

38,454,960	جمع مزایا
66,409,920	30-جمع کل مزد و مزایای ماهانه :
31-موارد فسخ قرارداد:	
<p>در صورت احراز شرایط فسخ ظرف 10 روز به موجب اظهار نامه به طرف مقابل اعلام تا نسبت به تسویه طرفین اقدام کند.</p> <p>1-31-تر ک کار</p> <p>2-31-عدم توجه به آئین نامه داخلی موسسه</p> <p>3-31-عدم رعایت ضوابط و مقررات موسسه</p> <p>4-31-داشتن 2 مورد تذکر کتبی و یا تعهد یا مجموع هر دو در پرونده</p> <p>5-31-غیبت غیر مجاز به مدت ۲ روز متوالی یا ۳ روز متناوب در سال</p> <p>6-31-عدم رضایت و گزارش سرپرست مربوطه کارگاه از عملکرد .</p> <p>7-31-نداشتن کارایی و یا عدم توانایی اِلم جهت انجام وظایف محوله به تشخیص کارفرما.</p> <p>8-31-داشتن هر گونه محکومیت کیفری از سوی مقامات قضایی</p> <p>9-31-عدم رعایت شئونات اسلامی و اخلاق حرفه ای از جمله عدم رعایت ضوابط ایمنی و بهداشتی، قمار، شرط بندی، پوشش نامناسب ، برخورد غیر اخلاقی با همکاران و مدیران مافوق و کارکنان تحت امر، ارباب رجوع، سوء استفاده از اموال و امکانات کارفرما، ارائه گزارش خلاف واقع و اظهار مطالب کذب به مناسب انجام وظیفه یا در ارتباط آن، افشای مستندات و مدارک و نیز افشاء اسرار کاری و تجاری و صنعتی کارفرما به هر شکل از جمله: از طریق نشر الکترونیکی حسب تشخیص کارفرما.</p> <p>10-31- ارائه اطلاعات نادرست در تکمیل پرسشنامه یا مدارک استخدایمی یا اصالت نداشتن مدارک ارائه شده.</p> <p>11-31- قصور و تعلل در انجام وظایف محوله یا ایجاد بی نظمی و به رم زدن آراش در محیط کار و ترغیب یا تحریک دیگران به کم کاری یا اعصاب و تحمض.</p> <p>12-31-عدم نیاز دستگاه اجرایی</p>	

35- توزیع نسخ:	این قرارداد در سه نسخه تنظیم گردید و هرنسخه حکم واحد را دارد که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارپایز و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون، کارورفار اجتماعی محل تحویل داده میشود.
	فرم شماره 77- 80/12 اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت (وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی)