

LIDERAZGO SEGÚN MAX WEBER

Max Weber, sociólogo alemán, identificó tres tipos ideales de autoridad o liderazgo, cada uno con características y formas de legitimación distintas. Esta tipología permite analizar las estructuras de poder en distintos contextos históricos y sociales.

1. Autoridad Tradicional

- Basada en la costumbre, la herencia y la tradición cultural.
- Aceptada porque 'siempre ha sido así'.
- Resistencia al cambio e innovación.
- Ejemplos típicos: monarquías hereditarias, jefaturas tribales.
- Legitimidad proviene del linaje o los roles tradicionales establecidos.
- Estabilidad, pero limitada capacidad de adaptación a nuevas circunstancias.

2. Autoridad Carismática

- Basada en las cualidades personales y el carisma del líder.
- Aparece frecuentemente en tiempos de crisis o cambio radical.
- Fuerte devoción y lealtad hacia la figura del líder.
- Ejemplos: líderes revolucionarios, profetas, caudillos carismáticos.
- Inestabilidad inherente: el poder depende de la presencia del líder.
- Puede transformarse en autoridad tradicional o legal-racional con el tiempo.

3. Autoridad Legal-Racional

- Basada en un sistema de leyes, normas y reglas impersonalizadas.
- Legitimidad derivada de procedimientos legales y marcos institucionales.
- Los cargos se obtienen por méritos, no por herencia o carisma.
- Ejemplos: Estados modernos, burocracias públicas, corporaciones.
- Alta eficiencia y previsibilidad.
- Riesgo de burocratización excesiva o deshumanización.