



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

| CPPS | Qué  | Cómo  | Para Qué  |
|------|--|---|---|
| ñ    | Resolver situaciones, problemas o contingencias                            | Con iniciativa y autonomía en el ámbito de su competencia, con creatividad, innovación y espíritu de mejora en el trabajo personal y en el de los miembros del equipo |   |
| s    | Realizar la gestión básica y tener iniciativa en su actividad empresarial. |   | Para la creación y funcionamiento de una pequeña empresa y tener iniciativa en su actividad profesional con sentido de la responsabilidad social. |

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

| OG | Qué            | Cómo | Para Qué         |
|----|----------------|------|------------------|
| q  | Desarrollar la |      | Para responder a |



|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|   | creatividad y el espíritu de innovación  |  | los retos que se presentan en los procesos y en la organización del trabajo y de la vida personal. |
| r | Tomar decisiones de forma fundamentada,  | analizando las variables implicadas, integrando saberes de distinto ámbito y aceptando los riesgos y la posibilidad de equivocación en las mismas, | Para afrontar y resolver distintas situaciones, problemas o contingencias.                         |
| x | Utilizar procedimientos relacionados con la cultura emprendedora, empresarial y de iniciativa profesional. |  | Para realizar la gestión básica de una pequeña empresa o emprender un trabajo                      |

TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos



| OG   | CPPS |
|------|------|
| q, r | ñ    |
| x    | s    |

TABLA 6: ANEXO A OG

| OG   | Qué | Cómo | Para Qué | RA    |
|------|-----|------|----------|-------|
| q, r |     |      |          | R1,R2 |
| x    |     |      |          | R3,R4 |