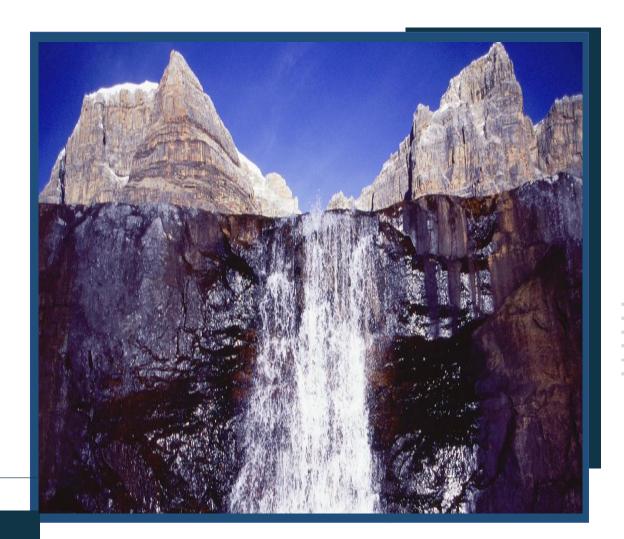
Direccionamiento estratégico, planeación y gestión institucional

2022





1 mar-22

Proceso de transformación institucional

Cultura organizacional

Talento

Planeación institucional





Propósito

Como instituto de investigación del Sistema Nacional Ambiental - aportamos a la construcción de país movilizando datos, información, conocimiento y narrativas que posicionan y conectan la biodiversidad y sus diversas contribuciones en la transición hacia una sociedad y economía basada en la naturaleza como centro de nuestro desarrollo sostenible.



Visión

Misión

En 2030, seremos una institución innovadora, protagonista en escenarios nacionales e internacionales por sus contribuciones desde el conocimiento y narrativas para la incorporación de la biodiversidad como factor de desarrollo y bienestar.



Promover, coordinar y realizar investigación que contribuya al conocimiento, la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad como un factor de desarrollo y bienestar de la población colombiana.

Objetivos estratégicos institucionales

OBJETIVOS PICIA (4 Años)

Misiones

Impulsar las transiciones socioecológicas de los territorios hacia la sostenibilidad en articulación con múltiples actores (entes reguladores, agentes transformadores, sociedad civil organizada), a través de la I+D+i y la apropiación social.

Contribuir al tránsito de las estructuras productivas hacia un modelo de desarrollo sostenible, competitivo, que se destaque por generar valor a partir de la riqueza natural y la biodiversidad del país.

Posicionar la biodiversidad en el imaginario colectivo nacional como fuente de desarrollo y bienestar a partir de narrativas creativas y canales personalizados que impulsen cambios de comportamiento, consumo y producción de la sociedad colombiana.

Conectar al Instituto con las agendas locales, regionales, nacionales y globales, con el fin de incorporar la gestión de la Biodiversidad y sus servicios ecosistémicos en el empoderamiento de los múltiples actores para la toma de decisiones públicas, privadas y sociales.

integralmente el talento humano como centro de la estrategia para la transformación institucional, a través de la incorporación de las mejores prácticas, que promueva entre otros, el bienestar y el clima laboral.

Desarrollar

Fomentar la innovación en todos los ámbitos del desempeño institucional, como factor determinante para responder a los retos misionales y organizacionales.

Implementar una estrategia de eficiencia y rentabilidad a través de la estructuración de unidades de negocio que le permitan al Instituto aprovechar su potencial científico y técnico, alcanzar la sostenibilidad y la diversificación de sus fuentes de ingresos.

Sostenibilidad

Promover un nuevo modelo de desarrollo territorial y aprovechamiento de la biodiversidad a partir de la identificación de los umbrales de sostenibilidad de los territorios y los sistemas ecológicos que lo conforman

Competitividad y Bioeconomía

Posicionar el uso sostenible de la biodiversidad como un factor que genera competitividad en las regiones y en su tejido social, a través del aporte de información relevante y pertinente para la toma de decisiones, y el fortalecimiento de capacidades de los actores que usan los recursos biológicos y genéticos como parte de sus cadenas de valor

Ética y apropiación social

Promover la gestión integral de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos desde la participación y la corresponsabilidad en contextos socioecológicos para que sea asumida y percibida socialmente como un beneficio irremplazable que mantiene y mejora la calidad de vida a escalas nacional, regional y local.

M5: Apropiación

social

Regionalización

Posicionar al Instituto en las agendas regionales relacionadas con la sostenibilidad, competitividad y apropiación de la biodiversidad y sus beneficios derivados, reconociendo las necesidades y oportunidades propias de las diferentes regiones del país.

Democratización

Posicionar la biodiversidad y el conocimiento asociado a ella como bien común a través de ciencia abierta y las nuevas tecnologías de información y comunicación .

Desarrollo organizacional

Sentar las bases organizacionales que le permitan el Instituto generar el conocimiento transformativo requerido para impulsar acciones de gestión de la biodiversidad en una coyuntura crítica hacia la sostenibilidad.

M1: Monitoreo y Conservación

M2: Producción Sostenible

M6: Gestión Territorial M3: Desarrollo Urbano

M4: Negocios basados en Biodiversidad

Relacionamiento

Fortalecimiento Institucional

innovación y trabajo colaborativo, donde construimos relaciones basadas en la coherencia, la empatía y la sinceridad, teniendo siempre presente en nuestro actuar, las metas y resultados logrados con eficiencia, aportando así

en la construcción de país.

Cultura:

Promovemos un ambiente

de constante aprendizaje,

Estructura de la gestión organizacional



Estructura de la Gestión organizacional



PND – Plan Nacional de Desarrollo

ODS Naciones Unidas

OCDE

Acuerdos multilaterales sobre el medio ambiente

Minambiente SINA (PENIA) Minciencias -SNCTel

Gestión Estratégica



Propósito

Misi

√isión

Funciones de Ley y Estatutarias Objetivos estratégicos

Valores Institucionales Principios nstitucionales

Elementos de Gobierno Corporativo

Políticas Institucionales Competencias Institucionales

- Alineado al Modelo de Gobierno Corporativo
- Alineado al modelo de competencias
- Alineado con las Iniciativas de Transformación Institucional

Modelo de gestión y desempeño

- Tres líneas de defensa (desde la gestión más que desde el control)
- Definición de planes e instrumentos de planeación, seguimiento y evaluación.
- Despliegue de objetivos y metas hasta nivel individual

Gestión Táctica



- Alineación con la estructura organizacional
- Articulación en procesos transversales

Sistema Integrado de gestión

- Mapa de Procesos
- Instrumentos (procesos, lineamientos, protocolos, procedimientos, guías, entre otros)

Gestión Operativa

Iniciativas y proyectos organizacionales

Proyectos de investigación y gestión institucional

Gobierno y **líneas de responsabilidad-acción**



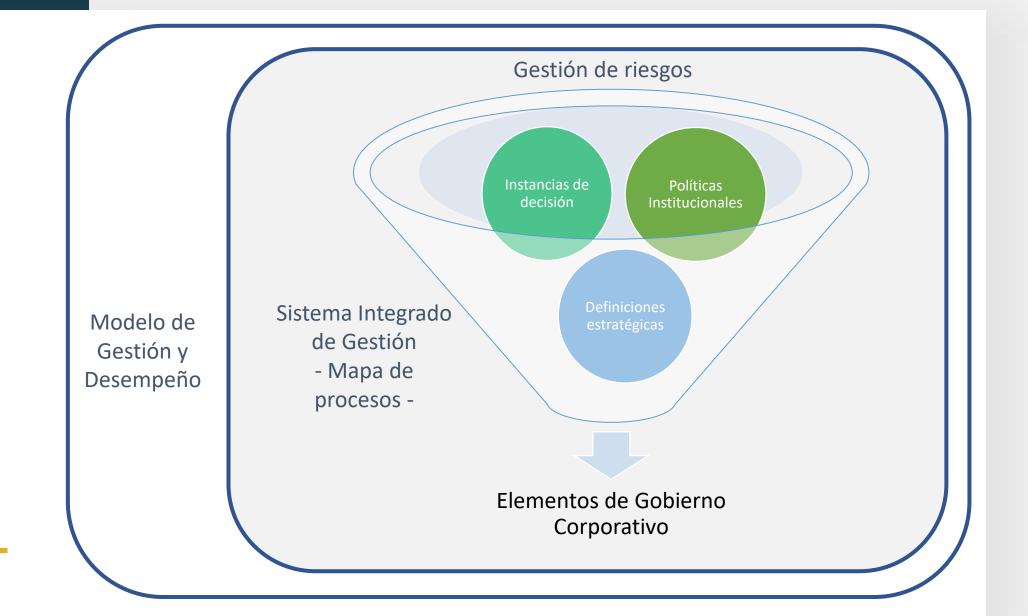


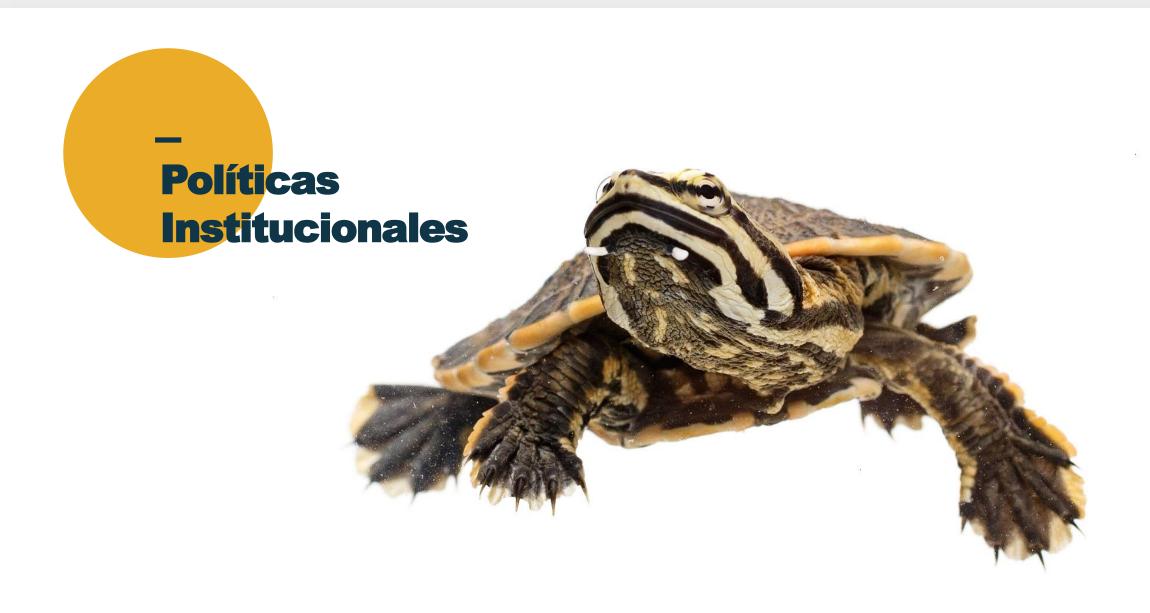
Gestión de Control

Revisoría Fiscal Contraloría (Instituto) Procuraduría (Director)

Control Interno Auditorías de terceros

Articulación





Definición13 políticas institucionales



POLÍTICA	ÁREA QUE LIDERA			
Política de relacionamiento y comunicaciones (incluye atención al ciudadano). OAIPC + Comunicaciones	OAIPC - Comunicaciones			
Política de planeación institucional	OPSE			
Política de gestión de riesgos	OPSE			
Política de compras y contratación	SUFA + Jurídica			
Política de integridad + anticorrupción + transparencia				
Política de la gestión financiera, presupuestal y contable	SUFA			
Política de tratamiento de datos personales	SUFA (TIC)			
Política de salud y seguridad en el trabajo, incluyendo sustancias Psicoactivas y Seguridad Vial	SUFA (GH)			
Política integrada de gestión	OPSE			
Política de I+D+i y tecnología	SDI			
Política para el Desarrollo Integral del Talento Humano	SUFA (GH)			
Política de Gestión del Conocimiento e innovación	DG			
Política de Control Interno				



Instancias de decisión institucional



Gestión Estratégica

Comité Directivo



Gestión Táctica Comité Asesor de Proyectos

Comité de Compras y Adquisiciones

Comité de Cultura y Talento

Comité de Auditoría Interna

Comité de Sistema Integrado de Gestión

Comité Humboldt Digital e innovación

Comité de Convivencia laboral



Gestión Operativa Comité técnico de sostenibilidad contable

Comité de Archivo

COPASST



Modelo de Gestión y Desempeño

Articulación Modelo - SIG

Direccionamiento estratégico

Define el marco de acción institucional

Modelo de gestión y Desempeño

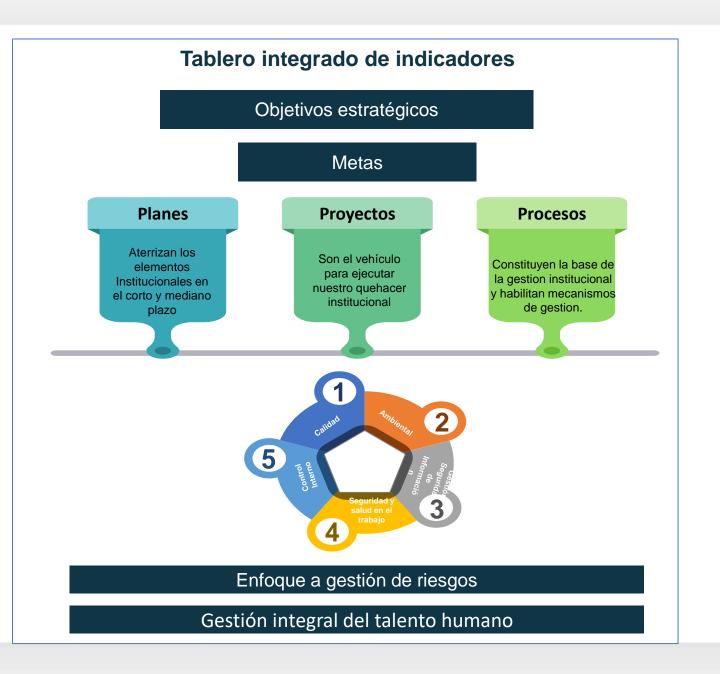
A partir del Direccionamiento estratégico, el modelo establece la línea de acción de la planeación y gestión institucional. Es conceptual.

Sistema Integrado de Gestión

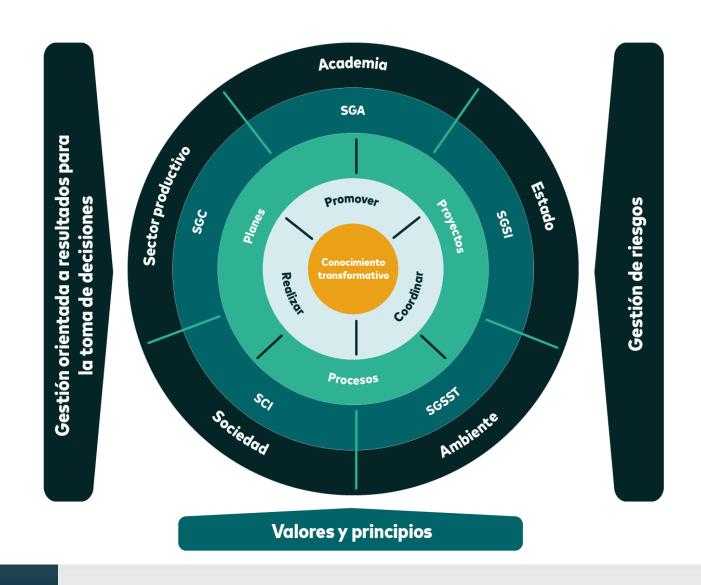
Integra el quehacer institucional. Contiene la estructura documental institucional. Contiene el mapa de procesos institucional.

Programa de Gestión Integral del Talento Humano

Este sistema integra la gestión del potencial, la gestión del desempeño y la gestión cultural. Quienes hace ue las cosas pasen.



Síntesis Modelo Conceptual de Gestión y Desempeño





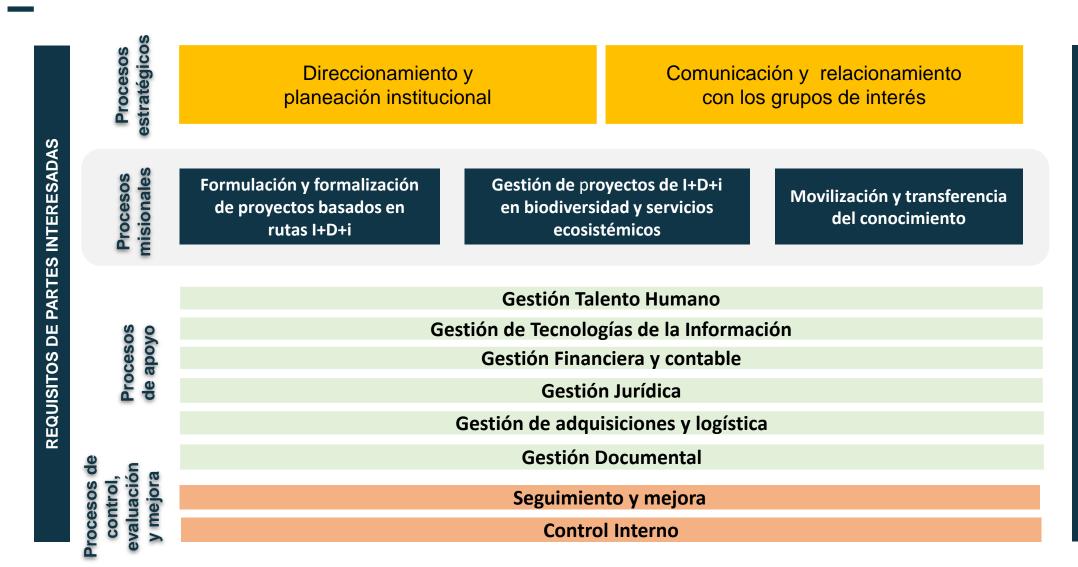
Estructura del Sistema Integrado de Gestión





SATISFACCION DE LAS PARTES INTERESADAS

Mapa de procesos – hacia donde vamos



Niveles documentales institucionales



Nivel	Tipo de documento		Descripción		
	Política		Brinda orientaciones y/o directrices que describen el actuar del Instituto frente a un campo o aspecto determinado		
Estratégico		Reglamento	Describe normas y pautas que permiten regular ciertas actividades al interior del Instituto.		
	Otros documentos	Manual	Contiene en forma ordenada y sistemática información y/o instrucciones sobre políticas, procedimientos, estructura, entre otros, que se consideran necesarios para fortalecer la ejecución de un proceso		
		Estrategias	Contiene lineamientos para detallar acciones de las políticas.		
		Código	Conjunto de disposiciones que regulan al Instituto en un tema determinado		

El uso de los "Otros documentos" es excepcional, puede estar sustentado en la necesidad desde alguna regulación u obligación.

Niveles documentales institucionales



ı	Nivel	Tipo de d	documento	Descripción		
Táctico	Caracterización de Procesos		Facilita la descripción, gestión y control de los procesos a través de la identificación de sus elementos esenciales como entradas, salidas, grupos de interés, mecanismos de control así como la relación con otros procesos.			
	Procedimientos		Detalla la ejecución secuencial de un proceso, mediante la descripción de las actividades que la componen, orientadas a cumplir los requisitos definidos por el Instituto			
			Protocolos	Establece cómo se debe actuar en ciertas actividade Recopila conductas, acciones y técnicas que se considera correctas ante ciertas situaciones.		
	Otros documentos	Programas	Documenta o describe las acciones de intervención hacia aspecto relevante de un subsistema que se ha identificad			
		Planes	Se trata de un esquema sistemático que se elabora antes realizar una acción, con el objetivo de dirigirla y orienta precisando los detalles necesarios para realizar actividad.			
			Especificaciones	Documento que establece requisitos de un proceso o producto.		

El uso de los "Otros documentos" es excepcional, puede estar sustentado en la necesidad desde alguna regulación u obligación.

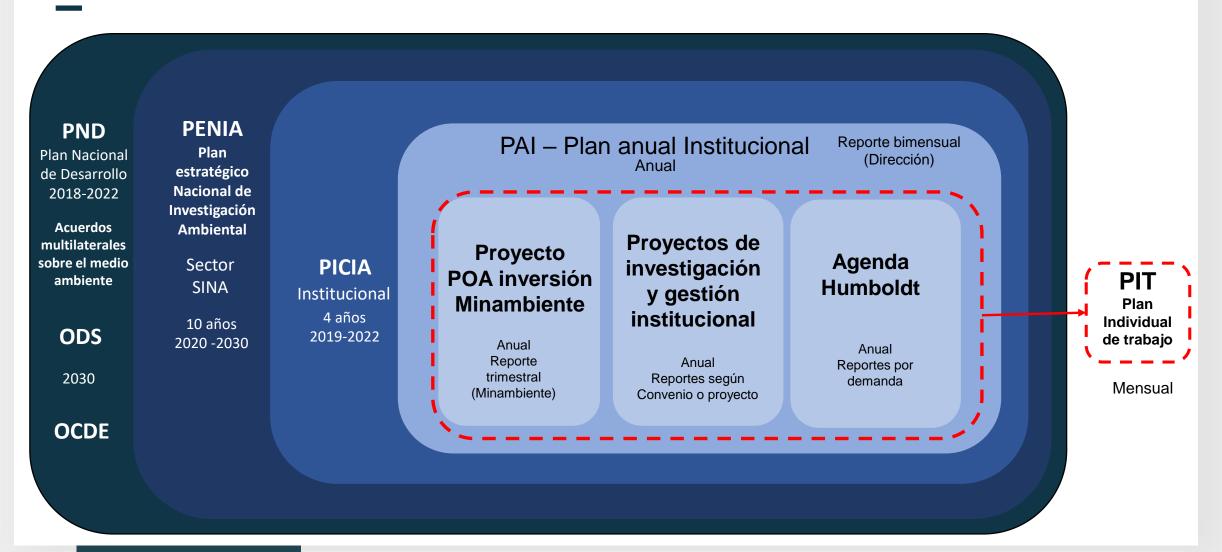
Niveles documentales institucionales



Nivel	Tipo de documento	Descripción
Operativo	Instructivos	Describe de manera ordenada, clara y detallada, los pasos a seguir para realizar una determinada acción o tarea.
	Formatos	Documento que sirve para la recolección de información y que proporciona evidencia de una actividad



Articulación del marco estratégico de planeación y gestión



Objetivos estratégicos	Sostenibilidad	Competitividad	Apropiación social	Relacionamiento	Gestión y desarrollo del talento	Innovación	Gestión Financiera
Objetivos PICIA	Sostenibilidad	Competitividad y Bioeconomía	Ética y apropiación social M5: Apropiación social	Regionalización	Desarrollo organizacional		nal
	M1: Monitoreo y Conservación	M3: Desarrollo Urbano		Democratización			
Misiones	M2: Producción Sostenible	M4: Negocios basados en Biodiversidad		Relacionamiento	Fortalecimiento Institucional		nal
Σ	M6: Gestión Territorial						
Metas	S1a. Al menos dos paisajes priorizados cuentan con una hoja de ruta detallada para la incorporación de la Gibse S1b. Instrumentos de gestión y planificación de dos sistemas socioecológicos están siendo implementados para la Gibse	CyB2. Cinco líneas de negocios innovadores cuentan con un diagnóstico de oferta tecnológica actual de usos de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, regiones y ecosistemas priorizados y sectores económicos involucrados	EAS3. Aumento de la percepción pública positiva sobre el aporte de la biodiversidad al bienestar humano	D4. Aumento de la incidencia institucional a través de iniciativas de ciencia participativa y plataformas digitales y multiactor. R5. Agenda con actores territoriales fortalecidas mediante proyectos institucionales	DO6. Incremento de la capacidad de gestión institucional para responder a desafíos y oportunidades a partir del direccionamiento estratégico y del trabajo articulado entre áreas		
	Riesgos e Indicadores						
	Productos Proyecto de Inversión						
	Productos otros proyectos						

Objetivos estratégicos institucionales OBJETIVOS PICIA (4 Años) Misiones

Productos

Entregables Dependencias

Proyecto de inversión POA

Otros proyectos de investigación y gestión institucional

Proyectos organizacionales

Portafolio de proyectos del Instituto



Proyecto POA Inversión (BPIN anual)

- Es el proyecto de inversión con recursos públicos que recibe el instituto desde Minambiente
- Tiene obligaciones especiales de formulación y reporte



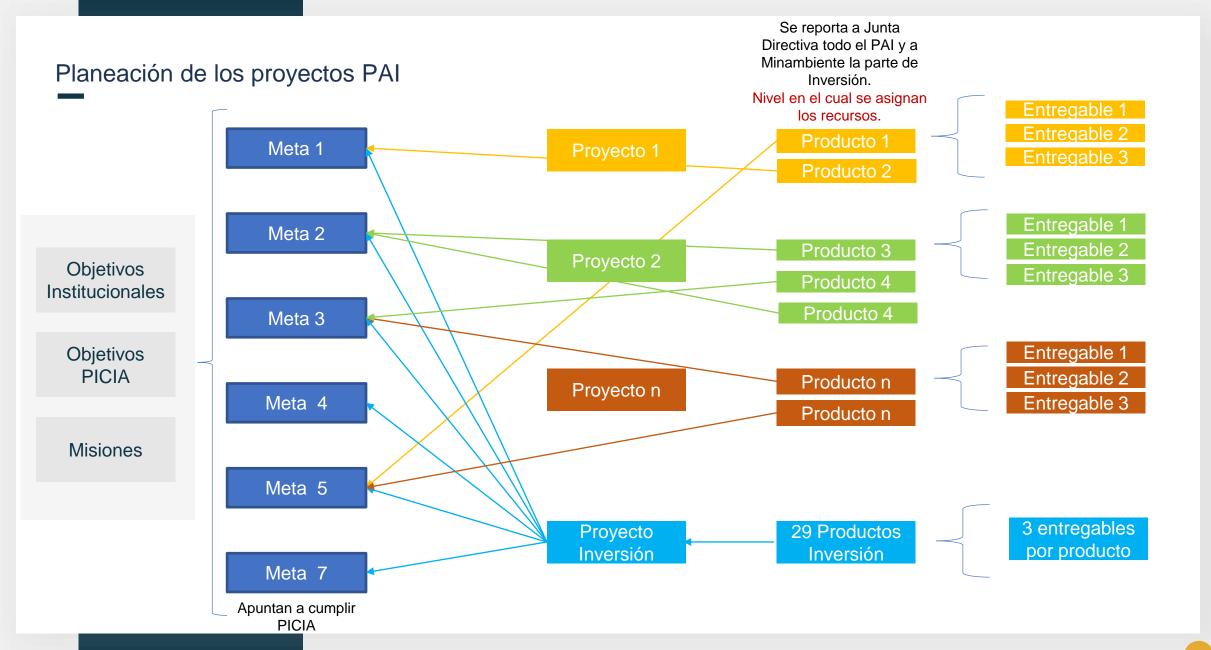
Proyectos de investigación y gestión institucional

- Proyectos realizados para terceros o en conjunto con terceros.
- Existen convenios y contratos para ejecutar este tipo de proyectos
- Pueden requerir o no el uso de la capacidad de investigación del instituto



Proyectos organizacionales

- Corresponde a iniciativas para fortalecer las capacidades institucionales
- Pueden usar diferentes fuentes para ser financiados





Tablero integrado de indicadores - Perspectivas



El Instituto contará con un esquema de seguimiento y medición basado en las dimensiones del Balance Scorecard.

Lo anterior, busca la alineación entre los objetivos estratégicos y los pilares del modelo de planeación y gestión del Instituto.

El propósito principal es poder medir la estrategia y poder hacer seguimiento de las acciones para mejorar los resultados institucionales.

Todos los indicadores deben estar integrados en el tablero de indicadores

Fuente: las perspectivas originales son tomadas del modelo de Balance Scorecard de Kaplan y Norton. En la gráfica se realizó una adaptación de las perspectivas al

* Originalmente "Clientes"

Instituto.

** Originalmente "Procesos internos"

Tablero integrado de indicadores



Cuádruple Hélice*

Son indicadores que se relacionan con acciones frente a los grupos de interés del Instituto: academia, estado, sociedad civil y sector productivo.



Gestión interna**

Son indicadores que apuntan a medir resultados de la operación (procesos, uso de capacidad instalada, optimización)



Financiera

Son indicadores relacionados con los objetivos financieros y la sostenibilidad del Instituto.



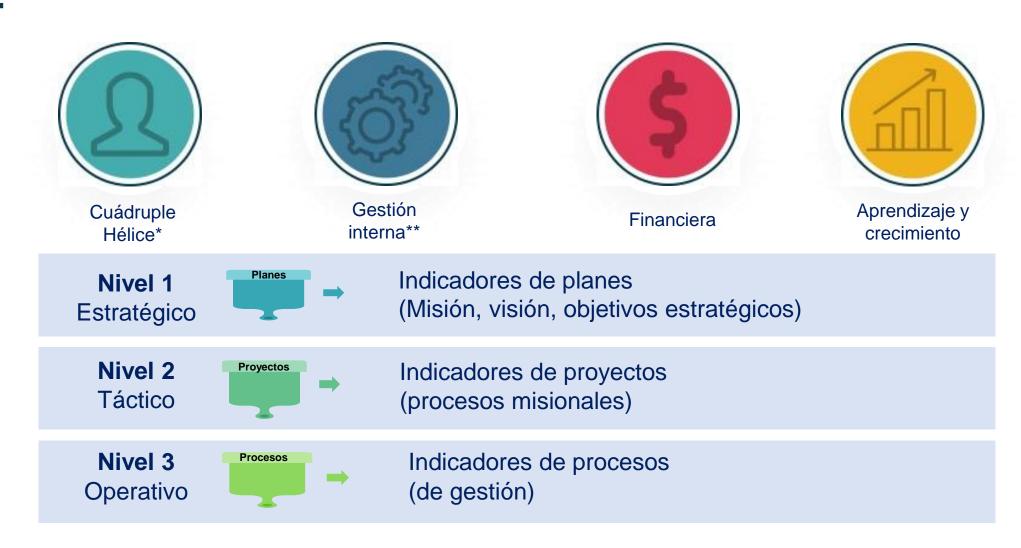
Aprendizaje y crecimiento

Son indicadores
enfocados en el
desempeño
organizacional del
capital humano,
capital información y
capital organizaciona
(cultura, liderazgo,
gestión del
conocimiento)

Fuente: las perspectivas originales son tomadas del modelo de Balance Scorecard de Kaplan y Norton. En la gráfica se realizó una adaptación de las perspectivas al Instituto.

- Originalmente "Clientes"
- ** Originalmente "Procesos internos"

Niveles de indicadores



Retos de planificación institucional 2022



Retos de planeación 2022

Formulación Proyectos de inversión 2023 - 2026

Evaluación PICIA 2019-2022

Formulación PICIA 2023 - 2026 Formulación PAI 2023

Gracias

