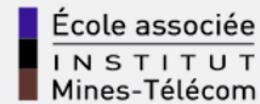


OCR sur pneu

Année 2019/2020

Hélène EHRHARDT - Justin THOMAS - Thomas PEROTTO - Hugo CONSTANT



Retour personnel : Hugo CONSTANT

Le projet portait sur un programme de reconnaissance de caractère sur pneu. L'objectif était de déterminer si un pneu était encore utilisable sur le marché, basé sur une étude du DOT. Le DOT contenant la date de fabrication du pneu, on considère celui-ci non conforme à partir de 5 ans d'utilisation.

L'organisation au début du projet était la suivante :

- Hélène en tant que cheffe de projet afin de prendre en main de la gestion de projets,
- Justin avec l'aide de Thomas sur le traitement des images afin d'assurer sa compréhension des différentes méthodes de ce domaine,
- Hélène avec l'aide d'Hugo sur le Design et code de l'IHM afin d'approfondir ses compétences en C#,
- Thomas en charge de l'implémentation du Wrapper et de la génération de la documentation automatique,
- Hugo en charge de l'OCR.

Cette organisation a été pensée afin de fournir du challenge à Thomas et moi-même, tout en apportant du soutien à Justin et Hélène. Elle a été au final peu adaptée au projet. En effet, ayant sous-évalué la quantité de travail pour l'OCR et n'ayant personne de disponible afin de m'apporter de l'aide, j'ai eu beaucoup de travail personnel à fournir sur mon temps libre pour atteindre les objectifs que nous nous étions fixés.

De plus, le manque d'implication, de communication, et de direction de la part de la cheffe de projet n'a pas permis d'optimiser le travail fourni par le reste de l'équipe. Étant déjà très occupé par la partie OCR, j'ai aussi dû m'impliquer sérieusement dans le code de l'IHM et dans la rédaction du rapport.

Cette accumulation des problèmes et de travail supplémentaire conduisant jusqu'à la création de tensions importantes entre la cheffe de projet et moi-même. Je considère mon tort, en ma non capacité à exprimer de façon « régulière » mon mécontentement par rapport à son travail. Je n'ai, en effet, exprimé le ressenti de l'équipe que trop tard dans l'avancée du projet. Néanmoins, je me permets de m'interroger sur la capacité de ce genre d'individus à gérer ou à s'intégrer dans des projets de niveau ingénieur.

En conclusion, ce projet a été une excellente expérience sur le plan technique, la partie OCR était très fourni, d'une part avec un travail de recherche, puis avec sa mise en place, pour finir avec une phase de test et d'optimisation. J'aurais apprécié prendre du temps sur le problème du traitement des images mais comme expliqué plus haut, ce n'a pas été possible. Je pense que c'est sur la partie gestion des ressources humaines, que mon développement a été le plus mis à l'épreuve, la capacité de rendre compte à un(des) collaborateur(s) que son(leur) travail n'atteint pas les attentes n'est clairement pas facile à mettre en place. Cette compétence est néanmoins une compétence clef d'un ingénieur, ingénieur manager, ingénieur chef de projet, sur laquelle je dois à l'avenir accentuer mes efforts.

Les badges attribués par l'équipe sont :



Goût
du challenge



Sens de
l'efficacité



Multi-tâches