

Интервью по компетенциям

Код: SS-030

Длительность: 12 ч.

Описание:

Интервью по компетенциям – один из самых эффективных методов прояснения мотивации, поведения, индивидуальных особенностей и черт характера собеседника. Его часто применяют в ходе собеседования новых сотрудников, при аттестации, в ассессмент-центрах и при переводе сотрудника из одного проекта в другой.

На курсе вы сможете понять, где и как применимо интервью по компетенциям, как подготовиться к нему себя и интервьюируемого. Вы сможете потренироваться в его подготовке и проведении, научиться анализировать результаты интервью и прогнозировать поведение человека в важных ситуациях, а также давать эффективную обратную связь тому, кого интервьюировали.

Цели:

Научиться:

- формировать модель компетенций;
- оформлять профиль должности;
- применять эффективные техники оценки компетенций кандидата в ходе проведения интервью;
- проектировать интервью под конкретную задачу;
- проводить грамотный анализ результатов интервью, делать прогноз успешности кандидата в должности;
- ранжировать кандидатов по степени соответствия модели компетенций.

Разбираемые темы:

- Понятие «компетенция». Интервью по компетенциям – основные отличия от других видов интервью. Области применения интервью по компетенциям.
- Этапы проведения интервью.
- Особенности проведения вводной части интервью по компетенциям.
- Принципы и логика подготовки вопросов к интервью.
- Особенности сбора информации с помощью интервью по компетенциям. Анализ полученных данных.
- Подготовка заключения по результатам оценки компетенций с помощью интервью по компетенциям.
- Предоставление обратной связи.

Целевая аудитория:

Руководители, рекрутеры, HR.

Предварительная подготовка - общее:

Опыт проведения собеседований, встреч один на один, аттестаций.