



# 01

## Introdução

De acordo com a Associação das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e de Tecnologias Digitais (2021), conhecida como Brasscom, existe uma projeção de meio milhão de vagas de trabalho não preenchidas até 2025 devido ao deficit de profissionais de Tecnologia da Informação (TI). Esse diagnóstico ressalta a urgência de políticas públicas voltadas para a formação de novos profissionais no campo da tecnologia, além da necessidade de aproximação entre empresas e potenciais candidatos a carreiras no setor. A complexidade dessa situação demanda o desenvolvimento de uma solução que agilize e simplifique o processo de recrutamento e seleção de profissionais de TI.





# 02

## Problema

O avanço tecnológico tem impulsionado uma rápida expansão do setor de tecnologia, gerando uma crescente demanda por especialistas altamente qualificados. No entanto, no atual cenário do mercado de trabalho nessa área, as empresas e os profissionais enfrentam desafios consideráveis no processo de recrutamento e seleção. A competição por talentos atingiu um nível sem precedentes, levando as empresas a enfrentarem dificuldades para encontrar candidatos que atendam de forma precisa às suas necessidades técnicas e culturais. Por outro lado, os profissionais se deparam com o dilema de identificar oportunidades que estejam em sintonia com suas habilidades e aspirações.

## Público-alvo

O público-alvo da plataforma Tech Talent inclui profissionais especializados em tecnologia que buscam emprego e empresas que procuram contratar esses profissionais.

03



# 04

## ● Solução 1

Oferecer aos profissionais uma solução eficaz para explorar oportunidades de emprego, candidatar-se a vagas e acompanhar o progresso de suas candidaturas.

## ● Solução 2

Possibilitar às empresas anunciar vagas de trabalho e gerenciar o processo seletivo de forma eficiente.

## Solução

Desenvolver uma plataforma de vagas de emprego especializada na área de tecnologia que facilite a conexão entre empresas e profissionais, visando agilizar o processo de recrutamento e seleção e contribuir para o avanço da indústria tecnológica.

## ● Solução 3

Possibilitar às empresas anunciar vagas de trabalho e gerenciar o processo seletivo de forma eficiente.

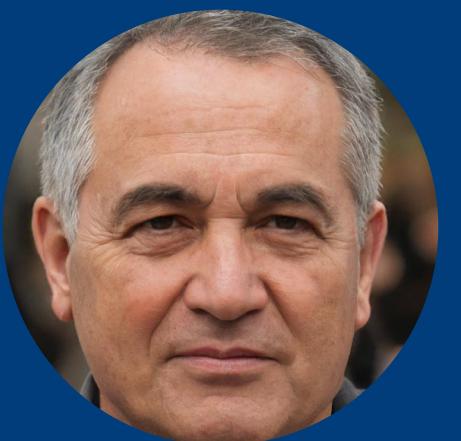
# 05

# Histórias de usuários

Teresa



Albano



Victor



Aurora



EU COMO... PERSONA	QUERO/PRECISO ... FUNCIONALIDADE	PARA ... MOTIVO/VALOR
Teresa	Localizar vagas de trabalho na modalidade home office	Conseguir uma oportunidade profissional como desenvolvedora mobile junior
Teresa	Descrever no meu perfil as minhas habilidades como desenvolvedora de software	Ser encontrada por empresas de TI
Albano	Anunciar vagas de trabalho	Selecionar profissionais com o perfil desejado pela minha empresa
Albano	Localizar profissionais a partir das suas habilidades ("hard skills")	Convidar pessoas a ingressar na empresa sem precisar anunciar uma vaga na plataforma
Victor	Encontrar profissionais qualificados na área de TI que estejam alinhados com os objetivos e necessidades da empresa	Impulsionar o desenvolvimento de software, inovar, gerenciar projetos, oferecer suporte técnico, manter os sistemas e impulsionar o crescimento e a expansão de sua empresa de software
Victor	Contratar profissionais de TI altamente qualificados	Impulsionar o crescimento da equipe e garantir a satisfação dos clientes
Aurora	Ingressar no mercado de TI	Impulsionar sua carreira profissional
Aurora	Obter oportunidade no mercado de TI	Aprimorar suas habilidades e obter experiências práticas

# 06

## Requisitos Funcionais

Requisito	Prioridade	Descrição do Requisito
RF-001 (Gerenciamento de Perfil)	ALTA	A aplicação deve permitir que tanto empresas quanto profissionais criem e gerenciem seus perfis na plataforma. Isso inclui a capacidade de preencher informações relevantes, como nome, informações de contato, descrição da empresa e quaisquer outras informações relevantes. Os perfis devem ser personalizáveis e editáveis a qualquer momento.
RF-002 (Gerenciamento de Vagas)	ALTA	A aplicação deve ter a capacidade de permitir que uma empresa crie e gerencie vagas de trabalho disponíveis na plataforma. As empresas devem ser capazes de fornecer detalhes sobre a vaga, como título, descrição, localização, requisitos, benefícios e prazos para candidatura. Além disso, as empresas devem ter a opção de marcar vagas como abertas ou fechadas, dependendo do status da vaga.
RF-003 (Candidatura a Vagas)	ALTA	A aplicação deve oferecer aos profissionais a capacidade de se candidatarem a vagas de trabalho que estão listadas na plataforma. Isso deve incluir a opção de enviar um currículo, carta de apresentação e outras informações relevantes conforme exigido pela empresa.
RF-004 (Mecanismo de Pesquisa Avançada)	ALTA	A aplicação deve disponibilizar um mecanismo de pesquisa avançado que permita aos profissionais procurar vagas de trabalho com base em critérios específicos, como palavras-chave, localização, setor da indústria, tipo de contrato e nível de experiência. Os resultados da pesquisa devem ser precisos e relevantes.

# 07

## Requisitos Funcionais

RF-005 (Definição de Qualificações)	ALTA	A aplicação deve permitir que as empresas definam as qualificações e requisitos desejados para uma vaga ao criarem um anúncio. Isso pode incluir formação educacional, experiência profissional anterior, habilidades técnicas e comportamentais, entre outros critérios. Essas informações ajudarão a filtrar os candidatos mais adequados para a vaga.
RF-006 (Autoavaliação de Habilidades)	ALTA	A aplicação deve possibilitar que um profissional avalie suas próprias qualificações e habilidades com base nos critérios definidos pela empresa no anúncio da vaga. Isso pode envolver respostas a perguntas específicas ou a seleção de opções que melhor descrevam suas habilidades em áreas relevantes.
RF-007 (Visualização de Autoavaliações)	ALTA	A aplicação deve fornecer à empresa a capacidade de visualizar os resultados das autoavaliações realizadas pelos candidatos para uma vaga específica. Isso pode incluir gráficos ou pontuações que mostram a correspondência entre as habilidades do candidato e os requisitos da vaga.
RF-008 (Pesquisa de Profissionais)	MÉDIA	A aplicação deve ter um mecanismo de pesquisa que permita que as empresas encontrem profissionais com base em critérios como habilidades, experiência, localização e formação. Isso permitirá que as empresas identifiquem possíveis candidatos para futuras oportunidades de emprego.
RF-009 (Acompanhamento de Candidatura)	MÉDIA	A aplicação deve permitir que os profissionais acompanhem o status de suas candidaturas. Isso pode incluir informações sobre se a candidatura está pendente, em análise, rejeitada ou aceita. Esse recurso fornecerá aos profissionais uma visão clara de suas atividades de candidatura.

# 08

## Requisitos Funcionais

RF-010 (Compartilhamento em Redes Sociais)	BAIXA	A aplicação deve permitir que os usuários compartilhem vagas de trabalho por meio de redes sociais, como Facebook, Twitter, LinkedIn, etc. Isso aumentará a visibilidade das vagas e permitirá que os usuários ajudem a divulgar oportunidades para sua rede de contatos.
RF-011 (Login e Cadastro)	ALTA	A aplicação deve fornecer um mecanismo de login e registro para as empresas e os profissionais. O login e o registro devem ser separados para cada tipo de usuário (empresas e profissionais) permitindo que eles acessem funcionalidades específicas. As empresas devem ter a opção de se registrar na plataforma, fornecendo informação como nome da empresa, endereço de email, número de telefone, CNPJ, senha e confirmar senha. Os profissionais devem ter a opção de se registrar na plataforma fornecendo informações como nome completo, endereço de email, senha e confirmar senha. Após o registro, as empresas e os profissionais devem ter a opção de fazer login na plataforma usando suas credenciais (por exemplo, e-mail e senha).
RF-012 (Recuperação de acesso)	ALTA	A aplicação deve fornecer um mecanismo de recuperação de senha para permitir que os usuários redefinam suas senhas em caso de esquecimento.
RF-013 (Cadastrar currículo)	ALTA	A aplicação deve permitir que o profissional cadastre seu currículo. Isso inclui a capacidade de preencher campos com informações acadêmicas e experiência profissional.

# 09

## Requisitos Não funcionais

ID	Descrição do Requisito	Prioridade
RNF-001	O sistema deve ser responsivo, de modo a ser adequadamente exibido em dispositivos móveis	MÉDIA
RNF-002	O sistema deve ser implementado na linguagem de programação C#	ALTA
RNF-003	O sistema deve manter o tempo máximo de resposta para qualquer interação do usuário na aplicação abaixo de 15 segundos	MÉDIA
RNF-004	O sistema deve ser capaz de suportar até 1000 usuários navegando simultaneamente, mantendo um tempo de resposta satisfatório e sem degradação significativa de desempenho	MÉDIA
RNF-005	O sistema deve garantir a segurança dos dados dos usuários, protegendo as informações pessoais e confidenciais armazenadas na aplicação	ALTA

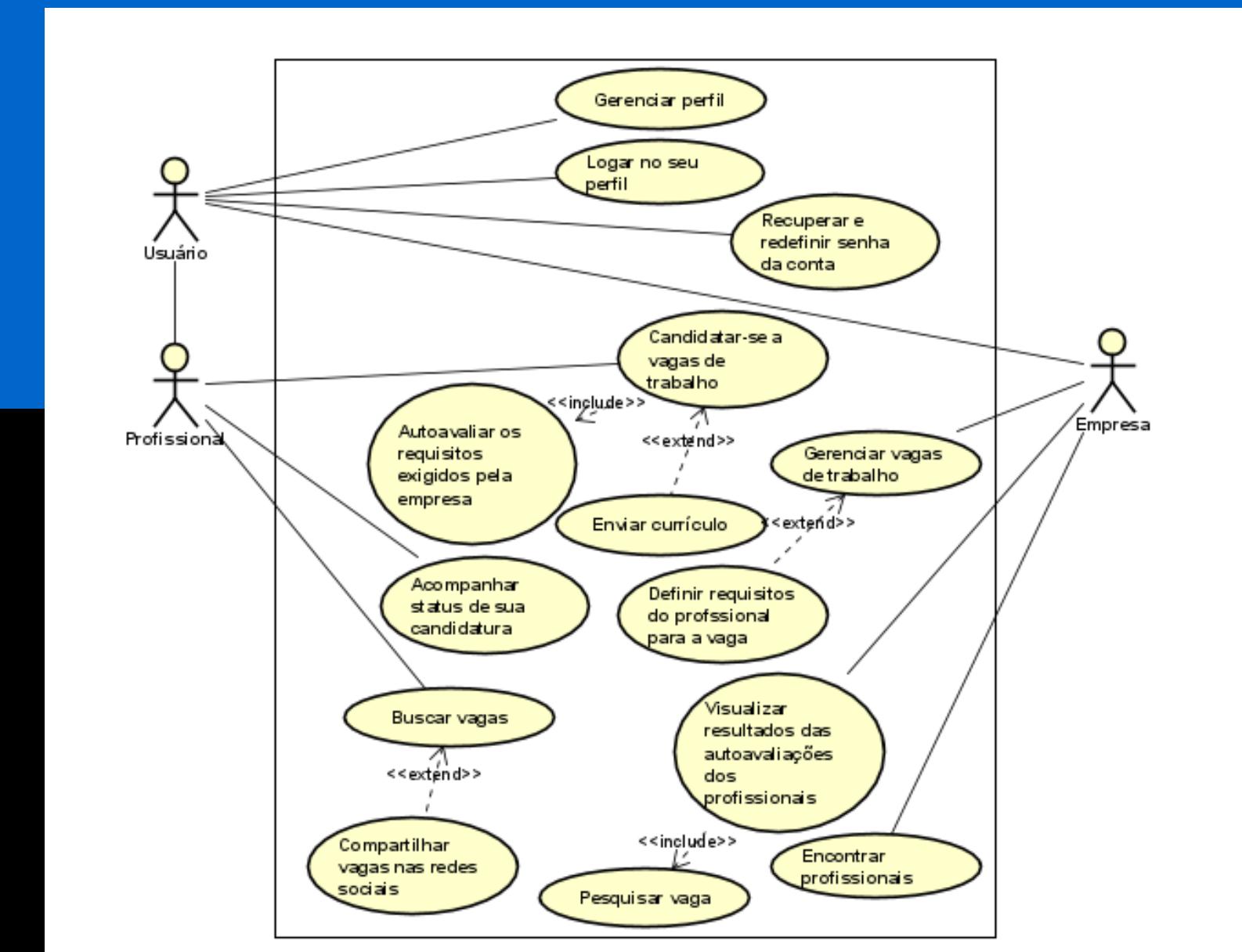
# 10

## Especificação de projeto

### Restrições

ID	Restrição
RE-01	A aplicação deve ser entregue de forma plenamente funcional até 06/12/2023.
RE-02	A aplicação deve ser desenvolvida exclusivamente pelos membros do grupo.
RE-03	A aplicação deve exigir que apenas os usuários residentes no Brasil se candidatem às vagas de emprego.

### Diagrama Casos de Uso



# 11

## Metodologia

A equipe optou por incorporar metodologias ágeis em seu processo de desenvolvimento, adotando o Scrum como estrutura principal. A organização da equipe é a seguinte:

## Divisão de papéis

Scrum-Master: Weglesson de Moura Silva

Product Owner: Leticia Rangel Vilarim

Equipe de Desenvolvimento:

- Daniel Drumond Fonte Boa
- Frederico Adjobani Silva de Aguilar Lemos
- Lafayete Queiroz Horta
- Letícia Rangel Vilarim
- Maria Fernanda Silva Salomao
- Weglesson de Moura Silva

Design: Maria Fernanda



# 12

## Project

1. Backlog: Esta lista servirá como um repositório central para todas as tarefas a serem abordadas e representa o Product Backlog. Todas as atividades identificadas ao longo do projeto também devem ser incorporadas a esta lista.
2. To Do: Nesta lista, estará refletido o Sprint Backlog atual em que estamos trabalhando. Aqui, ficarão listadas as tarefas prioritárias a serem realizadas durante o sprint.
3. Doing: Quando uma tarefa for iniciada, ela será movida para esta lista, indicando que está em progresso e que a equipe está atualmente trabalhando nela.
4. Done: Na lista Done, serão registradas as tarefas que já passaram por testes e controle de qualidade, estando prontas para serem entregues ao usuário. Neste ponto, não são mais necessárias edições ou revisões adicionais; as tarefas estão agendadas e prontas para ação.

## Metodologia

A equipe optou por incorporar metodologias ágeis em seu processo de desenvolvimento, adotando o Scrum como estrutura principal.

A organização da equipe é a seguinte:

# 13

## Metodologia

A equipe optou por incorporar metodologias ágeis em seu processo de desenvolvimento, adotando o Scrum como estrutura principal. A organização da equipe é a seguinte:

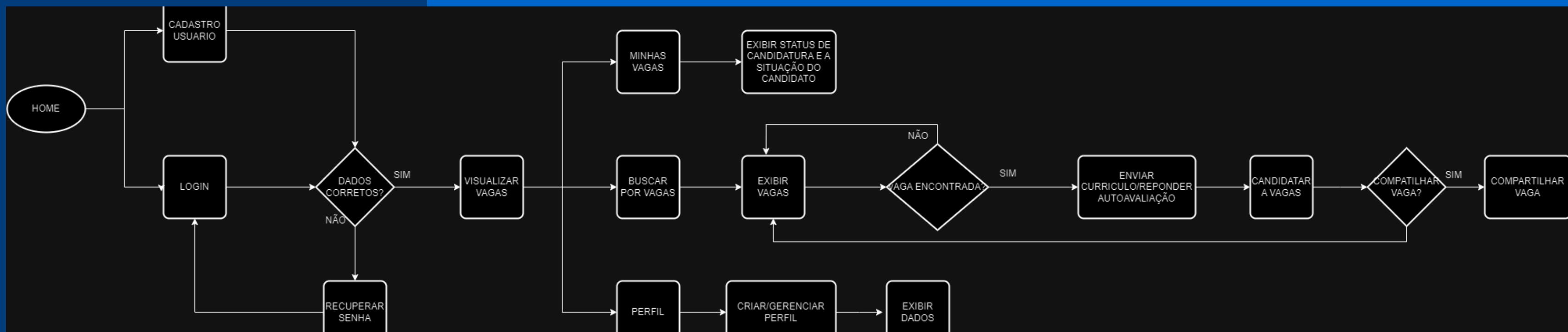
## Ferramentas



# 14

## Projeto de Interface

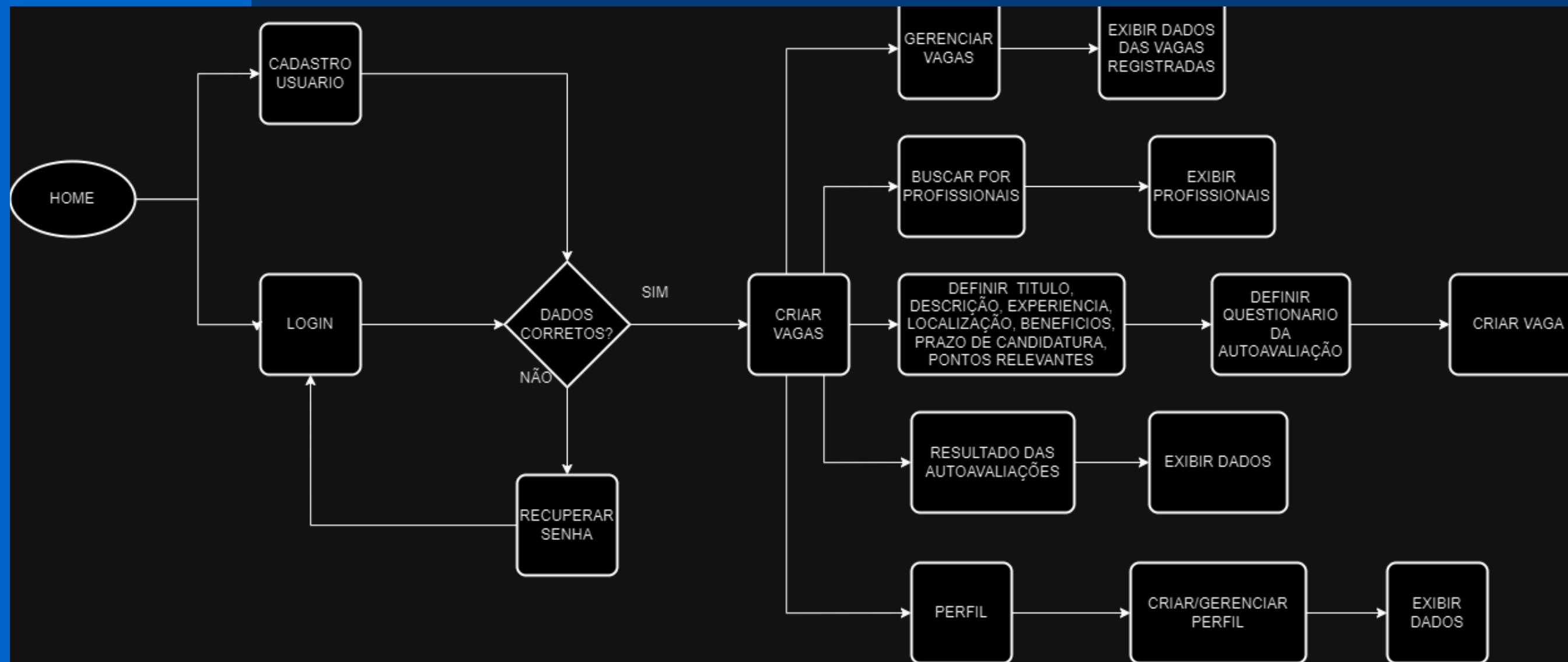
### Diagrama de fluxo do profissional



# 15

## Projeto de Interface

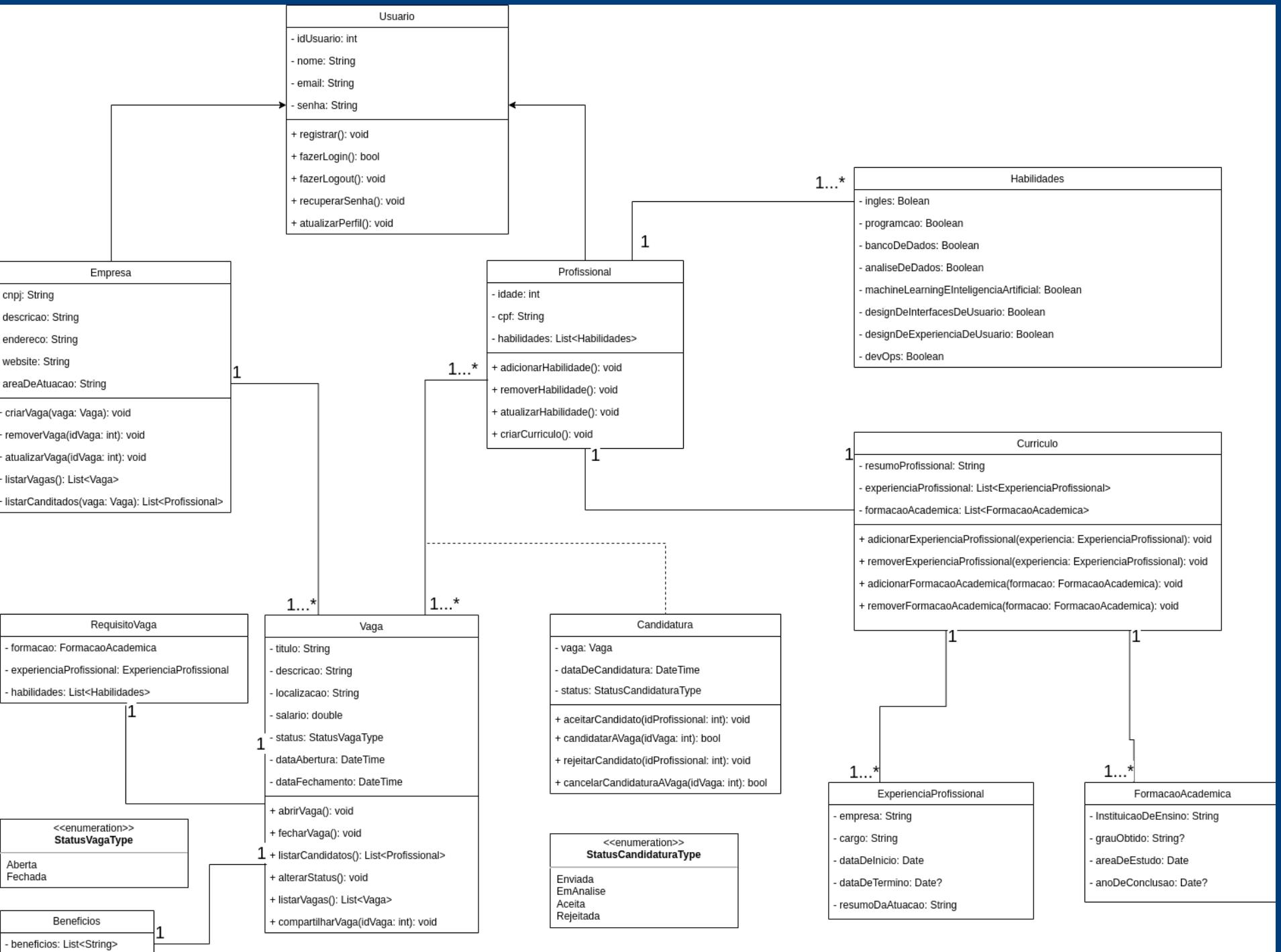
### Diagrama de fluxo da empresa



# 16

# Arquitetura da Solução

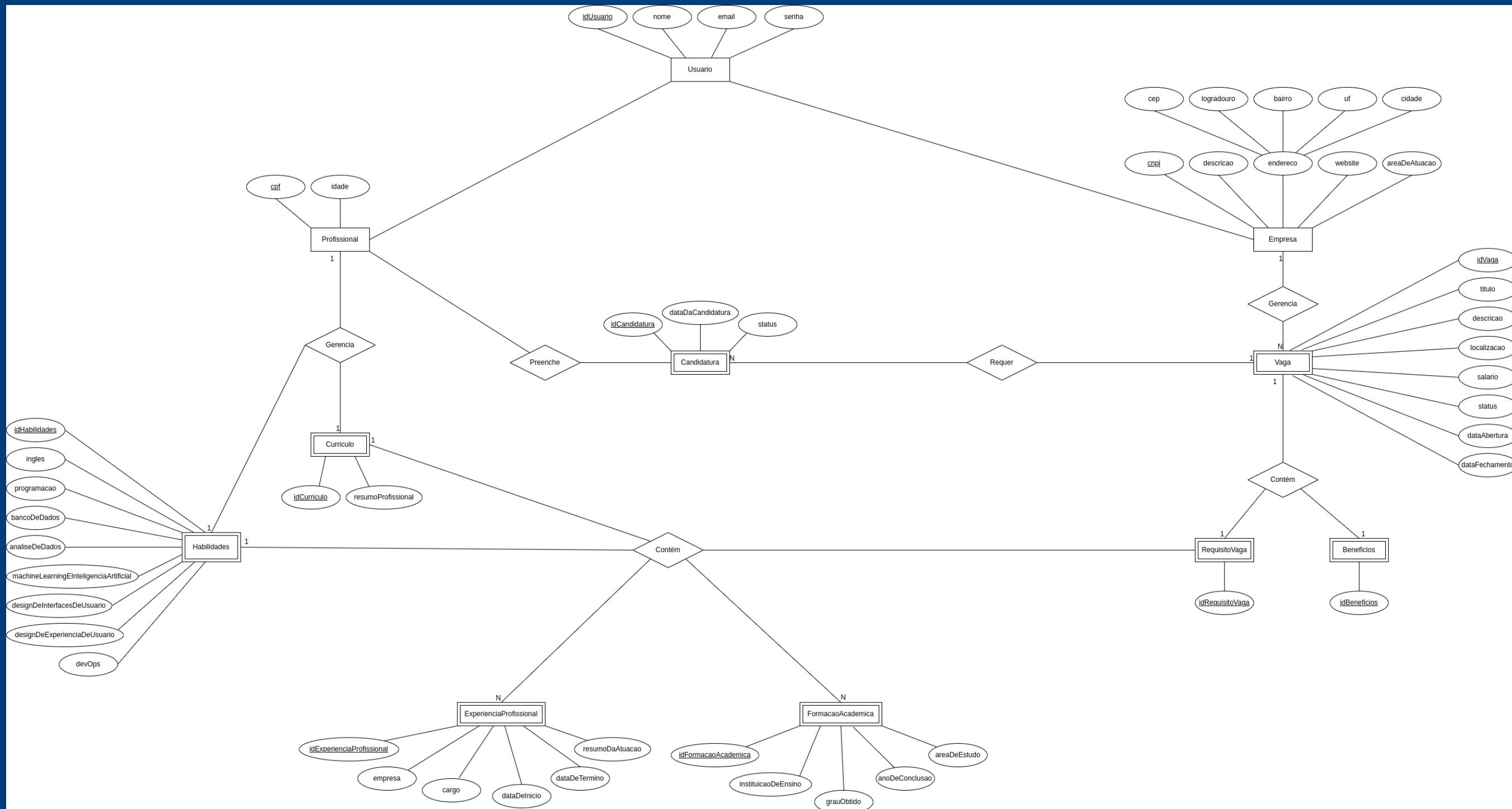
## Diagrama de Classes



# 17

# Arquitetura da Solução

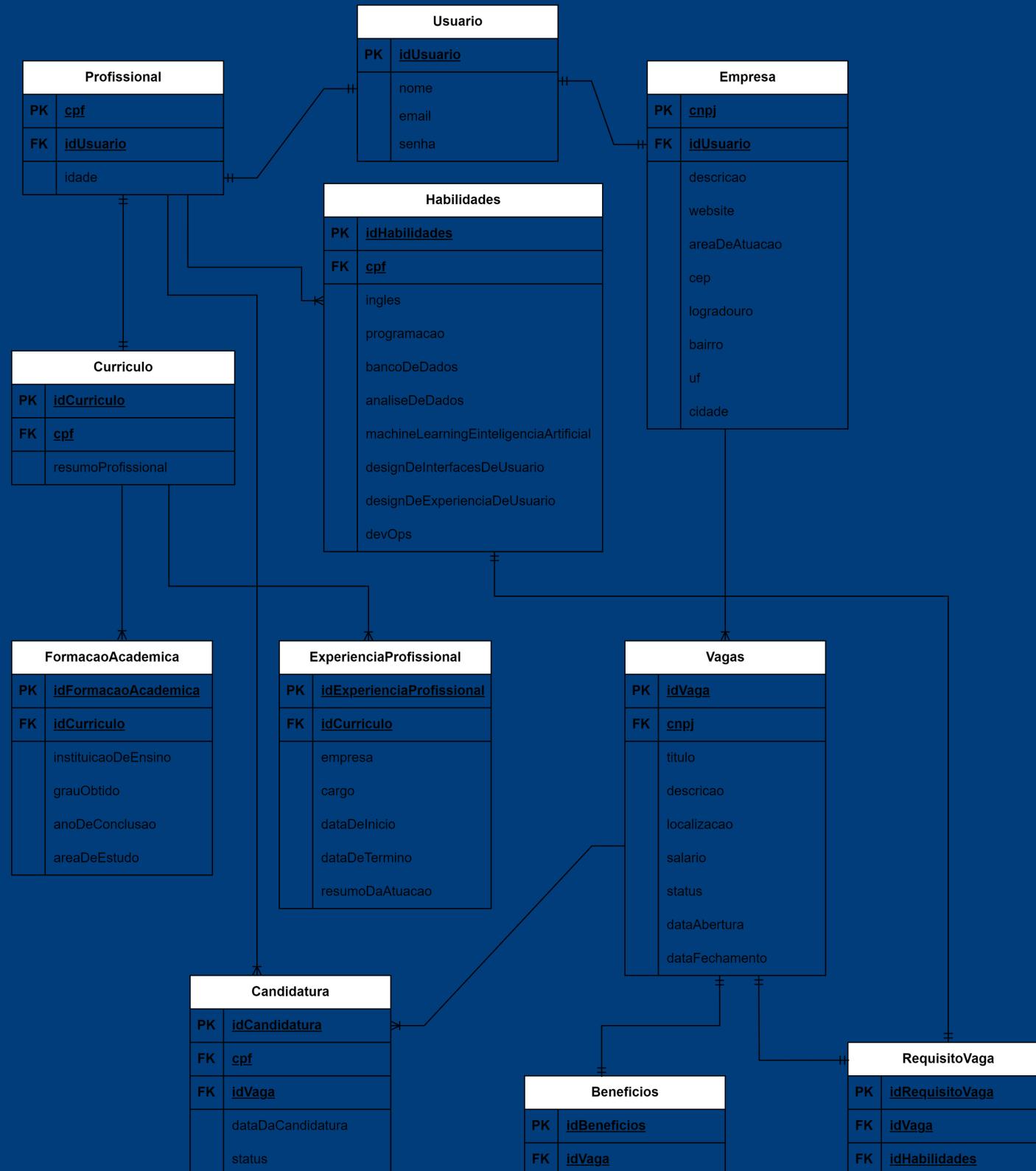
## Modelo ER (Projeto Conceitual)



# 18

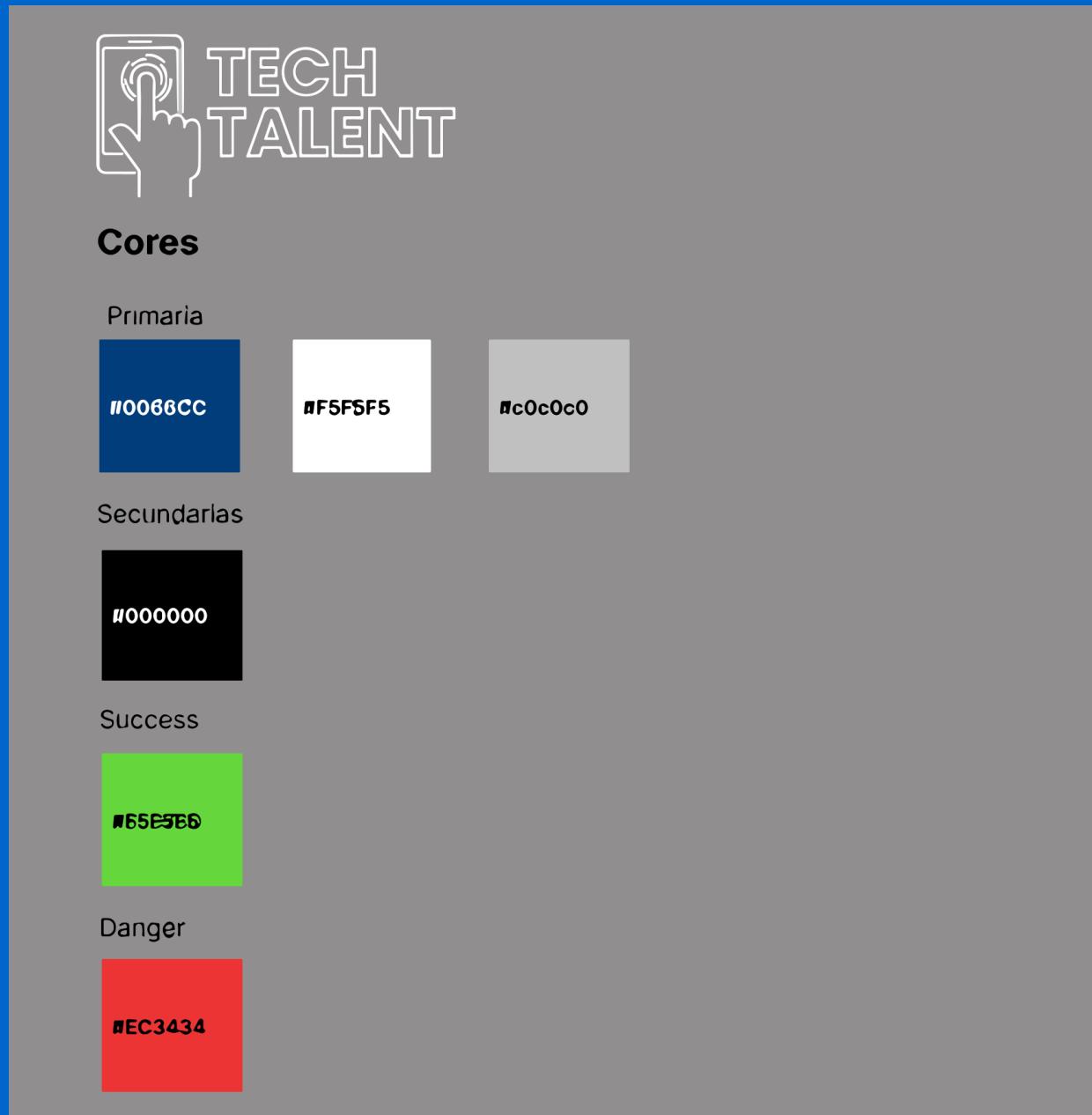
# Arquitetura da Solução

## Projeto de base de Dados



# 19

## Template Padrão



Tipografia	Poppins	Poppins	Poppins	
Scale	- 14px	Small - TechTalent		
	grafo - 16px	Paragrafo - TechTalent		
	- 18 px	H5 - TechTalent		
	- 24px	H4- TechTalent		
	-28px	H3 -TechTalent		
	- 34px	H2 - TechTalent		
	- 39px	H1 - TechTalen		

# 20

# Plano de teste de software

Caso de Teste	CT-01 - Gerenciamento de Perfil
Requisitos associados	RF-001
Objetivo do Teste	Verificar se é possível gerenciar perfis de empresas e profissionais na plataforma.
Passos	Fazer login na plataforma como empresa. Fazer login na plataforma como profissional. Gerenciar perfil como empresa. Gerenciar perfil como profissional.
Critérios de Êxito	Os perfis de empresa e profissional devem ser criados corretamente.

Caso de Teste	CT-02 - Gerenciamento de Vagas
Requisitos associados	RF-002
Objetivo do Teste	Verificar se é possível criar e gerenciar vagas de trabalho na plataforma.
Passos	Fazer login na plataforma como empresa. Criar uma vaga de trabalho. Fazer login na plataforma como profissional. Buscar e visualizar as vagas de trabalho disponíveis.

Caso de Teste	CT-03 - Candidatura a Vagas
Requisitos associados	RF-003
Objetivo do Teste	Verificar se é possível candidatar-se a vagas de trabalho listadas na plataforma.
Passos	Fazer login na plataforma como profissional. Buscar e visualizar as vagas de trabalho disponíveis. Candidatar-se a uma vaga de trabalho.

Caso de Teste	CT-04 - Mecanismo de Pesquisa Avançada
Requisitos associados	RF-004
Objetivo do Teste	Verificar se é possível realizar pesquisas avançadas de vagas de trabalho com base em critérios específicos.
Passos	Fazer login na plataforma como profissional. Realizar uma pesquisa avançada de vagas de trabalho com base em critérios específicos.
Critérios de Êxito	A pesquisa avançada deve retornar resultados precisos e relevantes.

Caso de Teste	CT-05 - Definição de Qualificações
Requisitos associados	RF-005
Objetivo do Teste	Verificar se as empresas podem definir qualificações e requisitos para uma vaga de trabalho.
Passos	Fazer login na plataforma como empresa. Criar uma vaga de trabalho. Definir qualificações e requisitos desejados para a vaga.
Critérios de Êxito	As qualificações e requisitos da vaga devem ser definidos corretamente.

Caso de Teste	CT-06 - Autoavaliação de Habilidades
Requisitos associados	RF-006
Objetivo do Teste	Verificar se os profissionais podem avaliar suas próprias qualificações com base nos critérios definidos pela empresa no anúncio da vaga.
Passos	Fazer login na plataforma como profissional. Visualizar a vaga de trabalho criada pela empresa. Realizar uma autoavaliação com base nos critérios da vaga.
Critérios de Êxito	Os profissionais devem ser capazes de realizar a autoavaliação com base nos critérios da vaga.

# 21

# Plano de teste de software

Caso de Teste	CT-07 - Visualização de Autoavaliações
Requisitos associados	RF-007
Objetivo do Teste	Verificar se as empresas podem visualizar os resultados das autoavaliações realizadas pelos candidatos para uma vaga específica.
Passos	Fazer login na plataforma como empresa. Visualizar as autoavaliações feitas pelos candidatos para uma vaga específica.
Critérios de Êxito	As empresas devem ser capazes de visualizar as autoavaliações dos candidatos.
Caso de Teste	CT-08 - Pesquisa de Profissionais
Requisitos associados	RF-008
Objetivo do Teste	Verificar se as empresas podem pesquisar profissionais com base em critérios como habilidades, experiência, localização e formação.
Passos	Fazer login na plataforma como empresa. Realizar uma pesquisa de profissionais com base em critérios como habilidades, experiência, localização e formação.
Critérios de Êxito	A pesquisa de profissionais deve retornar resultados precisos e relevantes.

Caso de Teste	CT-09 - Acompanhamento de Candidaturas
Requisitos associados	RF-001 (Gerenciamento de Perfil)
Objetivo do Teste	Verificar se os profissionais podem acompanhar o status de suas candidaturas.
Passos	Fazer login na plataforma como profissional. Acompanhar o status de uma candidatura (pendente, em análise, rejeitada ou aceita).
Critérios de Êxito	Os profissionais devem ser capazes de acompanhar o status de suas candidaturas.
Caso de Teste	CT-10 - Compartilhamento em Redes Sociais
Requisitos associados	RF-010
Objetivo do Teste	Verificar se é possível compartilhar vagas de trabalho por meio de redes sociais.
Passos	Fazer login na plataforma como profissional. Compartilhar uma vaga de trabalho em uma rede social.
Critérios de Êxito	A opção de compartilhamento em redes sociais deve funcionar corretamente.
Caso de Teste	CT-11 - Login, Cadastro
Requisitos associados	RF-011
Objetivo do Teste	Verificar se é possível realizar o login e o cadastro.
Passos	Realizar o registro como empresa. Realizar o registro como profissional. Fazer login na plataforma como empresa. Fazer login na plataforma como profissional.
Critérios de Êxito	O registro e o login devem ser bem-sucedidos para empresas e profissionais.

# 22

## Plano de testes de software

Caso de Teste	CT-12 - Recuperação de Acesso
Requisitos associados	RF-012
Objetivo do Teste	Verificar se é possível realizar a recuperação de senha na plataforma.
Passos	Tentar recuperar a senha.
Critérios de Êxito	A recuperação de senha deve ser bem-sucedida para empresas e profissionais.

Caso de Teste	CT-13 - Cadastro de currículo
Requisitos associados	RF-013
Objetivo do Teste	Verificar se é possível realizar o cadastro de currículo na plataforma.
Passos	Fazer login na plataforma como profissional. Cadastrar currículo.
Critérios de Êxito	O cadastro de currículo deve ser bem-sucedido para profissionais.

# 23

# Registro de teste de software

1	Gerenciar Perfil
Requisito	RF - 001 - A aplicação deve permitir que tanto empresas quanto profissionais criem e gerenciem seus perfis na plataforma. Isso inclui a capacidade de preencher informações relevantes, como nome, informações de contato, descrição da empresa e quaisquer outras informações relevantes. Os perfis devem ser personalizáveis e editáveis a qualquer momento.
Observação	A solução atende parcialmente ao requisito de gerenciamento de perfil. Após o login, o usuário pode editar seus dados cadastrais, sendo empresa ou profissional, mas o usuário encontra erros ao tentar modificar a senha. Dito isso, uma alternativa a se considerar será a revisão do código para a resolução do problema.
2	Gerenciar Vagas
Requisito	RF - 002 - A aplicação deve ter a capacidade de permitir que uma empresa crie e gerencie vagas de trabalho disponíveis na plataforma. As empresas devem ser capazes de fornecer detalhes sobre a vaga, como título, descrição, localização, requisitos, benefícios e prazos para candidatura. Além disso, as empresas devem ter a opção de marcar vagas como abertas ou fechadas, dependendo do status da vaga.
Observação	A solução atende ao requisito proposto, permitindo que o usuário, definido como empresa, crie e gerencie suas vagas, fazendo com que usuários, definidos como profissionais, se candidatem com êxito nas vagas criadas. É de extrema importância trabalhar em melhorias relacionadas à formatação dos campos, possibilitando que os usuários tenham mais facilidade ao cadastrar seus dados.
3	Candidatar a vagas
Requisito	RF - 003 - A aplicação deve oferecer aos profissionais a capacidade de se candidatarem a vagas de trabalho que estão listadas na plataforma. Isso deve incluir a opção de enviar um currículo, carta de apresentação e outras informações relevantes conforme exigido pela empresa.
Observação	A solução atende plenamente aos requisitos estabelecidos, proporcionando ao usuário (profissional) a capacidade de visualizar oportunidades de emprego, candidatar-se a elas e revisar facilmente as vagas às quais se candidatou. A navegação entre as páginas opera de maneira eficaz, garantindo uma experiência fluida e intuitiva.

4	Mecanismo de Pesquisa
Requisito	RF - 004 - A aplicação deve disponibilizar um mecanismo de pesquisa avançado que permita aos profissionais procurar vagas de trabalho com base em critérios específicos, como palavras-chave, localização, setor da indústria, tipo de contrato e nível de experiência. Os resultados da pesquisa devem ser precisos e relevantes.
Observação	Ao utilizar o mecanismo de pesquisa, os profissionais podem encontrar resultados precisos e relevantes, obtendo informações sobre oportunidades que atendam exatamente às suas necessidades. A pesquisa abrange diversos elementos, incluindo título da vaga, descrição, localização, formação, experiência profissional e habilidades exigidas. Essa abordagem abrangente garante que os resultados sejam alinhados com as expectativas e objetivos dos usuários, proporcionando uma experiência de busca de emprego mais eficiente e satisfatória.
5	Compartilhamento em redes sociais
Requisito	RF - 010 - A aplicação deve permitir que os usuários compartilhem vagas de trabalho por meio de redes sociais, como Facebook, Twitter, LinkedIn, etc. Isso aumentará a visibilidade das vagas e permitirá que os usuários ajudem a divulgar oportunidades para sua rede de contatos.
Observação	A aplicação oferece um excelente fluxo para o compartilhamento de vagas de trabalho, permitindo que os usuários compartilhem facilmente oportunidades por meio de redes sociais, como Facebook e Twitter. Essa funcionalidade amplia a visibilidade das vagas, possibilitando que os usuários contribuam para a divulgação de oportunidades dentro de suas redes de contatos. O processo é intuitivo e eficaz, permitindo uma maior disseminação de informações sobre as vagas disponíveis. Apesar de, atualmente, a aplicação suportar o compartilhamento apenas com Facebook e Twitter, a experiência proporcionada é eficiente e promove uma divulgação abrangente das oportunidades de trabalho.

## 24

## Registro de teste de software

6	Cadastrar Perfil
Requisito	RF - 011 - A aplicação deve fornecer um mecanismo de login e registro para as empresas e os profissionais. O login e o registro devem ser separados para cada tipo de usuário (empresas e profissionais) permitindo que eles accessem funcionalidades específicas. As empresas devem ter a opção de se registrar na plataforma, fornecendo informação como nome da empresa, endereço de email, número de telefone, CNPJ, senha e confirmar senha. Os profissionais devem ter a opção de se registrar na plataforma fornecendo informações como nome completo, endereço de email, senha e confirmar senha. Após o registro, as empresas e os profissionais devem ter a opção de fazer login na plataforma usando suas credenciais (por exemplo, e-mail e senha).
Observação	A solução atende ao requisito conforme o esperado. Os usuários podem realizar o processo de cadastro como empresa ou profissional. As validações nos campos do formulário, como o tamanho da senha e a verificação de e-mail em uso, funcionam corretamente no processo de cadastro.
7	Efetuar login
Requisito	RF - 011 - A aplicação deve fornecer um mecanismo de login e registro para as empresas e os profissionais. O login e o registro devem ser separados para cada tipo de usuário (empresas e profissionais) permitindo que eles accessem funcionalidades específicas. As empresas devem ter a opção de se registrar na plataforma, fornecendo informação como nome da empresa, endereço de email, número de telefone, CNPJ, senha e confirmar senha. Os profissionais devem ter a opção de se registrar na plataforma fornecendo informações como nome completo, endereço de email, senha e confirmar senha. Após o registro, as empresas e os profissionais devem ter a opção de fazer login na plataforma usando suas credenciais (por exemplo, e-mail e senha).
Observação	A solução permite que os usuários realizem o processo de login, seja como empresa ou profissional. As validações nos campos, como o tamanho da senha e a verificação de e-mail em uso, funcionam corretamente no processo de login. A navegação e as permissões entre as páginas ocorrem adequadamente, com a opção de cadastro e perfil de usuário aparecendo somente após o login. Além disso, a performance de navegação não apresenta problemas.

# 25

## Registro de teste de software

<b>8</b>	<b>Recuperação de senha</b>
<b>Requisito</b>	RF - 012 - A aplicação deve fornecer um mecanismo de recuperação de senha para permitir que os usuários redefinam suas senhas em caso de esquecimento.
<b>Observação</b>	A solução proporciona um bom fluxo para o currículo, permitindo que o profissional cadastre e gerencie suas informações de maneira eficaz. O usuário pode cadastrar seu resumo profissional, formação acadêmica e experiência profissional, as quais são visualizadas na página de resumo profissional.
<b>9</b>	<b>Cadastrar currículo</b>
<b>Requisito</b>	RF - 013 - A aplicação deve permitir que o profissional cadastre seu currículo. Isso inclui a capacidade de preencher campos com informações acadêmicas e experiência profissional.
<b>Observação</b>	A solução proporciona um bom fluxo para o currículo, permitindo que o profissional cadastre e gerencie suas informações de maneira eficaz. O usuário pode cadastrar seu resumo profissional, formação acadêmica e experiência profissional, as quais são visualizadas na página de resumo profissional.

# 26

# Plano de testes de usabilidade

Número do Teste	UT-01
Objetivos	Avaliar a usabilidade do processo de cadastro e login.
Procedimentos de Condução	Os testes serão realizados remotamente, com observação direta através de videoconferência.
Usuários-alvo	Novos usuários que desejam se cadastrar e acessar a plataforma.
Critérios de Seleção dos Participantes	Participantes serão selecionados aleatoriamente entre indivíduos com diferentes níveis de experiência em navegação na web, sem considerar conhecimento específico sobre o domínio da plataforma.
Etapas da Sessão de Teste	Etapa 1: Introdução e explicação dos objetivos do teste. Etapa 2: Execução das tarefas pelos usuários. Etapa 3: Coleta de feedback dos usuários.
Roteiro Detalhado das Tarefas Realizadas pelos Usuários	1. Os usuários serão instruídos a criar um perfil como empresa ou profissional. 2. Registrar informações como e-mail, senha e tipo de conta na tela de cadastro. 3. Fazer o login. 4. Concluir a criação de perfil como profissional ou empresa. 5. Observar qualquer dificuldade, confusão ou problemas que os usuários possam encontrar.
Recursos Demandados	Computadores com acesso à internet, ambiente tranquilo para testes, observadores para registrar dados.
Dados Coletados	Quantidade de cliques, número de erros (por exemplo, campos obrigatórios não preenchidos), tempo gasto no processo de cadastro de perfil e login do usuário.
Métricas Coletadas	Taxa de conclusão do processo de cadastro e login, tempo médio para completar o processo, número de erros cometidos durante o processo.

Número do Teste	UT-03
Objetivos	Avaliar a usabilidade do processo de criação de vagas de trabalho.
Procedimentos de Condução	Os testes serão realizados remotamente, com observação direta através de videoconferência.
Usuários-alvo	Empresas que desejam criar vagas de trabalho na plataforma.
Critérios de Seleção dos Participantes	Participantes serão selecionados aleatoriamente entre funcionários de empresas, sem considerar conhecimento prévio sobre a plataforma.
Etapas da Sessão de Teste	Etapa 1: Introdução e explicação dos objetivos do teste e uso da videoconferência. Etapa 2: Execução das tarefas pelos usuários com acompanhamento remoto. Etapa 3: Coleta de feedback dos usuários.
Roteiro Detalhado das Tarefas Realizadas pelos Usuários	1. Os usuários serão instruídos a fazer login na plataforma como empresa. 2. Criar uma vaga de trabalho. 3. Preencher os detalhes da vaga, como título, descrição, requisitos, benefícios, etc. 4. Publicar a vaga. 5. Observar a facilidade de uso e quaisquer problemas no processo de criação de vagas.
Recursos Demandados	Computadores com acesso à internet, software de videoconferência, ambiente silencioso para os usuários.
Dados Coletados	Quantidade de cliques para criar a vaga, número de erros (por exemplo, campos obrigatórios não preenchidos corretamente), tempo gasto na criação e publicação da vaga.
Métricas Coletadas	Taxa de sucesso na criação de vagas, tempo médio para completar o processo, taxa de erro durante a criação da vaga.

Número do Teste	UT-02
Objetivos	Avaliar a usabilidade do processo de busca de vagas de trabalho.
Procedimentos de Condução	Os testes serão realizados remotamente, com observação direta através de videoconferência.
Usuários-alvo	Profissionais em busca de vagas de trabalho.
Critérios de Seleção dos Participantes	Participantes serão selecionados aleatoriamente entre indivíduos que têm interesse em encontrar empregos, sem considerar conhecimento prévio sobre a plataforma.
Etapas da Sessão de Teste	Etapa 1: Introdução e explicação dos objetivos do teste e uso da videoconferência. Etapa 2: Execução das tarefas pelos usuários com acompanhamento remoto. Etapa 3: Coleta de feedback dos usuários.
Roteiro Detalhado das Tarefas Realizadas pelos Usuários	1. Os usuários serão instruídos a fazer login na plataforma como profissional. 2. Realizar uma pesquisa de vagas de trabalho com base em critérios específicos, como palavras-chave, localização, setor da indústria, etc. 3. Visualizar os resultados da pesquisa. 4. Candidatar-se a uma vaga de trabalho. 5. Observar a eficiência da pesquisa e quaisquer dificuldades encontradas pelos usuários.
Recursos Demandados	Computadores com acesso à internet, software de videoconferência, ambiente silencioso para os usuários.
Dados Coletados	Quantidade de cliques para realizar a pesquisa, número de erros (por exemplo, seleção incorreta de critérios), tempo gasto na pesquisa e na candidatura.
Métricas Coletadas	Taxa de sucesso na pesquisa, tempo médio para completar a pesquisa, taxa de erro durante a pesquisa.

Número do Teste	UT-04
Objetivos	Avaliar a usabilidade do processo de autoavaliação de habilidades.
Procedimentos de Condução	Os testes serão realizados presencialmente. A observação direta será o método principal para coletar dados.
Usuários-alvo	Empresas que desejam criar vagas de trabalho na plataforma.
Critérios de Seleção dos Participantes	Participantes serão selecionados aleatoriamente entre profissionais que se registraram recentemente na plataforma, sem considerar conhecimento prévio sobre a plataforma.
Etapas da Sessão de Teste	Etapa 1: Introdução e explicação dos objetivos do teste. Etapa 2: Execução das tarefas pelos usuários. Etapa 3: Coleta de feedback dos usuários.
Roteiro Detalhado das Tarefas Realizadas pelos Usuários	1. Os usuários serão instruídos a fazer login na plataforma como profissional. 2. Visualizar uma vaga de trabalho que exige autoavaliação de habilidades. 3. Realizar a autoavaliação com base nos critérios definidos pela empresa. 4. Observar a clareza e facilidade de uso da interface de autoavaliação.
Recursos Demandados	Computadores com acesso à internet, ambiente tranquilo para testes, observadores para registrar dados.
Dados Coletados	Quantidade de cliques para realizar a autoavaliação, número de erros (por exemplo, seleção incorreta de habilidades), tempo gasto na autoavaliação.
Métricas Coletadas	Taxa de conclusão da autoavaliação, tempo médio para completar a autoavaliação, taxa de erro durante a autoavaliação.

# 27

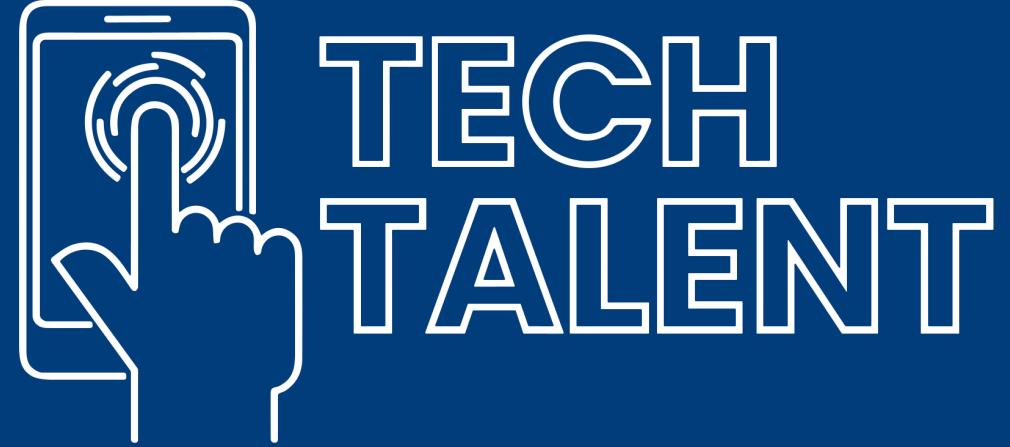
# Plano de testes de usabilidade

Número do Teste	UT-05
Objetivos	Avaliar a usabilidade do processo de acompanhamento de candidaturas.
Procedimentos de Condução	Os testes serão realizados presencialmente. A observação direta será o método principal para coletar dados.
Usuários-alvo	Participantes serão profissionais que se registraram recentemente na plataforma.
Critérios de Seleção dos Participantes	Participantes serão selecionados aleatoriamente entre profissionais que se registraram recentemente na plataforma, sem considerar conhecimento prévio sobre a plataforma.
Etapas da Sessão de Teste	Etapa 1: Introdução e explicação dos objetivos do teste. Etapa 2: Execução das tarefas pelos usuários. Etapa 3: Coleta de feedback dos usuários.
Roteiro Detalhado das Tarefas Realizadas pelos Usuários	1. Os usuários serão instruídos a fazer login na plataforma como profissional. 2. Visualizar o status de uma candidatura pendente. 3. Visualizar o status de uma candidatura em análise. 4. Visualizar o status de uma candidatura rejeitada. 5. Visualizar o status de uma candidatura aceita. 6. Observar como a interface apresenta o status das candidaturas.
Recursos Demandados	Computadores com acesso à internet, ambiente tranquilo para testes, observadores para registrar dados.
Dados Coletados	Quantidade de cliques para visualizar o status das candidaturas, tempo gasto na visualização, identificação de problemas na apresentação das informações.
Métricas Coletadas	Tempo médio para visualizar o status das candidaturas, identificação de problemas na apresentação das informações.
Número do Teste	UT-06
Objetivos	Avaliar a usabilidade do processo de compartilhamento em redes sociais.
Procedimentos de Condução	Os testes serão realizados remotamente, com observação direta através de videoconferência.
Usuários-alvo	Profissionais que desejam compartilhar vagas de trabalho em redes sociais.
Critérios de Seleção dos Participantes	Participantes serão selecionados aleatoriamente entre profissionais que se registraram recentemente na plataforma, sem considerar conhecimento prévio sobre a plataforma.
Etapas da Sessão de Teste	Etapa 1: Introdução e explicação dos objetivos do teste e uso da videoconferência. Etapa 2: Execução das tarefas pelos usuários com acompanhamento remoto. Etapa 3: Coleta de feedback dos usuários.
Roteiro Detalhado das Tarefas Realizadas pelos Usuários	1. Os usuários serão instruídos a fazer login na plataforma como profissional. 2. Encontrar uma vaga de trabalho que desejam compartilhar. 3. Utilizar a função de compartilhamento para compartilhar a vaga em uma rede social. 4. Observar a facilidade de uso e eficácia da função de compartilhamento.
Recursos Demandados	Computadores com acesso à internet, software de videoconferência, ambiente silencioso para os usuários.
Dados Coletados	Quantidade de cliques para realizar o compartilhamento, tempo gasto para compartilhar a vaga, identificação de problemas na função de compartilhamento.
Métricas Coletadas	Taxa de sucesso no compartilhamento, tempo médio para completar o compartilhamento, identificação de problemas na função de compartilhamento.

Número do Teste	UT-07
Objetivos	Avaliar o gerenciamento do currículo pelo profissional.
Procedimentos de Condução	Os testes serão realizados remotamente, com observação direta através de videoconferência.
Usuários-alvo	Profissionais que desejam criar um currículo e gerenciá-lo na plataforma.
Critérios de Seleção dos Participantes	Participantes serão selecionados aleatoriamente entre profissionais que se registraram recentemente na plataforma, sem considerar conhecimento prévio sobre a plataforma.
Etapas da Sessão de Teste	Etapa 1: Introdução e explicação dos objetivos do teste e uso da videoconferência. Etapa 2: Execução das tarefas pelos usuários com acompanhamento remoto. Etapa 3: Coleta de feedback dos usuários.
Roteiro Detalhado das Tarefas Realizadas pelos Usuários	1. Os usuários serão instruídos a fazer login na plataforma como profissional. 2. Seleccionar a funcionalidade currículo. 3. Preencher resumo profissional, experiência profissional e formação acadêmica. 4. Gerenciar os campos preenchidos (alterar, excluir). 5. Observar a facilidade de uso e eficácia da função de gerenciar perfil.
Recursos Demandados	Computadores com acesso à internet, software de videoconferência, ambiente silencioso para os usuários.
Dados Coletados	Quantidade de cliques para realizar o gerenciamento do perfil, tempo gasto no gerenciamento do perfil, identificação de problemas na função.
Métricas Coletadas	Taxa de sucesso no gerenciamento, tempo médio para completar o gerenciamento, identificação de problemas na função de gerenciamento.
Número do Teste	UT-08
Objetivos	Avaliar o processo de candidatura a vagas na plataforma.
Procedimentos de Condução	Os testes serão realizados remotamente, com observação direta através de videoconferência.
Usuários-alvo	Profissionais que desejam se candidatar a vagas na plataforma.
Critérios de Seleção dos Participantes	Participantes serão selecionados aleatoriamente entre profissionais que indicaram interesse em candidaturas recentemente na plataforma, sem considerar conhecimento prévio sobre o processo de candidatura.
Etapas da Sessão de Teste	Etapa 1: Introdução e explicação dos objetivos do teste e uso da videoconferência. Etapa 2: Execução das tarefas pelos usuários com acompanhamento remoto. Etapa 3: Coleta de feedback dos usuários.
Roteiro Detalhado das Tarefas Realizadas pelos Usuários	1. Os usuários serão instruídos a fazer login na plataforma como profissional. 2. Navegar até a seção de "Vagas Disponíveis" na plataforma. 3. Clicar em "Candidatar". 4. Verificar se o modal exibiu uma mensagem de sucesso. 5. Navegar até a página Vagas Candidatadas e acompanhar o status da mesma.
Recursos Demandados	Computadores com acesso à internet, software de videoconferência, ambiente silencioso para os usuários.
Dados Coletados	Quantidade de cliques para realizar o gerenciamento do perfil, tempo gasto no gerenciamento do perfil, identificação de problemas na função.
Métricas Coletadas	Taxa de sucesso na candidatura, tempo médio para completar a candidatura, identificação de problemas na função de candidatura.

**Para conhecer a aplicação desenvolvida acesse o QR code**





- Daniel Drumond Fonte Boa
- Frederico Adjovani Silva de Aguilar Lemos
- Lafayete Queiroz Horta
- Letícia Rangel Vilarim
- Maria Fernanda Silva Salomao
- Weglesson de Moura Silva