

Onde os talentos se encontram

Problemas e Objetivos

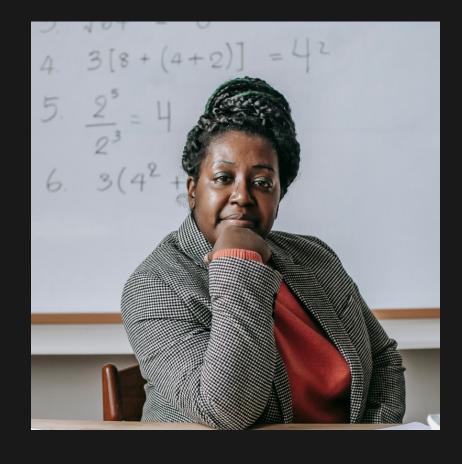
Interligar profissionais que buscam uma colocação no mercado e recrutadores que estão em busca desses profissionais.

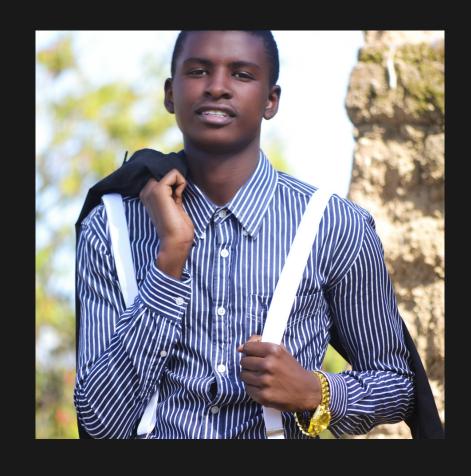
O objetivo do HireMe é funcionar como um pool de talentos onde os profissionais podem demonstrar suas habilidades e os recrutadores poderão fazer buscas de acordo com habilidades específicas.



Público-alvo







Maria

Recrutadora e seu maior obstáculo é encontrar profissionais capacitados que se adequem às vagas das companhias.

Ana

Profissional experiênte, atua há 16 anos na área e sente que está na hora de buscar uma oportunidade mais desafiadora, porém não sabe como começar.

João

Estudante em busca do primeiro emprego, devido a falta de experiência, não sabe como causar uma boa impressão pelo currículo.



Requisitos

RF-01	O site deve apresentar na página inicial as funcionalidades disponíveis para o usuário
RF-02	O site deve ter separação de telas entre usuários que queiram disponibilizar o currículo e os recrutadores que buscam talentos
RF-03	O site deve permitir a criação e edição de um currículo pelo usuário
RF-04	O site deve mostrar os templates de currículos disponíveis para edição do usuário
RF-05	O site deve oferecer o recurso de selecionar as experiências e habilidades que deseja colocar em cada currículo para a versão de download, de forma a conseguir personalizar para cada tipo de arquivo.



Requisitos

RF-06	O site deve permitir que o recrutador entre em contato com os demais usuários por meio da plataforma.
RF-07	O site deve permitir que o recrutador salve currículos em pastas separadas de acordo com perfis diferentes.
RF-08	O site deve permitir que os recrutadores façam filtros de busca de pessoas de acordo com as experiências.
RF-09	O site deve permitir que o usuário coloque links externos no currículo.
RF-10	O site deve ter um botão de dicas em cada campo para preenchimento das informações do currículo.





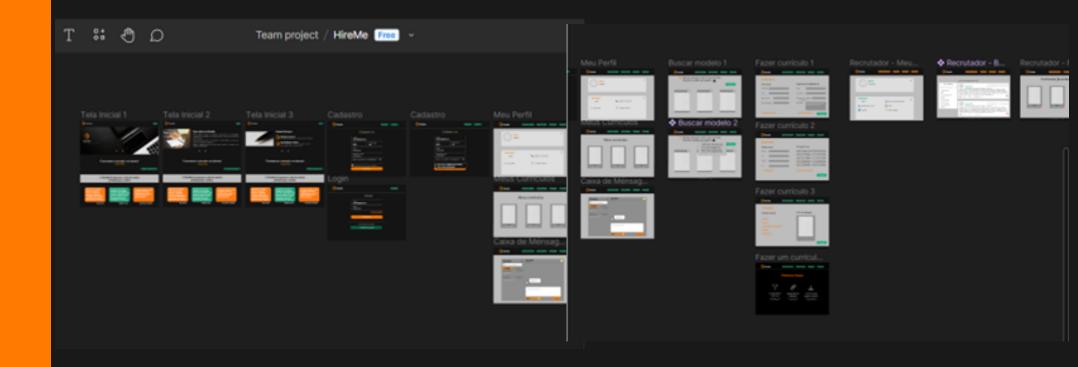
Requisitos não-funcionais

RNF-01	O site deve ser publicado em um ambiente acessível publicamente no GitHub Pages.	
RNF-02	O site deve ser compatível com os principais navegadores do mercado (Google Chrome, Firefox, Microsoft Edge).	
RNF-03	O site deverá ser organizado da melhor forma para facilitar o desempenho do leitor de tela.	
RNF-04	O site deve ter opção de cadastro de usuários.	
RNF-05	O site deve ter bom nível de contraste entre os elementos da tela em conformidade.	
RNF-06	O site deve possuir opção de aumentar sua fonte de acordo com a necessidade visual do usuário.	X
RNF-07	O site deve ser responsivo permitindo a visualização tanto em desktops e notebooks, quanto em celulares com telas de variados tamanhos.	

Organização



Protótipo







Plano de Testes

Foram realizados 08 casos de testes

- Testes de navegabilidade;
- Testes de responsividade;
- Testes de campos e páginas;
- Testes ponta-a-ponta





O HireMe já impactou a vida de muitos profissionais.

Confira:

Elisabeth, 47 anos.

"Agora sim, eu consegui montar um currículo atraente e organizado visualmente. Ainda não consegui a minha primeira oportunidade de trabalho, mas estou muito confiante."

Pedro, 18 anos.

"Eu não tenho nenhuma facilidade com tecnologia, mas achei o site prático e fácil de mexer. Depois de 13 anos fora do mercado, me sinto pronta para enviar meu currículo para as empresas."

"Consigo visualizar o perfil das pessoas com mais facilidade agora e salvar os perfis que procuro em pastas separadas."

Ana, 35 anos, recrutadora.

"Agora sim, eu consegui montar um currículo atraente e organizado visualmente. Ainda não consegui a minha primeira oportunidade de trabalho, mas estou muito confiante."

Pedro, 18 anos.

"Eu não tenho nenhuma facilidade com tecnologia, mas achei o site prático e fácil de mexer. Depois de 13 anos fora do mercado, me sinto pronta para enviar meu currículo para as empresas."

Elisabeth, 47 anos.

"Consigo visualizar o perfil das pessoas com mais

Responsividade





Conectamos o mercado e os talentos

Equipe HireMe

Ana Carolina Nazareth
Bianca Moreira
Gabriela Penaforte
Nikita Ceccon
Verônica Melo
Victor Bastos