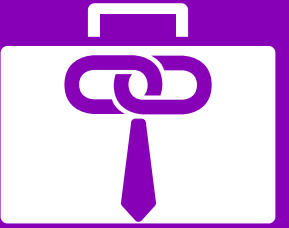




**WorkLink**

# Membros

---



- **Arthur Fonseca Delmiro de Jesus**
- **Gabriel Máximo de Castro**
- **Gustavo Lima Dias**
- **Ítalo Vinhas Antunes Silva**
- **Luís Henrique Fantini Almeida**
- **Pedro Henrique Santos Vieira**
- **Rafael de Oliveira Caldeira Lopes**

# WorkLink: A Plataforma que Conecta Empresas e Candidatos

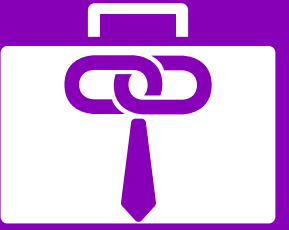
---



- **Objetivo:** Facilitar o processo de recrutamento e candidatura a vagas de emprego.
- **Funcionalidades:** Empresas cadastram vagas, publicam ofertas, e candidatos buscam oportunidades e se candidatam diretamente.
- **Diferencial:** Garantia de feedback contínuo aos candidatos não contratados, promovendo o desenvolvimento profissional.

# A Revolução Digital no Recrutamento

---



- **Transformação do Recrutamento:** A digitalização está revolucionando os processos seletivos, com uma grande parte das contratações sendo feitas online.
- **WorkLink Surge para Melhorar:** Oferece uma solução mais rápida, transparente e acessível, otimizando a conexão entre empresas e candidatos.
- **Feedback como Diferencial:** Garantimos que todas as empresas forneçam feedbacks construtivos, para o aprimoramento contínuo dos candidatos

# Desafios das Plataformas de Recrutamento Atuais

---



- **Dificuldade na Correspondência:** Muitas plataformas falham em fornecer uma correspondência precisa entre candidatos e vagas.
- **Falta de Feedback:** A ausência de retorno após candidaturas prejudica o desenvolvimento dos candidatos.
- **Processo Ineficiente:** Falta de personalização, comunicação deficiente e vagas desatualizadas tornam o recrutamento lento e frustrante.

# Simplificando o Recrutamento

---



- **Objetivo Geral:** Criar uma plataforma digital que facilite o recrutamento, com processos de candidatura mais organizados e transparentes.
- **Objetivos Específicos:**
  - **Publicar e gerenciar vagas de emprego.**
  - **Facilitar o cadastro de empresas e candidatos.**
  - **Oferecer feedback contínuo e educativo aos candidatos.**

# Quem São os Principais Envolvidos no WorkLink?

---



- **Empresas Recrutadoras:** Publicam vagas, avaliam candidatos e fornecem feedbacks construtivos.
- **Candidatos:** Se cadastram, buscam vagas, se candidatam e recebem feedback sobre seu desempenho.
- **Administradores:** Gerenciam a plataforma para garantir uma boa experiência para todos.
- **Sistema de Recomendação:** Optimiza a correspondência entre vagas e candidatos.
- **Feedback Automatizado:** Auxilia candidatos com sugestões de melhorias no seu perfil.

# Processos do WorkLink

---



## **Processo 1 - Cadastro de Candidatos ou Empresas**

- **Empresas e candidatos criam seus perfis.**
- **Empresas informam dados como setor, porte e área de atuação.**
- **Candidatos preenchem currículo, habilidades e interesses.**

## **Processo 2 - Cadastro de Vagas**

- **Empresas cadastram vagas com descrição, requisitos e benefícios.**
- **As vagas são exibidas para candidatos com perfis compatíveis.**

## **Processo 3 - Processo Seletivo**

- **Candidatos se candidatam às vagas.**
- **Empresas analisam currículos e realizam entrevistas.**
- **Feedback é enviado a todos os candidatos, contratados ou não.**

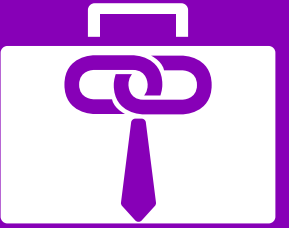
## **Processo 4 - Gerenciamento das Aplicações**

- **Empresas acompanham suas vagas e o status das candidaturas.**
- **Candidatos monitoram suas inscrições e recebem notificações.**
- **Sistema organiza e registra o histórico de cada processo.**



# Desafios das Soluções Existentes

---

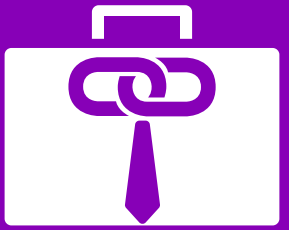


**LinkedIn, Indeed e Glassdoor: Embora amplamente utilizados, essas plataformas apresentam falhas:**

- **Falta de Personalização: Processos seletivos pouco adaptados ao perfil de candidatos e empresas.**
- **Baixa Taxa de Feedback: A maioria dos candidatos não recebe retorno sobre suas candidaturas.**
- **Comunicação Desorganizada: Processo de recrutamento demorado e confuso.**
- **Vagas Desatualizadas: Candidatos muitas vezes aplicam para vagas que já foram preenchidas.**

# Transformando o Processo de Recrutamento com Qualidade e Humanização

---



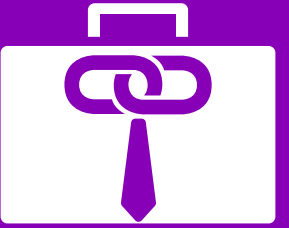
- **Feedback Contínuo e Educativo:** Garantir que todos os candidatos recebam retorno sobre seu desempenho, mesmo quando não forem selecionados.
- **Foco na Qualidade, Não na Quantidade:** Empresas recebem candidaturas mais alinhadas com seus perfis, e não um grande volume de currículos.
- **Plataforma Humanizada e Acessível:** Interface simples e inclusiva, proporcionando fácil acesso às vagas para todos os candidatos.



Dimensão	Tecnologia
SGBD	MySQL
Front end	HTML + CSS + JavaScript
Back end	Java SpringBoot
Deploy	GitHub Pages

# Conclusão

---



**O WorkLink otimiza o recrutamento com uma plataforma ágil, acessível e humanizada. Ele oferece feedback contínuo, melhora a qualidade das contratações e democratiza o acesso às vagas, criando um processo mais eficiente e justo para empresas e candidatos.**