二  总结最近招聘工作的经验：

最近一段时间的招聘工作告一段落，会议总结了这个阶段招聘经验。参会者积极发言。本阶段招聘进展较快，成果显著，可归纳几点原因：

1. 3-4月份是招聘的黄金时间。

2. 投入人力较多，负责人比较用心，积极投入招聘工作。

3. 实习生的加入，解决了很多事务性问题。

4. 本次招聘由于项目组缺乏足够的前端技术人员来面试，不得不频繁请求外组前端技术同事来协助。通过给面试官发放饮料，提高了外组同事的支持热情，使面试工作比较顺利。后续可以继续采纳该方法。

关于如何进行简历筛选、如何提高面试质量，总结了几点经验：

1. 具备互联网经验、熟悉互联网技术的应聘者一般能更快投入工作中。
2. 简历写的简单、泛泛，没有具体的技术术语的，一般质量不高，简历看不到英文字符，看不到具体技术方案，都是描述业务的，一般质量不高。
3. 优先选择工作3年左右的。
4. 优先选择学校好的，尽量211/985院校。
5. 面试前可出一份题量比较大的笔试题，笔试题主要目的是排查应聘者的基础水平，笔试题考核点需注意避免冷门、生僻的考点；需能拉开层次，看到应聘者的差异。笔试题可覆盖多个技术面，例如多线程、数据库、数据结构等。
6. 应聘者能很清晰的表达项目业务流程、能理清相关系统间关系的，可重点关注。