



[✉ isabelle.szkolnik@gmail.com](mailto:isabelle.szkolnik@gmail.com)

☎ + 33 6 33 67 72 77

📍 13 avenue d'Augusta
91250 Saint-Germain-lès-Corbeil
56 ans

Dynamique, pragmatique et rigoureuse, mes aptitudes à l'organisation, mon goût du contact et ma connaissance d'environnements professionnels complexes et variés sont des atouts. La diversité de mes interlocuteurs, m'a permis de créer et maintenir un relationnel de qualité, notamment dans l'univers du paritarisme et des acteurs publics en Île-de-France.

EXPERIENCES & COMPETENCES ASSOCIEES

Chargée de Mission Emploi/Formation – 2015 à juillet 2019

MEDEF, détachée au Medef Ile de France

- **Représenter** le MEDEF auprès d'**instances régionales** multipartites sur les sujets emploi-formation (CREFOP pour le Plan Régional d'Insertion des TH, Aract pour le Plan égalité, Préfecture et DIRECCTE pour l'insertion dans l'emploi).
- **Organiser** en partenariat avec les acteurs de l'emploi franciliens **des évènements** conformes aux orientations (tables rondes, Fête de l'Alternance, Forum Seniors).
- **Participer à la promotion des dispositifs emploi-formation** liés à la réforme de la formation professionnelle, à l'emploi, à la démocratie sociale auprès des adhérents.
- **Suivre et accompagner les actions menées en territoires** (Convention Direccte pour le développement de l'**alternance** et les **dispositifs d'insertion** ; actions de **rapprochement Ecole-Entreprise**).
- Jusqu'à fin 2018, en tant que **membre du Coparef**, préparer le bureau et le comité plénier, **coanimer les commissions CPF et CléA** et suivre les dossiers expérimentaux des OPCO.

Etude d'implantation d'un espace de travail partagé en Essonne - 2014

Projet initié en cohérence avec **l'évolution d'un monde du travail et des formes d'emploi** – diversification des contrats, essor du travail indépendant, du télétravail.

Mission - Contrat de génération – juin à octobre 2013

Medef Ile de France

Accompagner la délégation francilienne sur l'opportunité de la mise en œuvre d'un **projet ADEC** (actions de développement de l'emploi et des compétences) destiné à mettre en œuvre et essaimer le **contrat de génération** auprès des entreprises adhérentes franciliennes.

Responsable de développement projets RH – Juin 2006 à novembre 2012

Création de Jobconsulting - sourcing, recrutement et fidélisation

Tendance RH - emploi, formation, stratégie RH, gestion des compétences et études prospectives

Encadrement des équipes des deux entreprises des deux entreprises

Structurer un service sourcing et recrutement dédié (recrutement de 2 800 personnes en deux ans et demi) et **modéliser une méthodologie** de gestion de l'ensemble des **processus de recrutement**.

Initier des études permettant d'**anticiper l'évolution des métiers**, de l'emploi et des compétences (création d'un **observatoire** pour un organisme collecteur agréé, réalisation d'enquêtes auprès des entreprises).

Animer un cercle de décideurs Ressources Humaines et acteurs institutionnels de l'emploi (**mise en place de bonnes pratiques** en matière de **politique de formation**, de **dispositifs d'intégration et d'acquisition** de compétences)

Optimiser les budgets de formation des entreprises (financements extérieurs).

Concevoir et développer les outils de communication et de promotion des entreprises (presse, sites web...)

Organiser les événements liés à l'emploi des jeunes et des seniors (conférences, forums emploi, participation aux universités d'été).



FORMATIONS

2020

Auditeur fournisseur des prestataires de formation
Certification AFNOR

2015

Formation digitale, passer à l'action (IL&DI)
Les impacts du digital sur la fonction RH (Talenco)

2013 – Sociologie du Travail et de l'Emploi – CNAM (auditeur libre)

2011 - Anticipation et Prospective de l'emploi (Essec)

2000 - Diplôme – *Cycle de manager de systèmes d'organisation (Equ. Bac+ 4)* - mention Très Bien (Ifocop)

2002 - Responsable de Formation – Advancia Paris

1992 – Responsable Qualité, Auditeur interne – Bureau Veritas

1984 - DEUG Droit Public – Paris I

Outils informatiques

Pack Office, Joomla

Langue : Anglais opérationnel

Volontariat et hobbies :

A titre bénévole, j'ai en charge de la communication d'une association et la relecture de manuscrits.
Fille et petite-fille de charcutiers, qui m'ont légué leurs valeurs de partage & la passion des saveurs, j'adore cuisiner. Et, j'aime écumer les salles des ventes et y dénicher des trésors.

Responsable Formation et Communication Interne- 2002 à 2006

Promotion interne TNT Logistics France – Direction des Ressources Humaines
Création de poste - Management fonctionnel de 6 personnes

Formaliser, développer, animer la formation et la communication en interne (création d'outils, conventions managériales) et en assurer la cohérence avec les politiques RH corporate

Participer à la définition de la politique de gestion des compétences du groupe

Elaborer et gérer le plan de formation du siège (200 personnes) et appuyer les responsables régionaux.

Négocier les accords-cadres et **gérer les budgets communication interne et formation**,

Déployer nationalement un **partenariat humanitaire** – PAM/WFP (organisation de **marchés humanitaires**) et assurer les **collectes de fonds**.

Gérer la communication en période de crise (fusions, acquisitions, changement d'organisation, plans sociaux).

Responsable Organisation et Méthodes – 2001 à 2002

TNT LOGISTICS - Transport – Logistique industrielle –
Groupe international – 15 sites - 4000 salariés en France
Management d'une équipe de 5 personnes

Mettre en place un **système de management** conforme à l'ISO 9001/V 2000-
Structurer l'ensemble des processus (**projet multisites réalisé et certifié sur 10 mois**)

Créer **des modules de sensibilisation et formation**,

Etablir la **cartographie** des processus

Piloter les **enquêtes de satisfaction** (clients et enquête miroir).

Mémoire « L'impact du management de la Qualité au sein d'entreprises en perte de monopole » – avril à octobre 2000

Groupe EDF GDF – DEGS - 48 000 personnes – Centre de Lisses – 700 personnes

Etablir un diagnostic ISO 9001/V 2000 et **élaborer le projet de communication** interne relatif à la normalisation.

Responsable qualité -Direction Qualité Groupe – 1991 à 1997

Groupe Géodis – Transport, messagerie, express – 10000 salariés

Conseil interne auprès des filiales pour la normalisation. Mise en œuvre de systèmes qualité jusqu'à la certification ISO 9002 (**1^{er} certificat obtenu chez Géodis**)- Multisites Paris/Province

Responsable administrative et service client – 1985 à 1990

Billon Calbermatic –Transport et logistique industriels

Créer le service et manager une équipe de 5 personnes (site logistique 100 personnes, mono-client IBM France)

