

# WORKLINK

---

Plataforma de Recrutamento Humanizado

Engenharia de Software

Pedro Henrique Santos Vieira  
Ítalo Vinhas Antunes Silva  
Gustavo Lima Dias  
Rafael de Oliveira Caldeira Lopes  
Luís Henrique Fantini Almeida  
Gabriel Máximo de Castro  
Arthur Fonseca Delmiro de Jesus



# CONTEXTO E MOTIVAÇÃO

---

## Contexto

- Pequenas empresas e autônomos encontram dificuldades para divulgar vagas de forma gratuita e acessível.
- Plataformas existentes têm muitos filtros, custos ou burocracia.

## Por que criamos o WorkLink?

- Candidatos frustrados com a falta de retorno
- Recrutadores despreparados para dar feedback
- Processos seletivos frios e impessoais
- Queríamos um processo mais transparente e humano

## Objetivo

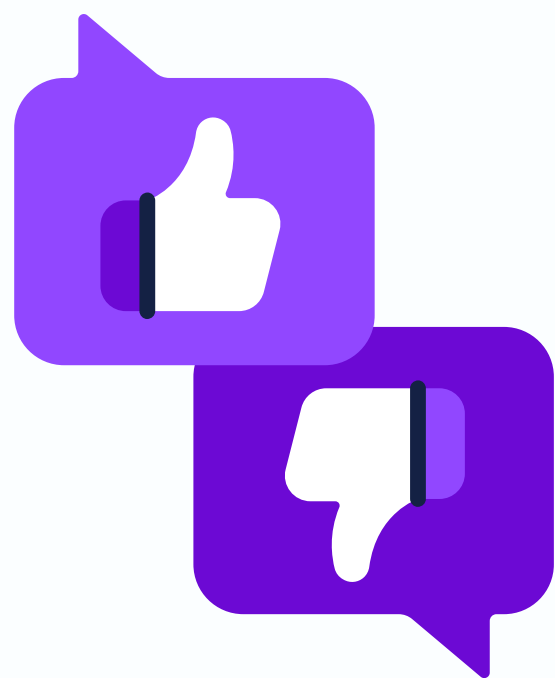
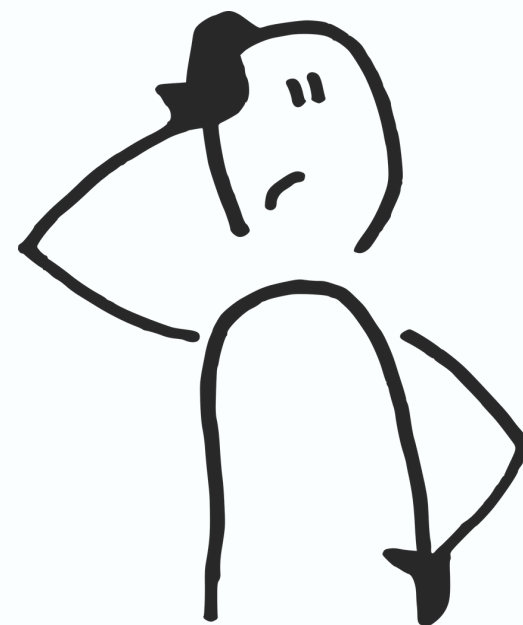
- Recrutamento mais justo, eficiente e com retorno obrigatório

# PRINCIPAIS PROBLEMAS DO MERCADO E NOSSOS DIFERENCIAIS

---

## Desafios no Recrutamento Tradicional

- ✗ Falta de feedback gera desmotivação
- ✗ Recrutadores inseguros ou despreparados
- ✗ Só o candidato é avaliado – processo desigual



## Como o WorkLink resolve esses problemas?

- ✓ Feedback obrigatório para cada candidato
- ✓ Sugestões automáticas para ajudar o recrutador
- ✓ Avaliação da empresa pelo candidato
- 🔄 Processo seletivo mais justo, transparente e formativo

# FUNCIONALIDADES PRINCIPAIS

---

O que a plataforma oferece?

## ✓ Para Candidatos

- Criar perfil
- Candidatar-se
- Receber feedback
- Avaliar a empresa

## 🏢 Para Empresas

- Criar vagas
- Visualizar candidatos
- Enviar feedback
- Ser avaliadas



# TECNOLOGIAS E ESTRUTURA

---

## Como o sistema foi desenvolvido?

- Front-end: HTML, CSS, JavaScript
- Back-end: Java (SpringBoot)
- Banco de dados: MySQL migrado para SQL Server



# MONETIZAÇÃO DO WORKLINK

---



## ◆ Fase Atual – Monetização com Anúncios

- Exibição de anúncios segmentados na plataforma
- Publicidade de cursos, eventos e serviços voltados para empregabilidade
- Geração de receita sem impactar a experiência gratuita do usuário

## ◆ Fase Futuro – Impulsionamento de Vagas

- Empresas poderão pagar para destacar vagas nos resultados de busca
- Mais visibilidade = mais candidaturas qualificadas
- Possibilidade de filtros premium e estatísticas avançadas para empregadores

💡 Mantemos o acesso gratuito para candidatos, garantindo inclusão e acessibilidade.

# DEMONSTRAÇÃO AO VIVO

---

**A seguir, vamos demonstrar:**

- **O cadastro de uma vaga**
- **A candidatura de um usuário**
- **O envio do feedback obrigatório**
- **A avaliação da empresa pelo candidato**

**OBRIGADO!**