



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

CPPS	Qué	Cómo	Para Qué
ñ	Resolver situaciones, problemas o contingencias	Con iniciativa y autonomía en el ámbito de su competencia, con creatividad, innovación y espíritu de mejora en el trabajo personal y en el de los miembros del equipo	
s	Realizar la gestión básica y tener iniciativa en su actividad empresarial.		Para la creación y funcionamiento de una pequeña empresa

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

OG	Qué	Cómo	Para Qué
q	Desarrollar la creatividad y el espíritu de innovación		para responder a los retos que se presentan en los procesos y en la organización del

			trabajo y de la vida personal.
r	Tomar decisiones de forma fundamentada, analizando las variables implicadas, integrando saberes de distinto ámbito y aceptando los riesgos y la posibilidad de equivocación en las mismas,		para afrontar y resolver distintas situaciones, problemas o contingencias.
x	Utilizar procedimientos relacionados con la cultura emprendedora, empresarial y de iniciativa profesional.		Para realizar la gestión básica de una pequeña empresa o emprender un trabajo

TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos

OG	CPPS
Q,R	ñ
X	S



TABLA 6: ANEXO A OG

OG	Qué	Cómo	Para Qué	RA
Q,R				R1,R2
X				R3,R4