

FICHA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA TÉCNICA				
Nombre del Aspirante: Nombre del Entrevistador:	Peter Dulan		C.l.: Fecha:	1/924038
CARACTERÍSTICAS FÍSICAS				
(Estat	ESTATURA ura mínima de 1,65 mts.)	BAJA	MEDIA	ALTA
(Vestime	LIMPIEZA Y PULCRITUD nta, calzado, corte de cabello y uña	INACEPTABLE (S)	ACEPTABLE	EXCELENTE
	CARACTERÍSTIC	AS PERSON	IALES	
(¿Abunda en palab	EXPRESIÓN ORAL pras groseras o por el contrario las e	MALA (evita?)	BUENA	MUY BUENA
(¿Es cortés al s	CORTESÍA caludar y escucha con atención?)	MUY POCA	BUENA	SOBRESALIENTE
	CARACTERÍST	ICAS MENTA	LES	
(¿Salta	ORGANIZA LAS IDEAS a de un tema a otro con facilidad?)	DEFICIENTE	BUENA	MUY BUENA
(¿Qué haría	RAZONAMIENTO LÓGICO si llueve y tiene que llegar pronto a	POBRE I trabajo?)	REGULAR	BUENO
EXPERIENCIA LABORAL				
(¿Camb.	ESTABILIDAD LABORAL ia de trabajo y oficio con frecuencia	POCO ESTABLE	ESTABLE	MUY ESTABLE
	TIEMPO EN EL ÁREA nimo dos (02) años de experiencia)	NINGUNA	MENOS 2 AÑOS	MAS DE 2 AÑOS
	EXPERIENCIA	A PROFESIO	NAL	
(Manejo de Armas, Extinció	CURSOS EN EL ÁREA in de Incendios, Primeros Auxilios, e	NINGUNO entre otros)	ALGUNOS	MUCHOS
	EXPERIENCIA MILITAR (Nivel castrense)	SERV. MILIT	TROPA PROF.	OFICIAL PROF.
(Control de acceso, Equ	MANEJA PROCEDIMIENTOS ipos, Materiales, Materia Prima, ent	POCO re otros)	SUFICIENTE	BASTANTE
	MANEJO DE ARMAS (Especificar tipo de armas)	CORTAS	LARGAS	AMBAS
		TOTAL	87	PUNTOS
Hora de Inicio:	0810+ Ho	ra de Culmin	acion:	09:40

NOTA: Cada aspecto a evaluar tiene una ponderación. Los niveles más bajos tienen un valor de dos (02) puntos, cada nivel intermedio de cinco (05) y los niveles más altos tienen un valor de diez (10) puntos. La sumatoria total por debajo de sesenta (60) será tomada como una descalificación definitiva del candidato al cargo.

GRH-F-005 Rev.0