

10. Hiệp ước toàn cầu của Liên hợp quốc

Mục tiêu chính

- Nhân quyền
- Lao động
- Môi trường
- Chống tham nhũng

Lưu ý: Không phải là công cụ quy định, không giám sát, thực thi hoặc đo lường hành vi hay hành động của các công ty.

10 nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu Liên Hợp Quốc

• Nhân quyền:

- Nguyên tắc 1: Hỗ trợ và tôn trọng bảo vệ các quyền con người được quốc tế công nhận.
- Nguyên tắc 2: Đảm bảo rằng các hoạt động kinh doanh không dính líu đến việc vi phạm nhân quyền.

• Lao động:

- Nguyên tắc 3: Tán thành quyền tự do lập hội và thực sự công nhận quyền thương lượng tập thể.
- Nguyên tắc 4: Loại bỏ tất cả các hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc.
- Nguyên tắc 5: Loại bỏ việc sử dụng lao động trẻ em.
- Nguyên tắc 6: Loại bỏ sự phân biệt đối xử trong việc tuyển dụng và công việc.

• Môi trường:

- Nguyên tắc 7: Áp dụng phương pháp phòng ngừa đối với các thách thức từ môi trường.
- Nguyên tắc 8: Thực hiện các hoạt động có trách nhiệm với môi trường.
- Nguyên tắc 9: Khuyến khích phát triển và phổ biến các công nghệ thân thiện với môi trường.

- Chống tham nhũng:

- Nguyên tắc 10: Chống tham nhũng dưới mọi hình thức, bao gồm tăng tiền và hối lộ.

lợi ích cho các doanh nghiệp và tổ chức phi doanh nghiệp

- Cải thiện hình ảnh công ty
- Đảm bảo tuân thủ
- Truy cập vào mạng lưới và nguồn lực
- Giảm rủi ro
- Thúc đẩy sáng tạo và tăng hiệu suất
- Tuân thủ quy định và tiêu chuẩn quốc tế
- Tham gia vào giải quyết các vấn đề toàn cầu
- Xác định bản sắc thương hiệu

11. Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) cho các Doanh nghiệp Đa quốc gia

- Mục đích: đảm bảo rằng hoạt động của các doanh nghiệp này phù hợp với các chính sách của chính phủ, củng cố nền tảng tin cậy lẫn nhau giữa các doanh nghiệp và xã hội mà họ hoạt động, giúp cải thiện môi trường đầu tư nước ngoài và tăng cường đóng góp cho sự phát triển bền vững của các doanh nghiệp đa quốc gia

- Sáng kiến của chính phủ được 30 thành viên của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) và chín quốc gia không phải thành viên ủng hộ.

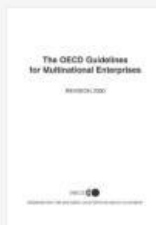
Lưu ý: Không có quyền thực thi trách nhiệm hình sự hay dân sự.

Table of Contents

Declaration on International Investment and Multinational Enterprises	11
Part I. The OECD Guidelines for Multinational Enterprises	13
Preface	15
I. Concepts and Principles	17
II. General Policies	19
III. Disclosure	20
IV. Employment and Industrial Relations	21
V. Environment	22
VI. Combating Bribery	24
VII. Consumer Interests	25
VIII. Science and Technology	26
IX. Competition	26
X. Taxation	27

một số điểm chính từ hướng dẫn

- Tuân thủ luật pháp
- Đạo đức kinh doanh
- Bảo vệ quyền lợi của nhân viên
- Tôn trọng quyền con người
- Bảo vệ môi trường
- Đối thoại với cộng đồng
- Minh bạch và báo cáo
- Chống tham nhũng



OECD Guidelines for Multinational Enterprises

Revision 2000

The revised OECD Guidelines for Multinational Enterprises were adopted by the governments of the 30 Member countries of the OECD and Argentina, Brazil and Chile on the occasion of the OECD's annual Council meeting at Ministerial level in Paris on 27 June 2000. This booklet comprises [More](#)

21 Oct 2003 | 67 pages | English | Also available in: French, German

<https://doi.org/10.1787/9789264033979-en> | 9789264033979 (PDF)

Author(s): OECD

 You have access to all online formats.

[CITE THIS PUBLICATION](#)

[EMAIL THIS PAGE](#)

Click to access:  PDF