

Программа «7 ступеней к лидерству»

Код	Название курса, краткое содержание	Длит., ч.
Основы менеджмента		
SS-SCH-01	Тренинг - часть программы «7 ступеней к лидерству» - позволяет понять отличие исполнителя от руководителя, а руководителя от лидера, определить портрет эффективного руководителя, изучить стили управления, определить свой стиль, обозначить свои области развития компетенций руководителя, освоить навыки ситуационного руководства.	16
Личная эффективность		
SS-SCH-02	Тренинг - часть программы «7 ступеней к лидерству» - позволяет повысить эффективность в использовании собственного времени, научиться правильно планировать задачи в долго-, средне- и краткосрочной перспективе, узнать принципы расстановки приоритетов задач, научиться правильному отдыху и самомотивации, изучить инструменты для организации и автоматизации тайм-менеджмента, освоить принципы структурирования сложной информации.	16
Успешная коммуникация		
SS-SCH-03	Тренинг - часть программы «7 ступеней к лидерству» - позволяет научиться устанавливать контакт с различными людьми, потренировать навык построения доверительных взаимоотношений, научиться воспринимать и передавать информацию для разных типов людей, повысить свой уровень письменной коммуникации.	16
Работа с персоналом		
SS-SCH-04	Тренинг - часть программы «7 ступеней к лидерству» - позволяет научиться выявлять ценностные критерии сотрудника, освоить навык делегирования задач и мотивации на основе индивидуальных ценностных критериев, освоить принципы Обратной Связи Высокого Качества, получить инструменты для развития сотрудников, определить концепцию наставничества.	16
Искусство убеждать		
SS-SCH-05	Тренинг - часть программы «7 ступеней к лидерству» - позволяет научиться эффективно доносить свою точку зрения, развить способность убеждать в диалоге, изучить и потренировать базовые навыки презентатора, освоить различные стратегии ведения конфликта, научиться применять разные модели поведения в конфликте.	16

Управление командой и сертификация

SS-SCH-06

Тренинг - часть программы «7 ступеней к лидерству» - позволяет освоить принципы построения команды, узнать этапы формирования команды, освоить командные роли и использовать их для достижения целей команды, изучить поведенческие типы людей, научиться управлять конфликтами в команде.

16

Об учебном центре Luxoft Training

Luxoft Training – лидер в области обучения и консалтинга по важнейшим дисциплинам Software Engineering. Учебный центр существует с 2007 г. и предлагает более 150 курсов, тренингов и учебных программ. Обучение проводят более 120 профессиональных тренеров – экспертов-практиков. За это время в Luxoft Training прошли обучение сотрудники ведущих российских и международных компаний. Эффективность обучения подтверждается многочисленными положительными отзывами наших клиентов:

РАЙФФАЙЗЕН БАНК АВАЛЬ: «Неоднократные тренинги, которые проводились экспертами Учебного центра для сотрудников Банка в разрезе Информационных технологий, в частности бизнес-аналитики и тестирования, повысили квалификацию участников обучения, дали более глубокое представление о рассматриваемых темах, позволили систематизировать уже имеющиеся знания и найти пути практического их применения».

НОРДЕА БАНК: «Эксперт по управлению и коммуникациям УЦ Luxoft Дмитрий Башакин на протяжении всего тренинга удерживал внимание аудитории благодаря интересному диалогу, примерам из практики и легкой подаче материала... Выражаем благодарность за хорошую организацию обучения, высокий профессионализм экспертов и качественно разработанные курсы. Надеемся на дальнейшее сотрудничество с Учебным Центром Luxoft».

ЛАБОРАТОРИЯ КАСПЕРСКОГО: «Впечатления от тренинга исключительно положительные. Тренер динамично и интересно подавал материал, было интересно слушать и заниматься практическими заданиями. После тренинга в голове остается много полезной и хорошо структурированной информации».

Обучение проходит в открытом, корпоративном и онлайн-формате. Центры обучения расположены в Москве, Санкт-Петербурге, Омске, Киеве, Одессе, Днепропетровске.

Обучение может быть организовано на территории заказчика, с учетом требований производственного процесса.