

# Trabalho Sem Fronteiras

SISTEMAS DE INFORMAÇÃO - PUC MINAS  
UNIDADE VIRTUAL  
GRUPO 04

28 de junho | a partir das 8h15

## A REALIDADE E A URGÊNCIA

- **Contexto Global:** Mais **117 milhões** de pessoas em deslocamento forçado em 2024.
- **Refugiados:** Mais de **36 milhões** nessa situação.
- **Brasil em 2024:**
  - Quase **200 mil** registros de imigrantes.
  - Mais de **56 mil** solicitações de refúgio.
- **O desafio:** Milhões de vidas buscando um recomeço, enfrentando imensos desafios na busca por emprego.



28 de junho | a partir das 8h15

## OBJETIVO GERAL

- **Desenvolver uma plataforma denominada Trabalho Sem Fronteiras, em que pessoas migrantes e refugiadas poderão se cadastrar para busca de emprego e empresas poderão ofertar vagas, em processos que poderão ser mediadas por organizações sem fins lucrativos ou organizações da sociedade civil, por meio de um software.**

28 de junho | a partir das 8h15

## O PROBLEMA ATUAL

- **Para Migrantes/Refugiados:** Dificuldade em encontrar emprego formal, barreiras linguísticas e culturais, falta de um ponto centralizado.
- **Para empresas:** Escassez de mão de obra, mas dificuldades em acessar o pool de talentos migrantes.

## NOSSA SOLUÇÃO: Trabalho Sem Fronteiras

- **Plataforma Digital:** Centralizada e facilita a conexão entre talentos e oportunidades.
- **Ecossistema:** Conecta pessoas em deslocamento, empresas e ONGs.
- **Benefício para todos:** Migrantes, empresas e ONGs.

**28 de junho | a partir das 8h15**

## **O TRABALHO SEM FRONTEIRAS É A PONTE ENTRE TALENTO E OPORTUNIDADE!**

- **Módulo para Migrantes e Refugiados:**

Software robusto.

Cadastro e atualização de currículos de forma simples e intuitiva.

- **Módulo para Empresas:**

Cadastro eficiente de vagas.

Filtro de candidatos e facilitação do processo seletivo.

- **Funcionalidade para ONGs:**

Oferecer apoio adicional: preenchimento de currículos, orientação profissional.

Garantia de suporte completo.

**Premissa fundamental:** Acessibilidade e Facilidade de uso.



28 de junho | a partir das 8h15

#### REQUISITOS FUNCIONAIS

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| 1 | CADASTRO E EDIÇÃO DE PERFIL. |
| 2 | PUBLICAÇÃO E BANCO DE VAGAS. |
| 3 | AUTENTICAÇÃO E LOGIN.        |
| 4 | FILTROS AVANÇADO DE VAGAS.   |
| 5 | BUSCA DE VAGAS.              |
| 6 | FAVORITOS.                   |

28 de junho | a partir das 8h15

## REQUISITOS FUNCIONAIS

7	VAGAS CADASTRADAS RECENTEMENTE.
8	SISTEMA DE FEEDBACK.
9	GUIA DE DOCUMENTAÇÃO.
10	RECURSO EDUCIONAIS.
11	CAIXA DE SUGESTÃO DE RECURSOS ADICIONAIS.
12	ÁREA PARA ONGS.

28 de junho | a partir das 8h15

## RESTRIÇÕES

- |   |   |
|---|---|
| 1 | PROIBIÇÃO DE USO DE FRAMEWORKS.                                     |
| 2 | PROIBIÇÃO DE CONTRATAÇÃO DE PRESTADORES DE SERVIÇO.                 |
| 3 | LIMITAÇÕES TECNOLÓGICAS.  |
| 4 | LIMITAÇÃO DE PRAZO.   |
| 5 | LIMITAÇÃO DA MODALIDADE DE ARMAZENAMENTO ESCOLHIDA (LOCAL STORAGE). |



## **PROJETO DE INTERFACE**

1. Se discutiu a importância de uma plataforma com elementos que não desviassem a atenção ou prejudicassem a experiência do usuário;
2. As cores escolhidas devem expressar um ambiente neutro, para que os conteúdos registrados pelos usuários, como perfis, vagas e conexões sejam os destaques da página;
3. A disposição adequadas dos menus, como cabeçalho e rodapé com botões de fácil visualização pelos usuários;
4. Os principais botões e recursos foram pensados para atender pessoas com distintos níveis de conhecimento sobre páginas web.

# IV SEMPEX

Apresentação de projetos



## USERFLOW



## WIREFRAMES

## TEMPLATE PADRÃO

HEADER								
LOGO	HOME	VAGAS	EMPRESAS	OSC	RECURSOS	SOBRE	IDIOMAS	BARRA DE BUSCA
CADASTRO					IMAGENS			
CONTEÚDO								
FOOTER								
LOGO	HOME						CONTATOS	
	VAGAS							
	EMPRESAS							
	OSC							
	RECURSOS							
	SOBRE							

## CORES DA IDENTIDADE VISUAL

#006A71	#48A6A7	#9ACBD0	#F2EFE7	#FDFFFC
#D4EDDA	#F8D7DA	#FFF3CD		

## TIPOGRAFIA

**Título da página, Lato Bold**

**Título de Seção, Lato Bold**

Rótulos de Seção, Lato Regular

Corpo de Texto, Lato Light



28 de junho | a partir das 8h15

## O IMPACTO E NOSSA VISÃO

- **Impacto Social e Econômico:**

**Promovendo Inclusão:** Inserção no mercado de trabalho formal.

**Devolvendo autonomia e dignidade:** Chance de recomeçar vidas produtivamente.

- **Conectando diversidade e talento:**

Empresas que valorizam a diversidade.

**Setores diversos:** Construção civil, Grandes redes de supermercado e muitas outras áreas.

**Nossa Visão:** Construindo um futuro mais inclusivo e justo.



28 de junho | a partir das 8h15

## NOSSO DIFERENCIAL

- **Urgencia e Necessidade:**

Dados claros: a necessidade de integração de migrantes e refugiados só cresce.

- **Nosso diferencial:**

**Solução centralizada:** Atende candidato, empresa e organização de apoio.

**Usabilidade e Acessibilidade:** Suporte multilíngue e design intuitivo.

**Foco na Qualidade:** Mesmo com restrições.

- **Nosso propósito:**

Não é apenas um projeto, **é uma causa.**

Unindo tecnologia e solidariedade para um impacto positivo e duradouro.

**Chamada para ação:** Convidamos vocês a fazerem parte dessa transformação.

Apoiem essa iniciativa transformadora.



28 de junho | a partir das 8h15

## AGRADECIMENTOS E EQUIPE

- **Orientador:**

Hayala Curto Nepomuceno

- **Equipe:**

Cristhian Daniel Lima Rocha

Felipe Augusto Silva

Felipe Guimarães Moraes

Luan Ricardo de Oliveira Santos

Stanley Wallace Rodrigues Belo



**Trabalho  
Sem  
Fronteiras**