民俗產業齊心發展協會「111 年度慶祝母親節知性成長」活動
- 贊助臺南市卡拉 OK 推廣協會「2022 議長盃歌唱比賽」活動
- 贊助臺南市鵝籠傳統文化推展協會「放粉鳥(紅腳)籠」活動
- 贊助臺南市鹽水區義稠社區發展協會「111 年粽葉飄香暨健康講座宣導」活動
- 贊助臺南市鹽水區義稠社區發展協會「溫馨重陽暨敬老尊賢宣傳」活動
- 贊助臺南市鹽水區下中社區發展協會「慶祝母親節美食 DIY 研習暨反家暴宣導」活動
- 贊助臺南市鹽水區岸內社區發展協會「111 年慶祝端午節包粽子聯歡」活動

- 贊助臺南市鹽水區下中社區發展協會「端午粽飄香關懷長者」活動
- 贊助臺南市鹽水區下中社區發展協會「花好月圓柚飄香暨交通安全宣導」活動
- 贊助臺南市新營區中營里社區發展協會「2022 愛您好好新營驛站跨年夜暨防疫宣導」活動
- 贊助臺南市後壁區侯伯社區發展協會「111 年慶祝中秋健康講座暨防止運動傷害研習」活動
- 贊助臺南市後壁區竹新社區發展協會「歌唱班辦理聯誼旅遊」活動
- 贊助臺南市後壁區竹新社區發展協會「111 年度新厝長壽會慶生聯誼餐會」活動
- 贊助臺南市玉山吟社「111 年臺語文學讀書會成果展」活動
- 贊助臺南市鹽水區鹽水國小「125 周年校慶」活動
- 贊助臺南市鹽水區橋南里辦公處「歲末聯歡暨家暴防治宣導」活動
- 贊助臺南市鹽水區岸內國小「76 周年校慶」活動
- 贊助臺南市新營區中營里社區發展協會「2023 健康快樂 ~ 新營驛站跨年夜」活動
- 贊助臺南市蝴蝶蘭婦女聯盟協會「大新營地區聖誕節幸福城暨民間有愛公益」活動
- 贊助臺南市鹽水區仁光國小「歲末感恩暨教學成果」活動
- 贊助臺南市鹽水區公所「歲末聯歡暨退休人員聯誼餐會」活動
- 贊助臺南市消防之友會第二辦事處「2022 防災宣導系列活動 - 趣味大挑戰暨園遊會及摸彩」活動
- 贊助大臺南後壁婦女會「111 年度慶祝婦幼節聯誼暨樂活健康講座」活動
- 贊助臺南市後壁區新東社區發展協會「古早味米食料理暨節能減碳做環保」活動
- 贊助臺南市白河區昇安社區發展協會「111 年議長盃綁粽子競賽暨慶祝端午節」活動
- 贊助 111 年大臺南白河婦女會快樂健行活動
- 贊助臺南市村里關懷推展協會「臺南市政府 111 年志工大會師 - 志「趣」相投嘉年華會」活動

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境

⑥. 社會關懷與在地共榮

- 社會參與政策
- 弱勢同理
- 生態關懷
- 鄰里促進**
- 企業公民

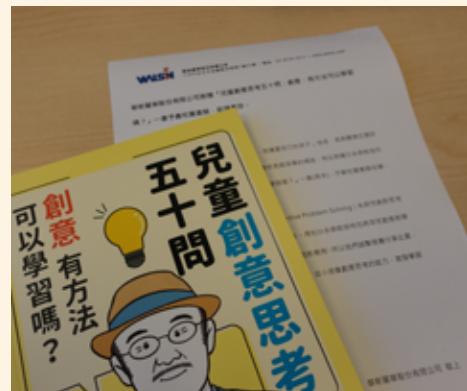
[附錄](#)

“ 支持臺灣在地農漁產品 ”

華新公司職工福利委員會每年以「直接與小農買」的概念，選購天然健康的農產品，做為同仁年節禮品，2022 年端午節精心準備臺南漁農產品，中秋節遴選臺南產地純正蜂蜜，及訂購臺南白河地區特產「蓮藕粉」作為同仁的農曆春節禮品，讓華新人吃的安心、健康，又能支持在地農漁業！



“ 「兒童創意思考五十問」贈書 ”



秉持「愛鄰里的孩子就像愛自己的孩子」理念，華新贈與『兒童創意思考五十問』一書予臺灣廠區鄰里周邊 75 所國中小學圖書館收藏，期盼孩子們可以運用學習「萃思」（TRIZ Theory of Inventive Problem Solving）解決問題的方式，從小培養創意思考能力，激發未來潛能。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[社會參與政策](#)
[弱勢同理](#)
[生態關懷](#)
[鄰里促進](#)
[企業公民](#)
[附錄](#)

6.5 企業公民



促進產業、經濟、科技與 ESG 發展

為促進社會發展、經貿合作交流，善盡企業公民之責任。華新麗華積極參與社會、經濟合作機構（如國際經濟合作協會／時代基金會／兩岸和平發展基金會／工商協進會／三三企業交流會／兩岸共同市場基金會／兩岸企業家峰會／台灣企業永續研訓中心／天下永續會），展現與社會共融的企業精神。

支持產學合作

華新麗華與臺灣大學、中原大學、中興大學等學術界持續合作，範圍涵蓋產品創新開發與生產管理、EMBA、臺灣原生植物保種育種，將企業需求與學術研究機構能量結合，培植企業人才，增進產品附加價值及管理服務績效。

響應「地球一小時 Earth Hour」活動

華新麗華總部信義大樓響應「地球一小時 Earth Hour」關燈活動已超過十年，在 2022 年 3 月 26 日晚間與臺北 101 等全台知名建築物共同關閉非必要燈光一小時，期望可以提醒民衆改變過度消耗地球資源的生活習慣，實踐節能減碳，守護我們與下一代的未來。

支持傳統戲曲文化傳承

傳統戲曲是當代認識古代的橋樑，也是一門不易完整保存的表演藝術，為支持傳統文化傳承。華新 2022 年持續贊助魏海敏京劇藝術文教基金會，以實際行動支持傳統藝術，使更多人可以了解戲曲藝術之美。

“

《沒有人該成為孤島》防疫紀錄片欣賞會

”

彩晶文教基金會在 Covid-19 疫情期間製作《沒有人該成為孤島》影片，紀錄「瀚寓酒店」在即將開業，面對疫情風暴下，團隊如何凝聚共識摸索前行，成為臺灣第一間公開的隔離飯店心路歷程。華新為感謝防疫人員的付出及支持臺灣優秀文化藝術工作，贊助影片放映並邀請同仁們及眷屬共同欣賞，體認每個人在防疫工作中都扮演不可或缺的一環！



“

華新 - 臺大「創新研發中心」揭牌

”

華新與國立臺灣大學共同成立「創新研發中心」，針對金屬材料進行產學研究，投入綠色循環技術議題，發展事業生產廢棄物應用、綠色金屬供應鏈，綠色能源及節能減碳技術，並培育相關領域人才。2022 年揭牌同時公布第一屆華新麗華臺大技術交流海報競賽成果，頒發獎學金予 18 位優秀學生及與臺大工學院師長進行座談交流，期待將學術資源與產業應用做更緊密結合，共同為環境永續及綠能產業發展貢獻心力。



關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合
2. 誠信經營與企業轉型
3. 產業創新與價值鏈整合
4. 人才激勵與培育賦能
5. 氣候策略與永續環境
6. 社會關懷與在地共榮

附錄

- GRI 內容索引表
- SASB 準則索引表、臺灣證券交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）
- 臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表
- 臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
- 會計師有限確信報告

附錄

附錄一 GRI 內容索引表（依循 GRI 準則）

使用聲明

華新麗華已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間內的內容。

使用的 GRI 1

GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則

於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布

重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
通用準則					
GRI 2：一般揭露 2021					
組織概況及報導實務					
1. 管理衝擊與溝通議合	2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 2.1 關於華新麗華	2 33	
2. 誠信經營與企業轉型	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
3. 產業創新與價值鏈整合	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
4. 人才激勵與培育賦能	2-4	資訊重編	SASB 準則索引表、臺灣證券交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)	188	2022 年依江陰華新產品屬性，調整適用 SASB 鋼鐵業行業準則，並回溯更新 2020-2021 年數據。
5. 氣候策略與永續環境	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄五 會計師有限確信報告	3 198	
組織活動與工作者					
	2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	2.1 關於華新麗華	33	
	2-7	員工	4.1 員工概況與人才管理	101	
	2-8	非員工的工作者	4.3.2 工作環境安全與友善管理	115	

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)

及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券

交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續

報告書作業辦法

會計師有限確信報告

重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
★ 治理					
關於本報告書	2-9	治理結構與組成	2.2. 治理架構	39	
董事長的話	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.2 董事會運作	40	
2022 績效總覽	2-11	最高治理單位的主席	2.2.2 董事會運作	40	
華新永續進程	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2.2 董事會運作 2.2.3 永續治理	40 45	
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為	2-13	衝擊管理的負責人	2.2.2 董事會運作 2.2.3 永續治理	40 45	
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3	
目錄	2-15	利益衝突	2.2.2 董事會運作	43	
1. 管理衝擊與溝通議合	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.3 永續治理	45	
2. 誠信經營與企業轉型	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.2 董事會運作 2.2.3 永續治理	40 45	
3. 產業創新與價值鏈整合	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.2 董事會運作	43	
4. 人才激勵與培育賦能	2-19	薪酬政策	2.2.2 董事會運作 4.1.2 人力資源政策	44 109	最高治理單位及高階主管薪酬政策請參閱 2022 年年報\公司治理報告－最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金 https://www.walsin.com/investors/financial-info/#pills-annual-reports
5. 氣候策略與永續環境	2-20	薪酬決定流程	2.2.2 董事會運作 2.2.3 永續治理 4.1.2 人力資源政策	44 45 109	請參閱 2022 年年報\公司治理報告－公司治理運作情形－薪酬委員會組成、職責及運作情形 https://www.walsin.com/investors/financial-info/#pills-annual-reports
6. 社會關懷與在地共榮	2-21	年度總薪酬比率			組織內年度總薪酬最高人員與員工總體薪酬中位數比率資訊揭露政策研議中，本年度不予揭露。

重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
策略、政策與實務					
關於本報告書			董事長的話	4	
董事長的話	★	2-22 永續發展策略的聲明	華新永續進程	9	
2022 績效總覽			2.2.3 永續治理	45	
華新永續進程			2.4 誠信經營	50	
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為		2-23 政策承諾	3.4.1 供應鏈永續政策	90	
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應			4.1.2 人力資源政策	106	
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應		2-24 納入政策承諾	2.4.2 誠信政策	51	
目錄			3.4.1 供應鏈永續政策	90	
1. 管理衝擊與溝通議合	★	2-25 補救負面衝擊的程序	3.4.2 供應鏈管理落實	92	
2. 誠信經營與企業轉型	★		4.1.2 人力資源政策	106	
3. 產業創新與價值鏈整合	★	2-26 尋求建議與提升疑慮的機制	4.3.1 職業安全衛生政策與理念	113	
4. 人才激勵與培育賦能	★		2.4.2 誠信政策	51	
5. 氣候策略與永續環境	★	2-27 法規遵循	2.5 風險管理	54	
6. 社會關懷與在地共榮			2.4.2 誠信政策	51	
附錄		2-28 公協會的會員資格	2.5 風險管理	54	
利害關係人議和					
GRI 內容索引表		2-29 利害關係人議和方針	1.1 利害關係人溝通	19	
SASB 準則索引表、臺灣證券 交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)		2-30 團體協約			公司未與工會簽訂團體協約
臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表					
臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續 報告書作業辦法					
會計師有限確信報告					
GRI 3：重大性主題 2021					

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

 SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

 臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題分析	23	
	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題管理	24	
	3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	24	
經濟指標					
GRI 201：經濟績效 2016					
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2022 績效總覽 (所得稅、員工薪資福利)	6	完整財務資訊請參閱 2022 年年報及財報 https://www.walsin.com/investors/financial-info/#pills-annual-reports
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.3 營運績效	48	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	135	
GRI 202: 市場地位 2016					
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 員工概況與人才管理 附錄五 附表 確信指標內容	103 201	
GRI 204: 採購實務 2016					
	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4.1 供應鏈永續政策	91	
GRI 205: 反貪腐 2016					
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.2 誠信政策 附錄五 附表 確信指標內容	51 201	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4.2 誠信政策 附錄五 附表 確信指標內容	51 201	無此情事
GRI 206: 反競爭行為 2016					

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4.2 誠信政策	51	2022 年度無違法反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為法規情事
環境指標					
GRI 301: 物料 2016					
	301-3	回收產品及其包材	3.2.4 包裝材使用與回收情形	84	
★ GRI 302: 能源 2016					
	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2.2 節能減碳管理	142	
	302-3	能源密集度	5.2.2 節能減碳管理	145	
	302-4	減少能源消耗	5.2.2 節能減碳管理	142	
★ GRI 303: 水與放流水 2018					
	303-1	共享水資源之相互影響	5.3.2 水資源利用	154	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	5.3.3 廢水處理	159	
	303-3	取水量	5.3.2 水資源利用	155	
	303-5	耗水量	5.3.2 水資源利用	155	
★ GRI 305: 排放 2016					
	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.2.2 節能減碳管理	152	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.2.2 節能減碳管理	152	
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2.2 節能減碳管理	151	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.2.2 節能減碳管理	142	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	5.3.1 空氣污染管理及污染物排放量	153	
★ GRI 306: 廢棄物 2020					

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

 SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

 臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.1 環境與能源管理政策 5.3.4 廢棄物與資源再造	133 160	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.2.4 包裝材使用與回收情形 5.1 環境與能源管理政策 5.3.4 廢棄物與資源再造	84 133 160	
	306-3	廢棄物的產生	5.3.4 廢棄物與資源再造	160	
	306-4	廢棄物的處置移轉	5.3.4 廢棄物與資源再造	160	
	306-5	廢棄物的直接處置	5.3.4 廢棄物與資源再造	160	
社會指標					
GRI 401: 勞雇關係 2016					
	401-1	新進員工和離職員工	4.1 員工概況與人才管理 附錄五 附表 確信指標內容	101 201	
	401-2	提供給全職員工的福利	4.4 員工關懷與溝通	124	
	401-3	育嬰假	4.4 員工關懷與溝通 附錄五 附表 確信指標內容	126 201	
GRI 402: 勞資關係 2016					
	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4 員工關懷與溝通	124	
★ GRI 403: 職業安全衛生 2018					
	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3.1 職業安全衛生政策與理念	113	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3.2 工作環境安全與友善管理	113	
	403-3	職業健康服務	4.3.2 工作環境安全與友善管理	118	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與 溝通	4.3 職場健康與安全	114	

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

 聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

 SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

 臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.2 工作環境安全與友善管理 附錄五 附表 確信指標內容	117 202	
	403-6	工作者健康促進	4.3.5 職業安全衛生重點活動	122	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安 全衛生的衝擊	4.3 職場健康與安全	113	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3.1 職業安全衛生政策與理念	114	
	403-9	職業傷害	4.3.2 工作環境安全與友善管理	118	
	403-10	職業病	4.3.2 工作環境安全與友善管理	118	
GRI 404: 訓練與教育 2016					
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才招募與成長 附錄五 附表 確信指標內容	110 202	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案			公司尚未訂定「因退休或終止勞雇關係而結束 職涯之員工之過渡協助方案」
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工 比例			所有員工皆定期接受檢核
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016					
	405-1	治理單位與員工的多元化	2.2.2 董事會運作 4.1 員工概況與人才管理	40 101	

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.1.2 人力資源政策	109	
GRI 406: 不歧視 2016					
	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動			無此情事
GRI 408: 童工 2016					
	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1.2 人力資源政策 3.4.2 供應鏈管理落實	107 92	
GRI 416: 顧客健康與安全 2016					
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			無此情事
GRI 417: 行銷與標示 2016					
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件			無此情事
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件			無此情事
GRI 418: 客戶隱私 2016					
	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4.3 客戶服務 附錄五 附表 確信指標內容	96 202	無此情事
G4 行業揭露					
	CRE1	建築物能源使用密集度	5.2.2 節能減碳管理	145	

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)
[GRI 內容索引表](#)
[SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 \(鋼鐵業\)](#)
[臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表](#)
[臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法](#)
[會計師有限確信報告](#)

附錄二 SASB 準則索引表、臺灣證券交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

華新麗華自 SASB 準則之重大性地圖索引 (SASB Materiality Map) 內的 11 項產業別 (sector)、77 項行業別 (industry) 中，考量企業自身營運活動，選出適用之指標進行揭露：

■ **產業類別 (sector)**：資源轉型 (Resource Transformation)、採礦和礦物加工業 (Extractives & Minerals Processing)

■ **行業準則 (industry)**：電機電子設備與零件業 (Electrical & Electronic Equipment)、鋼鐵業 (Iron & Steel Producers)

SASB 行業準則 電機電子設備與零件業

揭露範圍：本公司電線電纜事業單位^註(楊梅廠、新莊廠、東莞華新、上海華新)

揭露主題與會計指標

主題	指標代碼	會計指標	指標種類	2020 年	2021 年	2022 年	對應章節	頁碼
1. 管理衝擊與溝通議合	能源管理	(1) 總能源消耗	量化	872,819.25x10 ⁹ 焦耳	992,812.8x10 ⁹ 焦耳	865,414.55 x10 ⁹ 焦耳	5.2.2 節能減碳管理	143
		(2) 電網電力占比		100.00%	100.00%	100.00%	5.2.2 節能減碳管理	143
		(3) 再生能源占比		0.00%	0.00%	0.00%	5.2.2 節能減碳管理	143
2. 誠信經營與企業轉型	有害廢棄物管理	有害廢棄物產生量	量化	1,815.13 公噸	38.05 公噸	38.36 公噸	5.3.4 廢棄物與資源再造	161
		有害廢棄物回收率		0.00%	0.00%	20.33%	5.3.4 廢棄物與資源再造	161
3. 產業創新與價值鏈整合	RT-EE-150a.1	可報告的洩漏次數	量化	0 次	0 次	0 次	5.3.5 環保法規遵循	165
		可報告的洩漏量		0 公斤	0 公斤	0 公斤	5.3.5 環保法規遵循	165
		可報告的恢復量		0 公斤	0 公斤	0 公斤	5.3.5 環保法規遵循	165
4. 人才激勵與培育賦能	RT-EE-150a.2	召回次數	量化	0 次	0 次	0 次		
		召回產品數		0 件	0 件	0 件		
		產品安全相關法律訴訟導致的財務損失總額		新臺幣 0 元	新臺幣 0 元	新臺幣 0 元		
5. 氣候策略與永續環境	產品安全	RT-EE-250a.1	量化					
		RT-EE-250a.2						

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

主題	指標代碼	會計指標	指標種類	2020 年	2021 年	2022 年	對應章節	頁碼
產品生 命週期 管理	RT-EE-410a.1	含有依 IEC62474 可宣告物質的產品營收占比	量化	7.54%	6.48%	8.77%		
	RT-EE-410a.2	可符合能源之星標準的產品營收占比		不適用	不適用	不適用		
	RT-EE-410a.3	來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收		新臺幣 283,895,094 元	新臺幣 1,060,709,258 元	新臺幣 475,450,900 元	3.2.3 綠色產品	81
原料 溯源	RT-EE-440a.1	與關鍵原料使用相關的風險管理機制說明	質化				3.4.2 供應鏈管理落實	92
	RT-EE-510a.1	防範貪腐或賄賂政策或作為的說明	質化				2.4.2 誠信政策	51
	RT-EE-510a.2	防範反競爭行為政策或作為的說明					2.4.2 誠信政策	51
商業 道德	RT-EE-510a.2	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化	新臺幣 0 元	新臺幣 0 元	新臺幣 0 元		
	RT-EE-510a.3	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化	新臺幣 0 元	新臺幣 0 元	新臺幣 0 元		

活動指標

指標代碼	活動指標	指標種類	2020 年	2021 年	2022 年	對應章節	頁碼
RT-EE-000.A	各類型產品的生產數量	量化	銅線材 179,540 公噸 電線電纜 37,176 公噸	銅線材 201,646 公噸 電線電纜 48,143 公噸	銅線材 165,794 公噸 電線電纜 45,537 公噸	3.1 產品與技術創新	68
RT-EE-000.B	員工數量	量化	955 人	962 人	999 人		
	上述活動數據邊界之營收佔 合併營收的比例	N/A	35.2 %	39.8 %	32.6 %		

註：2020 年報告書以揭露邊界合併數據揭露；2021 年起揭露邊界改依 SASB 行業準則適用廠區，揭露本公司電線電纜事業單位數據，並回溯更新本表 2020 年數據；2022 年依江陰華新產品屬性，調整適用 SASB 鋼鐵業行業準則，並回溯更新 2020-2021 年數據。

SASB 行業準則 鋼鐵業

揭露範圍：本公司不銹鋼事業單位^註(鹽水廠、臺中廠、煙台華新、常熟華新、江陰華新、江陰合金、華新精密科技)

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券 交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續 報告書作業辦法

會計師有限確信報告

揭露主題與會計指標

主題	指標代碼	會計指標	指標種類	2020 年	2021 年	2022 年	對應章節	頁碼
		全球範疇一排放總量	量化	171,122.78 公噸 CO ₂ e	179,032.53 公噸 CO ₂ e	176,377.88 公噸 CO ₂ e		152
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	全球受排放限制之排放量占比	量化	0.00%	0.00%	0.00%		152
		對於範疇一排放量管理與減量目標之長期與短期策略或計畫之討論，與針對這些目標之績效分析	質化				5.2.2 節能減碳管理	147
		以下污染源之空氣排放： (1) 一氧化碳		0 公噸	0 公噸	0 公噸		153
		以下污染源之空氣排放： (2) 氮氧化物 (不含 N ₂ O)		99.04 公噸	127.46 公噸	99.75 公噸		202
		以下污染源之空氣排放： (3) 硫氧化物		10.18 公噸	10.29 公噸	22.68 公噸		153
		以下污染源之空氣排放： (4) 懸浮微粒 (PM10)		85.71 公噸	57.12 公噸	72.02 公噸	5.3.1 空氣污染管理及污染物排放量	202
空氣污染排放物	EM-IS-120a.1	以下污染源之空氣排放： (5) 錳 (氧化錳)	量化	0 公噸	0 公噸	0 公噸	附錄五 附表 確信指標內容	153
		以下污染源之空氣排放： (6) 鉛		0 公噸	0 公噸	0 公噸		202
		以下污染源之空氣排放： (7) 揮發性有機化合物		3.33 公噸	11.73 公噸	3.94 公噸		153
		以下污染源之空氣排放： (8) 多環芳香烴		0 公噸	0 公噸	0 公噸		202



主題	指標代碼	會計指標	指標種類	2020 年	2021 年	2022 年	對應章節	頁碼
能源管理	EM-IS-130a.1	(1) 總能源消耗	量化	7,246,262.27x10 ⁹ 焦耳	7,680,406.05x10 ⁹ 焦耳	7,515,443,028.92x10 ⁹ 焦耳		143
		(2) 電網電力占比		100.00%	100.00%	100.00%	5.2.2 節能減碳管理 附錄五 附表 確信指標內容	203
		(3) 再生能源占比		0.00%	0.00%	0.00%		143
能源管理	EM-IS-130a.2	(1) 總燃料消耗	量化	2,124,972,460x10 ⁹ 焦耳	2,340,843,446x10 ⁹ 焦耳	2,127,096,294 x10 ⁹ 焦耳		143
		(2) 燃煤占比		0.00%	0.00%	0.00%		143
		(3) 天然氣占比		100.00%	100.00%	100.00%	5.2.2 節能減碳管理	143
		(4) 再生能源占比		0.00%	0.00%	0.00%		143
水管理	EM-IS-140a.1	淡水取用總量	量化	1,127.69 千立方公尺	1,225.63 千立方公尺	1,433.31 千立方公尺		155
		回收占比		92.86%	92.39%	90.00%	5.3.2 水資源利用	157
		位於高或極高基線水資源壓力區域占比		13.10%	16.90%	14.81%		156
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	廢棄物產生量	量化	239,235.44 噸	195,506.33 噸	231,348.28 噸		160
		有害廢棄物占比		27.23%	36.65%	31.87%	5.3.4 廢棄物與資源再造 附錄五 附表 確信指標內容	203
		廢棄物回收占比		98.58%	98.53%	95.31%		160
勞動力健康與安全	EM-IS-320a.1	約聘員工之可記錄總事故率	量化	0	0	1.72		120
		全職員工之可記錄總事故率		1.43	1.81	1.36	4.3.2 工作環境安全與友善管理 附錄五 附表 確信指標內容	203
		全職員工之死亡率		0.0259	0.00	0.00		120

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

主題	指標代碼	會計指標	指標種類	2020 年	2021 年	2022 年	對應章節	頁碼
關於本報告書		約聘員工之死亡率		0.00	0.00	0.00		120
董事長的話	勞動力	全職員工之虛驚事故率	量化	2.96	5.91	2.34	4.3.2 工作環境安全與友善管理	203
2022 績效總覽	健康與安全	約聘員工之虛驚事故率		0.00	0.00	0.00	附錄五 附表 確信指標內容	115
華新永續進程								203
聯合國永續發展目標 (SDGs) 及臺灣永續發展目標作為	供應鏈管理	環境與社會議題導致鐵礦與 / 或焦煤採購風險的管理程序說明	質化	-	-	-	- 不適用	115
聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應								203

活動指標

指標代碼	活動指標	指標種類	2020 年	2021 年	2022 年	對應章節	頁碼
EM-IS-000.A	來自 (1) 鹼性吹氧爐的粗鋼生產量		不適用	不適用	不適用		
	來自 (1) 鹼性吹氧爐的粗鋼生產占比	量化	不適用	不適用	不適用		
	來自 (2) 電弧爐製程的粗鋼生產量		494,001 公噸	661,598 公噸	717,685 公噸	3.1 產品與技術創新	68
	來自 (2) 電弧爐製程的粗鋼生產占比		100.00%	100.00%	100.00%	3.1 產品與技術創新	68
EM-IS-000.B	鐵礦總產量	量化	不適用	不適用	不適用		
EM-IS-000.C	焦煤總產量	量化	不適用	不適用	不適用		
	上述活動數據邊界之營收佔合併營收的比例	N/A	42.5%	43.0%	43.8%		

註：2020 年報告書以揭露邊界合併數據揭露；2021 年起揭露邊界改依 SASB 行業準則適用廠區，揭露本公司不銹鋼事業單位數據，並回溯更新本表 2020 年數據；2022 年依江陰華新產品屬性，調整適用 SASB 鋼鐵業行業準則，並回溯更新 2020-2021 年數據。

臺灣證券交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

自 2022 年起本公司自願依循臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」產業別加強揭露永續指標規範，揭露本公司不銹鋼事業單位相關指標資訊。

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

類別	編號	指標	指標種類	年度揭露情形			對應章節	頁碼
				2020 年	2021 年	2022 年		
能源管理	一	消耗能源總量	量化	7,246,262.27x10 ⁹ 焦耳	7,680,406.05x10 ⁹ 焦耳	7,515,011,317.92x10 ⁹ 焦耳	5.2.2 節能減碳管理	143
		外購電力百分比		100.00%	100.00%	100.00%	5.2.2 節能減碳管理	143
		再生能源使用率		0.00%	0.00%	0.00%	5.2.2 節能減碳管理	143
		自發自用能源總量 ^註		0 x10 ⁹ 焦耳	0 x10 ⁹ 焦耳	0 x10 ⁹ 焦耳		
能源管理	二	消耗燃料總量	量化	2,124,972,460x10 ⁹ 焦耳	2,340,843,446x10 ⁹ 焦耳	2,126,664,582x10 ⁹ 焦耳	5.2.2 節能減碳管理	143
		燃煤百分比		0.00%	0.00%	0.00%	5.2.2 節能減碳管理	143
		天然氣百分比		100.00%	100.00%	100.00%	5.2.2 節能減碳管理	143
		再生燃料百分比		0.00%	0.00%	0.00%	5.2.2 節能減碳管理	143
水管理	三	總取水量	量化	1,127.69 千立方公尺	1,225.63 千立方公尺	1,433.31 千立方公尺	5.3.2 水資源利用	155
		總耗水量		712,308 公噸	740,167 公噸	1,016,564 公噸	5.3.2 水資源利用	157

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

類別	編號	指標	指標種類	年度揭露情形			對應章節	頁碼
				2020 年	2021 年	2022 年		
廢棄物管理	四	所產生廢棄物之重量	量化	239,235.44 公噸	195,506.33 公噸	231,348.28 公噸	5.3.4 廢棄物與資源再造	160
		有害廢棄物之百分比		27.23%	36.65%	31.87%	5.3.4 廉棄物與資源再造	161
		有害廢棄物之回收百分比		98.58%	98.53%	95.31%	5.3.4 廉棄物與資源再造	161
職業災害	五	約聘員工之可記錄總事故率	量化	0.00	0.00	1.72	4.3.2 工作環境安全與友善管理	120
		全職員工之可記錄總事故率		1.43	1.81	1.36	4.3.2 工作環境安全與友善管理	120
		全職員工之死亡率		0.0259	0.00	0.00	4.3.2 工作環境安全與友善管理	120
		約聘員工之死亡率		0.00	0.00	0.00	4.3.2 工作環境安全與友善管理	120
		全職員工之虛驚事故率		2.96	5.91	2.34	4.3.2 工作環境安全與友善管理	115
		約聘員工之虛驚事故率		0.00	0.00	0.00	4.3.2 工作環境安全與友善管理	115
		約聘員工職業災害人數		0 人	0 人	1 人	4.3.2 工作環境安全與友善管理	120
		全職員工職業災害人數		55 人	72 人	58 人	4.3.2 工作環境安全與友善管理	120
六		依產品類別之主要產品產量	量化	不銹鋼 494,001 公噸	不銹鋼 661,598 公噸	不銹鋼 717,685 公噸	3.1 產品與技術創新	68
				鋼絞線 73,254 公噸	鋼絞線 75,911 公噸	鋼絞線 66,806 公噸		

註：自發自用能源總量依臺灣「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄三 臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

序號	項目	報告書章節	頁碼	備註
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.5 風險管理 5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	57 135	
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期) 。	5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	137	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	137	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.5 風險管理 5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	54 135	
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	136	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	141	
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。		N/A	
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	5.2.2 節能減碳管理	142	
9	溫室氣體盤查及確信情形 (另填於下表) 。	5.2.2 節能減碳管理	152	

2022 年溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料

- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- | | |
|---|--------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查 | <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查 |
| <input type="checkbox"/> 母公司個體確信 | <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信 |

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)
[GRI 內容索引表](#)
[SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 \(鋼鐵業\)](#)
[臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表](#)
[臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法](#)
[會計師有限確信報告](#)

	範疇一 ^{註 1}	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 營業額新臺幣千元) ^{註 2}	確信機構	確信情形說明 ^{註 3}
華新麗華股份有限公司		138,540.00	0.00141	TÜV 台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司	預計 2023 年 6-8 月安排第三方驗證公司進行臺灣各廠區 2022 年度溫室氣體盤查驗證
子公司合併 (包括東莞華新、上海華新、江陰華新、江陰合金、煙台華新、常熟華新、華新精密)		56,109.63	0.00129		規劃 2023 年安排第三方驗證公司進行左列子公司 2022 年度溫室氣體盤查驗證
合計		194,649.63	0.00137		
	範疇二 ^{註 1}	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 營業額新臺幣千元) ^{註 2}	確信機構	確信情形說明 ^{註 3}
華新麗華股份有限公司		212,147.01	0.00216	TÜV 台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司	預計 2023 年 6-8 月安排第三方驗證公司進行臺灣各廠區 2022 年度溫室氣體盤查驗證
子公司合併 (包括東莞華新、上海華新、江陰華新、江陰合金、煙台華新、常熟華新、華新精密)		214,969.79	0.00494		規劃 2023 年安排第三方驗證公司進行左列子公司 2022 年度溫室氣體盤查驗證
合計		427,116.80	0.00301		

填表說明：

1. 公司可依下列標準進行溫室氣體盤查：
 - (1) 溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol)。
 - (2) 國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。
2. 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。
3. 子公司可個別填報、彙整填報 (如：依國家別、地區別)、或合併填報 (註 1)。
4. 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額 (新臺幣千元) 計算之數據 (註 2)。
5. 未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於 5%，前揭總排放量係指依填表說明 1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。
6. 確信情形說明應摘述確信機構之確信報告書內容並上傳確信意見書 (註 3)。

附錄四 臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

○附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
第三條第二項 環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題	1.2 重大主題分析 1.3 重大主題管理	23 24	
第三條第三項 揭露報告書內容對應 GRI 準則之內容索引，並於報告書內註明各揭露項目是否取得第三方確信或保證	附錄一 GRI 內容索引表 附錄五 會計師有限確信報告	180 198	
第四條第三項 依產業別加強揭露永續指標	附錄二 SASB 準則索引表、臺灣證券交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)	193	1. 本公司歸屬電器電纜產業類別，非證交所規範須揭露產業別加強揭露永續指標之公司。 2. 本公司自願依循證交所鋼鐵產業加強揭露永續指標及 SASB 準則電機電子設備與零組件業、鋼鐵業行業準則揭露相關指標資訊。
第四條之一 專章揭露氣候相關資訊	5.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 附錄三 臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表	135 195	

附錄五 會計師有限確信報告

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
11073 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 11073, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

華新麗華股份有限公司 公鑒：

華新麗華股份有限公司民國 111 年度永續報告書，業經本會計師針對所選定之標的資訊執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。本次執行確信程序之標的資訊請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層對永續報告書之責任

管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製永續報告書，且維持與編製永續報告書有關之必要控制，以確保永續報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

會計師對永續報告書執行確信程序之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信工作，對上開永續報告書所選定之標的資訊（詳附件一）在所有重大方面是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具具有限確信報告。相較於合理確信，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程度明顯低於合理確信。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 取得及閱讀永續報告書；
- 訪談管理階層及相關人員，以瞭解公司編製永續報告書有關政策及程序；
- 訪談相關人員瞭解所選定標的資訊產生之流程、內部控制及資訊系統；
- 分析及以抽查方式測試標的資訊相關文件及紀錄。

- 1 -

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現華新麗華股份有限公司民國 111 年度永續報告書中所選定之標的資訊在所有重大方面有未遵循其衡量基準暨臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負責就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 陳 盈 州

陳盈州

中華民國 112 年 5 月 5 日

- 2 -

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

附件一 確信項目會總表

編號	指標敘述	對應章節	衡量基準
確信項目：GRI 指標			
GRI 202-2 : 2016	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 員工概況與人才管理 附錄五 附表 _ 確信指標內容	臺灣地區雇用當地居民為課級 (含) 以上的比例。
GRI 205-2 : 2016	有關反貪腐政策和程序的溝通訓練	2.4.2 誠信政策 附錄五 附表 _ 確信指標內容	臺灣地區組織針對治理單位成員、員工進行反貪腐溝通及訓練之總數及比例、商業夥伴進行反貪腐溝通之總數及比例。
GRI 205-3 : 2016	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4.2 誠信政策 附錄五 附表 _ 確信指標內容	臺灣地區經證實之貪腐相關案件數量、以及採取之行動。
GRI 401-1 : 2016	新進員工和離職員工	4.1 員工概況與人才管理 附錄五 附表 _ 確信指標內容	臺灣地區依性別與年齡劃分之新進員工和離職員工人數與比例。
GRI 401-3 : 2016	育嬰假	4.4 員工關懷與溝通 附錄五 附表 _ 確信指標內容	臺灣地區依性別劃分有及申請育嬰假員工人數、休完育嬰假後復職人數、休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數、回任率與留任率。
GRI 403-5 : 2016	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職場健康與安全 附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠及常熟廠之員工及非員工的職業安全衛生訓練項目。
GRI 404-1 : 2016	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才招募與成長 附錄五 附表 _ 確信指標內容	臺灣地區依性別、主管及非主管劃分每名員工每年接受訓練的平均時數。
GRI 418-1 : 2016	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4.3 客戶服務 附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)
[GRI 內容索引表](#)
[SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）](#)
[臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表](#)
[臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法](#)
[會計師有限確信報告](#)

編號	指標敘述	對應章節	衡量基準
確信項目：SASB 指標			
SASB EM-IS-120a.1	以下污染源之空氣排放：(1)一氧化碳 (2) 氮氧化物 (不含 N ₂ O) (3) 硫氧化物 (4) 懸浮微粒 (PM10) (5) 鐵 (氧化鐵) (6) 鉛 (7) 挥發性有機化合物 (8) 多環芳香烴	附錄二 SASB 準則指標對照索引表、臺灣證券交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業） 附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠之各類別空氣汙染源 (氮氧化物 (不含 N ₂ O)、硫氧化物、懸浮微粒 (PM10)) 排放總重量。
SASB EM-IS-130a.1	總能源消耗、電網占比、再生能源占比	附錄二 SASB 準則指標對照索引表、臺灣證券交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業） 附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠及常熟廠之總能源消耗及電網與再生能源占比。
SASB EM-IS-150a.1	廢棄物產生量、有害廢棄物占比、廢棄物回收占比	附錄二 SASB 準則指標對照索引表、臺灣證券交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業） 附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠及常熟廠之廢棄物產生量、有害廢棄物與回收率占比。
SASB EM-IS-320a.1	約聘員工及全職員工之可記錄總事故率、死亡率、虛驚事故率	附錄二 SASB 準則指標對照索引表、臺灣證券交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業） 附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠及常熟廠之約聘員工及全職員工之可記錄總事故率、死亡率、虛驚事故率。
確信項目：自訂指標			
自訂指標 1	永續發展委員會運作	2.2.3 永續治理 附錄五 附表 _ 確信指標內容	總公司永續發展委員會召開次數與溝通情形。
自訂指標 2	綠色採購支出比例	附錄五 附表 _ 確信指標內容	臺灣地區採購可回收再利用原料占總採購金額之比例。
自訂指標 3	供應商經營管理承諾書簽署比率	附錄五 附表 _ 確信指標內容	總公司及鹽水廠供應商經營管理承諾書簽署比率。
自訂指標 4	客戶滿意度調查結果	附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠及常熟廠進行客戶滿意度調查結果。
自訂指標 5	使用可再利用原物料比例	附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠及常熟廠使用可再利用原物料比例。
自訂指標 6	違反環保法規	附錄五 附表 _ 確信指標內容	鹽水廠及常熟廠違反重大環境法規件數。
自訂指標 7	健康促進活動總人次	附錄五 附表 _ 確信指標內容	臺灣地區健康促進活動參與總人次。

附表 確信指標內容

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標 (鋼鐵業)

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

指標編號	指標敘述	範疇	說明
GRI 202-2 : 2016	雇用當地居民為高階管理階層的比例	臺灣地區	<p>雇用當地居民為管理階層比例：99.6%</p> <p>註 1：主管人員係指課級（含）以上管理職，高階主管係指處級（含）以上管理職，本年度以課級（含）以上計算雇用當地居民為高階管理階層的比例</p> <p>註 2：當地係指組織營運據點（及員工之工作地點）所在國家，並以員工的國籍是否等同當地國別計算比例</p>
GRI 205-2 : 2016	有關反貪腐政策和程序的溝通訓練	臺灣地區	<p>反貪腐政策和程序的溝通訓練總數及比例：</p> <ol style="list-style-type: none"> 臺灣地區已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的董事總數 11 人 (100%) 臺灣地區已針對組織傳達反貪腐政策和程序進行溝通的員工總數 613 人 (21%)，包含主管 123 人 (22%)、非主管 490 人 (20%) 臺灣地區針對供應商進行溝通反貪腐政策總數 72 家 (97%) 臺灣地區已接受反貪腐訓練的董事總數 8 人 (73%) 臺灣地區已接受反貪腐訓練的員工總數 613 人 (21%)，包含主管 123 人 (22%)、非主管 490 人 (20%)
GRI 205-3 : 2016	已確認的貪腐事件及採取的行動	臺灣地區	<p>2022 年無發生任何貪腐事件</p>
GRI 401-1 : 2016	新進員工和離職員工	臺灣地區	<p>新進與離職員工總數與比例：</p> <ol style="list-style-type: none"> 臺灣新進員工：合計 580 人 (19.4%)，男性 491 人 (18.9%)、女性 89 人 (22.7%)，30 歲以下 227 人 (41.2%)、31-40 歲 221 人 (19.9%)、41-50 歲 64 人 (8.4%)、51 歲以上 18 人 (4.0%) 臺灣離職員工：合計 407 人 (13.6%)，男性 356 人 (13.7%)、女性 51 人 (13.0%)，30 歲以下 153 人 (22.8%)、31-40 歲 155 人 (14.0%)、41-50 歲 54 人 (7.1%)、51 歲以上 45 人 (10.0%)
GRI 401-3 : 2016	育嬰假	臺灣地區	<p>申請育嬰留職停薪人數統計：</p> <ol style="list-style-type: none"> 2022 年具育嬰留停申請資格人數：男性 164 人、女性 23 人 2022 年申請育嬰留停人數：男性共 3 人、女性 2 人 2022 年育嬰留停原應復職且復職人數：男性 2 人、女性 1 人 2021 年育嬰留停復職且於 2022 年在職滿一年人數：男性 0 人、女性 2 人 育嬰留停回率：男性 66.7%、女性 100.0% 育嬰留停留率：男性無、女性 100.0%

[關於本報告書](#)
[董事長的話](#)
[2022 績效總覽](#)
[華新永續進程](#)
[聯合國永續發展目標 \(SDGs\)
及臺灣永續發展目標作為](#)
[聯合國全球盟約 \(UNGC\) 呼應](#)
[目錄](#)
[1. 管理衝擊與溝通議合](#)
[2. 誠信經營與企業轉型](#)
[3. 產業創新與價值鏈整合](#)
[4. 人才激勵與培育賦能](#)
[5. 氣候策略與永續環境](#)
[6. 社會關懷與在地共榮](#)
[附錄](#)
[GRI 內容索引表](#)
[SASB 準則索引表、臺灣證券](#)
[交易所加強揭露永續指標 \(鋼鐵業\)](#)
[臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表](#)
[臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續](#)
[報告書作業辦法](#)
[會計師有限確信報告](#)

指標編號	指標敘述	範疇	說明
GRI 403-5 : 2016	有關職業安全衛生之工作者訓練	鹽水廠	<p>工作者職業健康與安全培訓：</p> <ol style="list-style-type: none"> 員工：新進人員教育訓練、在職人員教育訓練（內部訓練包含急救人員、特殊有害作業、消防逃生演練、緊急應變事故、其他職業衛生）、在職人員教育訓練（外部訓練包含職業安全衛生專責、特種設備 / 危險性機械設備安衛操作證照、特種作業人員證照） 非員工：外包承攬商的進場前培訓
GRI 404-1 : 2016	每名員工每年接受訓練的平均時數	常熟廠 臺灣地區	<p>工作者職業健康與安全培訓：</p> <ol style="list-style-type: none"> 員工：新進人員教育訓練、在職人員教育訓練（內部訓練包含急救人員、特殊有害作業、消防逃生演練、緊急應變事故、其他職業衛生）、在職人員教育訓練（外部訓練包含職業安全衛生專責、特種設備 / 危險性機械設備安衛操作證照、特種作業人員證照） 非員工：外包承攬商的進場前培訓 <p>臺灣地區：</p> <ol style="list-style-type: none"> 男性平均訓練時數 36.18，女性平均訓練時數 36.15 主管平均訓練時數 37.17，非主管平均訓練時數 36.07
GRI 418-1 : 2016	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	鹽水廠	<p>鹽水廠：</p> <ol style="list-style-type: none"> 男性平均訓練時數 45.79，女性平均訓練時數 59.99 主管平均訓練時數 58.69，非主管平均訓練時數 45.80 <p>無經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴</p>
SASB EM-IS-120a.1	<p>以下污染源之空氣排放：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一氧化碳 氮氧化物 (不含 N₂O) 硫氧化物 懸浮微粒 (PM10) 錳 (氧化錳) 鉛 揮發性有機化合物 多環芳香烴 	鹽水廠	<p>(1) 一氧化碳：因此項目不為華新被管制之項目，故無統計數值</p> <p>(2) 氮氧化物 (不含 N₂O)：63.43 公噸</p> <p>(3) 硫氧化物：22.30 公噸</p> <p>(4) 懸浮微粒 (PM10)：30.41 公噸</p> <p>(5) 錳 (氧化錳)：此項目不為華新被管制之項目，故無統計數值</p> <p>(6) 鉛：此項目不為華新被管制之項目，故無統計數值</p> <p>(7) 挥發性有機化合物：此項目不為華新被管制之項目，故無統計數值</p> <p>(8) 多環芳香烴：此項目不為華新被管制之項目，故無統計數值</p>

關於本報告書

董事長的話

2022 績效總覽

華新永續進程

聯合國永續發展目標 (SDGs)
及臺灣永續發展目標作為

聯合國全球盟約 (UNGC) 呼應

目錄

1. 管理衝擊與溝通議合

2. 誠信經營與企業轉型

3. 產業創新與價值鏈整合

4. 人才激勵與培育賦能

5. 氣候策略與永續環境

6. 社會關懷與在地共榮

附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表、臺灣證券
交易所加強揭露永續指標（鋼鐵業）

臺灣證券交易所氣候相關資訊索引表

臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續
報告書作業辦法

會計師有限確信報告

指標編號	指標敘述	範疇	說明
SASB EM-IS-130a.1	總能源消耗、電網占比、再生能源占比	鹽水廠	1. 能源總消耗量：3,666,220.284 GJ 2. 電網占比：100% 3. 再生能源占比：0%
		常熟廠	1. 能源總消耗量：507,685.4935 GJ 2. 電網占比：100% 3. 再生能源占比：0%
SASB EM-IS-150a.1	廢棄物產生量、有害廢棄物占比、廢棄物回收占比	鹽水廠	1. 廢棄物產生量：128,037.3 公噸 2. 有害廢棄物占比：26.3% 3. 廢棄物回收占比：96%
		常熟廠	1. 廢棄物產生總量：5,547.73 公噸 2. 有害廢棄物占比：92.01% 3. 廢棄物回收占比：11.63%
SASB EM-IS-320a.1	約聘員工及全職員工之可記錄總事故率、死亡率、虛驚事故率	鹽水廠	1. 無約聘員工 2. 全職員工：可記錄總事故率 1.91、死亡率 0、虛驚事故率為 3.19
		常熟廠	1. 約聘員工：可記錄總事故率 0、死亡率 0、虛驚事故率為 0 2. 全職員工：可記錄總事故率 1.43、死亡率 0、虛驚事故率為 0.20
自訂指標 1	永續發展委員會運作	總公司	2022 年共召開 2 次永續發展委員會
自訂指標 2	綠色採購支出比例	臺灣地區	總公司：綠色採購支出比例：0% 鹽水廠：綠色採購支出比例：23.53%
自訂指標 3	供應商經營管理承諾書簽署比率	臺灣地區	供應商經營管理承諾書簽署比率：100%
		鹽水廠	供應商經營管理承諾書簽署比率：100%
自訂指標 4	客戶滿意度調查結果	鹽水廠	客戶滿意度：81%
		常熟廠	客戶滿意度：84%
自訂指標 5	使用可再利用原物料比例	鹽水廠	使用可再利用原物料比例：35.87%
		常熟廠	使用可再利用原物料比例：99.99%
自訂指標 6	違反環保法規	鹽水廠	2022 年度無重大環保罰鍰案件
		常熟廠	2022 年度無重大環保罰鍰案件
自訂指標 7	健康促進活動總人次	臺灣地區	臺灣地區：健康促進活動總人次：3,503 人次 鹽水廠：健康促進活動總人次：918 人次



www.walsin.com

886-2-8726-2211

11047 臺北市信義區松智路1號25樓