

Charline LAUFENBUCHLER

77240 Vert Saint Denis (S&M)
06 61 25 03 29
claufenbuchler@gmail.com

Permis B, véhiculée
Mobile à l'international
Anglais courant

Poste recherché: DRH et/ou RRH

Dernier poste occupé: DRH chez SMR Automotive, successivement Britax, Schefenacker, Visiocrp.

Contexte et parcours: Evolution professionnelle dans la même entreprise ces 22 dernières années (de 1997 à 2019), environnement international, secteur Automobile, équipementier de rang1, Injection et Assemblage de rétroviseurs pour Lamborghini, PSA et Renault.

2014/2019 Directrice Ressources Humaines

Effectif Total: 700_CA'18: 94M€ _ 7/7j

Manager direct d'une équipe de 5 personnes dont 1 Ingénieur Sécurité & Environnement et 1 infirmier / Rattachée au DG et rapportant à la RH Régionale basée en Angleterre

Membre du CODIR en charge de la stratégie RH et de la Sécurité-Environnement sur le site français en adéquation avec la stratégie RH Groupe, s'assure d'un dialogue social constructif et sain (ex: mise en place du **CSE** et de ses commissions avec référents élus pour chaque commission), et garantie la santé morale et physique de ses salariés (management de proximité, groupes d'expression, 2 entretiens annuels obligatoires, travail sur l'ergonomie des postes...).

Pilote le développement RH et supervise l'administration du personnel: contribue à la réalisation de projets transverses en support aux managers et directeurs des Opérations et de la Qualité (ex: création d'un **DOJO** pour intégration et formation des salariés, mise en place de **Cercles Qualité** pour l'amélioration des conditions de travail, mise en place d'une équipe de Week End au regard de la montée des volumes clients...).

Expert juridique en lien avec les cabinets d'avocats: **Droit du Travail**, litiges, mesures disciplinaires et contentieux.

Cheffe de projet Corporate (anglais comme langue de travail au quotidien) pour toute question en droit du travail français + gestion des **indicateurs RH mensuels** sur le sharepoint.

2011/2014 Responsable Ressources Humaines

Effectif Total: 450_CA'14: 63M€_5/7j

Participation active à la (re)définition de la politique RH: recrutement/promotion, rémunération, déploiement **GPEC** (ex: mise en place d'une équipe de journée pour les salariés en fin de carrière et/ou atteint de maladies professionnelles- objectif et réussite: baisse du taux d'absentéisme) et Refonte du règlement intérieur + révision de certains accords et/ou documents fondamentaux type procédures pour AUDIT.

Interlocutrice privilégiée du Groupe avec participation active aux projets RH groupe, ex: mise en place et déploiement de l'application **IPMD** _suivi des organigrammes, des **plans de succession**, des entretiens et objectifs annuels, des talent reviews et des **Hauts Potentiels** du site.

2004/2011 Adjointe à la Directrice des Ressources Humaines

Gestion opérationnelle du site de production français.

Relations avec les **organismes tiers** tels mutuelle, prévoyance, médecine du travail, ex: révision et amélioration des 2 contrats mutuelle,

Déploiement de la **marque employeur** du groupe SMR auprès du MEDEF, de l'UIMM, de la FIEV (ex: organisation de la semaine de l'Industrie, et de matinées d'information sur la connaissance de nos métiers industriels pour attirer les talents et favoriser les politiques d'alternance et d'apprentissage).

2002/2004 HR Business Partner

Assurer la transition avec les processus et valeurs du groupe Allemand,

Faire connaître la nouvelle enseigne et former les salariés aux nouvelles pratiques allemandes

Cheffe de projet: Révision des postes et positionnements via nouvelle classification selon la méthode HAY (ex:groupe de travail avec le Corporate en Allemagne pour une harmonisation des métiers et postes), création du parcours d'intégration, suivi des statistiques RH, gestion administrative et prévisionnelle des emplois dits précaires (CDD, intérimaires, apprentis, stagiaires)...

1997/2002 BRITAX (Dammarie les Lys - 77)

Assistante Bilingue du Directeur Général US / Office Manager du Bureau-d'Etudes

1995/1997 ISFAC (Poitiers - 86)

Enseignante Anglais, - BTS_sections Force de Vente et Action Commerciale

Formation

2020	*Formation de Formateur via l'Institut de la Formation et du Tutorat (en blended learning)
2019	*«5 jours pour entreprendre» via CCI de Seine et Marne (en présentiel)
2002-2018	*Diverses formations en entreprise sur: le contrat de travail, le recrutement (méthodes STAR, Pacil et Psychologie Positive), les relations avec les IRP, les Elections Professionnelles, ...mais aussi méthodes de résolutions de problèmes (diagramme d'Ishikawa, 5whys, cercles qualité)
1995-1996	*Admission aux oraux du CAPES d'Anglais
1994	*Licence LCE (UFR de Poitiers-86)
1993	*Année de césure dans le Cumberland (UK)-St Bees School après DEUG LCE (UFR de Poitiers-86)

Linguistique et Informatique

<u>Linguistique</u>	Anglais courant, langue de travail au quotidien (écrite et parlée)
<u>Informatique</u>	Pack office, CCMX et ADID-Gestil, Genial-ly (création de tests, sondages, quizz et présentations interactives), whimsical (mindmapping)

Centres d'intérêt

- permaculture
- baseball (stratégie et team play), et canoé kayak (endurance)