



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

CPPS	Qué	Cómo	Para Qué
q.	Adaptarse a diferentes puestos de trabajo y nuevas situaciones laborales originados por cambios tecnológicos y organizativos en los procesos productivos.		
s.	Ejercer sus derechos y cumplir con las obligaciones derivadas de las relaciones laborales,	de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.	
v.	Participar de forma activa en la vida económica, social y cultural,	con una actitud crítica y responsable	



TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

OG	Qué	Cómo	Para Qué
n.	Analizar y describir procedimientos de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambientales,	señalando las acciones a realizar en los casos definidos	para actuar de acuerdo con las normas estandarizadas.
o.	Identificar y valorar las oportunidades de aprendizaje y empleo,	analizando las ofertas y demandas del mercado laboral	para gestionar su carrera profesional.
q.	Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad,	analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales	para participar como ciudadano democrático.

TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos

OG	CPPS
n.	s.
o.	q.
q.	s. v.



TABLA 6: ANEXO A OG

OG	Qué	Cómo	Para Qué	RA
n.	Analizar y describir procedimientos de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambientales,	señalando las acciones a realizar en los casos definidos	para actuar de acuerdo con las normas estandarizadas.	RA. 5 RA. 6 RA. 7
o.	Identificar y valorar las oportunidades de aprendizaje y empleo,	analizando las ofertas y demandas del mercado laboral	para gestionar su carrera profesional.	RA.1 RA.2
q.	Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad,	analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales	para participar como ciudadano democrático.	RA.3 RA.4



RA 1. Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.

RA 2. Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.

RA 3. Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociendo las en los diferentes contratos de trabajo

RA 4. Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.

RA 5. Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.

RA 6. Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.

RA 7. Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del Técnico de Sistemas Microinformáticos y Redes locales.