

фоиздан ошишига йўл қўйилмайди.

32.Марказий аппарат ваколатли комиссияси томонидан филиалнинг айрим ходимларига даврий мукофот миқдорини кўпайтириш ёки камайитириш тўғрисида қарор қабул қилинганда, филиаллар мазкур қарор ижросини таъминлашлари лозим.

33.Ҳисобот даврида тўлиқ ёки қисман ишлаган, аммо мукофот пули тўлангунга қадар ишдан бўшаган (мазкур Низомнинг 34-банди бундан мустасно) ходимга ишлаган даврига мутаносиб равишда мукофот пули берилади.

34.Меҳнат шартномаси иш берувчи ташаббуси билан бекор қилинган ходимларга мукофот пули берилмайди.

3-§. Банк тизимида кўп йиллик меҳнати учун тўловлар

35.Банк тизимида кўп йиллик хизмат қилганлиги учун ходимларга лавозим маошига нисбатан белгиланган фоизларда қўшимча ҳақ тўланади. Бунда банк тизимида ишлаган иш стажи ҳисобга олинади. Ходимнинг банк тизимидаги меҳнат стажини ҳисоблашда аёлларнинг битта боласини парваришлаш учун берилган таътил даври ҳисобга олинади.

36.Кўп йиллик хизмати учун қўшимча устама иш ҳақи фонди ҳисобидан тўланади ва ойлик мукофот миқдорини белгилашда ҳисобга олинади.

37.Кўп йиллик хизмати учун қўшимча ҳақ тўлаш ҳар ойда банк тизимидаги иш стажидан келиб чиқиб:

- а) 2 йилдан 3 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 10 фоиз;
 - б) 3 йилдан 5 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 20 фоиз;
 - в) 5 йилдан 7 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 30 фоиз;
 - г) 7 йилдан 10 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 40 фоиз;
 - д) 10 йилдан 12 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 50 фоиз;
 - е) 12 йилдан 14 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 60 фоиз;
 - ё) 14 йилдан 16 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 70 фоиз;
 - ж) 16 йилдан 18 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 80 фоиз;
 - з) 18 йилдан 20 йилгача иш стажига эга бўлган ходимларга 90 фоиз;
 - и) 20 йилдан ортиқ иш стажига эга бўлган ходимларга 100 фоиз
- миқдорида ушбу Низом асосида иш ҳақи билан биргаликда тўланади.

4-§. Йиллик иш якунлари бўйича мукофотлар

38. Йиллик иш якунлари бўйича мукофотнинг умумий миқдори банк Кенгаши қарори билан белгиланиб, банк Акциядорлари умумий йигилишининг фойда тақсимооти бўйича қарори қабул қилингандан сўнг тўланади.

39.Банкнинг ҳар бир филиали кесимида йиллик иш якунлари бўйича мукофот миқдори Марказий аппарат ваколатли комиссиясининг қарори билан белгиланади.

40.Йиллик иш якунлари бўйича мукофот йил давомида тўлиқ ишламаган ходимларга мазкур йилда ишлаган кунларига мутаносиб равишда ҳисобланади ва тўланади. Шунингдек, ходим вафот этган тақдирда йиллик иш якунлари бўйича мукофот амалда ишлаган кунлари учун ҳисобланиб

434
raqami bilan to'g'riroqda olinadi

2013-yil 28-avgust