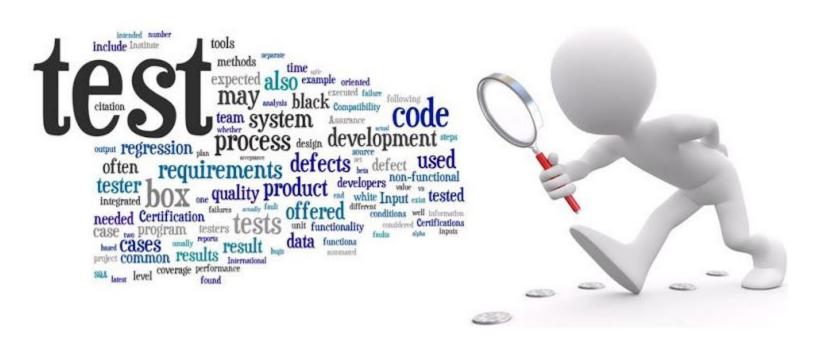
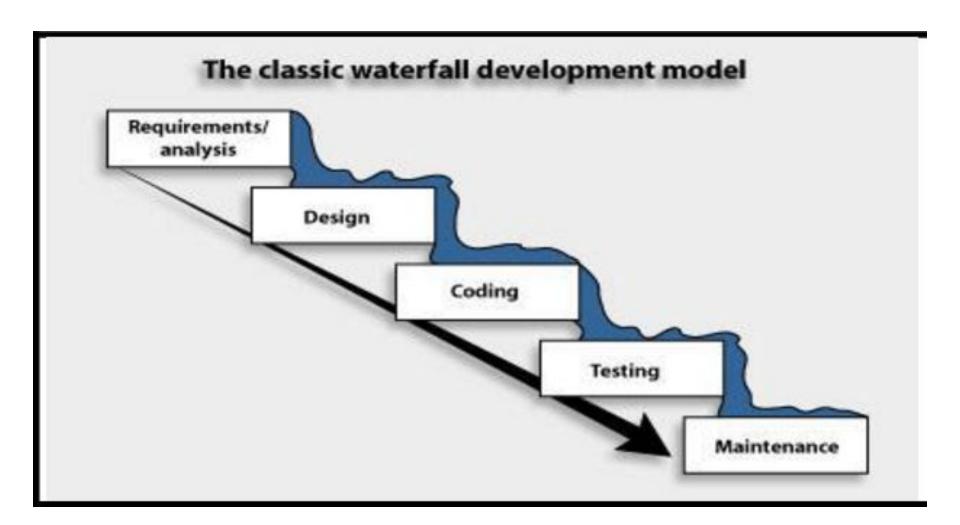
TESTING IIC3745



Ejercicio

¿QUÉ expectativas tenéis?

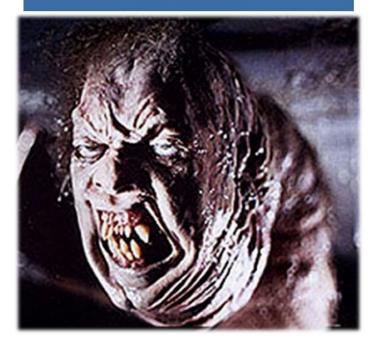


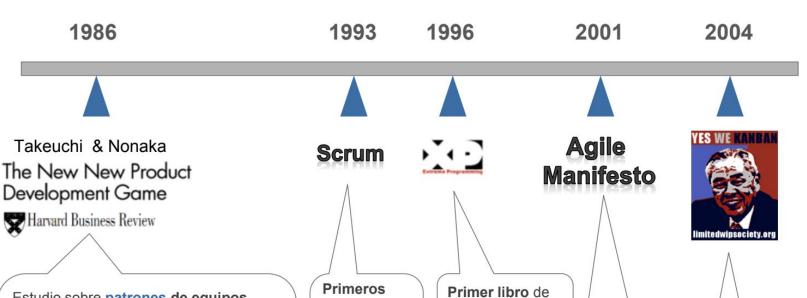
La calidad interna se degrada

Aplicaciones que por fuera parecen "humanas"...



... pero que por dentro son "La Cosa".





Estudio sobre patrones de equipos superproductivos que creaban productos innovadores en tiempo mucho menor que la media de mercado: estos equipos eran multidisciplinares y auto-organizados para avanzar como una unidad, solapando sus trabajos como en un Scrum (melé de Rugby)

Primeros proyectos con Scrum, formalización del proceso y presentación en la conferencia OOPSLA95

Primer libro de eXtreme Programming

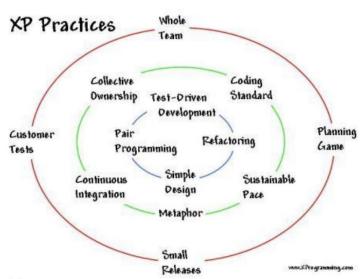
Promulgación de los principios ágiles por parte de los promotores de las diferentes metodologías. Incorporación en TI de los principios y técnicas Lean de producción de Toyota. Estamos descubriendo formas mejores de desarrollar software tanto por nuestra propia experiencia como ayudando a terceros. A través de este trabajo hemos aprendido a valorar:

Individuos e interacciones sobre procesos y herramientas
Software que funciona sobre documentación exhaustiva
Colaboración con el cliente sobre negociación de contratos
Responder ante el cambio sobre seguimiento de un plan

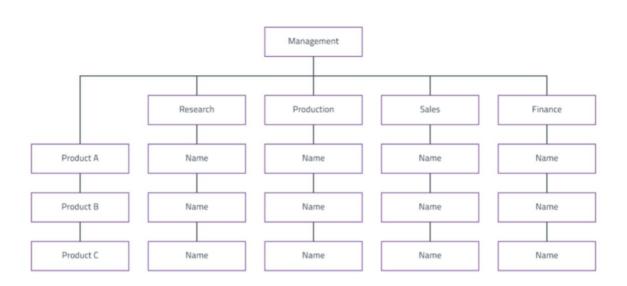
Esto es, aunque los elementos a la derecha tienen valor, nosotros valoramos por encima de ellos los que están a la izquierda.

eXtreme Programming - Prácticas

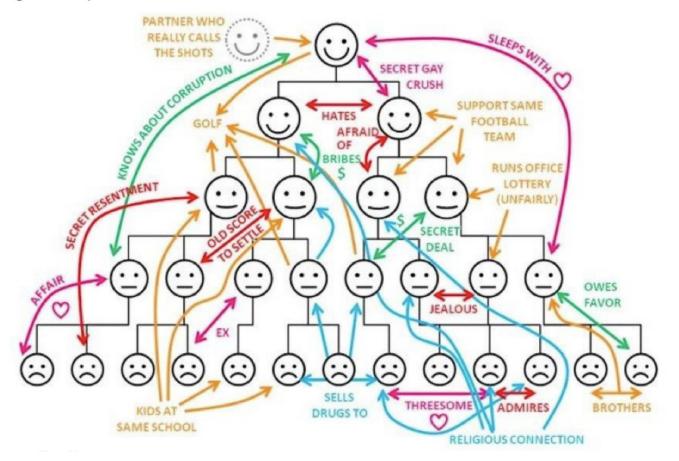
- Historias de usuario + BDD.
- Pruebas de concepto extremo a extremo.
- Estándares de codificación.
- Pruebas unitarias.
- TDD (Test Driven Development)
- Refactorización. Arquitectura emergente.
- Integración y pruebas continuas, automatizadas.
- Revisiones de código y/o programación en parejas.
- Propiedad colectiva del código.



Esto es una empresa



¿O se parece más a esto?



Contratar Despedir Evaluaciones anuales Poner objetivos Evaluar rendimiento Plan formación Plan de carrera Aprobar vacaciones Definir tareas	Hablar con otros equipos Comunicación con dirección Gestionar roadmap Delegar Controlar gastos Habla con el cliente Coordina dependencias Elimina impedimentos Gestión expectativas clientes
Asignar tareas al equipo	Gestiona desvíos
Controlar progreso tareas	Presiona al equipo
Comprobar resultados	Controla que se trabaje
Aprobar notas de gastos	Decide salarios
Dar bonus	Cierra proyectos
Echar broncas	Identifica y sigue riesgos

Ok, todo está mal...

¿Reconstruimos el management?

El cambio del paradigma

2004

El buen tester debía reportar el máximo número de defectos, aislados, reproducibles y sin investigar el **porqué**, sólo el **cómo**.



2018

El buen tester no reporta muchos defectos, trabaja con el equipo para que no se lleguen a desarrollar. Y cuando encuentra uno, su cometido es que sea la primera y la última vez que se detecte.





ThoughtWorks[®]

Menu ≡

Languages, Tools & Frameworks Cloud IoT Security

All Topics (25)

12 MAR 2018

Dividing frontend from backend is an antipattern



Rufus Raghunath

Languages, Tools & Frameworks »

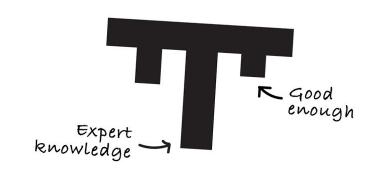
Agile Project Management »

Career Hacks »

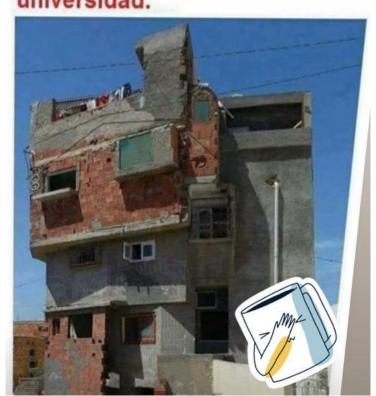


<u>Dandy</u> People

T-shaped people



In cross functional teams skills are more important than roles. Team members who have a T-shaped competence profile improve the teams collaboration, delivery flow and reduce the dependency on specific individuals. Tu haces la introducción, tu la conclusión, yo la bibliografía y mañana unimos todo eso en la universidad.



sobre la calidad del código.

Cualquier argumento sobre calidad del

código que no se resuelva en menos

de 5 minutos no es un argumento

If we're using **technology** X poorly and are frustrated, then moving to Y won't help. We won't experience frustration for a while, but only because we are distracted. All the same dysfunctions will reappear. Instead, start working better and then re-evaluate the technology.

programmers. Acceptance tests are specified by customers for customers. Integration tests are written by architects

Unit tests are written by programmers for

for architects.

Gracias,

Albert Gil Escura @agescura agilescura@gmail.com