



TABLA 3: Identificación de las partes de las Competencias

CPPS	Qué	Cómo	Para Qué
Q	Resolver problemas y tomar decisiones individuales,	Siguiendo las normas y procedimientos establecidos, definidos dentro del ámbito de su competencia	
R	Gestionar su carrera profesional,	Analizando las oportunidades de empleo, autoempleo y de aprendizaje	
T	Crear y gestionar una pequeña empresa,	Realizando un estudio de viabilidad de productos, de planificación de la producción y de comercialización.	

TABLA 4: Identificación de las partes de los Objetivos

OG	Qué	Cómo	Para Qué
p	Identificar los cambios tecnológicos, organizativos, económicos y	analizando sus implicaciones en el ámbito de trabajo,	para resolver problemas y mantener una cultura de



	laborales en su actividad,		actualización e innovación.
q	Identificar formas de intervención en situaciones colectivas,	analizando el proceso de toma de decisiones y efectuando consultas	para liderar las mismas.
r	Identificar y valorar las oportunidades de aprendizaje y su relación con el mundo laboral,	analizando las ofertas y demandas del mercado	para gestionar su carrera profesional.
t	Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad,	analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales	para participar como ciudadano democrático

TABLA 5: Asociación de Competencias y Objetivos

OG	CPPS
P	r,q
Q	r
R	r
T	t



TABLA 6: ANEXO A OG

OG	Qué	Cómo	Para Qué	RA
p,r				R1
q				R1, R2
t				R3,R4,R5,R6,R7