Министерство общего и молодёжной политики

Свердловской области

ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическое задание № 8. Оценка психологических качеств личности**

МДК 05.01

**Составитель**: Авдеев И.А., Трифонов А.М. студенты 34 группы, специальность 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»

**Преподаватель**: Анашкина Т.С., преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2022

Оглавление

[Часть 1 3](#_Toc120694078)

[А) Продавец среднего по размерам магазина продуктов 3](#_Toc120694079)

[Б) Сотрудник отдела писем государственного учреждения 4](#_Toc120694080)

[В) Начальник отдела маркетинга завода по производству автомобилей 6](#_Toc120694081)

[Г) Менеджер по отбору персонала в строительную компанию 6](#_Toc120694082)

[Д) Водитель грузового автомобиля 7](#_Toc120694083)

[Е) Сотрудник аналитического отдела рекламной компании 7](#_Toc120694084)

[Ж) Библиотекарь 7](#_Toc120694085)

[З) Страховой агент 7](#_Toc120694086)

[И) Бухгалтер 8](#_Toc120694087)

[Часть 2 8](#_Toc120694088)

# Часть 1

# А) Продавец среднего по размерам магазина продуктов

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;

Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;

Недостаток такта;

Недостаточная вежливость;

Недостаточная способность ориентироваться в обществе;

Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;

Нерешительность;

Неряшливость;

Цинизм;

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;

Неспособность воспринимать критику;

Опоздание на собеседование без уважительной причины;

Невоспитанность;

Сильно давящий тон;

**«Качества нежелательные»**

Манеры всезнайки;

Недостаток искренности;

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;

Недостаточная живость;

Трения с родителями;

Желание получить работу на короткое время;

Нежелание работать там, где потребуется;

Низкий моральный уровень;

Лень;

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

Жалкий внешний вид;

Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;

Отсутствие интереса и энтузиазма;

Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;

Низкие оценки во время учебы;

Недостаточная зрелость;

Выраженная нежелание учится;

Вялое, «рыбье» рукопожатие;

Пассивный отдых;

Неудачная семейная жизнь;

Отсутствие целеустремленности;

Недостаток чувства юмора;

Мало знаний по специальности;

Несамостоятельность;

Отсутствие интереса к организации и отрасли;

Подчеркивание «престижных» знакомств;

Узость интересов;

Неумение ценить время;

Плохое видение собственных финансовых дел;

Отсутствие интереса к общественной деятельности;

Отсутствие понимании ценности опыта;

Радикальность идей;

Отсутствие сведений об организации;

Не задает вопросов о роботе тому, кто проводит собеседование;

Неопределенность ответов на вопросы;

# Б) Сотрудник отдела писем государственного учреждения

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;

Низкие оценки во время учебы;

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;

Недостаточная зрелость;

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;

Выраженная нежелание учится;

Неряшливость;

Желание получить работу на короткое время;

Несамостоятельность;

Нежелание работать там, где потребуется;

Цинизм;

Лень;

Радикальность идей;

Опоздание на собеседование без уважительной причины;

Неопределенность ответов на вопросы;

**«Качества нежелательные»**

Манеры всезнайки;

Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;

Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;

Недостаток такта;

Недостаточная вежливость;

Отсутствие интереса и энтузиазма;

Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;

Недостаточная живость;

Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;

Нерешительность;

Неудачная семейная жизнь;

Трения с родителями;

Отсутствие целеустремленности;

Отсутствие интереса к организации и отрасли;

Подчеркивание «престижных» знакомств;

Низкий моральный уровень;

Неумение ценить время;

Плохое видение собственных финансовых дел;

Отсутствие интереса к общественной деятельности;

Неспособность воспринимать критику;

Отсутствие понимании ценности опыта;

Отсутствие сведений об организации;

Невоспитанность;

Не задает вопросов о роботе тому, кто проводит собеседование;

Цинизм;

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

Жалкий внешний вид;

Недостаток искренности;

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;

Недостаточная способность ориентироваться в обществе;

Вялое, «рыбье» рукопожатие;

Пассивный отдых;

Недостаток чувства юмора;

Мало знаний по специальности;

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;

Узость интересов;

Сильно давящий тон;

# В) Начальник отдела маркетинга завода по производству автомобилей

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

Жалкий внешний вид;

Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;

Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;

Отсутствие интереса и энтузиазма;

Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;

Недостаточная зрелость;

Недостаточная вежливость;

Недостаточная способность ориентироваться в обществе;

Выраженная нежелание учится;

Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;

Вялое, «рыбье» рукопожатие;

Нерешительность;

Неряшливость;

Отсутствие целеустремленности;

Желание получить работу на короткое время;

Мало знаний по специальности;

Несамостоятельность;

Отсутствие интереса к организации и отрасли;

Нежелание работать там, где потребуется;

Лень;

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;

Плохое видение собственных финансовых дел;

Отсутствие интереса к общественной деятельности;

Опоздание на собеседование без уважительной причины;

Невоспитанность;

Цинизм;

**«Качества нежелательные»**

Манеры всезнайки;

Недостаток искренности;

Низкие оценки во время учебы;

Недостаток такта;

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;

Недостаточная живость;

Неудачная семейная жизнь;

Трения с родителями;

Низкий моральный уровень;

Неумение ценить время;

Неспособность воспринимать критику;

Отсутствие понимании ценности опыта;

Радикальность идей;

Отсутствие сведений об организации;

Неопределенность ответов на вопросы;

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;

Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;

Пассивный отдых;

Недостаток чувства юмора;

Подчеркивание «престижных» знакомств;

Узость интересов;

Не задает вопросов о роботе тому, кто проводит собеседование;

Сильно давящий тон;

# Г) Менеджер по отбору персонала в строительную компанию

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

Жалкий внешний вид;

Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;

Недостаток искренности;

Отсутствие интереса и энтузиазма;

Недостаток такта;

Недостаточная вежливость;

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;

Недостаточная способность ориентироваться в обществе;

Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;

Вялое, «рыбье» рукопожатие;

Нерешительность;

Неряшливость;

Мало знаний по специальности;

Несамостоятельность;

Отсутствие интереса к организации и отрасли;

Низкий моральный уровень;

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;

Неумение ценить время;

Отсутствие интереса к общественной деятельности;

Отсутствие понимании ценности опыта;

Радикальность идей;

Опоздание на собеседование без уважительной причины;

Отсутствие сведений об организации;

Невоспитанность;

**«Качества нежелательные»**

Манеры всезнайки;

Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;

Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;

Низкие оценки во время учебы;

Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;

Недостаточная зрелость;

Выраженная нежелание учится;

Недостаточная живость;

Неудачная семейная жизнь;

Трения с родителями;

Отсутствие целеустремленности;

Желание получить работу на короткое время;

Недостаток чувства юмора;

Подчеркивание «престижных» знакомств;

Нежелание работать там, где потребуется;

Цинизм;

Лень;

Неопределенность ответов на вопросы;

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

Пассивный отдых;

Узость интересов;

Плохое видение собственных финансовых дел;

Неспособность воспринимать критику;

Не задает вопросов о роботе тому, кто проводит собеседование;

Сильно давящий тон;

# Д) Водитель грузового автомобиля46

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссылки на неблагоприятные факторы;

Мало знаний по специальности;

Нежелание работать там, где потребуется;

Неумение ценить время;

**«Качества нежелательные»**

Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки в резюме;

Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро;

Недостаток такта;

Недостаточная зрелость;

Недостаточная вежливость;

Цинизм;

Неспособность воспринимать критику;

Отсутствие понимании ценности опыта;

Радикальность идей;

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

Жалкий внешний вид;

Манеры всезнайки;

Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач;

Недостаток искренности;

Отсутствие интереса и энтузиазма;

Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени;

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в большой заработной плате;

Низкие оценки во время учебы;

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях;

Недостаточная способность ориентироваться в обществе;

Выраженная нежелание учится;

Недостаточная живость;

Нежелание смотреть в глаза интервьюеру;

Вялое, «рыбье» рукопожатие;

Нерешительность;

Отсутствие целеустремленности;

Желание получить работу на короткое время;

Недостаток чувства юмора;

Несамостоятельность;

Отсутствие интереса к организации и отрасли;

Подчеркивание «престижных» знакомств;

Низкий моральный уровень;

Лень;

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях;

Узость интересов;

Плохое видение собственных финансовых дел;

Отсутствие интереса к общественной деятельности;

# Е) Сотрудник аналитического отдела рекламной компании

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

**«Качества нежелательные»**

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

# Ж) Библиотекарь

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

**«Качества нежелательные»**

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

# З) Страховой агент

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

**«Качества нежелательные»**

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

# И) Бухгалтер

**«Абсолютно неприемлемые качества»**

**«Качества нежелательные»**

**«Качества, наличие которых едва ли скажется на результатах работы»**

# Часть 2

1. «Определение темперамента» по Айзенку

Трифонов А.М.

Ваши результаты:

Вы набрали 3 из 12 баллов. Низкая оценка по шкале "психотизм" указывает на низкую конфликтность, стремление к установлению теплых отношений с окружающими, заботу о других. Вы хорошо социально приспособлены и склонны сопереживать людям.

Вы набрали 4 из 12 баллов. Средние оценки по шкале экстраверсия — интроверсия говорят о наличии качеств как экстраверта, так и интроверта и их ситуативном проявлении. Такой тип людей называют амбиверты. Они очень адаптивны и имеют гибкое поведение, позволяющее найти оптимальное решение и состояние во многих жизненных ситуациях.

Вы набрали 1 из 12 балла. Низкие показатели по шкале "нейротизм" говорят о высокой психической устойчивости. Вы эмоционально устойчивы и стабильны, способны поддерживать постоянное настроение.

Вы имеете больше качеств флегматика: молчаливость, спокойствие, пассивность, направленность на свои внутренние переживания и состояния, эмоциональная стабильность, аккуратность, задумчивость.

Авдеев И.А.

Ваши результаты:

Вы набрали 2 из 12 баллов. Низкая оценка по шкале "психотизм" указывает на низкую конфликтность, стремление к установлению теплых отношений с окружающими, заботу о других. Вы хорошо социально приспособлены и склонны сопереживать людям.

Вы набрали 3 из 12 баллов. Низкие оценки по шкале "экстраверсия — интроверсия" соответствуют интровертированному типу. Интроверты больше направлены на внутренние переживания, пассивны, обычно малообщительны и сдержанны.

Вы набрали 2 из 12 балла. Низкие показатели по шкале "нейротизм" говорят о высокой психической устойчивости. Вы эмоционально устойчивы и стабильны, способны поддерживать постоянное настроение.

Вы имеете больше качеств флегматика: молчаливость, спокойствие, пассивность, направленность на свои внутренние переживания и состояния, эмоциональная стабильность, аккуратность, задумчивость.

1. «Определение характера» по К. Леонард

Трифонов

Результат теста Леонгарда:

Акцентуация характера по каждому типу диагностируется в случае превышения 12-балльного уровня.

Акцентуированные личности не являются психопатологическими, они просто характеризуются выделением ярких черт характера.

1. Гипертимы: 6 баллов.

2. Возбудимые: 6 баллов.

3. Эмотивные: 12 баллов.

4. Педантичные: 10 баллов.

5. Тревожные: 9 баллов.

6. Циклотимные: 15 баллов.

7. Демонстративные: 12 баллов.

8. Неуравновешенные: 9 баллов.

9. Дистимные: 9 баллов.

10. Экзальтированные: 12 баллов.

Циклотимический тип. Смена гипертимических и дистимных фаз поведения. Общительность циклически меняется (высокая в период повышенного настроения и низкая в период подавленности).

Авдеев

Результат теста Леонгарда:

Акцентуация характера по каждому типу диагностируется в случае превышения 12-балльного уровня.

Акцентуированные личности не являются психопатологическими, они просто характеризуются выделением ярких черт характера.

1. Гипертимы: 6 баллов.

2. Возбудимые: 10 баллов.

3. Эмотивные: 12 баллов.

4. Педантичные: 12 баллов.

5. Тревожные: 6 баллов.

6. Циклотимные: 9 баллов.

7. Демонстративные: 14 баллов.

8. Неуравновешенные: 9 баллов.

9. Дистимные: 6 баллов.

10. Экзальтированные: 6 баллов.

Демонстративный тип. Выражено стремление быть в центре внимания и добиваться своих целей любой ценой: слезы, обморок, скандалы, болезни, хвастовство, наряды, необычное увлечение, ложь. Легко забывает о своих неблаговидных поступках.