TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

| CPPS | Qué | Cómo | Para Qué |
|------|--------------------------------------|--|-------------------------------------|
| | Analizar la viabilidad de la | Evaluando los medios | Para su desarrollo en la empresa |
| А | | | Para su desarrollo en la empresa |
| | implantación de nuevos servicios | materiales y personales | |
| В | Diseñar protocolos estéticos y | Utilizando las tecnologías de la | |
| | documentos de consentimiento | información y comunicación. | |
| | informado | | |
| E | Diseñar la propuesta estética | Analizando los datos obtenidos del | |
| | personalizada, | análisis profesional, las demandas | |
| | | del cliente y los posibles informes de | |
| | | otros profesionales. | |
| Ñ | Resolver situaciones, problemas o | Con iniciativa y autonomía en el | Para mejorar en el trabajo personal |
| | contingencias | ámbito de su competencia, con | y en el de los miembros del equipo |
| | | creatividad, innovación y espíritu | |
| 0 | Organizar y coordinar equipos de | Supervisando el desarrollo del | Para asumir el liderazgo, así |
| | trabajo con responsabilidad | mismo, manteniendo relaciones | como aportando soluciones a los |
| | | fluidas | conflictos grupales que se |
| | | | presentan. |
| Р | Comunicarse con sus iguales, | Utilizando vías eficaces de | Para respetar la autonomía y |
| | superiores, clientes y personas bajo | comunicación, transmitiendo la | competencia de las personas |
| | su responsabilidad, | información o conocimientos | que intervienen en el ámbito de su |
| | | adecuados | trabajo |
| Q | Generar entornos seguros en el | Supervisando y aplicando los | Para cumplir el acuerdo con lo |
| | desarrollo de su trabajo y el de su | procedimientos de prevención de | establecido por la normativa y los |
| | equipo | riesgos laborales y | objetivos de la empresa. |
| | | ambientales | , i |
| R | Supervisar y aplicar procedimientos | Dando accesibilidad universal | Para que todas las actividades |
| | de gestión de calidad | y de «diseño para todos» | profesionales incluidas en los |
| | | | procesos de producción o |
| | | | prestación de servicios sean |
| | | | desarrolladas. |

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

| OG | Qué | Cómo | Para Qué |
|----|------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Α | Desarrollar nuevos servicios | evaluando los medios personales y | para analizar la viabilidad de su |
| | | materiales | implantación. |
| В | Elaborar normas de actuación | detallando las fases del proceso y | para diseñar documentos y |
| | | utilizando las tecnologías de | protocolos estéticos y de atención al |
| | | información y comunicación | cliente |
| F | Desarrollar el procedimiento de | empleando herramientas | Para diseñar una propuesta estética |
| | análisis estético | específicas | individualizada. |
| N | Identificar la variabilidad de los | Relacionándolos con los | Para garantizar la calidad de todos |
| | procesos estéticos | fundamentos anatomo-fisiológicos, | los servicios. |
| | | hábitos saludables y las principales | |
| | | patologías asociadas | |

TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos

| OG | CPPS |
|----|------|
| A | A |
| В | В |
| F | Е |
| N | R |

En este último cuadro he desarrollado los objetivos generales y competencias que SI se encontraban en la orden ECD 91/2013, de 14 de agosto. Por la que se establece el currículo del ciclo formativo de

grado superior correspondiente al título de técnico superior en estética integral y bienestar en la comunidad autónoma de Cantabria. Excepto la competencia R que se relaciona con el objetivo general N

TABLA 6: ANEXO A OG

| OG | Qué | Cómo | Para Qué |
|----|---|----------------------------------|---------------------------------------|
| М | Identificar las operaciones de | Analizando las características, | para asesorar sobre los productos |
| | formulación y elaboración de | efectos y aplicaciones de sus | cosméticos a usuarios y |
| | cosméticos | principios activos | profesionales |
| S | Desarrollar técnicas de liderazgo, | En contextos de trabajo en grupo | para facilitar la organización y |
| | motivación, supervisión y | | coordinación de equipos de trabajo |
| | comunicación | | |
| Ñ | Identificar las técnicas publicitarias, | Valorando las características y | para realizar la promoción y |
| | las operaciones de venta y de | demandas del mercado | comercialización de productos y |
| | merchandising | | servicios estéticos |
| Q | desarrollar la creatividad y el | | para responder a los retos que se |
| | espíritu de innovación | | presentan en los procesos y en la |
| | | | organización del trabajo y de la vida |
| | | | personal |

En este último cuadro he desarrollado los objetivos generales que NO se encontraban en la orden ECD 91/2013, de 14 de agosto. Por la que se establece el currículo del ciclo formativo de grado superior correspondiente al título de técnico superior en estética integral y bienestar en la comunidad autónoma de Cantabria