

| Descripción | | |
|-----------------------------|--|---|
| Identificación | Código | 0665 |
| | MP | FOL |
| | FP | Administración y Gestión |
| | Título | Técnico Superior en Asistencia a la Dirección |
| | Grado | Superior |
| Distribución horaria | Curso | Primero |
| | Horas | 99 |
| | Horas semanales | 3 |
| Tipología del Módulo | Asociado a UC | NO |
| | Transversal | SI |
| | Soporte | NO |
| | Complementario | NO |
| Síntesis del módulo | Este módulo profesional contiene la formación necesaria para que el alumno pueda insertarse laboralmente y | |



| | |
|--|--|
| | desarrollar su carrera profesional en el sector relacionado con el perfil profesional de este título conociendo la normativa laboral aplicable. Además, debe conseguir una actitud positiva hacia la prevención de riesgos laborales, adquirir la capacidad de adaptación personal y profesional para conseguir un empleo, permanecer en él y promocionarse. |
|--|--|

Este módulo profesional contiene la formación necesaria para que el alumno pueda insertarse laboralmente y desarrollar su carrera profesional en el sector.

La formación de este módulo contribuye a alcanzar los objetivos generales ñ), o), p), q), s), t), u) y w) del ciclo formativo, y las competencias ñ), o), p), q), r), s) y u) del título.

Las líneas de actuación en el proceso de enseñanza-aprendizaje que permiten alcanzar los objetivos del módulo versarán sobre:

- El manejo de las fuentes de información sobre el sistema educativo y laboral, en especial en lo referente a las empresas.
- La realización de pruebas de orientación y dinámicas sobre la propia personalidad y el desarrollo de las habilidades sociales.
- La preparación y realización de modelos de currículum vitae (CV) y entrevistas de trabajo.
- Identificación de la normativa laboral que afecta a los trabajadores del sector, manejo de los contratos más comúnmente utilizados y lectura comprensiva de los convenios colectivos de aplicación.
- La cumplimentación de recibos de salario de diferentes características y



otros documentos relacionados.

- El análisis de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, que le permita la evaluación de los riesgos derivados de las actividades desarrolladas en su sector productivo, y que le permita colaborar en la definición de un plan de prevención para una pequeña empresa, así como en la elaboración de las medidas necesarias para su puesta en funcionamiento.

-