

Министерство общего и молодёжной политики
Свердловской области
ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

Практическое задание № 10. Управление по целям в работе подразделения

МДК 05.01

Составитель: Авдеев И.А., Трифонов
А.М. студенты 34 группы,
специальность 09.02.05 «Прикладная
информатика (по отраслям)»

Преподаватель: Анашкина Т.С.,
преподаватель математики и
информатики

г. Красноуфимск

2023

Решение кейса

Руководство компании «АйТи» решило перейти на систему управления по целям, так как раньше из-за демократичного стиля управления приоритеты подразделений оказывались выше приоритетов компании, а процессы не были жёстко формализованы из-за чего они проходили не так как задумывала компания.

У компании «АйТи» после перехода на систему МВО появились некоторые ограничения:

-Требования высокого профессионализма руководителей:

Так как некоторые менеджеры не осознали полностью концепцию системы, переход на МВО был полным, хотя система не настолько универсальна.

-Несовместимость методики с процессными режимами:
Методика нацелена лишь на процессы, ориентированные на достижение целей, а не на соблюдение параметров процессов.

-