

Министерство общего и молодёжной политики
Свердловской области
ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

Практическое задание № 12. Расчет экономических показателей. Определение факторов повышения эффективности и поиск резервов

МДК 05.01

Составитель: Авдеев И.А., Трифонов
А.М. студенты 34 группы,
специальность 09.02.05 «Прикладная
информатика (по отраслям)»

Преподаватель: Анашкина Т.С.,
преподаватель математики и
информатики

г. Красноуфимск

2023

Задача 1

1.

Показатели	Март (0)	Апрель (1)	Отклонения, +, -	Динамика, %
Цена, руб. (Ц)	210	350	140	66,7%
Кол-во, шт (К)	300	270	-30	-10,0%
Выручка от реализации продукции, руб. (В) $V = C \times K$	63000	94500	31500	50,0%

2. Определяем изменение выручки под влиянием изменения цены.

$$(350 - 210) * 94500 = 42000$$

3. Определяем изменение выручки под влиянием изменения количества выпускаемой продукции.

$$(270 - 300) * 350 = -10500$$

Вывод:

Выручка в апреле увеличилась на 31 500 рублей по сравнению с мартом. В том числе за счет изменения цен на 42 000 рублей, за счет изменения количества реализованной продукции – упала на 10 500 руб. Резервов роста выручки в апреле под влиянием указанных факторов не выявлено.

Задача 2

1.

Показатели	Февраль (0)	Март (1)	Отклонения, +, -	Динамика, %
Выручка, тыс. руб. (В)	635	789	154	124,3%
Численность работников, чел. (Ч)	10	12	2	120,0%
Производительность труда $Птр = В / Ч$	63,5	65,75	2,25	103,5%

2. Определяем изменение выручки под влиянием изменения численности работников.

$$(12 - 10) * 65,75 = 131,5 \text{ тыс. руб.}$$

3. Определяем изменение выручки под влиянием изменения производительности труда.

$$(65,75 - 63,5) * 12 = 27 \text{ тыс. руб.}$$

Вывод: Выручка в марте увеличилась на 154 тыс. руб. по сравнению с февралем. В том числе за счет изменения численности работников – на 131,5 тыс. руб., за счет изменения производительности труда, выручка увеличилась на 27 тыс. руб. Таким образом, резервом роста выручки является рост производительности труда.

Задача 3

1.

Показатели	Июнь (0)	Июль (1)	Отклонения, +, -	Динамика, %
Стоимость основных фондов, тыс. руб. (Соф)	875	955	80	9,1%
Численность работников, чел. (Ч)	45	50	5	11,1%
Выручка, тыс. руб. (В)	500	450	-50	-10,0%
Фондоотдача	0,57	0,47	-0,10	-17,5%
Фондовооруженность	19,44	19,10	-0,34	-1,8%
Производительность труда	11,11	9,00	-2,11	-19,0%

2. Определяем изменение производительности труда под влиянием изменения фондоотдачи

$$(0,47-0,57) * 19,44 = -0,94 \text{ тыс. руб.}$$

3. Определяем изменение производительности труда под влиянием изменения фондовооруженности

$$(19,1-19,44) * 0,47 = -0,16 \text{ тыс. руб.}$$

Вывод: производительность труда упала в Июле на 2,11 тыс. руб/чел в том числе за счет упадка фондоотдачи – на сумму 0,94 тыс. руб. За счет упадка фондовооруженности – на сумму 0,16 тыс. руб. Резервов роста производительности труда за счет указанных факторов не обнаружено.

Контрольные вопросы

1.

Сущность понятия «резервы»

Экономическая сущность резервов состоит в наиболее полном и рациональном использовании возрастающего потенциала ради получения большего количества высококачественной продукции при наименьших затратах живого и овеществленного труда на единицу продукции.

2.

Сущность и классификация внутренних резервов предприятия

Внутренние резервы предприятия позволяют определить эффективность и конкурентоспособность субъекта хозяйствования рыночной экономики. Внутренние резервы в узком смысле — это неиспользованные возможности, утраченная выгода (эффект) от повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия, усиления влияния факторов, которые благоприятствуют повышению этой эффективности и устранению негативного влияния других факторов.

Классификация

Внутри фирмы резервы делятся на:

- резервы снижения трудоемкости,
- резервы улучшения использования фонда рабочего времени,
- резервы улучшения структуры кадров.

По срокам использования резервы делятся на:

- Долгосрочные;
- Стратегические;
- Тактические;
- Оперативные.

3.

Сущность и классификация внешних резервов предприятия.

Под внешними резервами понимают общие народнохозяйственные, а также отраслевые и региональные резервы.

Классификация:

- Внешнеэкономические условия
- Социальные условия
- Природные условия

4.

Какие резервы относятся к простым, а какие – к сложным?

Резервы можно подразделить также по структуре на простые и сложные. Например, повышение сменности работы оборудования можно причислить к простым резервам, а снижение затрат времени работы оборудования на выработку единицы продукции — к сложным резервам.

5

Чем отличаются резервы прямого действия от резервов косвенного действия?

Внедрение новой техники прямо влияет на производительность труда, а улучшение жилищных и культурно-бытовых условий жизни рабочих — косвенно.