

**Beretning vedrørende arbejdet i IDA's fagtekniske selskaber og netværk****Fagtekniske selskabers generalforsamlinger, 15. februar til 31. marts 2024****Produktionsstatistik 2023**

2023 har været et godt år for de fagtekniske selskaber og netværk, og dermed også for de tusindvis af medlemmer, der gør brug af selskabernes og netværkenes mange forskellige tilbud om vidensformidling – både de fysiske arrangementer, webinarerne, hybridmøderne og podcasts.

De fagtekniske selskaber og netværks produktion af arrangementer er i 2023 steget med 11%, og der ses en flot fremgang på alle parametre ift. 2022: 6% vækst i førstegangsdeltagere, 15% vækst i antal deltagende medlemmer og 25% vækst i det samlede deltagerantal. Arrangementerne fik i 2023 en gennemsnitlig evaluering på 8,8 ud af 10.

Særligt de fysiske møder og hybridmøderne har været populære formater, både for arrangører og deltagere. Det er, efter en årrække hvor webinarerne ellers har været fremtrædende, bl.a. som følge af Corona-pandemien, hvor webinarer for alvor blev lancerede.

Mange arrangører har haft særlig fokus på de netværksskabende aktiviteter og samværet om fagligheden ved deres arrangementer, til stor glæde for deltagerne.

Hybridmøderne, der kombinerer det fysiske møde med det digitale møde, har fordelen af at kunne være landsdækkende og samtidig give mulighed for, at de deltagere der er med fysisk, kan møde hinanden og netværke ved arrangementet. Hybridmøderne stiller større krav til både udstyr og arrangør, da der både skal være en mødeleder til det fysiske møde, og en moderator til det virtuelle møde til at tage hånd om onlinedeltagerne, men denne udfordring bliver håndteret uden problemer efterhånden som selskaber og netværk får erfaringer med formatet.

Når hybridmøderne afholdes, betragtes de som to separate møder, men ser man på det som helhed, er der sammenlagt et stort antal deltagere med.

De fagtekniske selskaber og netværk afholdt således 101 hybridarrangementer i løbet af året med i alt 6.994 deltagere, der så med hjemmefra.

Ca. 36 % deltog fysisk, mens 64 % deltog virtuelt.

De fagtekniske selskaber og netværks produktion af webinarer er fortsat af høj kvalitet – til stor tilfredshed for deltagerne. Fagtekniske selskaber og netværks webinarer fik i 2023 gennemsnitligt en flot evaluering på 8,5, og selskaberne og netværkene har i høj grad taget IDAs studie med professionelt udstyr til sig, når de afholder af webinarer.

Der blev i 2023 afholdt omtrent samme antal webinarer som i 2022 med en lille nedgang i antal førstegangsdeltagere og i det samlede deltagerantal ved webinarerne. Antallet af deltagende medlemmer forblev på niveau med 2022, og i alt har lige over 17.000 personer deltaget i selskabernes og netværkenes webinarer i 2023.

Ser man på tallene for de seneste år, ser man et faldende deltagerantal i arrangementerne. Dette kan skyldes, at der nu afholdes færre webinarer end tidligere. Webinarerne tiltrækker et større og bredere publikum end de fysiske møder og hybridmøderne, hvilket afspejles i statistikken. Vi ser en høj efterspørgsel efter de digitale tilbud, da de er lettere tilgængelige, og webinarerne er nemme at passe ind i en travl hverdag.

De virtuelle arrangementer øger selskabernes og netværkenes rækkevidde ud til hele landet, og IDAs medlemmer sætter stor pris på fleksibiliteten i efterfølgende at kunne se webinarerne på IDA Play. I alt er de fagtekniske selskaber og netværks webinarer blevet afspillet på IDA Play 21.000 klik i 2023 mod 31.000 klik sidste år, men videoerne bliver nu afspillet i længere tid end tidligere.

Vi ligger dog 14 % højere end 2021, hvilket tyder på at 2022 var et ekstraordinært godt år.

Skematisk kan udviklingen i arrangementsdeltagere (både fysiske arrangementer og webinarer) opstilles som følger:

	2019	2022	2023
Antal førstegangsdeltagere (IDA-medlemmer)	12.971	13.118	13.844
Antal IDA-deltagere	23.980	26.298	30.354
Antal afholdte arrangementer (ekskl. generalforsamlinger)	866	787	847
Antal deltagere	44.505	38.633	48.165

*Tabel: Deltagere i fagtekniske selskaber og netværks arrangementer*

Antallet af medlemmer i IDA er fortsat i vækst, og vi er nu ca. 158.000 medlemmer – dvs. en medlemsfremgang på godt 6 %. Nogle har stadig til gode at opdage de mange tilbud hos de fagtekniske selskaber og netværk, men der er statistisk belæg for at mene, at medlemmer som har gjort brug af foreningens tilbud, er mere tilbøjelige til at forblive medlemmer.

Derfor ser vi også, at mange deltagere kommer igen og er med til flere arrangementer i løbet af året. Gengangerraten er i 2023 steget fra 2 til 2,2. Særligt webinarerne og dens lette tilgængelighed kan være medvirkende til, at man deltager i flere arrangementer på et år.

De mange muligheder giver IDA en stor bredde i sine tilbud til medlemmerne, og de fagtekniske selskaber og netværk jonglerer flot med de forskellige formater, og har sans for, hvilket format der egner sig bedst til det pågældende arrangement. Dette er ikke mindst positivt i perspektiv af IDAs målsætning om at nå så mange af sine medlemmer som muligt med relevante tilbud.

## Engagement og hvervning

Engagementsgraden udtrykker, hvor mange af enhedens medlemmer, der gør brug af IDAs arrangementer – ikke alene de, der er arrangeret af enheden selv, men af alle enheder (både regionale enheder og selskaber). Engagementsgraden er en god indikator for i hvilket omfang, enhederne formår at ramme interesserne i sin medlemskreds.

Selskabernes og netværkenes gennemsnitlige engagementsgrad er på 30 %, hvilket svarer til niveauet fra sidste år. Gennemsnittet dækker over relativt store udsving selskaberne imellem. De 3 selskaber med højst engagementsgrad ligger på en engagementsgrad på 40 % og derover.

Engagementsgraden giver god grund til at fortsætte indsatsen for at rekruttere flere medlemmer til de fagtekniske selskaber og netværk. Jo større marked og jo højere engagementsgrad des bedre fastholdelse.

I 2023 ses en stigning i antal netværkstilmeldinger til de fagtekniske selskaber og netværk på 6%. Den flotte fremgang skyldes en kombination af en række tiltag med særlige fordele for netværksmedlemmer, der blev iværksat i 2022 og som er videreført og videreudviklet i 2023. De, der har haft størst effekt, er:

### **Tilbud om netværksmedlemskab v. opkald til studerende og nyuddannede**

IDAs fagtekniske selskaber og netværk præsenteres nu overfor nyuddannede og studerende i IDAs faste opkald til disse medlemmer (f.eks. velkomstsamtaler med nyuddannede). Her bliver medlemmet vejledt i, hvilket netværk der er relevant for vedkommende, og medlemmet bliver indmeldt i netværket med det samme, hvis ønsket. Herudover bliver de fagtekniske selskaber og netværk præsenteret for nye IDA-medlemmer som en del af et velkomst-flow efter indmeldelse.

### **Prisdifferentiering på konferencer og webinarer**

Tiltag med fastlæggelse af en differentieret prispolitik, der giver netværksmedlemmer rabat på deres deltagelse i større fagtekniske konferencer. Netværksmedlemmer får også fri adgang til netværkets webinarer. Det har givet flere medlemmer, der melder sig ind i et netværk, når de opnår besparelser på enten webinarer eller konferencer.

### **Hvervning på studieevents**

Fagteknikken var i 2023 repræsenteret med en stand på IDA Comedy Nights afholdt i Aarhus, Odense, og København. Her blev deltagerne vejledt i relevante fagteknisk netværk og gjort opmærksom på fordelene ved at være en del af et fagligt fællesskab i IDA.

Herudover annonceres der for tilmelding til netværket på netværkets egne videoer på IDA Play, og der har i 2023 kørt kampagner og annoncering for netværkene i bl.a. IDAs store nyhedsbrev.

## **Demografisk sammensætning af selskaber og netværk**

Sidste år begyndte vi at følge den demografiske sammensætning af de fagtekniske selskaber og netværk. De tre parametre, der bliver undersøgt, er alder, køn og den geografiske fordeling – både i bestyrelserne og blandt medlemmerne af selskaber og netværk. For en mere detaljeret oversigt over fordelingen, også på deltagerne ved arrangementerne; se generalforsamlingspakken.

I de fagtekniske selskaber og netværk var der i 2023 i alt 600 aktive – en stigning fra 557 i 2022.

### **Kønsmæssig fordeling**

Selskabernes bestyrelser består i gennemsnit af 71 % mænd og 29 % kvinder, hvilket stemmer fint overens med medlemssammensætningen i selskaberne, hvor fordelingen er 73 % mænd og 27 % kvinder. Det samme gør sig gældende, når man ser på totalen af IDAs medlemmer, der består af 71 % mænd og 29 % kvinder.

Der er naturligvis enheder, hvor der er en overvægt af enten kvinder eller mænd set i forhold til medlemsammensætningen, men gennemsnitligt er den kønsmæssige fordeling og repræsentation nogenlunde ens mellem bestyrelserne og deres medlemmer.

### **Geografisk fordeling**

Geografisk har vi opdelt statistikken i øst og vest for Storebælt, og her tegner sig et billede af en klar majoritet af bestyrelsesmedlemmer, der bor øst for Storebælt. Det gælder således for 76 % af de fagtekniske selskaber og netværks bestyrelsesmedlemmer, og for 63 % af medlemmerne af de fagtekniske selskaber og netværk. I 2022 var 74 % af bestyrelsesmedlemmerne bosat øst for Storebælt.

Den geografiske fordeling af bestyrelsesmedlemmer er derfor ikke helt repræsentativ for medlemmerne, men mulighederne for online bestyrelsesmøder gør, at det bliver lettere og mere tilgængeligt at have bestyrelsesmedlemmer fordelt over hele landet.

Kigger man nærmere på den geografiske fordeling af selskabernes medlemmer, ser man, at de er fordelt over hele landet, og mange selskaber har derfor medlemsgrundlag for at udbyde aktiviteter andre steder end i København. Denne geografiske spredning underbygger det fortsatte behov for virtuelle og hybridarrangementer, så de er tilgængelige for medlemmer med lang afstand til afholdelsesstedet.

	København	Nordsjælland	Sjælland	Fyn	Nordjylland	Vestjylland	Østjylland	Syddjylland
<b>Medlemskaber</b>	64.072	18.319	15.066	9.331	12.842	6.113	19.959	9.535

Tabel: Fordeling af selskabernes medlemskaber i de enkelte regioner

### Aldersmæssig fordeling

For overskuelighedens skyld har vi i denne beretning opdelt den aldersmæssige fordeling af bestyrelsesmedlemmerne i tre kategorier; under 30, fra 30-69 og over 70. Størstedelen af bestyrelsesmedlemmerne i selskaberne finder man i aldersgruppen mellem 30-69. Det samme gør sig gældende for medlemmerne af de fagtekniske selskaber og netværk. I IDAs totale medlemsskare er der dog væsentligt flere medlemmer under 30, end vi ser afspejlet i netværksmedlemmer og bestyrelser. Dette bekræfter vigtigheden af fortsat at have fokus på rekruttering af den yngre målgruppe, både som medlemmer af selskaber og netværk og til bestyrelserne. Dog er antallet af aktive under 30 steget fra 10 % i 2022 til 15 % i 2023.

	<30	30-69	70+
<b>Bestyrelser</b>	15 %	73 %	12 %
<b>Medlemmer</b>	12 %	79 %	9 %
<b>Total IDAs medlemmer</b>	21 %	72 %	7 %

Tabel: Procentmæssig aldersfordeling i selskaberne

### Årets højdespringere

Traditionen tro nævner vi i beretningen de fysiske og de virtuelle arrangementer, som opnåede flest deltagere i løbet af året.

Et godt arrangement er ikke nødvendigvis et arrangement med mange deltagere. Det ved alle, der står bag de mange arrangementer i IDA. Men det er glædeligt, når et arrangement trækker mange deltagere. De fagtekniske selskaber og netværk i udbyder i høj grad arrangementer, der appellerer både til netværksmedlemmer og til andre interesserede.

Titel	Arrangør	Tilmeldte
Railcph 2023 - Skandinaviens største mødested for jernbanebranchen	IDA Rail	634
Stresskonferencen23	IDA Arbejdsmiljø	567
Driving IT 2023	IDA IT	332
Career Day for PhDs and Postdocs	IDA PhD	300
'Vanedyr': Hvordan manipulerer videnskaben dig?	IDA Bioscience	285

Rumeventyr i Planetariet for IDA familier	IDA Mechanical Sjælland	276
12th Supply Chain Leaders Forum 2023	IDA Operations Management	266
AAU ENERGY RESEARCH DAY	IDA Energi	235
Dansk Betondag 2023	Dansk Betonforening	233
Køle- og varmepumpeforum 2023	IDA Køle- og Varmepumpeforum	227

Tabel: **fysiske** arrangementer afholdt af selskaber og netværk

Titel	Arrangør	Til-meldte
Webinar: Generativ AI i praksis	IDA Fremtidsteknologi	370
Generativ AI med GPT-4	IDA Fremtidsteknologi	312
Bliv tydelig i din kommunikation - og få mere overskud og glæde i jobbet. Modul 4	IDA Lederforum Nordjylland	229
TakeAways: HBR x IDA - How to Work With Anyone (Even Difficult People)	IDA Lederforum	216
IDA Upgrade: Styrk din personlige gennemslagskraft	IDA Operations Management	215
Sundhedsrisiko og kommunikation om PFAS	IDA Miljø	209
Maskinforordningen - og andet nyt om CE-mærkning af maskiner	IDA Mechanical	197
Kemisk arbejdsmiljø og luftmålinger	IDA Arbejdsmiljø	196
Opladning af elbiler - online Live	IDA Automotive	177
CCU/PtX til SAF (Sustainable Aviation Fuel)	IDA Energi	175

Tabel: **webinarer** afholdt af selskaber og netværk

## Podcasts

Et alternativ til arrangementer, når det kommer til videndeling, er udgivelse af podcasts. I 2023 har fagteknikken – og resten af IDA – udgivet nye afsnit af vores forskellige podcasts, der alle kan afspilles i din foretrukne podcast-app. IDAs podcasts er i alt blevet afspillet 425.907 gange i 2023. I sammenligning med sidste år, er det et fald på 9 % - en tendens der generelt ses på podcastmarkedet.

Her er et udpluk af IDA-podcasts:

Podcasten **Techtopia** udkommer en gang om ugen og bestyres af Henrik Føhns, tidligere vært på DRs Harddisken og omhandler alt nyt fra teknologiens verden – det være sig AI, blockchain, biohacking, digitalisering, kvantecomputere, robotter, sociale medier m.v.

I skrivende stund er der udgivet 314 episoder, og alene i 2023 blev der udgivet 44 nye afsnit, der gennemsnitligt er blevet afspillet 5.450 gange. Bagkataloget er også stadig et stort hit, og samlet set blev Techtopia afspillet 358.444 gange i 2023.

IDAs bedste rumpodcast – **IDA Space Talks** – har haft vind i solsejlene i 2023. Således har der været 17.108 afspilninger af de 30 episoder, der er udkommet. Episoderne har et længere efterliv end forventet, da nye lyttere i ekstraordinær grad også afspiller mange af de tidligere episoder. IDA Space Talks udkommer

ca. hver 3 uge med vært Tino Rabe Tønnesen fra IDAs afdeling, Faglighed og Frivillighed, der har selskab af forskere og andre professionelle inden for feltet.

I 2023 lykkedes det også at få et interview med astronaut Andreas Mogensen, som i episode 25 fortalte levende om hans forventninger til sit ophold på den internationale rumstation ISS.

Derudover har podcasten viderebragt spændende viden fra f.eks. Niels Bohr Institut, Teknologisk Institut, Astronomisk selskab, DTU Space m.v.

**Blinde Vinkler** udkom med to sæsoner i 2023, i alt 10 nye afsnit, produceret i samarbejde med IT-Branchen og med tech-journalist, Marie Høst, som vært. Podcasten kaster et nyt blik på verden, som den ser ud når teknologien har forandret den – i år med særligt fokus på kunstig intelligens. De mest populære episoder var: "Vi skal forstå, at AI ikke er menneskelig", "Hvem ejer det AI skaber" og "Blinde Vinkler Live: Hvordan påvirker AI menneskelig kreativitet". Blinde Vinkler afholdt også et enkelt live event, hvor publikum blev inviteret til at deltage i en live optagelse af podcasten. Episoden blev den 3. mest lyttede i år. Podcasten blev i alt afspillet 9.622 gange i 2023.

Blinde Vinkler havde følgende kønsfordeling blandt sine gæster:  
Mænd: 6 // Kvinder: 7

## Overrækkelse af priser

I 2023 blev der uddelt flere priser fra fagtekniske selskaber til værdige projekter og personer.

### Betonprisen 2023

På Dansk Betonforenings årlige konference Dansk Betondag blev Betonprisen uddelt.

Betonprisen 2023 gik til Torben Dybdahl Jensen, faglærer ved AMU Nordjylland, for sit vedholdende arbejde med at motivere unge mennesker til at arbejde i betonbranchen.

Ved samme anledning blev der uddelt to studielegater. Prismodtagerne var:

Eva Glerup Holmgaard, Aarhus Universitet, for sin interesse for optimering af beton, og herigennem at opnå bæredygtige løsninger.

Tobias Møller Fiirgaard, Aarhus Universitet, for projektet "Forretningsmodel for direkte genbrug af betonelementer".

### Elektrofondets Videnskabspris 2023

Elektrofondet under IDA E uddelte sin Videnskabspris til David Arge Klevang, lektor ved DTU Space, for at udvikle PIXL-instrumentet til måling af grundstoffer og mineraler på Mars. Klevang modtager prisen for sit enestående bidrag til rumforskningen gennem udviklingen af teknologi til det avancerede PIXL-instrument, som er monteret på Mars-roveren Perseverance, der undersøger planetens overflade for grundstoffer og mineraler.

Herudover uddelte Elektrofondet kandidatpriser til lovende ingeniørkandidater indenfor det elektrotekniske/elektroniske fagområde. I 2023 gik disse priser til Rune Hansen og Vitale Jorgensen, begge fra DTU Engineering Technology. Rune Hansen modtog for sit design af en embedded controller med tilhørende inter-

face-elektronik til håndtering af målesignaler fra industrielle rheologiske instrumenter. Vitale Jorgensen modtog en kandidatpris for at udvikle et effektivt og let tilgængeligt digitalt værktøj til at teste og analysere kvaliteten af videokameraer ved indkøb fra underleverandører

### **IDA Connect Prisen**

IDA Connect overrakte i år IDA Connect Prisen 2023 til DTU og Nils Bohr Institutet for deres arbejde med etablering af en kvantekrypteret fiberforbindelse i Danmark. Ekspertter vurderer, at udviklingen af kvantekryptering og kvantenøgler kan afværge sikkerhedstruslen fra kvantecomputere og lignende systemer, og giver en helt ny dimension til digital sikkerhed.

Selve prisen har til formål at anerkende en virksomhed, organisation eller person, der har ydet en særlig indsats og skabt innovative og samfundsgavnige løsninger, hvor kommunikationsteknologi har været anvendt.

I 2022 tilfaldt studerende-prisen Gustav A.P. Bonvang, som er kandidat i cybersikkerhed fra Aalborg Universitet. Prisen gives til studerende, som har gjort sig særligt bemærket på teleområdet.

I sit speciale beskæftiger Bonvang sig med AI og deepfakes – kunstigt genererede billeder, videoer og lyd-klip, der efterligner rigtige mennesker og kan misbruges.

Gustav A.P. Bonvang har udviklet en klassifikationsmodel, der kan vurdere, om et lydclip er autentisk eller syntetisk med en nøjagtighed på 96,7 procent.

### **IT Specialeprisen**

IDA IT og DI Digital uddelte IT Specialeprisen (tidligere Datalogispecialeprisen) på 25.000 kr. ved årets konference Driving IT. Der blev lagt vægt på specialer, der alle var nytænkende i den måde, hvorpå de arbejder med datalogiske problemstillinger.

Prisen tilfaldt Robert Bayer fra ITU for sit speciale "Techniques for increasing efficiency of Intel Neural Compute Stick 2".

### **IDA Arbejdsmiljøets Studenterpris**

Prisen gik i 2023 til Rebecca Lohmann-Devantier for sit speciale om, hvorfor hospitalssygeplejersker vælger at arbejde med netop dette. Prisen blev givet til Lohmann-Devantier for hendes forståelse for motivation i arbejdet, og fokus på rekruttering og fastholdelse inden for en aktuel samfundsproblemstilling.

## **Årets gang i Selskabernes Koordineringsudvalg, SKU**

Som vanligt har SKU varetaget de overordnede opgaver og rammesætning af de fagtekniske selskaber og netværks frivillige arbejde. Det inkluderer den årlige budgetfordeling, løbende tildeling af bevillinger fra den fagtekniske aktivitetspulje, samt koordinerende arbejde og udvikling i samarbejde med formandskabet og Regionernes Koordineringsudvalg (KUR).

SKU har i løbet af året drøftet principper for tildeling af puljemidler og rammebevillinger, herunder indsatsen for at nedbringe formuer i selskaberne. Til dette formål har SKU opereret med, at tilbagevendende og faste konferencer gerne må fremgå af budgetansøgningen til rammebevillingen, mens konferencer, der er på idéplan skal ansøges om i den fagtekniske pulje, når de konkretiseres. Herigennem vil midlerne blive sat i spil, når de skal bruges, frem for at være passive.

De halvårslige formandsmøder satte det netværksskabende element og sociale samvær på tværs af fagteknik og regioner i højsædet, og gav anledning til en drøftelse om respektfuld adfærd aktive imellem. Et arbejde SKU går videre med i løbet af 2024.

Ved valget til SKU ved forårets fagtekniske formandsmøde trådte Kristina Hoffmann, IDA Risk, Svend Poulsen, IDA Rail, og Christina Kiær, IDA Sundhedsteknologi, ind i SKU.

Følgegruppen for etik i teknologi, hvori SKU har været repræsenteret, afsluttede ved nytår sit arbejde med at undersøge, hvilke emner inden for etik i teknologi, der optager medlemmerne. Et arbejde, der er foregået, ved at spørge de aktive om deres erfaringer, samt drøfte etik ved udvalgte arrangementer. En af følgegruppens konklusioner er, at etik oftest bliver drøftet, når der drøftes teknologiske løsninger ved IDA-arrangementer, men at det sjældent italesættes som etik.

Som et led i gruppens arbejde, er der udarbejdet et webinar med etikprofessor Thomas Ploug, hvor man kan blive klogere på, hvilke etiske begreber der er i spil, når der drøftes teknologi. Og måske blive inspireret til selv at besøge de etiske overvejelser ved sit arrangement.

Webinaret kan ses på [IDA Play](#).

I 2023 er SKU blandt andet kommet med input til IDAs nye strategi. Den nu vedtagne strategi inkluderer et øget fokus på aktivitetsområdet i IDA under overskriften "Fremtidens Faglige Fællesskaber". Det betyder, at der arbejdes særligt med at understøtte aktiviteter, der bidrager til udviklingen af alle medlemmernes faglighed, relationer og netværk. En indsats, der allerede nu – og i den nærmeste fremtid – vil inddrage SKU samt de aktive i vores fagtekniske selskaber og netværk.

IDAs strategi 2024-2026 kan [læses her](#).

Det ses bl.a. i det nye dialogforum med fokus på understøttelse af arrangementer, hvori SKU og de fagtekniske selskaber er repræsenteret sammen med regionerne. Her sidder IDAs næstformand, Aske Nydam Guldberg, for bordenden.

Af andre initiativer kan nævnes nye e-læringsforløb om onboarding for både erfarne aktive og nye aktive. E-læringsforløbene skal sikre, at alle nye aktive får en god velkomst, og samtidig lette arbejdet for bestyrelserne med at tage imod de nye.

Forløbene bliver lanceret i forbindelse med generalforsamlingerne 2024.

Et andet tiltag er en ny procedure og mailadresse til potentielt nye aktive. Interesserede i frivilligt arbejde i IDA kan nu henvende sig til [aktiv@ida.dk](mailto:aktiv@ida.dk), hvor der sidder en IDA-medarbejder klar til at hjælpe dem videre til de relevante selskaber – eller andet – alt efter deres interesser. Der er i samme forbindelse blevet trykt postkort med denne information, der kan bruges til uddeling ved vores arrangementer. Postkortene kan rekvireres ved henvendelse til sin netværkskoordinator.

Som nævnt ovenfor er antallet af aktive steget i 2023, og i takt med den positive udvikling kommer der nye fagtekniske interesser i spil. I løbet af året har SKU derfor budt velkommen til to nye netværk og de nye aktive, der står bag initiativerne; IDA GameDev, for professionelle inden for den danske spiludviklingsindustri, og IDA GearTechnical Interest Group (GIG), for gear- og transmissionsentusiaster. IDA GameDev er tilknyttet IDA IT, mens IDA GIG er tilknyttet IDA Mechanical.

Tak for et godt samarbejde i 2023 til alle fagtekniske aktive i IDAs selskaber og netværk.

De bedste hilsner

Selskabernes Koordineringsudvalg