

jinjer勤怠



働き方が変わる、勤怠管理が変わる。

目次



- 1. 会社概要**
- 2. HR Techとは**
- 3. 勤怠管理システムとは**
- 4. 勤怠管理システムの導入動向**
- 5. jinjerシリーズについて**
- 6. jinjer勤怠について**
- 7. jinjer勤怠の3つの特徴**
- 8. 勤怠機能一覧・画面例**
- 9. jinjerによるソリューション事例**
- 10. 他社比較**
- 11. 導入実績**
- 12. ご利用開始までの流れ**
- 13. ご料金**

1. 会社概要

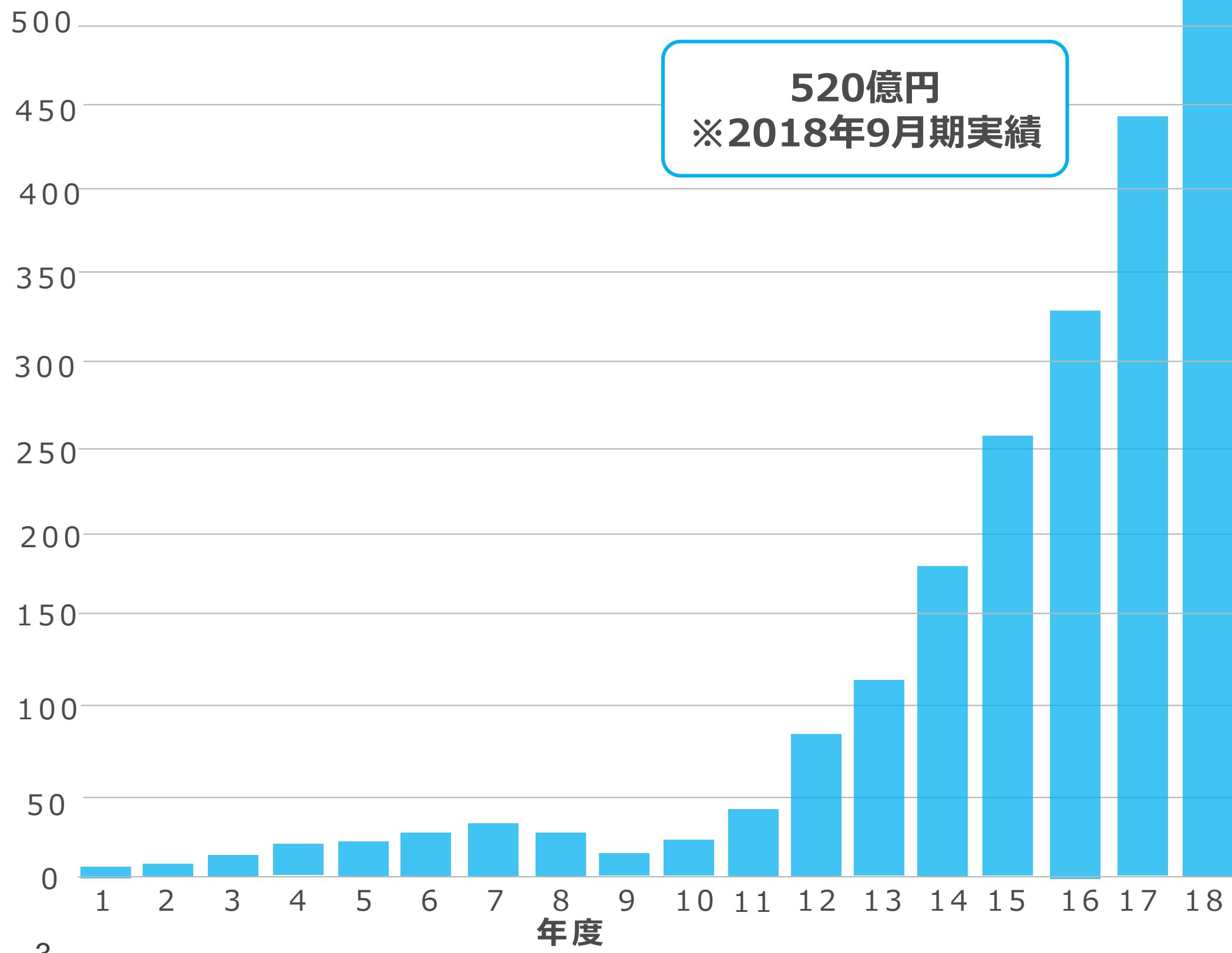
株式会社ネオキャリア

- 設立 2000年11月15日
- 資本金 362,384,890円
- 本社 東京都新宿区西新宿1-22-2
新宿サンエービル 2階
- 許認可 一般労働者派遣許可 許可番号 派13-070366
有料職業紹介事業許可 許可番号 13-ユ-070309
プライバシーマーク認定 10860758(07)
- 主要子会社 アクサス株式会社/マーベリック株式会社/株式会社バリューラボ
株式会社ネオラボ/Unistyle株式会社
REERACOEN/ABROADERS CO., LTD.

売上推移

売上高（億円）

520億円
※2018年9月期実績



ネオキャリアグループ

- 従業員数 3,204名 ※2018年12月末時点
- グループ 21社 ※2018年7月末時点
- 売上高 520億円 ※2018年9月期実績

1. 会社概要

株式会社ネオキャリアは様々な領域で「ヒト」と「テクノロジー」を駆使して最適なソリューションを提供し、世界を代表するリーディングカンパニーを目指します。

提供サービス

Human Resource



その他



Healthcare



HR Tech



Global



HR Tech領域では、Web広告や自社プラットフォームメディアを活用したサービスを提供しており、**全社でも特に注力しているサービス分野**です。その中でも『Calling』は、**完全自社開発**のオンライン商談ツールであり、新しい働き方の実現に貢献していきます。

ABOUT US



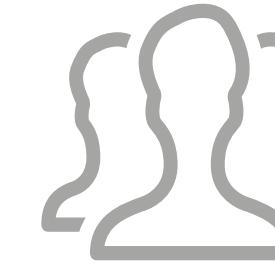
Real Platform



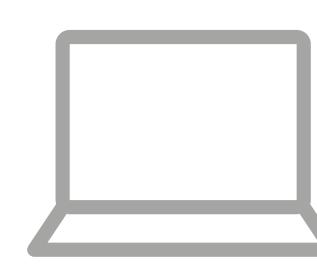
Digital Platform



Global Platform



Member



Engineers

95

拠点数
(国内 + 海外)

30

サービス数
(国内 + 海外)

32

拠点 + サービス数

3204

従業員数
※2018年12月末

600

エンジニア数

人事関連事業を中心に、事業領域・事業エリアを拡大しています。

さらには、そうした**「リアルの領域」**での強みに加えて、

「ネット領域」であるHR Techなどの先端テクノロジーにその領域を広げ、成長を続けています。

2. HR Techとは

テクノロジーの活用によって、人事領域の業務改善のソリューションを提供します。



人材の重要性が増している社会の中で、優秀な人材の確保やダイバーシティへ対応していくことは企業にとって最重要課題となっており、感覚ではなく、合理的に組織を運営していくことが必要です。HRTechにより、これまで定量化していなかった人事データを管理・蓄積し、活用が可能になります。

「HRテック(HR Tech)」とはテクノロジーの活用によって人材育成や採用活動、人事評価などの人事領域の業務の改善を行うソリューション群を指す言葉で、HR (Human Resources) とテクノロジ (Technology) を組み合わせた造語です。



3. 勤怠管理システムとは

社会的背景を受け、複雑化する勤怠管理をサポートし、担当者様がコア業務へ集中できるようにサポートいたします。

勤怠管理は従来からタイムカードなどを利用していましたが、多くの企業で働き方や雇用形態の多様化が進展したことにより、労務管理を含む作業は複雑化しており、**担当する人事・労務・総務へかかる負担は、コア業務に集中できないレベルまで大きくなっています。**

勤怠管理システムで解決できる課題

勤怠ご担当者の負担の軽減

ご担当者様が担当するご業務の範囲は広がり続けます。

- ・会社の規模の拡大に伴うご担当者様お1人にかかる業務負担を軽減します。
- ・手作業による業務負担をなくし、採用・人事戦略などのコア業務に集中できます。

労働環境の整備

働き方改革等の労働環境の整備が各企業様へ求められています。

- ・手作業では煩雑化する多様な働き方に対応可能です。
- ・残業時間の可視化や有給管理など、適正な労働環境の把握ができます。

法令遵守・コーポレートガバナンス

適切な勤怠管理を行うだけではなく、情報の開示も求められています。

各社様の働き方に合わせた汎用性の高い設定をした上で、従業員様にお渡しする出勤簿や勤怠表も自動で作成が可能です。

出退勤、シフト管理、有給管理、ワークフローまでまとめて管理

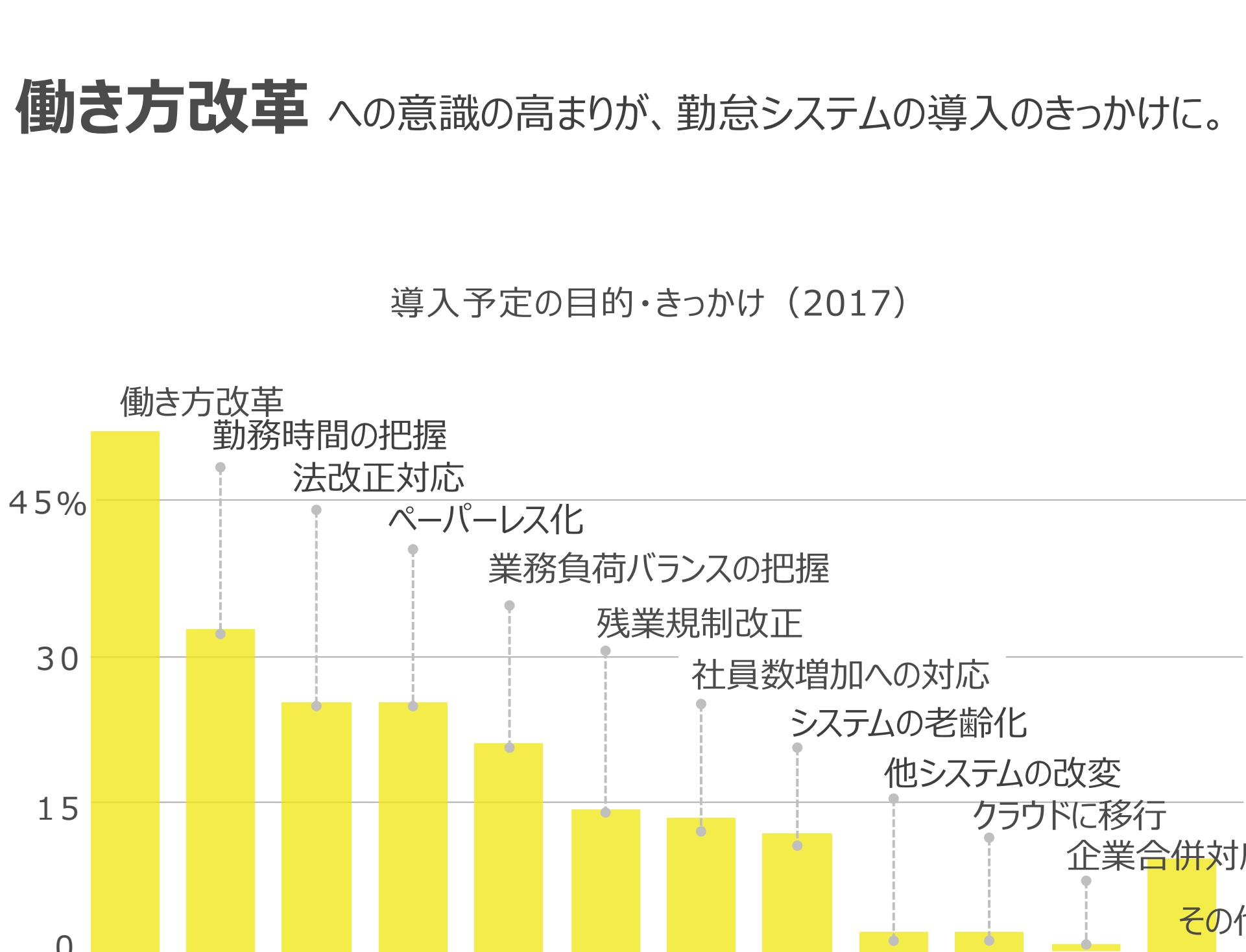
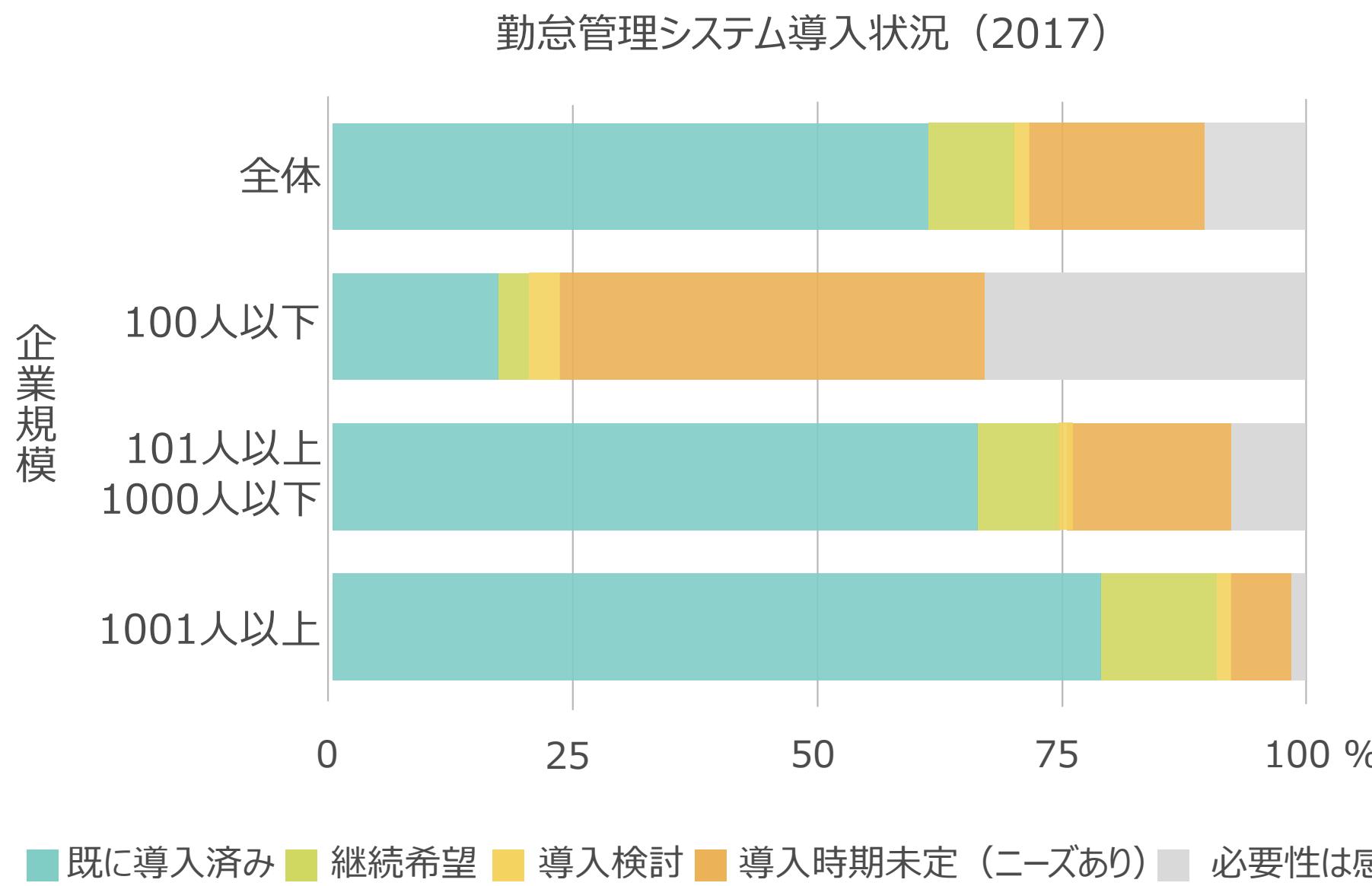
これまで別々に管理していた勤怠周りの業務をまとめて管理できます。

- ・別ファイルにて管理していた業務を1つのシステム内でまとめて管理できます。
- ・システムにて管理したい業務の範囲も各社様で選択可能です。

4. 勤怠管理システムの導入動向

勤怠管理システム導入企業・導入検討企業が増加する一方で、「必要性を感じない」と回答した企業は減少。
社会的に勤怠システムに対する需要が高まっています。

61.2%の企業が勤怠管理システム導入済み。
約90%の企業が勤怠管理システムの導入に必要性を感じています。



jinjerのご紹介

5. jinjerについて



jinjer
人事を経営のセンターピンに

jinjerは、クラウドシステム国内初、
人事領域データのプラットフォームです。
採用・勤怠・人事管理など、一気通貫で管理し、
人事の業務のコスト削減を可能に。
さらには、集積した人事データを、
これから的人事戦略、企業経営に活用できます。

6. jinjer勤怠管理について



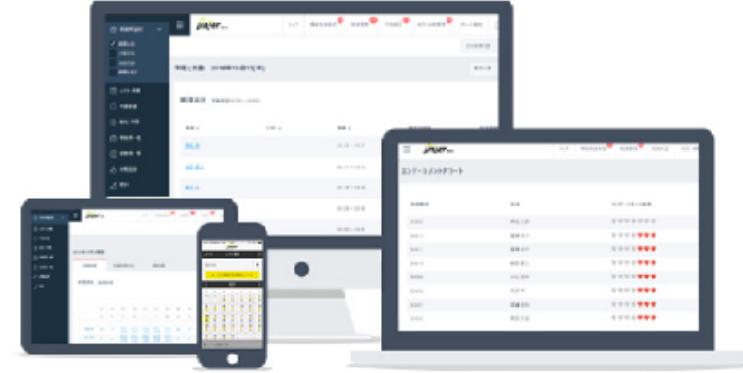
1ユーザー 月額300円

jinjer勤怠

働き方が変わる、勤怠管理が変わる。

マルチデバイス完全対応で、
場所を選ばない打刻・勤怠管理を実現。
ユーザーの利用シーンを想定した
機能や操作性を追求し、
勤怠関連のパフォーマンス向上につながります。

7. jinjer勤怠の3つの特徴



使いやすさにこだわったシンプルなデザイン

日々使うものだからこそ、
皆様が使いやすい設計にこだわり、
ご年齢層やシステム使用経験へのご不安を解消します。

追加料金なしの多彩な機能

国内クラウド勤怠管理システム最高水準の機能を、
一律料金にて全てご提供いたします。

従業員のマネジメント効率を上げる機能

単なる勤怠管理の機能のみではなく、
打刻率ワーストランキングや残業時間ワーストランキングなど、
人事管理に必須の機能で、
ご担当者様のご支援をいたします。

その他の特徴



汎用性の高い機能設定により、
貴社仕様の勤怠集計が可能



打刻方法の自由な組み合わせ
PC/タブレット/ICカード/スマートフォン
国内初完全アプリ対応



36協定や打刻忘れに対する
アラート通知



シフト管理機能
希望日収集、作成、管理、通知



残業、休日休暇、出張などの
申請と承認機能



給与システムとのCSV連携
出力データの項目カスタマイズ



国内初AIを用いた
モチベーション管理



徹底した導入・運用サポート

8. jinjer勤怠の機能一覧

国内クラウド勤怠管理システム最高水準の機能を追加料金なしでご提供いたします。

打刻方法	勤務形態	休暇管理	スケジュール管理	各種申請承認
<input type="checkbox"/> パソコン <input type="checkbox"/> スマートフォン（専用アプリ） <input type="checkbox"/> タブレット（専用アプリ） <input type="checkbox"/> ICカード <input type="checkbox"/> chat work <input type="checkbox"/> slack	<input type="checkbox"/> 通常勤務 <input type="checkbox"/> シフト勤務 <input type="checkbox"/> 変形労働時間制（月） <input type="checkbox"/> フレックスタイム制（コアあり／なし） <input type="checkbox"/> みなし労働時間制	<input type="checkbox"/> 年次有給休暇設定 <input type="checkbox"/> 振休／代休設定 <input type="checkbox"/> 特別休暇設定 <input type="checkbox"/> 半休／時間休設定 <input type="checkbox"/> 振休・代休設定 <input type="checkbox"/> 自動付与／一括付与／一括処理 <input type="checkbox"/> 履歴管理	<input type="checkbox"/> 基本スケジュール <input type="checkbox"/> スケジュール申請／承認 <input type="checkbox"/> スライダースケジュール <input type="checkbox"/> スケジュールCSV登録 <input type="checkbox"/> ポジション／能力管理 <input type="checkbox"/> 人数枠設定／過不足人員管理 <input type="checkbox"/> ヘルプ管理	<input type="checkbox"/> 残業申請 <input type="checkbox"/> 休日出勤申請 <input type="checkbox"/> 休暇申請 <input type="checkbox"/> スケジュール申請 <input type="checkbox"/> 打刻修正申請 <input type="checkbox"/> ワークフロー管理（5段階）
集計機能	予実管理	アラート機能	アプリケーション対応	統計機能・その他
<input type="checkbox"/> 出力項目カスタマイズ <input type="checkbox"/> 出力形式（時刻・10進数・60進数） <input type="checkbox"/> まるめ設定 <input type="checkbox"/> 自動休憩設定 <input type="checkbox"/> 就業規則設定（残業・深夜・所定） <input type="checkbox"/> 締め機能（月単位・日単位） <input type="checkbox"/> 各種労働時間の出力	<input type="checkbox"/> 予算／実績管理 <input type="checkbox"/> 着地予測分析 <input type="checkbox"/> 概算人件費管理 <input type="checkbox"/> 概算売上管理 <input type="checkbox"/> 概算人件費比率 <input type="checkbox"/> 予実データ出力	<input type="checkbox"/> 異常値検索（36協定抽出） <input type="checkbox"/> 週の労働時間超過 <input type="checkbox"/> 月の労働時間超過 <input type="checkbox"/> 月の残業時間超過 <input type="checkbox"/> 出勤／退勤打刻漏れ <input type="checkbox"/> 連続勤務 <input type="checkbox"/> 休日勤務	<input type="checkbox"/> 打刻 <input type="checkbox"/> GPS打刻 <input type="checkbox"/> 各種申請／承認 <input type="checkbox"/> 従業員管理 <input type="checkbox"/> グループ管理 <input type="checkbox"/> スケジュール管理	<input type="checkbox"/> エンゲージメントランキング <input type="checkbox"/> 打刻率ランキング <input type="checkbox"/> 平均残業時間ランキング <input type="checkbox"/> 出勤簿／実打刻データ出力 <input type="checkbox"/> 管理タグ機能 <input type="checkbox"/> 打刻時コメント機能 <input type="checkbox"/> 登録予約機能

※必要機能にチェックを入れてお使いください。

8. jinjer勤怠の画面例

従業員用アプリ：打刻方法（スマートフォン）

普及率の高いスマートフォンより、スタッフ様の打刻場所・勤務形態を選ばずに勤怠データ取得が可能です。

①従業員側打刻画面（スマホ）

◆アプリ対応でサクサク打刻

アプリを起動し、個人アカウントにログインして打刻します。パスワードを保存しておけば都度入力不要です。カメラはON/OFFを選択可能

◆GPS機能

直行、直帰ボタンを押すと、GPSと連動し、打刻した場所を管理画面からGoogleMapで確認することができます。また、タブレット画面から写真一覧を確認可能です。



①アプリを起動しボタンをタップ

②カメラで顔と周囲が入るように撮影

③打刻完了です！

8. jinjer勤怠の画面例

タブレットアプリ：打刻方法（タブレット）

複数名 = 1デバイス打刻型のタブレット打刻は、スタッフ様の直感的な操作が可能で、
顔写真取得による不正打刻防止、モチベーション管理による退職リスク未然防止、オフライン打刻に対応。

②従業員側打刻画面（タブレット）

『タブレット打刻』での
簡易的操作での打刻
×
写真撮影にて不正打刻未然防止



Copyright@Neo Career.,LTD. All rights Reserved

8. jinjer勤怠の画面例

PC従業員ページ：トップページ

使いやすさにこだわったPCのスタッフ様マイページからは
休日休暇残日数確認、各種申請、実績確認・修正申請、各種アラートの確認等の各種業務が可能です。

③従業員側打刻画面（PC）

2017年12月4日(月)

日次、月次スケジュール、日次、月次実績を確認可能です。
月次実績から打刻修正申請が行えます。

申請状況が確認可能です。

アラートが確認可能です。

各種申請から、ご希望の申請を選んで申請を行います。

打刻時にコメントを入力することができます。

各種休暇の残日数を確認可能です。

Copyright@Neo Career.,LTD. All rights Reserved

8. jinjer勤怠の画面例

PC管理者ページ：各従業員様の勤務実績画面

PCの管理者様マイページより、スタッフ様個人の実績確認・実績詳細確認・実績編集・出勤簿出力等が
1画面から完結、担当者様の業務の効率化に貢献します。

④管理側画面（PC）

トップ 残業承認 46 残業管理 87 打刻修正 12 休日休暇承認 60 アラート通知 32 林みず紀 ▾

打刻グループ選択 事業開発部 X 月変更 2017年12月

林みず紀 / スケジュール・実績

印刷

従業員様の日々の残業時間や深夜労働時間、休日出勤日数などをリアルタイムで集計しています。

勤務日数	勤務時間
出勤日数 : 0 欠勤日数 : 2	勤務時間 : 00:00 所定労働時間 : 168:00
遅刻早退回数 : 0 休日出勤日数 : 0	残業時間 : 00:00 深夜労働時間 : 00:00
有休取得日数 : 0 休日日数 : 10	遅刻早退時間 : 00:00 休日労働時間 : 00:00

林みず紀 / 12月 / スケジュール・実績

一括編集

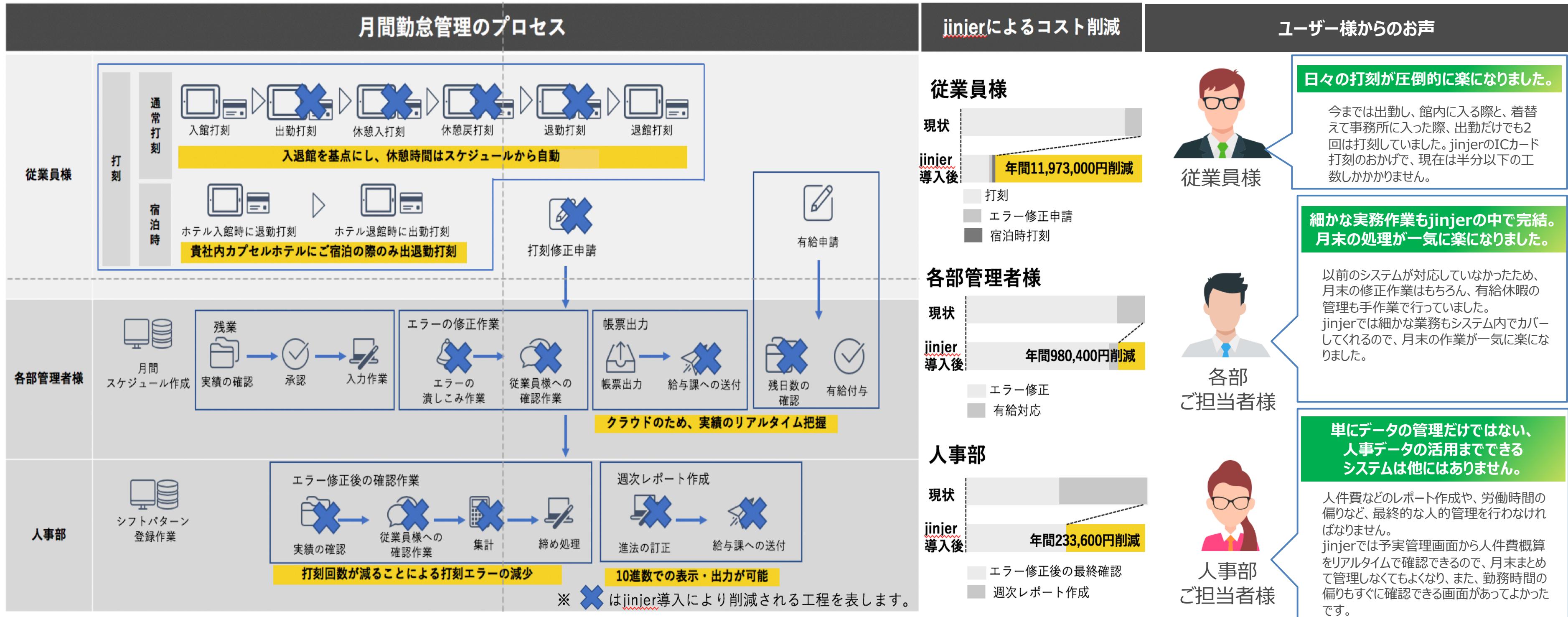
日付	スケジュール	実績	勤務状況	休日休暇	グループ	勤務時間	休憩時間	残業時間	深夜時間	打刻時コメント	詳細/編集
12月01日(金)	09:00 ~ 18:00	11:15 ~	エラー	-	事業開発部	00:00	00:00	00:00	00:00	-	
12月02日(土)	-	-	-	所休	事業開発部	00:00	00:00	00:00	00:00	-	

Copyright@Neo Career.,LTD. All rights Reserved

9. jinjerによるソリューション事例

システム導入経験や規模に関わらず、各社様に合わせたソリューションをご提案します。
また、導入後の運用においても専任サポートがしっかりとご支援いたします。

※他社システムからお乗り換えいただいた、サービス業界でご利用時の一例



10. 他社比較

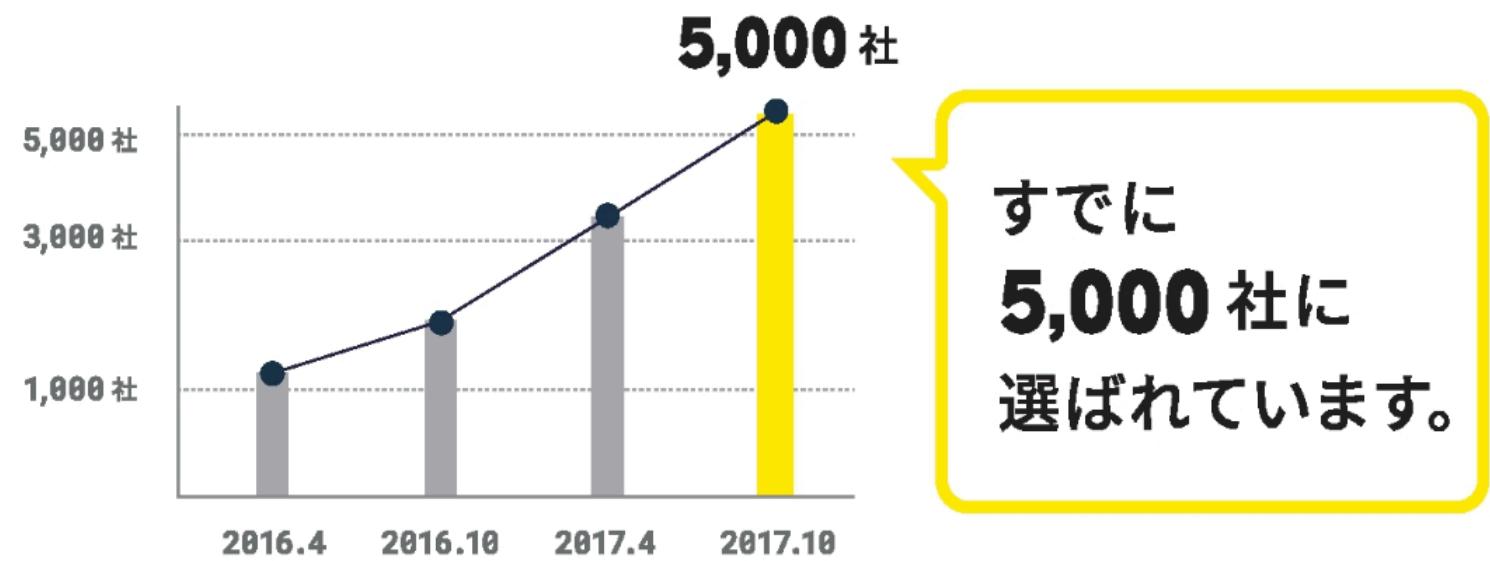
	jinjer	A社	B社	C社
1アカウント費用	300円	200円+	300円+	600円
オプション料金	追加料金無し	有：100～450円	打刻機代 別途3,700円～	初期費用15万円
シフト機能	○	○	△	○
打刻機器	○	○	○	○
カスタマイズ	○	○	△	○
モバイル対応	○	○	○	○
サポート	○	○	△	○
備考	<ul style="list-style-type: none"> ◆ jinjerシリーズ：人事業務の一元管理が可能。 ◆ 300円全ての機能が利用可能 ◆ 基本サポート以外に、オプション別のサポートも充実 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 給与システムとの連携は CSVのみ対応 ◆ オプションにて、シフト管理、休暇申請管理、工数管理、ワークフロー、経費精算 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 打刻機初期費用 <ul style="list-style-type: none"> ・指ハイブリットリーダー29,500円 ・指静脈リーダー37,500円 ・ICカードリーダー95,000円 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ プロジェクトの工数管理と連携可能 ◆ 有料のサポートプラン有り

※jinjerシリーズのご利用に際し、初期費用が別途必要です。

11. 導入実績

導入社数

Number of companies introduced



jinjerシリーズとして2016年1月リリース。
すでに**5000社以上**の企業様に
ご導入いただいています。



第2回 HR テクノロジーアワード
管理システムサービス部門 優秀賞



HR アワード 2016
プロフェッショナル部門 優秀賞



Forbes JAPAN
REMARKABLE HR TECH 20
注目はここだ! 日米 HR テック 20 選出

導入業種 トップ10



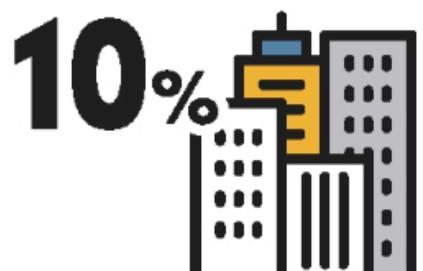
企業 規模別 導入率



従業員数: ~50名



従業員数: 51名~300名



従業員数: 300名~

11. 導入実績

サービス提供開始4年で、8,000社以上の企業様に選ばれています。



株式会社スペースマーケット様

勤怠管理の社内ルールを決めるタイミングで
人事プラットフォームとなるjinjerを選択。

既存の勤怠管理において抱えていた課題

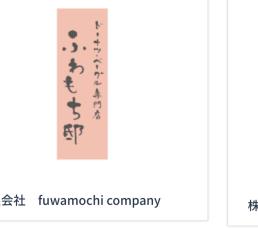
「新しい管理方法やルールを作らなければならない」

弊社は、2014年1月8日に設立した会社となり、当時はメンバーも少なく手作業での管理をしており、すでに限界を迎えていました。ルールもメンバーが少ない時に作られたもので、現在40名を越える組織ではフィットしなくなっています。勤怠状況の振り返りや健康管理などの観点から、勤怠管理システムの導入が急務となっていました。

「jinjer勤怠」への切り替えをご決定頂いた要因

「分かりやすいUIと多様な使いやすさ」

jinjer勤怠に決定した要因は、利用者にとって分かりやすいUIであること、PCだけではなくスマホやタブレットでの利用が可能であること、iOSとAndroidの両方に対応していることです。同じ価格帯の勤怠管理システムと比較してもUIに関しては、決して引けを取らないものではないかと思います。弊社は、営業・エンジニア・バックオフィスなどの職種において、多様な働き方が存在します。その中でマルチプラットフォームであることは非常に導入にあたってのハードルを下げることができ、jinjer勤怠を導入する大きな要因になっています。



新日本プロレスリング株式会社様

システムの使いやすさは 必須。

“スマホさえ使えれば 誰でも簡単に使いこなせる”

既存の勤怠管理において抱えていた課題

「旧来のやり方では管理に限界を感じていました。」

弊社の社員はプロレスの全国巡業につきっきりだったり、地方を営業で回ったりする業務が多くあります。以前はタイムカードで勤怠管理を行っていましたが、従業員の増加とともに旧来のやり方では管理に限界を感じていました。社外に出ている社員の勤怠状況を正確に把握するため、勤怠管理のシステムを導入する必要があります。ただ一方で、当社の社風柄ハイテクで操作が難しいシステムは向いていないので、使いやすくわかりやすいものがほしいという課題もありました。

「jinjer勤怠」への切り替えをご決定頂いた要因

「スマホさえ使えれば誰でも簡単に使いこなせる。」

決定要因は、jinjer勤怠の営業担当者に見せてもらったデモ画面がとにかく「使いやすそうだ！」と感じたからです。実際に使い方をレクチャーしてもらったのですが、スマホさえ使えれば誰でも簡単に使いこなせるうえに他社の給与計算ソフトとも連携してもらえたのです。あとは業界最安値という価格でこれだけ使いやすいという点も、システム導入のハードルを下げてくれました。圧倒的に使いやすくてしかも安い。他社を検討するまでもなくjinjer勤怠に決めました。

12. ご利用開始までの流れ

ご利用までには3ヶ月が目安となります。
企業様ごとに運用までの期間は異なりますので、詳細はお問い合わせください。
弊社ユーザーサポートが丁寧にサポートさせていただきます。



お申し込み



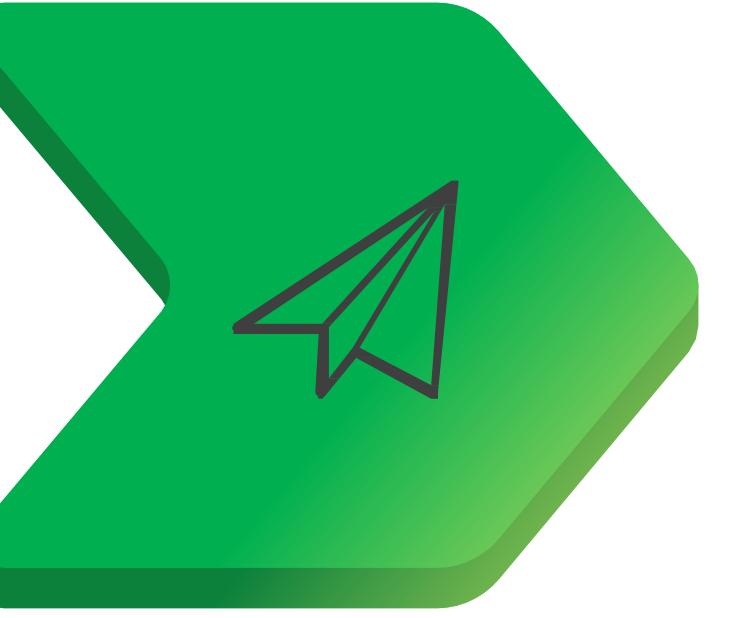
アカウント発行



初期設定



テスト開始



本格運用

13. ご料金



	トライアル	HR Light	HR Standard	HR Premium	
料金	0円	300円	600円	1000円	
初期費用		100,000円	150,000円	200,000円	
内容		1 プロダクト + jinjerデータベース	3 プロダクト + jinjerデータベース	5 プロダクト + jinjerデータベース	
お客様の使いたいサービス数によってプランを用意しています。					
	 人事管理	 勤怠管理	 労務管理	 モチベーション管理	 経費精算
	Free	Standard	Premium		
料金	無料	年間利用料の30%	Standard料金 + 300,000円		
内容	メール、チャット、電話の無料サポート	専属サポート担当による年間サポート	専属サポート/社労士による年間サポート		

メディア掲載実績

- 2018.08.22 日本経済新聞 本紙朝刊（日本経済新聞社）に「jinjer」と「東京海上日動火災保険」の取り組みが紹介されました。
- 2018.07.25 IT人材ラボの"HR Techのこころ | #7"にて『jinjer』を取り上げて頂きました。
- 2018.07.13 NHK WORLD-JAPANにて"AI For HR"という題材で『jinjer』を取り上げて頂きました。
- 2018.06.18 週刊BCNの"SPECIAL FEATURE 热帯びるHRテック市場"にて『jinjer』をご掲載して頂きました。
- 2018.04.24 月刊BOSS 2018年6月号（2018年4月23日発売号）に『人事が変わる！HRテック』という内容で、『jinjer』をご掲載して頂きました。
- 2018.03.24 日本経済新聞 朝刊（日本経済新聞社）3月24日の『ネオキャリア、勤怠管理を海外展開 5言語に対応』という内容で、勤怠管理システム『jinjer勤怠』をご掲載して頂きました。
- 2018.02.19 2018年2月19日号 日経ビジネスの「人事業務を人工知能で効率化」という特集にて『jinjer』をご掲載して頂きました。
- 2018.02.13 2018年2月13日号 週刊エコノミストの「A Iに勝つ！社労士・司法書士・行政書士」という特集にて『jinjer』をご掲載していただきました。
- 2018.01.08 AERA 2018年1月1-8日合併号のネクストブレイク100という特集にて人事カテゴリーで『jinjer』をご掲載して頂きました。
- 2018.01.04 日経コンピュータ2018年1月4日号の「慧眼AI、適材見抜く人事を救うHRテック」という特集にて『jinjer』をご掲載して頂きました。



IT人材ニュース
ONLINE
YOMIURI ONLINE SankeiBiz

週刊BCN+
ICTサプライヤーのためのビジネスチャンス発見マガジン
PC-Webzine



メディア掲載実績

jinjer

- 2017.03.30 ニュースモーニングサテライト（株式会社テレビ東京）にjinjer勤怠が紹介されました
2017.03.24 朝生ワイド す・またん ZIP！（読売テレビ）に「jinjer勤怠」が紹介されました
2017.01.23 フジサンケイビジネスアイ（日本工業新聞社）にjinjerが取り上げられました
2016.12.08 「HR Techクラウド市場の実態と展望 2016年度版」調査資料でjinjerが紹介されました
2016.11.17 「HRアワード2016」プロフェッショナル部門で『jinjer』が優秀賞を受賞しました！
2016.11.14 HANJO HANJO(HANJO HANJO運営委員会)に「jinjer」が紹介されました
2016.11.01 【PC-Webzine】『HRテック -ヒトと組織のIT化提案』で「jinjer」が紹介されました
2016.10.28 【nikkei Bpnet】『HR Techで激変する企業人事 5つのポイント』で「jinjer」が紹介されました
2016.10.25 【CNET Japan】jinjerがマネーフォワード社の設立した「Business IT推進協会」に参画しました
2016.10.25 【Forbes JAPAN】「REMARKABLE HR TECH 20 注目はここだ！日米HRテック20選」に選出！
2016.10.07 NHKニュース「おはよう日本」でjinjerが紹介されました
2016.08.22 日経コンピューター（日経BP社）に「jinjer」が取り上げられました。
2016.08.02 ITpro by 日経コンピュータ（日経BP社）に「jinjer（ジンジャー）」が紹介されました
2016.08.01 日経産業新聞（日本経済新聞社）に「jinjer勤怠」の『チャット打刻、が取り上げられました
2016.07.22 【瓦版（全研本社株式会社）】『HRテックはなぜ人材定着に有効なのか』で取り上げられました
2016.06.07 TechRepublic（朝日インタラクティブ株式会社）に「jinjer労務」が取り上げられました
2016.06.07 THE BRIDGE(株式会社THE BRIDGE)に「jinjer労務」が取り上げられました
2016.06.06 日本経済新聞（日本経済新聞社）に「jinjer労務」が取り上げられました
2016.05.06 TechRepublic（朝日インタラクティブ株式会社）に「jinjer」が紹介されました
2016.01.19 ITpro by 日経コンピュータ（日経BP社）に「jinjer（ジンジャー）」が紹介されました
2016.01.19 THE BRIDGE (THE BRIDGE社)に「jinjer（ジンジャー）」が紹介されました
2016.01.18 日本経済新聞（日本経済新聞社）に「jinjer（ジンジャー）」が紹介され
2016.01.18 CNET Japan（朝日インタラクティブ社）に「jinjer（ジンジャー）」が紹介されました



