



LAUFENBUCHLER Charline

Directrice Ressources Humaines

10 ans d'expérience et +

| Disponibilité : Immédiatement

Contact

0661250329

claufenbuchler@gmail.com

Objectif professionnel

Permettre aux salariés de se développer au sein de leur entreprise en s'appropriant leur outil de travail (maîtrise du poste via la formation) et en comprenant la stratégie d'entreprise à court et long terme : donner du sens aux décisions prises, et intégrer les salariés aux projets d'entreprise.

Souhaits

Métiers : Direction des ressources humaines > Directeur des ressources humaines
Communication > Chargé de communication
Administration des RH > Responsable des ressources humaines
Développement des RH > Responsable de la gestion des talents

Salaire (K€ bruts/an) : À négocier

Zone géographique : Essonne - 91 Seine-et-Marne - 77 Paris - 75

Compétences



Maîtrise

Gestion et développement du personnel

Adéquation du personnel (volume, formation, positionnement structurel et satisfaction/engagement) avec projets d'entreprise et groupe - rôle opérationnel Mise en place du plan de formation et suivi Veille juridique et suivi des contentieux/litiges prud'homaux



Maîtrise

Accompagnement des managers et de tous les collaborateurs lors de transitions culturelles

Communication, déploiement et formation sur les valeurs et visions groupe en période de transition (changement d'actionnaires, fusion, rachat) - rôle de facilitateur auprès des salariés et des IRP



Maîtrise

Cheffe de projet (Groupe et Interne)

Participation et Suivi de projet groupe pour le déploiement du SIRH - Global: mise à jour du Sharepoint pour les indicateurs mensuels RH et toute communication avec le Corporate. Mise à jour constante du SIRH - Global : gestion des organigrammes, des entretiens annuels, des plans de succession

Langues

Anglais ★★★★★ Bilingue

1

Relations sociales: Collaboration saine et constructive avec les IRP Nous avons négocié de beaux accords progressistes pour notre entreprise : évolution du Régime Mutuelle, Prime d'Assiduité, Astreintes Techniques, Equipes du Weekend, Transfert d'Atelier (-20 km), N.A.O +++

2

Développement des talents: Mise en place du Parcours Talents (projet groupe) Application interne qui permet de faire le lien entre la fixation des objectifs, les 2 entretiens annuels, les souhaits et suivi de la formation, l'organigramme et le plan de succession du service et de l'entreprise.

3

Contexte international: Gestion de projets nationaux et de Groupe, communication et déploiement de la stratégie d'entreprise. J'ai participé à plusieurs fusions/rachats et changements culturels de mon entreprise via le passage d'un actionnaire Anglophone à un actionnaire Germanique puis Indien.

Moments clés (expériences et formations)



De mai 2014 à mars 2019

Directrice des Ressources Humaines

Direction des ressources humaines > Directeur des ressources humaines
chez **SMR Automotive France**
Automobile, aéronautique et autres matériels de transport



De sept. 1990 à juin 1994

Langues et Civilisations Etrangères

Bac+3
à **UFR POITIERS**
Diplôme Universitaire



De juin 2011 à avr. 2014

Responsable Ressources humaines

Administration des RH > Responsable des ressources humaines
chez **SMR AUTOMOTIVE France**
Automobile, aéronautique et autres matériels de transport

Projets et publications



Formation de formateur (juin 2020)

Objectifs de cette formation en blended learning: Savoir préparer des séquences de formation selon le besoin client (interne ou externe), animer et évaluer la formation puis savoir concevoir un parcours en digital learning (utilisation de Genial.ly pour la création de tests, quizz, présentations)

<http://IFT Melun>



5 jours pour entreprendre (juin 2019)

Acquérir la connaissance pour concevoir et modéliser un projet de création d'entreprise Sensibiliser les porteurs de projet aux fondamentaux du pilotage et de la gestion (communication, marketing, business model, prévision financière, plan de financement, juridique, normes et réglementation)

<http://CCI Seine et Marne>