

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

Практическое занятие №32.
Самооценка и карьерный рост. Управление и
лидерство.

МДК.05.01

Составитель: Авдеев И.А.
студент 44 группы,
специальность 09.02.05
«Прикладная информатика (по
отраслям)»
Преподаватель: Анашкина
Т.С., преподаватель математики
и информатики

г. Красноуфимск

2024

Задание 1. Тест «Знаете ли вы себя?»

Ответы:

1. Да
2. Да
3. Да
4. Да
5. Да
6. Нет
7. Да
8. Да
9. Да
- а. Да
10. Да
11. Нет

Итого: 10 баллов.

Задание 2. Отсутствие пунктуальности.

Ответ: В

Задание 3. Тест «Психологический климат в моём коллективе».

1. Иногда
2. Нет
3. Нет
4. Нет
5. Нет
6. Иногда
7. Да
8. Нет
9. Иногда
10. Нет

11.Нет

12.Иногда

Самоконтроль

1. Коллектив - это группа людей, объединенных общими целями, интересами или задачами. Основные виды коллективов включают профессиональные, образовательные, творческие, спортивные и т. д. Условия формирования коллектива могут включать в себя сходство интересов, общие цели, совместную деятельность или принадлежность к определенной организации или общественной группе.

2. Основные психологические характеристики коллектива включают в себя:

- Взаимодействие между членами коллектива: это включает в себя коммуникацию, сотрудничество, конфликты и социальную поддержку.
- Групповая идентичность: члены коллектива часто идентифицируют себя как часть группы и отождествляются с ее целями и ценностями.
- Структура и лидерство: коллективы могут иметь различные структуры и стили лидерства, которые влияют на динамику и результаты работы.
- Групповая динамика: это включает в себя процессы влияния, власти, принятия решений и совместной работы.

3. В отношениях в коллективе социальные роли играют важную роль. В зависимости от социальной роли людей могут формироваться иерархии, стили коммуникации и способы управления. Управление коллективом может осуществляться различными методами, такими как авторитарный, демократический или либеральный стиль управления. Коллективное

творчество возможно при наличии открытой коммуникации, взаимодействия и поддержки идей каждого члена коллектива.

4. Психологический климат в коллективе можно оценить с помощью различных методов и инструментов, таких как анкеты, интервью, наблюдение за поведением членов коллектива и анализ социальной динамики в группе. Анализ этих данных позволяет оценить уровень комфортности, взаимодействия, мотивации и удовлетворенности членов коллектива.