

الف (مشخصات کارپذیر:	1- نام خانوادگی:	محمودی فر	2- نام:	حسن	3- شماره شناسنامه:	337
	4- نام پدر:	محمود	5- تاریخ تولد:	1347/4/23	6- محل صدور شناسنامه:	
	7- وضعیت تاهل:	متاهل	8- تعداد اولاد:	3	9- وضعیت خدمت سربازی:	انجام شده
	10- آخرین مدرک ورشته تحصیلی:	راهنمایی	11- شماره پرسنتی:	120086		
	12- آدرس: خیابان سردار کوجه دیمن 12					
ب) مشخصات کارفرما:	13- نام مؤسسه:	محافظین تخت جمشید البرز				
	15- نشانی قانونی:	کرج خیابان شهیدبهشتی، دهقان ویلا اول، میثم 11، برج آرمان، طبقه 9، واحد 36				
ج) موضوع قرارداد:	17- استفاده از خدمات کارپذیر بر اساس وظایف تعیین شده از طرف مدیر، کارفرما در چارچوب ماموریت ها و وظایف محوله.					
د) مشخصات شغل و نوع قرارداد:	18- عنوان شغل:	کارگر ساده	19- کد و گروه شغل:	024032	20- نوع قرارداد:	موقت
ه) محل خدمت:	21- نام دستگاه اجرایی:	سازمان اموال و املاک بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی				
	22- نشانی کامل:	تهران، بزرگراه شهید سلیمانی، نرسیده به بزرگراه آفریقا، بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی				
و) مدت:	23- مدت قرارداد از تاریخ:		تا تاریخ:		به مدت:	
ز) ساعات کار(بارعایت مواد 51الی 61 قانون کار)	24- کار عادی:	میزان ساعات کار، شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین و نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین، لیکن کمتر از آن مجاز است که در این حالت به استناد ماده 39 ق.ک حقوق و مزایا به نسبت ساعات کار محاسبه و پرداخت می شود. 24-1- در صورت انجام اضافه کاری رعایت مفاد ماده 59 ق.ک الزامی است.				
	25- نوبت کار	عادی				

27-مزد مبنا	روزانه(بریال)	ماهانه-سی روز (ریال)
مزدگروه(شغل):	885165	26554950
مزدسنوات(پایه):	46667	1400010
سایر :	0	0
جمع مزد مبنا:		
28-مزایا :		
حق مسکن:		4500000
بن کارگری:		6000000
عائله مندی(اولاد):		7966485
سایر		0
جمع مزایا		46421445
30-جمع کل مزد و مزایای ماهانه :		74376405

31-موارد فسخ قرارداد:
در صورت احراز شرایط فسخ ظرف 10 روز به موجب اظهار نامه به طرف مقابل اعلام تا نسبت به تسویه طرفین اقدام کند.
31-1- تر ک کار
31-2- عدم توجه به آئین نامه داخلی موسسه
31-3- عدم رعایت ضوابط و مقررات موسسه
31-4- داشتن 2 مورد تذکر کتبی و یا تعهد یا مجموع هر دو در پرونده
31-5- غیبت غیر مجاز به مدت ۲ روز متوالی یا ۳ روز متناوب در سال
31-6- عدم رضایت و گزارش سرپرست مربوطه کارگاه از عملکرد .
31-7- نداشتن کارایی و یا عدم توانایی الزم جهت انجام وظایف محوله به تشخیص کارفرما.
31-8- داشتن هرگونه محکومیت کیفری از سوی مقامات قضایی
31-9- عدم رعایت شئونات اسلامی و اخلاق حرفه ای از جمله عدم رعایت ضوابط ایمنی و بهداشتی، قمار، شرط بندی، پوشش نامناسب ، برخورد غیر اخلاقی با همکاران و مدیران مافوق و کارکنان تحت امر، ارباب رجوع، سوء استفاده از اموال و امکانات کارفرما، ارائه گزارش خلاف واقع و اظهار مطالب کذب به مناسب انجام وظیفه یا در ارتباط آن، افشای مستندات و مدارک و نیز افشاء اسرار کاری و تجاری و صنعتی کارفرما به هر شکل از جمله: از طریق نشر الکترونیکی حسب تشخیص کارفرما.
31-10- ارائه اطلاعات نادرست در تکمیل پرسشنامه یا مدارک استخدامی یا اصالت نداشتن مدارک ارائه شده.
31-11- قصور و تعلل در انجام وظایف محوله یا ایجاد بی نظمی و بر هم زدن آرامش در محیط کار و ترغیب یا تحریک دیگران به کم کاری یا اعصاب و تحصن.
31-12- عدم نیاز دستگاه اجرایی

پدیر عودت می گردد.			13- 29- سایر مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده است تابع قوانین کار و تامین اجتماعی و مقررات تبعی آنهاست.		
32- شماره و تاریخ:		شماره		تاریخ	
33-مدیرعامل مؤسسه محافظین تخت جمشید البرز: علی جبارزاده		34-امضاء کارپذیر:		اثر انگشت:	
35- توزیع نسخ:		این قرارداد در سه نسخه تنظیم گردید و هر نسخه حکم واحد را دارد که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارپذیر و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون، کارورفاه اجتماعی محل تحویل داده میشود.			
فرم شماره 77- 80/12/17 اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت(وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی)					