



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

CPPS	Qué	Cómo	Para Qué
n	Adaptarse a las nuevas situaciones laborales,	Manteniendo actualizados los conocimientos científicos, técnicos y tecnológicos relativos a su entorno profesional, gestionando su formación y los recursos existentes en el aprendizaje a lo largo de la vida y utilizando las tecnologías de la información y la comunicación.	
ñ	Resolver situaciones, problemas o contingencias	Con iniciativa y autonomía en el ámbito de su competencia, con creatividad, innovación y espíritu de mejora en el trabajo personal y en el de los miembros del equipo.	
o	Organizar y coordinar equipos de trabajo con responsabilidad,	Supervisando el desarrollo del mismo, manteniendo relaciones fluidas y asumiendo el liderazgo, así como aportando soluciones a los conflictos	



		grupales que se presentan.	
q	Generar entornos seguros en el desarrollo de su trabajo y el de su equipo,	Supervisando y aplicando los procedimientos de prevención de riesgos laborales y ambientales, de acuerdo con lo establecido por la normativa y los objetivos de la empresa.	
t	Ejercer sus derechos y cumplir con las obligaciones derivadas de su actividad profesional,	De acuerdo con lo establecido en la legislación vigente, participando activamente en la vida económica, social y cultural.	

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

OG	Qué	Cómo	Para Qué
p	Analizar y utilizar los recursos y oportunidades de aprendizaje relacionados con la evolución científica, tecnológica y organizativa del sector		Para mantener el espíritu de actualización y adaptarse a nuevas situaciones laborales y personales.



	y las tecnologías de la información y la comunicación,		
q	Desarrollar la creatividad y el espíritu de innovación		para responder a los retos que se presentan en los procesos y en la organización del trabajo y de la vida personal.
r	Tomar decisiones de forma fundamentada,	analizando las variables implicadas, integrando saberes de distinto ámbito y aceptando los riesgos y la posibilidad de equivocación en las mismas,	para afrontar y resolver distintas situaciones, problemas o contingencias.
s	Desarrollar técnicas de liderazgo, motivación, supervisión y comunicación en contextos de trabajo en grupo,		para facilitar la organización y coordinación de equipos de trabajo.
u	Evaluar situaciones de prevención de riesgos laborales y de	proponiendo y aplicando medidas de prevención personal y colectiva, de acuerdo	para garantizar entornos seguros.



	protección ambiental,	con la normativa aplicable en los procesos del trabajo,	
y	Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad,	teniendo en cuenta el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales	para participar como ciudadano democrático.

TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos

OG	CPPS
p	n
q	ñ
r	ñ
s	o
u	q
y	t

TABLA 6: ANEXO A OG



OG	Qué	Cómo	Para Qué	RA
p				R1,R2
q, r				R2
s				R2,R6
u				R5,R6,R7
y				R3,R4