

### I. Objetivo

El reglamento de higiene y seguridad industrial tiene como objetivo salvaguardar la vida y preservar la salud y la integridad física de los trabajadores, contratista e invitados del Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt (en adelante “Instituto”), por medio del cumplimiento de las normas encaminadas a la protección y cuidado de su seguridad y salud, proporcionándoles condiciones óptimas de trabajo, y capacitarlos con el objetivo de evitar las enfermedades y los accidentes laborales, velando por el cumplimiento de las normas y procedimientos de higiene y seguridad industrial, inspeccionando los sitios de trabajo e investigando accidentes y/o enfermedades, y la prevención y todas las medidas a fin de garantizar la salud y seguridad de los trabajadores.

### II. Alcance

El reglamento de higiene y seguridad industrial aplica para todo el personal del Instituto, así como a los contratistas, invitados y demás que realicen actividades en sus instalaciones o presenten un servicio al Instituto.

### III. Términos y definiciones

**Higiene industrial:** ciencia dedicada al conocimiento, evaluación y control de aquellos factores ambientales o tensiones provocadas por motivos de trabajo y que pueden ocasionar enfermedades, afectar la salud y el bienestar, o crear algún malestar significativo entre los trabajadores o los ciudadanos de la comunidad.

**Seguridad industrial:** conjunto de leyes, principios, criterios y normas formuladas cuyo objetivo es controlar el riesgo de accidentes y daños, tanto a las personas como a los equipos y materiales que intervienen en el desarrollo de toda actividad productiva.

**Accidente:** suceso imprevisto y no deseado que da lugar a pérdidas de salud o lesiones a los trabajadores.

**Incidente:** evento relacionado al trabajo que tuvo el potencial para llegar a producir una lesión, enfermedad o una fatalidad.

**Enfermedad ocupacional:** lesión, perturbación o condición anormal en un trabajador, posterior a la muerte causada por la exposición de factores ambientales asociados con su trabajo.

**Peligro:** condición que tiene el potencial de causar daños a los seres humanos, propiedades, ambiente o una combinación de estos.

**Incapacidad temporal:** pérdida de facultades o aptitudes que imposibilitan parcial o totalmente a

una persona para desempeñar su trabajo por algún tiempo.

**Incapacidad permanente parcial:** disminución de las facultades o aptitudes de una persona para trabajar.

**Incapacidad Permanente total:** pérdida de las facultades o aptitudes de una persona que imposibilita para desempeñar cualquier trabajo por el resto de su vida.

#### IV. Lineamientos generales

- El Instituto manifiesta a través del presente documento su compromiso con el cuidado y bienestar de los trabajadores y de cumplir la norma legal vigente en materia de higiene y seguridad industrial.
- Los lineamientos y acciones señalados en este reglamento son susceptibles de modificaciones y actualizaciones frente al marco normativo establecido por el Gobierno Nacional.

#### V. Desarrollo

Datos Generales	
Identificación / Nit:	N° 800.188.271-9
Nombre:	Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt
ARL:	ARL Sura
Clase o tipo de riesgo asignado por la ARL:	Riesgo 3 - tasa 2.436%
Código actividad económica:	3731002 Empresas dedicadas a la investigación y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería, incluye solamente los centros de investigación científica aplicada.
Sedes	
Nombre / Dirección	Venado de Oro / Avenida Paseo Bolívar (Circunvalar) # 16-20
Ciudad	Bogotá D.C
Teléfono	320 2767
Nombre / Dirección	Calle 28 / Calle 28A # 15-09
Ciudad	Bogotá D.C
Teléfono	320 2767

Sedes	
<b>Nombre / Dirección</b>	Calle 72 / Calle 72 No. 12-65 Piso 7
<b>Ciudad</b>	Bogotá D.C
<b>Teléfono</b>	320 2767
<b>Nombre / Dirección</b>	Villa de Leyva / Cra 8 # 15 – 08 Claustro de San Agustín
<b>Ciudad</b>	Villa de Leyva
<b>Teléfono</b>	732 0791
<b>Nombre / Dirección</b>	CIAT/ Km 17 recta
<b>Ciudad</b>	Cali
<b>Teléfono</b>	445017

**ARTÍCULO 1.** El Instituto se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Ley 1010 de 2006, Resolución 1401 de 2007, Resolución 3673 de 2008, Resolución 736 de 2009, Resolución 2646 de 2008, Ley 962 de 2005, Resolución 1956 de 2008, Resolución 2566 de 2009, Resolución 2346 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Resolución 1409 de 2012, Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Decreto 1477 de 2014, Resolución 0312 de 2019, Resolución 666 de 2020 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 2.** El Instituto se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst), de conformidad con lo establecido en el Decreto 614 de 1984, la Resolución 2013 de 1986 y Decreto 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Resolución 1401 de 2007, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019, y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 3.** El Instituto se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Subsistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrollado de acuerdo con el Decreto 614 de 1984, la Resolución 1016 de 1989, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019, Resolución 666 del 2020 y demás normas aplicables o que modifiquen las aquí nombradas

**ARTÍCULO 4.** Las categorías de riesgos correspondientes al tipo de riesgo de seguridad y salud existentes en el Instituto están constituidos, principalmente, por:

Clasificación	Descripción
<b>Biológico</b>	Virus, bacterias, hongos, rickettsias, parásitos, picaduras, mordeduras, fluidos o excrementos
<b>Físicos</b>	Ruido intermitente, iluminación, vibración, temperaturas extremas (frio o calor), presión atmosférica, radiaciones ionizantes, radiaciones no ionizantes (radiación ultravioleta)
<b>Químicos</b>	Polvos orgánicos e inorgánicos, fibras, líquidos, gases y vapores, humos metálicos y no metálicos, material particulado
<b>Psicosocial</b>	Gestión organizacional, característica de la organización del trabajo, característica del grupo social del trabajo, condiciones de la tarea, interface persona tarea, jornada de trabajo
<b>Biomecánico</b>	Postura, esfuerzo, movimiento repetitivo, manipulación manual de cargas
<b>Condiciones de seguridad</b>	Mecánico, eléctrico, locativo, tecnológico, accidentes de tránsito, públicos, trabajo en alturas, espacios confinados
<b>Fenómenos naturales</b>	Sismo, terremoto, vendaval, inundación, derrumbe, precipitaciones

**PARÁGRAFO.** A efecto de que las categorías de riesgo contempladas en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, el Instituto ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en la [Política de Gestión Integral del Riesgo](#) y en sus documentos anexos que se dan a conocer a todos los trabajadores.

**ARTÍCULO 5.** El Instituto y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente reglamento y con el Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**ARTÍCULO 6.** El Instituto ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**ARTÍCULO 7.** Este reglamento permanecerá exhibido por lo menos en dos lugares visibles de los lugares de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su

ingreso.

**ARTÍCULO 8.** El presente reglamento entra y permanece en vigencia a partir de la aprobación del representante legal y su publicación, mientras el Instituto conserve, sin cambios substanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del reglamento o que limiten su vigencia. El presente reglamento está estipulado como lo plantea la Ley 962 de 2005, art. 55 “supresión de la revisión y aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social”. El artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, quedará así: "Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los (3) meses siguientes a la iniciación de las labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de trabajo vigilara el cumplimiento de esta disposición.

## VI. Anexo

- Documentos que desarrollen los temas mencionados en el presente reglamento

Historial de cambios			
Versión	Fecha	Descripción del cambio	Autor del cambio
1	Enero 2019	Se crea el documento por primera vez en el Sistema	Grupo Gestión Humana
2	Enero 2020	Se revisa el contenido del documento y se realiza el ajuste de acuerdo a la realidad institucional	Grupo Gestión Humana
3	Marzo 2021	Se revisa el contenido del documento y se realiza el ajuste de acuerdo a la realidad institucional	Grupo Gestión Humana
4	Septiembre 2021	Se revisa el contenido del documento, se realiza el ajuste de acuerdo a la realidad institucional y se ajusta el logo y codificación	Grupo Gestión Humana
5	Febrero 2023	Se ajusta el formato de presentación del documento a la plantilla del Sistema Integrado de Gestión Institucional, se ajusta el artículo 4 y el párrafo vinculando la política de gestión integral del riesgo	Gerencia Gestión Humana

Elaborado por: Juan Camilo Tobón  Catalina Fernández	Cargo: Profesional Junior Grupo Gestión Humana – encargado del Subsistema de SST Profesional Sénior Oficina de Planeación, Seguimiento y Evaluación	Fecha: Febrero 2023
Revisado por: Rafael Parra  Marcelo Betancur	Cargo: Profesional Sénior Grupo Gestión Humana Subdirector Financiero y Administrativo	Fecha: Febrero 2023
Aprobado por: Hernando García	Cargo: Director General	Fecha: 13 de Febrero de 2023