



TABLA 9: Evaluación

Familia Profesional: Administración y Gestión

Ciclo Formativo: Técnico Superior en Asistencia a la Dirección

Módulo Profesional: **Formación y Orientación Laboral.**

RA1: Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.	12%
--	------------

Criterios de evaluación:

%	CE	Inst. Evaluac.
5%	a) Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo.	Elaboración de documentación
10%	b) Se han identificado los itinerarios formativo-profesionales relacionados con el perfil profesional del título.	Elaboración de documentación
20%	c) Se han determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del título.	Elaboración de documentación
15%	d) Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral para esta titulación.	Trabajo de investigación individual o colectivo
20%	e) Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo.	Elaboración de documentación
10%	f) Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el título.	Elaboración de documentación
20%	g) Se ha realizado una valoración de la personalidad, aspiraciones, actitudes y formación propia para la toma de decisiones.	Elaboración de documentación



RA2. Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.

9 %

Criterios de evaluación:

%	CE	Inst. Evaluac.
15%	a) Se han valorado las ventajas de trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el perfil del título.	Trabajo grupal
15%	b) Se han identificado los equipos de trabajo que pueden constituirse en una situación real de empleo.	Trabajo grupal
15%	c) Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces.	Trabajo grupal
10%	d) Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo.	Trabajo grupal
15%	e) Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones.	Trabajo grupal
15%	f) Se han identificado los tipos de conflictos y sus fuentes.	Trabajo grupal
15%	g) Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto.	Trabajo grupal



RA3. Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.

34%

Criterios de evaluación:

%	CE	Inst. Evaluac.
8%	a) Se han identificado los conceptos básicos del derecho del trabajo.	Prueba teórica
5%	b) Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores.	Prueba teórica
15%	c) Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral.	Prueba teórica
20%	d) Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.	Prueba teórica
4%	e) Se han valorado las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.	Prueba teórica
15%	f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.	Prueba teórica
18%	g) Se ha analizado el recibo de salarios identificando los principales elementos que lo integran.	Prueba práctica individual
5%	h) Se han analizado las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos de solución de conflictos.	Prueba teórica
6%	i) Se han determinado las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable a un sector profesional relacionado con esta titulación.	Prueba teórica

	j) Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo.	Prueba teórica
--	---	----------------



RA4: Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.	11%
---	------------

Criterios de evaluación:

%	CE	Inst. Evaluac.
10%	a) Se ha valorado el papel de la Seguridad Social como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.	Prueba teórica
10%	b) Se han enumerado las diversas contingencias que cubre el sistema de Seguridad Social.	Prueba teórica
10%	c) Se han identificado los regímenes existentes en el sistema de Seguridad Social.	Prueba teórica
15%	d) Se han identificado las obligaciones de empresario y trabajador dentro del sistema de Seguridad Social.	Prueba teórica
15%	e) Se han identificado en un supuesto sencillo las bases de cotización de un trabajador y las cuotas correspondientes a trabajador y empresario.	Prueba práctica individual
15%	f) Se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad Social, identificando los requisitos.	Prueba teórica
10%	g) Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo.	Prueba práctica individual
15%	h) Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo de nivel contributivo básico.	Prueba práctica individual



RA5. Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.

12%

Criterios de evaluación:

%	CE	Inst. Evaluac.
10%	a) Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades de la empresa.	Elaboración de documentación
12%	b) Se han relacionado las condiciones laborales con la salud del trabajador.	Prueba teórica
16%	c) Se han clasificado los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos.	Tarea práctica individual
20%	d) Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo del Técnico superior en Asistencia a la Dirección.	Trabajo de investigación individual
10%	e) Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa.	Tarea práctica individual
20%	f) Se han determinado las condiciones de trabajo con significación para la prevención en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional del Técnico superior en Asistencia a la dirección.	Tarea práctica individual
12%	g) Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional del técnico superior en Asistencia a la Dirección.	Tarea práctica individual



RA6. Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.

10%

Criterios de evaluación:

%	CE	Inst. Evaluac.
15%	a) Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.	Elaboración de documentación
15%	b) Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa, en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.	Elaboración de documentación
10%	c) Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos.	Elaboración de documentación
10%	d) Se han identificado los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.	Elaboración de documentación
20%	e) Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en caso de emergencia.	Elaboración de documentación
15%	f) Se ha definido el contenido del plan de prevención en un centro de trabajo relacionado con el sector profesional del técnico superior en Asistencia a la Dirección.	Elaboración de documentación
15%	g) Se ha proyectado un plan de emergencia y evacuación de una empresa del sector	Elaboración de documentación



RA7. Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del Técnico Superior en Asistencia a la Dirección.

12%

Criterios de evaluación:

%	CE	Inst. Evaluac.
20%	a) Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.	Tarea práctica individual
20%	b) Se ha analizado el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad.	Tarea práctica grupal / ind.
12%	c) Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia	Trabajo grupal
10%	d) Se han identificado las técnicas de clasificación de heridos en caso de emergencia donde existan víctimas de diversa gravedad.	Trabajo grupal
26%	e) Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños y la composición y uso del botiquín.	Trabajo grupal
12%	f) Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención.	Trabajo grupal