



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

CPPS	Qué	Cómo	Para Qué
n	Resolver situaciones, problemas o contingencias	Con iniciativa y autonomía en el ámbito de su competencia, con creatividad, innovación y espíritu de mejora en el trabajo personal y en el de los miembros del equipo	
s	Realizar la gestión básica y tener iniciativa en su actividad empresarial.		Para la creación y funcionamiento de una pequeña empresa y tener iniciativa en su actividad profesional con sentido de la responsabilidad social.

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

OG	Qué	Cómo	Para Qué
q	Desarrollar la		Para responder a



	creatividad y el espíritu de innovación		los retos que se presentan en los procesos y en la organización del trabajo y de la vida personal.
r	Tomar decisiones de forma fundamentada, analizando las variables implicadas, integrando saberes de distinto ámbito y aceptando los riesgos y la posibilidad de equivocación en las mismas,		Para afrontar y resolver distintas situaciones, problemas o contingencias.
x	Utilizar procedimientos relacionados con la cultura emprendedora, empresarial y de iniciativa profesional.		Para realizar la gestión básica de una pequeña empresa o emprender un trabajo

TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos



OG	CPPS
q, r	ñ
x	s

TABLA 6: ANEXO A OG

OG	Qué	Cómo	Para Qué	RA
q, r				R1,R2
x				R3,R4