



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

CPPS	Qué	Cómo	Para Qué
j	Aplicar los protocolos de seguridad laboral y ambiental, higiene y calidad	durante todo el proceso productivo,	para evitar daños en las personas y en el ambiente.
k	Cumplir con los objetivos de la producción, actuando	conforme a los principios de responsabilidad y manteniendo unas relaciones profesionales adecuadas con los miembros del equipo de trabajo.	
l	Resolver problemas y tomar decisiones individuales	siguiendo las normas y procedimientos establecidos, definidos dentro del ámbito de su competencia.	
m	Mantener el espíritu de innovación, de mejora de los procesos de producción y de actualización de conocimientos	en el ámbito de su trabajo.	



n	Ejercer sus derechos y cumplir con las obligaciones derivadas de las relaciones laborales,	de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.	
ñ	Detectar y analizar oportunidades de empleo y autoempleo	desarrollando una cultura emprendedora y adaptándose a diferentes puestos de trabajo y nuevas situaciones.	
o	Participar de forma activa en la vida económica, social y cultural,	con una actitud crítica y responsable.	
p	Participar en las actividades de la empresa	con respeto y actitudes de tolerancia.	
q	Adaptarse a diferentes puestos de trabajo y nuevas situaciones laborales, originados por cambios tecnológicos y organizativos en los procesos productivos.		



r	Participar en el trabajo en equipo	respetando la jerarquía definida en la organización.	
---	------------------------------------	--	--

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

OG	Qué	Cómo	Para Qué
r	Valorar la diversidad de opiniones como fuente de enriquecimiento,	reconociendo otras prácticas, ideas o creencias,	para resolver problemas y tomar decisiones.
s	Reconocer e identificar posibilidades de mejora profesional,	recabando información y adquiriendo conocimientos	para la innovación y actualización en el ámbito de su trabajo.
t	Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad,	analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales	para participar como ciudadano democrático.
u	Reconocer e identificar las posibilidades de negocio,	analizando el mercado y estudiando la viabilidad empresarial	para la generación de su propio empleo.



TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos

OG	CPPS
r.	k. l. p. r.
s.	m. q. k.
t.	n. o. k. j
u.	ñ.



TABLA 6: ANEXO A OG

OG	Qué	Cómo	Para Qué	RA
r				RA 2.
s				RA 7.
t				RA 3. RA 4. RA 5. RA 6.
u				RA 1.