

26- شرح قرارداد و شرح وظایف کلی کارپذیر :

26-1- کوشش در حسن انجام امور محوله.

26-2- رعایت قوانین ، مقررات و بخشنامه های صادره ، سلسله مراتب قانونی.

26-3- حفظ اطلاعات ، اسناد و اسرار دفتر کارگاه و مدارک و آمارهایی که در ضمن کار در اختیار کارپذیر قرار می گیرد و با توجه به محرمانه بودن آنها ، افشای اطلاعات مذکور مطابق قوانین و مقررات مربوطه قابل تعقیب کیفری است و مستلزم جبران خسارت وارده می باشد.

26-4- حضور منظم و به موقع در محل کار و رعایت موازین اسلامی و اخلاقی و سلسله مراتب سازمانی و خودداری از هرگونه درگیری با دیگران.

26-5- انجام امور محوله در هر زمان و مکان که کارفرما تعیین نماید.

26-6- کارپذیر در طول مدت قرارداد حق همکاری با هیچ سازمان ، ارگان ، نهاد و یا اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر را ندارد.

26-7- کارپذیر موظف به حفظ اموال و داراییهای دفتر و اجناس و وسایل و ابزارآلات و تجهیزاتاتی که به اوسپرده می شود می باشد و در صورت بروز خسارت و استفاده شخصی، ضامن خواهد بود. 8-27- در پایان مدت قرارداد و یا فسخ قرارداد، کلیه اموال و مدارک متعلق به کارفرما را مسترد نماید.

26-8- در صورت ورود هرگونه خسارت مادی یا معنوی ناشی از اقدامات مقصرانه وی در حین انجام وظیفه و یا به مناسبت آن نسبت به اشخاص ثالث و یا کارفرما خسارات مزبور را رأساً جبران نماید.

26-9- کارفرما می تواند در صورت توافق با کارپذیر در مواردی که به جهت انجام بیمه تکمیلی درمان یا اقدامات رفاهی و خدماتی قراردادهایی منعقد کند یا تسهیلاتی برقرار سازد نسبت به کسر اقساط و هزینه های آن از حقوق و مزایای کارپذیر اقدام نماید.

26-10- کار پذیر مبلغ 200,000/000 ریال نزد کارفرما به عنوان ضمانت حسن انجام کار می سپارد و در صورت ایراد خسارت کارفرما مجاز است آنها را به اجرا گذارد.به مشخصات ذیل :

شماره سفته :

تعداد سفته

29- شرایط:

29-1- به موجب ماده 15 قانون کار:در صورت بروز حوادث غیر قابل پیش بینی یا اعمال قوه قهریه و بر مبنای قانون کار انجام تعهدات کارپذیر با کارفرما به صورت تعلیق در می آید.

29-2- این قرارداد مطابق قانون کار در صورت فوت ، بازنشستگی ، از کار افتادگی و استعفا ی کارپذیر و انقضای مدت قرار داد و عدم تجدید آن پایان می پذیرد.

29-3- به موجب توافق طرفین مقرر گردید در صورت بروز هرگونه اختلافی قبل از طرح دعای طرفین اظهارنامه ای جهت حل و فصل با تعیین مدت 72 ساعته تعیین وبه آدرس اعلامی در این قرارداد ارسال و در صورت عدم حصول توافق و امضای آن از هر دو طرف امکان طرح دعای وجود دارد.

29-4- به موجب ماده 8 ق.ک شروط مندرج در این قرارداد را تغییریرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارپذیر مزایایی کمتر از اختیارات مقرر در قانون کار نداشته باشد.

29-5- بیمه: به موجب ماده ( 148 ) قانون کار، کارفرما مکلف است کارپذیر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

29-6- عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار، مصوب 06/12/1370 مجلس شورای اسلامی، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت /امینا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارپذیر پرداخت می شود برای کار کمتر از یک سال،میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت کارکرد محاسبه خواهد شد.

29-7- حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات، مطابق قانون به کارپذیر پرداخت میشود.

29-8- میزان تعطیلات و مرخصیها: بر اساس قانون کار و زمان استفاده از آن به استناد ماده 69 قانون کار با توافق طرفین تعیین میگردد.

9- جهت انقباض کاری ، جرمیه هر ساعت تاخیر در ورود یا تعجیل در خروج برابر با دو برابر ارزش یک ساعت کار خواهد بود.

29-10- کارپذیر از تاریخ شروع به کار توسط کارفرما نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه بوده و مبنای پرداخت حق بیمه هر ماه بر اساس تبدیل جمع ساعات حضور آن ماه به روز می باشد.

29-11- کارفرما در ازای سرویس ایاب و ذهاب هیچ گونه تعهدی نخواهد داشت.

29-12- چک یا سفته های مورد وثیقه کارپذیر ، که نزد کارفرما می باشد پس از شش ماه از انفصال خدمت و با تاییدیه حسن انجام کار ، به کار پذیر عودت می گردد.

29-13- سایر مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده است تابع قوانین کار و تامین اجتماعی و مقررات تبعی آنهاست.

32-شماره و تاریخ :

شماره

33-مدیرعامل مؤسسه محافظین تخت جمشید البرز: علی جبارزاده

34-امضاء کارپذیر:

اثر انگشت :

35-توزیع نسخ:

این قرارداد در سه نسخه تنظیم گردید و هرنسخه حکم واحد را دارد که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزدکارگر و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون،کارورواه اجتماعی محل تحویل داده میشود.

فرم شماره 77/ 80-12 اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت(وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی )