

# GRI 內容索引

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
一般揭露				
GRI 102:一般揭露 2016				
組織概況				
102-1	組織名稱	關於本報告書	004	
102-2	活動、品牌、產品與服務	1.2 公司綜覽	017	
102-3	總部位置	1.2 公司綜覽	017	
102-4	營運據點	1.2 公司綜覽	017	
102-5	所有權與法律形式	1.2 公司綜覽	017	
102-6	提供服務的市場	1.2 公司綜覽	017	
102-7	組織規模	1.2 公司綜覽	017	
102-8	員工與其他工作者的資訊	6.1 人才招聘與培育	078	
102-9	供應鏈	3.4 供應鏈管理	051	
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	3.4 供應鏈管理	051	
102-11	預警原則或方針	1.5 風險管理	024	
102-12	外部倡議	1.2 公司綜覽	017	
102-13	公協會的會員資格	1.2 公司綜覽	017	
策略				
102-14	決策者的聲明	願景與理念	005	
倫理與誠信				
102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.2 公司綜覽	017	
		2.1 重視誠信道德	034	

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
治理				
102-18	治理結構	1.1 公司治理藍圖	014	
利害關係人溝通				
102-40	利害關係人團體	3.3 永續重大議題	045	
102-41	團體協約	響應聯合國全球盟約 (UN Global Compact)	011	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	3.3 永續重大議題	045	
102-43	與利害關係人溝通的方針	3.3 永續重大議題	045	
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	3.3 永續重大議題	045	
報導實務				
102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	004	
102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告書	004	
102-47	重大主題表列	3.3 永續重大議題	045	
102-48	資訊重編	關於本報告書	004	
102-50	報告期間	關於本報告書	004	
102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	004	
102-52	報導週期	關於本報告書	004	
102-53	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	關於本報告書	004	
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	004	
102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書	004	
GRI 201:經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於本報告書 1.4 股權結構與財務績效	004 023	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	1.6 氣候財務風險與機會	027	
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	6.3 員工待遇與福利	089	

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 202:市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.1 人才招募與培育	078	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1 人才招募與培育	078	
GRI 205:反貪腐 2016				
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1 重視誠信道德	034	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 法遵治理與內稽制度	035	無此情事
GRI 206:反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 法遵治理與內稽制度	035	無此情事
GRI 302:能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	5.1 節能減碳,提升能源效率	070	
302-3	能源密集度	5.1 節能減碳,提升能源效率	070	
302-4	減少能源消耗	5.1 節能減碳,提升能源效率	070	
GRI 304:生物多樣性 2016				
304-2	活動、產品及服務,對生物多樣性方面的顯著衝擊	響應聯合國全球盟約永續海洋原則 (UN Global Compact – Sustainable Ocean Principle)	012	
		5.4 海洋與生態保護	075	
GRI 305:排放 2016				
305-1	直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放	5.1 節能減碳,提升能源效率	070	
305-2	能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放	5.1 節能減碳,提升能源效率	070	
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5.1 節能減碳,提升能源效率	070	
305-4	溫室氣體排放密集度	5.1 節能減碳,提升能源效率	070	
305-5	溫室氣體排放減量	5.1 節能減碳,提升能源效率	070	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx),及其它重大的氣體排放	5.2 降低空汙排放量	073	

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 307:有關環境保護的法規遵循 2016				
307-1	違反環保法規	2.2 法遵治理與內稽制度	035	無此情事
		5.4 海洋與生態保護	075	
GRI 401:勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	6.3 員工待遇與福利	089	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	6.3 員工待遇與福利	089	
401-3	育嬰假	6.3 員工待遇與福利	089	
GRI 402:勞 / 資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	6.4 暢通的溝通管道	094	
GRI 403:職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	6.2 職業安全與健康	083	
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.2 職業安全與健康	083	
403-3	職業健康服務	6.2 職業安全與健康	083	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.2 職業安全與健康	083	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.2 職業安全與健康	083	
403-6	工作者健康促進	6.2 職業安全與健康	083	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.2 職業安全與健康	083	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.2 職業安全與健康	083	
403-9	職業傷害	6.2 職業安全與健康	083	
403-10	職業病	6.2 職業安全與健康	083	
GRI 404:訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.1 人才招募與培育	078	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.1 人才招募與培育	078	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.1 人才招募與培育	078	

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 405:員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	6.1 人才招聘與培育	078	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	6.1 人才招聘與培育 6.3 員工待遇與福利 6.4 暢通的溝通管道	078 089 094	
GRI 406:不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.4 暢通的溝通管道	094	
GRI 407:結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	6.4 暢通的溝通管道	094	
GRI 408:童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	響應聯合國全球盟約 (UN Global Compact)	011	
GRI 409:強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	響應聯合國全球盟約 (UN Global Compact)	011	
GRI 412:人權評估 2016				
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	響應聯合國全球盟約 (UN Global Compact)	011	
412-2	人權政策或程序的員工訓練	< 專欄 > 陽明人權宣言	078	
GRI 413:當地社區 2016				
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.5 社區關懷公益行動	095	
GRI 416:顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1 提高貨載運輸安全	058	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1 提高貨載運輸安全	058	
GRI 416:顧客健康與安全 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.4 資訊安全	068	無此情事
GRI 419:社會經濟法規遵循 2016				
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.2 法遵治理與內稽制度	035	無此情事