

Министерство общего и молодёжной политики
Свердловской области
ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

Практическое задание № 8. Оценка психологических качеств личности

МДК 05.01

Составитель: Авдеев И.А., Трифонов
А.М. студенты 34 группы,
специальность 09.02.05 «Прикладная
информатика (по отраслям)»

Преподаватель: Анашкина Т.С.,
преподаватель математики и
информатики

г. Красноуфимск

2022

Оглавление

Часть 1.....	3
А) Продавец среднего по размерам магазина продуктов.....	3
Б) Сотрудник отдела писем государственного учреждения.....	4
В) Начальник отдела маркетинга завода по производству автомобилей.....	6
Г) Менеджер по отбору персонала в строительную компанию.....	8
Д) Водитель грузового автомобиля.....	10
Е) Сотрудник аналитического отдела рекламной компании.....	11
Ж) Библиотекарь.....	12
З) Страховой агент.....	12
И) Бухгалтер.....	12
Часть 2.....	12

Часть 1

А) Продавец среднего по размерам магазина продуктов «Абсолютно неприемлемые качества»

Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;

Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;

Недостаток такта;

Недостаточная вежливость;

Недостаточная способность ориентироваться в обществе;

Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;

Нерешительность;

Неряшливость;

Цинизм;

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;

Неспособность воспринимать критику;

Опоздание на собеседование без уважительной причины;

Невоспитанность;

Сильно давящий тон;

«Качества нежелательные»

Манеры всезнайки;

Недостаток искренности;

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;

Недостаточная живость;

Трения с родителями;

Желание получить работу на короткое время;

Нежелание работать там, где потребуется;

Низкий моральный уровень;

Лень;

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

Жалкий внешний вид;

Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;

Отсутствие интереса и энтузиазма;

Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;

Низкие оценки во время учебы;

Недостаточная зрелость;

Выраженная нежелание учиться;

Вялое, «рыбье» рукопожатие;

Пассивный отдых;

Неудачная семейная жизнь;

Отсутствие целеустремленности;

Недостаток чувства юмора;

Мало знаний по специальности;

Несамостоятельность;

Отсутствие интереса к организации и отрасли;

Подчеркивание «престижных» знакомств;

Узость интересов;

Неумение ценить время;

Плохое видение собственных финансовых дел;

Отсутствие интереса к общественной деятельности;

Отсутствие понимания ценности опыта;

Радикальность идей;

Отсутствие сведений об организации;

Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование;

Неопределенность ответов на вопросы;

Б) Сотрудник отдела писем государственного учреждения
«Абсолютно неприемлемые качества»

Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;

Низкие оценки во время учебы;

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;

Недостаточная зрелость;

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;

Выраженная нежелание учиться;
Неряшливость;
Желание получить работу на короткое время;
Несамостоятельность;
Нежелание работать там, где потребуется;
Цинизм;
Лень;
Радикальность идей;
Опоздание на собеседование без уважительной причины;
Неопределенность ответов на вопросы;

«Качества нежелательные»

Манеры всезнайки;
Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;
Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;
Недостаток такта;
Недостаточная вежливость;
Отсутствие интереса и энтузиазма;
Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;
Недостаточная живость;
Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;
Нерешительность;
Неудачная семейная жизнь;
Трения с родителями;
Отсутствие целеустремленности;
Отсутствие интереса к организации и отрасли;
Подчеркивание «престижных» знакомств;
Низкий моральный уровень;
Неумение ценить время;
Плохое видение собственных финансовых дел;
Отсутствие интереса к общественной деятельности;

Неспособность воспринимать критику;
Отсутствие понимания ценности опыта;
Отсутствие сведений об организации;
Невоспитанность;
Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование;
Цинизм;

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

Жалкий внешний вид;
Недостаток искренности;
Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;
Недостаточная способность ориентироваться в обществе;
Вялое, «рыбье» рукопожатие;
Пассивный отдых;
Недостаток чувства юмора;
Мало знаний по специальности;
Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;
Узость интересов;
Сильно давящий тон;

В) Начальник отдела маркетинга завода по производству автомобилей

«Абсолютно неприемлемые качества»

Жалкий внешний вид;
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;
Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;
Отсутствие интереса и энтузиазма;
Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;
Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;
Недостаточная зрелость;

Недостаточная вежливость;
Недостаточная способность ориентироваться в обществе;
Выраженная нежелание учиться;
Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;
Вялое, «рыбье» рукопожатие;
Нерешительность;
Неряшливость;
Отсутствие целеустремленности;
Желание получить работу на короткое время;
Мало знаний по специальности;
Несамостоятельность;
Отсутствие интереса к организации и отрасли;
Нежелание работать там, где потребуется;
Лень;
Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;
Плохое видение собственных финансовых дел;
Отсутствие интереса к общественной деятельности;
Опоздание на собеседование без уважительной причины;
Невоспитанность;
Цинизм;

«Качества нежелательные»

Манеры всезнайки;
Недостаток искренности;
Низкие оценки во время учебы;
Недостаток такта;
Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;
Недостаточная живость;
Неудачная семейная жизнь;
Трения с родителями;
Низкий моральный уровень;
Неумение ценить время;

Неспособность воспринимать критику;
Отсутствие понимания ценности опыта;
Радикальность идей;
Отсутствие сведений об организации;
Неопределенность ответов на вопросы;

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;
Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;
Пассивный отдых;
Недостаток чувства юмора;
Подчеркивание «престижных» знакомств;
Узость интересов;
Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование;
Сильно давящий тон;

**Г) Менеджер по отбору персонала в строительную компанию
«Абсолютно неприемлемые качества»**

Жалкий внешний вид;
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;
Недостаток искренности;
Отсутствие интереса и энтузиазма;
Недостаток такта;
Недостаточная вежливость;
Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;
Недостаточная способность ориентироваться в обществе;
Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;
Вялое, «рыбье» рукопожатие;
Нерешительность;
Неряшливость;
Мало знаний по специальности;

Несамостоятельность;
Отсутствие интереса к организации и отрасли;
Низкий моральный уровень;
Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;
Неумение ценить время;
Отсутствие интереса к общественной деятельности;
Отсутствие понимания ценности опыта;
Радикальность идей;
Опоздание на собеседование без уважительной причины;
Отсутствие сведений об организации;
Невоспитанность;

«Качества нежелательные»

Манеры всезнайки;
Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;
Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;
Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;
Низкие оценки во время учебы;
Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;
Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;
Недостаточная зрелость;
Выраженная нежелание учиться;
Недостаточная живость;
Неудачная семейная жизнь;
Трения с родителями;
Отсутствие целеустремленности;
Желание получить работу на короткое время;
Недостаток чувства юмора;
Подчеркивание «престижных» знакомств;
Нежелание работать там, где потребуется;

Цинизм;

Лень;

Неопределенность ответов на вопросы;

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

Пассивный отдых;

Узость интересов;

Плохое видение собственных финансовых дел;

Неспособность воспринимать критику;

Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование;

Сильно давящий тон;

Д) Водитель грузового автомобиля⁴⁶

«Абсолютно неприемлемые качества»

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;

Мало знаний по специальности;

Нежелание работать там, где потребуется;

Неумение ценить время;

«Качества нежелательные»

Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;

Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;

Недостаток такта;

Недостаточная зрелость;

Недостаточная вежливость;

Цинизм;

Неспособность воспринимать критику;

Отсутствие понимания ценности опыта;

Радикальность идей;

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

Жалкий внешний вид;

Манеры всезнайки;

Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;

Недостаток искренности;

Отсутствие интереса и энтузиазма;

Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;

Низкие оценки во время учебы;

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;

Недостаточная способность ориентироваться в обществе;

Выраженная нежелание учиться;

Недостаточная живость;

Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;

Вялое, «рыбье» рукопожатие;

Нерешительность;

Отсутствие целеустремленности;

Желание получить работу на короткое время;

Недостаток чувства юмора;

Несамостоятельность;

Отсутствие интереса к организации и отрасли;

Подчеркивание «престижных» знакомств;

Низкий моральный уровень;

Лень;

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;

Узость интересов;

Плохое видение собственных финансовых дел;

Отсутствие интереса к общественной деятельности;

**Е) Сотрудник аналитического отдела рекламной компании
«Абсолютно неприемлемые качества»**

«Качества нежелательные»

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

Ж) Библиотекарь

«Абсолютно неприемлемые качества»

«Качества нежелательные»

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

З) Страховой агент

«Абсолютно неприемлемые качества»

«Качества нежелательные»

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

И) Бухгалтер

«Абсолютно неприемлемые качества»

«Качества нежелательные»

«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»

Часть 2

1) «Определение темперамента» по Айзенку

Трифонов А.М.

Ваши результаты:

Вы набрали 3 из 12 баллов. Низкая оценка по шкале "психотизм" указывает на низкую конфликтность, стремление к установлению теплых отношений с окружающими, заботу о других. Вы хорошо социально приспособлены и склонны сопереживать людям.

Вы набрали 4 из 12 баллов. Средние оценки по шкале экстраверсия — интроверсия говорят о наличии качеств как экстраверта, так и интроверта и их ситуативном проявлении. Такой тип людей называют амбиверты. Они очень адаптивны и имеют гибкое поведение, позволяющее найти оптимальное решение и состояние во многих жизненных ситуациях.

Вы набрали 1 из 12 балла. Низкие показатели по шкале "нейротизм" говорят о высокой психической устойчивости. Вы эмоционально устойчивы и стабильны, способны поддерживать постоянное настроение.

Вы имеете больше качеств флегматика: молчаливость, спокойствие, пассивность, направленность на свои внутренние переживания и состояния, эмоциональная стабильность, аккуратность, задумчивость.

Авдеев И.А.

Ваши результаты:

Вы набрали 2 из 12 баллов. Низкая оценка по шкале "психотизм" указывает на низкую конфликтность, стремление к установлению теплых отношений с окружающими, заботу о других. Вы хорошо социально приспособлены и склонны сопереживать людям.

Вы набрали 3 из 12 баллов. Низкие оценки по шкале "экстраверсия — интроверсия" соответствуют интровертированному типу. Интроверты больше направлены на внутренние переживания, пассивны, обычно малообщительны и сдержанны.

Вы набрали 2 из 12 балла. Низкие показатели по шкале "нейротизм" говорят о высокой психической устойчивости. Вы эмоционально устойчивы и стабильны, способны поддерживать постоянное настроение.

Вы имеете больше качеств флегматика: молчаливость, спокойствие, пассивность, направленность на свои внутренние переживания и состояния, эмоциональная стабильность, аккуратность, задумчивость.

2) «Определение характера» по К. Леонард

Трифонов

Результат теста Леонгарда:

Акцентуация характера по каждому типу диагностируется в случае превышения 12-балльного уровня.

Акцентуированные личности не являются психопатологическими, они просто характеризуются выделением ярких черт характера.

1. Гипертимы: 6 баллов.
2. Возбудимые: 6 баллов.
3. Эмотивные: 12 баллов.
4. Педантичные: 10 баллов.
5. Тревожные: 9 баллов.
6. Циклотимные: 15 баллов.

7. Демонстративные: 12 баллов.
8. Неуравновешенные: 9 баллов.
9. Дистимные: 9 баллов.
10. Экзальтированные: 12 баллов.

Циклотимический тип. Смена гипертимических и дистимных фаз поведения. Общительность циклически меняется (высокая в период повышенного настроения и низкая в период подавленности).

Авдеев

Результат теста Леонгарда:

Акцентуация характера по каждому типу диагностируется в случае превышения 12-балльного уровня.

Акцентуированные личности не являются психопатологическими, они просто характеризуются выделением ярких черт характера.

1. Гипертимы: 6 баллов.
2. Возбудимые: 10 баллов.
3. Эмотивные: 12 баллов.
4. Педантичные: 12 баллов.
5. Тревожные: 6 баллов.
6. Циклотимные: 9 баллов.
7. Демонстративные: 14 баллов.
8. Неуравновешенные: 9 баллов.
9. Дистимные: 6 баллов.
10. Экзальтированные: 6 баллов.

Демонстративный тип. Выражено стремление быть в центре внимания и добиваться своих целей любой ценой: слезы, обморок, скандалы, болезни, хвастовство, наряды, необычное увлечение, ложь. Легко забывает о своих неблагоприятных поступках.