



Nolayoff

Diante do cenário econômico atual muitas empresas justificam a prática do Layoff evidenciando a crise, queda nas operações, reestruturação dentre e outros fatores. Diante dessa situação, esse projeto visa criar um sistema de apoio às pessoas que passaram pela perda de seus empregos e querem voltar ao mercado.



Nolayoff

Integrantes

- Henrique Nogueira do Prado
- Joao Henrique Ourives De Oliveira Assumpcao
- Juliane Rodrigues Ferreira
- Rafael Cassiano Januário de Souza
- Ricardo Pinto Chagas Costa
- Tuerê Pinto

Tópicos

- Layoff
- Problema
- Objetivos
- Justificativa
- Público alvo
- Personas
- Requisito do Sistema



Layoff

Atualmente no Brasil e no mundo pós pandêmico, as empresas estão adotando uma prática chamada de Layoff, com o objetivo diminuição do seu parque de colaboradores seja através de demissão temporária ou permanente.

Conforme fontes Mony Times, em 2023 foram demitidos mais de 24,1 mil funcionários em 91 mil empresas de tecnologia por todo o mundo.

Mas o que é Layoff de fato?



Problema

- 97 mil demissões em 2022 (Fonte: <https://www.challengergray.com/>)
- Crises econômicas (covid 19).
- Empresas incapazes de manter o quadro de funcionários.
- Carências de profissionais qualificados em determinados setores.



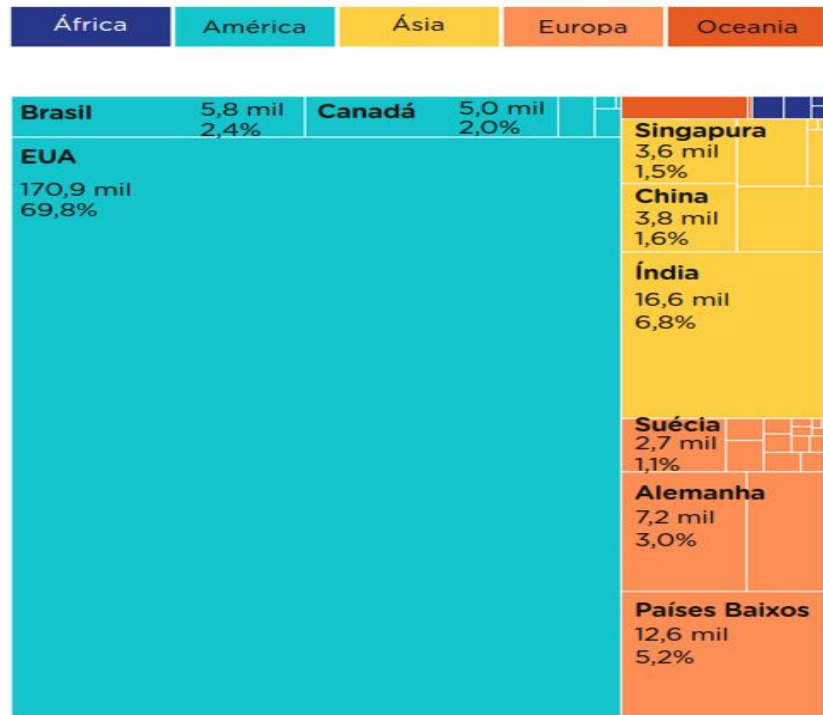
Objetivos

Criar uma plataforma web para Impulsionar a realocação de profissionais no mercado de trabalho na área de tecnologia.



Justificativa

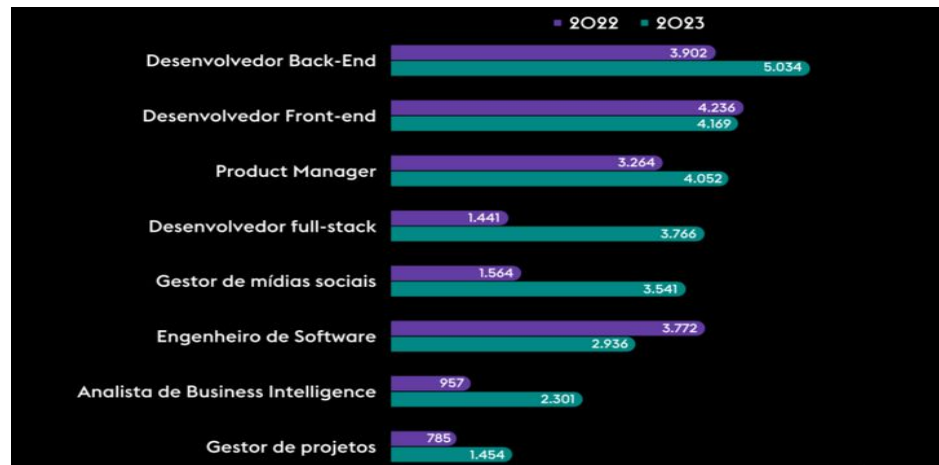
Apesar de que a demanda de profissionais na área continua alta, os afetados têm mais dificuldade de se reintegrarem no mercado de TI, devido à falta de ferramentas devidas para lidar com o problema e a dificuldade de entrar em contato com as pessoas devidas.



Quantidade de Layoffs

Justificativa

A partir desse ponto de discussão, o conceito do **NoLayoff** foi criado, onde é visado criar uma plataforma web onde se facilita esta reintegração o máximo o possível, retirando a nebulosidade do processo e aumentando as chances dessas pessoas se reintegrarem no comércio.



Demanda de Profissionais



Público Alvo

São pessoas que foram desligadas de empresas que possuem habilidades condizentes com vagas de outras empresas, tendo como características:

- Pessoas entre 20 e 50 anos;
- Cargos trainers á seniors;
- Com ou sem experiências;
- Com ou sem qualificações extras.
- Profissionais com cargos que possuem uma nomenclatura divergente com as usuais.

Dentre o público alvo, 45% são mulheres, como consta nos dados extraídos pela [Fast Company Brasil](#).

Personas



CECÍLIA FERNANDEZ

Idade: 37

Gênero : Feminino

Estado civil : Solteira

Última Ocupação: Senior Experience Designer

História: Designer com mais de 17 anos de experiência na área de tecnologia, atuando em empresas como Motorola e Samsung como designer de interação para dispositivos móveis e sistemas web. Meu foco nos últimos 7 anos tem sido na área de usabilidade, acessibilidade e experiência do usuário, realizando pesquisa para entender as necessidades reais dos usuários. Também possuo experiência na área gráfica, desenvolvendo identidade visual, projetos editoriais e ilustrações.

- Cargo com a nomenclatura pouco usual;
- Experiência de mercado;
- Compatível com um cargo sênior;
- Diversas qualificações extras.



Requisitos FUNCIONAIS do Sistema

- O sistema deve oferecer um menu adicional que permita ao usuário buscar por instituições parceiras que oferecem cursos na área de tecnologia.
- O sistema contará com uma forma de análise de perfil e aderência às oportunidades, sugerindo melhorias ou adequações. O sistema deverá contar com uma base de cadastros de parceiros, empresas de formação e empresas com oportunidades disponíveis.
- O sistema deverá ter um portal de notícias de mercado.
- O sistema deve permitir anexar arquivo caso o usuário deseje e informar os modelos permitidos.
- O sistema deve avisar o utilizador de qualquer novidade que eventualmente seja cadastrada como interesse.
- O sistema deve apresentar na oportunidade de mercado conforme cadastro de interesse.



Requisitos NÃO FUNCIONAIS do Sistema

- O sistema deve conter termos de uso transparentes, garantido que e informando que a oportunidade será igual a todos, que o sistema é uma ferramenta de apoio, não garante que a vaga será dada ao candidato por forma de prioridade.
- O sistema deve garantir uma boa navegabilidade e clareza nas informações.
- O sistema deve conter recursos que possam possibilitar acessibilidade nas informações.



Requisitos do Sistema

- O projeto deverá ser entregue no final do semestre letivo, não podendo extrapolar a data de 25/06/2023.
- O aplicativo deve se restringir às tecnologias básicas da Web no Frontend.
- A equipe não pode subcontratar o desenvolvimento do trabalho.