

人事面试技巧总结

一定不要将公司的工作当作负担，一定要做好并且学到东西，这才是你下一次跳槽能够展示的东西，所以在公司工作，你拿着工资，而不只是在为公司打工，而是为自己的未来进行修炼，一定要有这方面的意识。

总之，面试的时候要牢记一点，面试你的那个混蛋，不管他有多和善，但他问的问题，可能里面处处陷阱!!!

1：人事这关也很重要，特别是工资方面，还有团队，工作方面？(重要)

2：对公司的主营业务要表现足够的兴趣，关系公司的发展？

3：面试就该和你谈钱的事情，你们的重点就在于薪资，福利和以后的发展，这个时候就是公司对你展示他的潜力了，也是希望能留住你（招人也不容易），那么你对你自己的定位，和你的期望薪资就可以大胆的说出来，不要因为不好意思而错过你要价的机会，因为一般进入公司后你想涨薪资就比较复杂了，而且这只是你的期望，面试官会对你提出他们会给你的工资，也就是一个讨价还价的过程

总之在这个环节，你可以大胆提出你的期望薪资与发展方向（不要太离谱哈，当然你要作死我也不拦着你），和你的面试官慢慢讨论

4：试用期：在这个环节就是心态上注意，技术上展示你的能力，处事上和谐相处，重中之重是在于融入团队，你个人的力量是完不成整个项目的

5：对新公司的了解，公司发展情况，业务方向，特长等，如果在企业文化上也有优势，可以多夸下公司的企业文化

6：期望的薪资，最好是了解了[工作内容](#)、加班情况、福利情况再谈待遇

期望的薪资，最好是了解了[工作内容](#)、加班情况、福利情况再谈待遇。最好先了解行情以免太高或太低。不要说太死了，看到对方表情不对就改口说可以商量，或者试探性的问一下对方能否接受，不行就说自己要高工资的原因并说明其实自己更看重发展机会，工资再少点也可以。不要轻易说自己能接受的[最低工资](#)，很可能他就给你这个最低的。如果对方能接受你的要求但是觉得有点偏高时，要说明自己凭什么可以拿这么高，并说明自己的优势对岗位的重要性。

要问公司的问题：

1.薪资、福利、加班情况及有无加班费、年终奖、年假、有无培训等。

2.所在部门的规模、发展计划，个人的成长机会。

3.自己的[工作内容](#)及可能的发展机会等。

向人事提问时最好不要一开始就谈工资，还有不要问太多可能留下不好印象的问题。问最基本的可能影响你去留的问题，其他问题可以进了再问，言多必失

4.面试前根据招聘信息的岗位要求多做相应准备

你为什么来北京（城市）发展？

提出这个问题不要认为胡乱回答就行了，面试官是想看你什么原因，是否稳定。不会有哪家公司找一个很不稳定的人的。回答尽量夸城市，想在这里发展云云

你离职原因？

说到这个问题很多人都很头大，换工作的人清楚这个问题基本是必问的一个问题。这个问题很难回答，为什么呢？因为你如果说是公司的问题，这不好那不好，那么就很危险了，因为面试官会想，以后你从我们公司走出去不是也这么说我们公司。说因为自己的原因呢，如果没好的理由，面试官也会想如果你来公司因为这些理由离开我公司呢，给人很不稳定的感觉。一般会回答公司倒闭或者公司被收购、实习到期或者你本身确实有不得已的理由，比如公司发展和自己的发展不符合，等等，不要直接说公司或者自己的某些原因。除非没有好理由

为什么来我们公司？我们公司你了解多少？——提前了解面试的公司

问这个就考察你的提前准备的资料了，既然这家公司通知你面试了，你肯定要去查相关资料，不需要详细的，但是你肯定要公司做什么的要知道。这个要考察自己巴拉巴拉的能力了，比如我觉得公司发展跟我想要的蛮符合的，我想珍惜这个机会...与公司同步发展云云

你认为你的优点和缺点有哪些？

不要认为这个问题很简单，吹吹牛就可以了。首先你要清楚的知道，你的优点基本能在你工作中用到的，你的缺点千万不能出现在工作中。优点很好说，缺点就很难。优点比如，我工作认真踏实，团队意识强，学习能力强等等，缺点你怎么说呢？好吃懒做，不思进取。这样回答基本就挂了。你必须自己的缺点和公司无关紧要的，经过面试经验，一般回答你自己生活上的，比如我花钱控制不了那么详细，就会引起对方的兴趣，那你干嘛了？你可以随便说了，我一般控制自己每月花一千，但是朋友聚会花了一千五。对金钱控制不好，这完全不影响你的工作。其他也可以自己想其他理由。

禁忌9：不知情况乱开价——提前查好对应的工资基本水平

说到薪资60%代表你有很大的机会被录用，可是你却狮子大开口的说薪资要求，企业怎么敢用一个漫不符合本身能力的人?如果不想吃亏，应聘前应多打听企业相关信息，不然就采取“依公司规定”的保守战略。不知行情胡乱开价，绝不让你你的应聘倒扣200分。

A.北京这边的人力资源市场还是非常繁荣的，人才的流动性非常快，每年有两段流动高峰期。

1.通常3-4月和9-10月是找工作高峰期；

3-4月是大量人才拿到年终奖后跳槽的时期；

9-10月是各大高校毕业生求职时期；

这两段时间都是企业释放大量岗位空缺的时间段，故而求职旺季。

2.跳槽也最好在段时间，其它时间段最好不要跳槽，因为这时：

一来岗位无空缺不好招人，二来公司人事会认为你是被裁员工印象不好，这样就不好谈价格了。

2.注意公司是以技能需求为驱动在人才市场里面找拥有目标技能的目标人群，而非以你所做项目为驱动，所以在简历里面技能项要分条重点表达，所做项目要辅助技能项做大致表达。

4.有些公司在行业里面有地位，是龙头老大，例如BAT、京东等的高并发系统架构方面的业务；平安等互联网金融的支付业务。这些公司的业务代表了行业规范，起到示范作用，能够学习到他们公司的这种权威性的技术或业务，以后可以到想效仿这些公司的其它小公司里面去，就可以有谈判的资本了，这就是在大公司的好处。（这就是为何在BAT工作的人，只要接触了BAT的核心技术，跳出来就那么值钱）

C.有些公司的某些部门，明明就不缺人，却天天打着招人的旗号，让人去面试。那么被猎头/人事叫去面试之前，先问了解一些具体情况，有如下一些意识：

1.从**岗位角度问**：这个岗位是常年招聘的，还是最近刚招聘的。

（如果是常年招聘的，那么最好不要过去了，人家公司上层可能都没有提供新员工名额，让你过去对你的要求是极高，你达到了或许有点希望，而且后面谈工资的时候对自己没有多少优势；如果是最近刚招聘的、岗位急着要人的，那么可以试试。）

2.从**部门角度问**：这个岗位所在的部门是什么情况，是由于业务扩展新成立的，还是一些老的部门。

（如果是新成立一个部门，那么确实有可能要进新人，公司可能会放出岗位需求名额；如果不是新成立的部门，是老部门，那么很可能这个岗位招人就不那么迫切。）

3.从**岗位职责要求角度问**：这个岗位的职责是什么，需要什么技能的人选。

（可以先让你跟你打电话的猎头/人事给你发一个JD邮件，你看看是否和你的技能、兴趣相符，如果相符则可以考虑是否过去；如果不相符，你都不知道他看了你的简历后怎么选的你，那你要么回信问清楚为何觉得我合适、贵岗位具体需要什么人做什么事情，如果没回音，就不要再管了，他们不要人的。不要怕把他们问烦了，他们如果真的缺人，那么不怕你多问，还怕你不来呢，问两句就烦，直接就说明他们本来就不确认，你不去不去面试对他们影响不大。）

4.面试过程中要有**警觉**：如果最终还是去了，那么面试过程中也可以看到他们是否缺人。如果面试官上来就问你以前的项目，要你给他详细讲解，那么多半想把你当成免费的“老师”，你可以准备好一些素材给他讲；他问你有没有什么要问他的，你可以问他们要什么样技能的人，如果他们说的空泛不具体，不说需要具体掌握什么技能的，就是他们自己都不能详细表达岗位需求，那么多半也不缺人。

5.为何有些公司要这样“挖坑”呢？为何要设置那些长期招聘的岗位呢？

第一、未雨绸缪。如果公司认为过段时间有人会离职，尤其是发完年终奖之前，那么就会提前做好准备，去招新人减少风险，而老员工未走新员工的招聘进度可以慢一点来。

第二、降低人力成本。如果公司当前人力成本太高，那么就淘汰部分高价的老员工换来廉价新员工，那么会在老员工走之前招人，而新员工的招聘也可以慢一点来，招的到就招，招不到就不招，总之价格要压低。（这样的公司卸磨杀驴，不去也罢）

第三、换血。如果公司的部门当前好久没有换血了，对部门不是太有利，那么也是常年打着招聘的旗号招人，碰到真正有料的人选，如果成功压低了价格，也可以招进来，但公司不太缺人的情况下，不招也行。

第四、了解行业动态。这主要是部门某些人心中不正，让面试官赶来面试，当免费老师，以面试为名从面试官口中获取一些其它公司的技术内幕。（搞技术的人都不傻，出来混迟早要还的，心中不正败坏的是自己的名声。）

6.面试官问你的职业规划？该怎么回答？

谢邀。窃以为，回答这个问题要注意三点：

1、**接地气**。也就是实实在在的说，不故作。这应该是在跟HR交流各个问题都要注意的，不要去学习面经上那些头头是道的回答，针对性并不强，不能把自己的特质暴露出来，这对应聘双方都是无益的。搞清楚自己的想法，流畅的表达就行了（表达上也许需要一些技巧），至于如何搞清楚自己的想法，请看第二点。

2、**预先做功课**。了解自己和了解社会是一生都不应该停止的两个过程。在应聘之前，需要对自己和要应聘的行业、公司、岗位都有一定的了解，知道自己的兴趣点和竞争优势，在这个基础上才能够谈职业规划。

3、**区分职业和工作**。HR问你职业规划，也许只是在探索你对这个岗位或公司的热衷度，判断你是无关痛痒的仅仅想要一份工作安身，还是对未来的发展有一定的方向，方向和目标自然不可能太具体，所以很难回答，但是，面试官想知道的其实是你对自己未来的期许是什么样子的，仅此而已。

参考：*我希望在**公司发展成为“T”字形人才，短期目标，我希望能够接触尽可能多的知识面，努力扩展自己专业技能的“横”，可以独立的完成工作中的每一个任务。*

长期目标，我希望自己在知识面足够宽的基础上，能够有一到两个方向的深入研究，深入自己工作中的一“竖”，早日独当一面，成为公司的中流砥柱

人事问工资该如何回答？

2年工作经验：

薪资、福利、加班情况及有无加班费、年终奖、年假、有无培训等

工作的内容、公司的发展

半年的时候去做大数据项目后加过一次薪，9000加到了12000.

12K-----17K

具体的工资组成我不清楚，但是我知道，我们没有上公积金。每个月我拿到手的工资是1000左右

3年工作经验：

17K-----23K

具体的工资组成我不清楚，但是我知道，我们没有上公积金。每个月我拿到手的工资是1400左右

具体的情况，根据面试的好坏做相应的调整，但是工资的税前和税后差额一般在2k---3k

面试的本质不是一问一答，而是亮点展示

面试时间到服务器的问题：

磁盘：插拔式的2T磁盘

内存：16G

核数：16核32线程的