Точки роста для аналитика в условиях глобального кризиса

Дмитрий Приймак



INTRODUCTION

Дмитрий Приймак

Бизнес-аналитик, SA&BA эксперт LUXOFT Training

dpryimak@luxoft.com

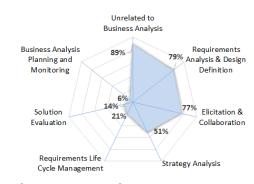
http://luxoft-training.ru http://luxoft-training.com



1

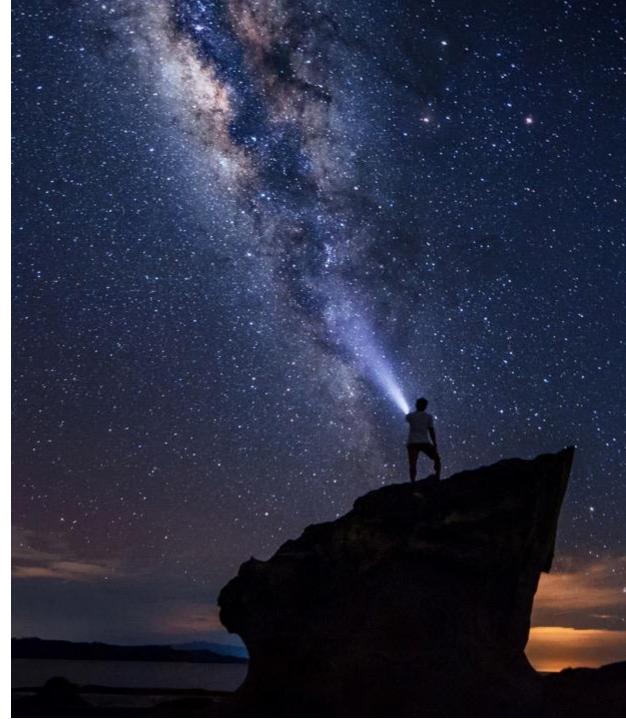
Что там впереди?



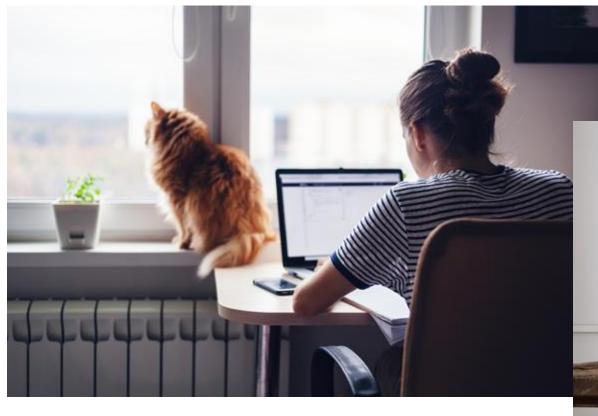


The time to act is now: helping organizations navigate the new business reality





Работать из дома? С удовольствием!





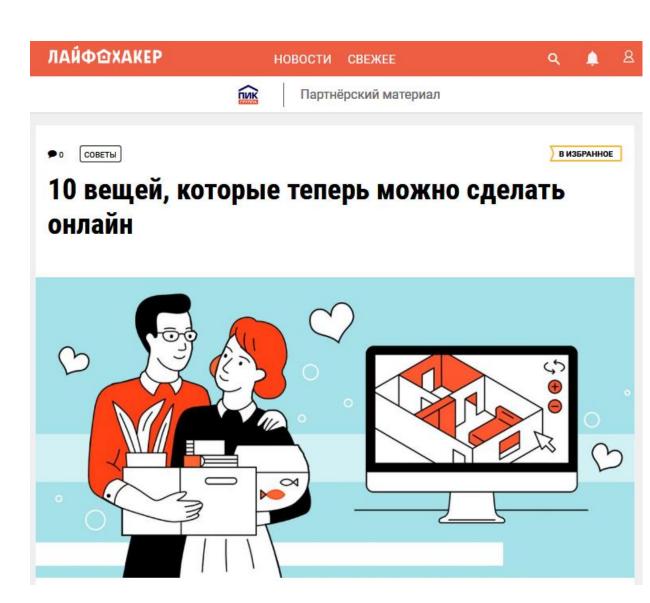
Что можно было сделать онлайн раньше

- 1. Работать
- 2. Общаться
- 3. Учиться
- 4. Делать покупки
- 5. Оплачивать товары и услуги
- 6. Играть, читать, смотреть фильмы
- 7. Совершенствоваться с помощью психологов и коучей
- 8. Узнавать новости



Что еще можно делать онлайн

- 1. Подстричься
- 2. Сделать маникюр
- 3. Сходить в бар
- 4. Купить квартиру
- 5. Помочь в поиске вакцины от коронавируса
- 6. Отправиться в путешествие по «Google Kapтam»
- 7. Сходить на экскурсию по гробницам фараонов
- 8. Побывать в музее
- 9. Посмотреть спектакль
- 10. Вызвать няню



Дома тихо, дома хорошо работается?



Вызовы жизни онлайн

- 1. Сложнее обеспечить безопасность рабочего места
- 2. Сложнее отслеживать результативность работы сотрудников
- 3. Нужно осваивать новые программы
- 4. Нужно менять привычные приемы работы или придумывать новые
- 5. Трудно организовать разделение рабочего и нерабочего времени
- 6. Сложнее общаться, т.к. не всегда видны невербальные сигналы
- 7. Отсутствие привычных форм общения и проведения досуга

Какие качества нам нужны, чтобы справиться с вызовами?

Опрос



Как развивать нужные качества?

Способы обучения:

- 1. Книги
- 2. Курсы для самообразования (в т.ч. интерактивные, видео)
- 3. Курсы , включающие живое общение с преподавателем и другими участниками
- 4. Группы по самостоятельному изучению материала (в рамках курсов или нет)

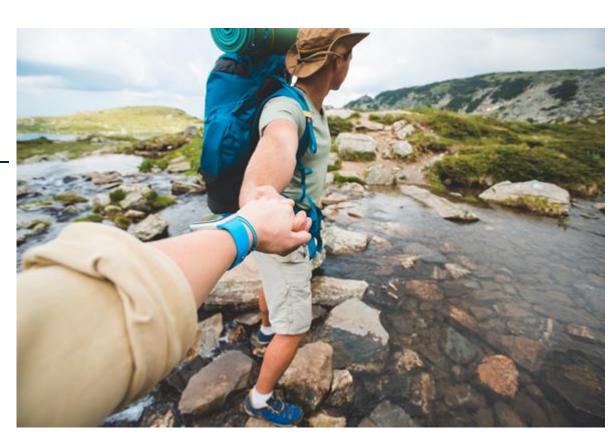
Формы обучения:

- 1. Комплексные учебные программы (школы)
- 2. Тренинги-интенсивы, дающие и теорию, и практику
- 3. Короткие практикумы и игры, позволяющие развить определенные навыки
- 4. Прокачка одного качества, формирование нового навыка

Что же выбрать?

Каждая форма обучения хороша для определенных целей:

- 1. Для построения фундамента своего профессионализма длительные комплексные программы обучения.
- 2. Для выработки полезных навыков краткосрочные учебные программы
- 3. Для решения одной конкретной задачи точечные консультации и коучинг



Нужно ли фундаментальное образование?

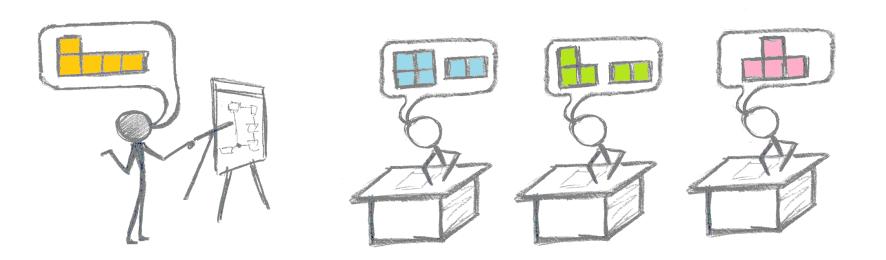
Своим детям можно сказать, что высшее образование необходимо, но оно не является гарантией успеха. Сейчас нужно нечто большее, чем просто образование, чтобы обеспечить себе достойную жизнь.

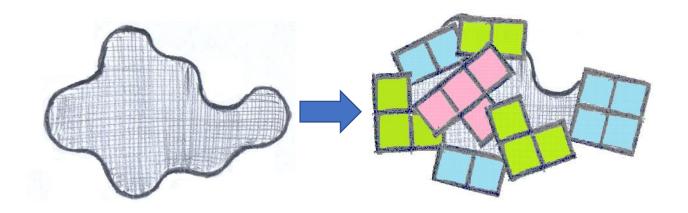
На первое место выходят человеческие качества, вроде усидчивости, сообразительности, желания работать и т.п.

Эти качества нельзя скопировать или автоматизировать.

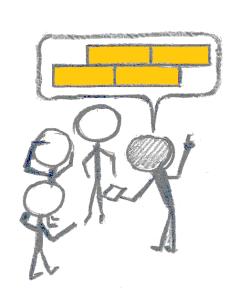
Кьелл Нордстрем

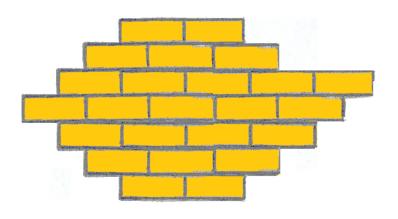
Классический подход к обучению

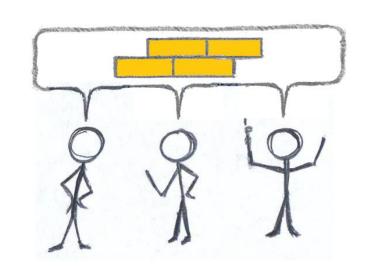




Преимущества коучинга







Итого

- 1. ИТ-отрасль находится на острие технического прогресса, поэтому у ИТ-специалистов, в том числе у аналитиков, есть хорошие шансы оставаться востребованными на годы вперед.
- 2. Для аналитиков важно быть гибкими, быстро осваивать новые технологии, чтобы оставаться эффективными при любых условиях.
- 3. На сегодняшний день человеческие качества составляют основу личного бренда каждого из нас. Это та территория, где ИИ пока не имеет шансов на конкуренцию с человеком.
- 4. Постоянное обучение и развитие этих качеств основа успеха аналитика в меняющемся мире. Чем большим опытом мы обладаем, тем короче могут быть учебные активности: от фундаментального образования для начинающих до индивидуального и командного коучинга для опытных.

Thank You!

think. create. accelerate.



Пройди опрос

и получи скидку 15%!

https://ru.surveymonkey.com/r/X DFQV7M

