

## 면접 평가표

[면접 실습]

구분	항목	착안사항	착안점	평가등급						
				S	A	B				
기초평가	태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>인상, 표정, 친근감정도</li> <li>미소, 표정, 동작, 건강 상태 및 자세</li> </ul>	S:좋은인상,자연스러운표정,친근감있는자세 D:어두운인상,부자연스러운표정,어색한행동							
	자기표현	<ul style="list-style-type: none"> <li>표현하고자 하는 바를 명료하고 논리적으로 설명하는 정도</li> </ul>	S:표현내용이 명료하고 논리적이며 명쾌한 답변 D:장황하고 추상적인 답변으로 일관하며 때로는 답변이 머뭇 머뭇거림							
	직무 적합성	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무를 수행할 수 있는 능력 및 적정성 여부</li> </ul>	S:직무를 수행할 수 있는 탁월한 능력과 해당 직무에 매우 적합한 인물로 예측 D:해당직무의 수행능력과 적합성이 부족하고 의문이 많음							
	전문적 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무에 연관된 전문능력 소유 여부 및 활용정도</li> </ul>	S:관련 직무에 대한 탁월한 전문적지식과 다양한 실무 경험 소유 D:전문적 능력이 부족하고 관련 직무에 대해 의문이 많음							
	Vision 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>비전 제시 능력과 잠재능력(역량)정도</li> </ul>	S:해당 직무수행능력 뿐만 아니라 잠재능력이 돋보이고 우수 전문 인력으로 성장할 인물임 D:현재의 직무수행에 의심이가고 잠재능력이 별로 보이지 않음							
코멘트	성명	인식된 KEYWORD		개선 사항						