



TABLA 7: Identificación de las partes del RA
Familia Profesional: Administración y Gestión
Ciclo Formativo: Asistencia a la Dirección
Módulo Profesional: Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa

RA	Logro	Objeto	Acciones en el contexto del aprendizaje	%
1	Caracteriza	La empresa como una comunidad de personas	Distinguiendo las implicaciones éticas de su comportamiento con respecto a los implicados en la misma	15
2	Contrasta	La aplicación de los principios de responsabilidad social corporativa en las políticas de desarrollo de los recursos humanos de las empresas.	Valorando su adecuación a las buenas prácticas validadas internacionalmente.	10
3	Coordina	Los flujos de información del departamento de recursos humanos a través de la organización	Aplicando habilidades personales y sociales en procesos de gestión de recursos humanos.	20
4	Aplica	Los procedimientos administrativos relativos a la selección de recursos humanos	Eligiendo los métodos e instrumentos más adecuados a la política de cada organización	30
5	Gestiona	Los procedimientos administrativos relativos a la formación, promoción y desarrollo de recursos humanos.	Designando los métodos e instrumentos más adecuados.	25