



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

| CPPS | Qué | Cómo | Para Qué |
|------|---|--|----------|
| Q | Resolver problemas y tomar decisiones individuales, | Siguiendo las normas y procedimientos establecidos, definidos dentro del ámbito de su competencia | |
| R | Gestionar su carrera profesional, | Analizando las oportunidades de empleo, autoempleo y de aprendizaje | |
| T | Crear y gestionar una pequeña empresa, | Realizando un estudio de viabilidad de productos, de planificación de la producción y de comercialización. | |

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

| OG | Qué | Cómo | Para Qué |
|----|---|---|---|
| p | Identificar los cambios tecnológicos, organizativos, económicos y | analizando sus implicaciones en el ámbito de trabajo, | para resolver problemas y mantener una cultura de |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | laborales en su actividad, | | actualización e innovación. |
| q | Identificar formas de intervención en situaciones colectivas, | analizando el proceso de toma de decisiones y efectuando consultas | para liderar las mismas. |
| r | Identificar y valorar las oportunidades de aprendizaje y su relación con el mundo laboral, | analizando las ofertas y demandas del mercado | para gestionar su carrera profesional. |
| t | Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad, | analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales | para participar como ciudadano democrático |

TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos

| OG | CPPS |
|-------|-------|
| P | q,r |
| Q | q |
| ----- | t |
| R | r |
| t | ----- |



TABLA 6: ANEXO A OG

| OG | Qué | Cómo | Para Qué | RA |
|-----|-----|------|----------|----------------|
| p,r | | | | R1 |
| q | | | | R1. R2 |
| t | | | | R3,R4,R5,R6,R7 |