



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

CPE	Qué	Cómo	Para Qué
q.	Adaptarse a diferentes puestos de trabajo y nuevas situaciones laborales originados por cambios tecnológicos y organizativos en los procesos productivos.		
s.	Ejercer sus derechos y cumplir con las obligaciones derivadas de las relaciones laborales,	de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.	
v.	Participar de forma activa en la vida económica, social y cultural,	con una actitud crítica y responsable.	

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

OG	Qué	Cómo	Para Qué
n.	Analizar y describir procedimientos de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambientales,	señalando las acciones a realizar en los casos definidos	para actuar de acuerdo con las normas estandarizadas.
o.	Identificar y valorar las oportunidades de aprendizaje y empleo,	analizando las ofertas y demandas del mercado laboral	para gestionar su carrera profesional.
q.	Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad,	analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales	para participar como ciudadano democrático.



TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos

OG	CPE
n.	q.
o.	v.
q.	s.

TABLA 6: ANEXO A OG

OG	Qué	Cómo	Para Qué	RA
n.	Analizar y describir procedimientos de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambientales,	señalando las acciones a realizar en los casos definidos	para actuar de acuerdo con las normas estandarizadas.	5, 6, 7
o.	Identificar y valorar las oportunidades de aprendizaje y empleo,	analizando las ofertas y demandas del mercado laboral	para gestionar su carrera profesional.	1, 2
q.	Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad,	analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales	para participar como ciudadano democrático.	3, 4