



تقييم الأداء - Performance Assessment

S.No. :

date: / / 20

مؤسسة الرعاية النفسية التنموية
PSYCHIATRIC CARE DEVELOPMENTAL FOUNDATION

Position: الوظيفة: Employee name:..... أسم الموظف:

Evaluation Factors	غير مقبول Un accept.	مقبول Accepted	جيد Good	جيد جدا Very Good	ممتاز Excellent	عناصر التقييم
	1	2	3	4	5	
First Group: Tasks, Duties and Goals			المجموعة الأولى: المهام والواجبات والأهداف			
1- Extent of employee’s achievement in tasks and duties.						1- مدى أنجاز الموظف لمهامه وواجباته.
2-Extent of employee’s achieved goals set forth.						2- مدى تحقيق الموظف للأهداف الموضوعة.
Second Group: General Qualifications			المجموعة الثانية: الكفاءات العامة			
1- Understanding the job and its tasks (job knowledge).						1- الامام بالوظيفة ومهامها (معرفة العمل).
2- Performance (accomplished workload and employees’ productivity).						2- الأداء (حجم العمل المنجز وإنتاجية الموظف).
3- Cooperation with colleagues and audiences.						3- التعاون مع الزملاء والجمهور.
4- Cooperate with head managers (accepting, understanding and execute orders and instructions).						4- التعاون مع الرؤساء (تقبل الأوامر والتعليمات واستيعابها وتنفيذها).
5-Preserving work time.						5- المحافظة على الدوام.
6- Compliance with regulations and instructions.						6- الالتزام بالأنظمة والتعليمات.
7- Personal preparation (Persistence, ability to handle pressure, enthusiasm, sincerity, and functional affiliation).						7- الاستعداد الشخصي ((المثابرة، القدرة على تحمل الضغط، الحماس، الإخلاص، والانتماء الوظيفي).
8-Independent thinking, initiative and creativity.						8- التفكير المستقل والمبادرة والابداع.
9- Ability to carry out responsibility.						9- القدرة على تحمل المسؤولية.
10- Preparation of functional growth and handle bigger responsibility.						10- الاستعداد للنمو الوظيفي وتحمل مسؤولية أكبر.
11- General appearance.						11- المظهر العام.
12- Preserving of foundation’s assets and proprieties.						12- الحرص على مقدرات وممتلكات المؤسسة.



Performance Assessment- تقييم الأداء

S.No. :

date: / / 20

مؤسسة الرعاية النفسية التنموية
PSYCHIATRIC CARE DEVELOPMENTAL FOUNDATION

Position: الوظيفة: Employee name:..... أسم الموظف:

Evaluation Factors	غير مقبول Un accept.	مقبول Accepted	جيد Good	جيد جدا Very Good	ممتاز Excellent	عناصر التقييم
	1	2	3	4	5	
Third Group: Administrative qualifications			المجموعة الثالثة: الكفاءات الإدارية			
1- Leadership abilities.						1- القدرات القيادية.
2- Making decisions.						2- اتخاذ القرارات.
3- Organizing and planning ability.						3- التخطيط والتنظيم.
4- Monitoring and evaluating ability.						4- المتابعة والتقييم.
5- Coordinating and communications ability.						5- التنسيق والاتصال.
Total:						الاجمالي:
General Total:			الإجمالي العام:			
Line manager authorization:			اعتماد المدير المباشر:			

Notes:..... ملاحظات :

Signature: التوقيع Date: التاريخ Title: الصفة Name:..... الاسم:

Employee's opinion of the assessment : رأي الموظف بالتقييم:

☐ :Disagreed / غير موافق ☐ :agreed / موافق

Reasons :..... الاسباب :

Signature:..... التوقيع Date: التاريخ Name:..... الاسم:

.....:Signature / التوقيع

Executive manager authorization / اعتماد المدير التنفيذي