Teamdynamik

Am Anfang ergab sich die Problematik, da unsere Gruppe nur aus fünf Individuen bestand, dass wir keinen Teamleiter ernennen konnten. Darum hat sich die Gruppe entschlossen, einzelne Teilverantwortliche zu ernennen. Diese waren für einen bestimmten Bereich verantwortlich, mussten jedoch diesen nicht alleine bearbeiten, denn sie waren dazu befähigt ein anderes Teammitglied, welches zu diesem Zeitpunkt keine Arbeit hatte oder einen Leerlauf, für bestimmte Aufgaben heranzuziehen.

Somit ergab sich eine stetige Kommunikation innerhalb der Gruppe, den trotz der Hauptverantwortung des einzelnen musste dieser nicht ein Experte in diesem Bereich sein, mithilfe des Informationsaustausches.

Es ergaben sich jedoch auch einige Probleme durch diese Art der Aufgabenverteilung. Ein Mitglied der Gruppe war Aufgrund einer Krankheit die ersten 4 Termine nicht anwesend und musste innerhalb eines Termines auf den aktuellen Stand des Projektes gebracht werden. Dies konnte man jedoch nicht verhindern. Ein anderes Problem war die schwindende oder keinerlei vorhandene Motivation einzelner Individuen, die jedoch für schwerwiegende Bereiche verantwortlich waren, darüber hinaus arbeiteten diese auch nur wenn man sie explizit auf bestimmte Aufgaben ansetzte.

Diese Probleme hätte man lösen können indem man mehrere für einzelne Bereiche Verantwortlich hätte machen sollen oder einen Hauptverantwortlichen für das komplette Projekt erklären können.

Die Allgemeine Dynamik des Teams war rückblickend positiv. Jeder hat seinen Teil für das Projekt beigetragen und anderen Mitgliedern geholfen.