

# Teamkontrakt – Cupcake projekt

## **Hvad ser vi som den grundlæggende udfordring?**

- Finde fælles tider der kan passe ind i alles program
- Forskelligt erfaringsniveau
- Arbejdsfordeling
- Kodedokumentation
- Holde motivationen oppe på dage man er træt

## **Hvilke elementer glæder I jer til at lære/kaste jer ud i?**

- Fordybelse
- Teamdynamik

I hvilken grad føler I jer motiveret som team til at komme i gang (på en skala fra 1-10, hvor 1 er, at I slet ikke føler jer motiverede og 10 er, at I føler jer top-motiverede)?

Lav en afstemning og skriv gennemsnittet her: 7,5

## **Lav en liste over jeres største styrker**

- Peter: God til at formidle, lærenem og god til at holde overblik under pres
- Emil: Optimisme, god til at holde gejsten oppe
- Tobias: Lærenem. God til at komme tilbage på sporet
- Oliver: Lærenem. God til at finde mønstre og sammenhænge

## **Møder: Hvor ofte vil I mødes i teamet?**

- Yderligere arbejdstid efter endt skoletid på "officielle" skoledage
- Mindst én dag i løbet af ugen udover normale skoletider

**Det er normalt, at der i team work kan opstå uenighed og sommetider konflikter.** Hvordan er jeres indstilling til konflikter og uenighed i teamet?

- Mødetider (er det ok at komme for sent – giver man besked)?
  - Man husker at give besked
  - Når vi aftaler tider, laver vi en event i vores fælles discord server
- Fravær/sygdom (hvad gør I, hvis nogen ikke møder op)?
  - Kontakter gruppemedlem og sørger for at de er okay
- Arbejdsbelastning (nogen laver pludseligt mere end andre)?
  - Husker at lave generel arbejdsfordeling
  - Kommunikerer hvis det er et problem
- Deadlines – er de vigtige?
  - Vigtigt – deadlines skal overholdes
- Kan man smide et medlem ud af teamet?
  - Umiddelbart nej. Kommunikér i opløbet, så sådan en ekstrem undgås

**Skal altting laves fælles eller skal opgaverne uddelegeres?**

- Uddeleger arbejdsopgaver (som fælles beslutning) og samle alle opgaver i fællesskab

**Tag en åben snak om jeres ambitionsniveau** På en skala fra 1-10, hvor 1 er "helt uenige" og 10 er "helt enige" – hvor enige er I så om jeres ambitionsniveau i teamet?

- 7

**Hvad er jeres fælles mål for projektet?**

- Så længe vi formår at levere Minimal Viable Product – at det færdige produkt møder kravene i opgaveformuleringen
- Lærer noget af opgaven (jf. arbejdsfordeling)
- Møder egne deadlines
- Åben og ærlig gruppekommunikation

**Sæt de vigtiste milepæle/delmål, der skal være på plads, for at vi kan komme i mål**

- At vi får implementeret de obligatoriske 6 user stories
- At vi mødes på de aftalte dage/tidspunkter
- At vi får inkorporeret GitHub Pull Requests i vores proces
- Sørger for at alle gruppemedlemmer har nok at lave (og udfordrer deres kompetenceniveau)

**"UNDERSKRIFTER"**

I accepterer og dedikerer jer til teamkontrakten ved at skrive jeres fulde navne og send kontrakten rundt til hinanden.

Dato: 25/03 - 2024

Navne på alle teamets medlemmer:

1. Peter Torgersen
2. Oliver Fuhrmann Gudbergsen
3. Emil Luigi Mathis Vang
4. Hans Tobias Ipsen