

TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

СРЕ	Qué	Cómo	Para Qué
а	Administrar sistemas operativos de servidor	instalando y configurando el software, en condiciones de calidad	para asegurar el funcionamiento del sistema.
b	Administrar servicios de red (web, mensajería electrónica y transferencia de archivos, entre otros)	instalando y configurando el software, en condiciones de calidad.	
С	Administrar aplicaciones	instalando y configurando el software, en condiciones de calidad	
d	Implantar y gestionar bases de datos	instalando y configurando el software, en condiciones de calidad	para responder a las necesidades de la organización.
k	Asegurar el sistema y los datos	según las necesidades de uso y las condiciones de seguridad establecidas	para prevenir fallos y ataques externos.
I	Administrar usuarios	de acuerdo a las especificaciones de explotación	para garantizar los accesos y la disponibilidad de los recursos del sistema.
0	Mantener el espíritu de innovación y actualización en el ámbito de su trabajo		para adaptarse a los cambios tecnológicos y organizativos de su entorno profesional.



СРЕ	Qué	Cómo	Para Qué
r	Gestionar su carrera profesional, analizando las oportunidades de empleo, autoempleo y de aprendizaje.	analizando las oportunidades de empleo, autoempleo y de aprendizaje.	
S	Participar de forma activa en la vida económica, social y cultural con actitud crítica y responsable.	con actitud crítica y responsable.	

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

OG	Qué	Cómo	Para Qué
С	Instalar y configurar el software de mensajería y transferencia de ficheros, entre otros,	relacionándolos con su aplicación y siguiendo documentación y especificaciones dadas,	para administrar servicios de red.
е	Instalar y administrar software de gestión,	relacionándolo con su explotación,	para implantar y gestionar bases de datos.
I	Aplicar técnicas de protección contra amenazas externas,	tipificándolas y evaluándolas	para asegurar el sistema.
m	Aplicar técnicas de protección contra pérdidas de información,	analizando planes de seguridad y necesidades de uso	para asegurar los datos.



OG	Qué	Cómo	Para Qué
0	Establecer la planificación de tareas,	analizando actividades y cargas de trabajo del sistema	para gestionar el mantenimiento.
р	Identificar los cambios tecnológicos, organizativos, económicos y laborales en su actividad	analizando sus implicaciones en el ámbito de trabajo,	, para resolver problemas y mantener una cultura de actualización e innovación
r	Identificar y valorar las oportunidades de aprendizaje y su relación con el mundo laboral,	analizando las ofertas y demandas del mercado	para gestionar su carrera profesional.
S	Reconocer las oportunidades de negocio,	identificando y analizando demandas del mercado	para crear y gestionar una pequeña empresa.

TABLA 5: Asociación de Competencias Objetivos

OG	СРЕ
С	a, b, c
е	d, l
I	l, k
m	k
О	1
р	О
r	r
S	S



TABLA 6: ANEXO A OG

og	Qué	Cómo	Para Qué	RA
С	Instalar y configurar el software de mensajería y transferencia de ficheros, entre otros,	relacionándolos con su aplicación y siguiendo documentación y especificaciones dadas,	para administrar servicios de red.	R1
е	Instalar y administrar software de gestión,	relacionándolo con su explotación,	para implantar y gestionar bases de datos.	R2, R3
I	Aplicar técnicas de protección contra amenazas externas,	tipificándolas y evaluándolas	para asegurar el sistema.	R6, R5
m	Aplicar técnicas de protección contra pérdidas de información,	analizando planes de seguridad y necesidades de uso	para asegurar los datos.	R5, R6, R8
0	Establecer la planificación de tareas,	analizando actividades y cargas de trabajo del sistema	para gestionar el mantenimiento.	R3, R4, R7
р	Identificar los cambios tecnológicos, organizativos, económicos y laborales en su actividad	analizando sus implicaciones en el ámbito de trabajo,	, para resolver problemas y mantener una cultura de actualización e innovación	R8



OG	Qué	Cómo	Para Qué	RA
r	Identificar y valorar las oportunidades de aprendizaje y su relación con el mundo laboral,	analizando las ofertas y demandas del mercado	para gestionar su carrera profesional.	R1, R2, R4
S	Reconocer las oportunidades de negocio,	identificando y analizando demandas del mercado	para crear y gestionar una pequeña empresa.	R2, R3, R8