

Lucas Sequeira tem 28 anos faz graduação em administração, já trabalhou como assistente administrativo em uma empresa que não valorizava a diversidade.

```
graph TD; A[Lucas Sequeira tem 28 anos faz graduação em administração, já trabalhou como assistente administrativo em uma empresa que não valorizava a diversidade.] --> B[Orientação Sexual: Gay  
Identidade de Gênero: Homem Trans Gay]; A --> C[Objetivos: Encontrar um emprego em uma empresa inclusiva que valorize sua identidade de gênero e orientação sexual, e ofereça oportunidades de crescimento profissional.]
```

Orientação Sexual:

Gay

Identidade de Gênero:

Homem Trans Gay

Objetivos: Encontrar um emprego em uma empresa inclusiva que valorize sua identidade de gênero e orientação sexual, e ofereça oportunidades de crescimento profissional.

Camila Novaes tem 25 anos é Estudante de Engenharia de Software, faz estágio em uma startup que priorizava a diversidade e inclusão.

```
graph TD; A[Camila Novaes tem 25 anos é Estudante de Engenharia de Software, faz estágio em uma startup que priorizava a diversidade e inclusão.] --> B[Orientação Sexual: Lesbica<br/>Identidade de Gênero: Mulher Cis]; A --> C[Objetivos: Encontrar um estágio ou emprego na área de tecnologia em uma empresa que valorize a diversidade e ofereça um ambiente de trabalho acolhedor para profissionais LGBTQIA+.];
```

Orientação Sexual:

Lesbica

Identidade de Gênero:

Mulher Cis

Objetivos: Encontrar um estágio ou emprego na área de tecnologia em uma empresa que valorize a diversidade e ofereça um ambiente de trabalho acolhedor para profissionais LGBTQIA+.

André Brante tem 32 anos faz Pós-graduação em Psicologia, trabalhou como psicólogo em uma clínica onde enfrentou discriminação.

```
graph TD; A[André Brante tem 32 anos faz Pós-graduação em Psicologia, trabalhou como psicólogo em uma clínica onde enfrentou discriminação.] --> B[Orientação Sexual: Pansexual  
Identidade de Gênero: Não-binário]; A --> C[Objetivos: Encontrar uma oportunidade de emprego na área de Recursos Humanos em uma empresa que promova a inclusão e a igualdade de oportunidades.]
```

Orientação Sexual:

Pansexual

Identidade de Gênero:

Não-binário

Objetivos: Encontrar uma oportunidade de emprego na área de Recursos Humanos em uma empresa que promova a inclusão e a igualdade de oportunidades.

Empresa A, Comprometida com a diversidade e inclusão, possui políticas afirmativas para a comunidade LGBTQIA+.

```
graph TD; A[Empresa A, Comprometida com a diversidade e inclusão, possui políticas afirmativas para a comunidade LGBTQIA+.]; A --> B[Setor: Tecnologia  
Tamanho da empresa: Média]; A --> C[Objetivos: Além de encontrar profissionais talentosos e diversificados para preencher vagas em sua equipe, a Empresa A busca promover um ambiente de trabalho inclusivo e inovador. Ela valoriza a diversidade como um fator-chave para a criatividade e o sucesso da empresa. A empresa está empenhada em criar oportunidades de crescimento e desenvolvimento para seus funcionários LGBTQIA+.];
```

Setor: Tecnologia
Tamanho da empresa: Média

Objetivos: Além de encontrar profissionais talentosos e diversificados para preencher vagas em sua equipe, a Empresa A busca promover um ambiente de trabalho inclusivo e inovador. Ela valoriza a diversidade como um fator-chave para a criatividade e o sucesso da empresa. A empresa está empenhada em criar oportunidades de crescimento e desenvolvimento para seus funcionários LGBTQIA+.

Empresa B, Reconhece a importância da diversidade e inclusão, mas busca melhorar suas políticas e práticas.



```
graph TD; A[Empresa B, Reconhece a importância da diversidade e inclusão, mas busca melhorar suas políticas e práticas.] --> B[Setor: Recursos Humanos  
Tamanho da empresa: Grande]; A --> C[Objetivos: A Empresa B confirma que a diversidade e a inclusão são fundamentais para o sucesso de uma organização. Ela está empenhada em melhorar suas políticas e práticas para criar um ambiente de trabalho mais inclusivo. A empresa busca utilizar a plataforma TODES como uma oportunidade para atrair profissionais LGBTQIA+ específicos e iniciar um processo de mudança e transformação interna em relação à diversidade e inclusão.];
```

Setor: Recursos Humanos
Tamanho da empresa: Grande

Objetivos: A Empresa B confirma que a diversidade e a inclusão são fundamentais para o sucesso de uma organização. Ela está empenhada em melhorar suas políticas e práticas para criar um ambiente de trabalho mais inclusivo. A empresa busca utilizar a plataforma TODES como uma oportunidade para atrair profissionais LGBTQIA+ específicos e iniciar um processo de mudança e transformação interna em relação à diversidade e inclusão.