

Gerência de Projetos de Software

Matriz RACI do Projeto			
Projeto: WellBeing HR			
Gerente de Projeto: Edgard de Paiva			
Matriz de responsabilidades (RACI) – Responsável pela execução, responsável pela Aprovação, deve ser Consultado e deve ser Informado			
Atividade	Gerente	Equipe gerenciada	Patrocinador
Iniciar o projeto	I	C	A
Definir o escopo	C	R	C
Elaborar a WBS	R	C	I
Elaborar o cronograma	C	R	I
Planejar os riscos	C	R	I
Planejar a qualidade	R	C	I
Planejar o projeto	R	C	I
Monitorar o projeto	R	C	I
Encerrar o projeto	R	C	C
Realizar garantia da qualidade	I	R	I
Realizar controle da qualidade	I	R	I
Recursos Humanos			
Nome	Papel	Nível de Proficiência*	Treinamentos Necessários
Felipe Viana	Analista de RH / Desenvolvedor de Software	Suficiente / Bom	Treinamento em sistemas de RH específicos / Treinamento em linguagens de programação relevantes para o desenvolvimento de software.
Rafael Gonçalves	Analista de Processos / Desenvolvedor de Software	Bom / Suficiente	Melhoria de processos de desenvolvimento de software / Ferramentas específicas de análise de processos.
Pedro Souza	Data Base Administrator / Analista de Testes	Bom / Baixo	Administração de bancos de dados (DBA) / Metodologias e ferramentas de teste de software.
Edgard de Paiva	Gerente de Projeto	Suficiente	Metodologias de gerenciamento de projetos, como Scrum ou PMP / Habilidades de liderança e comunicação.

Gerência de Projetos de Software

Legenda:

- **Papel:** papel desempenhado no projeto. O mesmo recurso pode desempenhar mais de um papel em um projeto, sendo que para cada papel (analista, desenvolvedor, tester...) pode ter nível de proficiência diferente. A matriz deve ser detalhada por papel a fim de identificar as necessidades de treinamento.
- **Nível de Proficiência:** refere-se à capacidade de desempenhar as atividades para as quais possui responsabilidade de executor. Deve ser classificado em Baixo, Suficiente, Bom.