Министерство общего и молодёжной политики

Свердловской области

ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическое задание № 12. Расчет экономических показателей. Определение факторов повышения эффективности и поиск резервов**

МДК 05.01

**Составитель**: Авдеев И.А., Трифонов А.М. студенты 34 группы, специальность 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»

**Преподаватель**: Анашкина Т.С., преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2023

# Задача 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Март (0) | Апрель (1) | Отклонения, +, - | Динамика, % |
| Цена, руб. (Ц) | 210 | 350 | 140 | 66,7% |
| Кол-во, шт (К) | 300 | 270 | -30 | -10,0% |
| Выручка от реализации продукции, руб. (В) В=Ц× К | 63000 | 94500 | 31500 | 50,0% |

1.

2. Определяем изменение выручки под влиянием изменения цены.

(350-210) \* 94500 = 42000

3. Определяем изменение выручки под влиянием изменения количества выпускаемой продукции.

(270-300) \* 350= -10500

Вывод:

Выручка в апреле увеличилась на 31 500 рублей по сравнению с мартом. В том числе за счет изменения цен на 42 000 рублей, за счет изменения количества реализованной продукции – упала на 10 500 руб. Резервов роста выручки в апреле под влиянием указанных факторов не выявлено.

# Задача 2

1.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Февраль (0) | Март (1) | Отклонения, +, – | Динамика, % |
| Выручка, тыс. руб. (В) | 635 | 789 | 154 | 124,3% |
| Численность работников, чел. (Ч) | 10 | 12 | 2 | 120,0% |
| Производительность труда Птр = В /Ч | 63,5 | 65,75 | 2,25 | 103,5% |

2. Определяем изменение выручки под влиянием изменения численности работников.

(12 - 10) \* 65,75 = 131,5 тыс. руб.

3. Определяем изменение выручки под влиянием изменения производительности труда.

(65,75 – 63,5) \* 12 = 27 тыс. руб.

Вывод: Выручка в марте увеличилась на 154 тыс. руб. по сравнению с февралем. В том числе за счет изменения численности работников – на 131,5 тыс. руб., за счет изменения производительности труда, выручка увеличилась на 27 тыс. руб. Таким образом, резервом роста выручки является рост производительности труда.

# Задача 3

1.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Июнь (0) | Июль (1) | Отклонения, +, – | Динамика, % |
| Стоимость основных фондов, тыс. руб. (Соф) | 875 | 955 | 80 | 9,1% |
| Численность работников, чел. (Ч) | 45 | 50 | 5 | 11,1% |
| Выручка, тыс. руб. (В) | 500 | 450 | -50 | -10,0% |
| Фондоотдача | 0,57 | 0,47 | -0,10 | -17,5% |
| Фондовооруженность | 19,44 | 19,10 | -0,34 | -1,8% |
| Производительность труда | 11,11 | 9,00 | -2,11 | -19,0% |

2. Определяем изменение производительности труда под влиянием изменения фондоотдачи

(0,47-0,57) \* 19,44 = -0,94 тыс. руб.

3. Определяем изменение производительности труда под влиянием изменения фондовооруженности

(19,1-19,44) \* 0,47= -0,16 тыс. руб.

Вывод: производительность труда упала в Июле на 2,11 тыс. руб/чел в том числе за счет упадка фондоотдачи – на сумму 0,94 тыс. руб. За счет упадка фондовооруженности – на сумму 0,16 тыс. руб. Резервов роста производительности труда за счет указанных факторов не обнаружено.

# Контрольные вопросы

1.

Сущность понятия «резервы»

Экономическая сущность резервов состоит в наиболее полном и рациональном использовании возрастающего потенциала ради получения большего количества высококачественной продукции при наименьших затратах живого и овеществленного труда на единицу продукции.

2.

Сущность и классификация внутренних резервов предприятия

Внутренние резервы предприятия позволяют определить эффективность и конкурентоспособность субъекта хозяйствования рыночной экономики. Внутренние резервы в узком смысле — это неиспользованные возможности, утраченная выгода (эффект) от повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия, усиления влияния факторов, которые благоприятствуют повышению этой эффективности и устранению негативного влияния других факторов.

Классификация

Внутри фирмы резервы делятся на:

* резервы снижения трудоемкости,
* резервы улучшения использования фонда рабочего времени,
* резервы улучшения структуры кадров.

По срокам использования резервы делятся на:

* Долгосрочные;
* Стратегические;
* Тактические;
* Оперативные.

3.

Сущность и классификация внешних резервов предприятия.

Под внешними резервами понимают общие народнохозяйственные, а также отраслевые и региональные резервы.

Классификация:

* Внешнеэкономические условия
* Социальные условия
* Природные условия

4.

Какие резервы относятся к простым, а какие – к сложным?

Резервы можно подразделить также по структуре на простые и сложные. Например, повышение сменности работы оборудования можно причислить к простым резервам, а снижение затрат времени работы оборудования на выработку единицы продукции — к сложным резервам.

5

Чем отличаются резервы прямого действия от резервов косвенного действия?

Внедрение новой техники прямо влияет на производительность труда, а улучшение жилищных и культурно-бытовых условий жизни рабочих — косвенно.