2022/1

Magister Teknologi Informasi

PANDUAN pembentukan kelompok keahlian

# KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas perkenan-Nya, penyusunan panduan pembentukan kelompok keahlian Universitas Mikroskil sebagai salah satu program inisiatif (Proyek Percontohan) pada semester ganjil tahun 2022 dapat diselesaikan. Dengan adanya panduan pembentukan kelompok keahlian ini, diharapkan akan memberikan informasi dan arahan yang jelas tentang pembentukan kelompok-kelompok keahlian yang diinisiasi oleh kelompok dosen.

Terima kasih dan rasa hormat ditujukan kepada seluruh anggota tim, mentor serta Dekan Fakultas Informatika sebagai atasan langsung yang telah meluangkan waktu dan memberikan masukan-masukan yang sangat bermanfaat selama proses penyusunan panduan ini. Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa melimpahkan rahmat dan berkatNya atas kita semua.

Medan, 17 Juni 2022

Wakil Rektor I

Universitas Mikroskil

Tanda tangan

**Gunawan S.Kom, MTI.**

# DAFTAR ISI

[KATA PENGANTAR i](#_Toc104749575)

[DAFTAR ISI ii](#_Toc104749576)

[BAB I PENDAHULUAN 3](#_Toc104749577)

[1.1 Latar Belakang 3](#_Toc104749578)

[1.2 Tujuan 3](#_Toc104749579)

[BAB II KETENTUAN, STRUKTUR DAN MEKANISME PELAKSANAAN ……………………………………...….3](#_Toc104749580)

[2.2 Aaaaa 3](#_Toc104749581)

[2.3 Bbbbb 3](#_Toc104749582)

[2.4 Cccccc 3](#_Toc104749583)

[JUDUL BAB III 31](#_Toc104749584)

[3.1 Aaaa 31](#_Toc104749585)

[3.2 Bbbb 31](#_Toc104749586)

[JUDUL BAB IV 39](#_Toc104749587)

[JUDUL BAB V 39](#_Toc104749588)

[JUDUL BAB VI 40](#_Toc104749589)

[DAFTAR PUSTAKA 40](#_Toc104749590)

# BAB 1

# PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Center of Exellence (CoE), sering disebut pusat keunggulan, adalah sebuah tim, fasilitas bersama, atau entitas yang menyediakan kepemimpinan, praktik terbaik, penelitian, dukungan, dan/atau pelatihan untuk area fokus pada bidang tertentu. Pusat keunggulan dalam satu konteks mungkin memiliki karakteristik yang sama sekali berbeda dari yang lain. Area fokus mungkin saja berupa sebuah teknologi , konsep bisnis , keterampilan atau bidang studi yang luas.

Dalam sebuah organisasi, CoE dapat merujuk pada sekelompok orang, departemen, atau fasilitas bersama. Mungkin juga dikenal sebagai pusat kompetensi, atau sebagai pusat kemampuan, atau sebagai pusat keunggulan. Stephen Jenner dan Craig Kilford, dalam Management of Portfolios, menyebutkan CoE sebagai fungsi koordinasi yang memastikan bahwa inisiatif perubahan disampaikan secara konsisten dan baik, melalui proses standar dan staf yang kompeten [1]. Di perusahaan teknologi, konsep pusat keunggulan sering dikaitkan dengan perangkat lunak baru, teknologi, atau konsep bisnis terkait seperti arsitektur berorientasi layanan atau intelijen bisnis. Di lembaga akademis, pusat keunggulan sering mengacu pada tim dengan fokus yang jelas pada bidang penelitian tertentu; dimana pusat semacam itu dapat menyatukan anggota fakultas dari berbagai disiplin ilmu dan menyediakan fasilitas Bersama [2]. Berdasarkan beberapa rujukan diatas dapat disimpulkan, bahwa kehadiran sebuah CoE (pusat keunggulan) merupakan hal penting dalam suatu organisasi, termasuk lembaga akademis.

Universitas Mikroskil, sebagai salah satu lembaga akademis, sangat menyadari hal tersebut. Di dalam salah satu indikator kinerja strategisnya yang tercantum dalam lampiran Rencana Strategis 2021-2025, Universitas Mikroskil menargetkan pembentukan sebuah CoE di tahun ajaran 2023-2024 [3]. Namun disadari, pembentukan secara langsung sebuah CoE (pusat keunggulan) bukanlah merupakan hal yang mudah untuk dilakukan. Diperlukan kelompok-kelompok keahlian yang harus eksis terlebih dahulu, yang nanti nya melalui pengelolaan yang baik, kelompok-kelompok keahlian inilah yang akan berproses membentuk Center of Exellence (pusat keunggulan). Saat ini, belum terdapat satu pun kelompok keahlian dimaksud yang nantinya diharapkan menjadi cikal bakal CoE (pusat keunggulan) Universitas Mikroskil. Oleh sebab itu, perlu suatu dorongan dalam hal ini berupa penyediaan panduan pembentukan kelompok keahlian, yang nantinya diharapkan dapat membantu dan memudahkan kelompok dosen yang memiliki kesamaan minat dan bidang keahlian mengusulkan pembentukannya. Setelahnya, dapat dilanjutkan dengan penyediaan panduan operasional dan mekanisme evaluasi yang akan menjelaskan tentang kegiatan operasional suatu kelompok keahlian, dukungan sarana dan pra sarana yang dapat diberikan serta mekanisme evaluasi guna memastikan tujuan pembentukan CoE Universitas Mikroskil dapat terwujud.

1.2. Tujuan

Menghasilkan sebuah Panduan Pembentukan Kelompok Keahlian sebagai cikal bakal terbentuknya Center of Excellence (CoE) Universitas Mikroskil

# BAB 2

# KETENTUAN , STRUKTUR DAN MEKANISME PEMBENTUKAN

## Definisi

Kelompok Keahlian merupakan kelompok fungsional dalam satu Fakultas yang terdiri dari para tenaga akademik di Universitas Mikroskil yang memiliki disiplin keilmuan dan keahlian tertentu dalam wilayah keilmuan yang serumpun

## Ketentuan Umum

a. Kelompok Keahlian harus memiliki akar atau landasan keilmuan yang jelas

b. Setiap kelompok keahlian dipimpin oleh 1 orang Koordinator dengan persyaratan :

i. Memiliki jenjang pendidikan minimal S2

ii. Memiliki jabatan fungsional minimal AA

iii. Memiliki publikasi ilmiah di bidang kelompok keahlian yg diusulkan

iv. Dosen Tetap Penuh Waktu Universitas Mikroskil

c. Jumlah minimum anggota Kelompok Keahlian yang ideal dan layak kelola adalah 4 orang

d. Seluruh anggota Kelompok Keahlian merupakan Dosen Tetap Penuh Waktu Universitas Mikroskil

e. Setiap dosen hanya boleh berada pada 1 kelompok keahlian

**2.3** **Struktur Kelompok Keahlian**

1. Kelompok Keahlian terdiri atas :
2. Koordinator Kelompok Keahlian
3. Anggota Kelompok Keahlian
4. Koordinator Kelompok Keahlian bertugas mengkoordinasikan pelaksanaan fungsi dan tugas Kelompok Keahlian
5. Anggota Kelompok Keahlian berkewajiban membantu pelaksanaan fungsi dan tugas Kelompok Keahlian.
6. Koordinator Kelompok Keahlian dipilih oleh anggota Kelompok Keahlian dan diusulkan ke Dekan beserta dengan form permohonan pembentukan kelompok keahlian
7. Koordinator Kelompok Keahlian bertanggung jawab kepada Dekan Fakultasnya.

**2.4 Mekanisme Pembentukan**

1. Kelompok dosen yang memiliki bidang keahlian yang sama dan ingin membentuk kelompok keahlian, terlebih dahulu mengisi form yang telah disediakan
2. Form yang telah berisikan nama calon Koordinator beserta seluruh nama anggota berikut dengan proposal usulan pembentukan diajukan kepada Dekan untuk mendapatkan pertimbangan.
3. Proposal usulan pembentukan kelompok keahlian mencakup :

a. Deskripsi Kelompok Keahlian

b. Peta jalan penelitian

c. Peta jalan pengabdian masyarakat

d. Program dan rencana kerja

1. Dekan, dengan mempertimbangkan aspek kesesuaian terhadap rencana strategis (Renstra) Universitas, memberi/tidak memberi rekomendasi dengan disertai alasan yang jelas.
2. Proposal yang diberikan rekomendasi oleh Dekan, diteruskan kepada Rektor untuk disahkan.

# BAB 3

# PENUTUP

Dengan dihasilkannya panduan ini, diharapkan para dosen yang memiliki kesamaan minat dalam wilayah keilmuan yang serumpun dan berkeinginan untuk membentuk suatu kelompok keahlian, diharapkan akan mendapatkan pemahaman yang komprehensif dan cukup tentang mekanisme pembentukannya, sehingga akan dapat digunakan dengan penuh tanggung jawab dan antusias dalam mewujudkannya. Harapan kita semua, melalui pembentukan kelompok-kelompok keahlian yang dikelola dengan baik dan penuh tanggung jawab , proses mewujudkan Center of Excellence Universitas Mikroskil tidak menjadi sesuatu hal yang sulit untuk diwujudkan.

Medan, Juni 2022

Tim Pelaksana

**DAFTAR PUSTAKA**

1. Stephen Jenner; Craig Kilford; Office of Government Commerce (January 2011). Management of Portfolios. The Stationery Office. ISBN 978-0-11-331294-8.
2. National Research Council (U.S.). Committee on Materials Science and Engineering: Forging Stronger Links to Users (2000). Materials science and engineering: forging stronger links to users. National Academies Press. p. 139. ISBN 978-0-309-06826-0.
3. Rencana Strategis Universitas Mikroskil 2021-2025

**LAMPIRAN**