

14/08/1975
 18, rue de la côte fleurie 77660 Saint Jean les deux Jumeaux
 06 35 34 66 48
cedric.bourdiol@gmail.com
 Permis B - véhiculé

Cédric Bourdiol

Ergonome & Psychologue du Travail

• EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	
Depuis novembre 2018 (jusqu'à fin avril 2019)	<ul style="list-style-type: none"> Chargé de missions Prévention Santé au travail à CHORUM-CIDES (secteurs de l'Economie Sociale et Solidaire) : <ul style="list-style-type: none"> Animation (et organisation) de séminaires, « <i>Club Prévention</i> » : DUERP, RPS Réalisation et présentation d'études et de diagnostics courts (certains en cours) : « <i>Conditions de travail des Directeurs</i> » à la demande d'une Branche Professionnelle ; « <i>Espaces de discussions</i> » : processus de prises de décision collectives et individuelles (ITEP) ; « <i>Innovation organisationnelle et QVT</i> » : critères de maturité d'une structure en vue de la création d'une grille d'autodiagnostic ; « <i>Prévention Primaire des violences au travail</i> » : étude documentaire et élaboration d'un séminaire : déroulé, contenu et outils ; absentéisme et Qualité de Vie au Travail : études absentéisme et Baromètre QVT (détermination des critères et questionnaires, leur traitement) ; formation (paritaire) « Parcours DP/CSE », pour les structures de 11 à 50 salariés en termes de prévention santé au travail (partenariat ARACT) ; « <i>Encadrement et QVT</i> » (expérimentation et étude documentaire : élaboration d'un séminaire) ; « <i>Objectivation et méthode d'évaluation de la charge de travail</i> » : organisation/répartition des missions et prévention de la santé au travail (public concerné : professionnels dédiés à l'ingénierie de formation)
Juin à Août 2018	<ul style="list-style-type: none"> Instruction de dossiers de candidature : « <i>Label Qualité de Vie au Travail dans l'ESS</i> » (expérimentation CHORUM-CIDES et l'ANACT : évaluation des démarches de prévention de santé au travail) – Instructions et contributions à l'amélioration du processus d'instruction (outils, trames d'entretien, synthèses et citations)
Août à novembre 2017	<ul style="list-style-type: none"> Contribution au développement et à l'intégration des questions relatives aux conditions de travail (absentéisme, modalités d'organisation des temps de travail) dans le cadre des consultations « Politique Sociale » pour Comités d'Entreprises de grands groupes Réflexions/Anticipations : « <i>regroupement</i> » et fonctionnement des instances représentatives du personnel (→ CSE) Elaboration d'une proposition (jusqu'à commerciale/chiffrée) d'étude de type « <i>Baromètre QVT</i> » (questionnaire) secteur médico-social (périmètre national : plus de 10 établissements, environ 1200 salariés) Elaboration /constitution du dossier de demande d'agrément auprès du Ministère du Travail : obtenu en décembre 2017
Avril à juillet 2017	<ul style="list-style-type: none"> Réalisation d'une étude de branche professionnelle/niveau national (démarchage, planification, entretiens, observations, rédaction du rapport /12 structures investiguées) : conditions de travail/ facteurs de risques et facteurs de ressources, proposition de recommandations et pistes de réflexions (intervention effectuée avec l'équipe de CHORUM-CIDES)
Janvier à avril 2014	<ul style="list-style-type: none"> Construction et mise en œuvre d'études et de conseils auprès de grandes entreprises : propositions commerciales d'intervention (dimensionnement, orientation, directives aux équipes d'intervention et coordinations, en fonction de

	la demande), en cabinet d'audit, conseils et formation (6 études mises en place)
Février à avril 2013	<ul style="list-style-type: none"> • Suivis et conseils dans l'élaboration et mises à jour de DUERP à destination de Directeurs, pour plus de 40 établissements de la Direction Générale des Affaires Culturelles de la ville de Paris (Préventeur)
Depuis 2005	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse/évaluations de projets (situations de travail réel), à la demande des Représentants du personnel au CHSCT et/ou dans un cadre paritaire, sous l'angle de la santé, de la sécurité et des conditions de travail • Analyse de la demande (détermination du champ d'intervention), recherches documentaires, analyses des indicateurs internes (traitements statistiques de bilans sociaux, rapports médecine du travail, etc.), planification et conduite d'entretiens (semi-directifs individuels et/ou collectifs), élaboration, accompagnement, mise en œuvre, traitement et présentation de questionnaires (Sphinx/Modalisa), observations et analyses des situations de travail, rédaction de rapports et préconisations (modélisation des activités de travail), synthèses et présentations des résultats • Secteurs : transport, services, agro-alimentaire, audio-visuel, arts vivants, énergie, banque, télécommunication, hospitalier, tourisme, industrie, chimie, formation • Projets de déménagements (conception, bureaux, ateliers, services), de réorganisations (changement d'horaires, séparation des activités, restructurations d'équipe, refonte des processus de travail, etc.), de fusions d'établissements, d'introduction de nouveaux équipements/NTIC, PSE (partiels et/ou totaux), etc. • Missions type « Risques graves » : analyses de postes et interventions notamment sous l'angle des risques dits « <i>psychosociaux</i> » (via indicateurs, organisation et conditions/situations de travail, questionnaires et items types KARASEK, SIEGRIST, adaptés, etc.) • Expertises techniques CE et CCE (analyse métier et classifications : harmonisation des procédures ; impacts d'une mise en œuvre d'une expérimentation/conduite de projet /plusieurs structures /département) Etudes paritaires (charge mentale de travail)
Avril à septembre 2004	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d'une étude ergonomique (déménagement et conception architecturale), constitution et animation d'un Comité de Pilotage, de Groupes de travail : actions sur le programme et rédaction du cahier des charges (ADP)
2001 à 2002	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d'une étude sur la formation des pilotes d'hélicoptère en simulateur pleine échelle (ergonomie cognitive, rapport de DEA, Paris V)
<ul style="list-style-type: none"> • FORMATION 	
2003-2004	Master 2 Professionnel « Ergonomie et psychologie du travail, des Nouvelles Technologies, de la formation et de la vie quotidienne » , Université Paris Vincennes Saint-Denis – Paris VIII
2000-2002	Master 2 Recherche (niveau) « <i>Psychologie : étude de l'enfant et de l'adulte</i> », Université Paris Descartes, Institut de Psychologie, Centre Henri Piéron – Paris V
1998-1999	Maîtrise de Psychologie cognitive et expérimentale, Université Paul Valéry – Montpellier III
Formation continue	« Conception des organisation et ergonomie » « Pratique de prévention des RPS dans les entreprises » « L'ergonome face au mal-être des opérateurs »
<ul style="list-style-type: none"> • Loisirs 	
Permaculture, dessin (portraits crayon), lecture (essais), photographie (macro, urbex...)	